



Hvordan øke  
refleksjonsevnen i  
ledergrupper?

Hvordan overta  
et team som ny  
leder?

Temadag: Tirsdag 16. mars 2010

Hvordan skape effektive ledergrupper og team?

*Kompetanseforum*

**BI**

### Hvordan skape effektive ledergrupper og team?

De fleste av oss vil i løpet av vårt yrkesliv jobbe i mange forskjellige grupper og team på ulike nivåer. Ledere er ofte ansvarlige for egne ledergrupper samtidig som de er én av flere deltagere i ledergruppen til sin egen (topp)leder.

Forskjellige undersøkelser og rapporter viser at mange grupper og team ikke jobber systematisk nok med seg selv og sine ulike interne og eksterne prosesser. Av den grunn blir det viktig å ha tenkt igjennom egne mentale modeller og konkrete erfaringer knyttet til hvilke suksesskriterier som bør ligge til grunn for å oppnå gode gruppeprosesser med fokus på resultatoppnåelse og læring. Uansett om en er teamleder eller "bare" teamdeltaker, er det viktig å ha reflektert over temaer som kommunikasjon, dialog, uenigheter, konflikter, kompetanse, medansvar, tilhørighet, forpliktelse, lojalitet og tvil!

Er du interessert i å lære mer om disse temaene og om hvordan ledere kan bli bedre teamledere, om hva ledere bør gjøre når de skal bygge team, om hva som må til for å drive kontinuerlig videreutvikling av grupper og team, om hvordan team bør reflektere og evaluere seg selv, om hva du som ny leder bør gjøre når du overtar et allerede eksisterende team, om hvordan du kan jobbe med kreativitet og ulike problemløsningsstrategier og, ikke minst, om hvordan du som teammedlem er medansvarlig for teamets ulike prosesser, bør du sette av tid til denne høyaktuelle og praksisorienterte temadagen.



**Anders Haugen** er siv.øk. fra NHH med tilleggstudier fra IMD. Han har over 25 års variert ledererfaring i norsk næringsliv hvorav de siste 15 årene som leder for flere selskaper innen Orkla Media og sist som konsernsjef for Confex. Haugen driver i dag konsulentvirksomhet innen ledelse og markedsføring.



**Jan Ketil Arnulf** er førsteamanuensis i organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI i Oslo og dekan ved BIs MBA-studier i Shanghai (Kina). Han forsker og underviser i organisasjonspsykologi med fokus på ledelse og lederutvikling. Arnulf er Cand. Psychol. fra Freie Universität Berlin og Universitetet i Oslo. Han er spesialist i klinisk psykologi og spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi. Han har en doktorgrad i organisasjonspsykologi.



**Frode Dale** er forfatter, lederrådgiver og daglig leder for De Gode Hjelperne as. Han har en mastergrad i ledelse fra BI. I tillegg til å jobbe med å fase inn nye ledere uansett nivå, har han også lang erfaring som prosessveileder for ulike grupper og team. Han skriver for tiden en bok om "Gruppeutviklingssamtaler i praksis" (Gyldendal Akademisk).



**Aina Dolvik** er avdelingsleder ved NAV Hjelpemiddelsentral Hordaland, hvor hun blant annet arbeider med HR, lederstøtte og organisasjonsutvikling. Hun er også knyttet til HR-stab i NAV-direktoratet. Hun har 13 års ledererfaring, er utdannet cand. mag. Hun tar Master of Management på BI, og har skrevet prosjektoppgave om lederes opplevelser av lederskifter og møtet med den nye ledergruppen.



**Kjell B. Hjertø** er førsteamanuensis i sosiologi ved Høyskolen i Hedmark og fast tilknyttet foreleser ved Handelshøyskolen BI, Institutt for ledelse og organisasjon. Han er tidligere vært forlegger og adm. dir. i forlagsbransjen og seniorkonsulent i Ernst & Young Consulting. Hans forskningsinteresser er team i organisasjoner, spesielt i forhold til effektivitet, læring og kognitive og emosjonelle konflikter.



**Gro Ellen Mathisen** er psykolog. Hun har doktorgrad i arbeids- og organisasjonspsykologi om innovative og kreative klima i arbeidsteam og har publisert flere artikler innen fagfeltet. Hun har permisjon fra sin stilling som førsteamanuensis ved UiS og jobber med målinger og organisasjonsutvikling i Statoil. Hun har lang erfaring fra undervisning, kurs og foredrag.



**Endre Sjøvold** har i 30 år arbeidet med utvikling av team- og organisasjoner, og har sin doktorgrad i feltet. Han er førsteamanuensis ved Institutt for Industriell Økonomi og teknologiledelse ved NTNU og direktør for programmet Master of Technology Management.

08.30 Registrering og morgenkaffe

09.00 Åpning ved ordstyrer **Anders Haugen**, konsulent, A Haugen Consulting

**Kjell B. Hjertø**, førsteamanuensis, Høgskolen i Hedmark  
**Team er ikke "teambuilding" – om implementering av team i moderne organisasjoner**

- Hva er team, og hva er ikke team?
- Hvordan vurdere teamenes effektivitet?
- En modell for organiseringen av praktisk teamarbeid
- Om ledergruppen som team

**Jan Ketil Arnulf**, førsteamanuensis, Handelshøgskolen BI  
**Kan et lederteam ta reflekterte beslutninger?**

- Beslutningspsykologi og refleksjonsevne
- Diskusjoner og dialog
- "Team spirit" – moteord eller forutsetning
- Risiko versus trygghet

10.50 Pause med forfriskninger

11.10 **Gro Ellen Mathisen**, Advisor/Associate Professor, Statoil/Universitetet i Stavanger

**Kan team være kreative?**

- Mangfold og kreativitet
- Ledelse av kreative prosesser i team
- Virker kreative teknikker?
- Om prosesser i team og kreativitet

12.10 Lunsj

13.00 **Endre Sjøvold**, PhD, NTNU  
**Teambygging: Myter og fakta**

- Hvordan fungerer grupper
- Hva er effektivitet i team
- Teambygging og mytologi
- Teamarbeid i praksis

14.00 Pause med forfriskninger

14.15 **Aina Dolvik**, avdelingsleder, NAV Hjelpemiddelsentralen Hordaland  
**Hva skjer med og i et lederteam som får en ny teamleder?**

- Hva bør en ny teamleder fokusere på og gjøre?
- Hvilke maktspill utspiller seg i et lederteam ved et lederskifte?
- Hva tenker en ny leder om prosessene i lederskiftet?
- Hva bør organisasjonen gjøre for å møte den nye lederen?

**Frode Dale**, forfatter og lederrådgiver, De Gode Hjelperne as  
**Fra medarbeidersamtaler til gruppeutviklingssamtaler**

- Evaluering og læring i grupper og team
- Hvilke temaer bør grupper og team ta opp og snakke sammen om?
- Kommunikasjon og angst i grupper og team
- Når og hvordan bør ulike typer av "gruppeutviklingssamtaler" gjennomføres

Oppsummering ved ordstyrer **Anders Haugen**

16.00 Takk for i dag!

## Praktisk informasjon

**Tid:** 16. mars 2010 kl. 09.00-16.00

**Sted:** Handelshøyskolen BI, Oslo

**Pris:** 4.950,- per person

**Påmelding:** [www.bi.no/team](http://www.bi.no/team)

### Målgruppe

Toppledere, mellomledere, førstelinjeledere, teamledere, prosjektledere, HR- og opplæringsansvarlige, intern- og eksterne konsulenter og alle som på et generelt grunnlag er opptatt av å forstå og forbedre ytelsesevnen i grupper og team.

Meld deg  
på i dag!

Begrenset  
antall  
plasser