

TEMADAG:

INTEGRASJON AV NYANSATTE MEDARBEIDERE OG LEDERE

BI

TID: Tirsdag 26. mai 2009 kl. 09.00–16.00

Registrering og morgenkaffe fra kl. 08.30

STED: Handelshøyskolen BI i Oslo

PRIS: kr. 4.750,-

PÅMELDING: www.bi.no/nyansatte

En rekke undersøkelser viser at særlig nyansatte ledere, men også medarbeidere, sliter med å etablere seg i sine nye roller. Det rapporteres om mye usikkerhet, mye stress, manglende systemer og rutiner for både opplæring og oppfølging. Er du interessert i å få mer kunnskap om hvordan du kan gjøre dine nyansatte tryggere og mer effektive i sin nye jobb?

På denne temadagen vil ressurspersoner fra ulike fagområder samles for å gi innspill til hvordan vi kan forstå og håndtere de prosesser som nyansatte medarbeidere og ledere i arbeidslivet til daglig opplever.

Vi gjenntar suksessen fra 2008 – og ønsker deg hjertelig velkommen til denne viktige temadagen som har satt de nyansattes arbeids-, lærings- og vekstvilkår på dagsorden!

Mål

Bevisstgjøring rundt implementeringen av et godt system for å støtte sine nye medarbeidere og nye ledere

Dette mener tidligere deltakere:

"Utrolig interessant og viktig dag!"

"Viktig informasjon for bedriftens fremtid!"

"Riktig. Relevant. Berikende!"

"Ny vinkling på betydningen av fokus på menneskene i bedriften!"

"En intensiv påfyllsday! Svært mange relevante temaer og refleksjonsrom ble åpnet opp."

i den kritiske overgangs-, oppstarts- og etableringsprosessen. Økt fokus slik at nyansatte raskere tilegner seg de nødvendige kunnskaper, ferdigheter og holdninger, og at de dermed blir tryggere og mer effektive i sine nye roller.

Målgruppe

Temadagen henvender seg til ledere på alle nivåer, opplæringsansvarlige, personal- og HR-sjefer, tillitsvalgte, lederutviklingsansvarlige, konsulenter, folk i rekrutterings- og bemanningsbransjen og folk som generelt er interessert i rolleoverganger, læring i hverdagen og hvordan en i praksis kan jobbe med å integrere nyansatte.

Oppfølgingsdag

Deltakere på temadagen vil få tilsendt informasjon på e-post om den praktiske oppfølgingsdagen som arrangeres tirsdag 25. august 2009.

Bidragstere:



Frode Dale
Forfatter & daglig leder
De Gode Hjelperne as



Dag Ø. Endsjø
Førsteamanuensis
Universitetet i Bergen



Cathrine Filstad
Førsteamanuensis
Handelshøyskolen BI



Anders Haugen
Rådgiver
tidl. CDG Sandberg
Orkla Media



Frode Haaland
Førsteamanuensis
Høgskolen i Østfold



Roald Nomme
Studierektor
Handelshøyskolen BI

PROGRAM

Temadagens ordstyrer: Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as

08.30 Registrering og morgenkaffe

09.00 Velkommen - Åpning av temadagen

Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as

Innledning: Hvordan forvalte og foredle humankapitalen i et helhetlig perspektiv

CASE

Anders Haugen, rådgiver og tidligere adm. dir., CDG Sandberg, Orkla Media

Hvordan bygget jeg og mine ledere opp et helhetlig system for rekruttering og integrering – uten å ha en egen HR-funksjon å støtte oss til?

10.20 Kaffepause og nettverksbygging

10.40 **Cathrine Filstad**, førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI

Nyansattes læringsprosesser: hvem, hva, hvorfor og hvordan?

Roald Nomme, studierektor, Handelshøyskolen BI

Hvordan redusere stresset de nyansatte opplever – praktisering av den psykologiske kontrakten og bruken av sosial støtte

12.00 Lunsj og nettverksbygging

13.00 **Dag Øistein Endsjø**, førsteamanuensis, Universitetet i Bergen

Overgangsritualer og deres betydning for å lykkes med integrasjon av nyansatte

Frode Haaland, førsteamanuensis, Høgskolen i Østfold

Å være ny som leder for første, andre og n'te gang – hvordan tilrettelegge for både individuell og organisatorisk læring i et lederskifte

14.40 Kaffepause og nettverksbygging

15.00 **Deltakerne**

Evaluerer av egne systemer/ rutiner/ prosedyrer for integrasjon av nyansatte.

En gjennomgang av mulige interne workshops

CASE

Frode Dale, daglig leder, De Gode Hjelperne as

Oppsummering: Fra introduksjonsprogram til integrasjonssystemer – hvordan gjøre nyansatte medarbeidere og ledere raskest mulig trygge og effektive i sine nye roller

16.00 Temadagen avsluttes

Rett til endringer i programmet forbeholdes.