



Fellesforbundet



styrke  
og troverdighet

**En modernisering og revitalisering  
av akkordlønnssystemet  
v/Per Skau**



# Måling over tid

## Målt timer:

**1955 - 34 225 354 timer**

**1960 - 31 520 101 timer**

**1970 - 22 459 926 timer**

**1980 - 12 316 482 timer**

**1990 - 6 538 861 timer**

**2004 - 4 007 467 timer**

**2015 - 2 649 342**



# Utfordringen

**Seigpining – begravelse – fornying ?**



## 7 forutsetninger

- Tegning, informasjon må være tilgjengelig
- Tidligere arbeid må være avsluttet
- Mannskap, nok og med riktig sammensetning faglig
- Materiell må være til stede
- Utstyr må være til stede
- Plass til å utføre arbeidsoppgavene
- Ytre forhold må tillate gjennomføring



## Lønssystemet - Akkord

### Fra oppgjøret 2016

#### Utvalgets mandat:

- Frem til oppgjøret 2018
- Foreslå endringer som fremmer akkord som et foretrukket system for avlønning for en større andel av det organiserte arbeidsliv.
- Teknologi, digitalisering
- Forenkling og brukervennlighet
- Øke kompetansen



## **Oppgjøret 2018**

**Partenes eierskap, akkordsystemet som mekanisme for å koble verdiskaping og produktivitet opp mot lønnsutvikling, fremme av selvstendige akkordlag og partenes rolle i et fremtidig digitalisert akkordsystem må ivaretas.**

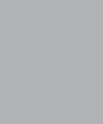
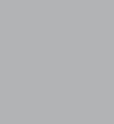
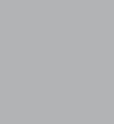
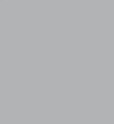
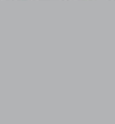
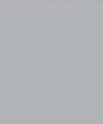
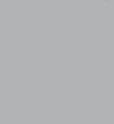
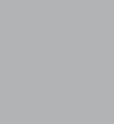
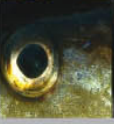
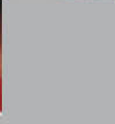


## **Hva vi forventer av et nytt akkordsystem**

- **Beholde prinsippene i dagens system**
- **Forenkling som fører til at det blir brukt**
- **Beholde de 7 forutsetningene**
- **Digitalisert system**
- **Enkelt og forutsigbart**
- **Konkurrere ut alternative lønssystemer**
- **Være en vinn – vinn system for arbeidsgiver/ arbeidstaker**
- **Bidrar til økt samhandling og økt produktivitet**
- **Tilpasset dagens byggearbeidsplasser**



Fellesforbundet



...takk for oppmerksomheten!

[www.fellesforbundet.no](http://www.fellesforbundet.no)