

Bedre bedrift

gjennom partssamarbeid

Hva er HF?

- ➔ Etablert av LO og NHO
- ➔ Hovedavtalen LO-NHO ligger til grunn
- ➔ Partssammensatt styre
- ➔ Sekretariat



Et samarbeid mellom



De store tallene



7600

Bedrifter omfattes
av hovedavtalen
LO/NHO



70-90
Bedrifter
involvert

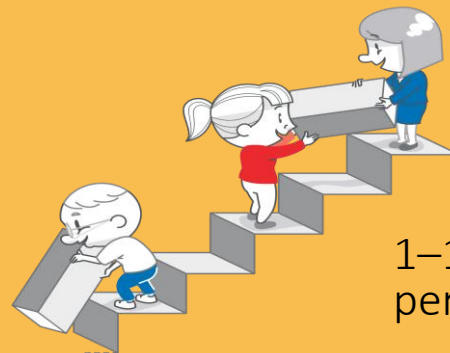


1-3 års
varighet



Opplysning og
Utviklingsfond
LO og NHO

10-20 løpende
prosjekter



1-12 bedrifter
per prosjekt

Hovedavtalen LO-NHO

Del A og B

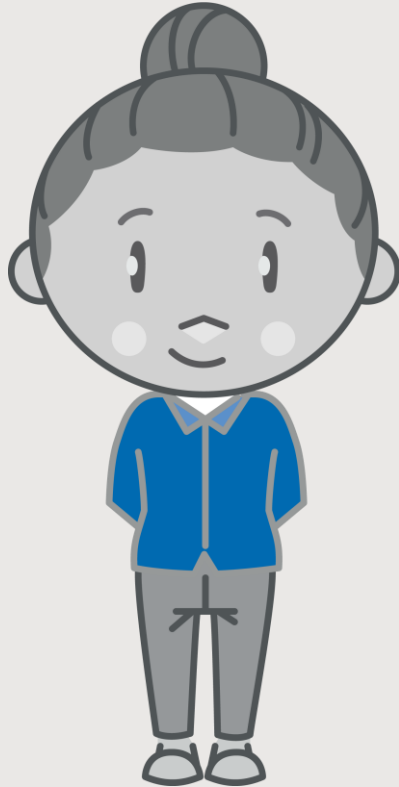
- ➔ HF er forankret i Hovedavtalen LO–NHO del B om samarbeid og tilleggssavtalene i del C
 - ➔ Nr. I om bedriftsutvikling
 - ➔ Nr. II om likestilling mellom kvinner og menn
 - ➔ Nr. III om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene for verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalg
- ➔ HF får «mandatet» i del A, kap. 9, § 9–1
- ➔ Egen avtale om sykefraværssarbeid

Hovedavtalen LO-NHO

«De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse bidra til økt verdiskapning og produktivitet og derved til de økonomiske forutsetninger for bedriftens fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser»



Hovedavtalen LO-NHO



*Ledelsen, de ansatte
og deres tillitsvalgte
plikter å ta initiativ
til aktivt å medvirke
til samarbeid.*

Hovedmål



HF skal bidra til å bedre samarbeidsforholdene i bedriften og legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet

Det gjør HF gjennom:

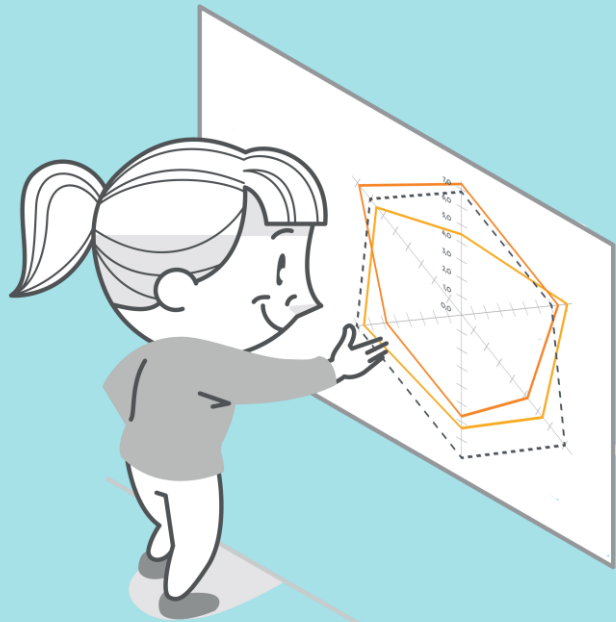
- ➔ *Etablere partssamarbeid*
- ➔ *Styrke det partsbaserte utviklingsarbeidet i bedriften*
- ➔ *Øke verdiskapningen i den enkelte bedrift*
- ➔ *Øke antall utviklingsorienterte og nyskapende bedrifter*
- ➔ *Styrke partenes engasjement i nettverksbasert bedriftsutvikling og forskning*

HF kan støtte

Vi kan gi faglig veiledning og økonomisk støtte til tiltak som har som mål å øke verdiskapningen gjennom bred medvirkning fra de ansatte i bedriften.

- Samarbeidskonferanser
- Kartleggingskonferanser
- Utviklingsprosjekter

Verktøy



Verktøy

- Medarbeiderdrevet innovasjon
- Kunnskap om avtaleverket med roller– Hovedavtalen, del B
- Motivasjon og samarbeid
- Oppfølgingsmøter
- Utviklingsrommet
- Medvirkningsmeteret
- Grunnopplæring kontinuerlig forbedring (Lean)





Med hjelp fra
Hovedorganisasjonenes
Fellestiltak har Helnessund
Bøteri gått fra utdaterte
produksjonsrutiner og dårlig
inntjening til mer effektiv
produksjon.





20.04.2017

www.fellestiltak.no