

Temadag 2. desember 2008

Integrasjon av nyansatte medarbeidere og ledere

The logo for BI (Bris) is a dark blue square with the letters 'BI' in white, bold, sans-serif font.

BI

A photograph of three business professionals in a meeting. A woman in the center is smiling and looking down at a document. Two men are leaning in, one on the left and one on the right, also looking at the document. They are all wearing light-colored shirts. The background is bright and out of focus.

Grunnet stor etterspørsel setter vi igjen nyansatte på agendaen

Integrasjon av nyansatte medarbeidere og ledere

Mange nasjonale og internasjonale undersøkelser peker på manglende systemer og rutiner for oppfølging av nyansatte – både i forkant av tiltredelsen, og ikke minst underveis i prøveperioden. De nyansatte rapporterer særlig om intensive lærings- og tilpasningsprosesser i den første perioden etter oppstart i sin nye jobb. Uro-vekkende mange rapporterer at de opplever stress og føler frustrasjon i sin nye stilling.

Slike rolleoverganger bærer med seg ganske store endringer og utløser ofte stor usikkerhet. Vi vet hva vi går fra, men ikke så mye hva vi går over til og inn i. Stressforskning viser at jo bedre forberedt en er, og jo bedre oppfølging en opplever underveis i sin nye rolle-etablering, jo raskere opplever en trygghet og personlig mestringsfølelse.

Derfor blir det svært viktig at den eller de som er ansvarlige for å rekruttere og selektere, også har et godt system for å støtte sine nye medarbeidere og nye ledere i det

som for begge parter er en kritisk overgangs-, oppstarts- og etableringsprosess.

Det finnes altså et stort forbedringspotensiale. Med et økt fokus vil man kunne oppnå at nyansatte raskere tilegner seg de nødvendige kunnskaper, ferdigheter og holdninger, og at de dermed blir tryggere og mer effektive i sine nye roller.

På denne temadagen vil ressurspersoner fra ulike fagområder samles for å gi innspill til hvordan vi kan forstå og håndtere de prosesser som nyansatte medarbeidere og ledere i arbeidslivet til daglig opplever.

Vi ønsker deg hjertelig velkommen til denne viktige temadagen som har satt de nyansattes arbeids-, lærings- og vekstvilkår på dagsorden!

BI Kompetanseforum



Dette mener tidligere deltakere:

“Utrolig interessant og viktig dag!”

“Viktig informasjon for bedriftens fremtid!”

“Riktig. Relevant. Berikende!”

“Ny vinkling på betydningen av fokus på menneskene i bedriften!”

Program Temadag – 2. desember 2008

08.30 Registrering og morgenkaffe

09.00 **Frode Dale**, daglig leder, De Gode Hjelperne as (temadagens ordstyrer)
Velkommen - Åpning av temadagen

Innledning: Hvordan forvalte og foredle humankapitalen i et helhetlig perspektiv

Anders Haugen, rådgiver og tidligere adm. dir., CDG Sandberg, Orkla Media
Hvordan bygget jeg og mine ledere opp et helhetlig system for rekruttering og integrering – uten å ha en egen HR-funksjon å støtte oss til?

Case

10.20 Kaffepause og nettverksbygging

10.40 **Cathrine Filstad**, førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI
Nyansattes læringsprosesser – hvem, hva, hvorfor og hvordan?

Jone Salomonsen, professor, Universitetet i Oslo
Overgangsritualer og deres betydning for å lykkes med integrasjon av nyansatte

12.00 Lunsj og nettverksbygging

13.00 **Roald Nomme**, studierektor, Handelshøyskolen BI
Hvordan redusere stresset de nyansatte opplever – praktisering av den psykologiske kontrakten og bruken av sosial støtte

Frode Haaland, førsteamanuensis, Høgskolen i Østfold
Å være ny som leder for første, andre og n'te gang – hvordan tilrettelegge for både individuell og organisatorisk læring i et lederskifte

14.40 Kaffepause og nettverksbygging

15.00 **Rolf Risnes**, daglig leder, Hyperlinkto
Hvordan bruke e-læring, intranett og internett som verktøy i arbeidet med å integrere nyansatte

Case

Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as
Oppsummering: Fra introduksjonsprogram til integrasjonssystemer – hvordan gjøre nyansatte medarbeidere og ledere raskest mulig trygge og effektive i sine nye roller

16.00 Temadagen er slutt

Som ved forrige gjennomføring vil det bli arrangert en egen praktisk oppfølgingsdag med fokus på å bygge opp et organisatorisk integrasjonssystem.

Rett til endringer i programmet forbeholdes



Frode Dale



Anders Haugen



Cathrine Filstad



Jone Salomonsen



Roald Nomme



Frode Haaland



Rolf Risnes

Praktisk informasjon

TID

Tirsdag 2. desember 2008 kl. 09.00 – 16.00
Registrering og kaffe fra kl. 08.30

STED

Handelshøyskolen BI
Nydalsveien 37, 0484 Oslo
Telefon 46 41 00 17

PRIS

Deltakerprisen er kr 4.750,-
Prisen inkluderer faglig program, dokumentasjon og all servering. Dokumentasjonen vil være tilgjengelig for deltakerne på vår nettside i etterkant av temadagen.

FAVØRPRIS FOR GRUPPER

Deltakelse med flere personer gir økt utbytte for bedriften og større mulighet for gjennomslag av nye ideer i egen bedrift! Vi tilbyr derfor følgende favørpriser for grupper:

- 3 – 5 personer: 10% rabatt
- 6 – 9 personer: 15% rabatt
- 10 personer og flere: 20% rabatt

BEKREFTELSE

Bekreftelse og faktura blir tilsendt. Påmeldingen er bindende og eventuell avmelding må skje skriftlig til event@bi.no. Ved avmelding før tirsdag 18. november belastes 50% av avgiften. Ved avmelding denne dato eller senere belastes hele avgiften. Ved eventuelt frafall kan en annen person fra bedriften delta og vi ber om at dette meddeles skriftlig til event@bi.no.

INFORMASJON OM PÅMELDING OG PROGRAM

For spørsmål vedrørende påmelding, ta kontakt med BI Konferanse, tlf 46 41 00 17 eller e-post til event@bi.no

Dersom du har spørsmål knyttet til programmet, kan du kontakte prosjektkoordinator Tale R. Johnsen, tlf 46 41 01 95 eller e-post tale.r.johnsen@bi.no

SLIK KOMMER DU TIL BI I OSLO

Handelshøyskolen BI har en sentral plassering i Nydalen. Bygget ligger på nedsiden av Store ringvei (Ring 3).

- T-bane: Vestgående linje 4 Ringen og linje 5 Storo. Østgående linje 6 Ringen
- Buss: Linje 23, 30, 37 og 58
- Parkering: Det er avgiftsbelagte parkeringsplasser i bygget og i området rundt BI

MÅLGRUPPE

Temadagen henvender seg til ledere på alle nivåer, opplæringsansvarlige, personal- og HR-sjefer, tillitsvalgte, lederutviklingsansvarlige, konsulenter, folk i rekrutterings- og bemanningsbransjen og folk som generelt er interessert i rolleoverganger, læring i hverdagen og hvordan en i praksis kan jobbe med å integrere nyansatte.