



En modernisering og revitalisering av akkordlønnssystemet

Byggenæringens
Landsforening



Tema

- Hva har partene forpliktet seg til
- Erfaringer med bruk av akkord
- Noen hovedtema fra workshop hos BNL medlemmer

Hva har partene (BNL/FF) forpliktet seg til

- gjennom akkordutvalget og etter de forbundsvise tilpasningsforhandlingene (2018)

- Mandat: Foreslå endringer som fremmer akkord som foretrukket system (2018)
- Viktigste tiltak for økt bruk: Forenkling og digitalisering
- Starte et felles forprosjekt med tanke på:
 1. Forberedelse for digitalisering av akkordtariffene
 2. Prioritering av de mest brukte akkordene
 3. Oppdatering, unngå ytterligere og reparere skjevheter
 4. Bedre samordning av akkordene
 5. Felles innsats for å styrke bruken av akkordlønnssystemet (inntatt fra årets forhandlinger)
- I løpet av 2018 skal partene har gjennomført forprosjektet.
- Utvalget skal være administrativt nedsatt, kostnadsramme skal fastlegges og deles mellom partene
- Fulldigitalisering er sentralt

Prestasjonslønn betyr trøbbel

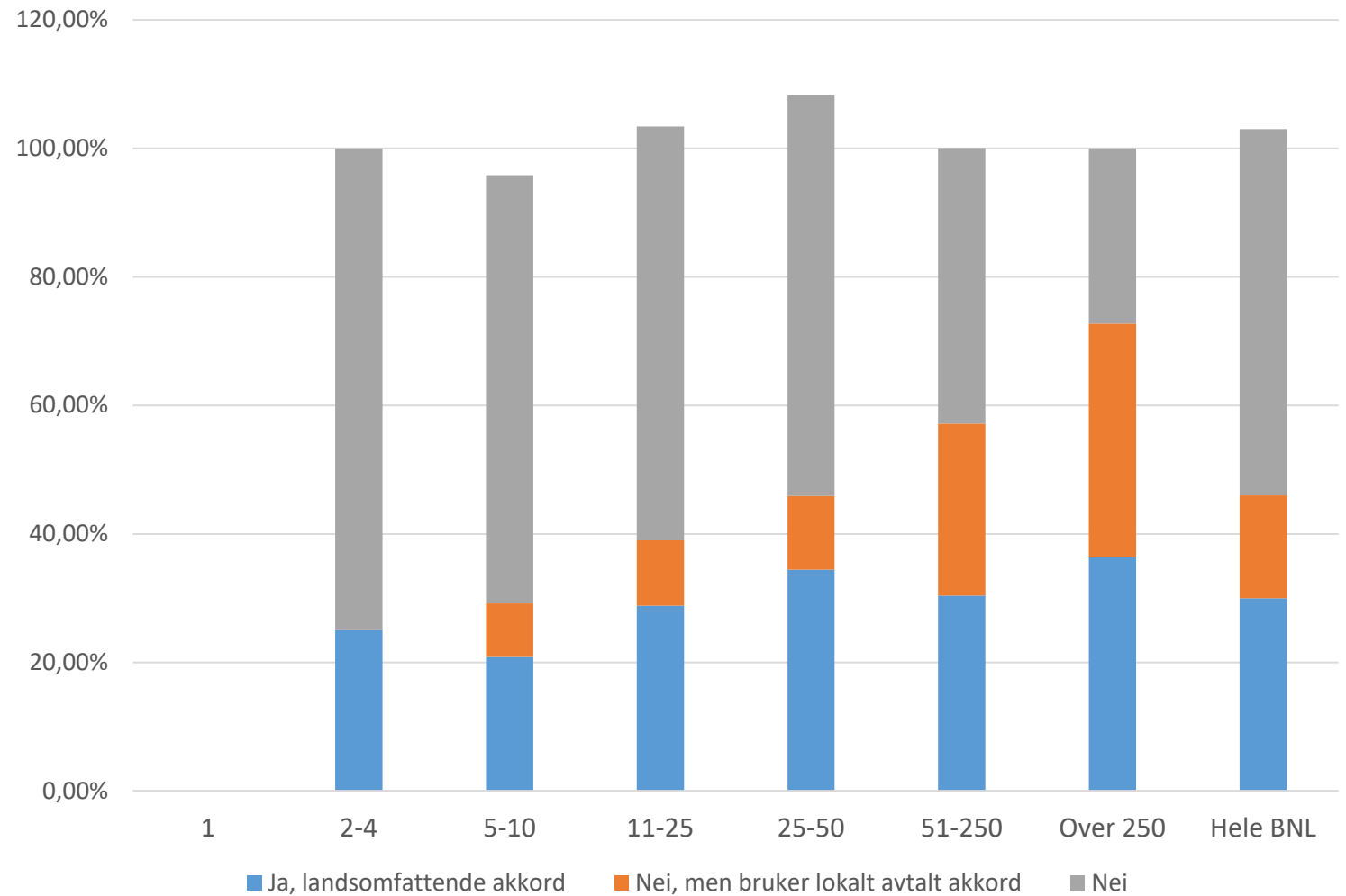
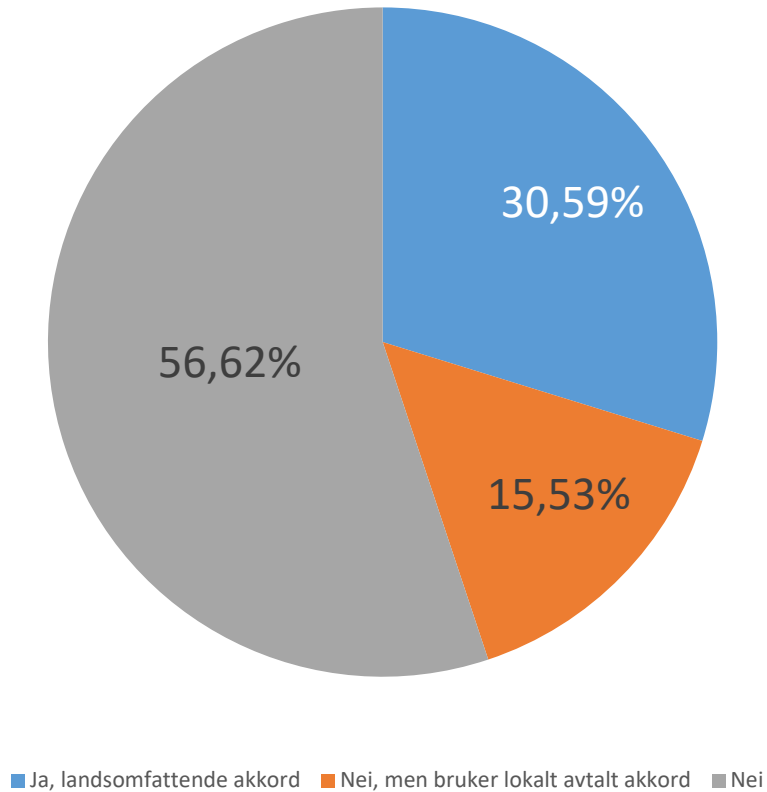
- Prestasjonsbasert belønning skaper ofte flere problemer enn det løser, hevder BI-professor Bård Kuvaas. Bruken av prestasjonslønn i Norge øker.

BONUS OG BELØNNING VIRKER

Bonuslønn brukes for å fremme prestasjoner, tiltrekke gode medarbeidere og redusere bedriftens risiko. Og det virker.

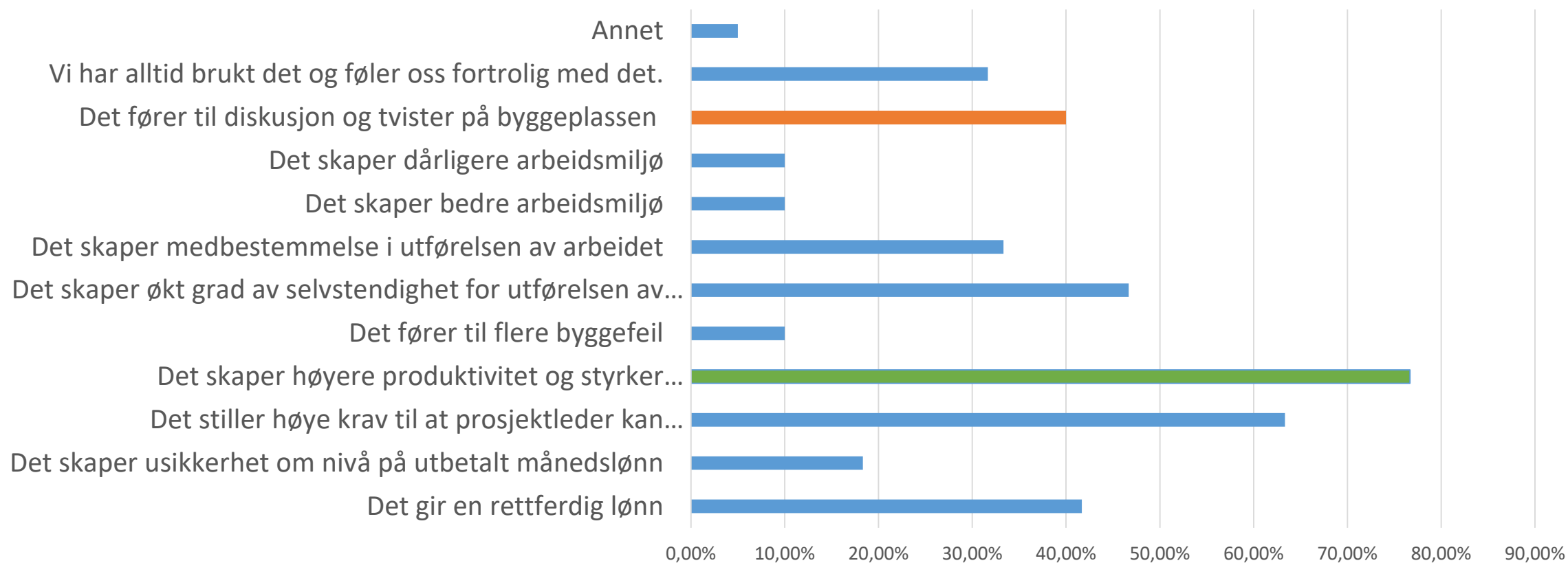
Iver Bragelien, NHH

Bruk av akkord (BNL tariffrapport)



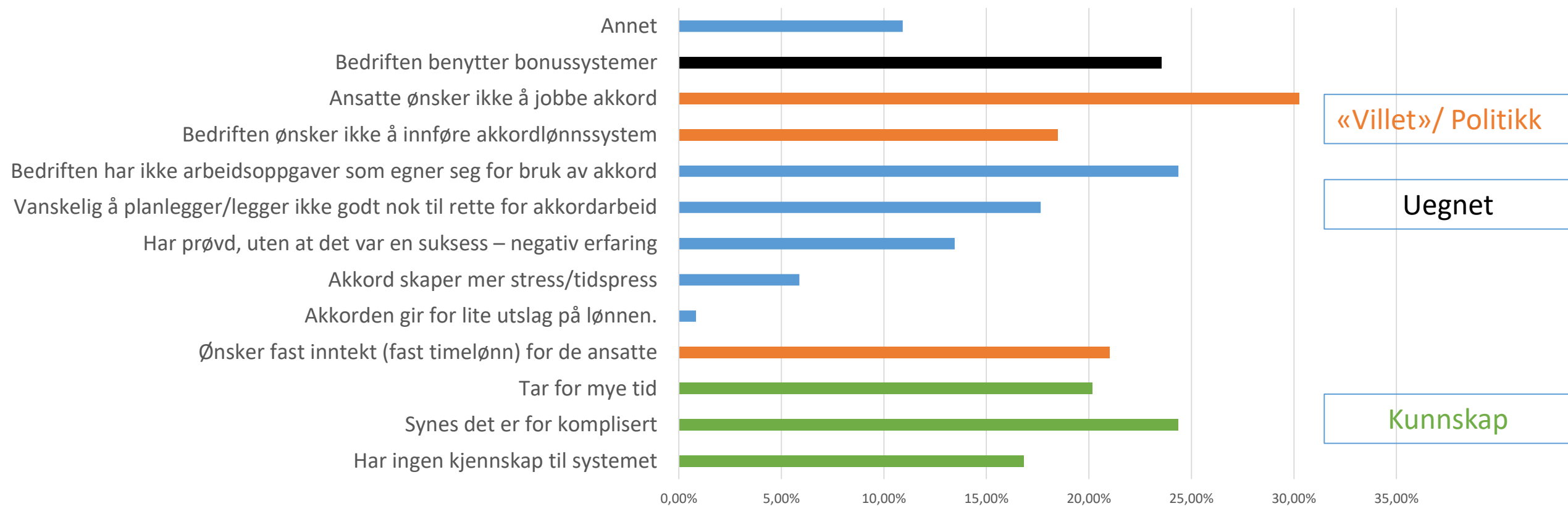
Kilde: BNL akkordundersøkelse 2017

Erfaringer med landsdekkende akkord



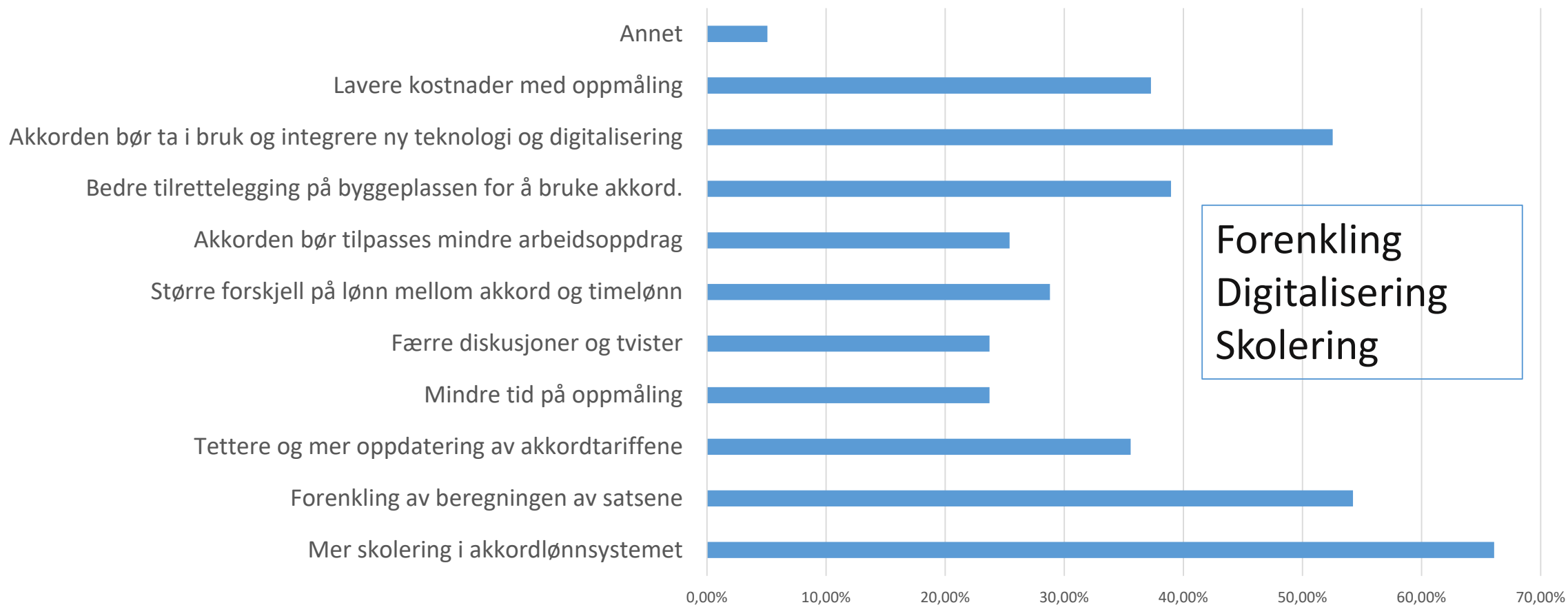
Kilde: BNL akkordundersøkelse 2017

Hvorfor brukes ikke akkord



Kilde: BNL akkordundersøkelse 2017

Forbedringer



Kilde: BNL akkordundersøkelse 2017

Noen hovedtema fra BNL Workshop

Noen felles erfaringer

- Omforent **om prosessen** – men ulik praktisering (eks. forhåndsmåling)
- Det er store forskjeller **innen ulike fag**
- Gjeldende system er **detaljert, krevende og uforutsigbart** (spesielt tømmerakkorden)
- Dagens system følger ikke endringene i **teknologi** (produkt/utstyr)
- Det er vanskelig å **kontrollere** målebrevene fra målekontorene – gir svekket **tillitt**
- **Konfliktnivået** ved måling er for høyt «lønnsforhandlinger hver dag»



Forbedringer

- Det må være større sammenheng mellom (BIM) modell, **kalkyle** og akkord
- Må **forenkles** - skal vi **endre alle fag** – eller begynne med noen få ?
- **Forhåndsmåling** gir forutsigbarhet
- **Innovasjon** må hensyn tas
- **Målekontorene og motmålerne** rolle må diskuteres (parts nøytralitet)
- **Erfaringstall** må tilgjengeliggjøres
- Vi kan ikke «**lønnsforhandle**» hver dag
- **Opplæring** må forbedres