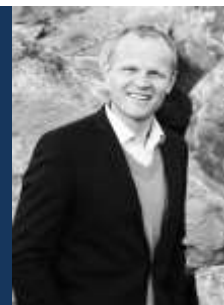


# Lars Asle Einarsen



**Title:** Spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi  
**Employer:** NordicPsychologyServices AS  
**Mobile:** +47 95 14 10 36

## Biografi

Einarsen tok sin embetseksamen i psykologi ved Universitetet i Bergen våren 1999 og etablerte samme år selskapet Sensus as. Selskapet utviklet konseptet Medarbeider Tilfredshet Monitor, MTM som er en helhetlig tilnærming til kartlegging og utvikling av psykososialt arbeidsmiljø. Sensus ble i 2008 kjøpt av Hjelp24 as (nå Stamina as). Einarsen arbeidet i perioden 2008 til 2011 som direktør for forretningsområdet Hjelp24 Sensus/Consulting som var et spesialisert senter innen organisasjons- og lederutvikling. Einarsen etablerte i 2011 konsultantselskapet Lead as. Selskapet leverte tjenester innen organisasjons- og lederutvikling. I 2015 etablerte Einarsen selskapene WorkPlaceDevelopers AS (arbeidsmiljøkartlegging og utvikling), og NordicPsychologyServices AS (leder- og organisasjonsutvikling).

Einarsen har bred erfaring innen området organisasjons- og lederutvikling, spesielt psykososialt arbeidsmiljø og håndtering av mobbing og konflikter, i både nasjonale og internasjonale selskap.

Einarsen har utenom BI undervist ved Universitetet i Bergen, NTNU og ved flere andre norske høyskoler.

## Utdanning

År	Institusjon	Degree
2007/13	Norsk Psykologforening	Spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi
1999	Universitet I Bergen	Cand. Psychol.

## Yrkeskarriere

År	Arbeidsgiver	Stilling
2015 – d.d	WorkPlaceDevelopers	Daglig leder
2015 – d.d	NordicPsychologyServices	Daglig leder
2011 – 2015	LEAD AS	Partner
2008 – 2011	Hjelp24 Sensus/Consulting	Direktør
1990 - 2008	Sensus AS	Direktør/Eier

## Faglig arbeidsområder

<i>Lederutvikling</i>	Design og gjennomføring av lederutviklingsprogrammer, ledegruppeutvikling- og coaching og veiledning av leder
<i>Organisasjonsutvikling</i>	Team- og samarbeidsutvikling, skoleutviklingsprogrammer (Olweus), arbeidsmiljøutvikling (engasjement, prestasjoner, motivasjon og stress/helse) endring og utvikling av organisasjonskultur
<i>Konfliktløsning/mobbing</i>	Håndtering av enkeltsaker, gruppekonflikter (kartlegging, mekling, faktaundersøkelser)