

KOMPETANSE FORUM™
NASJONAL ARENA FOR KOMPETANSEUTVIKLING



ÅRSKONFERANSEN 2006

Ledelse og kompetanseutvikling – trender i arbeidslivet

- Fremtidens leder og medarbeider
- Coaching i praksis
- Kvinner i ledelse og styre
- HRs nye rolle
- Den norske ledermodellen

Handelshøyskolen BI
Oslo, 28. og 29. mars 2006

Kompetanseforum er en del av Handelshøyskolen BI

Velkommen til Årskonferansen 2006

Kompetanseforum har utviklet seg til å bli Norges viktigste og største møteplass for ledelse og kompetanseutvikling i arbeidslivet. Kompetanseforum skal være en kvalitetsarena for alle som arbeider med kompetanseutvikling og ledelse på arbeidsplassen.

Det kan være vanskelig å se hvor utviklingen og trender er på vei. Årets program legger derfor vekt på utfordringene rundt den medarbeiderdrevne virksomhet og den norske samarbeidsmodellen for arbeidslivet. Mandag Morgen vil presentere en fersk analyse omkring norsk ledelse og ledelse sett nedenfra, samt gjennomføre fordypningsseminar med påfølgende diskusjoner i grupper og plenum.

Flere av Nordens beste ledere vil fortelle deg hva som er kritiske suksessfaktorer for et vellykket lederskap. Kvinner i ledelse og styre er mer aktuelt enn noen gang. Flere av våre fremste ledere og styremedlemmer legger frem sine erfaringer og gir sine råd.

Over 40 ressurspersoner bidrar med spennende innlegg og 10 cases over to innholdsrike dager. Kunnskapstorget med utstillere er konferansens forlengede arm og presenterer aktuelle bidrag til kompetanseutvikling i arbeidslivet.

Konferansen arrangeres for første gang i Handelshøyskolen BIs spektakulære nybygg i kunnskapsbyen Nydalen i Oslo.

Vel møtt til utbytterike dager.



Arvid Sten Kaasa

Arvid Sten Kaasa
direktør, BI Kompetanseforum



Kompetanseforum - en del av Handelshøyskolen BI

Kompetanseforum har utviklet seg gjennom 8 år til å bli en sentral kvalitetsarena innen ledelse og kompetanseutvikling i Norge. For å styrke vårt faglige fundament, profil og kapasitet ble Kompetanseforum fra 1. august 2005 en del av Handelshøyskolen BI.

Handelshøyskolen BI er i dag Europas største handelshøyskole med nesten 20.000 studenter, med virksomhet i bl.a. Baltikum og Kina.

Dette gir Kompetanseforum en unik mulighet til å styrke sitt faglige nettverk nasjonalt og internasjonalt, samt tilby fremtidsrettede kvalitetsprogram til både privat og offentlig sektor.

I tillegg til våre tre kjerneprodukter: Kompetanseforums årskonferanse, Innovasjonskonferansen og temakonferansen Helsefremmende arbeidsplasser, vil porteføljen bli ytterligere utvidet under BIs paraply.

BI Kompetanseforum skal videreføre sitt kjennemerke som en nasjonal kvalitetsarena.

BI

HANDELSHØYSKOLEN

Støttespillere for årets konferanse

Vi vil takke bl.a. følgende personer som har bidratt med faglige råd til innhold i årets konferanse: **Leif Edvinsson**, UNIC AB, Stockholm, **Bjørn E. Hviding**, Great Place to Work, **Torny Annina Berg**, Hydro Texaco, **Terje Osmundsen** og **Silje Hole**, Mandag Morgen, **Paul Chaffey**, Abelia, **Bjørn Hennestad**, **Torger Reve** og **Elbjørg G. Standal**, Handelshøyskolen BI.

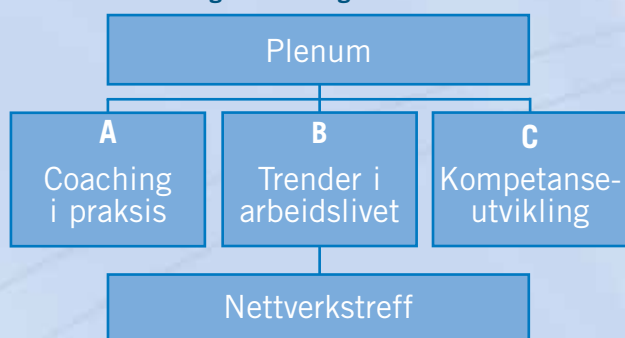
Mediepartner:

Ukeavisen

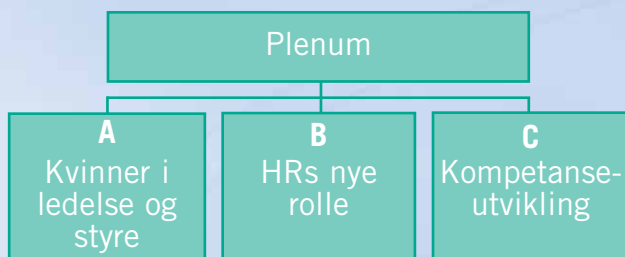
Foto: Jens Stoltenberg: Bjørn Sigurdson/Statsministerens kontor. Kristin Clemet: CF Wesenberg/Høyre. Siri B. Hatlen: Helse Øst, RHF. Randi Flestrand, Avinor arkiv.

Konferanseoversikt

Dag 1 – tirsdag 28. mars



Dag 2 – onsdag 29. mars



Kunnskapstorg med aktuelle utstillere

Her møter du samarbeidspartnere og aktuelle leverandører av verktøy, metoder, kurs og etterutdanningstilbud innen ledelse og kompetanseutvikling.

Se www.kompetanseforum.com for oversikt over våre utstillere.

Nettverkstreff på Kunnskapstorget

Tirsdag 28. mars kl 16.30

Vi møtes til videre nettverkstreff på Kunnskapstorget. Her blir det servert forfriskninger og du får anledning til å møte deltakere, forelesere, utstillere, samarbeidspartnere, inviterte gjester og arrangører.

Omvisning

Handelshøyskolen BIs flotte nybygg er tegnet av arkitekt Niels Torp. Ved utforming av bygget er det lagt vekt på fremtidsrettet læring og bygget inneholder blant annet Europas flotteste bibliotek. For interesserte konferansedeltakere blir det anledning til å delta på omvisning begge dager, se påmelding.

Målgruppe

Årskonferansen henvender seg til ledere i privat og offentlig sektor, blant annet HR/personal-, organisasjons-, utviklings-, kompetanse-, IT- og opplæringsledere, tillitsvalgte, samt øvrige linjeledere med personal og utviklingsansvar. I tillegg vil politikere, representanter for offentlige myndigheter og ansatte i organisasjonslivet ha stort utbytte av å delta.



Einar Enger, NSB



Kristin Clemet



Unni Vennemoe, IAEA



Jon M. Hippe, Fafo



Terje Osmundsen,
Mandag Morgen



Sven Mollekleiv
Det Norske Veritas



Svein E. Skorstad
Coop Norden



Siri B. Hatlen,
styreleder Helse Øst

Du møter blant andre:

- Jens Stoltenberg, Statsminister
- Elisabeth Grieg, Grieg International AS
- Erik Solér, Solér Executive AS
- Ingelin Killengreen, politidirektør
- Randi Flesland, tidl. Avinor
- Morten E. Berg, Handelshøyskolen BI
- Anita Krohn Thrane, Simula Innovation AS
- Rolf Utgård, bedrifts- og organisasjonsrådgiver
- Anne Breiby, styreleder Sparebanken Møre
- Eilert Hanoa, Mamut ASA
- Maria Nilsson, Manpower, Stockholm
- Thomas Falck, Four Seasons Venture
- Egil Sandvik, Humankapitalgruppen
- Jan G. Kristiansen, Erickson Coaching Nordic AS
- Dr. Anders Aspling,
The Global Responsibility Initiative, EFMD

Plenum tirsdag 28. mars

Konferanseleder: Kristin Clemet

08.00 Registrering og morgenkaffe – utstillinger på Kunnskapstorget åpner

09.00 Velkommen – Åpning av konferansen
Inge Jan Henjesand, konstituert rektor, Handelshøyskolen BI

Jens Stoltenberg, Statsminister
Vår vei mot kunnskapsnasjonen

Jon M. Hippe, daglig leder, Forskningsstiftelsen Fafo
Ledelse, kompetanse og den norske samarbeidsmodellen
– et konkurransefortrinn for norsk arbeidsliv?

Einar Enger, konsernsjef, NSB
Omstilling i praksis

Vinner
av prisen godt lederskap

Einar Enger ble nylig tildelt utmerkelsen "Godt lederskap 2005" og blir genierklært som leder av Ukeavisen Ledelse. Han fikk prisen bl.a. for sitt gode situasjonsbestemte lederskap og sin dialog med de ansatte.

10.40 Pause på Kunnskapstorget

Terje Osmundsen, ansvarlig redaktør, Mandag Morgen
Ledelse sett nedenfra: Den norske ledermodellen – myter og virkelighet
Presentasjon av en ny undersøkelse fra Mandag Morgen
Temaet videreføres i seminar B

Unni Vennemoe, personaldirektør, Det internasjonale atomenergibyrået (IAEA), Wien
Kompetanseutvikling – suksesshistorien sett fra HR-siden

- Hvordan arbeidet vi med endringsprosessene?
- Hva var de største utfordringene?
- Hvilke grep har vi tatt?
- Overføringsverdi til andre

Vinneren av Nobels Fredspris, IAEA, er en multikulturell organisasjon som er snudd fra å være en passiv deltaker til en aktiv aktør i fredens tjeneste. Disse endringene ga store utfordringer på HR-siden.

12.30 Lunsj på Kunnskapstorget – nettverksbygging
Omvisning på Campus Nydalen



Morten E. Berg



Anita Krohn Thrane



Rolf Utgård



Irene Grastveit



Eilert Hanoa



Silje Hole

Parallelle seminarer tirsdag 28. mars

	Seminar A Coaching i praksis Leder: Jan Georg Kristiansen	Seminar B Trender i arbeidslivet Ledere: Terje Osmundsen og Silje Hole	Seminar C Kompetanseutvikling Leder: Arvid Sten Kaasa
13.45	<p>Hvordan skille klienten fra hveten i coaching?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching-trender • Hvordan utvikle en god coaching-kultur <p>Morten E. Berg, amanuensis, Handelshøyskolen BI</p> <hr/> <p>Prestasjonscoaching på egen arbeidssituasjon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrag til endring av bedriftens kultur • Coaching som verktøy <p>Irene Grastveit, partner og coach, Koriander AS</p> <hr/> <p>Fra mulig nedlegging og bunnnotering til førstevalg gjennom coaching og coachende lederskap for Ullern videregående skole</p> <p>Pål Riis, rektor, Ullern videregående skole Jan Georg Kristiansen, trener og coach</p> <hr/> <p>Hvordan skal jeg som bruker kvalitetssikre valg, bruk og kjøp av coachingtjenester? Hvilke krav stilles til utdanning av coacher i Norge?</p> <p>Jan Georg Kristiansen, MCC, Erickson Coaching Nordic AS</p>	<p>På vei til den medarbeiderdrevne virksomheten - fremtidsdialog om utfordringene i et arbeidsmarked i endring.</p> <hr/> <p>Fremtidens leder og medarbeider: Hvordan håndtere forventningskløften?</p> <p>Ledere og medarbeidere stiller stadig flere og mer omfattende krav til hverandre. Silje Hole innleder og går i dybden på resultatene fra Mandag Morgens omfattende undersøkelser av de ansattes syn på norske ledere, hva de forventer av arbeidslivet – og ledernes oppfatning av "den rette" medarbeideren.</p> <p>Kommentar: "Neste generasjon ledere – hvordan vil vi lede?" Anita Krohn Thrane, adm.dir., Simula Innovation AS.</p> <hr/> <p>Den medarbeiderdrevne virksomheten: Er ansatteie nøkkelen?</p> <p>Terje Osmundsen innleder om hvordan ansattes medeierskap kan fremme verdiskaping, innovasjonskraft og lojalitet til arbeidsplassen.</p> <p>Kommentar: Rolf Utgård, bedrifts- og organisasjonsrådgiver Eilert Hanoa, adm.dir., Mamut ASA og styreleder i IKT Norge</p> <hr/> <p><i>Seminaret tar utgangspunkt i Mandag Morgens undersøkelser og analyser, se nedenfor.</i></p>	<p>Kompetanseutvikling gjennom erfaringsbaserte ledernetverk</p> <ul style="list-style-type: none"> • En ny, enkel og effektiv metode for å styrke din lederkompetanse • Positiv psykologi og erfaringsbasert læring ligger til grunn for prosjektet, hvor 800 skandinaviske ledere deltar • Hva har vi lært av prosjektet? • Overføringsverdi til andre <p>Tove Gartland, produkt- og markedsansvarlig Dialog, Assessit AS</p> <hr/> <p>Talentutvikling er viktigst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvem er de beste og hvordan får vi tak i dem? • Hvordan utvikler vi de beste? • Hvordan setter vi sammen de beste teamene? • Hvordan avdekker vi den enkeltes sterke sider og utviklingsområder? <p>Wenche Sandsundet-Hanssen, personal- og adm. direktør, Total E&P Norge AS Andreas Iversen, adm.dir. Right Management Consultants</p> <hr/> <p>Fra strategi til vellykket kompetanseutvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fra forvaltning til marked • Hvordan måler vi effekten av kompetanseutvikling? • Hvilke grep har vi tatt? • Hva har vært de største utfordringene? • Overføringsverdi til andre <p>Odd Arne Vagle, kommunalteknisk sjef, Sandnes kommune Egil Sandvik, adm. partner, Humankapitalgruppen</p>

16.30 Velkommen til nettverkstreff på Kunnskapstorget

Fremtidsdialog om utfordringene i et arbeidsmarked i endring

Mandag Morgen har gjennomført en rekke undersøkelser og analyser av arbeidsmarkedet innen temaer som skandinavisk ledelse i et globalisert næringsliv, ansattes medeierskap, hva arbeidet betyr for oss og medarbeidernes syn på norske ledere. I seminar B inviterer vi til fremtidsdialog. Vi veksler mellom korte, fokuserte innlegg, kommentarer og diskusjoner i grupper og plenum om hva denne utviklingen betyr for ledere og virksomheter.

Mandag morgen

Plenum onsdag 29. mars

Konferanseleder: **Sven Mollekleiv, Det Norske Veritas**

08.00 **Registrering og morgenkaffe – utstillinger på Kunnskapstorget åpner**

09.00 **Elisabeth Grieg**, adm.dir., Grieg International AS
Kvinner i ledelse og styre – hvordan komme i posisjon

– Ansvar for egen utvikling og synliggjøring

Erik Solér, psykolog og adm.dir., Solér Executive AS
Teamutvikling gjør mennesker gode

– Hva har vi gjort med fotballklubben Start som kan overføres til din arbeidssituasjon?

"Det viktigste som leder er ikke å sole seg i glansen, men å la andre gjøre det bra" sier Erik Solér.

10.30 **Pause på Kunnskapstorget**

11.00 **Ingelin Killengreen**, politidirektør, Politidirektoratet
Hva er godt lederskap – min erfaring og mine råd

"Jeg tror ikke man blir en god leder uten å ha møtt motgang" sier Ingelin Killengreen.

Svein E. Skorstad, konsernsjef, Coop Norden, Stockholm
Nordisk lederskap

– Hva skiller norsk ledelse og norsk ledelseskultur fra det øvrige Norden

Skorstad er en av meget få nordmenn som leder en nordisk organisasjon hvor Norge er minstemann på eiersiden.

12.15 **Lunsj på Kunnskapstorget – nettverksbygging**
Omvisning på Campus Nydalen



Sven Mollekleiv



Elisabeth Grieg



Erik Solér



Ingelin Killengreen



Svein E. Skorstad



Inge Jan Henjesand

Parallelle seminarer onsdag 29. mars

13.15

Seminar A Kvinner i ledelse og styre Leder: Grethe Aasved, Pfizer AS	Seminar B HRs nye rolle Leder: Bjørn E. Hviding	Seminar C Kompetanseutvikling Leder: Arvid Sten Kaasa
<p>Om å komme i styreposisjon</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvem blir spurt? Hva er viktige egenskaper i styrerommet? <p>Anne Breiby, bl.a. styreleder i Sparebanken Møre, selvstendig næringsdrivende,</p> <hr/> <p>Lederskapets mange fasetter</p> <ul style="list-style-type: none"> Medvind eller motvind Mine erfaringer og råd <p>Randi Flesland, tidl. adm. dir. Avinor AS</p> <hr/> <p>Styrearbeid i turbulente tider – noe for meg?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvilke utfordringer møter jeg? Hva kreves? Gode råd til potensielle styremedlemmer <p>Siri B. Hatlen, styreleder i bl.a. Helse Øst og Vinmonopolet</p> <hr/> <p>Vi søker den beste kandidaten!</p> <ul style="list-style-type: none"> Styrerekruttering i et eierperspektiv Mine erfaringer og råd <p>Thomas Falck, partner, Four Seasons Venture</p>	<p>Hva blir HRs rolle fremover? Fra en tapt strategikamp til igjen å bli de ansattes forkjemper?</p> <p>Bjørn E. Hviding, partner, Great Place to Work</p> <hr/> <p>Outsourcing av HR-tjenester</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategisk korrekt eller et feilspor? Hvor går vi – trender og erfaringer <p>Maria Nilsson, Director Client Development, Manpower, Stockholm</p> <p><i>Maria Nilsson hadde en sentral rolle i den største nedbemanning i Sveriges historie da LM Ericsson reduserte med 15000 ansatte.</i></p> <hr/> <p>Økende globalisering gir krav til en ledelse som tar etikk og samfunnsansvar på alvor</p> <p>Dr. Anders Aspling, Head of Management Team, The Global Responsibility Initiative, EFMD, Brussel</p>	<p>Selvledelse som suksessfaktor</p> <ul style="list-style-type: none"> Metode for endring og markedsorientering av organisasjonen <p>Bastian Lie-Nielsen, partner, Knowledge Management Consulting AS</p> <hr/> <p>Selvledelse i praksis</p> <ul style="list-style-type: none"> Vår erfaring og våre råd <p>Terje Løvoll, Vice President HR, Rolls-Royce Marine Services</p> <hr/> <p>Kompetansekartlegging som konkurranseparameter</p> <p>Hvordan vi kartlegger og presenterer den enkeltes kompetanse</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan måler vi effekten av investeringer i kompetanse-tiltak? Hva har vært de største utfordringene? Hva kan andre lære av våre prosesser? <p><i>"Veien til interessante prosjekter i ErgoGroup baseres på tydeliggjøring av egen kompetanse gjennom vårt kompetanse-verktøy. Det viktigste suksesskriteriet var å få mer effektive salgs- og tilbudsprosesser."</i></p> <p>Tone Øvregård, HR-direktør, ErgoGroup AS Kristian Mjøen, produktutviklingsansvarlig Dossier Solutions AS</p>
<p>16.00</p>	<p>Konferansen avsluttes</p>	



Randi Flesland



Bastian Lie-Nielsen



Tone Øvregård



Siri B. Hatlen



Bjørn E. Hviding



Grethe Aasved

KOMPETANSEFORUMS ÅRSKONFERANSE 2006

Praktisk informasjon

TID

Tirsdag 28. mars 2006 kl 09.00 – 16.30
Onsdag 29. mars 2006 kl 09.00 – 16.00
Registrering, utstillinger og kaffe fra
kl 08.00 begge dager.

STED

Handelshøyskolen BI, Campus Nydalen,
Oslo
Nydalsveien 37, 0442 Oslo
Telefon 46 41 08 88

PRISER

Deltakerprisen er kr 5.950,- for to dager
og kr 4.250,- for én dag.
Prisen inkluderer faglig program, dokumen-
tasjon og servering. Dokumentasjonen leg-
ges ut på våre nettsider etter konferansen.

Ved fem betalende deltakere går den sjette gratis. Ved flere deltakere fra samme virksomhet, ring oss for tilbud på tlf. 46 41 08 88.

BEKREFTELSE

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til kompetanseforum@bi.no. Avmelding inntil ti arbeidsdager før konferansen belastes med 50% av avgiften. Ved senere avmelding belastes hele avgiften. Ved eventuelt frafall kan en annen person fra bedriften delta.

INFORMASJON OM PROGRAMMET

Kontakt BI Kompetanseforum,
tlf 46 41 08 88,
e-post: kompetanseforum@bi.no



PÅMELDING



BI Kompetanseforum
0442 Oslo



46 41 08 88



www.kompetanseforum.com



kompetanseforum@bi.no

PÅMELDING ÅRSKONFERANSEN 2006

Som alternativ til påmelding via Internett

Etternavn: _____

Fornavn: _____

Tittel: _____

Firma: _____

Adresse: _____

Postnr./-sted: _____

Telefon: _____ Mobil: _____

E-post: _____

Kryss av for ønsket deltakelse :

28. mars 2006:

- Seminar A Seminar B Seminar C
 Jeg ønsker å delta på omvisning
 Jeg ønsker å delta på nettverkstreff

29. mars 2006:

- Seminar A Seminar B Seminar C
 Jeg ønsker å delta på omvisning

Vi har spesialavtale med Radisson SAS Hotel Nydalen som ligger ved Handelshøyskolen BI. For reservasjon, ring tlf. 23 26 30 00, kode: Handelshøyskolen BI.

Kun en deltaker pr. påmeldingskupong. Bekreftelse og faktura vil bli tilsendt.

Vennligst kryss av for ønsket deltakelse:

- Begge dager: 28. og 29. mars 2006
Én dag: 28. 29. mars 2006

Pris per person

- kr 5.950,-
kr 4.250,-