

## FOKUSOMRÅDER

- Norge som kunnskapsnasjon i verdensklasse
- Hør om grunnlaget for Microsofts eventyrlige suksess
- 15 praktiske cases innen kompetanseutvikling
- Norges mest radikale omstillingsprosjekt i offentlig sektor -case
- Kompetansereformen 10 år - praktiske resultater
- Bedriften som læringsarena
- Kompetanseutvikling: Hva gjør de beste bedre
- Kompetanseutvikling et samspill mellom ledelse og tillitsvalgte
- Realkompetanse som kompetanseutviklingsarena

## HØR OG OPPLEV

- Anne-Grethe Ellingsen, HSH
- Tom Veierød, KS
- Terje Venold, Veidekke ASA
- Christian Lundberg, Microsoft Nordic Reigion
- Trond Giske, KUF
- Bjørn Hviding, Learnways AS
- Inger Beate Lundsgård, TBL
- Berit I. E. Bergersen, KUF
- Sveinung Skule, FAFO
- Henrik Jensen, Nordika-prosjektet
- Viggo Hansen, Hofman-Bang A/S,
- Erling Kvadsheim, Oljedirektoratet
- Torger Reve, Handelshøyskolen BI

# KOMPETANSE FORUM

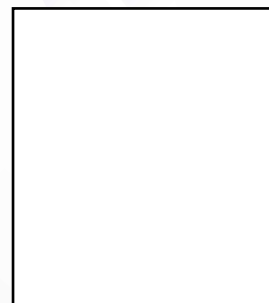
NASJONAL ARENA FOR KOMPETANSEUTVIKLING



Jens Stoltenberg



Yngve Hågensen



Christian Lundberg

## KONFERANSEN *Kompetanse2001*

Kompetanse 2001 konferansen arrangeres i år for 5 gang med enda flere interessante foredragsholdere.

## WORKSHOPS MED MESSE

I år vil de også arrangeres messe og du vil finne mange interessante workshops på messeområdet.



I samarbeid med: Handelshøyskolen BI, LO,YS, KS, SND, Norge-2000, NFF,TBL

## Bakgrunn

Konferansen Kompetanse 2001 arrangeres for 4. gang. Til sammen har over 1000 deltakere deltatt på Kompetanse 98 og 99 og 2000.

Arrangørene har for 2001 komplettert arrangementet med en ny nasjonal messe innen kompetanseutvikling, samt internettsatsing via møteplassen [www.kompetanseforum.com](http://www.kompetanseforum.com).

Her vil vi legge ut programmet, aktuelle artikler, oppdatert utstillingsinformasjon, samt at du kan melde deg på direkte via nettet.

Arrangementet Kompetanseforum skal være den viktigste og beste møteplassen for kompetanseutvikling i arbeidslivet i Norge. Kompetanseforum bygges opp rundt den vel etablerte konferansen Kompetanse 2001. Kompetanseforum samarbeider med de viktigste aktørene i arbeidslivet. Dette betyr også at vi får høyaktuelt innhold og et kvalitetstilbud for alle som arbeider med kompetanseutvikling i både privat og offentlig sektor.

Kompetanse konferansen har nok en gang lyktes i å samle noen av de absolutt fremste ressurspersoner på fagområdet. Målet er å kombinere det strategisk visjonære, med det praktisk operative innen fremtidsrettet kompetanseutvikling. Norges Statsminister vil holde åpningsinnlegget om hvordan Norge skal kunne bli en kunnskapsnasjon i verdensklasse.

Kompetansereformen er en av de viktigste arbeidslivsreformer i Norge. Hvordan vil denne innvirke på arbeidet med kompetanseutvikling i arbeidslivet? Deltakerne skal få nye ideer, metoder og praktiske råd fra erfarne leverandører og brukere, som kan være nyttig å prøve ut i egen organisasjon. Kunnskapsbedriftene er meget sårbare når kompetansen forsvinner ut døren den ene dag, for så kanskje ikke å komme igjen neste. Hvordan kan arbeidslivet forberede seg på slike situasjoner?

Verdens ledende kunnskapsleverandør Microsoft, vil innvie oss i sin ledelsesfilosofi, verdigrunnlag, og ikke minst, utvikling av den menneskelige kompetanse. Dette parret med trender og praktiske cases skal gjøre deltakelse på Kompetanse 2001 til en god investering!

En av Californias dyktigste forelesere er Dr. Michael Carter. Han tar oss videre inn i hvordan vi nå kan komme videre med å utvikle lærende organisasjoner gjennom nettverk. Verdikompetanse er mer enn en trend - et viktig konkurransemiddel i det nye årtusen, sier Terje Venold i Veidekke. Venold er formann i NHOs etikkutvalg og har i en rekke år arbeidet for høye krav til ledelse og etikk i arbeidslivet. Dag to vil være den praktiske dagen med seminarer som går i dybden i tre parallelle avenyer, hvor deltakerne kan få en dialog med foreleserne.

Glem ikke å melde deg på Kompetanseforums festaften som blir noe helt spesielt. Her vil vi også dele ut Kompetanseforums Ærespris for første gang.

## NY NASJONAL ÆRESPRIS!

**Kompetanseforums Ærespris 2000 deles ut for første gang på Kompetanseforums Festaften onsdag 31. januar 2001.**

**Hensikten med Kompetanseforums Ærespris er bl.a. å sette fokus på arbeidet med kompetanseutvikling i arbeidslivet, herunder kompetansereformens praktiske gjennomføring.**

**Prisen skal deles ut til en person som særlig har bidratt til å få virkeliggjort arbeidet med kompetanseutvikling i arbeidslivet. Kompetanseforums styre setter hvert år ned en priskomite som vurderer og evaluerer foreslåtte kandidater.**

**Priskomiteen kårer også vinneren av Kompetanseforums Ærespris. Deltakere på Kompetanseforum og andre interesserte kan foreslå kandidater til Kompetanseforums Ærespris.**

**Vel møtt til to utbytterike dager på Kompetanseforum!**

**“We will turn the future into an asset -not a threat”**

Bjørn Wolrath, tidl. adm. dir., Skandia

### Målgrupper:

Kompetanseforum henvender seg foruten til ledere i mindre og mellomstore bedrifter også til personal-, organisasjons, utviklings-, kompetanse-, IT-, og opplæringssejere, hovedtillitsvalgte, samt øvrige linjeledere med personal og utviklingsansvar i privat og offentlig sektor. I tillegg vil politikere, representanter for offentlige myndigheter og ansatte i organisasjonslivet ha stort utbytte av å delta på Kompetanseforum.

### Våre samarbeidspartnere:



# Kompetanseforum skal gi noe mer !

## Velkommen til messe og "workshops"!

### SKAFF DEG OVERSIKT OG INNSIKT

Messen er Kompetanseforums "spiskammers". Her finner du produkter, tjenester og verktøy du kan bruke for starte og drive effektiv kompetanseutvikling i din organisasjon. Du kan gjøre deg kjent med leverandører, møte potensielle samarbeidspartnere, sammenligne tilbud og knytte personlige kontakter. Samtidig kan du utveksle erfaring med mennesker som står ovenfor de samme utfordringene som deg.

Bedrifter innen følgende kategorier er invitert til å delta:

- Utdanningsinstitusjoner, kurs- og seminararrangører
- Undervisningsmateriell/nye læremidler
- E-læring; system og innhold
- Personalutvelgelse/-formidling
- Konsulenter og rådgivere
- Kurs- og konferansefasiliteter
- Forlag og media

### BLI LITT KLOKERE

Utstillerne besitter verdifull spesialkompetanse på sine felt. I egne workshops deler sin kunnskap med deg - **gratis**. Dette er noen av dem:

*Ansvarlig Medarbeiderskap -en læringsfilosofi som gir resultater*  
Ressursutvikling AS og Emergent

*Våre tjenester: kvalifisering – omstilling – rekruttering - vikar*  
Aetat

*Vinnende forhandlingsteknikk*  
Lær hvordan du kan utvikle deg til å bli en mer profesjonell og strukturert forhandler.  
Institute for International Research

*Motivasjon og innflytelse*  
Hva med oss som skal kompetanseutvikles?  
YS/YS Utviklingssenter (YSU)

Dette er kun et utvalg av de "workshops" som vil være. Det er fortsatt ledige stands, kontakt Kjetil Hovda, tlf 33 33 04 68, e-post [kjhovda@online.no](mailto:kjhovda@online.no) for nærmere informasjon.

### NOEN AV UTSTILLERENE:

A-etat  
Agresso  
AOF  
Compendia  
DataPower Learning  
Evdantage Group  
EMDS Consulting  
Handelshøyskolen BI  
HSH  
Høgskolen i Akershus  
Institute for International Research  
Jærtek  
JobMatch  
Avisen Ledelse  
Learnways  
LO  
Norsk forening for fjernundervisning NFF  
NKI  
NKS Gruppen  
Næringsakademiet  
MPS Norge  
NTNU  
Personal  
Prohunt  
Ressursutvikling as  
Satnet  
Software Innovation  
Statens Ressurs og Voksenopplæringscenter SRV  
Teknologisk Institutt, TI Internett  
Tieto Enator  
Vivaldi  
Voksenopplæringsforbundet  
YS



## INVITASJONSKORT

**KOMPETANSE FORUM**  
NASJONAL ARENA FOR KOMPETANSEUTVIKLING

Navn ..... Firma .....

Adresse ..... Tel .....

E-post ..... Fax .....

Kryss av:

Bransje:

- Industri
- Handel
- Service
- Omsorg
- IKT
- Utdanning
- Offentlig
- Privat

Kryss av:

Ledernivå:

- toppleder
- mellomleder
- personalansvar
- innkjøpsansvar
- ikke lederansvar

## Konferanseleder: Torger Reve

<b>08:00</b>	Registrering, underholdning (inngang via NV hovedinngang). Kaffe i messeområdet.		
<b>09:30</b>	Anne-Grete Ellingsen, Admin. dir., HSH	Velkommen til <b>Kompetanseforum og Kompetanse 2001</b> Visjon og målsetting med Kompetanseforum	PLENUM
	Jens Stoltenberg, Statsminister	<b>Hvordan skal Norge bli en kunnskapsnasjon i verdensklasse. Regjeringens visjon</b>	
	Yngve Hågensen, leder, LO	<b>Kompetansereformen 10 år</b> • Status/hva har vi fått til • Hva er de konkrete utfordringer herfra	
	Tom Veierød, adm. dir. Kommunenes Sentralforbund, KS	<b>Kompetanseutfordringene i kommunal og offentlig sektor for øvrig</b> • Hva må til ? • Hva gjør vi på kort og lang sikt ?	
<b>10:50</b>	Pausekaffe		
<b>11:20</b>	Terje Venold, adm. dir, Veidekke ASA og formann i NHOs Etikuttvalg	<b>Verdikompetanse og etikk som konkurransefortrinn og en del av kompetansearbeidet</b> • Hvilke utfordringer gir dette ? • Hvordan implementere dette i organisasjonen ?	PLENUM
	Christian Lundberg, adm. dir Microsoft Nordic Region, Stockholm	<b>Living Our Values</b> • "Grunnlaget for Microsofts internasjonale suksess ligger i forvaltning av selskapets Intellektuelle kapital" • Hvordan gjør verdens fremste bedrift dette i praksis ?	
<b>14:15</b>	Lunspause med besøk i utstillingene		
	<b>Trond Giske, Statsråd</b> Kirke -utdannings- og forskningsdepartementet	<b>Kompetansereformens rolle i Regjeringens plan for nasjonal kompetansebygging/utvikling</b>  <b>Deregulering av høyere utdanning i Norge:</b> • hvordan får vi høyskoler og universiteter til å jobbe på lag med arbeidslivet ? • La de tusen blomster blomstre !	PLENUM
	<b>Bjørn Hviding,</b> admin. direktør, Learnways AS	<b>TRENDER:</b> • Unike bedrifter og offentlige etater trenger unike kunnskapsløsninger - er E-læring svaret ? • Eierstyrt kunnskapskapital - Eiermakt og eierskapets nye betydning - Forstår de aktive "kapitalistene" kunnskapskapitalen ?	
	<b>Konferanseleder Torger Reve</b>	Oppsummering av plenum og introduksjon til parallelle sesjoner	



**"Kompetanse 2000 konferansen framsto som en viktig arena for alle som har interesser i kompetanseutvikling, det være seg i privat eller offentlig sektor.**

Alle vi som jobber med utdanning og kompetanse kan lett bli "nærsynte" på egne interesseområder. Derfor er det viktig å ha en møteplass hvor utdanning og kompetanseutvikling presenteres på et bredt grunnlag.

Kompetanse 2000 ble en slik møteplass. Jeg ser fram til at dette videreføres i Kompetanse 2001"

Wenche Paulsrud  
rådgiver, tittel ?  
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund YS

15:30 Pause med frisk frukt

Pause med benstrekk - networking og besøk på Kunnskapstorget

## 16:00 Parallellsesjon A:

Introduksjon:  
Inger Beate Lundsgård,  
avdelingsleder,  
TBL

Berith I. E. Bergersen,  
Statssekretær,  
KUF

Sveinung Skule,  
forskningsjef,  
FAFO

N.N.,  
Bedrift x

Tema:  
Realkompetanse:  
Arbeidsplassen som læringsarena

• Hvordan skape et nasjonalt system for dokumentasjon som dekker både arbeidslivet og utdanningssystemet (tittel bearbeides)

• Tema:

Case A :  
Vår erfaring med dokumentasjonsordning for realkompetanse



## 16:00 Parallellsesjon B:

Henrik Jensen,  
prosjektleder,  
Nordika-prosjektet,  
Nordisk Industrifond

Viggo Hansen,  
admin. dir.  
Hofman-Bang A/S, København

Intellektuell kapital

• Resultater fra Nordens største prosjekt innen Intellektuell kapital  
-19 bedrifters erfaring over tre år  
-Praktiske resultater for den enkelte bedrift

Case B:

Vår bedrifts sterkeste konkurransefortrinn:  
- Synliggjøring av vår Intellektuelle kapital  
- Vår Mission-Visjon og verdigrunnlag koblet opp mot Intellektuell kapital  
- Erfaring gjennom tre år fra en mindre dansk kunnskapsbedrift



## 16:00 Parallellsesjon C:

Erling Kvasdheim,  
prosessveileder,  
Oljedirektoratet,  
Stavanger

Oljedirektoratets visjon:  
En verdistyrkt organisasjon med et kontinuerlig utviklings- og kompetansehevingsperspektiv

Case C:

Kompetanseutvikling i offentlig sektor  
• Norges mest radikale omstillingsprosjekt i offentlig sektor

*"Vi har brent alle broer og smadret den gamle organisasjonsstrukturen"*

- bakgrunn for utviklingsprosjektet  
- erfaring etter 3 års kontinuerlig utvikling med medarbeiderinnvolvering  
- hva kan andre bedrifter og organsiasjoner lære av Oljedirektoratet ?



## 17:15 Felles for alle fire sesjoner:

Velkommen til Kompetansetorget med underholdning og forfriskninger

## Kompetanseforums Festaften 2001

Din sosiale kompetanse vil få sin utfordring på Kompetanseforums festaften. Her vil du møte deltakerne på de ulike sesjoner, forelesere, utstillere og leverandører til uformelle samtaler i godt lag.

I Rica Sjølyst restaurant vil vi legge opp til en trivelig kompetanseaften med:

- Topp underholdningsinnslag med dans
- Utdeling av Kompetanseforums Ærespris 2000
- Release av nyheter innen kompetanseutvikling
- Tre rettes middag med aperitiff og drikke

**MICROSOFT** er Kompetanseforums hovedsponsor


## Konferanseleder: Torger Reve

<b>09:00</b>	<b>Generalsekretær</b> <b>Gro Harlem Brundtland,</b> <b>WHO, Geneve</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Verdistyring og endringsledelse</b></li> <li>- Hvordan effektivisere en byråkratisk/tungrodd multikulturell organisasjon</li> <li>- Hvilke grep må tas</li> <li>- Hvilke hellige kuer må slaktes</li> </ul>	PLENUM
	<b>Dr. Michael Carter,</b> <b>Chief Learning Architect,</b> <b>Pensare Inc., California, USA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Learning together, Working Better</b></li> <li>• <b>Creating Knowledge Communities</b></li> <li>- Hvordan skape en lærende organisasjon -</li> </ul>	

? Kaffe pause i utstillerområdet

?	Intellektuell kapital A1	Kompetanseutvikling B1	E-læring C1	GRUPPER
?	<b>Intellektuell kapital i praksis:</b> <b>Norges største pilotprosjekt :</b> <b>5 organisasjoner i ulike bransjer</b>  Casepresentasjon: • Lovisenberg sykehus • L.A. Lund byggevarekjede  - Hva har vi fått ut av våre prosesser ?  • Tormod Skjerve, HSH • N.N.. L.A. Lund • N.N. Lovisenberg Diakonale Sykehus	<b>Kompetansereformens praktiske konsekvenser:</b>  Nye permisjonsrettigheter for de ansatte - en utfordring for bedriften  - Kompetanseplanlegging en forutsetning for vellykket resultat - Praktiske konsekvenser for arbeidsgiver - Hvordan gjør vi dette i praksis ? • Truls Frogner, Manpower • N.N.YS • N.N., bedriftsleder	<b>Nettlæring er skolens død ?</b>  • Pål Steigan, Artemisia  Verdens ledende miljøer på E-læring finnes i USA - Hvilke trender ser vi ?  • Kristian Folkman, NE Teknologiuksending, San Fransisco, USA	

? Lunsj

?	A1, del 2	B2	C2	GRUPPER
?	<b>Intellektuell kapital prosjekt fortsetter (dobbel sesjon)</b>	<b>Kompetanseutvikling - sunn fornuft satt i system</b>  - Hvordan synliggjøre resultater fra kompetanseutvikling på bunnlinjen ? - Praktisk erfaring fra: - Pepsi Norge, - Gjensidige NOR og - Aftonbladet, Stockholm  • Anne Britt Berentsen, Hodegos	<b>Casepresentasjon:</b> <div style="text-align: right;"></div> <b>50% bedret effektivitet via riktig av E-læring !</b>  - Vi har oppnådd en effektivitetsforbedring vi ikke kunne drømme om ! - Hvordan omstille seg fra tradisjonell opplæring til E-læring  • N.N. , bedrift • Bernt Gausen, Data Power, Steinkjær	

**“Kompetanse 2000 var en meget interessant og faglig tung konferanse. Aktuelle tema med engasjerte og dyktige foredragsholdere gjorde sitt til at jeg tidlig plottet inn neste års konferanse.**

**Konferansene er blitt en sentral møteplass for alle ledere i arbeidslivet som ønsker å holde seg opp datert innen kompetanseutvikling og nye trender.”**

**Ivar Ødegaard**  
**konsulent ?**  
**Soler Search og Consulting**

Konferanseleder: Torger Reve

<p><b>14:00</b></p>	<p><b>A3</b></p> <p><b>Personalsjefen en utdøende rase..... ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvorfor sitter ikke personalledelsen i bedriftens ledergruppe ?</li> <li>- Er personalledere for dårlige på kompetanse ?</li> <li>- Må personalfolk bli konsulenter internt og eksternt ?</li> <li>- Hva blir den nye rolle i et endret kunnskapssamfunn ?</li> <li>- Hvilke grep må tas ?</li> </ul> <p>• Foreleser N.N.</p>	<p><b>B3</b></p> <p><b>Casepresentasjon</b></p> <p><b>Hvordan utvikle kompetansenettverk</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedrift X</li> <li>• Organisasjon y</li> </ul>	<p><b>C3</b></p> <p><b>Casepresentasjon:</b></p> <p><b>Sykepleierutdanning via Internett</b></p> <p>Erfaring fra vellykket fellesprosjekt mellom Diakonhjemmets Høgskolesenter, Telemark Fylkeskommune og Bærum kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rektor Diakonhjemmets Sykepleiehøgskole</li> <li>• Tine Langballe, Bærum kommune</li> </ul>
<p><b>?</b></p>	<p><b>A4</b></p> <p><b>Hvordan rekruttere, beholde og utvikle medarbeidere i den nye økonomien</b></p> <p>“Våre medarbeidere kan sove på jobben”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan vi utvikler våre medarbeideres Intellektuelle kapital</li> <li>- Her er svaret !</li> <li>- Alternativ belønning trekker gode hoder</li> <li>- Et av Norges mest suksessrike selskaper,</li> <li>- ukjent for de fleste av oss....</li> </ul> <p>• Per Olav Andersen, Framfab, Halden</p>	<p><b>B4</b></p> <p><b>Casepresentasjon</b></p> <p><b>Gjør kompetansekartlegging enkelt!</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enklest er best - sier BBS om sitt Exellbaserte kompetansekartleggingssystem</li> <li>- Utviklet gjennom prøving og feiling i flere år</li> </ul> <p>• N.N., BBS, Bankenes Betalingssentral, Oslo</p>	<p><b>C4</b></p> <p><b>Casepresentasjon:</b></p> <p><b>Kompetansestyring via Intranett og læringsportal</b></p> <p><b>“Foreleser rett inn i stua” - eller “on demand”</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan vi har bygget opp vår modell for E-læring</li> <li>- Hvordan integrere nettbaserte opplæringsprogram med systematisk kompetanseutvikling</li> <li>- Erfaring fra et grensesprengende prosjekt</li> </ul> <p>• Tom Nilsen, Sparebanken NOR</p> <p>• Anne Swanberg, Handelshøyskolen BI</p>

**17:00** Parallellsesjoner slutt kl. 17.00

Noen av foreleserene:



Anne Grete Ellingsen



Torger Reve



Michael Carter



Bergersen



Lundberg

**INVITASJONSKORT**  
FOR MESSEN

**KOMPETANSE FORUM**  
NASJONAL ARENA FOR KOMPETANSEUTVIKLING

# Praktisk informasjon

## TID

**Onsdag 31. januar 2001 kl. 09.30-17.30.**

Klokken 19.00 Kompetanseforums store festaften med middag, underholdning av høy klasse, utdeling av Kompetanseforums Ærespris m.m.

Separat påmelding til Festaften.

Registrering og kaffe og åpne utstillinger fra kl. 08.00.

**Torsdag 1. februar 2001 kl. 09.00 -17.30.**

Registrering og kaffe med åpne utstillinger fra kl. 08.00

## ÅPNINGSTIDER MESSE

31. januar 9-17 og 1. februar 9-16

## STED

Sjølystsenteret, Drammensveien 154, Oslo. Inngang Norges Varemesse.

## TELEFON I MESSEPERIODEN

22 43 94 04

## PRISER

Hele konferansen (begge dager) inkl Kompetanseforums Festaften NOK 6.500,-

Kun 31. januar: NOK 3.450,- pr. deltaker inkl. fylldig dokumentasjon, pausekaffe og lunsj, adgang til messen, samt minnegave fra konferansen.

Festaften 31. januar: NOK 400,- inkl aperitiff, tre retters middag med røde og hvite viner, topp underholdning og dans.

Kun 1. februar: NOK 2.950,- pr. deltaker inkl. fylldig dokumentasjon, pausekaffe og lunsj, samt adgang til messen.

NB: Mulighet for påmelding til halv dag på torsdag 1. februar.

Pris pr. 1/2 dag uten lunsj: 1750,-. Angi valg på påmeldingsblanketten

NB: Ved 4 påmeldte deltakere fra samme virksomhet går den 5. person GRATIS.

## Entré messe:

Kr 100,- inkl workshops. Invitasjonskort gir gratis adgang

## BEKREFTELSE

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingene blir registrert i den rekkefølge de kommer inn. Vennligst bruk nedenstående påmeldingsblankett.

Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig.

Avmelding inntil ti arbeidsdager før konferansen belastes med 50% av avgiften.

Ved senere avmelding belastes hele avgiften.

Ved eventuelt frafall kan annen person fra bedriften delta.

## HOTELL TILBUD

Scandic hotel Oslo, Sjølyst, telefon 23 15 51 00 har reservert et begrenset antall rom for Kompetanseforum 2001. Vennligst vær tidlig ute med reservasjon. Oppgi ref. nr. 310101 Kompetansepartner. Spesialpris NOK 995,- inkl. frokost. Hotellet ligger ca. 150 meter fra Rica Sjølyst.

## FLYREISE-RABATT

BRAATHENS og SAS tilbyr rabatt til Kompetanseforums deltakere. Rabattens størrelse varierer mellom 30 og 45%.

Billetten innehar visse restriksjoner og det tas forbehold om ledige plasser.

For reservasjon med Braathens kontakt ditt reisemyr eller lokale Braathens kontor og oppgi kode: BUEVE497

For bestilling med SAS kontakt: Bennett BTI Nordic, Norge AS – avd.

Spesialreiser v/Line Borthen. Tlf direkte: 23 35 36 65, faks: 22 20 23 80

Ved billettavhenting må invitasjonen til Kompetanseforum eller dette rabattkortet fremvises. Begrenset antall plasser.

## NÆRMERE INFORMASJON OM KOMPETANSEFORUM

### Konferansen og programmet:

Arvid Sten Kåsa eller Unni Skjæraasen ,

tlf.: 67 80 88 20, eller E-post kompe@online.no

Messen: Sissel Korstad Weng, tlf.: 22 43 91 00,

eller E-post: skw@messe.no

### Praktisk informasjon vedr. påmelding etc:

N.N., Norges Varemesse: tlf.: 22 43 91 00, eller E-post:

# PÅMELDINGSKUPONG

Vi melder på følgende personer til Kompetanseforum 2001 31. jan – 1. feb 2001. Vennligst bruk blokkbokstaver. Påmeldingen gjelder:

begge dager

kun onsdag 31. januar

Kompetanseforums festaften onsdag 31. januar

kun torsdag 1. februar

formiddag eller...

ettermiddag torsdag 1. februar

Navn	Tittel	Sesjon dag I*	Sesjoner dag II**
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

\* Se program, A,B og/eller C. \*\* Se program, eks. A1, B3 eller C2. Sett opp de sesjoner du ønsker å delta på eller ev. sett "alle".

Bedrift: ..... Kontaktperson: .....

Telefon: ..... Telefaks: ..... E-post: .....

Adresse: ..... Postnr/sted: .....

## Påmelding kan skje på følgende måte:



Norges Varemesse,  
Att:  
Postboks 130 Skøyen, 0212 Oslo



Fax: 22 43 19 14  
Att:



Kompetansepartner  
Tlf. 67 80 88 20



Gå inn på:  
[www.kompetanseforum.com](http://www.kompetanseforum.com)  
og til "påmelding".