



Styreprogrammet for yngre ledere

august 2009

Idéhaver: Bjørn Arild Bøhleng, Eggprodukter AS
Utarbeidet av Prosjektgruppen, Handelshøyskolen BI

Styreprogrammet for yngre ledere



Formål

- Å gi yngre ledere i privat sektor kunnskap om praktisk styrearbeid med tanke på samspillet mellom daglig leder, styreleder, styremedlemmer og eiere
- Å gi yngre ledere kunnskap som gir dem mulighet til å ta styreverv som en del av sin yrkeskarriere

Målgruppe

- Programmet er for ledere mellom 28-43 år
- Programmet gir ikke studiepoeng

Styreprogrammet for yngre ledere



Programmet

- Programmet går over to semestre og har i alt fire samlinger á 2 dager
- Programmet avsluttes med en to dagers studietur til IMD, Sveits
- Programmet har som mål å overføre praktisk kunnskap om hva som skjer i styrerommet og hvordan praktiske problemstillinger løses
- Programmet har spesiell fokus på styrets og daglig leders rolle og ansvar
- Det er lagt opp til rollespill, aktiv deltakelse i grupper og individuell fremføring, og det vil bli brukt aktuelle case om styrearbeid som skal løses i grupper
- På samlingene deltar noen av de mest erfarne styreledere vi har i Norge
- Kandidatene får unik mulighet for å eksponere seg i programmet

Styreprogrammet for yngre ledere



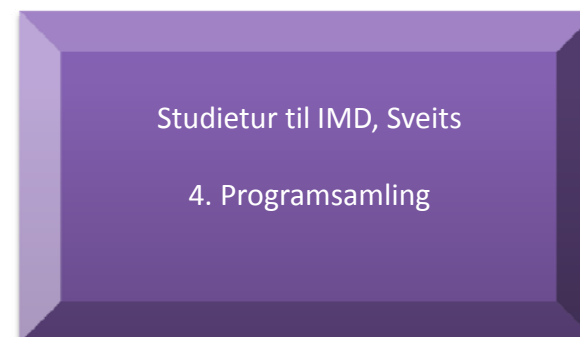
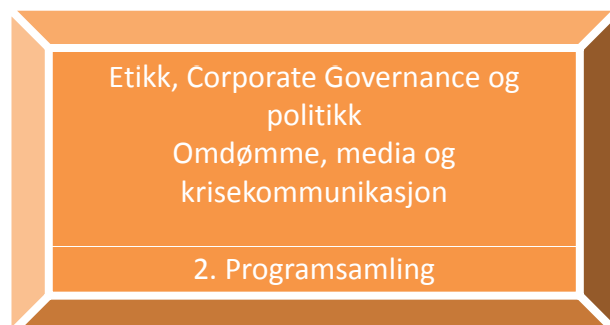
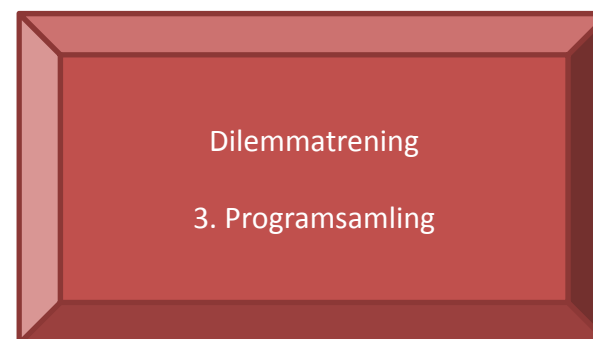
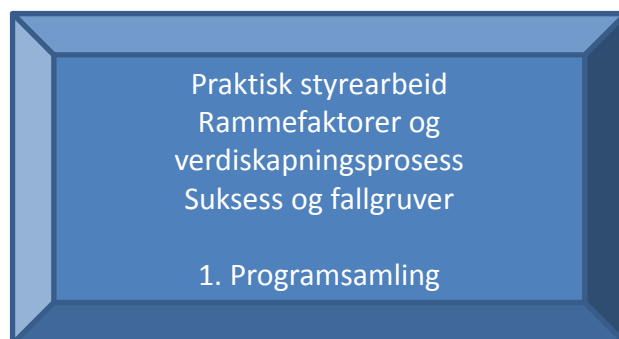
Programmet

- I hvert program skal det løses case i forbindelse med det tema som er gjennomgått
- Hver dag i samling 1 – 3 skal det inviteres en kjent styreleder, som skal dele sine erfaringer med deltakerne
- Antall deltakere: 24

Styreprogrammet for yngre ledere



Programoversikten



Styreprogrammet for yngre ledere



1. **Programsamling , onsdag 18. og tirsdag 19. november 2009, Sem Gjestegård i Asker (med forbehold)**

Tema: Praktisk styrearbeid. Rammefaktorer og verdiskapningsprosess. Suksess og fallgruver

- Daglig leder og styreleders ansvar og oppgaver
- Sammensetningen i styret, valgt blant eiere, valgt blant ansatte og eksternvalgte
- Det aktive eierskapet, styrets felles ansvar
- Praktiske hjelpemidler for daglig leder og styret ved planlegging, utførelse og oppfølging av styrets arbeid
- Rammefaktorer og verdidrivere for forståelse av verdiskapningsprosessen
- Suksess og fallgruver

Styreprogrammet for yngre ledere



2. programsamling, tirsdag 16. og onsdag 17. februar 2010, Handelshøyskolen BI i Nydalen, Oslo

Tema: Etikk, Corporate Governance og politikk. Omdømme, media og krisekommunikasjon

- Etikk og etiske utfordringer
- Corporate Governance regler og politikk. Brobygging mellom lovverk og praksis
- Samfunnsansvar – hva innebærer det?
- Omdømmebygging og -ivaretagelse
- Daglig leders arbeid med mediehandtering og krisekommunikasjon, et samarbeid med styreleder og styret
- Daglig leders ansvar i forhold til risiko og plan for håndtering av kriser – et samarbeid med styreleder og styret

Styreprogrammet for yngre ledere



3. programsamling, tirsdag 20. og onsdag 21. april 2010, Handelshøyskolen BI i Nydalen, Oslo

Tema: Dilemmatrening

- På bakgrunn av temaene som er tatt opp og belyst i samling 1 og 2, brukes samlingen til dilemmatrening sammen med innledere med praksis fra krevende situasjoner.

Styreprogrammet for yngre ledere



4. programsamling, tirsdag 08. og onsdag 09. juni 2010, IMD, Sveits

- Programsamlingen legges til IMD i Sveits
- Deltakerne gis innsikt i styrearbeid på tvers av landegrenser og innenfor de enkelte land
- Deltakerne skal i løpet av de to dagene arbeide med en problemstilling de er opptatt av eller står midt oppe i. Gruppene kan være på maks tre personer
- Programmet avsluttes med at problemstilling og løsning kort presenteres overfor de øvrige deltakerne



Prosjektgruppen:

Bjørn Arild Bøhleng, Leif Frode Onarheim, Rolf Utgård, Arvid S. Kaasa,
Elbjørg Gui Standal og Tale R. Johnsen

Kontakt: Elbjørg Gui Standal

e-post: elbjorg.g.standal@bi.no eller telefon: 905 32 005