

# PÅ RANDEN AV LEDELSE

Introduksjonsseminar for førstegangsledere

**BI**



## PROGRAM FOR VÅR OG HØST 2009

- En leders basiskompetanse og en leders verktøykasse
- Å jobbe med egen selvforståelse
- Å bygge relasjoner og etablere tillit som ny leder
- Å jobbe med forventningsavklaringer og egen rolleetablering
- Hvordan lærer ledere ledelse, og hva må jeg selv gjøre for å utvikle meg som leder?

Å bli leder for første gang er starten på all leder- og ledelsesutvikling. Det er her en utvikler den plattform og den identiteten som vil prege (og følge) en i resten av ens virke som leder. Dersom du vil forberede deg både mentalt og praktisk på å bli leder for første gang, og sørge for at du lykkes i selve overgangs-, oppstarts- og etableringsprosessen, bør du sette av tid til disse fire dagene. Noe av det du vil få vite mer om og forberede deg praktisk på, er blant annet:

## Dag 1

### Hovedfokus: En leders selvforståelse

- Hvordan er det å være leder i Norge i dag – et bilde av hverdagens lederutfordringer
- Hva innebærer det å bli leder – for første gang – kontra det å være leder
- Å gå fra fagstilling til lederstilling – et identitetsskifte
- Hvilke læringsprosesser og læringsutfordringer vil du som førstegangsleder måtte håndtere og være forberedt på
- Få vite mer om det å måtte lære seg: å lede en organisasjon, å lede mennesker, å lære seg selv å kjenne og å lære å takle stress og følelser
- Å forstå seg selv – i møte med andre
- Å utvikle og jobbe med egen Lederplattform – ansvar for egen lederutvikling
- Hva slags basiskompetanse og basisferdigheter må en førstegangsleder tilegne seg

## Dag 2

### Hovedfokus: En leders rolleforståelse

- Lederrollen – fra teori til praksis
- Å overta og arve etter en tidligere leder – å inngå i et lederskifte
- Alle lederskifters logikk og logistikk – læringsfaser og læringsutfordringer
- Hvordan si opp og avvikle nåværende stilling, samtidig som en skal forberede seg på å starte opp i den nye stillingen og eventuelt nye organisasjonen (eksternt rekrutterte)
- En leders første 100 dager – forberedelser og gjennomføring
- Hvordan Drifte, Utvikle og Omstille (DUO) en organisasjon – samtidig
- Fra kollega til leder
- Intern versus ekstern rekruttering
- Førstegangsleder i nyopprettet stilling
- Hvordan evaluere og videreutvikle sin egen rolleutøvelse?
- Lede- og snubletråder for alle førstegangsledere – en oppsummering

### Mellomperioden:

Praktisk jobbing med egen **selvforståelse** og egen **rolleforståelse**

## Oppfølgingssamling

- Refleksjoner siden sist
- Erfaringsdeling og erfaringsutveksling
- Svar på innsendte spørsmål
- Gjennomgang av ønsket hovedtema
- Lederopplæring og lederutvikling – hva er det, veien videre som leder og ditt eget ansvar
- Invitasjon til videre (lærings)nettverk for deltakerne

Dagene vil stort sett bli designet sammen med deltakerne i en prosess i forkant av samlingen.

### Arbeidsform:

Seminaret tar utgangspunkt i konfluent pedagogikk: å lære er å oppdage. Dette betyr et intensivt gjøre- og ikke høre-seminar. På samme måte som det å bli leder for første gang innebærer en krevende, intensiv og ikke minst praktisk (lærings)periode. Seminaret hovedmålsetting er å gjøre førstegangsledere mest mulig effektive gjennom å forberede seg. For deretter å forbedre seg gjennom systematisk og kontinuerlig læring i praksis.

### Målgruppe:

- Førstegangsledere som har fått en lederstilling, men som enda ikke har startet opp i denne (seminarets hovedmålgruppe)
- Medarbeidere/studenter som ønsker/tenker på å bli ledere
- Konstituerte/fungerende førstegangsledere
- Lederkandidater/ledertraineer/lederaspiranter
- Førstegangsledere som vil bearbeide sine erfaringer
- Ledere som ønsker å øke sin selvforståelse og rolleforståelse, samt lære mer om lederskifter

### Seminarveileder:

*Frode Dale, daglig leder for nettverksfirmaet De Gode Hjelperne as, har jobbet med ledelse og lederutvikling i 15 år. De siste ti årene har han spesialisert seg på å jobbe med, og fase inn, nye ledere. Han har skrevet en rekke fagartikler omkring tematikken, og er medforfatter på den første boken på norsk om det å bli leder for første gang: "På randen av ledelse – en veiviser i førstegangsledelse" (Gyldendal Akademisk). Han jobber også med å forbedre organisasjoners egen evne til selv å rekruttere og integrere sine nye medarbeidere og ledere.*



Frode Dale

### Bis fagansvarlige:

*Roald Nomme, studierektor, Handelshøyskolen BI*

### Andre ressurspersoner:

*Frode Haaland, førsteamanuensis, HiØ  
Arne Svendsen, Norsk ledertrening*



Roald Nomme

## Praktisk informasjon

### TID OG STED VÅREN 2009

#### Seminar 1

Oppstartssamling

**16. og 17. mars**, Sanner Hotell, Hadeland

Oppfølgingssamling

**4. og 5. mai**, Sanner Hotell, Hadeland

#### Seminar 2

Oppstartssamling

**29. og 30. april**, Sanner Hotell, Hadeland

Oppfølgingssamling

**3. og 4. juni**, Sanner Hotell, Hadeland

#### For samtlige seminarer:

Oppstart kl 10.00 begge dager

Dag 2: Slutt kl 16.00

### TID OG STED HØSTEN 2009

Informasjon om høstens seminarer vil bli lagt ut på [www.bi.no/forstegangsledelse](http://www.bi.no/forstegangsledelse)

### PRIS

Deltakerprisen er kr 13.800 (ekskl. hotell)

Prisen inkluderer utdeling av:

- Boken "På randen av ledelse - en veiviser i førstegangsledelse" (Gyldendal Akademisk)
- Artikkelserien "Ny som leder - for første, andre og n'te gang"
- Undersøkelsen "Utdanning, opplæring og innfasing av førstegangsledere"
- Arbeidsheftet "En leders lederplattform"

### PÅMELDING

Meld deg enkelt på via vårt elektroniske påmeldings-skjema på [www.bi.no/forstegangsledelse](http://www.bi.no/forstegangsledelse). Du kan også sende en mail til [kompetanseforum@bi.no](mailto:kompetanseforum@bi.no) eller ringe 46 41 08 88.

### SPØRSMÅL OM PROGRAMMET

Dersom du har spørsmål knyttet til programmet, kan du kontakte seminarveileder Frode Dale, tlf 92 08 57 02 eller e-post [post@nysomleder.no](mailto:post@nysomleder.no).

### BETINGELSER

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til [event@bi.no](mailto:event@bi.no). Ved avmelding to uker før gjennomføring belastes 50% av deltakeravgiften og hotelloppholdet. Ved avmelding etter dette belastes hele deltakeravgiften og hele hotelloppholdet. Ved eventuelt frafall kan en annen person fra bedriften delta og vi ber om at dette meddeles skriftlig til [event@bi.no](mailto:event@bi.no).

### ANTALL DELTAKERE

Minimum 10 - maksimum 15

**Seminarer har et begrenset antall plasser.**

**Meld deg derfor på tidlig!**



### HOTELL VÅREN 2009

Opphold på Sanner Hotell 1.600 per gang\*

*\*Dette inkluderer én overnatting, samt all servering (mineralvann og alkoholholdig drikke til lunsj og middag kommer i tillegg).*

Bestilling av hotell skjer automatisk når du melder deg på seminarer. Deltakere som trenger overnatting kvelden før gjennomføringen, må selv ta kontakt med Sanner Hotell. Deltakerne står selv ansvarlig i forhold til oppgjør med hotellet. For mer utfyllende hotellinformasjon, se hotellets nettside: [www.sanner-hotell.no](http://www.sanner-hotell.no)

### SLIK KOMMER DU TIL SANNER HOTELL

Det beste alternativet fra Oslo og sannsynligvis fra Sandvika er å kjøre til Sinsenkrysset og følge Riksvei 4 mot Gjøvik. Etter ca. 65 km. kommer dere til Gran sentrum. Her kjører dere rett frem på stedets eneste rundkjøring og tar av første vei til venstre. Her står det skiltet til "Søsterkirkene" og "Hotellene". Deretter står det skiltet til Sanner Hotell og etter ca. 3-4 km ser dere flere store hvite hus på høyre side av veien og da er dere fremme. Ved normal kjøring tar det ca. 50 minutter med bil fra Sinsenkrysset.

Alle tog med endestasjon Jaren eller Gjøvik stopper på Gran Stasjon. På Gran Stasjon holder Gran Taxi til, som kan frakte dere til hotellet.

### HOTELL HØSTEN 2009

Informasjon vil bli lagt ut på [www.bi.no/forstegangsledelse](http://www.bi.no/forstegangsledelse)

## PÅMELDING VIA NETT



[www.bi.no/forstegangsledelse](http://www.bi.no/forstegangsledelse)



[www.bi.no/kompetanseforum](http://www.bi.no/kompetanseforum)

**Dette mener tidligere deltakere på seminaret:**

"Kombinasjonen av teori og praksis gjør dette til det beste kurset jeg har vært på."

*Espen Grødem/Ementor*

"Lærerik gjennomgang, nødvendig bevisstgjøring og nyttige verktøy."

*Rune Nilsen/Eksportfinans ASA*

"Veldig lærerikt."

*Bjørn Arne Syvertsen/Buskerud Bilsenter AS*

"På Randen av ledelse" gir trygghet."

*Per Omdal/Kriminalomsorgen*

"Motiverende for de som ønsker å lede."

*Jan Stangnes/NAV*

"Tankevekkende og nyttig."

"Dette har vært et lærerikt seminar. Jeg føler med bedre forberedt på lederrollen etter dette seminaret."

"Svært god forberedelse for førstegangsledere. Både på det personlige plan og i forhold til det å få konkrete verktøy."