

Helsefremmende arbeidsplasser

– gir fremtidens vinnerbedrifter

- Hva gjør de beste bedre – 20 forelesere og 8 spennende cases fra privat og offentlig sektor
- Suksessfaktorer for helsefremmende arbeidsplasser – fellestrekk
- Inkluderende ledelse gir lavt sykefravær
- Omstilling og endring – gårsdagens løsninger er dagens problem
- Nytenking skaper begeistring og god helse - praktiske råd
- Inkluderende arbeidsliv IA – suksesshistoriene



Victor D. Norman



Helen Bjørnøy



Cato Zahl Pedersen



Maj-Len Sundin

Radisson SAS Scandinavia Hotel
Oslo, 26. og 27. januar 2005

Velkommen til Kompetanseforums temakonferanse

Alle gleder seg over nedgangen i sykefraværet! Prognosene for det trygdefinansierte sykefraværet viser en nedgang på 4,5 prosent i år. Dette gir grunn til optimisme. Vi har invitert Victor D. Norman, som er opptatt av godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær, til å gi sine innspill til regjeringens strategi for videreføring av IA-arbeidet etter 2005.

Det foregår et aktivt og målrettet IA-arbeid i hele landet. Vi ønsker å bidra til å synliggjøre de gode eksemplene som har overføringsverdi til deg og din virksomhet.

Vi vet det er mye verdifull erfaring og inspirasjon å hente på tvers av bransjer. Kompetanseforum kan derfor igjen presentere flere av Nordens fremste ressurspersoner innen sine respektive fagfelt. Dette gjelder bl.a. Thyra Frank ved Lotte plejehjem i København, som har oppnådd resultater det snakkes om langt utover Danmarks grenser.

Endringsprosesser og nedbemanninger er blitt hverdagen for mange. Vi vet at dette kommer til å øke i styrke og omfang, både i privat og offentlig sektor. Er det mulig å gjennomføre dette på en god måte, og hvilke egenskaper må de ha som er ansvarlige for slike prosesser i bedriften? Utfordringene for ledere, ansatte og tillitsvalgte står i kø. Det er flere spørsmål enn svar.

For å gi deg inspirasjon, metoder og gode råd vil bl.a. generalsekretær Helen Bjørnøy, professor Paul Moxnes, menighetsprest Per Arne Dahl, rådgiver Maj-Len Sundin, professor Atle Roness og Cato Zahl Pedersen presentere sine erfaringer.

Vårt mål er å inspirere både til nytenkning og ettertanke, samt gi deg eksempler som har overføringsverdi til deg og din virksomhet. Velkommen med din påmelding!



Arvid Sten Kaasa

Arvid Sten Kaasa,
daglig leder

Konferanseleder: Geir Riise, Hjelp 24 BHT

08.00 Registrering, morgenkaffe – utstillinger på Helsetorget åpner

09.15 Kunstnerisk innslag

Åpning av konferansen

Arvid Sten Kaasa, daglig leder, Kompetanseforum

Victor D. Norman, professor, Norges Handelshøyskole,
Helsefremmende og trivelige arbeidsplasser:

- En vinn vinn situasjon for samfunnet, bedriften og den enkelte arbeidstaker
- Hva bør myndighetene gjøre for å legge forholdene til rette?

Cato Zahl Pedersen, prosjektleder, Abelia

Begrensninger finnes kun i ditt eget hode - mulighetene likeså

- Cato har vist i praksis at det umulige er mulig – en utrolig historie for alle uavhengig av bransje og yrke
- Innstilling til omstilling

10.40 Kaffepause på Helsetorget

11.10 Helen Bjørnøy, generalsekretær, Kirkens Bymisjon
Inkluderende ledelse bidrar til godt arbeidsmiljø, lavere sykefravær og større arbeidsglede

- Mine råd til andre ledere

Vinner av prisen **"Kunsten å lede"** i 2004

Paul Moxnes, professor i organisasjonspsykologi, Handelshøyskolen BI
Vi trenger trygghet for å våge og angst for å vinne

- Positiv angst – en kilde til energi og egen utvikling

12.30 Lunsj – Besøk på Helsetorget

Referansegruppe

- **Finn Berge Haaland**, YS
- **Geir Hjelte**, Arbeidslivssenteret i Oslo
- **Cato Zahl Pedersen**, Abelia
- **Geir Riise**, Hjelp 24 BHT
- **Unni-Berit Schjervheim**, Ullensaker kommune
- **Arve Aasmundseth**, Abelia
- **Steinar Aasnæss**, Idébanken for Inkluderende Arbeidsliv

Vi takker medlemmene i referansegruppen for verdifulle bidrag til utforming av det faglige program.

Målgrupper:

Virksomhetsledere og ledere med personalansvar. Ledere innenfor Personal/HR/Organisasjonsutvikling/Innovasjon. Medarbeidere innenfor kompetanseutvikling og opplæring. Arbeidsmiljø- og HMS-ansvarlige, tillitsvalgte og verneombud. Arbeidsgiver-/arbeidstaker- og interesseorganisasjoner. Politikere, myndigheter og media.

13.45 Parallele seminarer med vekt på praktiske og løsningsorienterte cases

Seminar A	Seminar B
Leder: Geir Riise, Hjelp 24 BHT Inkluderende arbeidsliv - teori og praksis	Leder: Finn Berge Haaland, YS Helse og arbeid nye tanker - nye muligheter
IA – Status og tiltak <ul style="list-style-type: none"> Hvor langt har vi kommet? Hva fungerer og hva fungerer ikke i den enkelte bedrift? Erfaringer fra en studie blant IA-bedrifter Er vi ved et positivt skifte? Hva bør den enkelte bedrift prioritere i IA-arbeidet fremover? <hr/> Eivind Falkum , forskningsleder, FAFO	Vilje og nytenking har resultert i ”Danmarks beste plejehjem” Case <ul style="list-style-type: none"> Nesten 0% sykefravær Hva er de grunnleggende prinsipper? Hvordan gikk vi frem? Hva har vært de største problemene underveis? Hva kan andre lære av oss? Overføringsverdi til andre bransjer Ti råd fra ”Danmarks fremste guru” på omstilling innenfor helse- og omsorgssektoren <hr/> Thyra Frank , leder Plejehjemmet Lotte, København
Den nye sykkelønsordningen – utfordringer og muligheter <ul style="list-style-type: none"> Hva er nytt? Erfaringene fra bruken av de nye reglene så langt Bedriftshelsetjenestens rolle som medspiller Råd for arbeidet fremover Diskusjon med salen - andres erfaringer <hr/> Geir Riise , adm. dir., Hjelp 24 BHT	Vi har spart 219 år i helsekø! <ul style="list-style-type: none"> Behandlingsgaranti – hva betyr det for den enkelte innbygger og for en liten kommune? Hvilke grep har vi tatt? Hva har vært de største utfordringer underveis? Hvilke økonomiske gevinster er det mulig å oppnå? Case
30% reduksjon i sykefraværet! Case <ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig utviklingsarbeid gir håndfaste resultater, både på helse og økonomi Egen styringsgruppe for HMS-arbeidet med deltakere fra ledelse, tillitsmannsapparat og bedriftshelsetjeneste - ”sjelden vare” i norsk næringsliv Fem gode råd til andre ledere <hr/> Tore Berg , adm.dir. Sammen med tillitsvalgt AS Sporveisbussene, Oslo	Ivar Skulstad Ordfører, Eidskog Kommune
	Vidar Arnulf Medisinsk direktør, Vertikal Helseassistanse AS

Cato Zahl Pedersen

er med sin unike bakgrunn en inspirerende foredragsholder og motivator. Etter at han mistet hele venstre arm og halve høyre hånd i en ulykke i 1973, har han nådd stadig nye høyder i sitt menneskelige og profesjonelle liv. Han har 13 gullmedaljer fra Paralympics. I 1994 var han en av tre deltakere på den mye omtalte ekspedisjonen ”Unarmed to the South Pole”.

Helen Bjørnøy

er generalsekretær i Kirkens Bymisjon og en inspirerende foredragsholder. Hun fikk i november ”Kunsten å lede” – prisen for 2004 bl.a. fordi hennes arbeid og lederstil representerer integritet, fornyelse og et grunnleggende positivt menneskesyn.

Paul Moxnes

er psykolog og forfatter. Han er professor i organisasjonspsykologi og rektor for Master of Management programmet ”Samspill og ledelse” ved Handelshøyskolen BI. Moxnes har arbeidet mange år som forsker og har skrevet mange bøker og artikler bl.a. om positiv angst.

Thyra Frank

er blitt kjent langt utover Danmarks grenser for sin visjonære ledelse, og for nytenkning innen helsesektoren. Hun har vært leder ved plejehjemmet Lotte i København siden 1988. Hun er en inspirerende og prisbelønt foredragsholder som vil gi deg nye tanker og inspirasjon, uavhengig av bransje og bedrift.

16.30 Programmet avsluttes første dag



Paul Moxnes



Thyra Frank



Tore Berg



Eivind Falkum



Ivar Skulstad



Geir Riise

08.00 Registrering, morgenkaffe - utstillinger på Helsetorget åpner

09.00 Maj-Len Sundin, rådgiver og forfatter, tidligere adm.direktør ved Karolinska sjukhuset i Stockholm og Aker sykehus

Case**Endringsprosesser – gårsdagens løsninger er dagens problem**

- Hvordan gå fra vertikal- til nettverksorganisering
- Hvordan ivareta det psykososiale miljøet og være en inkluderende leder i turbulente tider

Atle Roness, professor i psykiatri, dr. med., Haukeland Universitetssykehus, Bergen

”Hvorfor blir kvinner oftere utmattet og deprimerte, mens menn blir aggressive og distanserte”

- Mestring i lederrollen - krevende jobber og gode liv
- Konkrete råd til ledere og ansatte i en presset hverdag

10.20 Kaffepause på Helsetorget

10.50 Petter A. Knudsen, daglig leder, Solstad & Partners AS
Vellykket omstilling – er det mulig?

- Hva skjer med oss under omstillingsprosesser?
- Hvordan ta vare på de som er igjen, og hvilken beredskap bør vi ha for dette?
- Hvilke krav må bedriften stille til de som er omstillingsansvarlige?
- Tillitsvalgtes roller i omstillingsprosesser

Per Arne Dahl, prest og forfatter

Mermenneske og medmenneske – en utfordring til moderne lederskap**12.15 Lunsj – Besøk på Helsetorget****Seminar og workshops torsdag 27. januar - Se neste side****Mai-Len Sundin**

har vært en kapasitet innenfor norsk helsevesen i mange år, bl.a. som sjefspsykiater ved Ullevål sykehus og sykehusdirektør ved Aker sykehus. I 2000 tiltrådte hun som adm. direktør ved Karolinska sjukhuset i Stockholm, Nordens største sykehus med 7000 ansatte.

Atle Roness

er en av Norges mest kjente fagpersoner innen området stress og utbrenthet. Han har skrevet en rekke bøker og artikler om temaet og han har omfattende klinisk erfaring. Atle Roness formidler kompliserte sammenhenger på en forståelig og lett-fattelig måte. Roness har lang ledererfaring.

Petter A. Knudsen

er utdannet siviløkonom og har lang erfaring som rådgiver og coach i forbindelse med omstillings- og endringsprosesser. Han er spesielt opptatt av de psykososiale forhold, arbeidsmiljøet og de tillitsvalgtes rolle i slike prosesser

Per Arne Dahl

er prest og forfatter. Han er kjent fra bl.a. NRK Radio og som fast spaltist i Aftenposten gjennom flere år. Han har gitt ut en rekke bøker som er solgt i store opplag. Han vil ta for seg utfordringen om å være et medmenneske i det daglige lederskapet.

Litt om workshop II

Appreciative Inquiry (AI) gir organisasjonen et LØFT. Den fokuserer på organisasjonens styrker, små og store suksesser samt gode historier. Ledere og alle ansatte deltar sammen, og man bruker aktivt vissheten om at mennesker vokser og strekker seg best gjennom å bli anerkjent, sett og hørt. Det frigjør utrolige mengder energi, som gjør at alle beveger seg samlet mot en felles VISJON. AI skaper begeistrede organisasjoner gjennom samspill, historefortelling og inkludering. Vi sikrer trivsel, entusiasme og bedret kvalitet på tjenestene. Det gir helsefremmende arbeidsplasser.



Atle Roness



Petter A. Knudsen



Per Arne Dahl



Maj-Len Sundin

13.15 Seminar og workshops med vekt på praktiske og løsningsorienterte cases

Seminar C Leder: Cato Zahl Pedersen, Abelia	Workshop I Leder: Carla Botten-Verboven, Prosessindustriens Landsforening (PIL)	Workshop II Leder: Ruth Nesje, Sareptas AS
<p>Gode hoder i arbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> Inkluderende ledelse satt i fokus Bak enhver begrensning finnes det talenter og et utall muligheter <p>Cato Zahl Pedersen Prosjektleder, Abelia</p> <hr/> <p>Fra frafall til ressurs</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeidsgivers rolle fra holdning til handling En tankevekkende og levende fremstilling om hvordan benytte medarbeidere med såkalt redusert funksjonsevne <p style="text-align: right;">Case</p> <p>Få med deg denne inspirerende presentasjon fra næringslivets</p> <p>Roar Skogstad Daglig leder, Labore AS, Bodø</p> <hr/> <p>Talenter med behov for tilrettelegging og innpass</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan takler vi utfordringene? <p>Kristin Hyldmo, sekretær, Ullensaker kommune Sterkt fysisk funksjonshemmet</p> <p>Thomas Kehlet Jansen, rådgiver, Kystdirektoratets beredskapsavdeling Horten. Synshemmet</p> <p>Oppsummering og avsluttende diskusjon med salen ledet av Cato Zahl Pedersen</p>	<p>IA-tiltak som virker i praksis</p> <ul style="list-style-type: none"> Hva gjør de beste? Hva kreves i praksis? <p>Vemund Digernes Fagsjef arbeidsmedisin, PIL</p> <hr/> <p>Tren selv på utfordringene!</p> <ul style="list-style-type: none"> Vi presenterer PILskolens interaktive IT-baserte kurs – Ledelse i Inkluderende Arbeidsliv – som er utviklet i samarbeid med Statoil ASA Brukes i dag av både privat og offentlig sektor Møt Knut som har astma, Marianne som er funksjonshemmet og Kasper som må omplasseres Deltakerne får anledning til å trene og utveksle erfaringer <p>Carla Botten-Verboven Direktør, PILskolen</p> <hr/> <p>Nyttige verktøy og virkemidler</p> <ul style="list-style-type: none"> Hva har vi gjort for å lykkes? Hvilke resultater har vi oppnådd? Overføringsverdi til andre bedrifter <p>Harald Neset Prosjektansvarlig, Peterson Linerboard AS, Moss</p> <p style="text-align: right;">Case</p>	<p>Skap en arbeidsplass som fremmer begeistring og helse!</p> <ul style="list-style-type: none"> Lær av organisasjonen når den fungerer på sitt beste! Appreciative Inquiry (AI) - en metode som fokuserer på organisasjonens styrker, små og store suksesser, samt gode historier (se egen beskrivelse) <p>Ruth Nesje Partner, Sareptas AS</p> <hr/> <p>"Sammen skaper vi et livskraftig Øvre Eiker"</p> <p style="text-align: right;">Case</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan virkeliggjøre en visjon? Hva er suksesskriteriene og utfordringene? Hvordan sikre at våre verdivalg merkes av brukerne Hvordan kan våre erfaringer overføres til andre organisasjoner og virksomheter? <p>Liv Eek Kommunalrådgiver Øvre Eiker kommune</p> <hr/> <p>Verdier i praksis – bli med på en mini AI prosess</p> <ul style="list-style-type: none"> Deltakerne inviteres til å delta i en mini-AI prosess gjennom fire faser. Vi diskuterer og utveksler erfaringer. <p>Ruth Nesje og Liv Eek</p>

16.00 Takk for i dag -Konferansen avsluttes



Carla Botten-Verboven



Vemund Digernes



Ruth Nesje



Liv Eek



Returadr.: Kompetanseforum, postboks 502, 1302 Sandevika.

Praktisk informasjon

TID

Onsdag 26. januar 2005 kl 09.15 – 16.30.
Torsdag 27. januar 2005 kl 09.00 – 16.00.

Registrering med kaffe og lett frokost
fra kl. 08.00

STED/HOTEL

Radisson SAS Scandinavia Hotel,
Holbergsgate 30, 0166 Oslo. Telefon 23 29 30 00
Se påmeldingskupong.

PRISER:

Redusert deltakerpris ved påmelding før 1.
januar 2005, kr 3.450,- / 5.450,-.
F.o.m. 1. januar 2005 er deltagerprisen
kr 3.950,- / 5.950,-. Se påmeldingskupong.
Prisene inkluderer dokumentasjon, kaffe, lunsj
samt adgang til utstillingene.

**Ved fem betalende deltakere går den
sjette gratis. Ved flere deltakere fra
samme virksomhet, ring oss for tilbud
på tlf 67 80 88 20.**

BEKREFTELSE:

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmelding
er bindende. Avmelding må skje skriftlig.
Avmelding inntil 10 arbeidsdager før konferan-
sen belastes med 50% av avgiften. Ved senere
avmelding belastes hele avgiften. Ved frafall kan
en annen person fra bedriften delta.

INFORMASJON OM PROGRAMMET

Vennligst kontakt prosjektkoordinator
Nina Werner på tlf 67 80 88 20.
E-post: post@kompetanseforum.com
Se også www.kompetanseforum.com

**Boken "Jobben og det gode liv" av
Atle Roness er inkludert i delta-
kerprisen ved påmelding begge
dager.**

PÅMELDING KONFERANSEN:



Congress-Conference
AS – CONGREX
Postboks 2694 Solli,
0204 Oslo



Fax:
22 56 05 41



Telefon:
22 56 19 30



INTERNETT

www.kompetanseforum.com



kompetanseforum@congrex.no

PÅMELDINGSKUPONG HELSEFREMMEDE ARBEIDSPASSER 26. OG 27. JANUAR 2005

Som alternativ til påmelding via Internett

Etternavn:

Fornavn:

Tittel:

Firma:

Adr:

Postnr./Sted:

Telefon: Telefaks:

Mobil:

E-post:

Vennligst kryss av for de seminarer/workshops du ønsker
å reservere plass på:

Dag I: Seminar A Seminar B

Dag II: Seminar C Workshop I Workshop II

Hotelbestilling:

Spesialpris på Radisson SAS Scandinavia Hotel.

Enkeltrom kr 995,- pr. døgn inkl. frokost

Ankomstdato: Avreisedato:

Ikke røyker Røyker

Kun en deltaker pr. påmeldingskupong. Ta kopi for flere deltakere.

Bekreftelse med faktura vil bli sendt innen en uke etter påmelding.

Antall dager	Pr person før 1.1.05	f.o.m. 1.1.05
Begge dager	<input type="checkbox"/> 26.–27. januar kr 5.450,-	kr 5.950,-
I dag	<input type="checkbox"/> 26. eller <input type="checkbox"/> 27. kr 3.450,-	kr 3.950,-

Vennligst bruk blokkbokstaver