



En leders
selvforståelse,
rolleforståelse
og
lederplattform

PÅ RANDEN AV LEDELSE

Introduksjonsseminar for førstegangsledere

Kompetanseforum





Meld deg
på nå!



Program

Hvordan forberede seg på den krevende prosessen det er å bli leder for første gang?

Å bli leder for første gang er starten på all leder- og ledelsesutvikling. Det er her en utvikler den plattform og den identiteten som vil prege (og følge) en i resten av ens virke som leder. Dersom du vil forberede deg både mentalt og praktisk på å bli leder for første gang, og sørge for at du lykkes i selve overgangs-, oppstarts- og etableringsprosessen, bør du sette av tid til disse fire intensive og praksisorienterte dagene.

Noe av det vi vil konkret jobbe med på dette seminaret er:

- En leders basiskompetanse og en leders konkrete verktøykasse
- Å jobbe med egen selvforståelse, rolleforståelse og rolleutøvelse
- Å jobbe med egen Lederplattform
- Å bygge relasjoner og etablere tillit som ny leder
- Å jobbe med forventningsavklaringer og egen rolle-etablering
- Å lage en plan for de første 100 dager i ny jobb
- Hvordan lærer ledere ledelse, og hva må jeg selv gjøre for å utvikle meg som leder?

Samling 1 (2 dager)

Hovedfokus dag 1: En leders selvforståelse
Hovedfokus dag 2: En leders rolleforståelse

Mellomperioden

Praktisk jobbing med egen selvforståelse og egen rolleforståelse i egen organisasjon, samt utarbeidelse av egen personlig lederplattform.

Samling 2 (2 dager)

Refleksjoner, erfaringsdeling, gjennomgang av innsendte spørsmål og problemstillinger, gjennomgang av en profesjonell utvelgelses- og innfasingprosess, samt fokus på egen videre lederutvikling.



Arbeidsform

Seminaret tar utgangspunkt i konfluent pedagogikk: å lære er å oppdage. På samme måte som det å bli leder for første gang innebærer en krevende, intensiv og ikke minst praktisk (lærings)periode, vil dette være et intensivt gjøre- og ikke hørekurs. Seminarets hovedmålsetting er å gjøre førstegangsledere mest mulig effektive gjennom å forberede seg - for deretter å forbedre seg gjennom systematisk og kontinuerlig læring i praksis. Seminaret tar også utgangspunkt i suksessboken "På randen av ledelse – en veiviser i førstegangsledelse" som har solgt over 10 000 eksemplarer. Boken er skrevet av Frode Dale og Frode H. Haaland.

Målgruppe

- Førstegangsledere som har fått en lederstilling, men som enda ikke har startet opp i denne (hovedmålgruppe)
- Medarbeidere/studenter som ønsker/tenker på å bli ledere
- Konstituerte/fungerende førstegangsledere
- Lederkandidater/ledertraineer/lederaspiranter
- Førstegangsledere som vil bearbeide sine erfaringer
- Ledere som ønsker å øke egen selv- og rolleforståelse, samt lære mer om lederskifter



Seminarveileder

Frode Dale er daglig leder for nettverksfirmaet De Gode Hjelperne as og har jobbet med ledelse og lederutvikling i 15 år. De siste 10 årene har han spesialisert seg på å jobbe med, og fase inn nye ledere. Han har publisert en bok og en rekke fagartikler omkring tematikken.



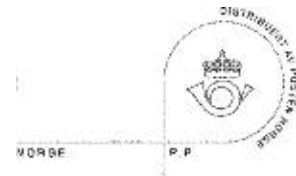
Ressursperson

Frode H. Haaland, førsteamanuensis ved Høgskolen i Østfold, er forsker på leder- og ledelsesutvikling og har publisert en rekke arbeider. Han har vært særlig opptatt av hvordan ledelse læres gjennom den daglige yrkespraksis, og hvordan man kan anvende kunnskap om hverdagslig læring for å fremme utvikling av lederskap.



Bl's fagansvarlige

Roald Nomme, studierektor, Handelshøgskolen BI



»» *Kombinasjonen av teori og praksis
gjør dette til det beste seminaret
jeg har vært på*

Espen Grødem/Ementor

»» *Innholdsrikt og målrettet i forhold
til min nye lederjobb*

*Gro Hegna Svendsen/
Buskerud fylkeskommune*

Kompetanseforum



For flere deltakeruttalelser og
mer informasjon om kursinnhold,
sted, datoer og påmelding se:
www.bi.no/forstegangsledelse