

BI Årsrapport 2019



Innhold

Forord	3
Strategi 2025	4
Satsingsområder	5
Internasjonal.....	5
Digital	7
Bærekraft.....	9
Styrets beretning	11
Måloppnåelse og resultater	12
Gjennomføring av budsjettet med vekt på prioriterte mål	13
Framtidsutsikter	14
Styret i 2019.....	17
Årsresultat	18
Forskning og faglig aktivitet	21
Studier og studenter	24
Opptaket 2019.....	25
Studieporteføljen	26
Akkrediteringer og rangeringer	28
Partnerskap, samfunn og næringsliv	30
Organisasjon og ansatte	33
Organisasjonsbeskrivelse	33
Ansatte	35
Organisasjonsutvikling.....	35
Årsregnskap	37
Noter til regnskapet 2019.....	41
Revisors beretning	59

Rektors forord

2019 har på en rekke områder vært kjennetegnet av målrettet arbeid for å ruste Handelshøyskolen BI best mulig for fremtiden. Prioriteringene og innsatsen vi legger ned skal sikre at BI også fremover skal være å finne blant Europas ledende handelshøyskoler.

Arbeidet med å innovere og revitalisere studieporteføljene har stått høyt på dagsorden. Søke- og opptakstallene for BIs heltidsstudier var i 2019 tilbake på et høyt nivå etter et fall i 2018.

Å legge til rette for studentenes læring står øverst på prioriteringslisten vår, også i årene som kommer. Dette fordrer relevante studier med tydelige læringsmål og studiemodeller som sikrer studentenes mulighet til å kombinere internasjonal utveksling og internship underveis i studieløpet.

Vi har også vektlagt arbeidet med å utvikle en mer åpen, forutsigbar, dokumentert og lærende kvalitetskultur. I 2020 implementerer BI et nytt studiekvalitetssystem for å sikre at vi systematisk dokumenterer alle prosesser knyttet til utvikling og revisjon av skolens kurs og studieprogrammer.

For femte året på rad blir BI rangert som Norges beste handelshøyskole av Financial Times. Våre egne undersøkelser viser også at våre studenter og alumni er særdeles ettertraktet i arbeidsmarkedet.

Vi rigger BI for en framtid med et næringsliv og arbeidsmarked i stor omstilling. En rekke store digitale investeringer implementeres i 2019 og 2020. Vi prioriterer digitalisering av BIs kjernevirksomhet og flere sentrale støttefunksjoner til beste for studenter og ansatte. I 2019 ble det besluttet å etablere et nytt institutt for datavitenskap. Instituttet vil være etablert fra høsten 2020. I tillegg vil et forskningssenter etableres i samarbeid med forskningsinstituttet Simula.

Bærekraft var et nøkkelord da vi åpnet vårt nye energieffektive og moderne campus i Stavanger høsten 2019. BI var også samarbeidspartner til Oslo som europeisk miljøhovedstad 2019.

I løpet av året lot vi oss imponere av BIs studenter som vedtok å fusjonere SBIO og BIS til én felles studentforening fra 1. januar 2020. BISO bidrar til å gjøre BI til en enda bedre skole og gir BI-studenter en sterkere stemme i den nasjonale studentpolitikken.

Vårt arbeid med å forberede studenter og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid fortsetter med full styrke i 2020. En stor takk til alle studenter, ansatte og alumni som har bidratt til BIs utvikling i året som gikk.

Inge Jan Henjesand

Rektor

DETTE ER HANDELSHØYSKOLEN BI

Handelshøyskolen BI er en av Europas største handelshøyskoler med omtrent 20 000 studenter. Virksomheten er organisert i en selveiende stiftelse som har som formål å undervise og drive forskning. Alt økonomisk overskudd brukes til å styrke BIs fag- og læringsmiljø. BI er en uavhengig vitenskapelig høyskole med hovedkontor i Oslo og fire studiesteder i Norge: Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. Inge Jan Henjesand har vært rektor ved BI siden 2014 og ble gjenvalgt for fire nye år i 2018.

Strategi 2025

BI har vært, og skal være, en forskningsbasert, læringsorientert og påkoblet handelshøyskole. Internasjonalisering, digitalisering og bærekraft er de viktigste satsingsområdene for vår institusjon frem mot 2025.

MISJON

På BI samarbeider studenter, akademikere og næringsliv for å skape en mer bærekraftig fremtid. Vi streber etter topp akademisk kvalitet og for å forme attraktive karrierer og bedrifter. Dette skal vi oppnå gjennom anerkjent internasjonal forskning og utdanning av ypperste kvalitet i tett interaksjon med næringsliv og samfunnet forøvrig.

VERDIER

Vi er forpliktet til våre studenter suksess.

Våre ansatte og vår virksomhet er fokusert på studentenes læring. Vi forventer dedikerte studenter som leverer gode resultater.

Vi dyrker nyskaping og innovasjon.

Vi skaper verdier for våre studenter, bedrifter og samfunnet som helhet.

Vi opptrer ansvarlig.

Vi lever etter akademisk frihet og integritet. Vi bidrar til en bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål gjennom forskning, læring, drift og samarbeid. Vi har respekt for studenter og kollegaer.

Vi opptrer kollegialt.

Vi bidrar til en inkluderende arbeidsplass hvor vi verdsetter nysgjerrighet og viser interesse for hverandre.

SATSINGSOMRÅDER

Internasjonal

BI har en global tilnærming til undervisning, næringsliv og offentlig forvaltning, og legger vekt på å gi studentene internasjonale perspektiver i klasserommet, samt muligheten til å tilegne seg internasjonal erfaring gjennom utveksling.

Våre forelesere skal ha internasjonal erfaring og kunne bruke denne i egen forskning og undervisning. Internasjonal bakgrunn eller erfaring blir derfor høyt prioritert i rekrutteringen av forskere.

Alle masterprogram gjennomføres på engelsk og vi opplever en økende interesse fra internasjonale studenter til disse. Vi jobber også med å videreutvikle programmene for å tiltrekke oss enda flere internasjonale studenter og studenter med bachelorgrader fra andre steder enn handelshøyskoler.

UTVEKSLING OG DOUBLE DEGREE

I 2019 hadde vi 675 utvekslingsstudenter fra internasjonale partnerinstitusjoner, og ytterligere 169 internasjonale studenter deltok på vår sommerskole. 522 BI-studenter reiste på utveksling i 2019, og ytterligere 213 tilbragte et helt år utenlands som en del av sin bachelor i internasjonal markedsføring.

BI har avtale om utveksling med rundt 230 internasjonale partnerinstitusjoner. De fleste bachelor- og masterstudier har mulighet for utveksling i ett semester. Studentene som tar bachelorgrad i internasjonal markedsføring reiser et helt år til enten Australia, USA, Frankrike, Tyskland, Kina, Spania eller England.

BI tilbyr også Double Degree på tre masterstudier. Denne gir studentene en grad fra to skoler, og de tilbringer ett studieår ved hver institusjon. QTEM-programmet, et eksklusivt masterprogram med internasjonalt og analytisk fokus, gir en kombinasjon av ett til to semestre ved to akademiske partnerskoler, samt et åtteukers internship.

BI INTERNATIONAL CASE COMPETITION

I 2019 arrangerte vi vår internasjonale case-konkurranse (BIICC) for fjerde gang. 12 lag fra 10 ulike land, bestående av toppstudenter fra globale prestisjeskoler, kom til BI for å løse reelle business caser levert av næringslivspartnere. Hovedcasen fra Equinor ble vunnet av studentlaget fra Queen's University i Canada.

INTERNASJONALE EXECUTIVE-PROGRAMMER

På Executive Master of Management kan deltakere fra ti programmer gjennomføre én modul i utlandet. Majoriteten av disse gjennomføres i samarbeid med våre internasjonale partnerskoler.

Executive Master of Management in Energy har to av fem moduler ved partnerskolen IFP School i Paris. Executive MBA-studenter gjennomfører halvparten av sine seks samlinger på det 18 måneder lange topplederprogrammet ved internasjonale toppskoler, blant annet i Berkeley, Shanghai og Berlin. Disse programmene har også en svært høy andel av internasjonale studenter.

KINA-SAMARBEID

Etter over 20 år har vi opparbeidet oss bred erfaring med utdanning i Kina gjennom samarbeidet med School of Management ved Fudan University i Shanghai. Til nå har rundt 2600 næringslivsledere tatt vår BI-Fudan MBA. Mange av disse jobber nå i de største nordiske og internasjonale bedriftene i regionen.

I 2017 innledet BI også et samarbeid med toppuniversitetet Tsinghua i Beijing for å hjelpe kinesiske teknologientreprenører og ledere med å utvikle globale forretningsmodeller. I 2019 gjennomførte vi flere programmer for toppledere, med deltakere fra flere av landets største teknologibedrifter. I 2019 tok også BI imot delegasjoner fra blant annet Abelia og Equinor som besøkte vårt senter for innovasjon i Beijing.

BI var i tillegg en sentral aktør under årets Norway Asia Business Summit i Shanghai, den største næringslivskonferansen i Asia med over 1000 deltakere, inkludert den norske næringsministeren.

INTERNASJONALT ALUMNI-ENGASJEMENT

BI Alumni er et globalt nettverk med mer enn 85 000 alumni fra over 80 land. Tidligere BI-studenter som bor og jobber utenfor Norge er våre viktigste ambassadører internasjonalt. Årlig arrangerer vi flere alumniarrangementer i utvalgte byer i Europa, Asia og Nord-Amerika. Bare i Norge deltok over 9000 personer på disse i 2019. Arrangementene er ofte i tett samarbeid med alumni, næringsliv, UD, Innovasjon Norge og handelskamre. Vi mener internasjonal alumniaktivitet bidrar til merkevarebygging og det er en viktig del av vår internasjonale rekrutteringsstrategi.

BI INTERNATIONAL ADVISORY BOARD

BI International Advisory Board er et uavhengig organ bestående av næringslivsledere fra større internasjonale virksomheter, akademikere og alumni. De har en rådgivende funksjon overfor ledelsen og styret, der målet er å styrke oss internasjonalt gjennom et eksternt blick på vår rolle i samfunnet, våre strategiske prioriteringer og implementeringen av disse.

ANNET INTERNASJONALT SAMARBEID

I 2018 var BI en av grunnleggerne av Future of Management Education Alliance (FOME), en verdensomspennende allianse av handelshøyskoler, der målet er å utvikle fremtidens leveransemodeller for læring innen Executive-markedet. I 2019 hadde BI en portefølje på seks kurs med rundt 200 deltakere på alliansens felles læringsplattform Insendi.

Under 2019 QS Reimagine Education-konferansen, kjent som «utdanningens Oscar», vant FOME-alliansen gull i kategorien Business Education og sølv i kategorien e-læring.

Digital

Digitalisering er med på å legge premissene for hvordan våre ansatte jobber, innholdet i programmene våre og hvordan vi underviser. Dagens studenter vet at de trenger digital kompetanse som en del av sin grad, uavhengig av hvilken utdanning eller karriere de sikter mot.

Dette gjelder like mye for etter- og videreutdanning, som for unge studenter på bachelornivå. Vi jobber derfor aktivt med å svare på nye kompetansekrav som den teknologiske utviklingen fører med seg.

DIGITAL UNDERVISNING

BI har gjennom flere år eksperimentert med nye undervisningsformer og læringsteknologier for en større del av studieporteføljen. I 2018 ble det igangsatt et større prosjekt for å se på fremtidens bachelormodell som helhet, blant annet med fokus på hvilke undervisningsformer man skal fokusere på i tiden som kommer. I 2019 leverte prosjektgruppen sin endelige rapport, der nettbasert og fleksibel læring ble trukket frem som spesielt viktig.

De siste årene har BI satset stort på å produsere digitalt, multimedialt innhold til våre studenter. Et eksempel på dette ser man i veksten av webinarer, med nærmere 450 gjennomført i 2019, hovedsakelig knyttet til nettstudier på Executive. I tillegg har videoproduksjon, med blant annet selvbetjeningsstudio, fjernopptak og casevideo, resultert i 700 nye videoer. I 2018 introduserte vi også podkaster som en nysatsning i undervisningssammenheng, noe som har fortsatt i 2019 med 58 nye podkaster.

DIGITAL STUDIEHVERDAG

På samme måte som studentene forventer digital kompetanse, forventer de også en digital studiehverdag. For å realisere ambisjonen om å være en ledende europeisk handelshøyskole har vi derfor investert store summer i digital teknologi. Dette omfatter både investeringer for digitalisering av kjernevirksomheten og for støttefunksjoner til beste for studenter og ansatte.

I året som gikk arrangerte BI 933 eksamener. 61% av disse var skoleeksamener, der 27% var digitale. For eksamener uten tilsyn, altså eksamensinnleveringer, var 92,4% digitale.

For å redusere både kostnader og risikoen for problemer under eksamensgjennomføringen, samt for å øke system-støtten for eksamen og vurderingsformer, ble det i 2019 vedtatt å bytte digitalt eksamensverktøy, fra DigiEx til WISEflow. Våren 2019 ble det gjennomført en vellykket pilot der fem eksamener ble gjennomført i WISEflow, før man brukte høsten til å planlegge videre implementering. Målsetningen er at alle digitale eksamener gjennomføres med nytt system i løpet av høsten 2020. For øvrig forløp den digitale eksamensgjennomføringen i 2019, til forskjell fra året før, uten større utfordringer.

I 2019 ble alle vitnemål og bevis for første gang levert digitalt som standard. I året som gikk ble det til sammen produsert 5641 digitale vitnemål og kursbevis. Karakterutskrifter lages ikke lenger på BI, da studenter med norsk personnummer nå finner dette i Vitnemålsportalen.

I året som gikk har man i tillegg jobbet med å videreutvikle, brukerteste og optimalisere den nye og mobiltilpassede studentportalen som ble lansert før studiestart høsten 2018.

DIGITAL SØKEPROSESS

For å forenkle prosessen for både søkere og ansatte ble det i 2019 også laget en integrasjon mellom BIs eget søkeropptakssystem (SOPP) og den nasjonale vitnemålsdatabasen (NVB). Dette har bidratt til

bedre kvalitetssikring, enklere søkeprosess for søker, og en redusert behandlingstid og forenklet arbeidsprosess for saksbehandlere.

VIKTIGE DIGITALE UTVIKLINGSPROSJEKTER I 2019

I 2019 investerte vi 92,2 millioner kroner i utviklingsprosjekter. Disse prosjektene er verktøy som skal bidra til å realisere BIs strategi. Vi har tatt flere grep for å profesjonalisere måten prosjekter ledes og gjennomføres på, blant annet ved å implementere en ny styringsmodell for prioritering av investeringer i utviklingsprosjekter. I 2018 ble det også etablert en rendyrket prosjektavdeling under digital enhet. I året som gikk ble denne styrket med ny leder og en ekstra prosjektleder.

BICX-PROSJEKT

Prosjektet for å anskaffe en ny CRM- og marketing automation-plattform startet opp i 2017. Hovedhensikten er å tilrettelegge for en enda bedre kunde- og studentopplevelse før, under og etter studiene. Dette skjer blant annet gjennom mer personalisert og relevant kommunikasjon, et single-point-of-contact som har mer innsikt i kunden/studenten, og en forsterket alumnirelasjon – alt basert på mer data og innsikt. I 2019 ble Salesforce valgt som leverandør av den nye plattformen og implementeringen av den nye BI Customer Experience (BICX) blir igangsatt i januar 2020.

BUSINESS INSIGHTS AND ANALYTICS-PROSJEKT (BI&A)

Hensikten med BI&A-prosjektet er å samle, kvalitetssikre og tilgjengeliggjøre data for å legge til rette for faktabaserte beslutninger. I 2019 har man jobbet med å utvikle dashboards til bruk i søknads- og opptaksprosessen, og kvalitetssikringsarbeidet. Et Faculty dashboard ble også opprettet for bedre oppfølging av faglig produksjon. I 2020 vil man fokusere på støtte for frafallsreduksjon og eksamensprosessen.

GDPR

I 2019 har man jobbet med flere prioriterte tiltak for å sikre at virksomheten vår opererer i tråd med den nye personvernlovgivningen. Dette prosjektets siste leveranser er planlagt ferdigstilt sommeren 2020.

Bærekraft

Strategien vår forplikter oss til å sørge for å levere kurs og programmer som fokuserer på ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig verdiskaping. Vi engasjerer oss innen samfunnsansvar på tre nivåer: I forskning, undervisning og egen drift. Våre interesser forventer at engasjementet er tydelig og dokumenterbart.

Bærekraftig forretningsdrift og samfunnsutvikling blir stadig viktigere for ledere, politikere og i samfunnet generelt. Det er derfor essensielt at BI-studenter forstår hvordan bærekraftsutfordringer påvirker forretningspraksis, økonomisk vekst, forbrukeratferd og utformingen av politikk og regelverk.

I 2018 ble alle programmer på BI oppdatert med egne læringsmål relatert til samfunnsansvar og bærekraft. Våre faglige er forpliktet til å sette seg inn i hvordan bærekraftsmålene vil påvirke teoretiske modeller og forskning, og sørge for at denne kunnskapen formidles til studentene. I 2020 lanseres også en egen «inspirasjonsapp» for BIs ansatte, der hensikten er å bidra med økt kunnskap rundt viktige temaer knyttet til bærekraft.

I tillegg til å bli inkorporert i læringsmålene for alle heltidsstudenter fra og med 2019, tilbyr vi også flere Executive-kurs spesifikt knyttet til bærekraft. *Les mer om BI bærekraftsatsing på bi.no/om-bi/barekraft.*

Vi er dessuten deltaker i FN-nettverket UN PRME (Principles for Responsible Management Education). PRME er et globalt nettverk for dialog, samhandling og utvikling av ansvarlig forvaltning og lederutdanning. Medlemskapet forplikter oss til å etterleve PRMEs syv prinsipper for ansvarlig lederutdanning. En detaljert redegjørelse for våre aktiviteter innen samfunnsansvar og etikk finnes i BIs PRME-rapport, som leveres annethvert år. Vår neste rapport publiseres høsten 2020. *Les [BIs PRME-rapport fra 2018 her](#).*

I tillegg til målene og prinsippene for handelshøyskoler i PRME, arbeider vi tråd med FNs bærekraftsmål. Vi har valgt å arbeide spesielt med følgende tre mål: Nr. 4. God utdanning, nr.5. Likestilling mellom kjønnene og nr. 13. Stoppe klimaendringene.

Å sikre god likestilling og mangfold er svært viktig for BI. Vi har fortsatt en vei å gå, spesielt knyttet til rekruttering av kvinner i faglige stillinger. I 2019 har en dedikert arbeidsgruppe utviklet en handlingsplan knyttet til dette, og i 2020 vil denne ferdigstilles og konkrete tiltak utarbeides.

Både ansatte og studenter er involvert i samarbeid med en rekke ideelle organisasjoner gjennom økonomisk støtte til og frivillig arbeid i ulike internasjonale prosjekter. Et eksempel på dette er BISO Impact, som ble opprettet i 2019 for å sørge for at alle enheter i vår studentorganisasjon jobber på en etisk og ansvarlig måte.

I 2018 gikk BI, som verdens første akademiske institusjon, inn som partner i Global Opportunity Explorer (GOE). Målet er å endre fokuset fra risiko, til nye forretningsmuligheter og løsninger. I 2019 ble GOE-samarbeidet videreført av BI, BISO Impact, DNV GL og UN Global Compact i Oslo.

Vi var også stolte samarbeidspartnere i Oslo europeisk miljøhovedstad 2019, der vi blant annet bidro med arrangementer knyttet til grønn vekst, fokus på bærekraft under Fadderukene, Åpen dag i Nydalen og seminaret «The Importance of Bees», der kong Harald, kronprins Haakon og Slovenias president Borut Pahor besøkte skolen for å høre om vårt arbeid med å plassere bier på taket av campus Oslo.

FORSKNING

Flere forskningsprosjekter og forskere på BI kan knyttes til bærekraft. Et eksempel er prosjektet Sustain, ledet av professor Caroline Dale Ditlev-Simonsen og professor Marianne Jahre, som er et samarbeid mellom BI, Jimma University i Etiopia og Mzumbe University i Tanzania. Prosjektet ble tildelt fem millioner kroner gjennom NORPART 2018 og pågår i perioden 2019-2023. Det skal fremme internasjonal forståelse, interkulturell kompetanse og bygge opp nettverk for faglige og studenter i de tre landene.

Marianne Jahre skal også se på hvordan vi kan bekjempe mangel på legemidler i «Measures for Improved Availability of medicines and vaccines» (MIA). Prosjektet skal gå over fire år og ble i 2019 tildelt 12 millioner fra Norges forskningsråd.

Professor Christian Fieseler skal lede forskningsprosjektet «ARTSFORMATION - Mobilizing the Arts for Inclusive Digital Transformation», det største EU-finansierte prosjektet BI noensinne har hatt koordineringsansvaret for, som skal se på hvordan kunst kan brukes til å bygge bærekraftige samfunn ved å gjøre ulikheter og diskriminering synlig og forståelig. Prosjektet ble i 2019 tildelt 30 millioner kroner fra Europakommisjonen.

MILJØ OG KLIMA

Gjennom mange år har miljø og klima vært en del av vår kjernevirksomhet. Et av satsningsområdene i Strategi 2025 er å bidra til et bedre miljø og bekjempe klimaendringer. I 2017 viste undersøkelser at 90% av BIs utslipp kommer fra pendling, tjenestereiser, mat og drikke, samt energi.

Høsten 2019 åpnet vi vårt nye campus i Stavanger, et bygg som har Breeam Nor Excellent-sertifisering og som er bygget etter passivhus-standard. Varme og kjøling er basert på sjøvann, og elektrisitet leveres i hovedsak fra solceller.

Campuset i Trondheim, nytt i 2018, er også basert på de samme energibesparende prinsippene. Alle våre campuser er miljøfyrtårnsertifiserte og vi fokuserer på arealeffektivitet, materialgjenvinning, utfasing av unødvendig plast og strengere miljøkrav i våre anbudsprosesser for å sikre grønne innkjøp. EU krever at alle medlemsland skal oppnå 65% materialgjenvinning innen 2035. BI har satt et enda høyere ambisjonsnivå og besluttet å nå 65%-målet innen 2022.

I 2019 ble alle campuser sertifisert for å kunne gjennomføre grønne konferanser. 30 slike ble arrangert i året som gikk.

Siden flyreiser er en av de største utslippsområdene til BI, har man i mange år kompensert for dette med klimavoter (EUA-kvoter). Høsten 2019 besluttet man å utvide tiltaket til å gjelde både direkte utslipp, energi og flyreiser.

BI gjennomfører årlige klimaregnskap og vedtok våren 2019 at ambisjonene på dette området skal være i tråd med 1.5-gradersmålet. For BI innebærer dette å kutte inntil 50% av utslipp (basert på 2017-tall), bidra til økt fornybar energi ved campusene og grønnere mobilitetsløsninger. Høsten 2019 gjennomførte man en klimatiltaksanalyse i samarbeid med BIs klimaregnskapsleverandør Cemsys, som forventes å munne ut i nye tiltak i løpet av våren 2020.

Styrets beretning

Gjennom strategisk prioritering og målrettet arbeid har BI posisjonert seg som Norges beste og en av Europas mest anerkjente handelshøyskoler. Etter fall i søkerfall til BIs heltidsstudier i 2018, tok BI nødvendige grep for innovasjon i studieporteføljen som løftet søkerfall og opptak i 2019. I tiden fremover prioriterer styret fortsatt fokus på innovasjon i studieporteføljer, studiemodeller, ytterligere styrking av BIs fagmiljø og forskning, og fortsatt profesjonalisering og digitalisering av BIs forretningsmessige og administrative rutiner.

For femte år på rad blir BI rangert som Norges beste handelshøyskole av Financial Times. BIs fagstab markerer seg i de beste internasjonale tidsskriftene, og med synlighet og gjennomslagskraft i næringsliv og samfunnsdebatt. Kandidater fra BI er svært ettertraktet i arbeidslivet, og BIs alumni setter spor etter seg i samfunns- og næringsliv.

Styret er svært fornøyd med hvordan BI i 2019 har arbeidet med konkretisering og oppfølging av sentrale målsettinger i strategien fram mot 2025. Basert på tydelige tilbakemeldinger fra NOKUT etter tilsynspilot i 2018, har medarbeidere i alle deler av organisasjonen bidratt til å etablere en mer åpen, forutsigbar, dokumentert og lærende kvalitetskultur. Styret anerkjenner BIs arbeid med å systematisk dokumentere prosesser, etablere rutiner og klare ansvarsforhold knyttet til utvikling og revisjon av BIs kurs og programmer, og til studentenes medvirkning i kvalitetsarbeidet. Med varslet NOKUT-tilsyn i november 2020 setter styret stor pris på at hele organisasjonen slutter opp om, og implementerer kvalitetssikringssystemet.

Styret er svært tilfreds med at BI gjennom solid innsats fra mange medarbeidere har fornyet studieporteføljen i 2019. Styret understreker betydningen av innovasjon i studieporteføljer og studiemodeller som spesielt viktig for å sikre et attraktivt og relevant studietilbud på BI, også i tiden fremover. Styret merker seg særlig at nye programmer har bidratt til å snu en negativ trend i opptaket til BIs heltidsstudier. Styret har store forventninger til at innovasjon i BIs bachelormodell møter de utfordringer og muligheter som fremtidens bachelormarked byr på.

Styret er imponert over studentene ved BI som i 2019 vedtok å fusjonere BIS og SBIO til en felles studentforening fra 1.1.2020. Den nye og fusjonerte studentforeningen BI Student Organisation (BISO) vil gjennom samlet ressursinnsats og målrettet arbeid for sosial og faglig integrering bidra til å gjøre BI til en enda bedre skole og utviklingsarena for studenter. I tillegg vil BI-studentenes stemme i den nasjonale studentpolitikken bli sterkere.

BI skal være en forskningsbasert internasjonal handelshøyskole tett påkoblet næringslivet med en global tilnærming til kunnskapsutvikling, formidling og læring. BI skal gå foran, gjennom forskning og formidling, for å utdanne ansvarlige ledere som kan bidra til et bærekraftig samfunns- og næringsliv. Styret mener BI har en strategisk retning som møter geopolitisk usikkerhet, teknologisk utvikling og behov for omstilling på en god måte.

Styret har vedtatt en strategi for BI der bærekraft står høyt på dagsorden. Strategien innebærer at FNs bærekraftsmål (SDGs) skal reflekteres i BIs studier, forskning og drift. Styret har prioritert bærekraftmålene om kvalitet i utdanning (SDG4), likestilling mellom kjønnene (SDG5) og å stoppe klimaendringene (SDG13) som særlig viktige for BI som institusjon. BIs årsberetning for 2019 inneholder ytterligere informasjon om BIs arbeid innen bærekraft.

Styret vil rette en stor takk til alle BIs ansatte, studenter, alumni, partnere, og alle andre som har bidratt til at BI har tatt viktige og store steg i året som har gått. God samhandling er avgjørende for å sikre kvalitet i alle ledd når BI skal levere læring og forskning i verdensklasse. Styret anerkjenner hvor

krevenne omstilling kan være i en stor og kompleks organisasjon som BI, og vil berømme alle som har bidratt i arbeidet med å drive BI fremover.

Måloppnåelse og resultater

BI har langt på vei lyktes med å revitalisere studieporteføljene. BI har også fattet viktige beslutninger for å styrke skolens faglige kompetanse innen datavitenskap og digitalisering. BI har i 2019 besluttet og igangsatt implementering av en rekke digitale investeringer som sikrer et mer læringsorientert og fremtidsrettet studietilbud.

I 2019 og 2020 implementerer BI store digitale investeringer. Dette omfatter investeringer for å digitalisere kjernevirksomheten og støttefunksjoner til beste for studenter og ansatte. I 2019 har organisasjonen, i samsvar med styrets prioriteringer, implementert nytt datavarehus. Tidlig i 2020 ble nytt CRM-system lansert. Styret mener dette har vært nødvendige investeringer for å sikre at hele BIs organisasjon skal kunne jobbe mer innsiktsdrevet, analytisk og effektivt for å sikre kvalitet i dialog med søkere, studenter, alumni og arbeidslivet. Styret har tro på at dette vil forsterke det langsiktige arbeidet med å øke studentenes fullføringsgrad.

InfoHub, som er BIs nye førstelinje for alle innkommende henvendelser, implementeres i januar 2020. InfoHub tilrettelegger for en mer kundeorientert, strømlinjeformet og dokumentert studentservice.

BI besluttet høsten 2019 å styrke faglig kompetanse og kapasitet innen datavitenskap. Det vil bli etablert et nytt institutt for datavitenskap fra høsten 2020, og det er etablert samarbeid med forskningsinstituttet Simula om opprettelse av et felles forskningssenter innen digitalisering og datavitenskap i løpet av 2020.

Styret, og Kunnskapsdepartementet, har en forventning til at BI skal øke inntektene fra bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter (BOA) og i enda større grad møte næringslivets og samfunnets utfordringer og behov. Styret anerkjenner at dette er et tidkrevende og møysommelig arbeid, og ser positivt på en vekst for eksternfinansiert forskning på 7,5% fra 2018.

Styret anser revitaliseringen av studieporteføljen på heltid som vellykket. Nye bachelorprogrammer har bidratt til å bremse en negativ utvikling i studentopptaket. Styret merker seg at det nye bachelorstudiet i organisasjonspsykologi, HR og ledelse etter første opptak i 2019 er BIs nest største bachelorstudium. En vellykket lansering av master-pilot ved campus Bergen er i samsvar med BIs ambisjon om å tilby masterutdanning ved flere campuser.

For BIs Executive-programmer har målet for 2019 vært å opprettholde markedsandeler. Styret registrerer en liten nedgang i søkere til Executive bachelor og nettstudier. Styret anser det som svært positivt at Executive master opplever en god utvikling. Styret merker seg regjeringens satsning på livslang læring. Satsingen byr på nye muligheter, men også på endret konkurransesituasjon med forventet økt tilbud fra statlige høyskoler og universiteter.

En ny Digital-spesialisering på BIs Executive MBA (EMBA) bidro til et svært godt opptak i 2019. I Financial Times-rangeringen for EMBA ble BIs program rangert som nr. 89 i verden. Styret ser med stor glede at BIs samarbeid med School of Management ved Fudan Universitetet i Shanghai stadig bærer nye frukter. Financial Times rangering av BI-Fudan EMBA som nr. 27 i verden er imponerende.

BI Corporate legger bak seg et godt år med flere nye prosjekter og gode resultater. En omsetningsvekst på rundt 12% er en indikasjon på at BI øker attraktivitet og relevans som kompetansepartner for aktører i næringsliv og offentlig sektor.

Gjennomføring av budsjettet med vekt på prioriterte mål

HØY KVALITET I UTDANNING OG FORSKNING

Styret understreker betydningen av å redusere frafall, og å øke andelen studenter som fullfører innen normert tid. Styret ser med glede at BI har hatt en stabil og god studiepoengproduksjon i masterstudiene med en fullføringsgrad på rundt 80% innen normert studietid. Styret registrerer at fullføringsgraden i bachelorstudiene har hatt en positiv utvikling de siste årene, med 41% innen normert studietid i 2019 mot 39,8% i 2018. Økt fokus på inntakskvalitet og god oppfølging av PhD-kandidatene har gitt resultater. Styret ser med glede økningen i fullføringsgrad på normert tid i PhD-programmet fra 63% i 2018 til 71% i 2019.

BI får jevnt over gode tilbakemeldinger fra studentene når det gjelder kvaliteten på studiene. BI har forbedringspotensialer når det gjelder veiledning og medvirkning. Styret ser fram til at implementering av kvalitetssikringssystemet vil bidra til forbedret studentveiledning og medvirkning.

Studentene ved BI har en tidsbruk på studiene som ikke avviker i særlig grad fra landsgjennomsnittet. Dette til tross for at BIs studenter bruker mye tid på betalt arbeid ved siden av studiene.

Faglig rekruttering og utvikling er høyt prioritert av BIs styre. Styret er svært fornøyd med utviklingen i antall publiseringspoeng i 2019, og særlig økningen i publiseringspoeng på nivå 2.

Det er i 2019 arbeidet systematisk for å øke andelen eksterntfinansiert forskning, blant annet gjennom styrket kompetanse og kapasitet innen BIs forskningsadministrasjon. Styret er tilfreds med veksten fra eksternt finansierte forskningsprosjekter. I 2019 hadde BI en samlet omsetning på 37,2 millioner kroner, en økning med 7,5% sammenlignet med 2018. Styret forventer ytterligere økning i 2020.

VELFERD, VERDISKAPING OG OMSTILLING

BIs kandidater er svært ettertraktet i arbeidsmarkedet. Sysselsettingsgraden er høy, særlig blant masterkandidater. Nær ni av ti av skolens masterkandidater er i relevant arbeid innen et halvt år etter fullført utdanning. BI har over tid arbeidet systematisk med å øke relevansen av studieprogrammene. Det er blant annet opprettet råd med representanter fra næringslivet for de fleste studier. Alle initiativ til nye programmer skal dokumentere relevans og innsikt fra næringsliv og/eller offentlig sektor.

BI har prioritert arbeidet med å øke inntektene fra BOA-midler til undervisningsprosjekter. Styret er godt fornøyd med at BI har økt BOA-inntektene til undervisningsprosjekter. Dette er særlig viktig for BIs studier innen Executive-markedet (EVU). I 2019 skaffet BI 94,8 millioner kroner til undervisningsprosjekter, bidrags- og oppdragsinntekter fra andre enn Forskningsrådet og EU. Styret mener dette bidrar til å danne et godt grunnlag for en forskningsbasert undervisning som er fundert på teori og praktisk relevant kunnskap.

EFFEKTIV, MANGFOLDIG OG SOLID HØYERE UTDANNINGSSEKTOR OG FORSKNINGSSYSTEM

BI har utviklet studieprogrammer og undervisningsmodeller som har gjort det mulig å kvalitetssikre og tilby mange studieplasser i forhold til antall faglige årsverk ved institusjonen. I 2019 er det

gjennomført investeringer i utviklingsprosjekter som sikrer fortsatt høy kvalitet, effektivitet og god utnyttelse av faglige ressurser.

I budsjettet for 2019 var FNs bærekraftsmål nr. 5, om likestilling mellom kjønnene, viet særlig oppmerksomhet. Styret ser at kjønnsbalansen i dosent- og professorstillinger beveger seg i riktig retning og understreker betydningen av å fortsette det systematiske likestillingsarbeidet. Styret er tilfreds med at økt tilrettelegging for kvalifisering i faglige stillinger har gitt positive resultater.

BI benytter seg i svært liten grad av midlertidige ansettelser. Utover de kvalifiserende åremålsstillingene har BI 5 ansatt i vikariater og 5 i kortvarige engasjementer. Ingen er ansatt midlertidig i eksternfinansierte forskerstillinger.

OPPNÅDDE RESULTATER, VESENTLIGE FORHOLD, UTFORDRINGER OG STYRETS TILTAK

BIs drift har i 2019 vært i henhold til budsjett og vedtatte planer. Det ble budsjettert med økt innovasjon i studieporteføljen, særlig knyttet til heltidsprogrammene. Styret opplever at opptaket for 2019 demonstrerer at BI langt på vei har lyktes med å snu en trend med svakt fallende søkertall og opptak til bachelorprogrammene. Styret registrerer at masteropptaket på heltid var på tilnærmet samme nivå som i 2018. Innenfor etter- og videreutdanning opplevde BI et litt svakere resultat fra bachelor- og nettstudiene, og et mer positivt resultat fra masterstudiene.

Styret forberedte seg i 2018 på å svare på en eventuell langtidseffekt av fall i opptaket av heltids bachelorstudenter. Det ble særlig understreket at BI må lykkes med å møte endring i studiepreferanser og konkurransesituasjon med et forskningsbasert, læringsorientert og fremtidsrettet studietilbud. Styret er godt fornøyd med administrasjonens arbeid i 2019 der beredskapsplaner for alternative scenarier ble utviklet.

BI er i en krevende og konkurranseutsatt posisjon. Skolen konkurrerer om studenter som kan velge gratis studietilbud ved statlige universiteter og høyskoler i Norge. Styret forventer i tillegg økt konkurranse fra de statlige universitetene og høyskolene innen etter- og videreutdanning. Dette betinger at BI kontinuerlig innoverer og fornyer studieporteføljene.

Framtidsutsikter

Styret ser lyst på fremtiden for Handelshøyskolen BI. Kvalitet, innovasjon og omstillingsevne blir nøkkelfordel når BI også i fremtiden skal gi mennesker ferdigheter for å mestre utfordringer, forme sine karrierer og nå sine mål.

DE VIKTIGSTE PRIORITERINGENE FOR 2020

I 2018 vedtok styret en ny strategi for Handelshøyskolen BI. Strategien fastsetter de langsiktige målene for BI fram mot 2025, og peker på tre overordnede områder som skal prioriteres for strategisk måloppnåelse; utvikling av attraktive studieprogrammer og kandidater, utvikling av et førsteklasses fagmiljø, og å sikre fremragende operasjonell drift. Styret vektlegger internasjonalisering, digitalisering og bærekraft innenfor alle områdene.

Prosjektgruppen for framtidens bachelormodell leverte sin rapport høsten 2019. Styret ser fram til at administrasjonen setter fart på arbeidet med framtidens bachelorutdanning på BI.

Styret har satt implementering av BIs kvalitetssikringssystem høyt på dagsordenen for 2020. Dette innebærer å ta i bruk og få effekt av rutiner, prosess- og rollebeskrivelser, dashboards og malverk som ble revidert og utviklet i 2019.

I 2020 vil BI starte utviklingen av en Master in Management (MiM), et nytt fulltids mastertilbud som utvider rekrutteringsgrunnlaget til BIs masterstudier. BI Executive vil utvikle nye korte programmer (Short Learning Programmes), og mindre, fleksible læringsmoduler. I tillegg vil det bygges videre på BIs deltakelse i den internasjonale FOME-alliansen (The Future of Management Education Alliance) gjennom Insendi-plattformen.

Styret har for 2020 prioritert videreutvikling av BIs faglige stab og etablering av en helhetlig plan for faglig rekruttering og utvikling av BIs fagmiljøer, i tråd med skolens forskningsstrategi og strategi for programporteføljene. Særlig viktig blir fornyelse av BIs pliktavregningsmodell og faglige insentivordninger for å sikre bedre ressursutnyttelse og for å bidra til innovasjon i programporteføljer og leveransemodeller. Styret har prioritert å etablere nytt institutt innen datavitenskap og en strategisk allianse med ekstern forskningspartner (SIMULA), gjennom etablering av nytt forskningssenter (Simula@BI).

Styret har over tid hatt digitale investeringer høyt på dagsordenen. I løpet av 2020 skal gevinster fra disse realiseres. Nytt CRM-system vil gjøre BI mer kundeorientert og forenkle hverdagen til de ansatte, og bidra til å gi BI langt større og bedre kundeinnsikt. Nye digitale verktøy skal bidra til at BI arbeider mer innsiktsdrevet, enten det handler om å øke studentenes fullføringsgrad eller å dokumentere kvalitetsarbeidet på BI. Den nye eksamensløsningen WISEflow er mer robust og åpner for nye evalueringsformer i BIs programmer.

I tillegg til disse prioriterte strategiske tiltakene for 2020, har styret prioritert en rekke større og mindre utviklingsprosjekter i alle deler av virksomheten, blant annet oppgradering og fornyelse av BI Alumni-konseptet og institusjonalisering av BIs eksterne relasjoner, samt etablering av ny GRC-enhet (Governance, Risk and Compliance) og nye styringsverktøy for BIs virksomhet. Styret har også prioritert arbeidet med å evaluere og revidere BIs pensjonssystem for å sikre en bærekraftig og fremtidsrettet pensjonsmodell for BI og BIs ansatte.

Styret opplever at organisasjonen har høy innovasjonsvilje og gjennomføringsevne, og har stor tiltro til at BI vil lykkes med de prioriterte utviklingsprosjektene for 2020.

Utbruddet av COVID-19-viruset i Asia vinteren 2019, med spredning til resten av verden, påvirker samfunn og næringsliv globalt. Handelshøyskolen BI berøres også av dette, men det er for tidlig å konkludere rundt omfanget av utbruddet og derfor knyttet usikkerhet til hvordan dette vil påvirke selskapets resultater og utvikling. BI har implementert forebyggende tiltak både for å beskytte egne ansatte og våre studerende, samt vurderer løpende eventuelle tilpasninger i operasjonen.

ORGANISATORISKE ENDRINGER

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført, og planlegger heller ingen, organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling.

LIKESTILLING, DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn eller seksuell legning. BI tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. Likestillingsarbeidet har særlig fokus på å øke kvinneandelen i faglig stab, og i faglige lederstillinger, samt å øke antall menn i administrative stillinger. Det ble i 2019 derfor etablert to arbeidsgrupper for å utvikle ny tiltaksplan for likestilling.

Andelen kvinner i faglige stillinger har økt til 34%, med store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Ved utgangen av 2019 hadde BI 27 kvinnelige professorer.

Kvinneandelen blant professorer er 23%. Andelen menn i administrative stillinger er 34%. 78% av administrative ledere på nivå 3 er kvinner.

I BIs styre er kvinneandelen 62,5%, mens den utgjør 40% i Kollegiet. Kvinner utgjør 40% av toppledelsen (fire av ti), 50% av instituttlederene og 25% av deanene.

Høsten 2019 fikk BI resultatene fra en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i UH-sektoren. Resultatene ble fulgt opp i ledersamlinger og i organisasjonen, og det ble lagt vekt på å kommunisere hvordan problematisk eller uakseptabel atferd skal varsles og følges opp. BI har valgt å fokusere særskilt på forebygging av seksuell trakassering i den videre oppfølgingen. Reviderte varslingsrutiner er utarbeidet i tråd med nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven.

I 2019 var 49 nasjonaliteter representert blant BIs ansatte, i tillegg til norsk. For å inkludere alle med internasjonal bakgrunn i arbeidsmiljøet, tilstreber BI at all interninformasjon er tilgjengelig på engelsk, og at engelsk er hovedspråk når hele organisasjonen samles. Ved utgangen av 2019 hadde 17% av alle BIs ansatte et annet statsborgerskap enn norsk. Andelen internasjonalt ansatte var 4% for administrativt ansatte og 33% for alle i faglige stillinger.

Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 69 år, opp 0,9 år fra 2018. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 66,4 år, ned 1,7 år fra 2018.

Bygningsmassen til Handelshøyskolen BI er universelt utformet. Moderne bygg og aktiv tilrettelegging har ført til at det ikke er rapportert inn avvik som skyldes mangel på tilrettelegging.

Styret besøkte BIs campus i Trondheim høsten 2019 og var svært imponert over de nye fasilitetene.

SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP

En sentral del av BIs HMS-arbeid er å sikre menneskers liv og helse. BI har en overordnet beredskapsplan som definerer ansvars- og risikoforhold, forebygger alvorlige hendelser og sørger for god håndtering dersom disse inntreffer. Beredskapsplanen skal gjøre skolen i stand til å håndtere situasjoner som krever ekstraordinære tiltak for å unngå eller begrense skadevirkninger for mennesker, miljø, materielle verdier, samt omdømme.

I 2019 tilsatte BI en ny medarbeider med ansvar for sikkerhet og beredskap for å profesjonalisere og sikre god håndtering av uønskede hendelser. En risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) som ble gjennomført høsten 2019 avdekket behov for å styrke kompetanse og rolleforståelse hos de ulike aktørene i organisasjonen i beredskapsarbeidet. Opplæring og bevisstgjøring av organisasjonen er derfor en prioritert oppgave.

BI gjennomførte ingen øvelser i 2019, men håndterte flere større truslesituasjoner som ga god trening. Evalueringer ble gjennomført og læringspunkter følges opp.

RAMMEBETINGELSER OG ETTERLEVELSE

BI ønsker å styrke intern kontroll og etterlevelse. I 2019 har hele organisasjonen vært engasjert i arbeidet med å tydeliggjøre og dokumentere prosesser, samt etablering av felles rutiner og malverk knyttet til kvalitetssikring av alle kurs og programmer. Dette arbeidet fortsetter med full styrke i 2020.

ERKLÆRING OM MARKEDSMESSIGE VILKÅR

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

Styret i 2019

Styret består av ti medlemmer, hvorav fire er eksterne og to er observatører.

De interne styremedlemmene utgjør to representanter valgt av-, og blant BIs faglige ansatte, én representant og én observatør valgt av-, og blant BIs administrativt ansatte, og én studentrepresentant og studentobservatør valgt av studentorganisasjonen.

STYRELEDER

Styret ved BI valgte Åse Aulie Michelet som ny styreleder for BI i en treårsperiode fra 1. august 2018. Åse Aulie Michelet har hatt flere lederstillinger i norsk og internasjonalt næringsliv, og har omfattende styreerfaring.

STYRETS MEDLEMMER PER 31.12.2019

Åse Aulie Michelet Styreleder

Per Hove Eksternt styremedlem

Bjørn Jørgensen Eksternt styremedlem

Bente Svensson Eksternt styremedlem

Pål Lauritzen Faglig ansattes representant

Caroline Dale Ditlev-Simonsen Faglig ansattes representant

Siv Jønland Staubo Vararepresentant faglig ansatte

Anders Dysvik Vararepresentant faglig ansatte

Kjersti Ø. Gummerson Administrativt ansattes representant

Truls Birger Brænden Observatør administrativt ansatte

Minda Sofie Håan Aakre (Vararepr. administrativt ansatte)

Ole Andreas Løseth (Vararepr. administrativt ansatte)

Fredrik Knutsen Hegdal Studentrepresentant

Sunniva Sandjord Studentobservatør

Oslo, 12. mars 2020


Åse Aulie Michelet
Styreleder


Bente Svensson
Nestleder


Bjørn Jørgensen


Per Hove


Pål Lauritzen


Caroline Dale Ditlev-Simonsen


Kjersti Ø. Gummerson


Sunniva Sandjord
Studentrepresentant

Årsresultat

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde et godt økonomisk resultat i 2019 med et overskudd på 79,6 millioner kroner. BIs totale omsetning var i 2019 på 1.615 millioner kroner mot 1.576 millioner i 2018.

KONSERNET

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100% eide datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS. Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2019 gjennom utleie av lokaler i D-Blokka. BI-Bygget D-Blokka AS eier 21,7%, mens Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier 78,3% av eiendommen i Oslo. Konsernets omsetning var i 2019 1.639 millioner kroner, og driftsresultatet ble 122,2 millioner.

Konsernets eiendomsinvesteringer er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA, med sikkerhet i hele eiendomsmassen i Nydalen. Det er i løpet av året betalt ordinære avdrag i konsernet tilsvarende 48,0 millioner, og resterende pantelån utgjør på balansetidspunktet 547 millioner. Totalt utgjorde konsernets finansposter 25,8 millioner i 2019. Reell verdi i bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi.

Årets resultat før skatt for konsernet ble 96,4 millioner kroner. Årets skattekostnad ble 5,2 millioner, og denne relaterer seg til utleievirksomheten både i morselskapet og datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS. Resultat etter skatt ble således 91,3 millioner.

Kontantstrømmen for årets aktiviteter er negativ med 56,4 millioner kroner. Ved utgangen av året var det benyttet 173,6 millioner av konsernets trekkrettighet på 200 millioner, mot 120,2 millioner på tilsvarende tidspunkt i 2018. Den bokførte egenkapitalen for konsernet per 31. desember 2019 var 960,2 millioner kroner.

STIFTELSEN HANDELSHØYSKOLEN BI

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde en inntektsvekst på 39,3 millioner kroner fra 2018 til 2019. Økningen utgjør omlag 2,5% og resulterte i en total omsetning på 1.615 millioner. Av dette utgjorde statsstøtte 347,8 millioner, eller 21,5% av omsetningen. Undervisningsinntektene steg med 15,0 millioner til 1.186 millioner kroner. Denne økningen kan i hovedsak tilskrives prisstigning på alle programmer, samt vekst innenfor etter- og videreutdanning. For heltidsprogrammene var det en kraftig nedgang i opptaket høsten 2018, og dette forplanter seg videre inn i 2019. Opptaket på bachelor heltid 2019 var imidlertid veldig positivt, og tre nye studier på bachelornivå ble godt tatt imot av markedet. På sikt vil dette gode opptaket veie opp for nedgangen som skjedde i 2018. Innenfor etter- og videreutdanning er det i hovedsak vekst innenfor bedriftsinterne programmer, og da spesielt mot offentlig sektor, men også en betydelig inntektsvekst knyttet til vårt EMBA-program som leveres i samarbeid med Fudan University i Shanghai.

Driftsresultatet økte fra 74,1 millioner kroner i 2018 til 103,7 millioner i 2019. Hovedårsaken til den kraftige økningen i driftsresultatet er en engangseffekt som følge av endringen i pensjonsordningen til Statens Pensjonskasse fra 1.1.2020. Denne endringen er en planendring og resulterer i en ekstraordinær kostnadsreduksjon tilsvarende 47,3 millioner i 2019. Justert for denne engangseffekten er det underliggende driftsresultatet 56,4 millioner, hvilket er svakere enn i 2018. En stor del av kostnadsbasen er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Dersom man korrigerer for engangseffekten knyttet til pensjon, har lønn og sosiale kostnader økt med 5,7%. Dette henger

sammen med ett godt lønnsoppgjør for ansatte, og en netto tilvekst i antall faglig ansatte. Det ble høsten 2018 åpnet et nytt og større campus i Trondheim, og 2019 var første regnskapsår med drift av det nye campuset hele året med den konsekvens at leiekostnadene økte mer enn prisveksten skulle tilsi. IT-kostnader øker som en konsekvens av økte lisens- og vedlikeholdskostnader på våre støttesystemer. Det er også en økning i kostnaden knyttet til samarbeidende skoler, da vår samarbeids-EMBA med Fudan University øker i aktivitetsomfang. Motsatt opplever vi en kraftig reduksjon i markedsføringskostnadene med -15,4%. Noe av denne reduksjonen har sammenheng med at produksjonen av markedsførings-materiale skjer i sykluser som ikke er årlig. På de øvrige kostnadspostene er det i sum kun mindre endringer.

Avskrivninger steg med 1,4 millioner kroner fra 2018. Dette skyldes en økning av investeringsnivået fra 2018 til 2019 på 16,3 millioner.

Netto finansposter (kostnad) er marginalt forskjellig fra 2018. Dette skyldes noe høyere flytende rente som har motvirket effekten av betalte avdrag. Totalt er det nedbetalt 38,0 millioner kroner i ordinært avdrag på pantelån til DNB i 2019. Det var på balansedagen benyttet 173,6 millioner kroner av trekkrettigheten pålydende 200 millioner, hvilket er en oppgang på 53,4 millioner i forhold til 2018. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33% av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 400,0 millioner. Sikringsgraden er på balansedagen 96%. Fastrenteavtalene har forskjellig varighet, og den første løper ut i april 2022, mens den lengste løper ut i 2028. Det er forventet en oversikring fra april 2021 og frem til april 2022 hvor den første fastrenteavtalen forfaller.

Kontantstrømmen for årets aktiviteter er negativ med en svekkelse på 56,4 millioner. Hovedårsaken til den negative likviditetsutviklingen er store innbetalinger til pensjonsordningene. I 2019 ble det innbetalt 145,7 millioner til pensjonsordningene mens det i 2018 ble innbetalt 84,6 millioner. Det har også, som tidligere nevnt, vært et høyere investeringsnivå i 2019 enn i 2018. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var 57,2 millioner i 2019, mot 122,2 millioner i 2018. Det vurderes at stiftelsen har en tilfredsstillende likviditet, likefullt kan ikke innbetalingene til pensjonsordningene vedvare på et så høyt nivå som i 2019. Det oppleves ikke vanskelig å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering, og det er for tiden en avtale med DNB om trekkrettighet med varierende ramme gjennom året. Deler av året er det ikke behov for trekkrettighet, da virksomheten har overskuddslikviditet i perioder rundt de store semesterinnbetalingene i begynnelsen av semestrene.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, er det en betydelig markedsrisiko spesielt på heltidsstudier. Det er avhengighet av et stort volum på bachelornivå og jevn tilstrømming av studenter. Ledelsen adresserer markedseksposeringen løpende og er trygg på at organisasjonen er rustet for å håndtere den korrekt og at stiftelsen er solid nok til å kunne håndtere svingninger i resultatene. Søkertallene for høsten 2020 til heltidsstudiene virker lovende, og bekrefter at stiftelsen har et attraktivt studietilbud. Det er forventninger om at opptaket på heltid høsten 2020 minst vil være på nivå med høsten 2019, og dette gir en god indikasjon på inntektsstrømmen de neste tre år. Fremover arbeides det med å sikre posisjon i det nasjonale markedet, samt styrke posisjonen i det internasjonale markedet. Det er en forventning om å beholde de store volumene på bachelornivå, mens det satses på en vekst på MSc. Dette i et marked hvor ungdomskullene i henhold til SSB sine framskrivninger er svakt fallende de to neste årene, før de igjen vil stige svakt. Behovet for etter- og videreutdanning vurderes fremover som økende, og understøttes av den sittende regjerings satsning på etter- og videreutdanning. Et arbeidsliv i stadig endring, gir økt behov for livslang læring. Selv om volumene allerede er store på etter- og videreutdanning forventes det å ta del i denne satsingen også i årene fremover. Styrking av

støtteapparatet rundt eksternfinansiert forskning forventes å øke antall søknader om eksterne midler, og i større grad å gi prosjektmidler fra Norges Forskningsråd og EU. Det er allerede i 2020 oppstart på et større prosjekt finansiert av EU.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risiko vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som begrenset. Selskapet har i dag en rentebærende pantelån på 417 millioner kroner hvor 400 millioner er sikret med renteswapavtaler. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som vil variere betydelig i løpet av året.

Stiftelsens egenkapital steg til 911,6 millioner kroner i 2019. Årets resultat bidro til en økning på 79,6 millioner. Estimatavvik knyttet til pensjonsordningen bidro til en økning på 14,5 millioner.

Bygget i Nydalen er nedskrevet med 1,5% i 2019 og har ved utgangen av året en balanseført verdi på 1.440 millioner kroner. Øvrige anleggs- og driftsmidler er avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år.

Restgjelden utgjør på balansedagen 590,6 millioner kroner inkludert 173,6 millioner benyttet trekkrettighet. Stiftelsen har tegnet en ny femårig låneavtale med DNB. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers krav til covenant.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/(bruk) av forskningsutviklingsfond	-0,6 millioner kroner
Overførsel til annen egenkapital	80,2 millioner kroner
Sum disponert	79,6 millioner kroner

Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2019

Stiftelseskapital	1,3 millioner kroner
Forskningsutviklingsfond	23,9 millioner kroner
Annen egenkapital	886,4 millioner kroner
Sum egenkapital	911,6 millioner kroner

Forskning og faglig aktivitet

BI er forskningsbasert, og forskningen skal ha en tydelig effekt gjennom publisering i internasjonalt anerkjente journaler. Den skal være grunnlaget for studentenes læring og gjenspeiles i alt vi gjør som utdanningsinstitusjon. Det er også en forventning om at forskningen skal påvirke praksis i næringsliv og offentlig forvaltning.

BI har en målsetning om å ha flere fagområder rangert blant de beste i Europa. Dette er viktig for å styrke vårt internasjonale omdømme, vår faglige innflytelse og rekrutteringen av faglige medarbeidere. Det har vært en viktig prioritet å rekruttere vitenskapelig ansatte som kan vise til gode forskningsresultater med internasjonal bakgrunn. Et av BIs ledende fagmiljøer er blant annet Institutt for finans, som er et av de høyest rangerte forskningsmiljøene i nordisk og europeisk målestokk basert på «UTD Top 100 Business School Research Rankings».

I 2019 fortsatte vi arbeidet med å styrke BIs forskning gjennom tydeliggjøring av forskningssentre, økt fokus på publisering i anerkjente internasjonale tidsskrift og kartlegging av forskningens innflytelse på akademia, næringsliv og offentlig forvaltning. BIs forskere utvikler også kunnskap om bærekraft innenfor fagfeltene, og bidrar til å løfte bærekraftrelevansen i forskningen. For å bidra til å utvikle programmene videre, særlig innenfor 'business analytics', har BI besluttet å bygge opp et fagmiljø innenfor statistikk og informatikk (data science), samt etablere et tverrfaglig forskningssenter som gjør bruk av avansert statistisk metode innenfor BIs fagområder. I året som gikk ble Berit Svendsen, leder for den internasjonale satsningen til Vipps, utnevnt som BIs første Adjunct Executive in Residence. I rollen skal hun blant annet bidra inn i utviklingen av nye programmer.

Vår faglige virksomhet er organisert i åtte institutter (*les mer på bi.no/forskning*). For en oversikt over alle registrerte forskningsprosjekter som BI enten er institusjonell eier av eller deltar som partner i, se oversikt på den nasjonale forskningsdatabasen Cristin.

FORSKNINGSSENTRE

I 2019 satte BI et større fokus på våre åtte forskningssentre, BI Research Centres, som alle representerer spydspisser innen forskning. Disse skal levere høy forskningskvalitet, publiseringer i tidsskrifter som vi anser som de mest prestisjefylte innen sine fagområder, ha løpende og høy grad av eksterntfinansiert forskningsaktivitet og -kapasitet, med både et nasjonalt og internasjonalt fokus, i samarbeid med akademiske partnere, næringsliv og samfunn.

EKSTERNFINANSIERT FORSKNING

I året som gikk hadde BI eksterntfinansierte forskningsprosjekter med en samlet omsetningsverdi på 37,2 millioner kroner, en økning på 7,5% i forhold til 2018. Det er også en uttalt forventning fra myndighetene at norske utdanningsinstitusjoner skal øke inntektene fra bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter (BOA).

BI har i 2019 derfor hatt en betydelig økt aktivitet og fokus på å øke den eksterntfinansierte forskningsaktiviteten, og på å synliggjøre hvordan vår forskning kan bidra til å løse aktuelle utfordringer i samfunn og næringsliv. Antall søknader om eksterne forskningsmidler økte med over 70% i forholdet til året før, og antall søknader til Forskningsrådet økte alene fra 26 til 68.

BI fikk innvilget eksterne midler til flere små og større forskningsprosjektsøknader i løpet av 2019, både fra EU, Forskningsrådet, men også fra næringsliv og finansieringskilder i utlandet.

Ett eksempel på dette er det H2020-finansierte prosjektet «ARTSFORMATION - Mobilizing the Arts for an Inclusive Digital Transformation», som er tildelt 30 millioner kroner og ledes av professor Christian Fieseler. Vår skole er prosjekteier og konsortium-koordinator for det treårige prosjektet som innebærer en samarbeid med åtte internasjonale forskningspartnere.

Førsteamanuensis Andreas Fagereng ble i 2019 tildelt 14 millioner kroner i et ERC Starting Grant for prosjektet «Inequality in 3D - Measurement and Implications for Macroeconomic Theory (3D-in-Macro)». Prosjektet skal blant annet utforske betydningen av økonomisk ulikhet og heterogenitet i husholdninger.

I desember fikk BI også tilslag fra Forskningsrådets Helsevel-program for prosjektet «Measures for Improved Availability of medicines and vaccines», ledet av BI-professor Marianne Jahre. Prosjektet, som ble tildelt 12 millioner kroner, er et samarbeid på tvers av flere institutter på BI og et stort internasjonalt akademisk nettverk.

PUBLISERINGER OG PUBLISERINGSPOENG

BI anser de foreløpige resultatene knyttet til våre fagliges vitenskapelige produksjon i 2019 som gode. Vi har hatt som mål å både øke den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter.

Andelen publiseringspoeng knyttet til vitenskapelige tidsskriftsartikler øker også i 2019. Andelen publiseringspoeng knyttet til nivå 2-publiseringer viser også en svært god utvikling.

Antall topp-publiseringer (ABS4* og ABS4) holder seg på cirka samme høye nivå som i 2018.

Andelen vitenskapelig produksjon som resultat av internasjonalt samarbeid, holder seg på samme nivå som året før.

Samtlige publiseringstall for 2019 er foreløpige tall (per februar). Endelige tall offentliggjøres i april.

PRISER OG UTMERKELSER FOR FAGLIGE PRESTASJONER

På BIs årsmøte og årsfest deler vi ut både priser og pengepremier som anerkjenner våre ansattes prestasjoner gjennom året. Prisene skal stimulere til innsats, understøtte strategiske satsinger, samt være en anerkjennelse av og inspirasjon for prisvinnerne og fagmiljøene deres.

Førsteamanuensis Mark Brown ble tildelt prisen for Pedagogisk innovasjon i 2019. Juryen berømmet Browns innsats for å revitalisere kurs og undervisning med en økt bruk av digitale og interaktive læringsmetoder.

Professor Christian Brinch fikk BIs Forskningspris i 2019. Prisen gis til faglig ansatte som over tid har levert forskning av høy kvalitet og bidratt positivt til eget fagmiljø og samfunnet generelt, gjennom verv og andre oppgaver.

ÆRESDOKTORER

I 2019 hadde BI 15 æresdoktorer, en anerkjennelse vi gir til personer med et livsverk av stor betydning. Les mer om våre æresdoktorer på bi.no/forskning/aresdoktorer.

GAVEPROFESSORAT

I 2019 ble det inngått avtale om videreføring av to av BIs tre gaveprofessorater, henholdsvis med BAE-næringen og Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelse. BI hadde dermed tre gaveprofessorater i 2019:

Professor Ragnhild Kvålshaugen, finansiert av den norske BAE-næringen (Bygg-, Anlegg og Eiendomsnæringen).

Professor Per Ingvar Olsen, finansiert av Tine og Nortura

Professor Torger Reve, Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelsesprofessorat

GSERM

I januar 2019 gjennomført BI, i samarbeid med universitetet i St. Gallen, 7 GSERM-kurs med til sammen 114 deltakere fordelt på 15 ulike nasjonaliteter. GSERM er et avansert to-ukers integrert kurs i metode for PhD-kandidater, postdoktorer og faglige, som undervises av anerkjente internasjonale forelesere.

BIs DOKTORGRADSPROGRAM

Vårt doktorgradsprogram skal være en drivkraft i utviklingen av den faglige staben vår. Det arbeides kontinuerlig for å øke gjennomstrømningen på doktorgradsstudiet. Økt fokus på inntakskvalitet og jevn oppfølging av PhD-kandidater i løpet av studietiden de siste årene viser resultater. Det ble gjennomført 7 disputaser i 2019, en nedgang fra toppåret 2018 da vi uteksaminerte 15 kandidater. Det forventes en økning igjen i 2020.

Vi har en antakelse om at kvaliteten på PhD-utdanningen gjenspeiles i kvaliteten på institusjonene hvor de uteksaminerte kandidatene får jobb. Gode eksempler på dette i 2019, er:

Chi Hoang, Nanyang Technological University

Jo Albertsen Saakvitne, Boston Consulting Group

Olga Mikhailova, NMBU (fra 2020)

DISPUTATER FRA BIS DOKTORGRADSPROGRAM I 2019:

Adeline Holmedahl Hvidsten - The role of incompleteness in codesigning collaborative service delivery: A case study of electronic coordination in Norwegian health care (series of dissertation 7/2019)

Delphine Caruelle - The Interplay between Time and Customer Emotion during Service Encounters (series of dissertation 6/2019)

Chi Hoang - How the Human Schema Guides Consumer Behavior (series of dissertation 5/2019)

Wah Yip Chu - Essays in Empirical Asset Pricing and Investment (series of dissertation 4/2019)

Olga Mikhailova - Medical technological innovation processes (series of dissertation 3/2019)

Jo Albertsen Saakvitne - Essays on Market Microstructure (series of dissertation 2/2019)

Per-Magnus Thompson - All you need is love? Investigating leadership from leaders' attachment experiences in close relationships (series of dissertation 1/2019)

Studier og studenter

En fundamental forutsetning for BI er å være læringsorientert. Det betyr at vi kontinuerlig må jobbe for å tilpasse og forbedre læringsmetoder, læringsmiljø og undervisningspraksis i våre kurs og programmer. Vi må høre på studentene våre. Gjennom systematisk læringsinnsikt og pedagogisk utvikling vil vi forbedre studentenes læring. Alle med kurs- og undervisningsansvar får tilbud og mulighet til pedagogisk trening og opplæring i det ypperste innen læringsverktøy.

LÆRINGSMILJØ

Vi har en ambisjon om å ha et godt og inkluderende læringsmiljø på alle våre studiesteder, der mangfold verdsettes. Tett samarbeid mellom studenter og ansatte er essensielt for å lykkes med dette. I praksis foregår samarbeidet på flere nivåer; i regelmessige dialogmøter mellom studentforeningene og BIs ledelse, løpende gjennom studiehverdagen ved hvert enkelt campus, samt i Læringsmiljøutvalget (LMU). LMU er det formelle organet som overser BIs læringsmiljø og et rådgivende organ overfor BIs styre, med like mange representanter fra administrasjon og studenter. Hovedformålet er å sikre studentene reell innflytelse i arbeidet med å skape et godt læringsmiljø.

VURDERINGSMETODER

I Studiebarometeret som gjennomføres annethvert år får BI gjennomgående lav score på «tilbakemelding og veiledning». En utprøving av vurderingsmetode og teknologi ble igangsatt i 2017 og fulgt opp av en stor pilot med 3700 studenter høsten 2018. Erfaringene herfra viser i 2019 at medstudentvurdering er velegnet, blant annet som pedagogisk aktivitet for økt aktivisering og bedre læring. Piloten vil derfor utvides med flere kurs frem til 31. juli 2021. Piloten har også synliggjort behov for ytterligere tiltak for effektivisering og automatisering. I januar 2020 vil man gjennomføre en ny evaluering for å få tilbakemeldinger fra studentene på løsningen.

STUDENTINVOLVERING

I forbindelse med revideringen av BIs kvalitetssikringssystem ble det fra høsten 2019 gjennomført flere tiltak for å forbedre studentenes medvirkning i kvalitetsarbeidet. Eksempler på dette er:

- Felles opplæringsprogram for klassekontakter på alle BIs campus
- Felles prosedyre og malverk for midtsemestersdialog mellom studenter (klassekontakter) og forelesere på alle BIs campus, der sistnevnte publiserer en oppsummering med aksjonspunkter til hele klassen
- Felles prosedyre og malverk for programevalueringmøter hvert semester mellom Associate Dean (faglig leder for hvert studium), studentrepresentanter og studieadministrasjon
- Studentrepresentanter inviteres til årlig dialogmøte om status, kvalitet og utvikling av hvert studium. Studentenes innspill inkluderes i den endelige versjonen av programrapporter, og disse publiseres for studenter og ansatte

I 2019 ble det også gjennomført åtte workshops med seks studenter fra ulike årskull og studier, et initiativ som er videreført fra høsten 2018. I året som gikk diskuterte disse sparringspartnerne temaer som kursbeskrivelser, læringsarealer og vurderingsformer. Resultatene herfra har blitt brukt som innspill til utvikling av nye fysiske læringsarealer, forbedring av eksisterende og utvikling av nye kursbeskrivelser. Tilbakemeldingene har i tillegg blitt delt internt via pedagogiske kurs og eksternt på konferanser.

Opptaket 2019

HELTIDSMARKEDET

Vi har kjempet med nebb og klør for å snu de siste årenes nedgang for BIs bachelorprogrammer, da dette utfordrer hele vår forretningsmodell. Med 3578 nye bachelorstudenter høsten 2019, sammenlignet med 3131 høsten 2018, ser det ut til at vi har lyktes med å snu den negative utviklingen. Her var tre nye bachelorstudier utslagsgivende, og da spesielt opptaket for Organisasjonspsykologi, HR og ledelse. Det ble en umiddelbar braksuksess og er allerede vårt nest største bachelorprogram.

Opptaket til masterstudiene våre går noe ned med 559 studenter, sammenlignet med 565 i 2018, som var vårt høyeste opptak noensinne. I 2019 startet vi opp tre nye studier for å ivareta den økende interessen vi opplever fra både nasjonale og internasjonale masterstudenter.

Inkludert årsenheter begynte totalt 4647 nye studenter på BIs heltidsstudier høsten 2019, sammenlignet med 4241 høsten 2018.

ETTER- OG VIDEREUTDANNING

Vi ser at trendene fra tidligere år fortsetter. Executive Master har erfart en stabil positiv utvikling i antall studenter de siste årene, samtidig som vi også i 2019 ser en nedgang på kurs og programmer innenfor Executive Bachelor og nettstudier.

I året som har gått har vi jobbet videre med å videreutvikle vår portefølje i tråd med markedets behov og -trender, slik at tilbudet vårt skal oppleves svært relevant for kundene våre. Vi lanserte flere nye kurs innen aktuelle temaer som bærekraft og digitalisering. Vi fikk også tilskudd fra Kompetanse Norge til å utvikle et mer fleksibelt studietilbud innen digitalt endringsarbeid. Vi hadde en studentvekst på 16% ved campusene utenfor Oslo, noe som skyldes et økt fokus på å løfte resultatene her, samt konjunkturedringer.

Vi omorganiserte Executive-divisjonen for å mer effektivt håndtere salgs-, utviklings- og gjennomføringsprosessene våre. Vi rigger oss for overgangen til nye digitale verktøy, med en klar ambisjon om å bli mer kundesentriske, øke salg og kundetilfredshet. I 2019 satte Markussen-utvalgets rapport og norske myndigheter økt fokus på livslang læring, noe vi er opptatt av å tilrettelegge for. Samtidig vil regjeringens krav også medføre flere aktører i markedet og påvirke konkurransesituasjonen.

Executive MBA-klassen for spesialiseringene Digital og Global Business ble 40 studenter, en økning på 10 fra fjoråret. I 2020 har to nye spesialiseringer oppstart, i henholdsvis bærekraftige forretningsmodeller og business i Kina. Vår BI-Fudan MBA opplevde en liten nedgang fra rekordopptaket året før, med 59 nye studenter.

*Oversikt over antall studenter**

	Høsten 2017	Høsten 2018	Høsten 2019
PhD-studier	54	57	63
Bachelor	12719	11773	11666
Master of Science	1566	1477	1580

Nettstudier	1740	1737	1639
Executive Bachelor	1745	1760	1537
Executive Master	1444	1423	1426
Executive MBA	73	65	69
BI-Fudan MBA	300	347	358
Corporate	1338	1728	1321
Totalt antall studenter	20905	20296	19527

**Egne tall hentet fra Discover-dashboardet Student Insight. Tallene inkluderer ikke studenter i permisjon eller med forlenget studietid uten aktiv eksamens- eller kurspåmelding. Tallene for Executive Bachelor inkluderer ikke studenter som tar nettstudier. Oversikten viser antall unike studenter per program/studie. Samme student kan delta i to programmer samtidig (f.eks. Executive bachelor og nettstudier), men vil da kun telles som én. Det totale antallet studenter inkluderer ikke PhD-studenter.*

FULLFØRINGSGRAD

BI innførte i 2017 en rekke tiltak for bedre studiestart, sosial og faglig integrering, og bedre individuell oppfølging, og har siden jobbet målrettet for å redusere frafall og bedre fullføringsgraden. Dette har gitt positive resultater i form av noe høyere fullføringsgrad på normert tid, de siste to årene på cirka 38%. Etter fem år, som er fullføringsfristen for bachelorstudenter, har 55% fullført. For master er fullføringsgraden på normert tid relativt stabil på rundt 80%, mens den etter fire år er på 90%.

I 2019 bidro over 100 studenter med å støtte medstudenters faglige utvikling gjennom veiledningstilbudet med læringsstudenter. I 2020 planlegger vi å implementere data om frafallsstudenter digitalt. Det lar oss bevege oss fra manuelt arbeid til en digitalisert virkelighet der «big data» og analyseverktøy hjelper oss med å enklere se mønstre og planlegge forebyggende tiltak.

Studieporteføljen

Tre nye studier bidro i 2019 til å revitalisere bachelorporteføljen. I 2020 vil vi ta flere viktige avgjørelser og stake ut en kurs mot strukturering og implementering av prosjektet Fremtidens bachelormodell.

Prosjektet tar for seg hvordan våre nyutdannede bachelorkandidater vil se ut i fremtiden og hvordan vi skal tilrettelegge for studentenes læringsreise på en bærekraftig måte. I 2020 skal BIs ledelse utrede og beslutte strukturen for den nye modellen, og deretter legge en plan for hvordan denne skal ruller ut og implementeres i eksisterende programmer.

STUDIER MED FØRSTEGANGSOPPSTART I 2019

- Bachelor i Organisasjonspysykologi, HR og ledelse
- Bachelor i Digital kommunikasjon og markedsføring
- Bachelor of Business Analytics
- Master of Science in Applied Economics
- Master of Science in Entrepreneurship and Innovation

- Master of Science i Forretningsjus og økonomi

EXECUTIVE-KURS MED FØRSTEGANGSOPPSTART I 2019

- Bærekraft som konkurransefortrinn
- Den digitale endringsagenten
- Tilstedeværende ledelse i en digital tid
- Forsikringsmeglerrollen - marin og energi, reassurans og rammebetingelser
- Compliance, jus og etikk for forsikringsnæringen

PILOT AV HELTIDSMASTERSTUDIER VED CAMPUS BERGEN

Vi har et ønske om å tilby heltids masterstudier utenfor Oslo. Fremover vil vi jobbe videre med et konsept for hvordan disse best kan leveres på flere campuser, gitt strukturen med at de aller fleste faglig ansatte er lokalisert i hovedstaden. I 2019 gjennomførte vi en vellykket pilot av heltidsmasterstudier med ni studenter ved vårt campus i Bergen, en ordning vi ønsker å videreføre og utvide i 2020.

SCHOLARSHIPS

Vi trenger både en fremragende stab, og fremragende studenter. I 2019 mottok vi mange sterke søknader om stipend, både på bachelor- og masternivå (MSc).

51 talentfulle internasjonale studenter fra 24 land og 8 norske studenter ble i 2019 tildelt MSc-stipender. På masternivå gis stipendene BI Presidential Scholarship, MSc International Scholarship, BI Norwegian Business School/QS Scholarship og A. Wilhelmsen Foundation Scholarship. BI sponser de tre første, mens det siste er sponset av A. Wilhelmsen-stiftelsen.

På bachelornivå fikk 12 dyktige studenter, fordelt på 5 internasjonale og 7 norske, stipend som dekket hele eller deler av studieavgiften.

INTERNSHIPS

Vi har satset sterkt på internship-ordningen over tid, også i 2019. Vi mener praktisk erfaring og kontakt med næringslivet gjennom studiepoenggivende internships er en viktig del av utdanningsløpet for våre studenter. 186 bachelorstudenter og 199 masterstudenter hadde internship som en del av timeplanen i året som gikk, mot henholdsvis 130 og 99 i 2018. 26 av disse gjennomførte internship i egen bedrift, mot 19 i 2018.

Akkrediteringer og rangeringer

BI er rangert som Norges beste handelshøyskole, men har ikke en like sterk merkevare i utlandet. Akkrediteringer og rangeringer er derfor et viktig kvalitetsstempel som viser at vi har programmer på linje med de beste i verden. De har betydning for vårt omdømme både nasjonalt og internasjonalt, øker verdien av et vitnemål fra BI og er verdifulle i konkurransen om å rekruttere internasjonale fagkrefter og studenter.

AKKREDITERINGER

Som institusjon gir akkrediteringene oss internasjonal anerkjennelse og status blant andre universiteter og høyskoler. Akkrediteringene er en viktig døråpner når vi ønsker å etablere verdifulle samarbeid og allianser med andre institusjoner.

BI er den eneste handelshøyskolen i Norge med alle de tre fremste internasjonale akkrediteringene; EQUIS (European Quality Improvement Systems), AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) og AMBA (The Association of MBAs). Skoler med alle de tre akkrediteringene kalles Triple Crown-skoler. På verdensbasis har kun én prosent av alle handelshøyskoler klart å oppnå trippel akkreditering.

BI har hatt EQUIS-akkreditering siden 1999, AMBA-akkreditering siden 2013 og AACSB-akkreditering siden 2014. I 2018 ble BI re-akkreditert fra AMBA for fem nye år. I juni 2019 ble vi re-akkreditert fra AACSB, også det i fem nye år. Våren 2019 startet EQUIS sin re-akkrediteringsprosess som kulminerer med komitebesøk hos BI i mars 2020.

Å oppnå og beholde akkrediteringer krever systematisk arbeid med kvalitet i utdanning, i forskningen og alle deler av organisasjonen vår. Kravene til re-akkreditering blir stadig høyere, og akkrediteringsorganene gjør nøye vurderinger av institusjonens evne til å vedlikeholde og forbedre egne standarder.

I den knallharde konkurransen i EMBA-markedet er AMBA-akkrediteringen, sammen med Triple Crown, særdeles viktig i rekrutteringsarbeidet til vår Executive MBA.

I 2016 ble BI blant verdens første utdanningsinstitusjoner til å få sertifiseringen EFMD Online Course Certification System (EOCCS). Denne tildeles skoler som lykkes med å ta i bruk fremtidens undervisningsformer, basert på kvaliteten av deres nettbaserte kurs. I 2019 ble sertifiseringen vår fornyet av EFMD.

I 2008 ble BI akkreditert som vitenskapelig høyskole av NOKUT. I 2017 etablerte de en ny tilsynsmodell og samme år ble vi del av en pilot der fire vitenskapelige høyskoler deltok underlagt tilsyn. Tilbakemeldingene fra NOKUT viste da at vi gjør mye godt kvalitetsarbeid, men samtidig er avhengig av at flere prosesser må systematiseres før vi innfrir kravene til den nye tilsynsmodellen. På bakgrunn av disse tilbakemeldingene har BIs prosjektarbeid med nytt og revidert kvalitetssikringssystem pågått gjennom hele 2019, før det skal implementeres i 2020.

RANGERINGER

Financial Times har ni programrangeringer og vi deltar i fem av disse, i tillegg til den overordnede skolerangeringen. De viktigste måleindikatorene er knyttet til tidligere studenter lønnsnivå, karriereutvikling og måloppnåelse, samt kundetilfredshet. BI havnet på 36. plass på den årlige Financial Times European Business School Rankings 2019, opp én plass fra 2018. Det plasserte oss som den beste skolen i Norge og nummer fire i Norden.

I delrangeringen for Executive MBA-programmer kom BI-Fudan MBA på 27.plass, opp to plasser fra 2018. Gledelig var det også at BIs Executive MBA ble rangert på 89. plass, etter å ha havnet utenfor topp 100-listen i 2018. I delrangeringen Masters in Management rangeres siviløkonomstudiet vårt som det 88. beste i Europa, ned én plass fra 2018. I rangeringen Executive Education - Customised, som tar for seg skreddersydde kurs eller programmer rettet mot etter- og videreutdanningsmarkedet, får vi en 66. plass, likt som i 2018. I delrangeringen for åpne kurs, Executive Education - Open, får vi en 75. plass, ned to plasseringer fra 2018.

Partnerskap, samfunn og næringsliv

I 2019 har vi jobbet med å styrke og profesjonalisere samhandlingen med næringsliv, forvaltning og våre alumni. Dette viktige arbeidet ledes av to avdelinger: Outreach og Corporate.

Outreach skal koordinere og forsterke BIs eksterne relasjoner på tvers i organisasjonen og bidra til å øke våre egeninntekter, blant annet gjennom partnerskap med næringsliv, offentlig sektor og NGOer. I 2019 har vi jobbet med utvikling av et «Corporate Partnership»-program, der vårt primære mål er å skape verdier for bedrifter og gjennom dette også skape verdi for studentene våre. Konseptet skal gjøre det enklere for næringslivet å være påkoblet BI.

Master Merit Society er et annet eksempel på partnersamarbeid med næringslivet, hvor målet er å løfte frem fremragende masterstudenter, samtidig som partnerne får mulighet til å knytte kontakter med fremtidens ledere. I 2019 har Equinor, Gjensidige og Deloitte vært med i samarbeidet.

BI StartUp, et initiativ som ble startet opp i 2018, er et samarbeid på tvers av studielinjer, skoler, næringslivsklynger og Ungt Entreprenørskap (UE). I 2019 arrangerte vi EM i studentbedrifter sammen med JA Europe og UE.

I året som gikk har vi også jobbet med å videreutvikle BIs nasjonale og internasjonale casekonkurranser. Dette har ført til økt interesse og flere påmeldte studenter til arrangementer ved alle våre campuser. Konkurransen involverer også tett samarbeid med våre næringslivspartnere, som leverer reelle business caser som studentene skal løse.

ALUMNI OG ARRANGEMENTER

Tidligere BI-studenter er en viktig ressurs for BI. Våre alumni har i 2019 blant annet bidratt som gjesteforelesere, mentorer, ambassadører, i rekruttering og som medlemmer i råd og utvalg. BI Alumni-nettverket hadde i 2019 arrangementer ved alle campusene våre, og i utvalgte byer i Europa, Asia og Nord-Amerika. I året som gikk fornyet vi også medlemsmagasinet *Advantage* med en norsk papirversjon og internasjonal digital utgave.

I den svært populære seminarserien Lederens verktøykasse, som arrangeres hver fredag i slutten av måneden, får alumni og næringsliv presentert ny forskning og faglig påfyll fra engasjerte BI-faglige. I løpet av året har vi også invitert medlemmene våre til flere seminarer med ansatte fra BIs institutter og forskningssentre. Dette er viktige møteplasser som sørger for at tidligere studenter blir oppdatert på det siste innen forskning, for eksempel knyttet til kommunikasjon eller markedsføring.

DIALOGMØTE OG ADVISORY BOARDS

Under årets dialogmøte med næringslivet møtte sentrale personer fra BI 30 representanter fra næringsliv og offentlig forvaltning for å diskutere hvilke egenskaper dagens studenter trenger for livslang læring. Vi har de siste årene initiert flere uavhengige råd; Advisory Boards. Disse ser aktivitetene våre fra et utsideperspektiv, og gir verdifulle innspill på innholdet i kurs og programmer, strategiske prioriteringer og utvikling.

I 2019 har BI også opprettet egne bransjeråd for 15 bachelor- og masterprogram. Her gir alumni og arbeidsgivere input som sikrer at BIs programmer er relevante og påkoblet deres behov. Rådene er en konkretisering av samspillet mellom utdanning og arbeidsliv, og bidrar til å styrke relasjonene mellom studenter, næringsliv, BI og alumni.

VÅRE ADVISORY BOARDS:

International Advisory Board

Alumni Advisory Board
Rådet for bank og forsikringsstudier
Business Analytics Advisory Board
Advisory Board for sikkerhetsledelse
Råd for eierstyring

PARTNERFORUM

Partnerforum er et samarbeid mellom BI, Universitetet i Oslo og 21 partnere fra statlig forvaltning. Kompetanseutvikling og nettverksbygging på tvers av fag og sektorer er sentralt i samarbeidet. Vi bidrar til å utvikle og dele kunnskap innen temaer som er relevante og aktuelle for ansatte i statsforvaltningen. I løpet av 2019 har vi arrangert 20 arrangementer med over 90 innledere og rundt 2100 deltakere, innenfor aktuelle tema som styring av statlige virksomheter, strategisk analyse og byråkratiets funksjon.

BI CORPORATE

BI Corporate jobber med verdidrevne leveranser til offentlig og privat sektor. De siste årene opplever vi at kundene våre i mindre grad etterspør tradisjonelle kurs og programmer. De ønsker langsiktige samspillspartnere for endring, innovasjon, verdiskapning, implementering og prosessbasert problemløsning der praksis veier tyngre.

I dag har vi nasjonale posisjoner innen ledelse i skole og barnehage, primærhelsetjenesten og sikkerhet. Innen førstnevnte har vi i 2019 fått forlengede oppdrag på de nasjonale ordningene for skoleleder- og barnehagestyrerutdanninger, som innebærer forpliktelser og muligheter frem til 2025.

Vi har også jobbet mye med intervensjonsprosjektet for 35 skoler i København og Aalborg som vi startet opp i 2018. Prosjektet kombinerer forskning, utvikling, innovasjon og skreddersydd undervisning. Så langt har 35 lederteam fra danske skoler fullført programmet, som finansieres av kommunene og AP Møller Fondens Folkeskoledonation.

Det nasjonale programmet for primærhelsetjenesten fikk i 2019 bevilget støtte til digitale leveranser og løsninger, samtidig som bevilgning til nye klasser opprettholdes. Etterspørselen er konstant med over 500 søkere til rundt 200 plasser. Vi øker også satsningen på helse med et nytt topplederprogram på tvers av primær- og spesialisthelsetjenesten.

Vår master i sikkerhetsledelse, hvor forsvar, justis og privat sektor samspiller, opplever en jevn økning av studenter. I 2019 feiret vi også tiårsjubileet til mastergraden vår innen skatte- og avgiftsrett.

Programmet #100ScaleUPs posisjonerte vi oss i 2019 ytterligere som en aktør med ekspertise og nettverk for kommersialisering og internasjonalisering av teknologiselskaper. I 2019 deltok åtte norske bedrifter innen hav, energi og helse med åtte mentorer fra næringslivet. BI koblet selskapene med nettverk av norske og internasjonale investorer og konsulenter, med over 100 én-til-én-møter.

I 2019 leverte BI Corporate i overkant av 70 prosjekter og avdelingen omsatte for cirka 112 millioner kroner, mot cirka 100 millioner i 2018.

FORSKNING SOM FORANDRER

Flere av våre forskere ble i 2019 utnevnt til offentlige ekspertutvalg, påvirket praksis i næringslivet og deltok på ulike måter i den offentlige debatten, både nasjonalt og internasjonalt. Dette er en anerkjennelse av vår fagliges ekspertise innenfor områder av stor betydning for samfunnets utvikling. Noen eksempler, er:

Professor Jørgen Randers ble i 2019 utnevnt til leder av det kinesiske forskningssenteret Center for the Ecological Civilization ved Peking University i Beijing. I rollen skal han gi råd til kinesiske myndigheter for hvordan de skal oppnå president Xi Jinpings mål om et bærekraftig Kina innen 2050.

Professor og prorektor Hilde C. Bjørnland skal være med i et nytt uavhengig klimautvalg initiert av WWF, Civita og Norsk Klimastiftelse, som skal undersøke hvordan norsk økonomi kan omstilles i tråd med målene i Parisavtalen.

Professor Ralf Müller har i 2019 samarbeidet med Google om forskningsprosjektet «Digitization of the Organizational Project Management Model».

Professor Jan Fougner er av Arbeids- og sosialdepartementet oppnevnt som leder for Utvalg om fremtidens arbeidsliv. De skal vurdere rammeverket for tilknytning og virksomhetsorganisering i arbeidslivet.

Førsteamanuensis Irina Eidsvold-Tøien ledet en utredning på oppdrag for Kulturdepartementet om digitaliseringens innvirkning på norsk musikkbransje.

Professor Anders Gustafsson ble i 2019 utnevnt til president i American Marketing Association (AMA) sitt Academic Council, en av verdens mest innflytelsesrike organisasjoner innenfor markedsføring.

Professor Espen R. Moen ble i 2019 utnevnt av Kongen i Statsråd til å lede Eiendomsmeglingsutvalget, som skal utrede en ny eiendomsmeglerlov.

ORGANISASJON OG ANSATTE

Organisasjonsbeskrivelse

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med ti medlemmer, hvorav fire er eksterne og to er observatører. De interne styremedlemmene består av to representanter valgt av og blant BIs faglige ansatte, én representant og én observatør valgt av og blant BIs administrativt ansatte, og én studentrepresentant og én studentobservatør valgt av studentorganisasjonen. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker. Se styrets beretning for oversikt over styret.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KONTROLLUTVALGET 2019:

Anne Helsingeng, Bull, Kontrollutvalgets leder

Christian Winther, Pangea Property Partners

Olve Gravværk, Valogiant

Fra BI møter rektor og direktør for strategisk økonomistyring.

Utvalget møtes to ganger i året, en gang i vårsemesteret og en gang i høstsemesteret, vanligvis mai og november.

KOLLEGIET

Kollegiet er BIs øverste faglige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i utdanningstilbudet vårt, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskapelige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelsesmyndighet.

KOLLEGIET 2019 (PER 31.12.2019):

Inge Jan Henjesand, Rektor, Fast medlem

Hilde Bjørnland, Prorektor, Fast medlem

Bendik Samuelsen, Prorektor, Fast medlem

Amir Sasson, Prorektor, Observatør

Lars Olsen, Dean bachelor, Fast medlem

Janicke Rasmussen, Dean Master, Fast medlem

Jan Ketil Arnulf, Dean Executive, Observatør

Øyvind Norli, Dean Doktorgrad, Observatør

Irina Eidsvold-Tøien, Faglig representant, 01.08.2019 – 31.07.2021

Eivind Furuseth, Faglig representant, 01.08.2019 – 31.07.2021

Birgit Helene Jevnaker, Faglig representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Dagfinn Rime, Faglig representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Richard Priestley, Representant for instituttlederne, 01.08.2019 – 31.07.2021

Anine Cecilie Hansen, Administrativ representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Andreas Bilberg, Administrativ representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Ingerid E. Monsen, Studentrepresentant SBIO, 01.01.2019 – 31.12.2019

Julie Skauge, Studentrepresentant BIS, 01.08.2019 – 31.12.2019

Lars Huemer, Faglig vararepresentant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Nils Øby, Administrativ vararepresentant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i kollegiet.

BIs LEDELSE

BIs ledergruppe 2019 per 31.12.2019:

Rektor Inge Jan Henjesand

Prorektor Hilde C. Bjørnland

Prorektor Bendik M. Samuelsen

Prorektor Amir Sasson

Divisjonsdirektør for heltidsstudier Marius Eriksen

Divisjonsdirektør for BI Executive Lise Hammergren

Økonomidirektør Thomas Hvamstad

Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Yngve Kveine

Digital direktør Elin Borrebæk

Organisasjonsdirektør Wenche Helene Nilsen

REKTOR

BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lover og forskrifter.

PROREKTORENE

Prorektorene er rektors stedfortreder ved behov. Prorektorene leder enhet for Studier og programmer, enhet for Forskning og fagressurser og enhet for Innovation & Outreach.

UNDERVISNINGSGRUPPEN – UUV

BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad. Undervisningsutvalgene er rådgivende utvalg for dean i de faglige spørsmål han/hun bestemmer. Utvalget behandler faglige saker som studieplaner, gjennomgang av kursbeskrivelser (mål, emner, litteratur, pedagogisk modell og evalueringsform), vurdering kompetansenivå og kompetanseområde for forelesere, veiledere og sensorer, studieprogresjonskrav, opptaksregler, vurdering av samarbeidspartnere og godkjenning av bedriftsinterne kurs, studier og programmer som søkes godkjent med studiepoeng.

KLAGENEMNDA

Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene. Klagenemnda har fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Leder og varamedlem for leder skal fylle lovbestemte krav for lagdommere. Leder og varamedlem for leder skal ikke være ansatt ved institusjonen. To av medlemmene skal være studenter.

BAMU

BAMU er BIs bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at verne- og miljøarbeidet vårt og HMS-tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

Ansatte

Ved utgangen av 2019 hadde BI totalt 873 ansatte, fordelt på 445 administrativt ansatte og 428 faglig ansatte.

Dette tilsvarer en økning på 13 personer fra 2018. Administrativt ansatte gikk ned med 3 personer, mens antallet faglig ansatte gikk opp med 16 personer, sammenlignet med 2018. Noe av økningen i antall hoder, kan tilskrives en økning av antall ansatte i II-stillinger på faglig side. Dette er midlertidige bistilling i 20%.

Tallene tilsvarer 793,5 årsverk totalt, noe som utgjør en økning på 6,8 årsverk fra 2018. Dette skyldes en økning av årsverk i faglig stab, og en liten nedgang i administrativt ansatte. Ved utgangen av året var faglige årsverk 357,3, en økning fra 349,2 året før. Antallet professorer på BI er totalt 129, av disse var 38 i stilling som professor II. Andelen faglig ansatte med internasjonal bakgrunn er på drøyt 34 prosent. I tillegg til BIs faglig ansatte, var 300 timeforelesere tilknyttet BI i 2019*.

**tall for ansatte kan avvike fra statistikken som finnes i DBH. Dette skyldes at rapporteringen til DBH er per 1. oktober, mens tallene i BIs årsrapport er per 31.12. Vi har også gjort tilpasninger i forhold i forhold til en avstemming av årsrapporteringstallene mot DBH og Discover/Faculty Insight i forhold til utvalg av grupper og tellemåter, som for eksempel at stipendiatene inngår i totaltallene for andel internasjonale og kjønnsfordeling.*

Organisasjonsutvikling

BIs strategi 2025 fremhever operasjonell «fortreffelighet» (excellence) som en av tre strategiske prioriteringer. Mange av våre store digitaliseringsinitiativer, som BICX, Discover og GDPR har stor innvirkning på arbeidsprosesser og organisasjonsstrukturer.

I 2019 medførte dette blant annet omorganisering av heltidsdivisjonen, samt Executive-divisjonen, salg og markedsaktiviteter ble samlet i egne enheter og det ble etablert en felles kundefront på BI på tvers av markedssegmenter og kanaler. Digitalisering krever også ny kunnskap og ferdigheter blant våre ansatte, og BI har i 2019 startet arbeidet med å utvikle mer systematisk internopplæring og kompetanseutvikling, blant annet gjennom e-læring.

Biblioteket og Learning Lab samlet seg til en ny enhet – Bibliotek og Læringsressurser. Ett av målene var å samordne støtte og tjenester til faglige. Det var også ønskelig å bygge videre på det pedagogiske utviklingsarbeidet og integrere dette i BIs ordinære arbeidsprosesser. Fokus har vært på å tilrettelegge for pedagogisk kompetanseutvikling i tråd med nye krav om undervisningsfaglig kompetanse, støtte kursutvikling gjennom læringsdesign og støtte bruk av digitale verktøy i undervisningen.

Digitale prosjekter, og særlig KS-prosjektet har medført behov for å utvikle enhetlige arbeidsprosesser og dokumentere roller og ansvar. Dette arbeidet har også synliggjort behovet for en bedre dokumentasjon av BIs governance-struktur som grunnlag for å bygge en felles organisasjonsforståelse på tvers av BI.

En ny enhet for Governance, Risk og Compliance ble besluttet opprettet for å samle ressurser og jobbe helhetlig og systematisk på dette området. Likeledes ble OU- og HR-avdelingen reorganisert for å styrke lederstøtte og prosjektstøtte.

ARBEIDSMILJØ OG HMS

BI skal tilrettelegge for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling

for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon.

BI satte i 2019 fokus på å styrke internkommunikasjon blant annet gjennom etablering av lederfrokoster og innføring av Workplace for nyhetsformidling og dialog.

UH-sektorens kartlegging av mobbing og trakassering ble fulgt opp særskilt, og den årlige ledersamlingen hadde fokus på leders ansvar for å ta tak i uønsket atferd, og forebygge mobbing og trakassering.

SYKEFRAVÆR OG HMS

BIs primære yrkesrelaterte helserisiko er forhold knyttet til stress og samspill, samt belastninger på muskel og skjelett. Tilbud om psykososial rådgivning til alle ansatte har bidratt til å forebygge sykefravær og konflikter, bedret konflikthåndtering og økt stressmestring. Den psykososiale rådgivningen kombinert med et tett og godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten har bidratt til at ansatte kommer raskere tilbake til jobb etter sykdom. Det totale sykefraværet ved BI økte marginalt fra 2,7 % i 2018 og til 2,8 % i 2019.

Årsregnskap

<i>Morselskap:</i>		Resultatregnskap 1.1.-31.12.		<i>Konsern:</i>	
2019	2018	Note	NOK 1.000	2019	2018
Driftsinntekter					
1 186 401	1 171 360		Undervisningsinntekter	1 186 401	1 171 360
37 701	33 844		Oppdragsforskningsinntekter	37 701	33 844
347 771	325 191	1	Statstilskudd	347 771	325 191
43 573	45 767	2, 9	Andre driftsinntekter	67 088	69 055
1 615 446	1 576 162		Sum driftsinntekter	1 638 961	1 599 450
Driftskostnader					
926 400	920 564	3, 7	Lønn og andre personalkostnader	926 682	920 891
96 242	94 834	5	Ordinære avskrivninger	106 623	105 456
1 654	2 264	12	Tap på fordringer	1 654	2 264
487 491	484 418	4, 9	Andre driftskostnader	481 776	479 106
1 511 787	1 502 079		Sum driftskostnader	1 516 735	1 507 716
103 659	74 083		Driftsresultat	122 226	91 734
Finansinntekter og -kostnader					
1 009	1 217	9	Finansinntekter	1 630	1 485
-23 418	-23 561	6, 9	Finanskostnader	-27 456	-27 058
-22 409	-22 344		Netto finansposter	-25 827	-25 573
81 250	51 739		Resultat før skatt	96 399	66 161
-1 668	-579	22	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-5 146	-3 468
79 582	51 160		Årsresultat	91 253	62 693
Overføringer og disponering av årsresultat:					
-623	580		Netto til / (fra) forskningsutviklingsfond	-623	580
80 205	50 580		Overført til annen egenkapital	91 876	62 113
79 582	51 160		Sum disponert	91 253	62 693

Morselskap: Balanse 31.12.				Konsern:	
2019	2018	Note	NOK 1.000	2019	2018
EIENDELER					
Anleggsmidler					
82 634	86 405	5	Immaterielle eiendeler	82 746	86 538
1 439 650	1 458 769	5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomter	1 848 848	1 874 155
98 480	96 058	5	Maskiner, inventar, transportmidler	118 214	118 976
577	675	8	Langsiktige fordringer og plasseringer	577	675
280 296	280 296	10	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 901 637	1 922 204		Sum anleggsmidler	2 050 385	2 080 344
Omløpsmidler					
0	1 491	11	Varebeholdning	0	1 491
125 940	119 536	9, 12	Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	126 904	119 841
47 183	50 189	13	Kontanter og bankinnskudd	95 077	82 118
173 124	171 216		Sum omløpsmidler	221 981	203 449
2 074 761	2 093 421		Sum eiendeler	2 272 366	2 283 793

Morselskap: Balanse 31.12., forts.				Konsern:	
2019	2018	Note	NOK 1.000	2019	2018
EGENKAPITAL OG GJELD					
Innskutt egenkapital					
1 300	1 300	14	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
Opptjent egenkapital					
23 872	24 494	14	Fond	23 872	24 494
886 417	791 704	14	Annen egenkapital	935 008	828 625
910 288	816 199		Sum opptjent egenkapital	958 880	853 119
911 288	817 499		Sum egenkapital	960 180	854 419
3 479	3 373	15	Bundne fond	3 479	3 373
Avsetning for forpliktelser					
1 066	0	22	Utsatt skatt	17 322	12 807
204 337	331 463	7	Pensjonsforpliktelser	204 337	331 463
13 103	17 431	18	Andre avsetninger for forpliktelser	13 103	17 431
218 507	348 894		Sum avsetning for forpliktelser	234 763	361 701
Langsiktig gjeld					
379 000	417 000	16	Pantelån	499 000	547 000
379 000	417 000		Sum langsiktig gjeld	499 000	547 000

			Kortsiktig gjeld		
44 056	44 276	9	Leverandørgjeld	46 061	45 320
70 939	64 101		Skyldige offentlige avgifter	70 856	63 704
0	0	22	Betalbar skatt	29	0
173 579	120 159	17	Benyttet kassekreditt	173 579	120 159
273 612	278 119	9,21	Annen kortsiktig gjeld	284 420	288 119
562 187	506 655		Sum kortsiktig gjeld	574 945	517 301
2 074 761	2 093 421		Sum egenkapital og gjeld	2 272 366	2 283 793
417 000	455 000	19	Pantstillelser	547 000	595 000
1 010 410	1 066 517	20	Husleieforpliktelser	1 010 410	1 066 517

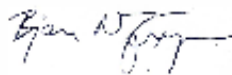
Oslo, 12. mars 2020



Åse Aule Michelet
Styreleder



Bente Svensson
Nestleder



Bjørn Jørgensen



Per Hove



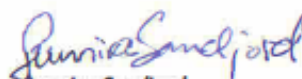
Pål Lauritzen



Caroline Dale Ditlev-Simonsen



Kjersti Ø. Gummerson



Sunniva Sandjord
Studentrepresentant



Inge Jan Henjesand
Rector

Morselskap:**Kontantstrømoppstilling 01.01.-31.12.****Konsern:**

2019	2018	NOK 1.000		2019	2018
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter					
81 250	51 738		Resultat før skatt	96 399	66 160
96 242	94 834	+/-	Ordinære avskrivninger	106 623	105 456
-602	-579	+/-	Periodens betalte skatt	-602	-579
-112	0	+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-112	0
-5 133	-12 995	+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-4 832	-14 914
-114 410	-1 627	+/-	Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-113 287	-1 792
57 236	131 372	= (A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		84 189	154 331
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
-76 023	-59 747	-	Investeringer i varige driftsmidler	-77 013	-60 922
362	0	+	Salg av varige driftsmidler (salgssum)	362	0
0	0	+	Inn-/utbetaling på langsiktige lånefordringer	0	0
0	0	+	Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	0	0
0	0	-	Kjøp av aksjer	0	0
0	0	+/-	Endring i andre investeringer	0	0
-75 662	-59 747	= (B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-76 651	-60 922
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
0	0	+	Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	0	0
-38 000	-67 000	-	Nedbetaling av gjeld	-48 000	-77 000
53 419	9 176	-	Netto endring kassekreditt	53 419	-77 000
15 419	-57 824	= (C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		5 419	-77 000
-3 006	4 625	A+B+C		Netto endring i likvider i året	
16 409					
50 189	45 564	+	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	82 117	65 709
47 183	50 189	=	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	95 076	82 117

Noter til regnskapet 2019

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Studentenes Hus Nydalen AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Studentenes Hus AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2019. Det vises for øvrig til note 10.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Varebeholdning

Varebeholdningen er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

f) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

g) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 15 000 aktiveres.

h) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Blis tjenestepensjonsordning oppfyller lovens krav om tjenestepensjon. Blis ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. BI benytter IAS 19 i henhold til NRS 6A.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter actuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

i) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

j) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

k) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Alle datterselskapene er skattepliktige.

l) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

m) Kontantstrømoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

n) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260.

2019	2018	
153 489	141 033	Basis
170 585	163 082	Resultatbasert uttelling åpen ramme
23 697	21 076	Resultatbasert uttelling lukket ramme
347 771	325 191	Sum statstilskudd

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd per campus.

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
154 153	157 891	Campus Bergen	154 153	157 891
961 253	933 994	Campus Oslo	984 768	957 282
50 946	57 701	Campus Stavanger	50 946	57 701
101 323	101 385	Campus Trondheim	101 323	101 385
1 267 675	1 250 971	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 291 190	1 274 259

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
123	971	Trykkeri- og forlagsinntekter	123	971
24 837	24 792	Husleieinntekter	49 579	49 091
8 410	8 666	Offentlig og privat støtte og gaver	8 410	8 666
10 204	11 337	Andre inntekter	8 977	10 326
43 573	45 767	Sum andre driftsinntekter	67 088	69 055

Høsten 2012 besluttet BI å avvikle aktiviteten ved Studentenes Hus Nydalen. Dette innebar at husleieavtalen knyttet til Studentenes Hus ble transportert tilbake til BI, og BI startet arbeidet med å leie ut lokalene til andre næringsdrivende. Det er ved utgangen av 2019 ikke ledige arealer i disse lokalene. Det har i løpet av 2019 ikke skjedd endringer i utleiearealene i A, B og C-Blokka. Arealene det kreves husleie for 3.339 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2019 ingen ledige utleiebare arealer.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2019 utgjorde kr 2 553 179. Andre skattepliktige ytelser utgjorde

kr 12 846. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto estimert pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2019 var kr 205 088. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på to års forskningstermin, hvorav ett år med rektorlønn og ett år på alminnelige lønnsvilkår som førsteamanuensis. Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer for 2019 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styre-honorar
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.18-31.07.21	187 000
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.17-31.07.20	133 000
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.18-31.07.21	104 291
Styremedlem	Per Kristian Hove	Styret	01.08.19-31.07.22	53 500

Styremedlem	Gunnar Bjørkavåg	Styret	01.08.16-31.07.19	53 500
Styremedlem	Anders Dysvik	Faglige ansatte	01.08.17-31.07.19	53 500
Styremedlem	Caroline Ditlev-Simonsen	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	107 000
Styremedlem	Pål Lauritzen	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	53 500
Faglig vara	Anders Dysvik	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	
Faglig vara	Pål Lauritzen	Faglige ansatte	01.08.17-31.07.19	3 750
Faglig vara	Siv Staubo	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	3 750
Styremedlem	Kjersti Gummerson	Adm. ansatte	01.08.17-31.07.19	53 500
Styremedlem	Kjersti Gummerson	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	53 500
Administrativ vara	Hilde Stuhau	Adm. ansatte	01.08.17-31.07.19	
Administrativ vara	Tom Lindtein	Adm. ansatte	01.08.17-31.07.19	
Administrativ vara	Ole Andreas Løseth	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	11 250
Administrativ vara	Minda Sofie Haan Aakre	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	
Observatør	Truls Birger Brænden	Adm. ansatte	01.08.17-31.07.19	15 000
Observatør	Truls Birger Brænden	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	
Styremedlem	Julie Gullstein Maarud	Studentene	01.01.19-31.07.19	53 500
Styremedlem	Fredrik Knutsen Hegdal	Studentene	01.08.19-31.12.19	53 500
Observatør	Fredrik Knutsen Hegdal	Studentene	01.01.19-31.07.19	15 000
Observatør	Sunniva Sandjord	Studentene	01.08.19-31.12.19	11 250
Sum				1 019 291

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
773 798	729 761	Lønnskostnader	774 079	730 089
103 845	94 970	Arbeidsgiveravgift	103 845	94 970
19 218	69 663	Pensjonskostnader inkl. aga	19 218	69 663
29 540	26 169	Andre ytelser	29 540	26 169
926 400	920 564	Sum	926 682	920 891
874	860	Antall ansatte pr. 31.12.	874	860
795	787	Omregnet til årsverk	795	787

Honorar til revisor for 2019 er som følger:

		<i>Morselskap</i>	<i>Konsern</i>
Lovpålagt revisjon	kr	312 500	418 465
Andre attestasjonstjenester	kr	122 000	122 000
Skatterådgivning	kr	0	0
Annen bistand	kr	95 364	116 056
Sum	kr	529 864	656 522

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

Note 4 Andre driftskostnader

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
154 212	144 532	Husleie og forvaltningskostnader ¹⁾	147 351	138 135
90 226	84 686	IT-kostnader	90 226	84 686
21 435	21 262	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	21 435	21 262
45 817	54 174	Markedsføring	45 840	54 247
51 511	52 368	Reise- og møtekostnader	51 511	52 368
11 585	15 193	Kopiering og trykking	11 585	15 193
6 419	8 875	Telefon-, porto- og fraktkostnader	6 420	8 876
48 062	42 718	Kostnader samarbeidende skoler	48 062	42 718
58 225	60 610	Diverse kostnader	59 346	61 620
487 491	484 418	Sum	481 776	479 106

¹⁾ Se også note 18.

Note 5 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	288 688	352 004	1 679 630	105 300	2 425 621
Tilgang	40 413	29 497	6 113	0	76 023
Avgang til kostpris	-570	-11 091	0	0	-11 661
Kostpris 31.12	328 531	370 409	1 685 743	105 300	2 489 983
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	202 283	255 945	326 160	0	784 388
Avskrivning/nedskrivning på avgang	-570	-10 841	0	0	-11 411
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	44 184	26 825	25 232	0	96 242
Akk. avskrivninger 31.12	245 897	271 930	351 393	0	869 219
Balanseført verdi 31.12	82 634	98 480	1 334 350	105 300	1 620 765

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	288 827	393 878	2 132 797	165 300	2 980 802
Tilgang	40 413	29 871	6 729	0	77 013
Avgang til kostpris	-570	-11 091	0	0	-11 661
Kostpris 31.12	328 671	412 657	2 139 526	165 300	3 046 153
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	202 290	274 902	423 942	0	901 133
Avskrivning/nedskrivning på avgang	-570	-10 841	0	0	-11 411
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	44 205	30 382	32 036	0	106 623
Akk. avskrivninger 31.12	245 925	294 443	455 978	0	996 345
Balanseført verdi 31.12	82 746	118 214	1 683 548	165 300	2 049 809

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.

Note 6 Finanskostnader

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
25 364	25 537	Renter pantelån	29 258	29 030
0	0	Utkjøp renteswap	0	0
-3 167	-3 686	Ineffektiv renteswap	-3 167	-3 686
1 221	1 710	Andre renter og omkostninger	1 365	1 714
23 418	23 561	Sum finanskostnader	27 456	27 058

Note 7 Pensjoner

Ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 385 yrkesaktive personer og 109 pensjonister pr. 31.12.2019 (370 yrkesaktive personer og 104 pensjonister pr. 31.12.2018).

Ordningen i Storebrand omfatter 733 yrkesaktive personer og 155 pensjonister pr. 31.12.2019 (681 yrkesaktive personer og 157 pensjonister pr. 31.12.2018).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2019	2018
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,75 %
Årlig G-regulering	2,00 %	2,50 %
Årlig pensjonsregulering	1,25 %	1,75 %
Avkastning på pensjonsmidler	2,30 %	2,60 %

For beregningen fra SPK er det i 2019 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % for de yngste til 0 % for de eldste i ordningen. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen. Forutsetningene i begge ordningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2018.

BI er tilsluttet avtalefestet pensjon (AFP) som er en kollektiv pensjonsordning for privat sektor i Norge, og omfatter alle ansatte som jobber i bedrifter med tariffavtale der AFP inngår. AFP-ordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Alle BIs ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i Storebrand er medlemmer i AFP-ordningen.

For å ha rett til avtalefestet pensjon (AFP) må medlemmet oppfylle flere vilkår. Blant annet må medlemmet på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i et foretak tilsluttet ordningen. Medlemmet må ha vært sammenhengende ansatt de siste tre år og vært i et foretak tilsluttet ordningen i 7 av de siste 9 årene. Ved uttak vil det bli beregnet årlig pensjon på grunnlag av 0,314% av årlig pensjongivende inntekt opp til 7,1 G fra fylte 13 år til og med fylte 61 år. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Neste års premiesats er 2,5% av lønn mellom 1 og 7,1 G (1 G utgjør per 31.12.2019 kr 99.858).

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for ny AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital. Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredjedeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakerne som til en hver tid fyller vilkårene. Ansvar et gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.

Regnskapsmessig er ordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. BI er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper. Tilskudd til AFP-ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader, og utgjorde i 2019 6,3 mkr (2,5 % av lønn mellom 1 og 7,1 G).

Periodens pensjonskostnad	2019				2018			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	23 597	46 133	0	69 730	29 034	42 921	0	71 955
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	17 284	19 193	0	36 477	16 520	16 436	0	32 956
- Estimert avkastning på pensj.midler	-15 291	-14 128	0	-29 419	-13 072	-12 373	0	-25 444
+/- Administrasjonskostnader	978	0	0	978	921	0	0	921
Netto pensjonskostnad	26 567	51 199	0	77 766	33 404	46 984	0	80 388
+/- Resultatført planendring inkl aga	-47 277	0	0	-47 277	0	0	0	0
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	-20 710	51 199	0	30 489	33 404	46 984	0	80 388
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-5 119	-6 153	0	-11 272	-4 860	-5 864	0	-10 725
Årets pensjonskostnad inkl aga	-25 829	45 046	0	19 218	28 543	41 120	0	69 663

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2019				31.12.2018			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-690 810	-674 934	0	-1 365 745	-697 094	-671 477	0	-1 368 571
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	623 218	538 189	0	1 161 407	560 879	476 230	0	1 037 109
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-67 592	-136 745	0	-204 337	-136 216	-195 247	0	-331 463
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-67 592	-136 745	0	-204 337	-136 216	-195 247	0	-331 463

BI fører estimatavvik direkte mot egenkapitalen og i 2018 og 2019 er følgende ført mot egenkapitalen:

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2019				31.12.2018			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	-24 962	39 469	0	14 508	14 260	-30 000	0	-15 740

Note 8 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	OsloTech AS (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	International School of Management ¹⁾	600	1	1,00 %	281
Sum					281

¹⁾ Pålydende i Litas

BI har følgende langsiktig fordring:

Beskrivelse	Selskap/fond	Hovedstol	Balanseført Verdi*
Fordring	Studentsamskipnaden BI Oslo (SBIO)	592	493
Sum			493

* Neste års avdrag på 197,3 er klassifisert som kortsiktig fordring da den forfaller innen 12 måneder, men inngår i tabellen over.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Mellomværende 2019:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2019	2018	2019	2018
Foretak i samme konsern	115	52	312	130
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	115	52	312	130

	Øvrig kortsiktig gjeld		Leverandørgjeld	
	2019	2018	2019	2018
Foretak i samme konsern	0	0	54	336
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	0	0	54	336

Vesentlige transaksjoner 2019:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2019	2018	2019	2018
Foretak i samme konsern ¹⁾	3 041	2 990	19 779	19 200
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	3 041	2 990	19 779	19 200

	Renteinntekter	Rentekostnader
--	----------------	----------------

	2019	2018	2019	2018
Foretak i samme konsern	0	0	0	0
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	0	0	0	0

¹⁾ Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

Note 10 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	229 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Studentenes Hus Nydalen AS	100	2	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Note 11 Varebeholdning

Per 31.12.2019 er det ikke gjenværende varebeholdning.

Note 12 Andre kortsiktige fordringer

2019	2018	
1 700	1 700	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12
1 654	2 264	Konstaterte tap
0	0	Endring i avsetning
1 654	2 264	Årets tap på fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år:

8 403	8 452	Lån til ansatte
-------	-------	-----------------

Note 13 Bundne skattetreksmidler

2019	2018	
46 328	43 809	Avsatt på skattetrekskonto

Note 14**Egenkapital***Morselskap:*

Det er i morselskapet netto benyttet 0,6 mkr fra forskningsutviklingsfondet i 2019. Årets resultat på 79,6 mkr er tilført annen egenkapital.

	Egen- kapital 1.1.2019	Årets effekt estimat- avvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2019
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Forskningsutviklingsfond	24 494		-623			23 872
Annen egenkapital	791 705	14 508	623		79 582	886 417
Sum egenkapital	817 499	14 508	0	0	79 582	911 589

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2019	Årets effekt estimat- avvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2019
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Fond	24 494		-623			23 872
Annen egenkapital	828 625	14 508	623		91 253	935 008
Sum egenkapital	854 419	14 508	0	0	91 253	960 180

Note 15**Bundne fond**

Stiftelsen har følgende bundne fond:

2019	2018	
1 844	1 825	Velferdsfond – ansatte
1 569	686	Erasmus Stipend
67	861	Andre fond
3 479	3 373	Sum bundne fond

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2019 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 1,0 % renter p.a. i 2019.

BI søker årlig om tildeling av Erasmus Stipendmidler. Søknad går via Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) for tildeling av EU-midler til utvekslingsstudenter. Det foreligger klare retningslinjer for tildeling pr. student.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

Note 16**Langsiktig gjeld**

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 18.

I 2019 ble det innbetalt totalt 38,0 mkr i ordinære avdrag på lånet i morselskapet. Det er inngått ny låneavtale med DnB som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 17.01.2024.

Saldo på den langsiktige lånestrukturen i DNB fremgår av tabellen nedenfor.

Morselskap:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2018	Opptak 2019	Nedbetalt 2019	Restgjeld 31.12.2019
DNB	Flytende rente	¹⁾	55 000		-38 000	17 000
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			455 000		-38 000	417 000

¹⁾ Gjennomsnittrenten for 2019 var 5,88 % p.a.

Neste års avdrag på 38,0 millioner kroner er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2019.

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR + 1,35 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.19 på 547 mkr. For morselskapet var MNOK 400 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbokføring er oppfylt. For inngåtte rentebytteavtaler der forutsetningene for sikringsbokføring ikke lenger er til stede er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

Ved utgangen av 2019 er det avsatt 5,1 mkr for overkurs på rentesikring. Det avsatte beløpet er nåverdiberegnet. Over-/underkurs beregnes ved å neddiskontere rentedifferansen mellom kontrakten og faktisk rente pr. 31.12.19 for gjenstående løpetid.

I 2019 er det inntektsført 3,2 mkr relatert til endring i balanseført over-/underkurs på rentebytteavtaler.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2019 er beregnet til -46,9 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2018 var beregnet til -58,9 mkr (forpliktelse BI).

Konsern:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2018	Opptak 2019	Nedbetalt 2019	Restgjeld 31.12.2019
DNB	Flytende rente	1)	55 000		-38 000	17 000
DNB	Flytende rente	1)	140 000		-10 000	130 000
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			595 000		-48 000	547 000

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2019. Måltallene er:

LTV	< 50 %
Rentedekningsgrad	>2,0

LTV (Loan-to-value) < 50% beregnet av samlet nedbetalingskreditt og kassekreditt ramme for Stiftelsen Handelshøyskolen BI og nedbetalingskreditt for BI-Bygget D-Blokka AS i forhold til samlet verdi for eiendommen i Nydalen. Nåværende verdivurdering baserer seg på verdivurdering foretatt av DNB Næringsmegling i 2016 på kr 2.644.000.000.

Rentedekningsgraden defineres som:

$$\text{Rentedekningsgrad} = \frac{\text{Resultat} - \text{finanskostnader}}{\text{finanskostnader}}$$

For 2019 utgjorde nøkkeltallene for morselskapet:

	2019
LTV	28 %
Rentedekningsgrad	4,3

Selskapet har ingen garantiforpliktelser som ikke er balanseført.

Note 17 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2019 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 200,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 173,6 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 26,4 mkr.

Note 18 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til BI. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktenes utløp i 2025. Andel av avsetningen som gjelder 2020 er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2018	Benyttet	Avsetning 31.12.2019
Forpliktelse Studentenes Hus	11 724	-1 446	10 278

Note 19 Pantstillelser

Morselskap			Konsern	
2019	2018		2019	2018
417 000	455 000	Pantegjeld sikret ved pant	547 000	595 000
173 579	120 159	Benyttet kassekreditt per 31.12	173 579	120 159
590 579	575 159	Sum gjeld sikret med pant	720 579	715 159

2019	2018	Pantsatte eiendeler:	2019	2018
1 334 350	1 353 469	Bygninger	1 683 548	1 708 855
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
181 114	182 464	Driftstilbehør	200 960	205 514
40 812	53 262	Kundefordringer	41 223	53 535
1 661 577	1 694 496	Sum balanseført verdi	2 091 031	2 133 205

Note 20 Husleieforpliktelser

Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2020	82 072
2021	78 794
2022	78 334
2023	73 333
2024 og senere år totalt	697 877
Sum forpliktelser	1 010 410

Leiekontrakter utløper om 0,5 til 14,5 år.

Note 21 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2019	2018		2019	2018
90 713	86 940	Feriepenger inkl. aga	90 713	86 940
7 699	8 770	Periodiserte lønns- og personalkostnader	7 699	8 770
4 150	1 329	Sluttpakker og gavepensjoner	4 150	1 329
34 814	34 741	Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	34 814	34 741
772	4 030	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	772	4 030
14 149	12 813	Ikke avregnet sensur	14 149	12 813
15 556	19 277	Forskuddsbetalte kursavgifter	15 556	19 277
5 935	6 304	Påløpte renter	6 743	6 304
38 000	38 000	Neste års avdrag pantelån	48 000	48 000
2 222	2 159	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	2 222	2 159
59 602	63 755	Diverse periodiserte kostnader	59 602	63 755
273 612	278 119	Sum annen kortsiktig gjeld	284 420	288 119

Note 22 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Morselskap			Konsern	
2019	2018		2019	2018
		Årets skattekostnad fordeler seg på:		
0	0	Betalbar skatt	29	0
1 328	1 299	Endring i utsatt skatt	4 777	4 189
602	579	For lite skatt tidligere år	602	579
-262	-1 299	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-262	-1 299
1 668	579	Sum skattekostnad	5 147	3 468

		Beregning av årets skattegrunnlag:		
6 036	5 598	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	21 857	20 691
0	0	Permanente forskjeller	-71	-71
-3 150	-2 853	Endring i midlertidige forskjeller	-4 141	-4 269
-2 886	-2 745	Endring i fremførbart underskudd	-17 512	-16 348
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	0
0	0	Anvendt fremførbare renteforskjell	0	0
0	0	Årets skattegrunnlag	132	0
0	0	Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	29	0

		Oversikt over midlertidige forskjeller:		
45 791	44 023	Anleggsmidler	120 817	118 058
0	0	Fremførbare rentekostnader	-1 134	-1 134
-12 500	-13 883	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-12 500	-13 883
-28 444	-31 330	Akkumulert fremførbart underskudd	-33 561	-51 075
0	0	Korreksjonsinntekt	0	0
4 847	-1 189	Sum	73 621	51 966

1 066	-262	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	16 197	11 433
0	-262	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 126	-1 374
1 066	0	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	17 322	12 807

		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
1 328	1 287	22 % skatt av resultat før skatt	4 808	4 759
0	12	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	0	-520
602	579	For lite avsatt skatt tidligere år	602	579
-262	-1 299	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-248	-1 333
0	0	22 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (22 %)	-16	-17
1 668	579	Beregnet skattekostnad	5 146	3 467

27,6 % 10,3 % Effektiv skattesats

23,5 % 16,8 %

* Andelen av bygget som leies ut ved inngangen til 2019 tilsvarte 11,34%.

Note 23 Hendelser etter balansedagen

Utbruddet av COVID-19-viruset i Asia vinteren 2019, med spredning til resten av verden, påvirker samfunn og næringsliv globalt. Handelshøyskolen BI berøres også av dette, men det er for tidlig å konkludere rundt omfanget av utbruddet og derfor knyttet usikkerhet til hvordan dette vil påvirke selskapets resultater og utvikling. BI har implementert forebyggende tiltak både for å beskytte egne ansatte og våre studerende, samt vurderer løpende eventuelle tilpasninger i operasjonen.

Til styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Handelshøyskolen BIs årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter.
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og rektors ansvar for årsregnskapet

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 12. mars 2020

PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2020-05-26 15:20



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



KONTAKT

Telefon +47 46 41 00 00
www.bi.no / www.bi.edu

BESØKSADRESSE

Nydalsveien 37
0484 Oslo

POSTADRESSE

BI Norwegian Business School
0442 Oslo