

To samlinger: 3 + 2 dager
Oppstart 2. - 4. nov. 2009

LANGTIDSFRIISK

Slik skapes helse, effektivitet og lønnsomhet

BI

Prosesslederutdanningen

– for langtidsfriske arbeidsplasser

Vår ambisjon er å gi deg inspirasjon, idéer og verktøy for aktivt å kunne jobbe for langtidsfriske mennesker og organisasjoner. Vi kommer til å veksle mellom teori og øvelser, samt det vil bli rom for refleksjoner, diskusjoner og opplevelser. Utdanningen er todelt og består av en tredagers- og en todagerssamling. I forkant av samlingene vil du få oppgaver å arbeide med i din organisasjon.

MÅLSETTINGEN ER AT DU ETTER UTDANNINGEN HAR

- Kunnskap om hvordan man kan oppnå langtidsfriske mennesker og organisasjoner
- Verktøy som du kan anvende i din organisasjon
- Testet ulike metoder og diskutert med andre
- Inspirasjon til aktivt å jobbe for langtidsfriske arbeidsplasser

TEMA FOR SAMLINGENE

- Å skape helhetssyn i organisasjonen
- Å fremme positive holdninger
- Hvordan skape gode forutsetninger slik at mennesker er motiverte og lykkes?
- Kritiske langsiktige fremgangsmåter
- Å velge en fremgangsrik og bevisst organisasjon
- Nødvendige forutsetninger for å nå resultater
- Å måle og evaluere
- Forankringsprosessen
- Lønnsomhet og helse går hånd i hånd

MÅLGRUPPE

Utdanningen er for deg som har til oppgave å legge til rette for langtidsfriske organisasjoner. Du arbeider innen HR, HMS, fagforening, bedriftshelsetjeneste, som hovedverneombud, prosjektleder eller har lederansvar.



LANGTIDSFRISK

Slik skapes helse, effektivitet og lønnsomhet

TID OG STED:

2.-4. november 2009: Sundvolden Hotel

20.-21. januar 2010: Sundvolden Hotel

PRIS: 19.800,- ekskl. overnatting og servering
Sundvolden Hotel: 5.260,- Prisen inkl. tre overnattinger med fullpensjon
(drikke til lunsj/middag er ikke inkludert)

PÅMELDING: www.bi.no/langtidsfrisk

Johnny Johnsson er seminarleder på prosesslederutdanningen. Han er bedriftslege ved Stora Enso Fors AB og opphavsmannen til begrepet langtidsfrisk. Johnsson er spesialist i allmennmedisin og bedriftshelse, og har fått en rekke priser for sitt

arbeid. Han er en særdeles dyktig og engasjerende foreleser. På seminaret presenterer han konseptets teoretiske forankring, rikt illustrert med eksempler og praktiske erfaringer.



Deltakeruttalelse

Langtidsfrisksuksessen

Hunstad Øst barnehage er en av fire barnehager i Bodø kommune som har deltatt i prosjektet "Langtidsfrisk barnehage". Vi jobber med det fremmede prinsippet "Hvordan er det når det er som best" i alt planleggingsarbeid i barnehagen – enten det gjelder det pedagogiske arbeidet, praktisk planleggingsarbeid, foreldresamarbeid eller arbeidsmiljøspørsmål.

Medvirkning og "å være betydningsfull" er fokusområder hos oss. Å tenke positivt, "hvordan er det når det er som best", frigir energi og kreativitet. Medvirkning ansvarliggjør medarbeiderne, og motiverer til innsats og stabilitet.

Resultatet i Hunstad Øst barnehage er et lavt sykefravær med et stabilt personale som vil og kan komme på jobb hver dag.

*Solveig Ruø
Styrer i Hunstad Øst barnehage*

