



Gode case
med
suksesskriterier

Praktiske
løsninger og
forslag

Fallgruver og
muligheter.
Hvordan gå
frem?

Temadag: Torsdag 10. desember 2009

Arbeidsmiljø- og HR-undersøkelser

Kompetanseforum



Arbeidsmiljø- og HR-undersøkelser

Mange bedrifter gjennomfører undersøkelser for å kartlegge miljøet på arbeidsplassen. Jevnlige arbeidsmiljøundersøkelser kan være et godt redskap for en leder. Dette kan gi muligheter som å gripe inn tidlig og å rette opp interne samarbeidsproblemer.

Pass på så du ikke gjennomfører arbeidsmiljøundersøkelsen på en slik måte at du gjør en vond situasjon verre. En leder må være rede til å reagere på opplysninger som kommer fram. Styret eller daglig leder bør sørge for at dette også skjer i samarbeid med tillitsvalgte.

På denne temadagen vil vi belyse de ulike sider som man må være oppmerksom på. Du vil få innsikt i hvordan du skal gå fram og hvilke feller man kan falle i. Erfarne spesialister med ulike ståsteder vil informere om hva som skal gjøres og ikke gjøres for å lykkes.

Praktiske eksempler på hvordan vanskelige situasjoner har blitt løst på gode måter vil bli gjennomgått. Temadagen vil være praktisk anlagt og vil gi deg gode råd for hvordan starte opp og hvordan styre prosjekter - samt noe som er like viktig: oppfølgingen i etterkant.

Noen av Norges beste og mest erfarne fagressurser på området vil dele sin erfaring med deg.

Det er begrenset antall deltakere på denne temadagen så meld deg på i tide.

Målgruppe

HR ledere, ledere i stab og linje i privat eller offentlig sektor, som har ansvar for å sette i gang eller vurderer å sette i gang arbeidsmiljøundersøkelser på egen arbeidsplass.



Bård Kuvaas er professor i organisasjonspsykologi ved Institutt for ledelse og organisasjon, BI og Ass. Dean for BIs doktorgradsutvalg. Hans forskningsinteresser ligger innenfor temaene strategisk tenkning og beslutningstaking i organisasjoner, psykologisk beslutningsteori og HRM.



Harald Pedersen er jurist og spesialist på arbeidsmiljørett og jobber hos Arbeidsrettsadvokatene. Han har skrevet flere bøker med dette temaet. Han har tidligere vært rådgiver i Direktoratet for arbeidstilsynet med fagansvar for psykososialt arbeidsmiljø og rådgiver i Norges Juristforbund.



Rolf Utgård er rådgiver i Utgård bedrifts- og organisasjonsrådgivning. Utgård har siden 2004 vært selvstendig organisasjons- og bedriftsrådgiver hvor han bygger videre på erfaringene fra tiden i Kværner. Før dette var han i forskningsstiftelsen Fafo som resulterte i en rapport om tillitsvalgtes bidrag i omstillinger. I 2008 avsluttet han 5 årig utdanning innen arbeidslivshistorie ved UiB.



Stein Knardahl er forskningssjef ved STAMI og Psykologisk institutt ved UiO. Han har en Ph.D fra Universitetet i Bergen og en M.D. fra UiO. Knardahl har vært styreleder for forskningsprogrammet Arbeid og helse for Forskningsrådet samt vært forskningskoordinator for forskningsprosjekt Helse i arbeidslivet fra samme sted.



Monica Grimstad har vært HR-direktør i Mediehuset Fædrelandsvennen siden 2006, hvor hun har hatt ulike stillinger de siste 13 årene. Grimstad har en can.mag grad i fagene nordisk språk og litteratur, idrett og mediekunnskap. For tiden avslutter hun en mastergrad i ledelse ved Handelshøyskolen BI.



Lars Asle Einarsen er spesialist i arbeids- og organisasjonspsykolog og direktør i Hjelp24 Sensus, hvor han er en av to gründere. Einarsen har de siste ti årene gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser for en rekke norske virksomheter. Han har også bred erfaring som fag- og gjennomføringsansvarlig for lederutviklingsprogrammer.

	08.30 Registrering og morgenkaffe	13.00	Steinar Knardal, forskningssjef, STAMI Kartlegging av arbeidsinnhold og arbeidsmiljø: Utfordringer, fallgruber og krav til oppfølging Våre erfaringer gjennom 15 år?
09.15	Åpning Hvorfor arbeidsmiljøundersøkelser?		
09.30	Bård Kuvaas, professor, Handelshøyskolen BI Hvorfor måle, hva skal måles og hvordan utføre målinger? - Mangel på kvalitet i målinger - Utfordringer og løsninger Harald Pedersen, jurist, Arbeidsrettsadvokatene AS Bruk av arbeidsmiljøundersøkelser i konfliktsaker - Hva er riktig saksbehandling og hva er de vanligste feil Vår erfaring gjennom mange år med undersøkelser	CASE	Monica Grimstad, HR-direktør, Mediehuset Fædrelandsvennen Suksesskriterier for å lykkes arbeidsmiljøundersøkelser - Hva gjorde vi feil og hva gjorde vår prosess til en suksess? - Hva har skjedd i kjølvannet av prosessen de siste 5 år? - 10 gode råd for oppstart i egen organisasjon Lars Asle Einarsen, daglig leder, Sensus AS Hvordan bruke arbeidsmiljøundersøkelser på en måte som bidrar til leder- og ledelsesutviklingen ? - Ulike undersøkelser benyttet for å belyse arbeidsmiljøforhold i organisasjoner - Forutsetninger for konstruktiv utbytte ved bruk av kvantitative arbeidsmiljøundersøkelser i organisasjonen - Eksempler fra gjennomførte prosesser og hvordan komme i gang i egen organisasjon?
11.15	Pause med forfriskninger Rolf Utgård, rådgiver, Utgård bedrifts- og organisasjonsrådgivning Arbeidsmiljøundersøkelser - et redskap for de ansatte eller ledelsen? - Erfaring som tillitsvalgt i gjennom 30 år - mine råd		
12.00	Lunsjpause – mingling og erfaringsutveksling	15.00	Spørsmål og diskusjon omkring dagens tema – hvordan komme i gang
		15.30	Avslutning

▶▶▶ Praktisk informasjon

Tid: 10. desember 2009 kl 09.15-15.30

Sted: Handelshøyskolen BI, Oslo

Pris: 4.950,- per person

Påmelding: www.bi.no/arbeidsmiljo

www.bi.no/kompetanseforum

Meld deg
på i dag!

Begrenset
antall plasser