

# 77 Sandpåstrøe

**Ikke liv laga:** Den norske ordningen med bedriftsforsamlinger er en dinosaur og et sandpåstrøingsorgan, mener BI-professor Øyvind Bøhren.

**Motstrøms:** Oljeselskapet Det Norske går motstrøms og oppretter en ny bedriftsforsamling for å demme opp mot hovedeier Aker Capital.

## FINANS

IDA GRIEG RIISNÆS  
OSLO

Oljeselskapet Det Norske går motstrøms og oppretter en bedriftsforsamling etter en avstemning blant de ansatte før påske. DN skrev igår at Orkla vil nedlegge sin bedriftsforsamling. Norske Skog nedla sin ifjor. Statoil, Telenor, DNB, Hydro og noen til blant de største børsnoterte selskapene har fortsatt sine.

– Da vi passerte 200 ansatte måtte vi ta stilling til om vi skulle opprette bedriftsforsamling eller om de ansatte skulle få en mer i styret. Et stort flertall blant de ansatte, over to tredeler, stemte for bedriftsforsamling. Da blir det slik, sier kommunikasjonsdirektør Torgeir Anda i Det Norske.

### Normalt mot

– Du må snakke med de tillitsvalgte. Det er i realiteten de som avgjør dette. Store eiere og ledelsen er normalt mot bedriftsforsamling, skriver konsernsjef Erik Haugane i en tekstmelding til DN.

Hovedtillitsvalgt Grete Schei vil imidlertid ikke si et ord om hvorfor de ansatte ønsker en bedriftsforsamling.

Etter det DN forstår er det liten tvil om at en konflikt med hovedeier Kjell Inge Røkkelselskapet Aker Capital som ligger bak de ansattes ønske om bedriftsforsamling. Et av motivene til de ansatte i Det Norske skal være et ønske om å gjøre det vanskeligere å flytte selskapet ut av Trondheim.

Anda vil ikke kommentere påstanden.

### Sandpåstrøer

– En dinosaur. Slik karakteriserer professor Øyvind Bøhren ved Handelshøyskolen BIS Senter for eierforskning de norske bedriftsforsamlingene. Han mener de ble overflødige for børsnoterte selskaper etter 2006.

– Også andre land enn Norge har to styre, slik som i Tyskland, Østerrike og Frankrike. Men der er det et innsidestyre med direktører som skal kontrolleres av et utside styre med armlengdes avstand til direktørene. Slik er det ikke i Norge etter 2006, da Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse, NUES, ga en anbefaling om at minst halvparten av styremedlemmene bør være uavhengige av ledelsen. Dessuten bør minst to være uavhengig av største eier. Dermed fyller vårt styre begge

## BEDRIFTSFORSAMLING

■ Ifølge allmennaksjeloven skal bedrifter med mer enn 200 ansatte velge en bedriftsforsamling på minst 12 medlemmer.

■ To tredjedeler velges av aksjonærene, en tredjedel av de ansatte.

■ Bedriftsforsamlingen velger styret og styrets leder og skal føre tilsyn med styrets og daglig leders forvaltning av selskapet.

■ Selskapet og et flertall av de ansatte kan avtale at man ikke skal ha bedriftsforsamling.

rollene til de todeltede styrene man har i andre land. Bedriftsforsamlingen i Norge er nok derfor nå blitt enda mer av et sandpåstrøingsorgan og ikke et verdiskapende kontrollorgan, sier Bøhren. Bak NUES står NHO, Oslo Børs, en rekke bransjeforeninger og institusjonelle investorer som Folketrygdfondet, DNB Kapitalforvaltning, KLP, Nordea Fondene og Odin Forvaltning.

– De norske anbefalingene er frivillige å følge. Hvordan fungerer de for dem som ikke følger anbefalingene?

– De som ikke følger dem, må begrunne hvorfor, og dermed virker reglene disiplinerende i seg selv. Har ikke bedriften en



DN igår.

god grunn til sitt avvik i forhold til tankegangen bak anbefalingen, kan det gi minus i karakterboken.

### Går imot

Som aksjonær i Det Norske vil KLP trolig stemme mot opprettelse av bedriftsforsamling, opplyser KLPs leder for ansvarlige investeringer, Jeanett Bergan. Hun gjør det samtidig klart at de vil støtte Orklas forslag om nedleggelse av sin bedriftsforsamling og åpner for at KLP vil gå inn for at flere følger Orkla.

– Vi har jobbet med bedrifts-

forsamling som tema en god stund, og kommer til å gjøre et større prosjekt fordi vi vil ha en grundig analyse i bønn. Men hypotesen vår er at det er et særnorsk fenomen som begrenser den direkte eierskapsutøvelsen, i og med at generalforsamlingen ikke kan velge styre. Før man fikk valgkomiteer i selskapene, var de kanskje viktigere. Vi ønsker særlig å finne ut om de egentlig gir noen reell merinnflytelse for de ansatte og i hvilken grad de bidrar til verdiskaping.

ida.risnas@dn.no

# r og dinosaur



■ **OVERFLØDIG.** Professor Øyvind Bøhren ved Handelshøyskolen BI's Senter for eierforskning mener bedriftsforsamlingene ble overflødige for børsnoterte selskaper etter 2006.  
Foto: Elin Høyland