

Vinterens temakonferanse

Helsetremmende arbeidsplasser

– mestring og muligheter i arbeidslivet

- Suksessfaktorer for helsetremmende arbeidsplasser
- IA-avtalen – videreføring og ny giv etter fire år
- Friskhetsnærver fremfor sykefravær
- Det psykososiale arbeidsmiljø
– like viktig som fysisk arbeidsmiljø!
- Endring, mestring og omstilling handler om enkeltmennesker – hvordan bør vi gå frem
- Psykisk helse vedrører oss alle



Norges Røde Kors

Astrid Nøklebye Heiberg



JS Engen SCANPIX

Fabian Stang



Kåre Hagen



Nina G. Sæther

Stein Tyrdal

Handelshøyskolen BI, Campus Nydalen
Oslo, 14. februar 2006

KOMPETANSE  FORUM™

NASJONAL ARENA FOR KOMPETANSE OG INNOVASJON

www.kompetanseforum.com

Kompetanseforum er nå en del av Handelshøyskolen BI

Tirsdag 14. februar

Plenum

Helsefremmende arbeidsplasser gjennomføres for 6. gang


Kompetanseforums arena har i over 4 år satt fokus på de myke sider av arbeidsmiljøet, samt friskhetsnærvær fremfor sykefravær. Vi tilstreber til enhver tid å være Norges mest aktuelle arena på dette området. Ikke bare gjennom korte aktuelle plenumspresentasjoner, men også gjennom fordypningsseminarer og diskusjoner hvor du som deltaker får med deg metoder og verktøy til praktisk bruk i egen organisasjon. Vi vektlegger det forebyggende arbeidet. Her er det store summer å spare for samfunn, bedrift og individ.

Norge ligger langt nede på OECDs liste over investeringer innen forebyggende helsetiltak. Mens Nederland bruker 5,5% av sitt nasjonale helsebudsjett på forebyggende tiltak, bruker Norge kun 2,1%.

Gjennom fire år har offentlig og privat sektor arbeidet aktivt med intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA). IA-arbeidet har så langt vært en suksess og vil bli videreført. Årets konferanse setter derfor fokus på den reviderte IA-avtalen som vil tre i kraft fra 1. januar 2006, og hva dette vil bety for den enkelte bedrift.

Det psykososiale arbeidsmiljøet er mer aktuelt enn noen gang. Vi ønsker å spre kunnskap om dette viktige området og har gitt temaet en sentral plass på konferansen.

Velkommen med din påmelding.



Arvid Sten Kaasa,
direktør,
BI Kompetanseforum




Målgrupper

- Virksomhetsledere/ledere med personalansvar
- Ledere/medarbeidere innenfor HR/personal-, organisasjonsutvikling og opplæring/kompetanseutvikling
- Arbeidsmiljø-/HMS-ansvarlige, tillitsvalgte/verneombud
- Arbeidsgiver-/arbeidstaker- og interesseorganisasjoner

Konferanseleder: Astrid Nøklebye Heiberg

08.00 Registrering og morgenkaffe – utstillinger på Helsetorget åpner

09.00 Åpning av konferansen

Astrid Nøklebye Heiberg, professor dr. med.
Psykiatrisk institutt, Universitetet i Oslo
Helsefremmende arbeidsplasser
– hva betyr dette i praksis?

Kåre Hagen, førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI
Det inkluderende arbeidsliv:
En ny kontrakt mellom stat og marked?
– Hva kreves for å inkludere alle med redusert yteevne i arbeidslivet?

10.15 Frukt og forfriskninger på Helsetorget

10.45 **Fabian Stang**, advokat og politiker
Psykiske problemer kan ramme oss alle
– Min vei tilbake til fullt arbeid som advokat og politiker
– Hvordan kan min historie hjelpe andre i samme situasjon?

Stein Tyrdal, dr. med.,
spesialist i kirurgi og kreativ kommunikasjonsrådgiver
Humor er alvor!
– Om verdien av å kommunisere både til hjerte og hjerne

Prisutdeling: "Årets sunne organisasjon"
Forum for sunne organisasjoner i samarbeid med bladet Personal og Ledelse deler ut prisen "Årets sunne organisasjon" til en privat eller offentlig virksomhet, som gjennom systematisk og vellykket arbeid har oppnådd økt nærvær for sine medarbeidere i 2005.

Prisen deles ut av komiteens formann, **Tore Krog**, bedriftslege, Ringnes AS

12.15 Lunsj på Helsetorget – og tid for frisk luft

Referansegruppe

Finn Berge Haaland, YS

Geir Riise,
Hjelp 24 BHT

Arve Aasmundseth, Abelia

Ann-Marén Håve,
Norske Helsefremmende Sykehus

Geir Hjelle,
Arbeidslivssenteret i Oslo

Steinar Aasnæss,
Idébanken - Inkluderende arbeidsliv

Nina C. Werner
BI Kompetanseforum

Vi takker referansegruppen for verdifulle bidrag til utforming av det faglige programmet.

Parallele seminarer

Litt om...

13.30

Seminar A

Leder: Geir Riise, daglig leder, Hjelp 24 BHT

IA - en ny giv

- Hva vil den nye IA-avtalen bety for den enkelte bedrift?
- Hva er suksesskriteriene for å lykkes på de ulike områdene?
- Hva kan den enkelte part bidra med og hvordan?

Elfriede Børsum, avd.direktør, Arbeids- og sosialdepartementet
Siri Røine, avd.direktør, NHO
Finn Berge Haaland, seniorrådgiver, YS

Bedre kommunikasjon gir friskt nærvær og mindre sykt fravær – Suksessprosjektet "Gult kort"

Case

- Hvordan sikre at muligheter for tilrettelegging på arbeidsplassen blir utprøvd før den ansatte går til lege og blir sykmeldt?
- Hvordan kan legen i praksis bidra til bedre kommunikasjon og samhandling mellom arbeidsgiver og arbeidstaker?
- 5 gode råd til deg som deltaker

Kjartan Olafsson, spesialist i allmennmedisin, Sunnfjord medisinske senter

Medarbeiderskap og lederskap - ikke enten-eller, men både-og

Case

- Hvilket ansvar har den enkelte for å ta initiativ til endring og være aktiv i endringsprosesser?
- Hvilket ansvar har arbeidsgiver for å tilrettelegge og forvente?
- Hvordan kan organisasjonen ta i bruk og utvikle nødvendig kompetanse?
- Erfaringer både fra arbeidsgiver og arbeidstaker

Liv Kaatorp, prosjektleder, KS
Odd J. Resser, personalsjef
Trude Abelsen, barnehagestyrer
Solfrid Saatvedt, koordinator i omsorgsbolig og tillitsvalgt
Olaug Nørstrud, opplæringskonsulent
 Alle Kongsberg Kommune

Seminar B

Leder: Bjørnar Brændeland, Nordea

Effektivisering og omstilling handler om enkeltmennesker

– Nøkkelfaktorer for gode endringsprosesser

Omstilling og kontinuerlig endring er kommet for å bli både i privat og offentlig sektor. Mange av de bedriftene som gjør det best i dag, er bedrifter som klarer å etablere en bedriftskultur preget av fellesskap og eierskapsfølelse.

- Hvordan kan vi lære oss å leve med stadig raskere endringer?
- Hvordan involvere medarbeiderne i endrings- og omstillingsprosesser?
- Psykososiale faktorerens betydning for endrings- og innsatsevne
- Hvordan jobbe med "empowerment" og organisatorisk intelligens?
- Hva er de kritiske suksessfaktorene og hvordan bør vi gå frem?

Seminarer legges opp som foredrag og mulighet for dialog.

Bjørnar Brændeland, konsernoverlege, Nordea

Bjørnar Brændeland er en av Norges fremste ressurspersoner innen forebyggende helse og en meget dyktig foreleser. Han er spesialist i arbeidsmedisin og yrkeshygiene, samt grunnlegger og leder av Forum for



Psykososialt Arbeidsmiljø i Norge. Han har vært bedriftslege i Kreditkassen/Nordea siden 1987, og konsernoverlege siden 1992. Han har sittet sentralt i bankens nedbemannings- og omstillingsprosesser. Brændeland har lang erfaring fra internasjonal forskning innen endringsprosesser i europeisk næringsliv.

Astrid Nøklebye Heiberg

er professor dr. med. ved Psykiatrisk institutt i Oslo. Hun var president i Norges Røde Kors i perioden 1993-1999. Hun har hatt en rekke internasjonale verv, bl.a. som president i det internasjonale Røde Kors 1997-2001. Hun er leder i Statens seniorråd. Nøklebye Heiberg har også vært stortingsrepresentant og statsråd, og hun har markert seg sterkt i verdi-debatten i det norske samfunn.

Kåre Hagen

er førsteamanuensis og instituttleder på Institutt for offentlige styringsformer ved Handelshøyskolen BI. Han er statsviter, med cand.polit-grad fra Universitetet i Oslo. Hagen har arbeidet som forskningsleder på FAFO og seniorforsker på ARENA-programmet ved Universitetet i Oslo. Han er en meget dyktig foreleser som har evnen til å engasjere og sette dagsorden innen helse og samfunn.

Fabian Stang

er advokat og aktiv i politikken som bystyremedlem i Oslo. For 10 år siden ble Stang rammet av en depresjon hvor livslysten og arbeidslysten forsvant helt. Han arbeidet seg gjennom depresjonen, men erfarte at det fortsatt er mange fordommer omkring psykiske problemer.

Stein Tyrdal

er kjent som Norges humordoktor og er en populær foredragsholder og møteleder. Han arbeider som kreativ kommunikasjonsrådgiver med humor som verktøy, og er daglig leder for Humorologisk Institutt. Tyrdal er spesialist i generell kirurgi, grenspesialist i ortopedisk kirurgi og har også bred idrettsmedisinsk bakgrunn.

16.30 Takk for i dag – Konferansen avsluttes



Returadr.: BI Kompetanseforum, 0442 Oslo

Praktisk informasjon

TID

Tirsdag 14. februar 2006 kl 09.00 – 16.30
Registrering, utstillinger og kaffe fra kl 08.00.

STED

Handelshøyskolen BI, Campus Nydalen, Oslo
Nydalsveien 37, 0442 Oslo
Telefon 464 10 888.

PRISER

Redusert deltakerpris ved påmelding før 1. januar 2006, kr 3.450,-.
F.o.m. 1. januar 2006 er deltakerprisen kr 3.950,-.

Prisen inkluderer faglig program, dokumentasjon og servering. Dokumentasjonen legges ut på våre nettsider etter konferansen.

Ved fem betalende deltakere går den sjette gratis. Ved flere deltakere fra samme virksomhet, ring oss for tilbud på telefon 464 10 888.

BEKREFTELSE


Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til kompetanseforum@bi.no. Avmelding inntil ti arbeidsdager før konferansen belastes med 50% av avgiften. Ved senere avmelding belastes hele avgiften. Ved eventuelt frafall kan en annen person fra bedriften delta.

INFORMASJON OM PROGRAMMET


Kontakt BI Kompetanseforum, tlf 464 10 888, e-post: kompetanseforum@bi.no

PÅMELDING

 BI Kompetanseforum
0442 Oslo

 Telefon:
464 10 888

 Internett
www.kompetanseforum.com

 E-post
kompetanseforum@bi.no

Påmelding Helsefremmende arbeidsplasser 14. februar 2006

Som alternativ til påmelding via Internett

Etternavn:

Fornavn:

Tittel:

Firma:

Adresse:

Postnr./-sted:

Telefon: Telefaks:

Mobil:

E-post:

Kryss av

Påmelding før 1. januar

Påmelding etter 1. januar

Pr person

kr 3.450,-

kr 3.950,-

Kryss av for det seminaret du ønsker å reservere plass på

Seminar A

Seminar B

Hotellbestilling:

Vi har spesialavtale med Radisson SAS Hotel Nydalen som ligger ved Handelshøyskolen BI. For reservasjon, ring tlf 23 26 30 00, og oppgi kode: Handelshøyskolen BI

Kun en deltaker pr. påmeldingskupong. Ta kopi for flere deltakere. Bekreftelse med faktura vil bli sendt innen en uke etter påmelding.