



Presentasjon  
av ny  
HR-studie

TEMADAG: ONSDAG 25. NOVEMBER 2009  
Mellomleders ansvar  
for implementering av HR

*Kompetanseforum*





### Program

En ny trend innen HR er at mellomledere i økende grad tildeles ansvaret for gjennomføringen av HR-aktiviteter. Dette baseres på antagelser som blant annet er at delegering til linjen vil gi større effekter av HR enn dersom dette styres sentralt.

Vi vil gå nærmere inn på mellomleders rolle som HR-ansvarlig, og vise at antagelsen om at delegering i linjen gir økt effekt er en forenkling som ikke garanterer mer effektiv HR.

Professor Bård Kuvaas og doktorgradsstipendiat Anders Dysvik vil gjennomgå forskning knyttet til delegering av HR til linjen og vise hvilke funn som er gjort så langt. Videre vil de presentere en studie foretatt blant norske arbeidstakere som omhandler mellomleders betydning for sammenhengen mellom investering i ansatte og arbeidsprestasjoner.

To ledere med HR- og utviklingsansvar vil dele sine erfaringer med å delegerer HR til linjen. Den ene er

Kari Skybak, HR-direktør i Flytoget. Hun vil presentere hvordan Flytoget jobber med å sette sine mellomledere i stand til å jobbe med HR. Den andre er Arild Bryde, utviklingsdirektør i Arbeidsgiverforeningen Spekter. Han vil presentere hvordan forskning kan bidra i samspillet mellom HR-funksjonen og mellomledere.

### Mål

Øke innsikten og forståelsen for arbeid med å delegerer HR til linjen.

### Arbeidsform

Temadagen vil i tillegg til foredrag bestå av noe gruppearbeid, samt at den siste delen av samlingen blir viet til diskusjon, råd og anbefalinger knyttet til delegering av HR-ansvar i linjen. Det vil bli lagt opp til innspill og spørsmål fra salen og dialog underveis.

### Målgruppe

Nåværende og fremtidige HR-ansvarlige og mellomledere med HR-ansvar i privat og offentlig sektor.



**Bård Kuvaas** er professor i organisasjonspsykologi ved Institutt for ledelse og organisasjon, Handelshøyskolen BI og Ass. Dean for BIs doktorgradsutvalg, i tillegg er han ansvarlig for organisasjon og ledelsesprogrammet. Hans forskningsinteresser ligger innenfor temaene strategisk tenkning og beslutningstaking i organisasjoner, psykologisk beslutningsteori og HRM. Kuvaas har publisert forskningen sin i rekke internasjonale fagtidsskrifter.



**Kari Skybak** jobber som HR-direktør ved Flytoget. Hun er utdannet fra sosialhøyskolen Moray House i Edinburgh og Handelshøyskolen BI. Hun har tidligere hatt tilsvarende stillinger i Vingreiser/Ving Norge AS, DHL og UPC Norge (nå Get).



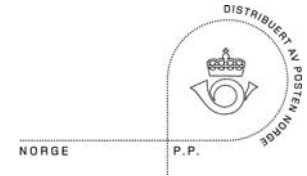
**Anders Dysvik** er høyskolelektor og doktorgradsstipendiat ved Institutt for ledelse og organisasjon, Handelshøyskolen BI. Hans forskningsinteresser ligger innenfor temaene HRM og organisasjonsatferd/psykologi. Han underviser innen organisasjonspsykologiske fagområder, samt i forskningsdesign og -metode og har publisert sin forskning i rekke internasjonale fagtidsskrifter.



**Arild Bryde** er utviklingsdirektør i Arbeidsgiverforeningen Spekter. Han har bred erfaring som linjeleder og i stabsroller rettet mot HR-, lederutvikling, kompetanseutvikling og FOU-virksomhet innenfor privat (særlig bank/finans) og offentlig virksomhet (stat, kommune).

**B** ØKONOMI  
ÉCONOMIQUE

Returadresse:  
BI Kompetanseforum,  
0442 Oslo



## Praktisk informasjon

**Tid:** 25. november 2009 kl 09.00-16.00. Registrering og morgenkaffe fra kl 08.30

**Sted:** Handelshøyskolen BI, Oslo

**Pris:** 4.950,- (eks.mva.) per person

**Påmelding:** [www.bi.no/mellomleder](http://www.bi.no/mellomleder)

*Kompetanseforum*

**BI**

[www.bi.no/kompetanseforum](http://www.bi.no/kompetanseforum)