

Temadag 29. mai 2008

Introduksjon og integrasjon av nyansatte medarbeidere og ledere

BI



Introduksjon og integrasjon av nyansatte medarbeidere og ledere

Mange nasjonale og internasjonale undersøkelser peker på manglende systemer og rutiner for oppfølging av nyansatte – både i forkant av tiltredelsen, og ikke minst underveis i prøveperioden. De nyansatte rapporterer særlig om intensive lærings- og tilpasningsprosesser i den første perioden etter oppstart i sin nye jobb. Urovekkende mange rapporterer at de opplever stress og føler frustrasjon i sin nye stilling.

Slike rolleoverganger bærer med seg ganske store endringer og utløser ofte stor usikkerhet. Vi vet hva vi går fra, men ikke så mye hva vi går over til og inn i. Stressforskning viser at jo bedre forberedt en er, og jo bedre oppfølging en opplever underveis i sin nye rolle-etablering, jo raskere opplever en trygghet og personlig mestringsfølelse.

Derfor blir det svært viktig at den eller de som er ansvarlige for å rekruttere og selektene, også har et godt system for å støtte sine nye medarbeidere og nye ledere i det

som for begge parter er en kritisk overgangs-, oppstarts- og etableringsprosess.

Det finnes altså et stort forbedringspotensiale. Med et økt fokus vil man kunne oppnå at nytilsatte raskere tilegner seg de nødvendige kunnskaper, ferdigheter og holdninger, og at de dermed blir tryggere og mer effektive i sine nye roller.

På denne temadagen vil ressurspersoner fra ulike fagområder samles for å gi innspill til hvordan vi kan forstå og håndtere de prosesser som nyansatte medarbeidere og ledere i arbeidslivet til daglig opplever.

Vi ønsker deg hjertelig velkommen til den første temadagen i Norge som har satt de nyansattes arbeids-, lærings- og vekstvilkår på dagsorden!

BI Kompetanseforum

Program

08.30 Registrering og morgenkaffe

09.00 **Frode Dale**, daglig leder, De Gode Hjelperne as (Temadagens ordstyrer) **Velkommen – Åpning av temadagen**

En organisasjons totale rekrutteringsfilosofi (TREFF)
– hvordan forvalte og foredle humankapitalen i et helhetlig perspektiv

Case

Anders Haugen, rådgiver og tidligere adm. dir., CDG Sandberg, Orkla Media
Hvordan bygget jeg og mine ledere opp et helhetlig system for rekruttering og integrering uten å ha en egen HR-funksjon å støtte oss til?

Tore Eugen Kvalheim, leder, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)
Arbeidsgivers ansvar for sine nyansatte – etisk så vel som lovmessig

10.20 Kaffepause og nettverksbygging

10.40 **Jone Salomonsen**, professor, Universitetet i Oslo **Overgangsritualer og deres betydning for å lykkes med integrasjon av nyansatte**

Roald Nomme, studierektor, Handelshøyskolen BI
Hvordan redusere stresset de nyansatte opplever
– praktisering av den psykologiske kontrakten og bruken av sosial støtte

12.00 Lunsj og nettverksbygging

13.00 Parallele seminarer

Seminar A: NYUTDANNEDE

Wiebke Klages, høgskolelektor, Høgskolen i Oslo
Veiledning av nyutdannede lærere – refleksjoner og erfaringer fra et pågående forsøksprosjekt

- Hva preger overgangen fra rollen som lærerstudent til rollen som lærer
- Bakgrunn og gjennomføring av veiledningstilbudet
- Erfaringer og refleksjoner – hvordan kan dere selv forbedre mottaket av egne nyutdannede

Seminar B: FØRSTEGANGSLEDELSE

Frode Haaland, førsteamanuensis, Høgskolen i Østfold
Fra fagperson til leder

– om det å bli leder for aller første gang

- Hva skjer i overgangen fra medarbeider til leder
- Hva innebærer dette i praksis
- Hvordan kan overgangen forberedes, forbedres og forseres

Seminar C: LEDERSKIFTER

Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as
Lederskifter – en bedrifts kanskje mest virksomhetskritiske ledelsesprosess

- Lederskifters forutsigbare faser og prosesser
- En leders første 100 dager i ny jobb
 - lede- og snubletråder
- Hvordan bygge opp et system for innfasing av nye ledere, uansett nivå; roller og ansvar

Seminar D: NYANSATTES LÆRINGSPROSESSER

Cathrine Filstad, førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI
Nyansattes læringsprosesser: hvem, hva, hvorfor og hvordan?

- Formell og uformell læring
- Tilgang til etablerte kollegaer for kunnskapsdeling og kunnskapsutvikling
- Læringsarenaer og læringskultur

14.30 Kaffepause og nettverksbygging

14.50 Fra introduksjonsprogram til integrasjonssystemer

– hvordan gjøre nyansatte medarbeidere og ledere raskest mulig trygge og effektive i sine nye roller

Her vil vi spille videre på alle foredragsholdernes forskjellige perspektiver og innfallsvinkler, og inviterer til diskusjon og refleksjon om hvordan bygge opp et organisatorisk og helhetlig integrasjonssystem.

Her vil du blant annet få høre:

Åsa Ravik, Nordisk HR-sjef, Elixia

Sammenhengen mellom utvelgelses- og integrasjonsprosessene

– hva har vi konkret gjort i Elixia for at vi skal følge opp våre nyansatte medarbeidere og ledere også etter at kontrakten er underskrevet

Case

Rolf Risnes, daglig leder, Hyperlinkto

Hvordan bruke e-læring, intranett og internett som verktøy i arbeidet med å integrere nyansatte

Oppsummering, refleksjon og invitasjon til videre læringsnettverk

16.30 Temadagen er slutt



Frode Haaland



Jone Salomonsen



Roald Nomme



Frode Dale



Cathrine Filstad



Anders Haugen



Tore Eugen Kvalheim



Rolf Risnes



Åsa Ravik

MÅLGRUPPE

Temadagen henvender seg til ledere på alle nivåer, opplæringsansvarlige, personal- og HR-sjefer, tillitsvalgte, lederutviklingsansvarlige, konsulenter, folk i rekrutterings- og bemanningsbransjen og folk som generelt er interessert i rolleoverganger, læring i hverdagen og hvordan en i praksis kan jobbe med å integrere nyansatte.

PRAKTISK INFORMASJON

Torsdag 29. mai 2008 kl. 09.00 – 16.30
Registrering og kaffe fra kl. 08.30

STED

Handelshøyskolen BI
Nydalsveien 37, 0484 Oslo
Telefon 46 41 00 17

PRIS

Deltakerprisen er kr 4.750,-
Prisen inkluderer faglig program, dokumentasjon og all servering. Dokumentasjonen vil være tilgjengelig for deltakerne på vår nettside etter temadagen.

FAVØRPRIS FOR GRUPPER

Deltakelse med flere personer gir økt utbytte for bedriften og større mulighet for gjennomslag av nye ideer i egen bedrift! Vi tilbyr derfor følgende favørpriser for grupper:

3 – 5 personer: 10% rabatt
6 – 9 personer: 15% rabatt
10 personer og flere: 20% rabatt

BEKREFTELSE

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til event@bi.no. Ved avmelding før torsdag 15. mai belastes 50% av avgiften. Ved avmelding denne dato eller senere belastes hele avgiften. Ved eventuelt frafall kan en annen person fra bedriften delta og vi ber om at dette meddeles skriftlig til event@bi.no.

INFORMASJON OM PÅMELDING OG PROGRAM

For spørsmål vedrørende påmelding, ta kontakt med BI Konferanse, tlf 46 41 00 17 eller e-post til event@bi.no

Dersom du har spørsmål knyttet til programmet, kan du kontakte prosjektkoordinator Tale R. Johnsen, tlf 46 41 01 95 eller e-post tale.r.johnsen@bi.no

SLIK KOMMER DU TIL BI I OSLO

Handelshøyskolen BI har en sentral plassering i Nydalen. Bygget ligger på nedsiden av Store ringvei (Ring 3).

- T-bane: Vestgående linje 4 Ringen og linje 5 Storo. Østgående linje 6 Ringen
- Buss: Linje 23, 30, 37 og 58
- Parkering: Det er avgiftsbelagte parkeringsplasser i bygget og i området rundt BI