

TEMADAG:

LEDER- OG LEDELSESUTVIKLING – fra begrep til grep

BI

TID: Tirsdag 16. juni 2009 kl. 09.00–16.00

Registrering og morgenkaffe fra kl. 08.30

STED: Handelshøyskolen BI i Oslo

PRIS: kr. 4.950,-

PÅMELDING: www.bi.no/lederutvikling

Lederutviklingsbransjen i Norge omsetter årlig for mange hundre millioner kroner. De fleste ledere har vært på ett eller flere lederutviklingskurs/-program, og mange bedrifter tilbyr ulike kurs/program for sine ledere – også som en måte å framstå som attraktive arbeidsgivere. Mange bruker altså mye tid og ressurser på å utvikle (seg som) ledere. Det blir derfor noe paradoksalt at det faglig sett er uklart hva som er lederutvikling og hva som *ikke er det*, samt at det hersker tvil om hva som er *effektiv og ineffektiv* lederutvikling.

Vi ser også at programmer og kurs varierer over tid og innholdsmessig, og dette skaper en gryende mistanke om at tiltakene er mer styrt av moteretninger enn av hva som er grunnleggende viktig og dokumentert nyttig. Men hvem skal dette i så fall være nyttig for – organisasjonen og/eller dens ledere? Hvilke behov skal lederutviklingen dekke? Har vi vært for mye opptatt av hvorvidt deltakerne oppfatter programmet som godt og nyttig, og for lite opptatt av hvilke effekter det har? Hvordan kan vi

måle og evaluere lederutvikling? Og er det nå gitt at organisasjonen skal drive lederutvikling – eller bør vi i større grad ansvarliggjøre lederne i forhold til sin egen utvikling som ledere?

Disse og mange andre spørsmål ønsker BI Kompetanseforum å sette på dagsorden. Derfor arrangerer vi en temadag, der forskjellige fagpersoner og aktører innenfor fagfeltet kommer for å sette et kritisk søkelys på rådende tenkning omkring lederutviklingen og dens effekt i hverdagen.

Mål

Økt forståelse for lederutvikling som fenomen og virkemiddel, samt hva som er god/effektiv lederutvikling. Gi konkrete innspill til hvordan man kan arbeide bedre og mer målrettet i å gjøre kommende og nåværende ledere tryggere og mer effektive for sin rolleutøvelse.

Målgruppe

HR-ansvarlige, personalsjefer, opplæringsansvarlige, lederutviklingsansvarlige, intern- og eksternkonsulenter, tilbydere og ledere i rollene som både bestillere og deltakere.

Workshops

Deltakere på temadagen vil få tilsendt informasjon på e-post om workshops som skal arrangeres høsten 2009 og våren 2010.

Bidragstyttere:



Tor Levin Hofgaard
President
Norsk Psykologforening



Gro Ladegård
Førsteamanuensis
Universitetet for miljø- og
biovitenskap



Arne Svendsen
Offiser og sjaman
Selvstendig konsulent



Dan Porsfelt
Universitetslektor
Växjö Universitet



Roald Nomme
Studierektor
Handelshøyskolen BI

PROGRAM

Temadagens ordstyrer: Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as

08.30 Registrering og morgenkaffe

09.00 Velkommen - Åpning av temadagen ved temadagens ordstyrer

Roald Nomme, studierektor, Handelshøyskolen BI
Hva er leder- og ledelsesutvikling – en vandring i en ofte ubegripelig begrepsjungle

Tor Levin Hofgaard, president, Norsk Psykologforening
"Quick fix i lederutviklingen er alltid en illusjon"

10.20 Kaffepause og nettverksbygging

10.40 **Gro Ladegård**, førsteamanuensis, Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB)
Coaching som lederutvikling - effekt eller kun affekt?

Dan Porsfelt, universitetslektor, Växjö Universitet
Forming av ledere i traineeprogram- problemfylte muligheter

12.00 Lunsj og nettverksbygging

12.45 **Øyvind Martinsen**, førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI
Har lederutvikling noen effekt - kan ledere endre seg og hva skal i så fall til?

Arne Svendsen, offiser og sjaman, selvstendig konsulent
"Ledelse og sjamanisme - kan ledere lære noe av sjamanismen?"

14.20 Kaffepause og nettverksbygging

14.40 **Frode Haaland**, førsteamanuensis, Høgskolen i Østfold
Hverdagens lederskole: hvis ledelse læres gjennom erfaring – er det da noe mer å si?

Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne a
Oppsummering: Fra individuelle lederutviklingsprogrammer til organisatoriske ledelsesutviklingssystemer

Invitasjon til videre fordypningsdager og konkrete work-shops

16.00 Temadagen avsluttes

Rett til endringer i programmet forbeholdes.