

Årets viktigste møteplass for helsefremmede arbeidsplasser og langtidsfriske medarbeidere.

Helsefremmende arbeidsplasser

23. september 2009, Handelshøyskolen BI



Samhandling gir resultater



Kåre Hagen
Handelshøyskolen BI



Wajda Irfaeya
Göteborgs universitet



Lene Tennebeck
Storebrand Livsforsikring AS



Lars Edgren
Nordic Centre for Health
and Social Assessment

www.bi.no/helsefremmende

Samhandling gir resultater

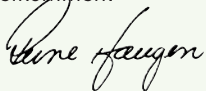
For 10. gang arrangeres årets viktigste møteplass innenfor fagområdet helsefremmende arbeidsplasser og langtidsfriske medarbeidere. En konsentrert plenumsdag med oppdatering på den nyeste forskningen, nye metoder og spennende case presenteres fra engasjerte foredragsholdere.

Valgår og en forlenget IA-avtale går mot slutten. Har den virket etter intensjonen? Mange har mistet jobben eller lever i frykt for å miste den. Hvordan påvirker dette vårt daglige arbeid?

Mer enn noen gang får vi bekreftet at arbeidet med å utvikle helsefremmende arbeidsplasser og et mer inkluderende arbeidsliv er prosesser som må settes i system over tid. Også i dårligere tider. De gode casene og forskningen viser at samhandling gjennom ansvarlig medarbeiderskap gir de beste resultatene, bedre helse og bedre økonomi.

Vi retter en stor takk til nettverket som bidrar med innspill og takker forskningsmiljøene nasjonalt og internasjonalt, samt bedriftene som stiller med sin beste praksis og erfaringer.

Velkommen!



Rune Haugen, prosjektleder

Utstilling

Det er anledning å delta med utstilling på Helsefremmende arbeidsplasser 2009. Kontakt prosjektleder Rune Haugen og få tilsendt informasjon om betingelser. Tlf: 93 44 07 71 eller rune.haugen@hvanaa.no

Målgrupper

- Virksomhetsledere/ledere med personalansvar
- Ledere/medarbeidere innenfor HR/personal-, organisasjonsutvikling og opplæring/kompetanseutvikling
- Arbeidsmiljø-/HMS ansvarlige
- Arbeidsgiver-/arbeidstaker- og interesseorganisasjoner

Et godt arbeidsmiljø må skapes av alle, det kan ikke vedtas
Ansatte som trives er en stabil ressurs, de blir værende lenge og tiltrekker seg nye, gode ansatte. De produserer bedre, er engasjerte i arbeidet og har lavere sykefravær.

Sitat Kurt Karlsen, administrerende direktør i Profitek

Årets konferanseleder, Kåre Hagen, Handelshøyskolen BI

I tillegg til åpningsforedraget skal Kåre Hagen lede oss gjennom årets konferanse og knytte det hele sammen med sine faglige kommentarer. Hagen er førsteamanuensis og leder for institutt ved offentlige styringsformer på Handelshøyskolen BI. Han har forsket på forholdet mellom offentlig velferdspolitik og inkluderende arbeidsliv gjennom bl.a. IA-avtalen og NAV-reformen.



Ansvarlig medarbeiderskap

Individets ansvarstagende i arbeidslivet har stor betydning for virksomhetens effektivitet og fremgang. Wajda Irfaeya har tydeliggjort begrepet individuelt ansvarstagende og vist hva som påvirker viljen til å ta ansvar og hvordan dette påvirker den ansattes prestasjon og arbeidstilfredstillelse. Avhandlingen viser at begrepet individuelt ansvar består av tre dimensjoner; å kjenne plikt, å stå til svars for sine handlinger og ta initiativ. Wajda har utviklet en modell for å måle det individuelle ansvarstagende som kan anvendes i alle bransjer. Les mer på www.bi.no/helsefremmende/case



Kom ut av skapet og ta ansvar!

På Sagenehjemmet har de i prosjektet 3-2-1 sett på hvordan metoden medarbeiderskap kan hjelpe de til å forbli en god arbeidsplass og redusere sykefraværet. Arbeidsglede og engasjement ble satt inn i et system som virket, slik at alle kunne oppleve anerkjennelse og Sagenehjemmet får benyttet de menneskelige ressursene på en god og hensiktsmessig måte. Sagenehjemmet ønsker at alle "medarbeiderne skal komme ut av skapet" og ta felles ansvar. De tror det vil skape arbeidsglede. Les mer om 3-2-1 på www.bi.no/helsefremmende/case



Stein Olsaker
Profitek AS



Solveig Osborg Ose
SINTEF



Eivind Falkum
FAFO



Stine Hillesøy Skodvin
Profitek AS



Odd Bjørnstad
STAMI



Marit Haug
Tine BA

Program 23. september 2009

Konferanseleder: **Kåre Hagen**, førsteamanuensis og instituttleder, Handelshøgskolen BI

09.00 Åpning ved konferanseleder

Resultater fra evaluering av IA-avtalen på oppdrag fra AID
Solveig Osborg Ose, seniorforsker, SINTEF Helse

Lavt sykefravær som bonus!

– Et godt arbeidsmiljø må skapes av alle, det kan ikke vedtas

Stein Olsaker, styreleder, Profitek Holding AS

Stine Hillesøy Skodvin, leder HMS-K, Profitek AS

Case

10.30 Pause med forfriskninger

11.00 Hva gjør ett år i krise?

– Hvilke endringer skjer i tankesett og atferd

– Hvordan påvirker dette IA-arbeidet

Eivind Falkum, forskningskoordinator, FAFO

Ansvarlig medarbeiderskap

– Forutsetning for utvikling av helsefremmende arbeidsplasser og et inkluderende arbeidsliv

Wajda Irfaeya, forsker, Göteborgs universitet

Kom ut av skapet og ta ansvar!

– Ansvarlig medarbeiderskap i praksis. Hva kan andre lære av vår suksess?

Inger-Marie Kullerud, daglig leder, Sagenehjemmet

Case

12.30 Helsefremmede lunsj

13.30 Det helsefremmende og sykdomsforebyggende perspektiv

– Fra professor Antonovsky til nye metoder og forskning

Odd Bjørnstad, seniorrådgiver, STAMI

Mer helse på jobben!

– Hva kan du gjøre for at dine medarbeidere skal ha det bedre? Basert på nasjonalt program for helsefremmende arbeidsplasser

Lars Edgren, direktør, Nordic Centre for Health and Social Assessment

Fra teori til praksis

– Fra skippertak til gode prosesser over tid

Wenche Aamodt Furuseth, divisjonsdirektør, Sykehuset Innlandet

Leif Ole Ø. Bach, hovedverneombud, Sykehuset Innlandet

Sigrid Rui, sykepleier, Sykehuset Innlandet

Case

15.00 Pause med forfriskninger

15.20 Et bærekraftig arbeidsliv

– Lurt og lønnsomt for arbeidstaker, arbeidsgiver og samfunnet

Lene Tennebeck, fagdirektør HMS, Storebrand Livsforsikring AS

Fra å eksistere til å leve

– Bedriften som arena for livsstilsendring

Marit Haug, kundekonsulent, Tine BA

Randi Ajer, fagansvarlig livsstilsendring, Gymtimen AS

Case

Case

Stress, en kilde til uhelse

– Evidensbasert metode for stressmestring

Michael de Vibe, spesialist i allmenntilleggsmedisin, Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten

16.45 Oppsummering ved konferanseleder – veien videre

Rett til endringer i programmet forbeholdes



Leif Ole Ø. Bach
Sykehuset Innlandet



Wenche Aamodt Furuseth
Sykehuset Innland



Michael de Vibe
Nasjonalt kunnskapssenter
for helsetjenesten



Inger-Marie Kullerud
Sagenehjemmet



Randi Ajer
Gymtimen AS



Sigrid Rui
Sykehuset Innlandet

Praktisk informasjon

Tid

Onsdag 23. september 2009
kl 09.00 – 17.00 med registrering og
morgenkaffe fra kl 08.30

Sted

Handelshøyskolen BI, Nydalsveien 37, 0484 Oslo

Priser og rabatter

Deltakerprisen er kr 4.350,- per person

Ved felles påmelding til konferansen tilbys følgende
grupperabatt:

3 – 5 personer: 10 % rabatt

6 – 9 personer: 15 % rabatt

10 personer eller flere: 20 % rabatt

Påmelding

Meld deg enkelt på via vårt elektroniske påmeldingsskjema
på www.bi.no/helsefremmende. Du kan også melde deg
på ved å sende en e-post til kompetanseforum@bi.no eller
ringe 46 41 08 88.

Betingelser

Bekreftelse vil bli sendt per e-post. Arrangementet kan
belastes med kort direkte på nett eller faktura kan tilsendes.
Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje
skriftlig til event@bi.no. Ved avmelding to uker før arrange-
mentet belastes 50 % av avgiften. Ved avmelding denne dato
eller senere belastes hele avgiften. Ved eventuell frafall kan en
annen person fra bedriften delta og vi ber om at dette
meddeles skriftlig til event@bi.no.

Spørsmål vedrørende påmelding og program

For spørsmål vedrørende påmelding ta kontakt med BI
Konferanse på til 46 41 00 17 eller event@bi.no.
Dersom du har spørsmål knyttet til programmet kan du ta
kontakt med prosjektleder Rune Haugen tlf 93 44 07 71
eller rune.haugen@hvanaa.no.

***Dette mente fjorårets deltakere:***

*"Svært gode foredragsholdere, mulighet til å dele
erfaringer og få inspirasjon"*

*"Møteplass for faglig oppdatering og treffe andre
som arbeider med samme utfordringer"*

*"God kvalitet på forelesningene - kombinasjonen
forskning og case"*

PÅMELDING VIA NETTwww.bi.no/helsefremmende