



Presentasjon  
av ny  
studie:

Betydningen  
av  
brukervennlig  
HR

Temadag: 10. juni 2010

## Brukervennlig HR

- Mellom- og linjeleders rolle i implementering av HR

*Kompetanseforum*





## Program

Mellom- og linjeledere er i stor grad ansvarlige for implementering av HR i organisasjoner. Vi tar utgangspunkt i den vellykkede temadagen i november i fjor. Vi går denne gang enda nærmere inn på linje- og mellomleders rolle som ansvarlige for gjennomføring av HR, og sentral HRs evne til å støtte linjen. Nytt i år er nye funn om betydningen av brukervennlig HR, og et praktisk eksempel på at effektiv HR kan utvikles i linjen, for deretter å påvirke standarden for sentral HR.

Professor Bård Kuvaas og høyskolelektor Anders Dysvik vil gjennomgå forskning knyttet til delegering av HR til linjen, og vise hvilke funn som er gjort så langt. Videre vil de presentere en nylig publisert studie som viser hvor avgjørende linje- og mellomledere er for effektiv implementering av HR. Det blir også presentert nye funn om betydningen av "brukervennlig HR", - der det er linjeledere, mellomledere og medarbeidere som definerer brukervennligheten.

I tillegg vil to HR-ansvarlige dele sine erfaringer med delegering av HR til linjen. Den ene er Kari Skybak, HR-direktør i Flytoget. Hun vil snakke om hvordan Flytoget

jobber med å sette sine mellomledere i stand til å jobbe med HR. Den andre er Edvin Dahlen, butikksjef i Clas Ohlson. Han vil vise hvordan forpliktelsesbasert og brukervennlig HR virkelig kan gjøre en forskjell. I tillegg vil han diskutere hvordan effektiv HR kan utvikles i linjen, for deretter å påvirke standarden for sentral HR, – altså motsatt av det tradisjonelle ovenifra og ned perspektivet.

## Mål

Øke innsikten i og forståelsen av effektiv delegering av HR til linjen.

## Arbeidsform

Temadagen vil i tillegg til foredrag bli viet til diskusjon, råd og anbefalinger knyttet til delegering av HR. Det vil også bli lagt opp til spørsmål fra salen og dialog underveis.

## Målgruppe

Nåværende og fremtidige ledere og medarbeidere innenfor HR-funksjonen og linje- og mellomledere med ansvar for implementering av HR i privat og offentlig sektor.



**Bård Kuvaas** er professor i organisasjonspsykologi ved Institutt for ledelse og organisasjon, Handelshøyskolen BI og Ass. Dean for BIs doktorgradsutvalg. Kuvaas er en av Norges mest anerkjente og siterte forskere innen HR. Han forsker i dag hovedsakelig på HR-relaterte temaer og har publisert en rekke artikler i internasjonale tidsskrifter. Han har holdt en rekke foredrag for private og offentlige virksomheter og har hatt flere forsknings- og utviklingsoppdrag for store norske organisasjoner.



**Kari Skybak** er HR-direktør i Flytoget. Flytoget har vunnet flere priser de seneste år, bl.a. innen medarbeitertilfredshet og som kundevennlig selskap. Hun er utdannet fra sosialhøyskolen Moray House i Edinburgh og Handelshøyskolen BI. Hun har tidligere hatt tilsvarende stillinger i Vingreiser/Ving Norge AS, DHL og UPC Norge (nå Get).



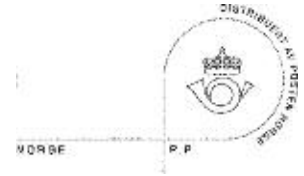
**Anders Dysvik** er høyskolelektor ved Institutt for ledelse og organisasjon, Handelshøyskolen BI. Hans forskningsinteresser ligger innenfor temaene HRM og organisasjonsatferd/-psykologi. Han underviser innen rganisasjonspsykologiske fagområder, samt i forskningsdesign og -metode og har publisert sin forskning i rekke internasjonale fagtidsskrifter.



**Edvin Dahlen** jobber som butikksjef i Clas Ohlson på Strømmen Storsenter. Han jobber også med å utarbeide HR-strategi for konsernet. Han har mange års ledererfaring både som arbeidstaker og som selvstendig næringsdrivende.

**B** ØKONOMI  
ÉCONOMIQUE

Returadresse:  
BI Kompetanseforum,  
0442 Oslo



## Praktisk informasjon

**Tid:** 10. juni 2010 kl 09.00-16.00

**Sted:** Handelshøyskolen BI, Oslo

**Pris:** 4.950,- (eks.mva.) per person

**Påmelding og komplett program:** [www.bi.no/hr](http://www.bi.no/hr)

*Kompetanseforum*

**BI**

[www.bi.no/kompetanseforum](http://www.bi.no/kompetanseforum)

