



ÅRSRAPPORT 2020

BI



INNHold

REKTORS FORORD.....	3
STRATEGI 2025	5
Strategiske prioriteringer	6
INTERNASJONAL	7
Utvexling og studentmobilitet	8
Kina-samarbeid	9
Internasjonalt alumni-engasjement.....	9
DIGITAL	10
Covid-19 og digital undervisning	11
Digital eksamen	11
Viktige utviklingsprosjekter i 2020	12
BÆREKRAFT	13
Forskning innen bærekraft.....	14
Grønne konferanser	14
Grønnere campuser og ansvarlig drift	15
BISO Impact	15
STYRETS BERETNING	16
Måloppnåelse og resultater	18
Framtidsutsikter	22
Styret i 2020	24
ÅRSREGNSKAP	26
Noter til regnskapet 2020.....	30
FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET	45
Nytt institutt	46
Eksternfinansiert forskning.....	46
Publiseringer og publiseringspoeng	47
BIs doktorgradsprogram	48
STUDIER OG STUDENTER	49
Læringsmiljø og fullføringsgrad	50
Opptaket 2020	51
Innovasjon i studieporteføljen	52
Antall studenter på BI i 2020.....	53
AKKREDITERINGER OG RANGERINGER	54
PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGSLIV	56
Alumni og arrangementer.....	57
BI Corporate.....	58
Forskning som forandrer.....	59
ORGANISASJON OG ANSATTE	60
Organisasjonsbeskrivelse	61
Ansatte	62
Organisasjonsutvikling	63
Arbeidsmiljø, covid-19 og sykefravær	63
REVISORS BERETNING.....	65

REKTORS FORORD



REKTORS FORORD

Den globale koronapandemien gjorde 2020 til et krevende og helt spesielt år for studenter og ansatte ved Handelshøyskolen BI. Pandemien akselererte en omfattende, og helt nødvendig digital omstilling. BI tok også imot rekordmange nye studenter og rigget skolen for ytterligere vekst og utvikling i tiden som kommer.

Året som gikk var preget av usikkerhet, krevende beslutninger og et kontinuerlig behov for å finne gode løsninger på stadig nye utfordringer. I mars måtte BI stenge campus for studenter. Tradisjonell klasseromsundervisning ble erstattet med forelesninger på Zoom. Skriftlige skoleeksamener ble til digitale hjemmeeksamener. Reiser og utvekslingsopphold ble enten frarådet eller avlyst.

Hele veien har BIs faglige ansatte, støttet av dyktige medarbeidere fra hele organisasjonen, jobbet iherdig for å skape gode digitale læringsopplevelser. For meg som rektor har det vært krevende å se studentene slite med en læringssituasjon som stadig har endret seg i takt med myndighetenes nedstenging av samfunnet, og en studietilværelse preget av mangel på muligheter for sosial integrasjon. Mange har fått sine fremtidsplaner forandret, forskjøvet eller avlyst.

I arbeidet med å sikre gode læringsopplevelser, studentvelferd, samt sosial og faglig integrering under særlig krevende rammebetingelser har BIs tette samarbeid med studentforeningen BISO vært helt uvurderlig. BIs studenter fortjener ros for hvordan de har håndtert utfordringene og samtidig ivaretatt studieprogresjon og solide akademiske prestasjoner.

BIs egne undersøkelser viser at BI-kandidaters kompetanse er høyt etterspurt av arbeidsgivere. For sjette året på rad rangeres BI som Norges beste handelshøyskole av Financial Times. Våre forskere og alumni er med på å påvirke praksis i arbeidslivet, både i Norge og internasjonalt. Samtidig viser en ny generasjon med BI-studenter at de ikke lar en krise stanse dem fra å styrke sine karrieremuligheter ved å tilegne seg oppdatert og relevant kunnskap.

Hele 4133 nye bachelorstudenter begynte ved BI i 2020, en økning på 16% mot 2019. Samtidig begynte 739 nye masterstudenter, noe som overgår rekordopptaket fra 2018. Søkingen til BIs heltidsprogrammer var så høy at det på et tidspunkt ble stengt for flere søknader. Livslang læring er etterspurt som aldri før. Populære nettbaserte kurs og programmer bidro til en vekst på 9% innen BIs etter- og videreutdanningstilbud.

I møte med et arbeidsmarked som står overfor stor omstilling ligger alt til rette for at BI skal styrke sin posisjon også i årene som kommer. I 2021 skal vi videreføre det viktige arbeidet med å forberede studenter og næringsliv på en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid.

En stor takk til alle studenter, ansatte, alumni og partnere som har bidratt til å utvikle BI videre i året som gikk.



Inge Jan Henjesand
Rektor

STRATEGI 2025



STRATEGI 2025

Gjennom å være en forskningsbasert, læringsorientert og påkoblet handelshøyskole skal BI forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid.

Vår misjon

På BI samarbeider studenter, akademikere og næringsliv for å skape en mer bærekraftig fremtid. Vi streber etter topp akademisk kvalitet og for å forme attraktive karrierer og bedrifter. Dette skal vi oppnå gjennom anerkjent internasjonal forskning og utdanning av ypperste kvalitet i tett interaksjon med næringsliv og samfunnet forøvrig.

Våre kjerneverdier

Vi er forpliktet til våre studenter suksess.

Våre ansatte og vår virksomhet er fokusert på studentenes læring. Vi forventer dedikerte studenter som leverer gode resultater.

Vi dyrker nyskaping og innovasjon.

Vi skaper verdier for våre studenter, bedrifter og samfunnet som helhet.

Vi opptrer ansvarlig.

Vi lever etter akademisk frihet og integritet. Vi bidrar til en bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål gjennom forskning, læring, drift og samarbeid. Vi har respekt for studenter og kollegaer.

Vi opptrer kollegialt.

Vi bidrar til en inkluderende arbeidsplass hvor vi verdsetter nysgjerrighet og viser interesse for hverandre.

Strategiske prioriteringer

Attraktive programmer og dyktige kandidater

Bærekraft, digitalisering, internasjonalisering og praktisk forretningsforståelse skal integreres i alle våre studier. Vi skal øke studentenes læringsutbytte og progresjon gjennom aktiv og variert læring. Vår målsetting er å utvikle BI-studenters globale tankesett. Samtidig skal vi jobbe med å fornye bachelorporteføljen, utvide masterporteføljen og styrke oss innen etter- og videreutdanningsmarkedet og i vår internasjonale virksomhet.

Topp faglig kvalitet

Vi skal skape et fagmiljø i verdensklasse med betydelig innvirkning på internasjonal forskning, studentenes læring og forretningspraksis. På sikt skal vi ha to til tre akademiske forretningsdisipliner blant de beste i Europa. Vi skal forbedre vår undervisning og studentenes læring ved å bruke mer innsikt, samt systematisk pedagogisk opplæring og støtte. Fremover vil vi prioritere investeringer i en topp internasjonal fagstab, fremragende forskning og infrastruktur som støtter dette. Vi vil også prioritere eksternfinansiert forskning for å utvide vår produktivitet og forskningskapasitet.

Fremragende drift

Vi skal fremme en innovativ kultur basert på mangfold, inkludering, samarbeid og et støttende lederskap. Vi skal støtte og utvikle innovative initiativ ved å koble akademisk, studenter og næringsliv. Utvikling av felles, brukervennlige og effektive studenttjenester har høy prioritet. Det samme har utvikling av en robust, digital infrastruktur gjennom forretningsinnsikt og analyser. Vi skal også engasjere våre alumni gjennom partnerskap med næringsliv og offentlig forvaltning.

►►► [Les mer om BIs Strategi 2025 her](#)

INTERNASJONAL



INTERNASJONAL

Pandemien bidro til lavere mobilitet til og fra BI i året som gikk. BIs ambisjon er likevel å ivareta en global tilnærming til undervisning, forskning og næringsliv, og vi legger stor vekt på å gi studentene internasjonale perspektiver i klasserommet.

Våre forelesere skal ha internasjonal erfaring og kunne bruke denne i egen forskning og undervisning. Internasjonal bakgrunn eller erfaring er høyt prioritert i rekrutteringen av forskere. Alle masterprogram gjennomføres på engelsk og vi opplever en økende interesse fra internasjonale studenter til disse. Vi jobber også med å videreutvikle programmene for å tiltrekke oss enda flere internasjonale studenter og studenter med bachelorgrader fra andre steder enn handelshøyskoler.

Et annerledes år for utveksling og studentmobilitet

Koronapandemien fikk store konsekvenser for mange studenter og BIs arbeid med å tilrettelegge for utreisende og innreisende studenter. Majoriteten av norske studenter i utlandet avbrøt sine utenlandsopphold, mens flere internasjonale valgte å bli i Norge fremfor å reise hjem.

Totalt 90 studenter fra BI studerte ved ulike institusjoner i syv land som en del av sin bachelor i internasjonal markedsføring (BIM). I løpet av våren returnerte 79 til Norge, mens 11 valgte å bli igjen.

84 BI-studenter var ute på sitt exchange-semester, spredt over hele verden. Rundt 23 valgte å bli værende, mens de andre reiste hjem til Norge i løpet av våren.

17 Double Degree-studenter, som tilbringer et år på BI og et år ved en partnerinstitusjon, studerte ved destinasjoner i Europa og Canada. Flere reiste hjem til Norge, men klarte å fullføre digitalt. 3 studenter ble hardt berørt og er blitt forsinket med sin gradueringsprosess.

8 QTEM-studenter, som tar en mastergrad med obligatorisk utenlandsopphold og internship, var spredt i Europa og Australia. 6 fullførte, mens 2 studenter av utenlandsk opprinnelse ble hardt rammet av stengte grenser, siden innreise styres av nasjonalitet, og ikke av studietilhørighet.

Våren 2020 hadde BIs campus i Oslo 178 bachelor- og 96 masterstudenter fra internasjonale partnerinstitusjoner. Studentene ble godt ivaretatt, og alle fikk tilbud om digital undervisning og eksamen. Noen valgte å reise hjem, men mange synes det var tryggere å bli igjen i Norge enn å returnere til sine hjemland under pandemien.

I slutten av april og mai valgte BI å avlyse all mobilitet i høstsemesteret (inkludert inn- og utveksling) til og fra henholdsvis land utenfor Europa og land innenfor Europa.

Internasjonal sommerskole

BI hadde over 50 masterstudenter i prosess for å gjennomføre en sommerskole i utlandet sommeren 2020. Mange avlyste og de resterende fulgte undervisningen digitalt. Totalt 31 BI-studenter tok sommerkurs i utlandet digitalt og har fått dette godkjent som del av sin grad. For å dekke det store behovet for et sommerkurs valgte vi også å sette opp to kurs for masterstudenter fra BI.

70 studenter tok kurset Crisis Management – Preparedness and Response, mens 40 tok kurset Cross-Cultural Negotiations: Doing Business Internationally. Responsen fra studentene var svært god.

BI International Case Competition

I februar, like før nedstengingen, arrangerte vi vår internasjonale casekonkurranse BIICC for femte gang. 12 lag fra 11 land og 4 kontinenter, bestående av toppstudenter fra globale prestisjeskoler, kom til BI for å løse reelle caser levert av BIs strategiske partnere fra næringslivet. Årets hovedvinner ble studentlaget fra Queen's University i Canada.

Kina-samarbeid

Etter over 20 år har vi bred erfaring med utdanning i Kina gjennom samarbeidet med School of Management ved Fudan University i Shanghai. I dag har rundt 2600 næringslivsledere tatt vår BI-Fudan MBA. Mange av disse jobber nå i regionens største nordiske og internasjonale bedrifter.

I 2017 innledet BI også et samarbeid med toppuniversitetet Tsinghua i Beijing for å hjelpe kinesiske teknologientreprenører og ledere med å utvikle globale forretningsmodeller. Siden starten av samarbeidet har vi gjennomført flere programmer for toppledere, med deltakere fra flere av landets største teknologibedrifter. Vi har også tatt imot en rekke delegasjoner fra blant annet Abelia og Equinor som besøkte vårt senter for innovasjon i Beijing. I 2020 valgte man å utsette alle planlagte aktiviteter ved Tsinghua til 2021 grunnet koronapandemien.

Internasjonalt alumni-engasjement

BI Alumni er et globalt nettverk med over 85 000 medlemmer fra over 80 land. Tidligere BI-studenter som bor og jobber utenfor Norge er våre viktigste ambassadører internasjonalt. Koronapandemien bidro i 2020 til at man avlyste flere planlagte alumniarrangementer i utlandet, og heller tilbød en rekke norske og engelske webinarer til våre medlemmer. Internasjonal alumniaktivitet bidrar til merkevarebygging og er en viktig del av vår internasjonale rekrutteringsstrategi.

BI International Advisory Board

BI International Advisory Board er et uavhengig organ bestående av næringslivsledere fra større internasjonale virksomheter, akademikere og alumni. De har en rådgivende funksjon overfor ledelsen og styret, der målet er å styrke BI internasjonalt gjennom et eksternt blikk på vår rolle i samfunnet, våre strategiske prioriteringer og implementeringen av disse.

DIGITAL



DIGITAL

BI har jobbet målrettet med digitalisering over flere år, både knyttet til hvordan skolens ansatte jobber og hvordan vi legger opp studentenes undervisning. I 2020 måtte begge deler i stor grad bli heldigitale.

Digital kompetanse er noe både arbeidsgivere og egne studenter etterspør. BI jobber derfor aktivt med å svare på nye kompetansekrav som den teknologiske utviklingen i samfunnet fører med seg. Under koronapandemien måtte BI i 2020 omstille seg i rekordfart for å levere best mulig digital undervisning til hjemmesittende studenter.

Covid-19 og digital undervisning: Heltidsstudier

Kun fire dager etter at BI stengte sine campuser i mars var undervisningen i gang igjen via Zoom. Dette ble starten på en krevende og fortsatt pågående prosess der BIs faglige stab har vært tvunget til å tenke nytt om undervisning. Avdelingen Bibliotek og læringssenter ble koblet på tidlig og innledningsvis fokuserte man på opplæring av kolleger i teknisk Zoom-bruk, med workshops, veiledning og informasjon. Allerede i mai begynte fagmiljøene å etterspørre mer pedagogisk fokus. Det ble derfor utarbeidet workshops knyttet til pedagogisk bruk av digitale verktøy.

Dette ble fulgt opp av en intensiv kursrekke i pedagogisk bruk av Zoom før semesterstart og utover høsten, som gradvis gikk over til å tilrettelegge for erfaringsdeling mellom forelesere. Omstillingsarbeidet, med fokus på hurtig digitalisering og beslutninger om å levere færre forelesninger i sanntid, har vært drivere bak en stor innovasjonsprosess på BI.

Frem til mars 2020 ble all undervisning i hovedsak gjennomført fysisk i klasserom. BI hadde svært begrenset kapasitet for streaming. I året som gikk har man igangsatt en større prosess, som fortsatt pågår, med å oppgradere audiovisuell infrastruktur i alle undervisningsrom på BI, samt anskaffet en ny videoplattform som støtter streaming. Arbeidet sluttføres vinteren 2021.

Covid-19 og digital undervisning: Videreutdanning

Det faglige utbyttet av BIs videreutdanningsprogrammer og -kurs er i stor grad basert på studentens egen vilje til å aktivt delta i undervisningen. Under koronapandemien var BI derfor svært opptatt av å heve kvaliteten på den digitale undervisningen, slik at studentene opplevde et mest mulig fullgodt tilbud. En forutsetning for å lykkes var støtten de faglige fikk i gjennomføringen av undervisning.

Gode eksempler på dette i 2020 var gjennomføringen av topplederprogrammene EMBA, EMME og BI-Fudan MBA. Her ble foreleserne støttet av et produksjonsteam med både koordinatore og teknisk støtte fra læringssenteret som sørget for at den faglig ansatte utelukkende trengte å konsentrere seg om det faglige, mens produksjonsteamet tok seg av alt det tekniske. Tilbakemeldingene fra studentene, som betaler flere hundretusen kroner for hvert program, har vært gode

Digital eksamen

I året som gikk arrangerte BI 741 eksamener. Koronapandemien medførte at 95,4% av eksamenene ble gjennomført som digitale hjemmeeksamener. Med ett unntak ble de resterende eksamenene gjennomført som skoleeksamener i perioden før BI stengte alle campus 12. mars.

Implementering av nytt digitalt eksamensverktøy

I 2019 vedtok BI å bytte digitalt eksamensverktøy, fra DigiEx til WISEflow, primært for å redusere kostnader og risiko for teknisk svikt under eksamensgjennomføring. Målsettingen er at alle digitale eksamener gjennomføres med nytt system i løpet av 2021.

I løpet av våren 2020 gjennomførte BI totalt 11 eksamener i WISEflow, alle knyttet til eksamener fra Institutt for samfunnsøkonomi. Høsten 2020 ble alle institutter med på den videre implementeringen, med totalt 45 eksamener gjennomført i WISEflow.

Studentenes opplevelse er prosjektets viktigste fokus og deres foreløpige tilbakemeldinger er positive. Med unntak av én eksamen forløp bruken av WISEflow på BI uten større utfordringer.

Fullførte grader og digitale vitnemål

I 2019 ble alle vitnemål og bevis for første gang levert digitalt som standard. Karakterutskrifter lages ikke lenger på BI, da studenter med norsk personnummer nå finner dette i Vitnemålsportalen. I perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 ble det fullført 3875 grader på BI.

Digital søkeprosess

I 2020 besluttet BI å samle alle som jobber med opptak i én avdeling. Formålet var å styrke både faglig kompetanse, effektivitet og robusthet. Fra 1. januar 2020 var den nye avdelingen operativ, med 15 årsverk som har ansvar for opptak til både heltidsstudier, Executive, Corporate og PhD.

Digital studentforening

Arbeidet i studentforeningen BISO har i stor grad vært preget av pandemien. Nær sagt alle planlagte aktiviteter ble kansellert eller endret til digitale arrangementer, noe som blant annet bidro til at fadderukene på de ulike campusene ble svært amputert. BISO tok imidlertid tak og arrangerte flere digitale samlinger og treff for studenter som opplevde å bli rammet av avlysningene. «Karrieredagene», som vanligvis samler opp mot 100 ulike bedrifter og arbeidsgivere på campus, måtte i 2020 avvikles digitalt. Tross kort tid til å forberede seg, sørget BISO for at arrangementet ble en stor suksess.

Viktige utviklingsprosjekter i 2020

I 2020 investerte BI 121,3 millioner kroner i utviklingsprosjekter. Disse prosjektene er verktøy som skal bidra til å realisere BIs strategi. Eksempler på slike prosjekter er:

Gjennom året har store deler av organisasjonen vært involvert i implementering og opplæring i BIs nye kvalitetssikringssystem. Systemet skal sikre at organisasjonen har gode verktøy for å dokumentere og måle skolens systematiske kvalitetsarbeid, både på institusjons- og programnivå.

For å håndtere alle førstelinje-henvendelser fra potensielle, eksisterende og tidligere studenter implementerte BI i 2020 Salesforce som verktøy. Man ser allerede svært gode effekter av verktøyet som nå utgjør en sentral del av plattformen BI Customer Experience (BICX), primært knyttet til effektivisering av studenthåndtering og interne arbeidsprosesser.

I 2020 har BI også videreutviklet og optimalisert den nye og mobiltilpassede studentportalen, som ble lansert like før studiestart i 2018. I året som gikk har også flere fra BI vært involvert i arbeidet med å utvikle et nytt intranett for BIs ansatte, med ambisjon om lansering tidlig i 2021.

BÆREKRAFT



BÆREKRAFT

BI ønsker å bidra til en mer bærekraftig utvikling og ansvarlig forretningsdrift i samfunnet og næringslivet rundt oss, både i og utenfor Norge. Vår egen strategi forplikter oss til å vektlegge dette samfunnsansvaret på tre nivåer: I forskning, undervisning og egen drift.

I 2019 ble alle programmer på BI oppdatert med egne læringsmål relatert til samfunnsansvar og bærekraft. Våre forelesere og forskere er forpliktet til å sette seg inn i hvordan FNs bærekraftsmål vil påvirke teoretiske modeller og forskning, og sørge for at denne kunnskapen når studentene.

BI skal også jobbe i tråd med FNs bærekraftsmål, hvor vi har valgt å særlig fokusere på følgende tre mål: Nr. 4 – God utdanning, nr. 5 – Likestilling mellom kjønnene og nr. 13 – Stoppe klimaendringene.

Vi følger også FNs seks prinsipper for ansvarlig lederutdanning gjennom deltakelsen i FN-nettverket Principles for Responsible Management Education (PRME). Med over 800 utdanningsinstitusjoner som medlemmer regnes PRME i dag som verdens ledende nettverk for dialog, samhandling og utvikling av ansvarlig lederutdanning. Annethvert år er alle medlemmer forpliktet til å utarbeide en rapport som detaljert skal redegjøre for skolens bærekraftarbeid.

I 2020 leverte BI sin siste PRME-rapport til FN. Rapporten fokuserte i året på gikk på BIs omfattende arbeid med å kartlegge og måle eget bærekraftarbeid, samt konkretisering av målsettinger for fremtiden. Noen høydepunkter fra rapporten Sustainability and Responsible Management Report 2020 inkluderte:

Kartlegging av forskning på bærekraft

I 2019 kartla BI for første gang hvordan vår forskning er relevant for å nå FNs bærekraftsmål (SDG-er). Arbeidet har fortsatt i 2020 og skal gjennomføres på en årlig basis. 2019-rapporten viste at 30 prosent av BIs faglige medarbeidere har publisert forskning innen bærekrafttemaer. 20 prosent av vitenskapelige publikasjoner fra BI kan knyttes til å nå én eller flere SDG-er. De tre mest vanlige SDG-ene var: Nr. 3 – God helse og livskvalitet, nr. 16 – Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner og nr. 17 – Samarbeid for å nå målene.

Kartlegging av grønne konferanser

I 2020 gjennomførte BI en omfattende kartlegging av våre konferanser i perioden 2019-2020 for å identifisere i hvilken grad våre arrangementer samsvarer med våre strategiske fokusområder internasjonal, digital og bærekraft. I 2019 viste kartleggingen at BI arrangerte 30 grønne konferanser og 26 arrangementer der bærekraft var på agendaen. De foreløpige tallene for 2020 viste en positiv utvikling på begge områder, men flere arrangementer måtte avlyses grunnet Covid-19.

Kartlegging av tilstedeværelse i media under pandemien

BIs forskere har over tid opparbeidet seg en solid nasjonal, og til dels internasjonal tilstedeværelse i media. I 2020 ønsket BI å kartlegge hvor stor denne tilstedeværelsen var knyttet til medienes dekning av Covid-19. Undersøkelsen, som ble gjennomført i perioden 1. februar-16. april, viste at BIs navn ble nevnt 468 ganger, sammenlignet med andre skoler som NHH (338) og Høyskolen Kristiania (91).

Grønnere campuser og ansvarlig drift

BI har en tydelig målsetting om å redusere vårt miljøfotavtrykk i henhold til FNs bærekraftsmål. Jevnlig klimarapportering er en av flere tiltak BI har iverksatt for å nå skolens ambisiøse mål. I 2020 viste BIs klimarapport for 2019 at vi har lyktes med å redusere skolens utslipp med 21,6% i perioden 2017-2019. I 2019 ble vårt karbonavtrykk målt til 5988 i totalt utslipp tonn CO2 mot 6312 året før.

Lansering av bærekraft-app for ansatte

For å øke BI-ansattes kjennskap til skolens bærekraftarbeid og strategiske målsettinger lanserte man i 2020 en treningsapp for ansatte. Gjennom appen fikk ansatte tilgang til intervjuer med interne og eksterne interessenter, inkludert studentforeningen BISO. Appen ble ikke mye brukt, men BI planlegger flere nye og forbedrede initiativer for å styrke ansattes engasjement for tematikken.

BISO Impact

BIs studenter viser et stort engasjement for miljøraken. I 2019 opprettet studentene BISO Impact, som skal sørge for at alle enheter i studentorganisasjonen jobber på en etisk og forsvarlig måte. I 2020 var BISO Impact medarrangør for konferansene Go Explorer Day og Inspire to Impact, som begge fokuserte på bærekraft og grønn business. I 2020 fikk BISO Impact også muligheten til å sertifisere BISOs konferanser som grønne konferanser gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringsordningen.

For mer informasjon om BIs bærekraftarbeid, les mer på [BIs nettsider](#) her eller se skolens egen [Sustainability@BI-strategi](#).

STYRETS BERETNING



STYRETS BERETNING

2020 ble året for pandemi, nedstenging, hjemmekontor og digital undervisning. Midt i dette opplevde BI et meget godt opptak av nye studenter, redusert frafall blant eksisterende studenter og en stor digital omstilling der hele organisasjonen måtte snu seg rundt for å levere undervisning på en helt ny måte.

Styret var tett på ledelsen både i ukene før BI stengte campus for studentene 12. mars og i ukene og månedene som fulgte. Gjennom ukentlige rapporteringer lot styret seg imponere av en robust organisasjon som virkelig fikk stresstestet evnen til å levere undervisning og forskning under særdeles krevende omstendigheter. Kun fire dager etter at BI ble stengt ble den første heldigitale forelesningen for studenter via Zoom gjennomført. BIs viktigste oppgave under pandemien har vært å sikre forskningsbasert undervisning, gjennomføring og progresjon for skolens studenter. BIs faglige stab måtte tilegne seg nye ferdigheter knyttet til pedagogisk bruk av digitale verktøy i rekordfart. Større investeringer ble gjennomført for å oppgradere teknisk infrastruktur og tilrettelegge for god digital undervisning. Fokus for hele organisasjonen har vært å skape enda bedre læringsopplevelser for våre studenter.

I en svært utfordrende situasjon har BIs ansatte vist stort engasjement for å levere god undervisning og forskning. Det tette samspillet mellom BIs ledelse og studentorganisasjonen BISO har vært av avgjørende betydning for å sikre god forankring og forståelse for beslutninger som har blitt fattet, ofte med kort varsel. Til tross for stor endring i studiehverdagen har studentene vist tålmodighet og vilje til ikke å la pandemien stanse dem fra å tilegne seg kunnskap og opprettholde progresjon i studiene.

Både før og under krisen har BI levert på strategi for perioden 2018-2025. Pandemien har naturlig nok ført til behov for nødvendige tilpasninger og prioriteringer for å sikre organisasjonen økt fleksibilitet og forutsigbarhet, blant annet knyttet til utdanning, eksamen og studentstøtte. Basert på resultater og pågående prosesser er styret tilfreds med at BI har klart å opprettholde fokus på strategisk utvikling i hele 2020. Noen planer har blitt forskjøvet, mens andre har blitt fremskyndet. Gjennom året har hele organisasjonen vært involvert i det omfattende arbeidet med utvikling, implementering og opplæring i BIs nye kvalitetssikringssystem for kurs og programmer. Det er lagt ned et solid arbeid for å dokumentere prosesser og etablere rutiner knyttet til utvikling og revisjon av skolens utdanningstilbud. Styret understreker at en omforent organisasjon er kritisk for å sikre en god kvalitetskultur det der er nødvendig sammenheng mellom det vi ønsker, det vi sier og det vi gjør.

På den internasjonale arenaen gleder styret seg over at BI rangeres blant de beste handelshøyskolene i Europa, og for sjette året på rad som Norges beste handelshøyskole, av Financial Times. Styret anerkjenner det gode arbeidet som organisasjonen har lagt ned i prosessen med å bli reakkreditert av EQUIS. En endelig beslutning fra EQUIS er ventet tidlig i 2021. BIs forskere gjør seg også i 2020 gjeldende med publiseringer i de mest anerkjente internasjonale tidsskriftene. Mange av BIs faglige medarbeidere har markert seg sterkt med toneangivende bidrag i samfunnsdebatten.

BI kan se tilbake på et svært godt opptak i 2020, både for heltids- og etter- og videreutdanningsprogrammene. Enkelte heltidsprogrammer måtte på et tidspunkt stenge for nye søknader grunnet høy pågang. Opptaket reflekterer i noen grad pandemien. Styret vil likevel påpeke at en langvarig satsning på innovasjon i studieporteføljene gir resultater. Dette er svært viktig for våre studenter som markerer seg gjennom å være attraktive kandidater i arbeidsmarkedet. I en omskiftelig tid preget av økt arbeidsledighet og permitteringer følger styret utviklingen nøye.

Styret vil rette en stor takk til alle BIs ansatte, studenter, alumni og partnere. I møte med en global krise har BI lyktes med å levere utdanning og forskning på høyeste nivå og har engasjert studenter i nye digitale klasserom.

MÅLOPPNÅELSE OG RESULTATER

I 2020 har Bls fagmiljø blitt styrket med opprettelsen av et nytt institutt og økt internasjonal rekruttering. Digitale investeringer har sikret et enda mer læringsorientert studietilbud. Måltrettet kvalitetsarbeid har engasjert ansatte på tvers av organisasjonen og dette arbeidet fortsetter med full styrke i 2021.

Årsresultat og styrets tiltak

Bl er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning. All verdiskaping på Bl skal brukes til å styrke virksomheten og studentenes læring, noe som innebærer at eventuelle overskudd disponeres til mer forskning og utvikling av skolens studietilbud.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100% eide datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS. Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2020 gjennom utleie av lokaler. BI-Bygget D-Blokka AS eier 21,7%, mens Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier 78,3% av eiendommen i Oslo. Konsernets omsetning var i 2020 på 1.716 millioner kroner, og driftsresultatet ble 124,2 millioner kroner.

Stiftelsen Handelshøyskolen Bls økonomiske resultat i 2020 ble 139,7 millioner kroner mot et budsjett på 30,6 millioner. Styret er tilfreds med Bls økonomiske resultat.

Bl oppnådde en inntektsvekst på 76,3 millioner kroner fra 2019 til 2020. Økningen utgjør om lag 4,7% og resulterte i en total omsetning på 1.691,8 millioner kroner. Av dette utgjorde statsstøtte 365 millioner kroner, eller 21,6% av omsetningen. Undervisningsinntektene steg med 63,5 millioner kroner til 1.250 millioner kroner, noe som skyldes et godt opptak på heltidsstudiene høsten 2020.

Driftsresultatet økte fra 103,7 millioner kroner i 2019 til 106,3 millioner kroner i 2020. Noe av årsaken til det gode driftsresultatet er engangseffekter i forbindelse med lukking av pensjonsordninger som ble gjennomført ved utgangen av 2020. Engangseffektene som følge av lukkingen medførte en kostnadsreduksjon på 32,8 millioner kroner. Justert for denne engangseffekten er det underliggende driftsresultatet 73,5 millioner kroner. Driftsresultatet i 2019 hadde også en engangseffekt som følge av endringen i pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse.

En stor del av kostnadsbasen er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Dersom man korrejerer for engangseffekter knyttet til pensjon i 2019 og 2020, har lønn og sosiale kostnader økt med 4,7%. Dette henger sammen med lønnsoppgjør for ansatte, og en netto tilvekst i antall ansatte med 49 ved utgangen av året. I 2020 har øvrige kostnader blitt redusert med 27,4 millioner kroner.

Grunnet den pågående pandemien har det vært dels betydelige bevegelser på enkeltposter under øvrige kostnader. Bls ansatte har som alle andre i norsk arbeidsliv erfart en ny virkelighet med mindre reising og pendling, samt endret møtestruktur. Reise- og møtekostnader falt med 36,9 millioner kroner fra 2019, noe som utgjør en reduksjon på 71,7%. Digitale kostnader økte også med 19,3%. I 2020 har styret omdisponert 30 millioner kroner i kostnadsbesparelser som en konsekvens av redusert reisevirksomhet til økte investeringer i digital infrastruktur i klasse- og undervisningsrom. Dette for å ivareta studentenes læring gjennom høy kvalitet i den digitale undervisningen. Styret presiserer betydning av at organisasjonen tar med seg viktige lærdommer fra året som har gått og omsetter disse til positive endringer og nye muligheter i tiden som kommer.

Styret er svært opptatt av studentenes sosiale og faglige integrering. Pandemien har forsterket behovet for et enda mer systematisk arbeid for å sikre studentenes psykiske helse, psykososiale arbeidsmiljø og studieprogresjon. Med dette som bakgrunn ble det i 2020, i tillegg til økt ressursinnsats fra BI, bevilget 10 millioner kroner til studentforeningen BISO. Dette er midler som skal understøtte aktiviteter som sikrer bedre inkludering, samt sosial og faglig integrering. Avskrivninger steg med 25,6 millioner kroner fra 2019. Dette skyldes 14,5 millioner kroner i en ekstraordinær avskrivning av tekniske anlegg, samt en økning som følge av et høyt investeringsnivå inneværende år og de siste årene.

Netto finansposter er betydelig endret fra 2019. I 2020 er det en netto inntekt på 33,9 millioner kroner mot en netto kostnad på 22,4 millioner kroner i 2019. Årsaken til dette er en kapitalnedsettelse på 50 millioner kroner som ble gjennomført i det heleide datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS og som er inntektsført som mottatt utbytte i morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI. I tillegg er det en salgsgevinst på aksjer på 5 millioner kroner etter salget av en aksjepost i læringsplattformen Insendi.

Totalt er det nedbetalt 38 millioner kroner i ordinært avdrag på pantelån til DNB i 2020. Det var på balansedagen benyttet 58,3 millioner kroner av trekkrettigheten pålydende 200 millioner kroner, hvilket er en reduksjon på 115,3 millioner kroner i forhold til 2019. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33% av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 400 millioner kroner. Sikringsgraden er på balansedagen 105,5%.

Kontantstrømmen for året er positiv med en styrking på 139,7 millioner kroner. Dette skyldes blant annet den tidligere nevnte kapitalnedsettelsen på 50 millioner kroner fra datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS og at innbetalingen til pensjonsordningene har vært 57 millioner kroner lavere enn i 2019. Dette, sammen med et godt resultat, gir en positiv likviditet i 2020. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er 229,5 millioner kroner i 2020, mot 57,2 millioner kroner i 2019. Det vurderes at stiftelsen har en tilfredstillende likviditet.

Det er ikke vanskelig for BI å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering, og det er for tiden en avtale med DNB om trekkrettighet med varierende ramme gjennom året. Deler av året er det ikke behov for trekkrettighet, da virksomheten har overskuddslikviditet i perioder rundt de store semesterinnbetalingene i begynnelsen av semestrene.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, er det en betydelig markedsrisiko. Budsjettdokumentet for 2021, som styret vedtok i desember, omtaler hvordan investeringer og driftsprioriteringer i 2020 understøtter strategiske prioriteringer og effekter av pandemien. Styret vurderer BIs økonomiske posisjon som sunn. Søkertallene for høsten 2021 til heltidsstudiene virker lovende, og bekrefter at stiftelsen har et attraktivt studietilbud. Det er forventninger om at opptaket på heltid høsten 2021 vil være litt lavere enn året før, og dette gir en god indikasjon på inntektsstrømmen de neste tre årene. Fremover arbeides det med å sikre posisjonen i det nasjonale markedet, samt styrke posisjonen internasjonalt.

Styret understreker at man fortsatt er avhengig av å lykkes med å rekruttere tilstrekkelig antall studenter i tiden som kommer. I samsvar med strategien er målet å stabilisere antall nye bachelorstudenter, redusere frafall, rekruttere flere studenter til masterstudiene, samt beholde og utvikle posisjonen innen Executive- og Corporate-markedet (livslang læring). Disse målsettingene tar hensyn til et marked hvor ungdomskullene i henhold til SSB sine framskrivninger er svakt fallende det neste året, før de igjen vil stige svakt. Behovet for etter- og videreutdanning vurderes fremover som økende, og understøttes av den sittende regjeringens satsninger. Et arbeidsliv i stadig endring gir økt behov for livslang læring. Selv om antall studenter allerede er høyt på etter- og videreutdanning, forventer styret at BI vil styrke sin posisjon ytterligere i dette markedet i årene fremover.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risikoen vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som svært begrenset. Selskapet har i dag rentebærende pantelån på 379 millioner kroner hvor 400 millioner kroner er sikret med renteswapavtaler. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som vil variere betydelig i løpet av året. Stiftelsens egenkapital falt til 838,8 millioner kroner i 2020. Estimatavvik knyttet til pensjonsordningen bidro til en reduksjon på 212,5 millioner kroner. Restgjelden utgjør på balansedagen 437,3 millioner kroner, noe som inkluderer 58,3 millioner kroner i benyttet trekkrettighet. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers krav til covenant.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Høy kvalitet i utdanning og forskning

I 2020 vokste BIs fagmiljø fra åtte til ni institutter gjennom etableringen av et nytt institutt innen datavitenskap og analyse. Dette skjedde samtidig som BI også opprettet et eget forskningssenter i samarbeid med Simula. Kunnskap om data science og forskningsmetoder innen programmering, maskinlæring og datavisualisering er høyt etterspurt blant arbeidsgivere og studenter. Styret ser med forventning fram til å følge utviklingen. Satsningen vil uten tvil styrke skolens kapasitet, kompetanse og undervisningstilbud innen datavitenskap og forretningsanalyse.

Som et resultat av strategien rekrutterte BI i året som gikk flere vitenskapelig ansatte med internasjonal bakgrunn, som alle kan vise til stort forskningspotensiale og oppnådde forskningsresultater. I 2020 hadde BI 35% faglige ansatte med internasjonal bakgrunn.

Styret ser med glede på at BIs forskere fortsetter den gode utviklingen med tanke på vitenskapelige publiseringer, spesielt knyttet til antall publiseringer i såkalte ABS4*- og ABS4-journaler. Dette er de høyest rangerte og mest anerkjente tidsskriftene innen sine fagfelt. Pandemien bidro til en forventet nedgang i andelen eksterntfinansierte forskningsprosjekter, med en samlet omsetningsverdi på 31 millioner kroner i 2020 mot 37,2 millioner året før. Styret forventer en økning i eksterntfinansiert forskning i 2021, etter økt fokus, styrket forskningsadministrativ støtte og betydelig aktivitet på området i 2020.

Styret anser samorganiseringen av biblioteket og LearningLab til den nye avdelingen Bibliotek og læringscenter som vellykket. Læringscenteret har spilt en svært viktig rolle i arbeidet med å tilrettelegge for digital undervisning gjennom å tilby systematisk pedagogisk opplæring og praktisk støtte til BIs faglige stab i en kritisk fase av pandemien.

Velferd, verdiskaping og omstilling

BI har et ansvar for å ivareta studentenes velferdsbehov og et godt læringsmiljø. I 2020 har dette arbeidet vært krevende. Mange studenter har slitt med utfordringer knyttet til sosial isolering og krevende læringsforhold. BI har iverksatt en rekke tiltak for å imøtekomme dette, blant annet gjennom økt finansiell støtte til studentorganisasjonen BISO og gjennom tilrettelegging av trygge møteplasser for studentene. Styret forventer at dette viktige arbeidet får høy prioritet også i 2021. Undersøkelser har over flere år vist at sysselsettingsgraden blant BIs kandidater er høy, særlig på masternivå. I 2020 var rundt 95% av kandidatene i arbeid innen seks måneder etter fullført grad. Styret er fornøyd med en jevn positiv utvikling over tid, men vurderer det som sannsynlig at pandemien kan påvirke resultatene negativt i 2021. For BI blir det viktig å fortsette det systematiske arbeidet med å øke relevansen av BIs studier, i tett dialog med arbeidsgivere fra privat og offentlig sektor.

Styret er fornøyd med at BI i et krevende år tiltrakk seg 92,9 millioner kroner til bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter (BOA). Styret og BIs ledelse har over tid prioritert dette arbeidet,

som er særlig viktig innen Executive-markedet, og forventer en jevn utvikling i inntektene fremover.

Andre viktige prioriteringer i 2020

BI legger ned betydelig innsats for å bygge en enda sterkere kvalitetskultur med et nytt kvalitetssikringssystem som fundament. Dette er etter styrets oppfatning svært viktig for å nå skolens strategiske målsettinger. Arbeidet fortsetter med full styrke i 2021.

Styret er imponert over arbeidet som er gjort innen bærekraft i 2020. Dette er blant annet synliggjort i rapporten *Sustainability research at BI Norwegian Business School*, som kartlegger BIs forskning som kan knyttes til å nå FNs bærekraftsmål. Forpliktelsen til FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME) innebærer at BI annethvert år utarbeider en rapport som beskriver bredden av skolens bærekraftarbeid. I desember ble PRME-rapporten *BI Sustainability and Responsible Management Report* overlevert til FN.

Redusert frafall og forbedret fullføringsgrad har vært høyt prioritert av styret over tid. I så måte er det gledelig å se at den nye BI Customer Experience-plattformen og digitalisering av frafallsdata allerede i 2020 benyttes til å iverksette treffsikre og forebyggende tiltak overfor studenter som ikke har tilstrekkelig progresjon i studiene og som risikerer å falle fra. Styret er svært fornøyd med at fullføringsgraden på normert tid økte i 2020, med en fullføringsgrad på 45% for bachelor og 87% på master. Sistnevnte er rekordhøyt for BI og langt over snittet for sektoren i Norge. Økt fokus på inntakskvalitet og god oppfølging av PhD-kandidatene gir resultater. Gjennomføringsgraden for PhD etter 6 år var i 2020 på 66,7%.

Overgangen til det nye eksamensverktøyet WISEflow har hatt en positiv utvikling i året som gikk. Styret mener BI er på god vei til å lykkes med målsettingen om at alle digitale eksamener gjennomføres med nytt system i løpet av året som kommer.

Lanseringen av InfoHub, som er BIs nye førstelinje for alle innkommende henvendelser, har gått over all forventning. Styret er imponert over at InfoHub allerede i 2020 løser over 80% av henvendelsene som mottas i førstelinjen. BI opplever allerede svært gode effekter av Salesforce-verktøyet, både med tanke på studenthåndtering og effektivisering internt i organisasjonen. BIs Strategi 2025 fremhever viktigheten av skolens tilknytning til privat og offentlig virksomhet. Executive in Residence-ordningen BI etablerte i 2019 bygger broer til næringslivet ved å koble personer med relevant erfaring fra arbeidslivet tettere opp mot BIs fagmiljøer og studenter. I 2020 har ordningen blitt utvidet med ytterligere tre ansettelser.

I 2020 styrket BI posisjonen som en sentral akademisk partner for næringslivet gjennom å bli medeiere i Kongsberg Innovasjon. Satsningen skal øke samspillet mellom norsk industri og industrielle innovasjonsklynger i Norge og internasjonalt. Styret er opptatt av at BI må spille en sentral rolle i det viktige arbeidet med å skape nye grønne arbeidsplasser og eksportrettede virksomheter i Norge.

FRAMTIDSUTSIKTER

Det siste året har for alvor testet BIs evne til å levere fremragende undervisning og forskning under svært krevende omstendigheter. Styret mener BI er i ferd med å klare seg bra gjennom pandemien og med dette ha lagt et godt fundament for årene fremover.

Siden 1943 har BI gått fra å være en enkel kveldsskole som tilbød kurs i bedriftsøkonomi til å bli en sentral internasjonal leverandør av livslang læring og forskningsbasert undervisning. Måltsettet arbeid har satt BI i posisjon til å bli en av de ledende handelshøyskolene i Europa.

BIs Strategi 2025 etablerte langsiktige mål. Disse skal realiseres gjennom prioriterte områder som utvikling av attraktive studieprogrammer og kandidater, utvikling av et førsteklasses fagmiljø samt sikring av solid operasjonell drift. Styret vektlegger internasjonalisering, digitalisering og bærekraft innenfor alle disse områdene, og mener at BI i 2020 har lyktes med å ivareta en god progresjon i dette arbeidet.

BI opererer i flere markeder preget av stor konkurranse, både i Norge og internasjonalt. Dette innebærer at skolen må sørge for kontinuerlig innovasjon i studieporteføljen og hele tiden utforske nye leveransemodeller, formater og fagsammensetninger for å sikre et mest mulig relevant og attraktivt studietilbud.

I konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier er BI avhengig av å tiltrekke seg tilstrekkelig antall studenter, særlig på bachelornivå. Styret vurderer organisasjonen som godt rustet til å håndtere fremtidige svingninger. For å sikre BIs konkurranseevne i årene som kommer vil styret fortsatt vektlegge arbeidet med å utvikle BIs bachelorstudier, med enda større fokus på internasjonalisering gjennom utveksling og nærhet til praksis gjennom internships. Styret understreker viktigheten av god fremdrift for dette arbeidet i tiden som kommer. Gjennom flere tiår har BI gitt studenter en mulighet til å få seg en utdanning uavhengig av hvilken bakgrunn de har. Vår filosofi er at BI bryr seg om hvor studentene skal, ikke hvor de kommer ifra.

Styret anser BI som godt forberedt på økt konkurranse både fra internasjonale utdanningsaktører og fra selskaper som Google og Microsoft. Markedet for digital læring er i vekst. I tiden framover blir det viktig for BI å sikre sin posisjon som en sentral leverandør av nettbasert og fleksibel undervisning. Årets vellykkede lansering av de såkalte Short Learning Modules innen etter- og videreutdanningsmarkedet er et eksempel på tiltak BI må videreutvikle og utforske videre.

Regjeringens kompetansereform «Lære hele livet» bidrar til økt konkurranse for BI innen det nasjonale markedet for etter- og videreutdanning. BI har en sterk merkevare i markedet på dette feltet gjennom et langvarig samarbeid private og offentlige virksomheter, og gjennom et sterkt engasjement for å definere fremtidens kompetansebehov.

Styret er av den oppfatning at vi i årene fremover vil møte høyere innovasjonstempo og endret konkurransebilde internasjonalt. Samtidig har styret en trygghet for at BI stiller forberedt og er godt rustet til å møte konkurransen som en av Europas ledende handelshøyskoler. 2020 har vist at ansatte på BI har en solid arbeidsplass med god økonomi. Det har ikke vært permitteringer i forbindelse med pandemien.

Organisatoriske endringer

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført, og planlegger heller ingen, organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling. midlertidige ansatte

Utover de kvalifiserende åremålsstillingene, har BI på faglig side 13 personer i midlertidige vikariater og 5 i kortvarige engasjementer. Én person er ansatt midlertidig i eksterntfinansiert

forskerstilling. Blant administrativt ansatte hadde BI ved utgangen av 2020 totalt 18 midlertidige engasjementer, samt 11 midlertidige vikariater for personer som var i permisjon. Midlertidige engasjementer i administrasjonen skyldes i hovedsak et kortvarig økt kapasitetsbehov i forbindelse med prosjekter knyttet til utvikling og implementering av nye digitale systemer og arbeidsprosesser.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn eller seksuell legning. BI tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. BIs likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og er et område som styret følger nøye.

Det ble i 2020 utarbeidet en ny handlingsplan for likestilling der hovedmålet er å øke andelen kvinner i faglige stillinger gjennom målrettet rekruttering særlig innen finans og samfunnsøkonomi. Samtidig skal andelen menn i administrative stillinger økes, herunder i lederstillinger. På bakgrunn av den nasjonale kartleggingen av mobbing og trakassering i UH-sektoren i 2019 valgte BI å fokusere særskilt på forebygging av seksuell trakassering. BI har igangsatt og forsterket arbeidet for å forebygge seksuell trakassering på arbeidsplassen, inkludert tiltak for å avdekke og adressere ubevisste kjønnsdiskriminerende holdninger i arbeidsmiljøet.

BI gjennomfører årlige kartlegginger av kjønnsbalanse i ulike stillinger og organer i organisasjoner. Ved utgangen av 2020 har BI 29 kvinnelige professorer, hvorav 24 i fulle faste stillinger.

Kvinneandelen blant professorer var 24%. Andelen kvinner totalt i faglige stillinger ligger stabilt på 34%, med store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Andelen menn i administrative stillinger er 33%. Andelen menn i administrative lederstillinger på ledernivå 3 har sunket fra 22% til 17 %. Analyser av lønn og kjønn viser blant annet at kvinnelige professorer i snitt tjener mindre enn sine mannlige kolleger. Dette skyldes til dels at kvinnelige professorer har gjennomgående kortere fartstid enn sine mannlige kolleger, og videre at kvinner er sterkt underrepresentert i fagområder der lønnen er høyest (finans, samfunnsøkonomi og regnskap). I BIs styre er kvinneandelen 50%. I Kollegiet er kvinneandelen 36%. Kvinner utgjør 40% av toppledelsen, 50% av instituttlederne og 25% av deanene.

BIs arbeidsmiljøundersøkelse i 2020 viste at de fleste ansatte opplever likestilte muligheter og rettigheter på BI på tvers av kjønn, alder, nasjonalitet og funksjonsevne. Hovedårsaker til rapportert mobbing og trakassering var knyttet til faglig uenighet og personlig kjemi.

I 2020 var 49 nasjonaliteter representert blant BIs ansatte. Blant annet for å inkludere alle med internasjonal bakgrunn i arbeidsmiljøet, har BIs styre i 2020 vedtatt ny språkpolicy som stadfester at engelsk er hovedspråk i interninformasjon, og når organisasjonen samles. Ved utgangen av 2020 hadde 18,5% av BIs ansatte et annet statsborgerskap enn norsk. Andelen internasjonalt ansatte var 6% for administrativt ansatte og 35% for alle i faglige stillinger. Styret merker seg en stabilt økende grad av internasjonale medarbeidere i faglige stillinger, sammenlignet med administrativt ansatte.

Gjennomsnittsalder for fratredden med pensjon er 68,4 år for alle ansatte på BI. Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 68,9 år, som er på nivå med 2019. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 67,1 år, opp 0,7 år fra 2019.

BIs campuser er utviklet i tråd med de lover og retningslinjer som var gjeldende da de ble bygget. Det er utarbeidet en oversikt over hvor bygningsmassen avviker fra dagens regelverk. Det arbeides kontinuerlig med å utbedre mangler ved ombygginger og tilpasninger av bygningsmassen. samfunnssikkerhet og beredskap

En sentral del av BIs HMS-arbeid er å sikre menneskers liv og helse. BI gjennomfører årlige risikoanalyser, og iverksetter tiltak på grunnlag av disse. BI jobber aktivt med å forebygge alvorlige hendelser, samt planlegge for god håndtering som begrenser skadevirkninger dersom hendelser skulle inntreffe.

Håndtering av covid-19-pandemien har hatt første prioritet i BIs sikkerhets- og beredskapsarbeid gjennom hele 2020. En rekke forebyggende tiltak for smittevern blant studenter og ansatte har blitt implementert, evaluert og fulgt opp. Det er jevnlig foretatt risikovurderinger som beslutningsstøtte i forkant av viktige endringer. BI har tilstrebet at tiltakene er forholdsmessige og i overensstemmelse med anbefalinger og råd fra myndighetene. Håndtering av smittetilfeller blant studenter og ansatte har fungert godt, og i tett samarbeid med lokale helsemyndigheter. BI har gjennomgående hatt lave smittetall i 2020, henholdsvis 43 i Oslo, 69 i Bergen, 5 i Trondheim og 1 i Stavanger. Totalt antall smittede ansatte var 7. Håndteringen av pandemien har ført til et tettere samarbeid om sikkerhet og beredskap med andre studiesteder. BI planlegger en evaluering av pandemihåndteringen, der også beredskap og smittevern inngår.

Det er ellers i 2020 ikke rapportert om andre alvorlige trusler eller hendelser relatert til sikkerhet og beredskap.

Erklæring om markedsmessige vilkår

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

STYRET I 2020

Styret består av ti medlemmer, hvorav fire er eksterne og to er observatører.

De fire interne styremedlemmene består av to representanter valgt av og blant BIs faglige ansatte, én representant og én observatør valgt av og blant BIs administrativt ansatte, og én studentrepresentant og én studentobservatør valgt av studentorganisasjonen BISO.

Styreleder

Styret ved BI valgte Åse Aulie Michelet som ny styreleder for BI i en treårsperiode fra 1. august 2018. Åse Aulie Michelet har tidligere hatt flere lederstillinger i norsk og internasjonalt næringsliv, og har omfattende styreerfaring.

Styrets medlemmer per 31.12.2020

ÅSE AULIE MICHELET Styreleder

PER HOVE Eksternt styremedlem

BJØRN JØRGENSEN Eksternt styremedlem

BENTE SVENSSON Eksternt styremedlem

PÅL LAURITZEN Representant valgt av faglig ansatte

SIV JØNLAND STAUBO Representant valgt av faglig ansatte

DONATELLA DE PAOLI Vararepresentant valgt av faglig ansatte

ANDERS DYSVIK Vararepresentant valgt av faglig ansatte

KJERSTI Ø. GUMMERSON Representant valgt av administrativt ansatte

TRULS BIRGER BRÆNDEN Observatør valgt av administrativt ansatte

MINDA SOFIE HÅAN AAKRE (Vararepr. valgt av administrativt ansatte)

OLE ANDREAS LØSETH (Vararepr. valgt av administrativt ansatte)

MARTIN HORGEN Studentrepresentant valgt av BISO

EIRIK SKORSTAD Studentobservatør valgt av BISO

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/(bruk) av forskningsutviklingsfond	-0,5 mkr
Overførsel til annen egenkapital	140,2 mkr
Sum disponert	139,7 mkr

Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2020

Stiftelseskapital	1,3 mkr
Forskningsutviklingsfond	23,4 mkr
Annen egenkapital	814,1 mkr
Sum egenkapital	838,8 mkr

Oslo, 11. mars 2021



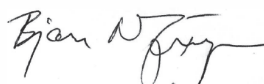
Åse Aulie Michelet
Styreleder



Bente Svensson
Nestleder



Per Hove



Bjørn Jørgensen



Siv Jønland Staubo



Anders Dysvik



Kjersti Ø. Gummerson



Eirik Skorstad
Studentrepresentant



Inge Jan Henjesand
Rektor

ÅRSREGNSKAP



ÅRSREGNSKAP

Morselskap:		Resultatregnskap 1.1.-31.12.			
2020	2019	Note	NOK 1.000	2020	2019
			Driftsinntekter		
1 249 945	1 186 401		Undervisningsinntekter	1 249 945	1 186 401
30 693	37 701		Oppdragsforskningsinntekter	30 693	37 701
365 027	347 771	1	Statstilskudd 365 027	347 771	
46 122	43 573	2,9	Andre driftsinntekter	70 326	67 088
1 691 787	1 615 446		Sum driftsinntekter	1 715 991	1 638 961
			Driftskostnader		
986 885	926 400	3,7	Lønn og andre personalkostnader	987 083	926 682
121 816	96 242	5	Ordinære avskrivninger	135 099	106 623
2 213	1 654	11	Tap på fordringer	2 213	1 654
474 583	487 491	4,9	Andre driftskostnader	467 400	481 776
1 585 496	1 511 787		Sum driftskostnader	1 591 795	1 516 735
106 290	103 659		Driftsresultat	124 196	122 226
			Finanskostnader		
57 783	1 009	9	Finansinntekter	8 036	1 630
-23 876	-23 418	6,9	Finanskostnader	-26 848	-27 456
33 907	-22 409		Netto finansposter	-18 812	-25 827
140 198	81 250		Resultat før skatt	105 384	96 399
-515	-1 668	21	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-4 003	-5 146
139 682	79 582		Årsresultat	101 381	91 253
			Overføringer og disponeringer årsresultat		
-474	623		Netto til/ (fra) forskningsfond	-474	-623
140 157	80 205		Overført til annen egenkapital	101 856	91 876
139 682	79 582		Sum disponert	101 381	91 153

Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2020	2019	Note	NOK 1.000	2020	2019
			EIENDELER		
			Anleggsmidler		
77 876	82 634	5	Immaterielle eiendeler	77 967	82 746
1 405 127	1 439 650	5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomt	1 807 344	1 848 848
123 017	98 480	5	Maskiner, inventar, transportmidler	139 189	118 214
99	577	8	Langsiktige fordringer og plasseringer	99	577
280 296	280 296	10	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 886 415	1 901 637		Sum anleggsmidler	2 024 599	2 050 385
			Omløpsmidler		
117 791	125 940	9,11	Kundefordringer og andre korts. fordringer	116 375	126 904
71 629	47 183	12	Kontanter og bankinnskudd	86 026	95 077
189 420	173 124		Sum omløpsmidler	202 402	221 981
2 075 835	2 074 761		Sum eiendeler	2 227 001	2 272 366
			EGENKAPITAL OG GJELD		
			Innskutt egenkapital		
1 300	1 300	13	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
			Opptjent egenkapital		
23 397	23 872	13	Fond	23 397	23 872
814 123	886 417	13	Annen egenkapital	824 413	935 008
837 520	910 288		Sum opptjent egenkapital	847 811	958 880
838 820	911 588		Sum egenkapital	849 111	960 180
5 300	3 479	14	Bundne fond	5 300	3 479

Morselskap:			Kontantstrømoppstilling 01.01.-31.12.	Konsern:	
2020	2019		NOK 1.000	2020	2019
			Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
140 198	81 250		Resultat før skatt	105 384	96 399
121 816	96 242	+/-	Ordinære avskrivninger	135 099	106 623
-24	-602	+/-	Periodens betalte skatt	-24	-602
-5 041	-112	+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-5 041	-112
-50 000	0	+/-	Mottatt utbytte	0	0
27 016	-5 133	+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	27 938	-4 832
-4 506	-114 410	+/-	Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-4 675	-113 287
229 458	57 236	= (A)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	258 682	84 189
			Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-107 091	-76 023	-	Investeringer i varige driftsmidler	-109 811	-77 013
0	362	+	Salg av varige driftsmidler (salgssum)	0	362
0	0	+	Inn-/utbetaling på langsiktige lånefordringer	0	0
5 342	0	+	Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	5 342	0
50 000	0	+	Mottatt utbytte	0	0
0	0	-	Kjøp av aksjer	0	0
0	0	+/-	Endring i andre investeringer	0	0
-51 749	-75 662	= (B)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-104 469	-76 651
			Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	0	+	Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	0	0
-38 000	-38 000	-	Nedbetaling av gjeld	-48 000	-48 000
-115 263	53 419	-	Netto endring kassekreditt	-115 263	-53 419
-153 263	15 419	= (C)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-163 263	5 419
24 446	-3 006	A+B+C	Netto endring i likvider i året	-9 051	12 959
47 183	50 189	+	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	95 076	82 117
71 629	47 183	=	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	86 026	95 076

NOTER TIL REGNSKAPET 2020

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Studentenes Hus Nydalen AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Studentenes Hus AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2020. Det vises for øvrig til note 10.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre drifts-inntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene. Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggs-midler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbi-gående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 15 000 aktiveres.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Bl's tjenstepensjonsordning oppfyller lovens krav om tjenstepensjon. Bl's ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. Bl benytter IAS 19 i henhold til NRS 6A.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter actuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

j) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Alle datterselskapene er skattepliktige.

k) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

l) Kontantstrømpoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

m) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260.

2020	2019	
173 401	153 489	Basis
168 964	170 585	Resultatbasert uttelling åpen ramme
22 662	23 697	Resultatbasert uttelling lukket ramme
365 027	347 771	Sum statstilskudd

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd per campus.

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
172 937	154 153	Campus Bergen	172 937	154 153
987 993	961 253	Campus Oslo	1 012 197	984 768
55 780	50 946	Campus Stavanger	55 780	50 946
110 049	101 323	Campus Trondheim	110 049	101 323
1 326 759	1 267 675	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 350 964	1 291 190

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
41	123	Trykkeri- og forlagsinntekter	41	123
23 258	24 837	Husleieinntekter	49 005	49 579
9 772	8 410	Offentlig og privat støtte og gaver	9 772	8 410
13 050	10 204	Andre inntekter	11 508	8 977
46 122	43 573	Sum andre driftsinntekter	70 326	67 088

Høsten 2012 besluttet BI å avvikle aktiviteten ved Studentenes Hus Nydalen. Dette innebar at husleieavtalen knyttet til Studentenes Hus ble transportert tilbake til BI, og BI startet arbeidet med å leie ut lokalene til andre næringsdrivende. Det er ved utgangen av 2020 187m² ledige arealer i disse lokalene. Det har i løpet av 2020 ikke skjedd endringer i utleiearealene i A, B og C-Blokka. Arealene det kreves husleie for 3.339 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2020 ingen ledige utleiebare arealer.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2020 utgjorde kr 2 611 475. Andre skattepliktige ytelser utgjorde

kr 9 345. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto estimert pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2020 var kr 208 155. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på to års forskningstermin, hvorav ett år med rektorlønn og ett år på alminnelige lønnsvilkår som førsteamanuensis. Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer for 2020 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styrehonorar
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.18-31.07.21	187 000
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.17-31.07.20	66 500
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.20-31.07.23	66 500
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.18-31.07.21	107 000
Styremedlem	Per Kristian Hove	Styret	01.08.19-31.07.22	107 000
Styremedlem	Pål Lauritzen	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	107 000
Styremedlem	Caroline Ditlev-Simonsen	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	53 500
Styremedlem	Siv Jønland Staubo	Faglige ansatte	01.08.20-31.07.22	53 500
Faglig vara	Anders Dysvik	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	3 750
Faglig vara	Donatella De Paoli	Faglige ansatte	01.08.20-31.07.22	
Faglig vara	Siv Jønland Staubo	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	
Styremedlem	Kjersti Gummerson	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	107 000
Administrativ vara	Ole Andreas Løseth	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	3 750
Administrativ vara	Minda Sofie Haan Aakre	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	
Observatør	Truls Birger Brænden	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	22 500
Styremedlem	Sunniva Sandjord	Studentene	01.01.20-31.07.20	53 500
Styremedlem	Martin Horgen	Studentene	01.08.20-31.12.20	53 500
Observatør	Martin Horgen	Studentene	01.01.20-31.07.20	15 000
Observatør	Eirik Skorstad	Studentene	01.08.20-31.12.21	11 250
Sum				1 018 250

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
827 501	773 798	Lønnskostnader	827 698	774 079
101 479	103 845	Arbeidsgiveravgift	101 479	103 845
28 609	19 218	Pensjonskostnader inkl. aga	28 609	19 218
29 296	29 540	Andre ytelser	29 296	29 540
986 885	926 400	Sum	987 083	926 682
923	874	Antall ansatte pr. 31.12.	923	874
841	795	Omregnet til årsverk	841	795

Honorar til revisor for 2020 er som følger:

	Morselskap	Konsern
Lovpålagt revisjon	kr 380 156	486 121
Andre attestasjonstjenester	kr 143 438	143 438
Skatterådgivning	kr 30 438	54 952
Annen bistand	kr 752 080	748 258
Sum	kr 1 306 112	1 432 770

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

Note 4 Andre driftskostnader

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
142 731	154 212	Husleie og forvaltningskostnader 1)	134 829	147 351
109 291	90 226	IT-kostnader	109 291	90 226
22 500	21 435	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	22 500	21 435
57 687	45 817	Markedsføring	57 699	45 840
14 595	51 511	Reise- og møtekostnader	14 595	51 511
9 359	11 585	Kopiering og trykking	9 359	11 585
5 920	6 419	Telefon-, porto- og fraktkostnader	5 925	6 420
40 527	48 062	Kostnader samarbeidende skoler	40 527	48 062
71 974	58 225	Diverse kostnader	72 675	59 346
474 583	487 491	Sum	467 400	481 776

1) Se også note 18.

Note 5 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5-7 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	328 531	370 409	1 685 743	105 300	2 489 983
Tilgang	44 440	56 069	6 582	0	107 091
Avgang til kostpris	0	-50 684	-18 341	0	-69 024
Kostpris 31.12	372 971	375 794	1 673 984	105 300	2 528 050
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	245 897	271 930	351 393	0	869 219
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-50 665	-18 341	0	-69 005
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	49 198	31 512	41 105	0	121 816
Akk. avskrivninger 31.12	295 095	252 777	374 157	0	922 030
Balanseført verdi 31.12	77 876	123 017	1 299 827	105 300	1 606 020

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	328 671	412 657	2 139 526	165 300	3 046 153
Tilgang	44 440	56 069	9 302	0	109 811
Avgang til kostpris	0	-50 684	-21 886	0	-72 570
Kostpris 31.12	373 111	418 042	2 126 941	165 300	3 083 395
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	245 925	294 443	455 978	0	996 345
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-50 665	-21 886	0	-72 551
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	49 219	35 074	50 806	0	135 099
Akk. avskrivninger 31.12	295 144	278 853	484 897	0	1 058 894
Balanseført verdi 31.12	77 967	139 189	1 642 044	165 300	2 024 501

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.

Note 6 Finanskostnader

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
23 437	25 364	Renter pantelån	26 406	29 258
0	0	Utkjøp renteswap	0	0
-375	-3 167	Ineffektiv renteswap	-375	-3 167
814	1 221	Andre renter og omkostninger	817	1 365
23 876	23 418	Sum finanskostnader	26 848	27 456

Note 7 Pensjoner

Ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 317 yrkesaktive personer og 116 pensjonister pr. 31.12.2020 (385 yrkesaktive personer og 109 pensjonister pr. 31.12.2019).

Ordningen i Storebrand omfatter 627 yrkesaktive personer og 150 pensjonister pr. 31.12.2020 (733 yrkesaktive personer og 155 pensjonister pr. 31.12.2019).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,00 %	2,00 %
Årlig pensjonsregulering	1,25 %	1,25 %
Avkastning på pensjonsmidler	1,70 %	2,30 %

For beregningen fra SPK er det i 2020 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % for de yngste til 0 % for de eldste i ordningen. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen. Forutsetningene i begge ordningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2019. Fra 1.1.2021 ble ytelsesordningen i Storebrand og pensjonsordningen i SPK lukket med frivillig overgang for alle ansatte. Fra samme tid ble det etablert en ny felles innskuddsordning for alle nyansatte. Den frivillige overgangen resulterte i at 163 ansatte byttet til den nye innskuddsordningen.

BI er tilsluttet avtalefestet pensjon (AFP) som er en kollektiv pensjonsordning for privat sektor i Norge, og omfatter alle ansatte som jobber i bedrifter med tariffavtale der AFP inngår. AFP-ordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Alle BIs ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i Storebrand er medlemmer i AFP-ordningen.

For å ha rett til avtalefestet pensjon (AFP) må medlemmet oppfylle flere vilkår. Blant annet må medlemmet på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i et foretak tilsluttet ordningen. Medlemmet må ha vært sammenhengende ansatt de siste tre år og vært i et foretak tilsluttet ordningen i 7 av de siste 9 årene. Ved uttak vil det bli beregnet årlig pensjon på grunnlag av 0,314% av årlig pensjonsgivende inntekt opp til 7,1 G fra fylte 13 år til og med fylte 61 år. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Neste års premiesats er 2,5% av lønn mellom 1 og 7,1 G (1 G utgjør per 31.12.2020 kr 101.351).

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for ny AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital. Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredjedeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakerne som til en hver tid fyller vilkårene. Ansaret gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.

Regnskapsmessig er ordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. BI er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper. Tilskudd til AFP-ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader, og utgjorde i 2020 7,2 mkr (2,5 % av lønn mellom 1 og 7,1 G).

	2020				2019			
Periodens pensjonskostnad	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	21 593	47 377	0	68 970	23 597	46 133	0	69 730
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	15 006	17 259	0	32 265	17 284	19 193	0	36 477
- Estimert avkastning på pensj.midler	-14 541	-14 129	0	-28 670	-15 291	-14 128	0	-29 419
+/- Administrasjonskostnader	882	0	0	882	978	0	0	978
Netto pensjonskostnad	22 940	50 507	0	73 448	26 567	51 199	0	77 766
+/- Resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	-47 277	0	0	-47 277
+/- Resultatført avkorting /oppgjør	-15 032	-17 781	0	-32 813	0	0	0	0
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	7 908	32 726	0	40 634	-20 710	51 199	0	30 489
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-5 413	-6 613	0	-12 026	-5 119	-6 153	0	-11 272
Årets pensjonskostnad inkl aga	2 496	26 113	0	28 609	-25 829	45 046	0	19 218

	31.12.2020				31.12.2019			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-725 722	-798 817	0	-1 524 540	-690 810	-674 934	0	-1 365 745
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	601 759	557 794	0	1 159 554	623 218	538 189	0	1 161 407
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-123 963	-241 023	0	-364 986	-67 592	-136 745	0	-204 337
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-123 963	-241 023	0	-364 986	-67 592	-136 745	0	-204 337

Bl fører estimatavvik direkte mot egenkapitalen og i 2019 og 2020 er følgende ført mot egenkapitalen:

	31.12.2020				31.12.2019			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	-86 638	-125 813	0	-212 450	-24 962	39 469	0	14 508

Note 8 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Oslotech as (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	Kongsberg Innovation AS	1 501	1 000	12,50 %	1
Sum					1

BI har følgende langsiktig fordring:

Beskrivelse	Selskap/fond	Hovedstol	Balanseført Verdi*
Fordring	Studentsamskipnaden BI Oslo (SBIO)	592	296
Sum			296

* Neste års avdrag på 197,3 mkr er klassifisert som kortsiktig fordring da den forfaller innen 12 måneder, men inngår i tabellen over.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Mellomværende 2020:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2020	2019	2020	2019
Foretak i samme konsern	4	115	1 086	312
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	4	115	1 086	312

	Øvrig kortsiktig gjeld		Leverandørgjeld	
	2020	2019	2020	2019
Foretak i samme konsern	0	0	40	54
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	0	0	40	54

Vesentlige transaksjoner 2020:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2020	2019	2020	2019
Foretak i samme konsern	3 121	3 041	19 872	19 779
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	3 121	3 041	19 872	19 779

1) Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

Det er gjennomført en kapitalnedsettelse i det heleide datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS tilsvarende 50,0 mkr. Dette er inntektsført som finansinntekter – utbytte i morselskapet.

Note 10 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	179 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Studentenes Hus Nydalen AS	100	2	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Note 11 Andre kortsiktige fordringer

2020	2019	
1 600	1 700	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12
2 313	1 654	Konstaterte tap
-100	0	Endring i avsetning
2 213	1 654	Årets tap på fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år:

6 690	8 403	Lån til ansatte
-------	-------	-----------------

Note 12 Bundne skattetrekksmidler

2020	2019	
58 537	46 328	Avsatt på skattetrekkskonto

Note 13 Egenkapital

Morselskap:

Det er i morselskapet netto benyttet 0,5 mkr fra forskningsutviklingsfondet i 2020. Årets resultat på 123,6 mkr er tilført annen egenkapital.

	Egen- kapital 1.1.2020	Årets effekt- estimatavvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2020
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Forskningsutviklingsfond	23 872		-474			23 397
Annen egenkapital	886 417	-212 450	474		139 682	814 123
Sum egenkapital	911 589	-212 450	0	0	139 682	838 820

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2020	Årets effekt estimatavvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2020
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Fond	23 872		-474			23 397
Annen egenkapital	935 008	-212 450	474		101 381	824 413
Sum egenkapital	960 180	-212 450	0	0	101 381	849 111

Note 14 Bundne fond

Stiftelsen har følgende bundne fond:

2020	2019	
1 849	1 844	Velferdsfond – ansatte
3 384	1 569	Erasmus Stipend
67	67	Andre fond
5 300	3 479	Sum bundne fond

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2020 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 0,3 % renter p.a. i 2020.

BI søker årlig om tildeling av Erasmus Stipendmidler. Søknad går via Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) for tildeling av EU-midler til utvekslingsstudenter. Det foreligger klare retningslinjer for tildeling pr. student.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

Note 15 Langsiktig gjeld

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 18.

I 2020 ble det innbetalt totalt 38,0 mkr i ordinære avdrag på lånet i morselskapet. Det er inngått ny låneavtale med DnB som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 17.01.2024. Saldo på den langsiktige lånestrukturen i DNB fremgår av tabellen nedenfor.

Morselskap:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2019	Opptak 2020	Nedbetalt 2020	Restgjeld 31.12.2020
DNB	Flytende rente	1)	17 000		-17 000	0
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000		-21 000	79 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNzB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			417 000		-38 000	379 000

1) Gjennomsnittrenten for 2020 var 5,89 % p.a.

Neste års avdrag på 38,0 millioner kroner er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2020.

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR + 1,35 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.20 på 499 mkr. For morselskapet var MNOK 400 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbokføring er oppfylt. For inngåtte rentebytteavtaler der forutsetningene for sikringsbokføring ikke lenger er til stede er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

Ved utgangen av 2020 er det avsatt 4,7 mkr for overkurs på rentesikring. Det avsatte beløpet er nåverdiberegnet. Over-/underkurs beregnes ved å neddiskontere rentedifferansen mellom kontrakten og faktisk rente pr. 31.12.20 for gjestående løpetid.

I 2020 er det inntektsført 0,4 mkr relatert til endring i balanseført over-/underkurs på rentebytteavtaler.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2020 er beregnet til -53,6 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2019 var beregnet til -46,9 mkr (forpliktelse BI).

Konsern:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2019	Opptak 2020	Nedbetalt 2020	Restgjeld 31.12.2020
DNB	Flytende rente	1)	17 000		-17 000	0
DNB	Flytende rente	1)	130 000		-10 000	120 000
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000		-21 000	79 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			547 000		-48 000	499 000

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2020. Måltallene er:

LTV	< 50 %
Rentedekningsgrad	>2,0

LTV (Loan-to-value) < 50% beregnet av samlet nedbetalingskreditt og kassekreditt ramme for Stiftelsen Handelshøyskolen BI og nedbetalingskreditt for BI-Bygget D-Blokka AS i forhold til samlet verdi for eiendommen i Nydalen. Nåværende verddivurdering baserer seg på verddivurdering foretatt av DNB Næringsmegling i 2016 på kr 2.644.000.000.

Rentedekningsgraden defineres som:

$$\text{Rentedekningsgrad} = \frac{\text{Resultat} - \text{finanskostnader}}{\text{finanskostnader}}$$

For 2020 utgjorde nøkkeltallene for morselskapet:

	2020	
LTV	26 %	
Rentedekningsgrad	4,8	

Selskapet har ingen garantiforpliktelser som ikke er balanseført.

Note 16 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2020 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 200,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 58,3 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 141,7 mkr.

Note 17 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til Bl. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktenes utløp i 2025. Andel av avsetningen som gjelder 2021 er klassifisert som kortsiktig gjeld. Det er en økning i avsetningen i 2020 grunnet redusert fremtidig leie i forhold til tidligere anslag.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2019	Benyttet	Avsetning 31.12.2020
Forpliktelse Studentenes hus	10 278	55	10 333

Note 18 Pantstillelser

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
379 000	417 000	Pantegjeld sikret ved pant	499 000	547 000
58 316	173 579	Benyttet kassekreditt per 31.12	58 316	173 579
437 316	590 579	Sum gjeld sikret med pant	557 316	720 579
2020	2019		2020	2019
1 299 827	1 334 350	Bygninger	1 642 044	1 683 548
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
200 893	181 114	Driftstilbehør	217 156	200 960
31 161	40 812	Kundefordringer	29 745	41 223
1 637 181	1 661 577	Sum balanseført verdi	2 054 246	2 091 031

Note 19 Husleieforpliktelser

Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser	
2021	85 267	
2022	81 527	
2023	76 496	
2024	75 320	
2025 og senere år totalt	647 975	
Sum forpliktelser	966 584	

Leiekontrakter utløper om 1,5 til 17,5 år.

Note 20 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
97 969	90 713	Feriepenger inkl. aga	97 969	90 713
5 634	7 699	Periodiserte lønns- og personalkostnader	5 634	7 699
5 281	4 150	Sluttpakker og gavepensjoner	5 281	4 150
50 688	34 814	Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	50 688	34 814
3 755	772	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	3 755	772
14 469	14 149	Ikke avregnet sensur	14 469	14 149
18 585	15 556	Forskuddsbetalte kursavgifter	18 585	15 556
5 935	5 935	Påløpte renter	6 418	6 743
38 000	38 000	Neste års avdrag pantelån	48 000	48 000
3 093	2 222	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	3 093	2 222
64 020	59 602	Diverse periodiserte kostnader	64 298	59 602
307 430	273 612	Sum annen kortsiktig gjeld	318 189	284 420

Note 21 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Morselskap			Konsern	
2020	2019		2020	2019
		Årets skattekostnader baserer seg på:		
0	0	Betalbar skatt	3 741	29
492	1 328	Endring i utsatt skatt	239	4 777
24	602	For lite skatt tidligere år	24	602
0	-262	Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	-262
515	1 668	Sum skattekostnad	4 003	5 147
		Beregning av årets skattegrunnlag:		
2 235	6 036	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	18 093	21 857
0	0	Permanente forskjeller	-69	-71
1 098	-3 150	Endring i midlertidige forskjeller	3 380	-4 141
-3 333	-2 886	Endring i fremførbart underskudd	-3 267	-17 512
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	0
0	0	Anvendt fremførbart renteforskjell	-1 134	0
0	0	Årets skattegrunnlag	17 002	132
0	0	Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	3 740	29

		Oversikt over midlertidige forskjeller:		
45 348	45 791	Anleggsmidler	118 092	120 817
0	0	Fremførbare rentekostnader	0	0
-13 155	-12 500	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-13 155	-12 500
-25 112	-28 444	Akkumulert fremførbart underskudd	-30 297	-33 561
0	0	Korreksjonsinntekt		0 0
7 082	4 847	Sum	74 640	73 621
1 558	1 066	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	16 421	16 197
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 141	-1 126
1 558	1 066	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	17 562	17 322

		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
492	1 328	22 % skatt av resultat før skatt	3 980	4 808
0	0	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	0	0
24	602	For lite avsatt skatt tidligere år	24	602
0	-262	Ikke balanseført utsatt skattefordel	14	-248
0	0	22 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (22 %)	-15	-16
515	1 668	Beregnet skattekostnad	4 003	5 146

23,1 % 27,6% Effektiv skattesats 22,1% 23,5%

* Andelen av bygget som leies ut ved inngangen til 2020 tilsvarte 11,34%.

Note 22 Hendelser gjennom året og etter balansedagen

Utbruddet av COVID19- viruset globalt, påvirker industri og handel. Handelshøyskolen BI berøres også av dette, og store deler av undervisningen har måttet foregå digitalt. Pandemien har ikke resultert i redusert interesse for å studere hverken på heltid eller etter- og videreutdanning. Handelshøyskolen BI har implementert forebyggende tiltak både for å beskytte egne ansatte og studerende, samt vurderer løpende eventuelle tilpasninger i operasjonen.

FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET



FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET

BI har et strategisk mål om å skape fagmiljø i verdensklasse med betydelig innvirkning på internasjonal forskning gjennom publisering i anerkjente journaler. Vår forskning skal være grunnlaget for studentenes læring og påvirke praksis i næringsliv og offentlig forvaltning.

For å styrke vårt internasjonale omdømme, vår faglige innflytelse og rekrutteringen av faglige medarbeidere har BI en målsetning om å ha flere fagområder rangert blant de beste i Europa. BI har i den senere tid prioritert å rekruttert flere vitenskapelige gjennom innstegsstillinger (tenure tracks) for å øke kapasitet for fremragende forskning og undervisning. Andelen vitenskapelig ansatte med internasjonal bakgrunn, som både har stort forskningspotensiale og kan vise til solide resultater, er også prioritert økt.

I 2020 har BI fortsatt arbeidet med å videreutvikle våre åtte forskningssentre, BI Research Centres, som alle representerer spydspisser innen forskning. Disse skal levere høy forskningskvalitet, publiseringer i tidsskrifter vi anser som de mest prestisjefylte innen sine fagområder, og ha løpende og høy grad av eksterntfinansiert forskningsaktivitet og -kapasitet. Sentrene skal ha både et nasjonalt og internasjonalt fokus, i samarbeid med akademiske partnere, næringsliv og samfunn.

I året som gikk har vi også satset videre på økt forskningskvalitet gjennom rekruttering, topp-publiseringer (ABS4*), eksterntfinansiert forskning, administrativ infrastruktur og insentivordninger for forskning. BI ønsker i tillegg å kartlegge hvordan vår forskning påvirker verden rundt oss. I 2020 har vi blant annet jevnlig oppdatert en oversikt på BIs nettsider over våre medarbeideres faglige bidrag relatert til covid-19-håndtering, samt kartlagt BIs forskning knyttet til FNs bærekraftsmål i rapporten Sustainability research at BI Norwegian Business School.

Vår faglige virksomhet er organisert i ni institutter (les mer på bi.no/forskning). For alle registrerte forskningsprosjekter som BI enten er institusjonell eier av deltar som partner i, se oversikt i den nasjonale forskningsdatabasen Cristin.

Nytt institutt

I løpet av 2020 etablerte BI et nytt institutt, Institutt for datavitenskap og analyse, et fagmiljø som vil jobbe med anvendt og teoretisk datavitenskap og statistikk. BI har samtidig inngått et forskningssamarbeid med Simula Research Laboratory for å styrke ekspertisen på datavitenskap gjennom forskningssamarbeid. I den forbindelse har BI og Simula også opprettet det nye forskningssenteret Simula@BI.

Samarbeidet med andre fremragende forskningsmiljøer skal styrkes generelt fremover, men på dette området spesielt. Dette skal både gi ytterligere kvalitet og dybde i forskningsporteføljen, og styrke vår kapasitet for programutvikling og undervisning. På lengre sikt vil BI vurdere å etablere en egen grad innen datavitenskap.

Eksterntfinansiert forskning

I året som gikk hadde BI eksterntfinansierte forskningsprosjekter med en samlet omsetningsverdi på i underkant av 31 millioner kroner, mot 37,2 millioner i 2019. Nedgangen var en forventet konsekvens av koronapandemien, som førte til at mange forskningsaktiviteter ble forskjøvet. BI har i 2020 derimot hatt en betydelig aktivitet og økt fokus på eksterntfinansierte forskningssøknader, særlig rettet mot Forskningsrådets forskningsprogrammer.

Antallet søknader har holdt det samme høye nivået som året før, og i en større andel av søknadene har BI også gått inn som prosjekteier (63% mot 50% i 2019).

Det er viktig for BI å synliggjøre hvordan vår forskning kan bidra til å løse aktuelle utfordringer i samfunn og næringsliv, og interessen for å delta i en større bredde av sentrale og prestisjefylte forskningsprosjekter, nasjonalt og internasjonalt, har økt. I forbindelse med covid-19 og Forskningsrådets ekstraordinære utlysning fikk BI tilslag på to større prosjekter: COVID-19 Supply Chain Research Group – MIA Task Force, og Media Innovation Through the Corona Crisis (MICC) – how news media can build and implement innovation ability.

I desember fikk BI videre innvilget ytterligere to store Forskningsrådssøknader på totalt 24 millioner kroner, Samrisk-prosjekt MACROCAMP: The Corona-crisis, structural change, and macroeconomic policy, og Fripro-prosjektet The dynamics of political selection. Begge prosjektene innebærer samarbeid med nasjonale og internasjonale akademiske nettverk. BI har også investert i administrativ infrastruktur ved å styrke Forskningsadministrativ avdeling (FA) både med ressurser og kompetanse. FA er BIs sentraladministrasjon for forskningsstøtte, bestående av tre hovedansvarsområder, henholdsvis eksterntfinansiert forskningsstøtte, håndtering av forskningsdata og BIs doktorgradsprogram.

Publiseringer og publiseringspoeng

BI anser de foreløpige resultatene knyttet til våre fagliges vitenskapelige produksjon i 2020 som gode. Vi har hatt som mål å både øke den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter.

Andelen publiseringspoeng knyttet til vitenskapelige tidsskriftartikler øker også i 2019. Andelen publiseringspoeng knyttet til nivå 2-publiseringer viser også en god utvikling. Antall topp-publiseringer (ABS4* og ABS4) holder seg på cirka samme høye nivå som året før. Andelen vitenskapelig produksjon som resultat av internasjonalt samarbeid, holder seg på samme nivå som året før.

Samtlige publiseringstall for 2020 er foreløpige tall (per februar). Endelige tall offentliggjøres i april.

Priser og utmerkelser for faglige presentasjoner

På BIs årsmøte i februar anerkjenner vi våre ansattes prestasjoner med både priser og premiepenger. Prisene skal stimulere til innsats, understøtte strategiske satsinger, samt være en anerkjennelse av og inspirasjon for prisvinnerne og deres fagmiljøer.

Professor BÅRD KUVAAS fikk prisen for Research Dissemination and Societal Impact. Som en av Norges fremste eksperter på ledelse har han også blitt en sentral formidler av kunnskap til folket via både tradisjonelle og sosiale medier.

Førstelektor RAGNALD SANNES mottok prisen for Pedagogical Innovation for sitt arbeid med å utvikle teknologier og verktøy som skal øke og styrke studentenes læring i og utenfor klasserommet.

Professor JOHAN FROM og **TEAM EDUCATION**, de ansvarlige for BIs masterprogram i skoleledelse, ble tildelt Connected-prisen for hvordan de over to tiår har bidratt til stor endring og innovasjon innenfor norsk barnehagesektor og lærerutdanning.

Professor EIVIND ERIKSEN ble av studentorganisasjonen BISO kåret til vinner av den prestisjefylte Best Teacher-prisen. «Eivind er en foreleser som får studentene til å glede seg til undervisningen», het det blant annet i juryens begrunnelse.

Æresdoktorer

I 2020 hadde BI 15 æresdoktorer, en anerkjennelse vi gir til personer med et livsverk av stor betydning. Les mer om våre æresdoktorer på bi.no/forskning/aesdoktorer

Executive in Residence

BI ansatte i 2019 sin første Executive in Residence, et tiltak for å koble personer med relevant erfaring fra arbeidslivet tettere opp mot fagmiljøer og studenter på BI. I 2020 inkluderer disse:

BERIT SVENDSEN, leder i Vipps Internasjonal – Institutt for strategi og entreprenørskap

JOSTEIN TVEDT, sjefsstrateg i Danske Bank – Institutt for strategi og entreprenørskap

TOR REMLOV, tidligere operadirektør og teatersjef – Institutt for organisasjon og ledelse (fra 2021)

SINDRE STØER, leder i Verdipapirforetakenes Forbund – Institutt for rettsvitenskap og styring (fra 2021)

Gaveprofessorat

BI mottar økonomisk støtte fra selskaper og andre givere gjennom finansiering av gaveprofessorater. I 2020 startet gaveprofessoratet finansiert av Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse opp. Denne gavestillingen innehas av **professor RANDI LUNNAN**.

I tillegg har BI ytterligere to gaveprofessorat; **Professor RAGNHILD KVÅLSHAUGEN**, finansiert av den norske BAE-næringen (Bygg-, Anlegg og Eiendomsnæringen) og **professor PER INGVAR OLSEN**, finansiert av Tine og Nortura.

BI's doktorgradsprogram

Vårt doktorgradsprogram skal være en drivkraft i utviklingen av vår faglige stab og vi prioriterer økt gjennomstrømning på studiet. Det har også vært økt fokus på inntakskvalitet og jevn oppfølging av PhD-kandidater i løpet av studietiden de siste årene. Det ble i likhet med året før gjennomført 7 disputaser i 2020. Et lavere antall disputaser de siste to årene, sammenlignet med 2018, skyldes naturlige svingninger.

BI har en antakelse om at kvaliteten på PhD-utdanningen gjenspeiles i kvaliteten på hvor de uteksaminerte kandidatene får jobb. Et godt eksempel på dette er **FLLADINA ZILJA**, som i 2020 ble rekruttert til Copenhagen Business School.

Disputater fra BI's doktorgradsprogram i 2020:

RASMUS BØGH HOLMEN - Productivity and Mobility (Series of dissertations 7/2020)

ARNE FREDRIK LYSHOL - Essays in labor and housing search (Series of dissertations 6/2020)

IRENA KUSTEC - Three essays on family firms (Series of dissertations 5/2020)

KATERYNA MALTSEVA - Digital Self-Tracking. Psychological and Behavioral Implications (Series of dissertation 4/2020)

FLLADINA ZILJA - The role of CEOs in international strategies (Series of dissertation 3/2020)

VEDRANA JEZ - Managerial attention and cognitive flexibility in strategic decision making (Series of dissertation 2/2020)

LING TAK DOUGLAS CHUNG - Three Essays on Retail Trading (Series of dissertation 1/2020)

STUDIER OG STUDENTER



STUDIER OG STUDENTER

Våre studenter fortjener fremragende undervisning i klasserommet, noe BI blant annet vektlegger gjennom et kontinuerlig fokus på økt studentinvolvering og -innsikt, innovasjon i studieporteføljen og systematisk pedagogisk opplæring og støtte.

Inkluderende læringsmiljø

Alle BIs studiesteder skal ha et godt og inkluderende læringsmiljø, der mangfold verdsettes. Vi skal høre på studentene våre og aktivt samarbeide med dem. I praksis foregår dette samarbeidet på flere nivåer; i regelmessige dialogmøter mellom studentorganisasjonen BISO og BIs ledelse, løpende gjennom studiehverdagen ved de ulike campusene, samt i Læringsmiljøutvalget (LMU). LMU er det formelle organet som overser BIs læringsmiljø og et rådgivende organ overfor BIs styre, med like mange ansatt- og studentrepresentanter. I 2020 har man basert på studentenes tilbakemelding åpnet for at de kan være formelle ledere av LMU hvert år, i stedet for annethvert år.

Fullføringsgrad

BI har de siste tre årene innført en rekke tiltak for en bedre studiestart, sosial og faglig integrering, og individuell oppfølging. I 2020 bidro over 100 studenter med å støtte medstudenters faglige utvikling gjennom vårt veiledningstilbud med læringsstudenter. Vi jobber også målrettet for å redusere frafall og bedre fullføringsgraden. I 2020 økte fullføringsgraden på normert tid, til henholdsvis 45% for bachelor og 87% på master. Sistnevnte er rekordhøyt for BI og langt over snittet for sektoren.

I 2020 har vi også jobbet med å implementere data om frafallsstudenter digitalt, i første omgang for 1. års bachelor. Målet er å enklere kunne se mønstre og planlegge forebyggende tiltak. I 2020 har man blant annet ringt opp sårbare studenter basert på denne innsikten. Ved hjelp av BICX, BIs nye CRM-plattform, har vi også i 2020 foretatt masseutsendelser av SMS og e-post til studenter som et frafallsforebyggende tiltak.

Involvering og innsikt

Koronapandemien har bidratt til å forsinke eller forskyve enkelte tiltak knyttet til studentinvolvering. Våren 2020 ble det likevel innhentet innspill fra fem sparringspartnere knyttet til omleggingen til digital undervisning som følge av covid-19. Aktuelle temaer var Zoom, ny undervisningsmodell og digital eksamen. Innspillene har blitt brukt til videreutvikling av vårt veiledningstilbud og i opplæringen av faglig stab med tanke på digital undervisning.

BI har dialogmøter mellom klassekontakter og forelesere på alle BIs campus, der sistnevnte publiserer en oppsummering med aksjonspunkter til hele klassen. Hvert semester har man et programevalueringsmøte mellom Associate Dean (faglig leder for hvert studium), studentrepresentanter og studieadministrasjonen. Antall studentrepresentanter i Undervisningsutvalget for Executive og PhD ble også økt for å styrke studentmedvirkning på disse programområdene.

I 2020 ble det også gjennomført tre studentundersøkelser knyttet til henholdsvis digital undervisning (60 respondenter), digital eksamen (193 respondenter) og kursgjennomføring med ny undervisningsmodell (893 respondenter). Resultatene har blitt brukt som grunnlag for pedagogiske workshops med instituttene, samt informasjon til ledermøter og videre strategisk arbeid.

Gode læringsopplevelser

I 2019 ble den nye avdelingen Bibliotek og læringssenter opprettet for å styrke kapasitet, strategisk utvikling og operativ brukerstøtte innen forskning, undervisning og læring. Læringssenterets oppdrag, forankret i BIs Strategi 2025, er å bidra til økt pedagogisk kvalitet og videreutvikling av undervisning og læring. Deres ansvarsområder er knyttet til læringsdesign, læringsteknologi, innholdsproduksjon og pedagogisk kompetanseutvikling.

OPPTAKET 2020

Heltidsmarkedet

I 2020 opplevde BI et så godt opptak at man på et tidspunkt måtte stenge for flere søknader, både på grunn av sprengt kapasitet på enkelte programmer og fysiske begrensinger på campus. På bachelor var opptaket opp 16% mot fjoråret (4133 nye studenter mot 3560 i 2019). På master ble den tidligere rekorden fra 2018 knust, med 739 nye studenter i 2020 mot 559 året før. Inkludert årsenheter begynte totalt 5353 nye heltidsstudenter på BI høsten 2020, sammenlignet med 4647 i 2019.

Vi forventet mange søkere, men anser pandemien som den viktigste enkeltårsaken til at rekordmange studenter søkte seg til oss. Det ble mindre aktuelt for unge å jobbe eller reise i 2020 og flere søkte seg direkte inn på høyere utdanning. Samme tendens var også synlig ellers i sektoren.

For BIs vedkommende gjaldt dette spesielt på masternivå der utenlandske skoler vanligvis utgjør store konkurrenter. Pandemien bidro til at flere valgte å bli i Norge kombinert med at flere av BIs internasjonale bachelorstudenter valgte å fortsette utdanningen sin hos oss.

Et stort høydepunkt var en vekst innen fagområdet finans. Totalt 472 studenter startet på et studieprogram innen finans i 2020, mot 276 i 2019. Vår bachelor i International Management har gjennomgått en vellykket reposisjonering og navneendring, og øker til 329 studenter i 2020 (70% økning), mot 194 i 2019. Bachelor i økonomi og administrasjon, som er BIs største studieprogram målt i antall studenter, økte i 2020 fra 862 til 1026 studenter (19% økning).

Etter- og videreutdanning

I 2020 har Executive-divisjonen omsatt for 9% over fjoråret, takket være lanseringen av konseptet Short Learning Modules og en sterk vekst for nettbaserte kurs og programmer. Førstnevnte ble lansert våren 2020 med regjeringens krisepakke rettet mot arbeidsledige, permitterte og hardt rammede bransjer som bakteppe. Ved å delta på kursene fikk disse gruppene bygge relevant kompetanse og komme styrket tilbake til arbeidslivet. Over 3000 kursplasser på BI ble fylt opp i partnerskap med bedrifter og klynger, samt en rekke arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner. BI har klart seg svært godt sammenlignet med andre utenlandske aktører i markedet for internasjonale lederprogrammer. Vår BI-Fudan MBA går riktignok noe ned sammenlignet med fjoråret, med henholdsvis 44 og 41 nye studenter i 2020 (vår- og høstopptak), mot 54 og 61 året før. Vi opplevde svært gode søkertall til vårt Executive MBA-program, men covid-19 bidro til at flere trakk seg rett før oppstart. Vi endte til slutt opp med en klasse på 33 studenter, mot 39 i 2019. Executive Master of Management in Energy hadde et særdeles godt opptak i 2020 med 35 nye studenter, sammenlignet med 23 året før.

INNOVASJON I STUDIEPORTEFØLJEN

I 2020 har man jobbet aktivt med tre nye potensielle bachelorprogrammer for heltidsmarkedet. Nettbaserte, korte kurs fengte BIs Executive-kunder. Samtidig fortsetter arbeidet med å stake ut en kurs for fremtidens bachelorutdanning på BI.

De tre nye potensielle bachelorprogrammene er fokusert på henholdsvis Digital Business, Service management og offentlig ledelse. Arbeidet med førstnevnte har kommet lengst, og planlegges godkjent høsten 2021 med lansering i 2022.

Siden lansering våren 2020 har over 3000 deltakere tatt såkalte Short Learning Modules (SLM) ved BI, finansiert av enten seg selv, arbeidsgiver eller via offentlige midler. Hensikten med disse modulene er å øke kvaliteten og omfanget av digitale læringsprodukter, samt møte behovet i markedet for kortere og mer fleksible læringsmuligheter.

Gjennom hele 2020 har en prosjektgruppe på BI jobbet med å utvikle forslag til en ny bachelormodell på mandat fra rektor. Det overordnede målet er å øke internasjonaliseringsgraden gjennom blant annet økt utveksling av bachelorstudenter. I juni konkluderte gruppen at målene i prosjektet ikke kunne realiseres uten å utvikle en ny arkitektur og struktur for bachelorprogrammene, inkludert endringer i sammensetningen av basis-, program- og valgfag. Høsten 2020 ble gruppen utvidet med henholdsvis en akademisk og en administrativ arbeidsgruppe, som begge fikk i oppdrag å utvikle konkrete forslag til nye modeller, samt vurdere administrative konsekvenser.

I november 2020 la prosjektgruppen frem konkrete modellforslag som ble diskutert i BIs ledelse. Innspillene derfra er fortsatt under diskusjon og videre fremdrift i prosjektet for 2021 er ikke avklart.

Heltidsstudier med førstegangsoppstart i 2020:

- BI-Luiss Joint MSc in Marketing (ett år på BI i Oslo, ett år på Luiss i Roma)
- Master of Science in Finance, QTEM

Executive-kurs og studier med førstegangsoppstart i 2020:

- Short Learning Modules (flere kurs innen en rekke fagområder, se BIs nettsider for mer info)
- Sustainable Business (Executive MBA-spesialisering)

Pilot av heltidsmasterstudier ved campus bergen

BI har lenge ønsket å tilby masterstudier på heltid utenfor Oslo. Pilotering av dette ved vår campus i Bergen, som vi startet i 2019 og videreførte i 2020, anses som vellykket. De to første kullene har vært små, men studentgruppen fungerer godt og det er etablert et godt samarbeid med ulike næringsklynger i regionen. Dette bidrar til å knytte tette bånd mellom studiene og næringslivet. I 2020 besluttet BI å utvide programmet med nok en retning, Major in Finance, fra høsten 2021.

Scholarships

Vi trenger en fremragende stab, men også fremragende studenter. I 2020 mottok vi mange sterke søknader om stipend, både på bachelor- og masternivå.

47 flinke studenter, fordelt på 21 kvinner og 26 menn, og 15 nasjonaliteter og 4 kontinenter, mottok stipend fra BI i 2020. Våre stipend inkluderer BI Presidential Scholarship, MSc International Scholarship, BI Norwegian Business School/QS Scholarship og A. Wilhelmsen Foundation Scholarship. BI sponser de tre første, mens det siste er sponset av A. Wilhelmsen-stiftelsen. internships

Vi har satset sterkt på internship-ordningen, også i 2020, blant annet ved å gjøre BI Internship-kurset tilgjengelig for studenter i tre nye masterprogrammer. BI vektlegger at praktisk erfaring og kontakt med næringslivet gjennom studiepoenggivende internships styrker studentenes læringsutbytte. 175 bachelorstudenter og 256 masterstudenter hadde internship som en del av timeplanen i 2020, mot henholdsvis 186 og 199 i 2019. 34 bachelorstudenter hadde internship i egen bedrift, mot 26 i 2019.

Antall studenter på BI i 2020*

Heltidsstudier

	2018	2019	2020
Bachelor	11695	11600	12294
Master of Science	1476	1578	1579
PhD-studier	56	63	62

Etter- og videreutdanning

	2018			2019			2020		
	Vår	Høst	Totalt	Vår	Høst	Totalt	Vår	Høst	Totalt
Nettstudier	1733	1736	2792	1686	1635	2709	1544	1972	2944
Executive Bachelor	1787	1755	3015	1625	1524	2702	1470	1358	2397
Executive Master	1277	1273	2108	1265	1329	2106	1356	1270	2117
Executive MBA	69	65	69	69	69	70	68	29	68
Executive Master of Management in Energy	37	36	37	40	25	40	53	31	53
BI-Fudan MBA	334	347	415	353	358	436	328	338	398
Short Learning Modules	-	-	-	-	-	-	428	1625	1713

Corporate	1728	1321	1233
	2018	2019	2020
Totalt antall studenter	20211	19455	20168

*Alle tall er hentet fra Bls eget Discover-dashboard Student Insight, med unntak av Short Learning Modules som er hentet fra Discover Datawarehouse. Tallene inkluderer ikke studenter i permisjon eller med forlenget studietid uten aktiv eksamens- eller kurspåmelding. Bls heltidsstudier har kun opptak på høsten, mens flere etter- og videreutdanningsprogrammer og kurs både starter og avsluttes på våren og høsten. Tabellen for sistnevnte viser derfor antall studenter som gjennomførte et kurs eller program innenfor hvert programområde per semester, samt det totale antallet unike studenter innenfor hvert programområde det året. En student kan følge kurs og programmer i flere programområder i løpet av et år og vil i disse tilfellene bli telt begge steder. Totalt antall studenter viser antall unike studenter som gjennomførte et kurs eller program ved BI det året. Dette tallet inkluderer ikke PhD-studenter, da disse regnes som ansatte på BI, eller SLM-studenter, da det per 1. mars 2021 foreløpig ikke er mulig å hente ut tall for disse gjennom Bls Student Insight-dashboard

AKKREDITERINGER OG RANGERINGER



AACSB
ACCREDITED



EQUIS
ACCREDITED



**ASSOCIATION
OF
AMBA**
ACCREDITED

AKKREDITERINGER OG RANGERINGER

BI rangeres igjen som Norges beste handelshøyskole, men kan ikke vise til en like sterk merkevare internasjonalt. Covid-19 bidro også til et krevende år for rangeringer. Våre akkrediteringer og rangeringer er fremdeles et viktig kvalitetsstempel som viser at vi har programmer på linje med de beste i verden.

Akkrediteringer

I både Norge og i utlandet har BIs akkrediteringer, i liket med rangeringer, stor betydning for vårt omdømme, de øker verdien av et vitnemål fra BI og er verdifulle i konkurransen om å rekruttere internasjonale fagkrefter og studenter.

BI var i 2020 fremdeles den eneste norske institusjonen med alle de tre fremste internasjonale akkrediteringene; EQUIS (European Quality Improvement Systems), AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) og AMBA (The Association of MBAs). Skoler med alle disse akkrediteringene kalles Triple Crown-skoler. På verdensbasis har mindre enn én prosent av verdens handelshøyskoler oppnådd en slik trippel akkreditering.

De tre akkrediteringene gis for fem år av gangen og må deretter forsvares gjennom en re-akkrediteringsprosess. I perioden 2018-2020 har BI vært gjennom en slik prosess med alle tre. BI kom vellykket gjennom AMBA i 2018 og AACSB i 2019, og ble re-akkreditert frem til henholdsvis 2023 og 2024. Et digitalt EQUIS-besøk ble gjennomført i november og beslutningen er ventet i februar 2021.

NOKUTs akkreditering er ryggmargen i en privat vitenskapelig høyskole som BI. Etter den nye tilsynsprosessen som ble testet blant annet på BI i 2018, har stiftelsen tatt med seg erfaringene derfra inn i et godt og intenst arbeid med forbedringsområder, samt videreutvikling av studiekvalitetssystemet og det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen. Dette arbeidet har bidratt til at BI er godt forberedt før et nytt NOKUT-tilsyn i mars 2021.

Rangeringer

Covid-19 sørget for at 2020 ble et krevende år for gjennomføring av rangeringer. En av de viktigste respondentgruppene i rangeringer er våre alumni, og mange av disse opplevde i 2020 sosial isolering, hjemmekontor, usikkerhet og i noen tilfeller permitteringer. For flere tok dette fokus vekk fra å svare på spørreundersøkelser. I Financial Times sin rangering av masterprogrammer i finans (MSc in Finance) fikk ikke BI nok svar til å bli rangert. I samme avis sin rangering av Masters in Management-programmer (MSc in Business) valgte BI å trekke seg etter flere tilbakemeldinger fra alumni som ikke ønsket å delta.

BI gjennomførte likevel Financial Times sin Executive Education-rangering (Customized programmes og open enrolment programmes), der vi ble rangert som henholdsvis nr. 80 av 85 og nr. 65 av 75. BI deltok også med to programmer (BI EMBA og BI-Fudan MBA) i samme avis sin Executive MBA-rangering. Her ble resultatene nr. 76 av 100 og nr. 28 av 100.

I Financial Times sin overordnede skolerangering, The European School Ranking, ble BI rangert som den beste handelshøyskolen i Norge og nr. 49 av 90 i Europa.

Videre deltok BI i QS Masters-rangeringen med vår MSc in Business (nr. 27 av 148), MSc in Strategic Marketing Management (nr. 24 av 93) og MSc in Finance (nr. 44 av 166).



PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGSLIV

PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGS LIV

BI vektlegger arbeidet med å styrke, profesjonalisere og digitalisere vår samhandling med næringsliv, forvaltning og alumni. Vi mener at verdiene vi skaper for bedrifter kommer både nåværende og tidligere studenter til gode.

Dette viktige arbeidet ledes av avdelingene Outreach og Corporate. Førstnevnte har fått oppdraget med å koordinere og forsterke BIs eksterne relasjoner på tvers av organisasjonen og bidra til å øke skolens egeninntekter, blant annet gjennom et eget Corporate Partner-program opprettet i 2019. Målet er å bygge gjensidig berikende partnerskap med næringsliv, offentlig sektor og NGOer.

Et eksempel på dette ser man i Master Merit Society, der BIs mest fremragende masterstudenter blir koblet sammen med utvalgte næringslivspartnere, som igjen får muligheten til å møte fremtidens ledere. I 2020 har Gjensidige og Deloitte vært med i samarbeidet.

BIs egen Strategi 2025 fremhever tilknytningen til industri og næringsliv som en av tre hovedpilarer. Samtidig står Norge overfor en større omstillingsfase der nye grønne arbeidsplasser skal sørge for en fremtid etter oljen. For å bevare velferden innebærer dette at vi må bygge opp nye industrier, kommersialisere ny teknologi og skalere selskaper.

De siste årene har Corporate-avdelingen derfor aktivt jobbet for at BI skal ta en posisjon i dette viktige arbeidet. Et av tiltakene er utdanningsprogrammet 100 Scaleups, der deltakerbedrifter får hjelp til å utvikle og gjennomføre vekststrategier.

Vi har også etablert en rekke samarbeid med nasjonale og internasjonale virksomheter, klynger og organisasjoner, samt anerkjente institusjoner som MIT og Berkeley i USA, og Tsinghua i Kina. For å styrke vår posisjon ytterligere gikk BI i 2020 inn på eiersiden i Kongsberg Innovasjon (KI). Det ble også inngått en samarbeidsavtale der KI er ansvarlig for det prosessorienterte industrielle arbeidet med selskapene, mens BI som akademisk partner skal levere forskningsbaserte forelesninger. Resultatet er at BI har etablert seg som næringslivets viktigste akademiske partner i arbeidet med å skalere nye norske selskaper og skape nye grønne jobber.

Alumni og arrangementer

Tidligere BI-studenter er en viktig ressurs for BI. Våre alumni har i 2020 blant annet bidratt som gjesteforelesere, mentorer, ambassadører, i rekruttering og som medlemmer i råd og utvalg. I 2020 medførte pandemien et behov for rask omstilling da flere fysiske arrangementer måtte avlyses. I året som gikk ble det derfor arrangert 33 ulike webinarer og seminarer rettet mot alumni og næringsliv, blant annet med temaer som fremtidens arbeidsplass og digital ledelse, som totalt nådde rundt 20.000 seere.

I den svært populære seminarserien Lederens Verktøykasse, som arrangeres hver fredag i slutten av måneden, får alumni og næringsliv presentert ny forskning og faglig påfyll fra engasjerte BI-faglige. Dette er viktige møteplasser, om enn digitale i 2020, som sørger for at tidligere studenter blir oppdatert på det siste innen forskning.

I året som gikk har man også jobbet med å digitalisere BIs alumniarbeid. Målet er å øke engasjementet blant tidligere studenter, spesielt den yngre målgruppen, ved å bruke innsikt og data for å gi dem et mer personalisert og relevant tilbud.

Dialogmøter og advisory boards

I Årets dialogmøte med næringslivet, der målet er å få innsikt i ulike bransjers kompetansebehov, ble ikke gjennomført i 2020 grunnet covid-19-pandemien. BI arrangerte likevel rundt 20 mindre

møter med ulike bedrifter og bransjeorganisasjoner som Virke, NHO, Norsk Industri, samt bedrifter i finans- og banksektoren.

BI har også jobbet videre med bransjerådene for 15 bachelor- og masterprogram som ble opprettet i 2019. I 2020 har man diskutert hvordan BI bedre kan involvere og samarbeide med næringslivet på tvers av kurs. Øvrige advisory boards inkluderer blant annet International Advisory Board, Alumni Advisory Board, Rådet for bank og forsikringsstudier og Business Analytics Advisory Board.

Partnerforum

Partnerforum er et samarbeid mellom BI, Universitetet i Oslo og 22 partnere fra statlig forvaltning. Kompetanseutvikling og nettverksbygging på tvers av fag og sektorer er sentralt i samarbeidet. Vi bidrar til å utvikle og dele kunnskap innen temaer som er relevante og aktuelle for ansatte i statsforvaltningen. I løpet av 2020 har vi hatt 15 arrangementer, noen færre enn tidligere år grunnet koronapandemien, med rundt 50 innledere og over 3100 deltakere, innenfor aktuelle tema som styring av statlige virksomheter, strategisk analyse og bruk av forskning i statsforvaltningen.

BI Corporate

Corporate-avdelingen jobber med verdidrevne leveranser til offentlig og privat sektor. I 2020 leverte BI Corporate 56 prosjekter og omsatte for cirka 105 millioner kroner, mot cirka 112 millioner året før.

De siste årene har de sett en lavere etterspørsel etter tradisjonelle kurs og programmer. Kunder ønsker langsiktige partnerne for endring, innovasjon, verdiskaping og prosessbasert problemløsning der praksis veier tyngst. I dag har avdelingen sikret BI nasjonale posisjoner innen ledelse i skole og barnehage, helsetjenesten, skatte- og avgiftsrett, og sikkerhetsledelse.

Under pandemien har avdelingen omstilt seg raskt og levert hybride- og heldigitale samlinger i de fleste programmer. Tilbakemeldingene er til dels svært gode, og deltakere har rapportert om høyt læringsutbytte til tross for at man savner å møte medstudenter fysisk.

Innen skole- og barnehagesektoren har BI oppdrag på nasjonale program som innebærer forpliktelser og muligheter frem til 2025. I 2020 har BI i tillegg startet opp et nasjonalt program for pedagogiske ledere i barnehager, samt utviklet fire nye nasjonale program for skole- og barnehageledere med oppstart i 2021, alle på oppdrag fra Utdanningsdirektoratet.

I året som gikk inngikk BI nye avtaler med KS på heldigitale og ordinære videreutdanningsprogram for lærere og teamledere i skolen. Arbeidet med intervensjonsprosjektet vi startet opp i 2018 er i slutfasen, der lederteam fra skoler i København og Aalborg over tid har fått skreddersydd og forskningsbasert undervisning.

Høsten 2020 vant BI fornyet tillit fra Helsedirektoratet for leveranse av det nasjonale lederutdanningsprogrammet for primærhelsetjenesten, der Universitetet i Oslo også er en underleverandør av enkelte deler av undervisningen. Etterspørselen var svært høy i 2020 med over 400 søkere til 216 plasser. Den nye kontrakten har en varighet på opptil ni år.

BI vant også et annet anbud fra Helsedirektoratet, for leveranse av et helt nytt program rettet mot allmenn- og fastlege-tjenesten. Kontrakten har i første omgang en varighet på fem år. Målet er at minst én lege fra hver av de om lag 1200 fastlegepraksisene i Norge skal ha vært gjennom programmet de neste fem årene. BI har dermed posisjonert seg med programmer som adresserer behov på tvers av hele helsesektoren.

Med Skatteetaten som samarbeidspartner og kunde av har BI over de siste ti årene befestet BIs nasjonale posisjon med vår mastergrad innen skatte- og avgiftsrett. Vår master i sikkerhetsledelse

opplever også en jevn økning av studenter. I 2020 inngikk BI og NTNU en intensjonsavtale om et samarbeid for å utdanne norske ledere i cybersikkerhet.

Forskning som forandrer

Flere av våre forskere ble i 2020 utnevnt til offentlige ekspertutvalg, påvirket praksis i næringslivet og deltok på ulike måter i den offentlige debatten, både nasjonalt og internasjonalt. Dette er en anerkjennelse av vår fagliges ekspertise innenfor områder av stor betydning for samfunnets utvikling. Noen eksempler fra 2020 er:

Førsteamanuensis JØRGEN JUEL ANDERSEN fikk global oppmerksomhet for en Verdensbanken-rapport der han og to kollegaer la frem tall som indikerte at overføringer til skatteparadiser øker når fattige land mottar bistand. Forskingen ble blant annet omtalt av The Economist og The Financial Times.

Professor og prorektor HILDE C. BJØRNLAND skal være med i en ekspertgruppe nedsatt av regjeringen for å vurdere de økonomiske konsekvensene av smitteverntiltak under pandemien, samt incentiver for vekst og omstilling.

Førsteamanuensis ALEXANDER S. SKJØNBERG ble i 2020 oppnevnt av Arbeids- og sosialdepartementet til å være med i et utvalg som skal utrede den administrative ordningen for Arbeidsretten.

Professor MARIANNE JAHRE skal i 2020 lede et internasjonalt forskningsprosjekt, blant annet med eksperter fra FHI, som skal anbefale forbedringer i forsyningssikkerhet for medisinske varer.

Professor GISLE JAMES NATVIK, førsteamanuensis ESPEN HENRIKSEN og Research Professor ESPEN R. MOEN hadde i 2020 flere toneangivende bidrag i debatten knyttet til regjeringens tiltakspakker for næringslivet, med hyppige opptredener på tv, radio og i kronikker, blant annet i Dagens Næringsliv.

Professor ANNE-BRITT GRAN fikk i 2020 nasjonal medieoppmerksomhet i forbindelse med fremleggelsen av en rapport utarbeidet av BI Centre for Creative Industries. Rapporten tok for seg hvordan koronapandemien har påvirket norsk musikkbransje.

Dosent ERIK WILBERG fikk også mye oppmerksomhet i 2020 for en rapport som viste hvordan pandemien har ført til stor svikt i annonseinntekter for mediebransjen i Norge.

Professor ESPEN R. MOEN leder en forskningsgruppe som i 2020 ble tildelt midler fra Konkurransetilsynet for å forske på prisdiskriminering i dagligvarekjedene og koordinering av veiledende priser.

ORGANISASJON OG ANSATTE



ORGANISASJON OG ANSATTE

Organisasjonsbeskrivelse

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med ti medlemmer.

Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker. Se styrets beretning for oversikt over styret.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KONTROLLUTVALGET 2020:

ANNE HELSINGENG, Bull, Kontrollutvalgets leder

CHRISTIAN WINTHER, Pangea Property Partners

OLVE GRAVRÅK, Valogiant

FRA BI møter rektor og direktør for strategisk økonomistyring.

Utvalget møtes to ganger i året, en gang i vårsemesteret og en gang i høstsemesteret, vanligvis mai og november.

KOLLEGIET

Kollegiet er BIs øverste vitenskapelige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i utdanningstilbudet vårt, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskapelige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelsesmyndighet.

KOLLEGIET 2020 (PER 31.12.2020):

INGE JAN HENJESAND, Rektor, Fast medlem

HILDE BJØRNLAND, Prorektor, Fast medlem

BENDIK SAMUELSEN, Prorektor, Fast medlem

AMIR SASSON, Prorektor, Observatør

LARS OLSEN, Dean bachelor, Observatør

JANICKE RASMUSSEN, Dean Master, Observatør

JAN KETIL ARNULF, Dean Executive, Fast medlem

ØYVIND NORLI, Dean Doktorgrad, Fast medlem

IRINA EIDSVOLD-TØIEN, Faglig representant, 01.08.2019 – 31.07.2021

EIVIND FURUSETH, Faglig representant, 01.08.2019 – 31.07.2021

PAUL EHLING, Faglig representant, 01.08.2020 – 31.07.2022

KIM VAN OORSCHOT, Faglig representant, 01.08.2020 – 31.07.2022

RICHARD PRIESTLEY, Representant for instituttlederne, 01.08.2019 – 31.07.2021

BIRTE MARIE HORN-HANSEN, Administrativ representant, 01.08.2020 – 31.07.2022

FRIDTJOF SCHEIE, Administrativ representant, 01.08.2020 – 31.07.2022

HANS OLE GISKE, Studentrepresentant BISO, 01.01.2020 – 31.12.20

SIRI ANDRINE BAKKEN, Studentrepresentant BISO, 01.08.2020 – 31.07.2021

LARS HUEMER, Faglig vararepresentant, 01.08.2020 – 31.07.2022

KAI RUNE MATHISEN, Administrativ vararepresentant, 01.08.2020 – 31.07.2022

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i kollegiet.

BIS LEDELSE

Bis ledergruppe 2020 per 31.12.2020:

Rektor **INGE JAN HENJESAND**

Prorektor **HILDE C. BJØRNLAND**

Prorektor **BENDIK M. SAMUELSEN**

Prorektor **AMIR SASSON**

Divisjonsdirektør for heltidsstudier **MARIUS ERIKSEN**

Divisjonsdirektør for BI Executive **LISE HAMMERGREN**

Direktør for strategisk økonomistyring **THOMAS HVAMSTAD**

Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt **YNGVE KVEINE**

Digital direktør **ELIN BORREBÆK**

Organisasjonsdirektør **WENCHE HELENE NILSEN**

REKTOR

Bis rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lover og forskrifter.

PROREKTORENE

Prorektorene er rektors stedfortreder ved behov. Det er tre prorektorer som henholdsvis leder enhet for Studier og programmer, enhet for Forskning og fagressurser og enhet for Innovation & Outreach.

UNDERVISNINGSAUTVALGET – UUV

BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad.

Undervisningsutvalgene er rådgivende utvalg for dean i de faglige spørsmål han/hun bestemmer. Utvalget behandler faglige saker som studieplaner, gjennomgang av kursbeskrivelser (mål, emner, litteratur, pedagogisk modell og evalueringsform), vurdering kompetansenivå og kompetanseområde for forelesere, veiledere og sensorer, studieprogresjonskrav, opptaksregler, vurdering av samarbeidspartnere og godkjenning av bedriftsinterne kurs, studier og programmer som søkes godkjent med studiepoeng.

KLAGENEMNDA

Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene. Klagenemnda har fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Leder og varamedlem for leder skal fylle lovbestemte krav for lagdommere. Leder og varamedlem for leder skal ikke være ansatt ved institusjonen. To av medlemmene skal være studenter.

BAMU

BAMU er Bis bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at verne- og miljøarbeidet vårt og HMS-tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

Ansatte

Ved utgangen av 2020 hadde BI totalt 923 ansatte, fordelt på 483 administrativt ansatte og 440 faglig ansatte.

Dette tilsvarer en økning på 50 personer fra 2019. Administrativt ansatte økte med 38 personer, mens antallet faglig ansatte gikk opp med 12 personer. Noe av økningen kan tilskrives en

økning av antall ansatte i kvalifiserende åremålsstillinger på faglig side. På administrativ side skyldes det i hovedsak behov for økt kapasitet i utvikling og implementering av nye digitale arbeidsprosesser, økt studentopptak og Covid-19, samt større krav til dokumentasjon av kvalitet og virksomhetsstyring.

Tallene tilsvarer totalt 841 årsverk, en økning på 47 årsverk fra 2019. Dette skyldes en liten økning av årsverk i faglig stab (om lag 8 årsverk) og en økning på snaut 40 årsverk blant administrativt ansatte. Ved utgangen av året var faglige årsverk på 365, en økning fra 357 året før. BI har totalt 122 professorer, av disse er 34 i stilling som professor II. Andelen faglig ansatte med internasjonal bakgrunn er på drøyt 35 prosent. I tillegg til BIs faglig ansatte, var 285 timeforelesere tilknyttet BI i 2020*.

**tall for ansatte kan avvike fra statistikken som finnes i DBH. Dette skyldes at rapporteringen til DBH er per 1. oktober, mens tallene i BIs årsrapport er per 31.12. Vi har også gjort tilpasninger i forhold til en avstemming av årsrapporteringstallene mot DBH og Discover/Faculty Insight med hensyn på utvalg av grupper og tellemåter, som for eksempel at stipendiatene inngår i totaltallene for andel internasjonale og kjønnsfordeling.*

Organisasjonsutvikling

BIs Strategi 2025 fremhever operasjonell «fortreffelighet» (excellence) som en av tre strategiske prioriteringer. Mange av våre store digitaliseringsinitiativer, som BICX, Discover og Wiseflow har stor innvirkning på arbeidsprosesser og organisasjonsstrukturer.

I 2020 medførte dette blant annet til sammenslåing av opptaksfunksjonene i de tre forretningsdivisjonene Heltid, Executive og Corporate til ett felles opptakskontor. Digitalisering krever også ny kunnskap og ferdigheter blant våre ansatte, og BI har i 2020 videreført arbeidet med å utvikle mer systematisk internopplæring og kompetanseutvikling, blant annet gjennom e-læring.

«Help», en felles fysisk og digital hjelpetjeneste, ble opprettet for at ansatte enklere skal forstå hvor de kan henvende seg for ulike typer tekniske og læringsrelaterte problemstillinger. Digitale prosjekter, og særlig KS-prosjektet har medført behov for å utvikle enhetlige arbeidsprosesser og dokumentere roller og ansvar. Dette arbeidet har også synliggjort behovet for en bedre dokumentasjon av BIs governance-struktur som grunnlag for å bygge en felles organisasjonsforståelse på tvers av BI.

En ny enhet for Governance, Risk og Compliance ble besluttet opprettet for å samle ressurser og jobbe helhetlig og systematisk på dette området. Likeledes ble OU- og HR-avdelingen reorganisert for å styrke lederstøtte og prosjektstøtte.

BIs styre vedtok i 2020 en ny språkpolitikk som stadfester at BI skal bruke både norsk og engelsk. Det er spesifisert egne bestemmelser for språk i forskning, undervisning og administrasjon. Språkpolitikken reflekterer og støtter BIs internasjonale ambisjoner, samtidig som den anerkjenner vårt samfunnsansvar med hensyn på ivaretagelse og videreutvikling av norsk fagspråk både i forskning og i praksis innenfor BIs fagområder. BI har bokmål som hovedmål på norsk, men studenter kan levere eksamensbesvarelser på både norsk og nynorsk.

Arbeidsmiljø, covid-19 og sykefravær

BI tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon. BI har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk.

Covid-19-pandemien medførte omlegging til digital undervisning og utstrakt bruk av hjemmekontor, samt strenge smitteverntiltak. Dette påvirket både det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet for alle ansatte. BI har fokusert på å innføre hensiktsmessige digitale støtteverktøy

både for undervisning, og samhandling, samt sikre gode brukeropplevelser og mestring gjennom opplæring og brukerstøtte. Medarbeidere har også fått tilgang på nødvendig utstyr til hjemmekontor. Ulike tiltak for å hindre negative effekter av lange stillesittende dager foran skjerm er iverksatt, herunder digitale treningstilbud. Ledere har hatt særskilt fokus på psykososiale forhold hos sine ansatte, og BI har tilbudt psykososial rådgivning til de som har hatt behov for dette.

I desember viste en ekstraordinær undersøkelse av arbeidsmiljøet under pandemien at de aller fleste opplevd tilfredsstillende arbeidsforhold, men savnet sosial kontakt med kolleger. Noen andre utfordringer var knyttet til å skille mellom jobb og fritid, samt arbeidsbelastning og motivasjon. Flere har rapportert om bedre konsentrasjon, mer effektive møter og mindre stress på grunn av større fleksibilitet. BI har registrert en økning i overtidsbruk under pandemien, mens sykefraværet har sunket gjennom året, og er lavere enn 2019.

Årets arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i det pandemien brøt ut i mars, men resultatene var i stor grad sammenfallende med tidligere år. Undersøkelsen var utvidet med flere spørsmål om mobbing og trakassering. Resultatene viste at de fleste ansatte opplever likestilte muligheter og rettigheter på BI på tvers av kjønn, alder, nasjonalitet og funksjonsevne. Den største årsaken til opplevd mobbing og trakassering var faglig uenighet og/eller personlig kjemi. Verbal trakassering var den vanligste form for trakassering. Årsaker til mobbing og trakassering er i mindre grad knyttet til klassiske diskrimineringsstema som kjønn, alder, nasjonalitet mv.

BI har fokus på konstruktiv dialog og respektfull kommunikasjon på arbeidsplassen. I tillegg er det utviklet egne retningslinjer for atferd for å forebygge seksuell trakassering.

BIs primære yrkesrelaterte helserisiko er forhold knyttet til stress og samspillsutfordringer, samt belastninger på muskel og skjelett. Det siste har vært særlig i fokus i forbindelse med hjemmekontor under pandemien. Tilbud om psykososial rådgivning til alle ansatte har bidratt til å forebygge sykefravær og konflikter, bedret konflikthåndtering og styrket stressmestring. Den psykososiale rådgivningen kombinert med et tett og godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten har bidratt til at ansatte kommer raskere tilbake til jobb etter sykdom. Det totale sykefraværet ved BI sank fra 2,8 % i 2019 til 2,6 % i 2020.

REVISORS BERETNING



Til styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Handelshøyskolen BIs årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter.
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og rektors ansvar for årsregnskapet

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 11. mars 2021

PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2021-03-11 10:30



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

