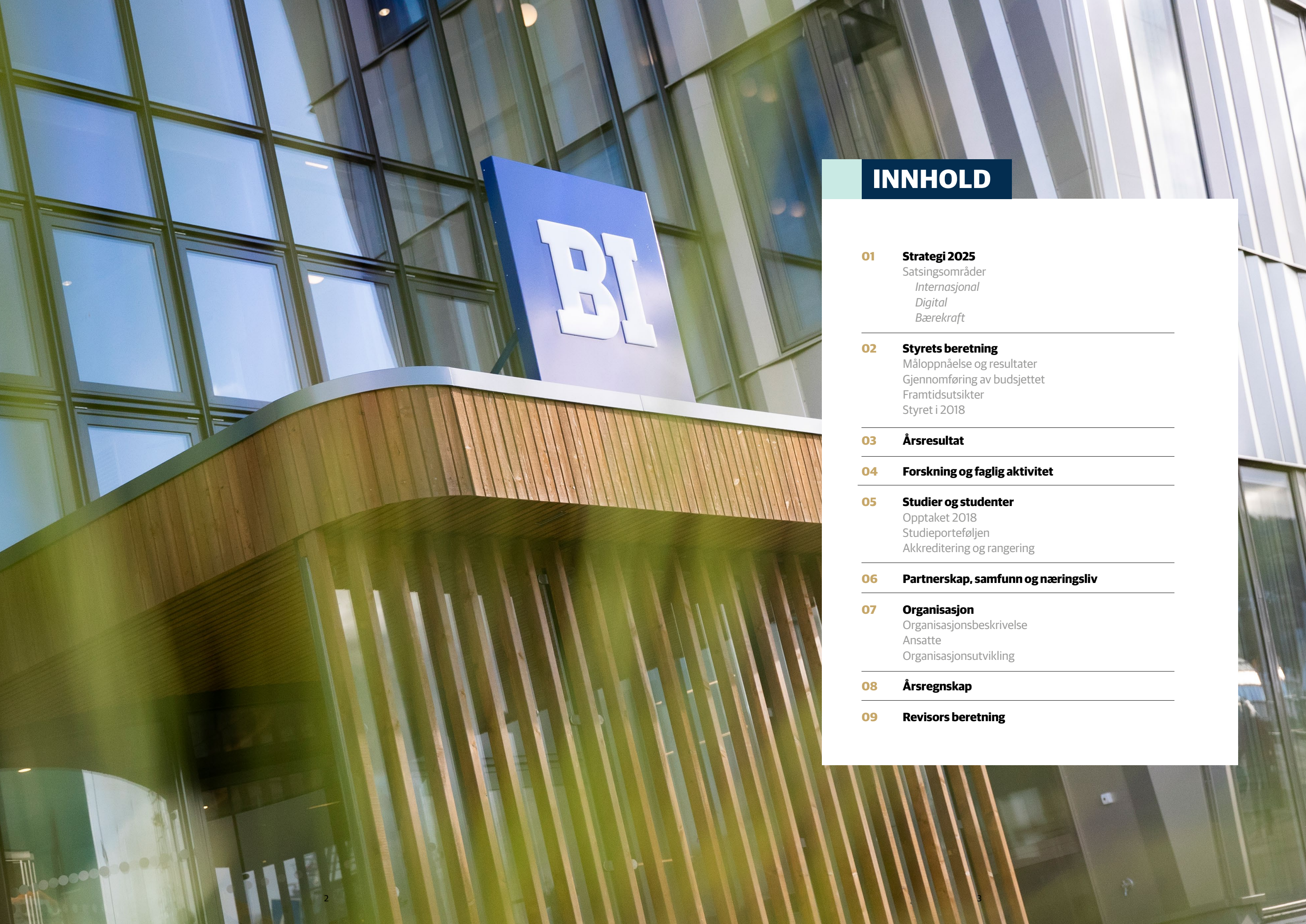


BI ÅRSRAPPORT 2018



INNHOLD

- 01 Strategi 2025**
Satsingsområder
Internasjonal
Digital
Bærekraft

- 02 Styrets beretning**
Måloppnåelse og resultater
Gjennomføring av budsjettet
Framtidsutsikter
Styret i 2018

- 03 Årsresultat**

- 04 Forskning og faglig aktivitet**

- 05 Studier og studenter**
Opptaket 2018
Studieporteføljen
Akkreditering og rangering

- 06 Partnerskap, samfunn og næringsliv**

- 07 Organisasjon**
Organisasjonsbeskrivelse
Ansatte
Organisasjonsutvikling

- 08 Årsregnskap**

- 09 Revisors beretning**

FORORD

BI HEVDER SEG BLANT DE BESTE

2018 var et begivenhetsrikt år for Handelshøyskolen BI. På den ene siden markerte vi skolens 75-årige historie, og arven etter vår grunnlegger, Finn Øien. På den andre siden satte vi vår strategiske retning frem mot 2025. Ambisjonen er å forme studenter og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid.

BI har som mål å øke både den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter. Det er derfor gledelig at andelen toppubliseringer i 2018 ble doblet sammenlignet med 2017. I tillegg økte andelen vitenskapelig produksjon, særlig som et resultat av internasjonalt samarbeid.

I 2018 oppnådde vi re-akkreditering av AMBA, en av de tre akkrediteringene som inngår i Triple Crown. Dette er et viktig kvalitetsstempel som forteller at vi har programmer på linje med de beste i verden.

2018 ble også det beste heltidsopptaket på master noensinne. Mye takket være økende rekruttering av internasjonale studenter. Bacheloropptaket opplevde derimot en nedgang, noe som var med på å sette fart i arbeidet med å fornye bachelorporteføljen for å sikre at vi er attraktive og foretrukket også i framtiden. Fornyelsen handler om innovasjon i programporteføljen, innhold, læringsmål, kursdesign og distribusjonsmodeller. Vi arbeider også med å skape et enda mer inkluderende og støttende læringsmiljø og med å ekspandere programporteføljen på bachelor med flere programmer på engelsk.

Tre nye bachelorprogrammer ble i løpet av høsten klare for studiestart i 2019, og jeg er svært godt fornøyd med innsatsen fra ansatte i hele organisasjonen. Dette er BI på sitt beste, og jeg er imponert over viljen til å mobilisere

for å være en innovativ, relevant og attraktiv handelshøyskole.

På etter- og videreutdanningsmarkedet jobber Executive-divisjonen kontinuerlig for å legge til rette for kravet til livslang læring. I en global konkurransesituasjon er det viktigere enn noensinne å tilby relevant, bærekraftig og tidsriktig kunnskap.

Et viktig strategisk samarbeid som ble inngått i 2018 var FOME-alliansen (Future of Management Education), hvor BI er en av fire grunnleggere. Alliansen skal fokusere på fremtidens leveransemodeller for læring på Executive-markedet.

I løpet av jubileumsåret rettet vi fokus på hva og hvem det hele handler om – forskningen til våre faglige og de mer enn 300 000 alumni som gjennom tidene er uteksaminert fra BI. Hver uke gjennom hele året profilerte vi en ny alumnus i våre digitale kanaler. Gjennom kunnskapsfestivaler ved alle campus og antologien «At the forefront looking ahead», fikk vi rettet søkelyset mot våre fagliges ypperste forskning.

Det er med stolthet jeg kan påstå at jeg leder en fremoverlent, innovativ handelshøyskole på høyde med de beste i Europa.



INGE JAN HENJESAND
REKTOR, HANDELSHØYSKOLEN BI

DETTE ER HANDELSHØYSKOLEN BI

Handelshøyskolen BI er en av Europas største handelshøyskoler med omtrent 20 000 studenter. Virksomheten er organisert i en selveiende stiftelse som har som formål å undervise og drive forskning. Alt økonomisk overskudd brukes til å styrke Bls fag- og læringsmiljø.

BI er en uavhengig vitenskapelig høyskole med hovedkontor i Oslo og fire studiesteder i Norge: Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. Inge Jan Henjesand har vært rektor ved BI siden 2014 og ble gjenvalgt for fire nye år i 2018.

Høsten 2018 hadde BI 12 bachelorprogrammer og åtte masterprogrammer på heltid. På Executive (etter- og videreutdanning) tilbyr BI alt fra komplette programmer til kortere kurs. Executive-porteføljen inneholder over 120 kurs på bachelornivå og mer enn 60 på masternivå. BI Corporate leverer skreddersydde løsninger utviklet i nært samarbeid med bedriftene selv.

I en global konkurransesituasjon er det viktigere enn noensinne å tilby relevant, bærekraftig og tidsriktig kunnskap.

JUBILEUMSÅRET 2018



Financial Times
Executive MBA rank
2018

No
29

FT



STRATEGI 2025

«Shaping people and business for an international, digital and sustainable future»



STRATEGI 2025

BI har vært, og skal være, en forskningsbasert, læringsorientert og påkoblet handelshøyskole. Internasjonalisering, digitalisering og bærekraft er de viktigste satsingsområdene for vår institusjon frem mot 2025.

MISJON

På BI samarbeider studenter, akademikere og næringsliv for å skape en mer bærekraftig fremtid. Vi streber etter topp akademisk kvalitet og for å forme attraktive karrierer og bedrifter. Dette skal vi oppnå gjennom anerkjent internasjonal forskning og utdanning av ypperste kvalitet i tett interaksjon med næringsliv og samfunnet forøvrig.

VERDIER

Vi er forpliktet til våre studenters suksess.

Våre ansatte og vår virksomhet er fokusert på studentenes læring. Vi forventer dedikerte studenter som leverer gode resultater.

Vi dyrker nyskaping og innovasjon.

Vi skaper verdier for våre studenter, bedrifter og samfunnet som helhet.

Vi opptre ansvarlig.

Vi lever etter akademisk frihet og integritet. Vi bidrar til en bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål gjennom forskning, læring, drift og samarbeid. Vi har respekt for studenter og kollegaer.

Vi opptre kollegialt.

Vi bidrar til en inkluderende arbeidsplass hvor vi verdsetter nysgjerrighet og viser interesse for hverandre.

SATSINGSOMRÅDER

INTERNASJONAL

Vi har oppnådd målet vårt om være en høyskole i toppsjiktet i Europa. Strategien som ble vedtatt i 2018 befester at det å videreutvikle BI som en internasjonal handelshøyskole er en av våre tre viktigste prioriteringer.

BI formidler internasjonalt orientert undervisning, perspektiver og erfaringer. Vi har en global tilnærming til undervisning, næringslivet og offentlig forvaltning, og vi legger til rette for at våre studenter kan tilegne seg internasjonale erfaringer gjennom studietiden.

Underviserne våre skal ha internasjonal erfaring og kunne bruke denne i egen forskning og undervisning. Vi prioriterer høyt kvalifiserte forskere med internasjonal bakgrunn eller erfaring når vi rekrutterer.

Alle BIs masterprogrammer gjennomføres på engelsk. Vi opplever en økende interesse fra internasjonale studenter til disse programmene.

Vi videreutvikler nå masterprogrammene for å tiltrekke oss enda flere internasjonale studenter og studenter med bachelorgrader fra andre steder enn handelshøyskoler.

UTVEKSLING OG DOUBLE DEGREE

BI mottok 683 utvekslingsstudenter fra partnerinstitusjoner til Campus Oslo i 2018. Rundt 545 av studentene våre reiste på utveksling ett semester eller mer.

Vi har mer enn 200 partnerinstitusjoner med avtale om utveksling over hele verden. De aller fleste bachelor- og masterstudier har mulighet for utveksling i ett semester. De som tar BIs bachelor i internasjonal markedsføring reiser et helt år til enten Australia, USA, Frankrike, Tyskland, Kina, Spania eller England.

BI tilbyr Double Degree på tre masterstudier. En Double Degree gir studentene en grad fra to skoler, og de tilbringer et studieår ved hver skole. I tillegg har vi et eksklusivt masterprogram, Quantitative Techniques for Economics and Management (QTEM), med et internasjonalt og analytisk fokus. QTEM-masterprogrammet gir en kombinasjon av to semestre ved BI og to semestre ved to akademiske partnerskoler, i tillegg til et åtteukers internship.

BIS INTERNASJONALE CASE-KONKURRANSE

I 2018 arrangerte vi BI International Case Competition (BIICC) for tredje gang. 12 lag, bestående av toppstudenter fra prestisjeskoler over hele verden, kom til BI for å løse reelle businesscase levert av partnere i næringslivet. Partnere i 2018 var Implement Consulting Group, Telia, Gjensidige, Equinor og Orkla. Hovedcaset ble levert av Premium Partner Orkla.

INTERNASJONALE EXECUTIVE-PROGRAMMER

På Executive Master of Management kan deltakere fra ni programmer gjennomføre én modul i utlandet. De fleste gjennomføres i samarbeid med en av våre internasjonale partnere.



683

UTVEKSLINGSSTUDENTER
TIL BI

BACHELOR: 360
MASTER: 323

545

UTVEKSLINGSSTUDENTER
FRA BI

115

INTERNASJONALE TIL
SOMMERSKOLEN

Executive Master of Management in Energy har to av fem moduler ved partnerskolen SFP School i Paris. Deltakere i BIs MBA-program gjennomfører tre av sine seks samlinger på det 18 måneder lange ledelsesprogrammet ved internasjonale toppskoler. Avhengig av hvilken spesialisering de velger får de moduler hos våre partnere ved Haas Business School i Berkeley, IE Business School i Madrid, Nanyang Business School i Singapore eller Hasso Plattner Institute i Potsdam.

KINA-SAMARBEID

Vi har lang erfaring med utdanning i Kina gjennom vårt samarbeid med School of Management

ved Fudan University i Shanghai. Til nå har rundt 2500 ledere tatt en BI Executive MBA, og de fleste har sentrale stillinger i de største nordiske og internasjonale bedriftene i regionen.

I 2018 åpnet Torbjørn Røe Isaksen BIs senter for innovasjon i partnerskap med Beijing Tsinghua Industrial R&D Institute. Senteret skal tilrettelegge for skalering av kinesiske teknologiselskaper i Kina og ut av Kina, samt gi norsk teknologi innpass i det kinesiske markedet. Vi inngikk også en intensjonsavtale med Tsinghua University om å opprette et forum for ti norske og ti kinesiske bedrifter som skal støtte opp under «cross border»-arbeidet.

Beijing er i dag verdens nest største teknologi-hub. Her skal vi, sammen med norsk industri og næringsliv, bygge broer for teknologisamarbeid, kunnskapsdeling, forskning og skalering av norsk teknologi i Kina. Tsinghua University er at av de fremste universitetene i landet, og gjennom samarbeidet har vi ytterligere utvidet vår læringsarena.

INTERNASJONALT ENGASJEMENT FRA ALUMNI

BI Alumni er et globalt nettverk med mer enn 85 000 alumni fra over 80 land. Alumni som bor og jobber utenfor Norge er våre viktigste ambassadører internasjonalt. I 2018 gjennomførte vi 30 alumniarrangementer i utvalgte byer i Europa, Asia og Nord-Amerika. Arrangementene er ofte i tett samarbeid med alumni, næringsliv, Utenriksdepartementet, Innovasjon Norge og handelskamre, og gir dem en unik mulighet til å bygge videre på sitt internasjonale nettverk. Internasjonal alumni-aktivitet bidrar til merkevarebygging og understøtter vår internasjonale rekrutteringsstrategi.

BI INTERNATIONAL ADVISORY BOARD

BI International Advisory Board er et uavhengig organ bestående av næringslivsledere fra større virksomheter, internasjonale akademikere og alumni. De har en rådgivende funksjon overfor ledelsen og styret, for å styrke oss internasjonalt gjennom et eksternt blikk på vårt strategiske arbeid og internasjonaliseringsstrategi.

ANNET INTERNASJONALT SAMARBEID

I 2018 ble BI en av fire grunnleggere av en verdensomspennende allianse av handelshøyskoler – Future of Management Education Alliance (FOME). Allianzen arbeider med fremtidens leveranse-modeller for læring innen Executive-markedet. I oktober lanserte vi våre to første kurs på alliansens felles læringsplattform; Insendi.

EdTech Forum er et nettverk av internasjonale handelshøyskoler som jobber med fremtidsrettet utdanning innen business. I november 2018 var BI vertskap for den internasjonale nettverkskonferansen Edtech And The Future of Business Education, som tiltrekker handelshøyskoler fra hele verden.



DIGITAL

Digitalisering er med på å legge premissene for hvordan våre ansatte jobber, innholdet i programmene våre og hvordan programmene blir undervist. Dagens studenter er bevisste på at de må ha digital kompetanse som en del av sin grad, uansett hvilken utdanning eller yrkeskarriere de sikter mot.

— Dette gjelder like mye for etter- og videreutdanning, som for studenter på bachelornivå. Vi jobber aktivt med å svare på de endrede kompetansekravene som den teknologiske utviklingen fører med seg.

DIGITAL UNDERVISNING

BI har gjennom flere år eksperimentert med ulike undervisningsformer og læringsteknologier for en større del av studieporteføljen. I 2018 ble det satt i gang et større prosjekt som skal se på fremtidens bachelormodell som helhet. Ett av tre områder dette prosjektet skal ta for seg er å se på hvilke kombinasjoner av undervisningsformer man skal ha i fremtiden. Målet er at den nye bachelormodellen skal være klar til oppstart i august 2021.

I 2018 økte webinarer innen multimedieproduksjon. Vi tok i bruk to moderne webinarstudioer på vårt multimediesenter, og produserte til sammen 381 webinarer i løpet av året. I tillegg har videoproduksjon, med blant annet selvbetjeningsstudio, fjernopptak og casevideo, resultert i 680 nye videoer. Vi introduserte også podkastproduksjon som en nysatsning i

undervisningssammenheng. Over 100 podkaster er produsert i vårt nye podkaststudio.

DIGITAL STUDIEHVERDAG

På samme måte som studentene forventer digital kompetanse har de også forventninger til en digital studiehverdag. Vi har de siste årene gjennomført betydelige investeringer i digital teknologi for å realisere ambisjonen om å være en av de ledende handelshøyskolene i Europa. Dette omfatter både investeringer for digitalisering av kjernevirksomheten og for støttefunksjoner til beste for studenter og ansatte.

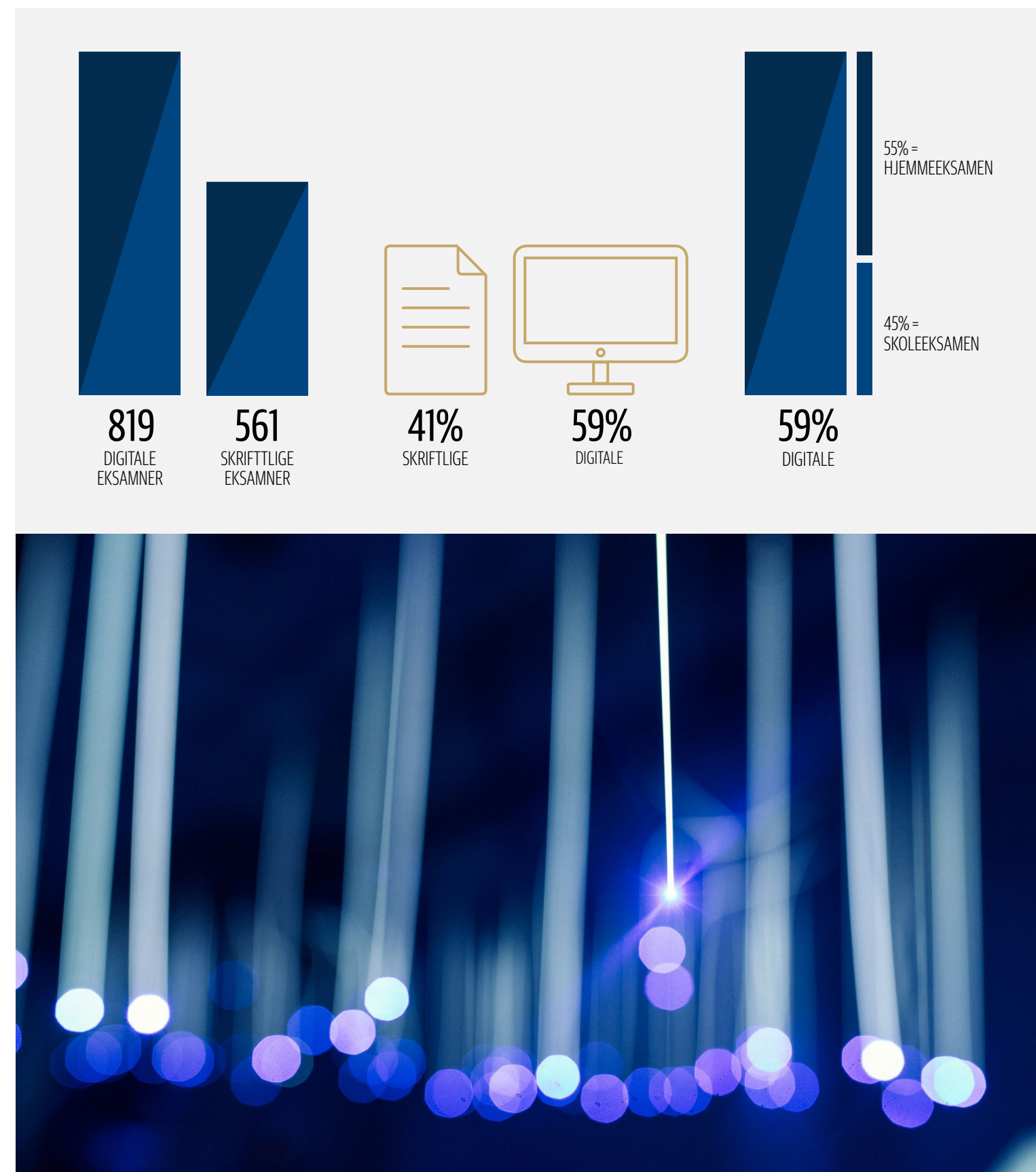
I året som gikk arrangerte BI 1380 eksamener, hvorav 819, 59 prosent, av disse var digitale. 219, 45 prosent, av de digitale eksamenene var skoleeksamener.

Digitalisering av eksamen har ikke forløpt uten problemer, og vi har måttet endre målsettingen rundt dette. Det digitale eksamenssystemet vi har utviklet sliter med ytelse og kapasitet når studentantallet øker. I dag har vi ikke noe uttalt mål knyttet til digitaliseringsgrad på eksamen, men på høsten begynte arbeidet med å planlegge en pilot for et nytt digitalt eksamensverktøy.

I året som gikk skjerpet vi beredskapen og beredskapsplanene rundt digital eksamen, og beredskapsøvelser ble gjennomført flere ganger i løpet av året.

De første digitale vitnemålene produserte vi høsten 2017, og prosjektet ble ferdigstilt i 2018. Resultatet er at alle vitnemål og bevis fra BI leveres digitalt som standard. Vi produserte til sammen 7917 digitale vitnemål, kursbevis og karakterutskrifter. I 2019 vil vi lage en integrasjon mellom eget søkeropptakssystem og nasjonal vitnemålsdatabase.

En ny og mobiltilpasset studentportal ble lansert ved studiestart. I utviklingen ble det lagt vekt på at systemene har rett ytelse og kapasitet for å tåle aktiviteten til den store studentmassen vår.



VIKTIGE DIGITALE UTVIKLINGS- PROSJEKTER I 2018

I 2018 investerte vi ca. 80 millioner kroner i utviklingsprosjekter. Prosjektene er verktøy som skal bidra til å realisere strategien. Som planlagt har vi implementert en ny styringsmodell for prioritering av investeringer i utviklingsprosjekter. I tillegg er det tatt flere grep for å profesjonalisere måten prosjektene ledes og gjennomføres på. I januar 2018 ble det etablert en rendyrket projektavdeling under digital enhet. Avdelingen har ansvaret for organisasjonens interne prosjektledere samt et prosjektkontor for porteføljestyling.

CRM-PROSJEKT

Prosjektet ble startet i 2017. I 2018 ble det gjennom en analysefase initiert anskaffelse av en ny CRM-plattform. Hovedhensikten med prosjektet er å legge til rette for en god opplevelse for kundene og studentene våre. Dette omfatter å forbedre dialogen med våre interessenter, optimalisere aktiviteter for å tiltrekke nye studenter, konvertere søkere til studenter, administrere og yte service til studenter og forsterke relasjonene til alumni. I 2019 velges leverandør av ny systemplattform og implementeringen starter.

BUSINESS INSIGHTS AND ANALYTICS-PROSJEKT (BI&A)

Hensikten med BI&A-prosjektet er å samle, kvalitetssikre og tilgjengeliggjøre data for å legge til rette for faktabaserte beslutninger. I 2018 ble to teknologiplattformer testet for etablering av et virksomhetsovergripende datavarehus. Mot slutten av året ble Microsoft Azure-plattformen valgt sammen med dashboard-verktøyet Power BI. I 2019 skal prosjektet utvikle dashboards til bruk i opptaksprosessen, kvalitetssikringsarbeidet og CRM.

GDPR

Under sommeren trådte den nye personvernlovgivningen i kraft. Vi har jobbet iherdig med å kartlegge all behandling av persondata i systemer og arbeidsprosesser. Dette har resultert i en liste med prioriterte tiltak som



Bærekraftig forretningsdrift og samfunnsutvikling blir stadig viktigere for ledere, politikere og i samfunnet generelt.

blir videreført i 2019 for å sikre at virksomheten vår opererer i tråd med ny lovgivning.

BÆREKRAFT

Strategi 2025 forplikter oss til å sørge for å levere kurs og programmer som fokuserer på ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig verdiskaping. Vi engasjerer oss innen samfunnsansvar på tre nivåer: I forskning, undervisning og egen drift. Våre interessenter forventer at engasjementet er tydelig og dokumenterbart.

Bærekraftig forretningsdrift og samfunnsutvikling blir stadig viktigere for ledere, politikere og i samfunnet generelt. Det er derfor viktig at kandidatene som uteksamineres fra BI forstår hvordan bærekraftsutfordringene påvirker forretningspraksis, økonomisk vekst, forbrukeratferd og utforming av politikk og regelverk.

I 2018 startet vi et stort arbeid med å oppdatere alle programmer med egne læringsmål relatert til samfunnsansvar og bærekraft. Faglige ved BI er forpliktet til å sette seg inn i hvordan bærekraftsmålene vil påvirke teoretiske modeller og forskning, og sørge for at kunnskap rundt dette videreføres til studentene.

I tillegg til at alle kurs og programmer oppdateres med egne mål for samfunnsansvar og bærekraft, tilbyr vi Executive-kurs knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Les mer om BIs bærekraftsatsing på bi.no/om-bi/barekraft.

Vi er dessuten deltaker i FN-nettverket UN PRME (Principles for Responsible Management Education). PRME er et globalt nettverk for dialog, samhandling og utvikling av ansvarlig forvaltning og lederutdanning. Medlemskapet forplikter oss til å etterleve PRMEs syv prinsipper for ansvarlig lederutdanning. En detaljert redegjørelse for våre aktiviteter innen samfunnsansvar og etikk finnes i BIs PRME-rapport. Rapporten publiseres annethvert år og ble levert for andre gang høsten 2018. Les siste PRME rapport [her](#).

I tillegg til spesifikke mål og prinsipper for handels- høyskoler i PRME, arbeider vi i tråd med FNs bærekraftsmål. Vi har valgt å arbeide spesielt med følgende tre mål: Nr. 4. God utdanning, nr. 5. Ligestilling mellom kjønnene og nr. 13. Stoppe klimaendringene.

I 2018 gikk vi inn som partner i Global Opportunity Explorer (GOE). GOE er et samarbeidsprosjekt mellom Sustainia, DNS og FNs GLobam Compact. Formålet er å arbeide med hvilke forretningsmuligheter som ligger i FNs bærekraftsmål. Nettverket skal kartlegge banebrytende innovasjon og nye markeder samt koble bedriftsledere, gründere og investorer til nye partnere, prosjekter og markeder for å fremme en grønnere og mer rettferdig verden innen 2030.

Vi valgte også å bli samarbeidspartner i Oslo europeisk miljøhovedstad 2019. At Oslo vant konkurransen om å

bli europeisk miljøhovedstad viser at vi har en av de mest ambisiøse og handlekraftige byene innen miljø og klima. Dette støtter vi gjerne opp under og bidrar til.

FORSKNING

Flere forskningsprosjekter og forskere på BI kan knyttes til bærekraft. Et eksempel er prosjektet Sustain, som er et samarbeid mellom BI, Jimma University i Ethiopia og Mzumbe University i Tanzania. Prosjektet fikk tildelt fem millioner kroner gjennom NORPART 2018 og vil pågå i perioden 2019-2023. Prosjektet skal fremme internasjonal forståelse, interkulturell kompetanse og bygge opp internasjonale nettverk for faglige og studenter i de tre landene. Nettverket vil behandle spørsmål knyttet til forsyningskjeder, miljø, fornybar energi, transport, digitalisering, helse og korrupsjon. Vi skal etablere et utvekslingsprogram for mer enn 150 studenter knyttet til prosjektet, i tillegg til konferanser og seminarer. Sustain ledes av professor Caroline Dale Ditlev-Simonsen.

FELLES ANSVAR

Fordi bærekraft ikke skal ligge til én dedikert enhet eller person i organisasjonen, ble det besluttet at vi ikke skulle videreføre Sustainability Council i sin opprinnelige form. Hensikten er at alle ledere og ansatte må ta ansvar for at vi opererer på en bærekraftig måte. Det vil likevel være en gruppe som skal ha oversikt over tiltak som settes i gang og sørge for nødvendig fremdrift på de ulike områdene.

Både ansatte og studenter hos oss er involvert i samarbeid med en rekke ideelle organisasjoner gjennom økonomisk støtte og frivillig arbeid for ulike internasjonale prosjekter. Students Sustainability Council ble opprettet som en del av Studentforeningen BI Oslo (SBIO) i 2017.

MILJØ OG KLIMA

Vi har gjennom mange år hatt miljø og klima som en del av kjernevirksomheten.

Et av satsingsområdene i strategien mot 2025 er at BI skal bidra til å bekjempe klimaendringer og støtte opp under et bedre miljø. Alle våre campuser er miljøfyrtårnsertifiserte.

I 2018 åpnet en ny miljøvennlig campus i Trondheim. Denne har bygg-sertifiseringen BREEAM Nor Excellent og bruker 70 prosent fornybar energi. Energien kommer i hovedsak fra solceller på taket og varme og kjøling fra sjøen rett utenfor campus. I 2019 skal vi åpne en tilsvarende miljøvennlig campus i Stavanger. Ved campus Oslo ble vi i høst sertifisert for å kunne gjennomføre grønne konferanser.

BI har siden 2011 gjennomført klimaregnskap annenhvert år. I 2018 ble det besluttet at disse skal gjennomføres hvert år. Klimaregnskapet viser at vi hadde et totalt utslipp på 7146 tonn CO₂. Våre største klimaavtrykk kommer fra indirekte utslipp i form av forretningsreiser, pendling og mat. I flere år har vi systematisk jobbet med å redusere utslipp gjennom energisparing og øke vår andel fornybar energi.

Samtidig har vi jobbet med å redusere plast og engangsartikler. Fordi reisevirksomhet er en forutsetning for deler av vår kjernevirksomhet, har vi besluttet å kjøpe klimakvoter (EUA-kvoter) for alle flyreisene våre.

I 2018 styrket BI kravene til miljøfokus til sine leverandører og i innkjøpsprosesser. Vi etterspør nå miljøsertifiseringer og har valgt å sette nye kriterier der miljø og klima skal vektes 30 prosent.

BI ønsker å bidra til ansvarlig forbrukeratferd og økt sirkulærøkonomi. Vi har derfor økt fokus på kildesortering, materialgjenvinning, ombruk og avfallsreduksjon. En avfallsanalyse ved BI campus Oslo viste at engangsemballasje var en av de største hindringene for å nå vårt ambisiøse mål om 65 prosent materialgjenvinning i 2022. I 2018 startet vi derfor arbeidet med å fjerne all unødvendig plast og engangsartikler.

For å bidra til forbedrede vilkår for insekter og pollinering av planter inngikk vi et samarbeid med BYBi, og etablerte to bikuber på taket ved campus Oslo. Honning fra kubene ble delt ut til ansatte og gjesteforelesere. Dette fikk stor oppmerksomhet i tillegg til å skape betydelig engasjement internt i organisasjonen.

Vi vil arbeide aktivt med å øke våre ambisjoner innen miljø- og klimaarbeid fremover. Reviderte mål er under utvikling og forventes å være på plass før sommeren 2019.

2

STYRETS BERETNING



STYRETS BERETNING

Gjennom de siste tiårene har BI etablert seg i toppsjiktet av handelshøyskoler i Europa. BI har en solid forretningsmodell som har fungert i mange år. De siste par årene har studentopptaket gått ned, og konkurransesituasjonen har utfordret forretningsmodellen. Det var behov for å tenke nytt og praktisere annerledes.

I første del av 2018 jobbet BI med kartlegging og utforming av ny strategi. Styret verdsetter spesielt prosessen i strategiarbeidet, og måten BI involverte og brukte kompetansen i hele organisasjonen, og fikk innspill fra nåværende og kommende studenter og sentrale interessenter i inn- og utland. Ikke minst anerkjenner styret hvordan BI på viktige områder umiddelbart begynte å justere tenkesett, og startet implementeringen parallelt med utvikling av innholdet i den nye strategien. Ansatte i alle deler av organisasjonen har vist evne til å mobilisere hurtig og gjøre tøffe prioriteringer for å nå nye mål. Styret oppfatter prosessen som smidig og moderne.

Styret har stor tro på at den strategiske retningen som er valgt er rett for BI. BI skal være en internasjonal handelshøyskole med en global tilnærming til kunnskapsutvikling, formidling, læring og forming av næringsliv og offentlig forvaltning. BI skal møte studenters forventninger til digital kompetanse og til en digital studiehverdag. BI løfter frem bærekraft gjennom ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig verdiskapning i forskning og formidling.

Styret opplever at BI gjennom jubileumsåret benyttet mulighetene til å vise fram det beste av sitt bidrag til samfunnet gjennom forskning og utdanning fra 1943 og frem til i dag. BI har en viktig historie å fortelle, og som berører svært mange. Styret mener måten BI benyttet muligheten til å verdsette alumni, forskere og forskning på var en verdig måte å vise frem hvordan de legger til rette for kvalitet og utvikling.

BI har gjennom 2018 fremstått som en fremoverlent organisasjon og en viktig pådriver til utviklingen av kunnskapssamfunnet. 2018 gir styret god tro på at svært mange også fremover vil oppleve gode muligheter til utvikling med og på BI.

GOD SAMHANDLING

Styret vil rette en stor takk til ansatte, studenter, alumni, partnere og alle andre som har bidratt til BIs utvikling i jubileumsåret 2018. God samhandling er avgjørende for kvaliteten på BIs forskning og undervisning. Styret er overbevist om at relasjonene som er skapt og styrket i året som gikk vil ha positiv betydning for BIs utvikling i fremtiden.

MÅLOPPNÅELSE OG RESULTATER

BI hadde som mål å bruke 75-årsjubileet til å vise frem sin betydning som samfunnsaktør.

Dette har de oppnådd gjennom mange faglige aktiviteter og markeringer gjennom året, blant annet med antologien «At the forefront looking ahead», kunnskapsfestivaler og profilering av én alumnus i uka gjennom hele året.

BI har også i de siste årene gjennomført betydelige investeringer i digital teknologi. Dette omfatter blant annet investeringer for å digitalisere kjernevirksomheten og støttefunksjoner til beste for studenter og ansatte. Viktige prosjekter har i 2018 vært anskaffelsesprosessene rundt nytt CRM-system og datavarehus. Dette er i tråd med de overordnede prioriteringene som var satt for 2018. Styret mener at dette har vært nødvendige prioriteringer for å kunne være en konkurransedyktig handelshøyskole og for å oppfylle kravene i Kunnskapsdepartementets digitaliseringsstrategi.

Strømlineformet studentservice, gode rådgivnings- og veiledningstjenester har vært en prioritet i 2018. BI er på stø kurs mot målsettingen om å øke fullføringsgraden til bachelorstudentene.

Innen fag og forskning hadde BI som mål å prioritere vitenskapelige ansatte som kan bidra til å oppnå de strategiske målsettingene. Disse prioriteringene gav resultater i 2018 gjennom en dobling i antall topp-publiseringer fra 2017.

BI hadde også et mål om å øke andelen eksternfinansiert forskning. Dette er et møysommelig og langsiktig arbeid som det har vært jobbet mye med i løpet av året. Styret

må likevel erkjenne at resultatene i 2018 ikke helt har svart til ambisjonene på dette området.

Målsettingen om å gjenvinne tapt studentvolum på bachelorstudiene strekker seg over flere år. Gjennom en revitalisering av bachelorporteføljen skal BI bedre tilpasse seg nye studiepreferanser og behov. Denne prosessen er godt i gang, og tre nye studier ble høsten 2018 godkjent for oppstart høsten 2019.

Innen Executive-markedet var målet å opprettholde markedsandelen i 2018. Selv om BI har hatt en liten nedgang i antall studenter på Executive Bachelor, har vi likevel nådd denne målsettingen fordi årsaken til nedgangen i stor grad kan tilskrives nedleggelsen av Bank og Forsikring. Bank og Forsikring ble nedlagt i 2018 på grunn av store omveltninger i bransjen.

BI jobber med å oppgradere Executive bachelorporteføljen med dagsaktuelle, mer generelle kurs, som retter seg mot en bredere målgruppe. I 2018 lansert vi åtte nye Executive bachelor-kurs. Til tross for økende konkurranse er det positivt at Executive Master of Management har hatt en jevnt stigende utvikling i antall studenter de siste årene.

BI Corporate har hatt et godt år med mange nye prosjekter. Også her har BI vært gjennom et skifte i preferanser og etterspørsel. Kundene ønsker langsiktige samarbeidspartnere for endring, verdiskaping og implementering. Markedet etterspør i større grad en prosessbasert problem-løsning hvor praksisfeltet vektes tyngre. Corporate har klart å imøtekomme etterspørselen på en god måte.

BI skal ha foretrukne programmer innen MSc, EMBA og doktorgrad for internasjonale interessenter. BI hadde som hovedmål å lansere to nye MSc-programmer i 2018. Dette klarte de gjennom oppstart av Master of Science in Business Analytics og Master of Science in Quantitative Finance høsten 2018.

Executive MBA (EMBA) opplevde i 2018 markedssvikt for spesialiseringene Energy og Ocean Industries, og BI valgte å kansellere disse to. I tråd med målsettingene ble det i stedet lansert en ny spesialisering, EMBA Digital. Til tross for kort innsalgstid ble denne godt mottatt i markedet. EMBA endte til slutt med en liten nedgang fra året før, men BI viste likevel at de evnet å snu seg raskt for å tilpasse seg endrede markedskrav.

Styret mener at BI i all hovedsak har klart å nå de uttalte målene som ble definert for 2018. BI har en utfordring med tanke på en skjerpet konkurransesituasjon og endrede studiepreferanser i bachelormarkedet, men styret har tro på at BI har gjort de tiltakene som kreves for å korrigere for denne utviklingen.

GJENNOMFØRING AV BUDSJETTET MED VEKT PÅ PRIORITERTE MÅL

HØY KVALITET I UTDANNING OG FORSKNING

Gjennom målrettet arbeid med studentgjennomstrømning lykkes BI med å få en økende andel studenter gjennom studiet på normert tid. På Master of Science ligger gjennomføringsgraden på et stabilt høyt nivå og på bachelor ser styret en positiv utvikling, men erkjenner likevel at det her er en vei å gå før BI kan si seg fornøyd.

De disposisjonene som ble gjort i 2018-budsjettet til fordel for tiltak som skal bidra til at flere studenter skal lykkes med sine studier, har gitt ønskede resultater. BI vil fortsette å gi dette arbeidet høy prioritet i tiden som kommer. For PhD-programmet er det viktigste å sørge for at BI rekrutterer de rette kandidatene, at de får god oppfølging av veiledere med høy forskningsaktivitet, og at kandidatene etter endt utdanning er attraktive for de beste forskningsmiljøene.

Også her mener styret å se at prioriteringene gir resultater.

BI investerer mye i utvikling og vedlikehold av læringsmiljø, og får gode tilbakemeldinger på studentenes opplevde studiekvalitet. Styret er også tilfreds med at studentene har en faglig tidsbruk som ikke står noe tilbake for sektoren for øvrig til tross for at BIs studenter bruker mye tid på betalt arbeid ved siden av studiene.

Faglig rekruttering og utvikling er høyt prioritert i BIs budsjetter. Styret ser en meget tilfredsstillende utvikling i antall publiseringspoeng og vurderer dette som en tilbakemelding på at prioriteringene gir resultater. Imidlertid skulle styret gjerne sett at BI fikk innvilget flere H2020-prosjekter. Styret ønsker at arbeidet med dette skal få høyere prioritet i budsjettene som kommer.

BI bruker betydelige ressurser på internasjonalt samarbeid og har et stabilt høyt antall utvekslingsstudenter innenfor Erasmus+.

VELFERD, VERDISKAPING OG OMSTILLING

BIs kandidater er ettertraktede i arbeidsmarkedet. Sysselsettingsgraden er høy, særlig blant MSc-kandidater. Dette ser styret som et positivt resultat av de budsjettmessige fordelingene til karriereservice, nettverksbygging og næringslivsrelasjonene. I tillegg settes det av betydelige midler til innovasjonsprosessen, som skal bidra både til at studieprogrammene er attraktive og at kandidatene får den kunnskapen og de ferdighetene arbeidsmarkedet etterspør.

BI lykkes godt med å tiltrekke seg BOA-midler (ekstern-finansierte midler) til undervisningsprosjekter, noe som er en viktig del av BIs etter- og videreutdanningsarbeid. BI har en målsetting om å bli flinkere til å tiltrekke seg BOA-midler til forskning. At BI i så måte lykkes bedre med undervisningsprosjekter enn med forskningsprosjekter, gjenspeiler de prioriteringene som så langt har vært gjort i budsjettene. I budsjettene som kommer vil arbeidet med BOA-inntekter til forskningen, herunder bidragsinntekter fra Forskningsrådet, prioriteres høyere.

EFFEKTIV, MANGFOLDIG OG SOLID HØYERE UTDANNINGSSEKTOR OG FORSKNINGSSYSTEM

BI legger stor vekt på å utvikle studieprogrammer og undervisningsmetoder som gjør det mulig å tilby mange studieplasser i forhold til antall faglige årsverk, og de investerer for tiden mye i ulike utviklingsprosjekter som skal øke kvaliteten ytterligere. Dette sikrer høy effektivitet og god utnyttelse av knappe faglige ressurser.

Kjønnsbalansen i dosent- og professorstillinger er, etter styrets vurdering, akseptabel selv om det mangler noe før BI kan si seg fornøyd. Tidligere budsjettmessige disposisjoner for å fremme ansettelse av kvinner har ikke gitt ønskede resultater. Derimot har styret sett positive resultater av et mer bevisst fokus på verdien av kjønnsbalanse. I budsjettet for 2019 er FNs Bærekraftsmål nr. 5 om likestilling mellom kjønnene viet særlig oppmerksomhet.

BI benytter seg i svært liten grad av midlertidige

ansettelser. De få de har, er i hovedsak midlertidige bistillinger som har to hovedformål. Det ene er å bringe næringslivsrelevans inn i læringen, det andre er å tiltrekke seg internasjonale professorer som det er krevende å få inn i faste stillinger. Det skal i denne sammenheng påpekes at BI, i motsetning til statlige institusjoner, er underlagt Arbeidsmiljølovens bestemmelser som i svært liten utstrekning gir grunnlag for midlertidige ansettelser.

OPPNÅDDE RESULTATER, VESENTLIGE FORHOLD, UTFORDRINGER OG STYRETS TILTAK

Driften har i 2018 gått som planlagt og gitt ønskede resultater. Unntaket er opptaket av nye studenter høsten 2018. På Master of Science var opptaket i tråd med et ambisiøst budsjett, mens på bachelor endte opptaket av nye studenter på et nivå som lå under et allerede nøkternt budsjett. Også innenfor etter- og videreutdanning opplevde BI noe svakere inntekter fra de åpne programmene, men dette ble oppveiet av tilsvarende økte inntekter fra bedriftsmarkedet. Effekten av et svakt opptak på bachelor vil først og fremst gjøre seg gjeldende i 2019 og 2020. Inntektene i 2018 ble derfor totalt sett omtrent som budsjettet. Det samme gjelder kostnadene der eneste avvik av betydning skyldtes høyere energipriser.

Styret er forberedt på å svare på langtidseffekten av et svekket bacheloropptak med nødvendige kostnadsreducerende tiltak. Langt viktigere er imidlertid det arbeidet som nå gjøres med å sikre en attraktiv portefølje gjennom innovasjons- og nyskappingsprosessen på den ene siden, og på den andre siden å styrke lønnsomheten i øvrige deler av virksomheten.

BI er i en særlig krevende posisjon i og med at vi konkurrerer om studenter som i stor utstrekning kan velge et gratis studietilbud ved offentlige institusjoner. Etter hvert som etter- og videreutdanning også får en stadig mer sentral plass ved offentlige institusjoner, er det viktig for BI å bidra til at konkurransen i dette markedet skjer på like vilkår. Akilleshælen er forskningskostnadene som BI i det aller vesentligste bærer selv. BI må derfor få disse kostnadene dekket gjennom studieavgifter, mens denne kostnaden i sin helhet er dekket gjennom statsbudsjettet ved de offentlige institusjonene.

FRAMTIDSUTSIKTER

Etter å ha gjennomført et vellykket 75-årsjubileum, retter styret nå blikket fremover. I årene som kommer skal BI fortsette å gi tusenvis av kandidater tyngden de trenger for å mestre utfordringer, forme sine karrierer og nå sine mål.

BIs mål er å koble næringslivet og samfunnet med topp forskning og fremragende læring. De skal sette studenter og bedrifter i stand til å påvirke en verden i forandring og realisere sine ambisjoner. Som en åpen akademisk institusjon bryr BI seg om hvor studentene skal – ikke hvor de kommer fra.

Fremtiden kan ingen spå, men styrets forpliktelse ligger i å bidra til at BI er så godt rigget for endringer at organisasjonen takler dem. Styret ser med optimisme på innovasjonstakten der nye og attraktive studier forhåpentligvis vil treffe markedet på en god måte. En offensiv organisasjon jobber systematisk for å nå de strategiske målene som er satt. Vi vil berømme ansatte, studenter og partnere for innsatsen de hver dag legger ned for å føre BI videre.

Med dette som bakteppe er styret positive med tanke på fremtiden, samtidig som vi fullt ut erkjenner de økonomiske utfordringene grunnet fallet i antall studenter på bachelormarkedet. Styrets hovedfokus vil selvsagt være å korrigere denne utviklingen, og nye attraktive studier blir lansert høsten 2019 for også å tiltrekke seg nye

studentgrupper. Vi har laget en beredskapsplan knyttet til reduksjon av kostnader dersom inntektsfallet skulle fortsette, og styret er komfortable med organisasjonens evne til omstilling. Det er usikkerhet knyttet til inntektene, men denne vurderer vi ikke å være vesentlig større enn den generelle markedsrisikoen BI har operert under tidligere.

BI har medvind i form av topp internasjonalt samarbeid og utstrakt næringslivskontakt. Grunnlaget for fremgangen er de faglige ansattes effekt på forskning og samfunnsutvikling gjennom publisering i internasjonale toptidsskrifter. Dette må vi bygge videre på.

Avslutningsvis er det verdt å minne hverandre på hva vi er en del av, og potensialet som ligger foran oss. Fra det som startet opp som en kveldsskole i kjelleren til BIs grunnlegger, Finn Øien, i 1943, har BI vokst til å bli en av Europas største og mest anerkjente handelshøyskoler. Samtidig kan BI som eneste norske skole skilte med de tre mest prestisjefylte akkrediteringene en handelshøyskole kan ha. Dette er BIs arv og fundament. Styret er trygge på at dette vil forvaltes på en god måte også fremover.

DE VIKTIGSTE PRIORITERINGENE FOR 2019

På grunn av endringene i studiepreferanser og nedgang i søkertall har revitalisering av bachelorporteføljen hatt stort fokus i 2018. Prosjekt Fremtidens bachelormodell tar for seg hvordan BIs nyutdannete bachelorkandidat vil se ut i fremtiden og hvordan BI skal legge til rette for studentenes læringsreise på en måte som er bærekraftig. Individuelle tilpasninger og bruk av ny teknologi i gjennomføringen vil være viktige komponenter i dette arbeidet. Videreføringen av disse tiltakene vil være høyt prioritert av styret i 2019.



I løpet av 2019 skal vi også implementere et nytt CRM-system som vil gi BI en vesentlig bedre kundeinnsikt. Med dette systemet på plass har styret forventninger til at BI vil bli bedre rustet til å kunne svare på markedsbehovene, særlig innen Executive-området.

I 2018 vedtok vi en ny strategi. Den fastsetter de langsiktige målene for virksomheten og peker på tre områder som i første omgang skal prioriteres i jobben med strategisk måloppnåelse. De tre områdene er utvikling av attraktive studieprogrammer og uteksaminering av attraktive kandidater, utvikling av et førsteklasses fagmiljø, samt å sikre en operasjonell drift av virksomheten etter de høyeste standarder. Dette skal skje innenfor den konteksten strategien er utviklet i. Styret vil derfor særlig

legge vekt på de tre områdene internasjonalisering, digitalisering og bærekraft.

ORGANISATORISKE ENDRINGER

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført, og planlegger heller ingen organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling.

LIKESTILLING, DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn eller seksuell legning. BIs likestillingsarbeid har hatt særskilt fokus



på å øke kvinneandelen blant professorer, direktører, i ledelse og i styrende organer, samt å øke antall menn i administrative stillinger.

Ved årets slutt hadde BI 27 kvinnelige professorer. Kvinneandel blant professorer er på 25 prosent. Kvinneandelen av faglige er stabil på overkant av 30 prosent. Kvinner utgjorde 40 prosent av toppledelsen (fire av ti), 63 prosent av instituttlederne og 40 prosent av deanene var kvinner. Seks av ni direktører på ledernivå 3 er kvinner. I BIs styre var kvinneandelen 50 prosent, mens den utgjorde 53 prosent i Kollegiet. Andelen menn i administrative stillinger var 32 prosent.

Det ble i 2018 satt et ekstra fokus på seksuell trakassering etter #Metoo-kampanjen som startet november 2017. Temaet ble adressert av BIs ledelse, BIs regler og retningslinjer ble gjennomgått og innmeldingskanaler tydeliggjort.

I 2018 hadde 16 prosent av alle BIs ansatte et annet statsborgerskap enn norsk. Andelen var tre prosent for administrativt ansatte og 32 prosent for alle i faglige stillinger. Foruten Norge, hadde BI i 2018 47 nasjonaliteter blant sine ansatte. For å inkludere alle med internasjonal bakgrunn i arbeidsmiljøet, tilstreber BI at all interninformasjon er tilgjengelig på engelsk, og at engelsk er hovedspråk når hele organisasjonen samles.

Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 68,1 år, mens administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 67,8 år.

Bygningsmassen til Handelshøyskolen BI er universelt utformet. Moderne bygg og et aktivt forhold til tilrettelegging har ført til at det ikke er rapportert inn avvik som skyldes mangel på tilrettelegging.

SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP

En sentral del av HMS-arbeidet er å sikre menneskers liv og helse. BI har en overordnet beredskapsplan som

definerer ansvars- og risikoforhold, forebygger alvorlige hendelser og sørger for håndtering dersom disse inntreffer. Dette skal gjøre oss i stand til å håndtere situasjoner som krever ekstraordinære tiltak for å unngå eller begrense skadevirkninger for mennesker, miljø, materielle verdier samt Handelshøyskolen BIs omdømme.

BI gjennomfører ROS-analyser på en rekke områder, blant annet innenfor informasjonssikkerhet og HMS. HMS – ROS-analysen 2018 avdekket sikkerhetsrisiko knyttet til adgang til bygget utover ordinære åpningstider. Det ble iverksatt tiltak for å innskjerpe at ansatte ga adgang til uautoriserte personer. Trusler mot BI som institusjon, mot ledelsen og ansatte forekommer. Risikoen knyttes til fysiske angrep/ødeleggelse på bygg samt fysiske og psykiske angrep på enkeltpersoner. Risikoen anses ikke som høy, men dersom det inntreffer, er konsekvensene for den som rammes alvorlig.

Tiltakskort for håndtering av trusler og truende personer er utviklet, og opplæring av frontpersonale er gjennomført.

Tilstrekkelig kapasitet til å jobbe forebyggende med beredskap var også en identifisert risiko, og ny stillingsressurs er godkjent og under tilsetning.

I 2018 ble det gjennomført en øvelse knyttet til informasjonssikkerhet der scenariet var lekkasje av personopplysninger knyttet til studentene. Forbedringstiltak følges opp gjennom det pågående GDPR-prosjektet.

Det ble tilsatt nytt personvernombud i januar 2018.

RAMMEBETINGELSER OG ETTERLEVELSE

Norske myndigheter har de senere år hatt økt fokus på kvalitet og etterrettelighet i universitets- og høyskolesektoren. Blant annet av den grunn, men også fordi BI ønsker å styrke sin interne kontroll med etterlevelse generelt, ble det i 2018 iverksatt en prosess med sikte på å utvikle et helhetlig system for dette. Prosessen ble satt i gang etter at den overordnede risikovurderingen høsten 2017 avdekket behov for tiltak på området. Arbeidet vil pågå utover i 2019.

I 2018 la et arbeidsutvalg nedsatt av Universitets- og høyskolerådet frem et forslag til finansiering av etter- og videreutdanningsaktivitet (EVU). Styret og BI er positive til at det etableres en fellesmodell for dette, men er kritisk til den løsningen som er foreslått. De viktigste innvendingene er for det første at EVU-aktiviteten bør fremmes ved å stimulere etterspørselssiden fremfor tilbuds-siden, og for det andre at en finansieringsmodell må legges til grunn for en fullkostbetraktning som også inkluderer forskningskost. Dette siste er viktig både for å sikre at konkurransen i dette markedet foregår på like vilkår, og for å sikre at virksomheten på området er i samsvar med EØS-reglene.

ERKLÆRING OM MARKEDSMESSIGE VILKÅR

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

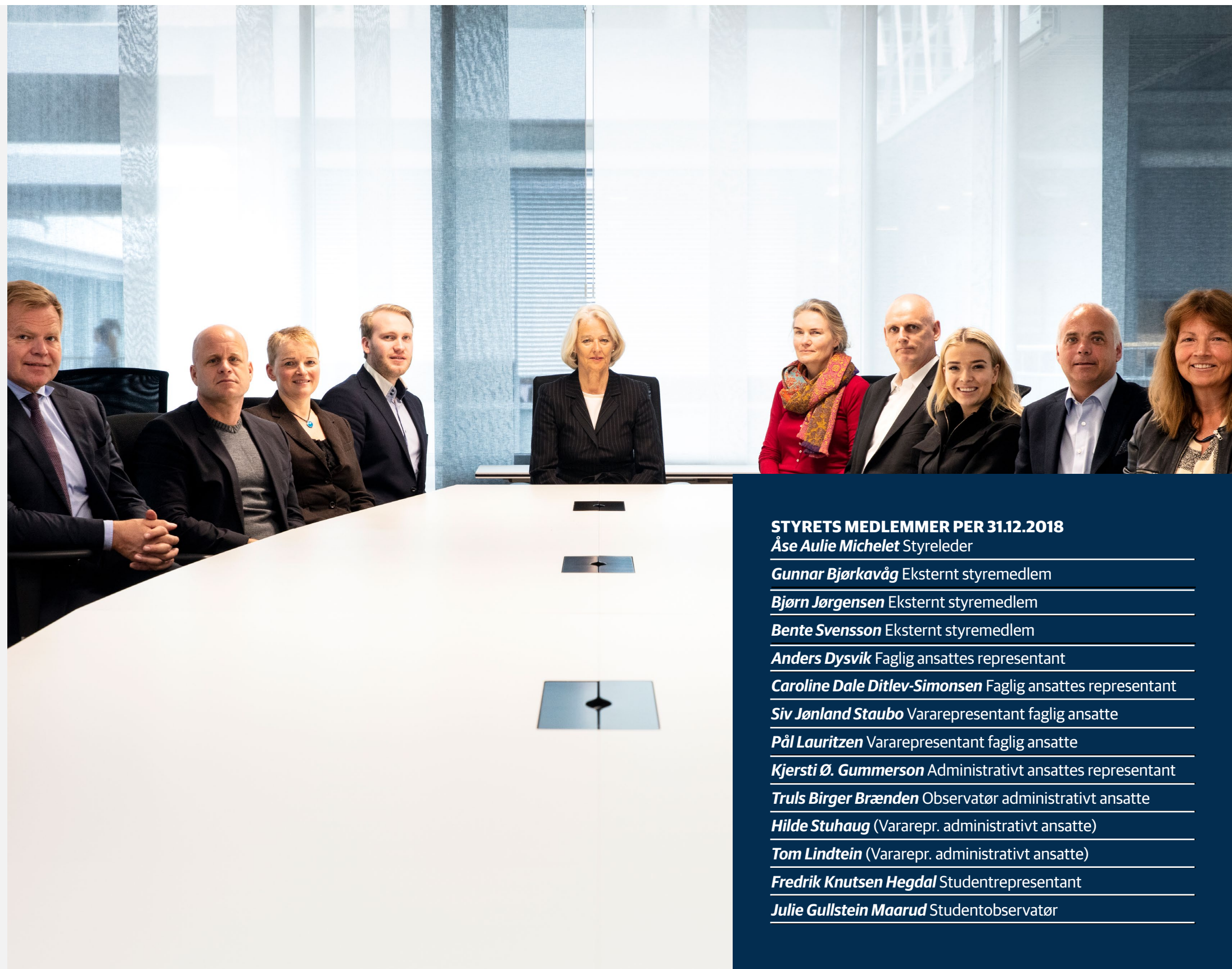
STYRET I 2018

Styret består av åtte medlemmer, hvorav fire er eksterne.

De fire interne styremedlemmene utgjør to representanter valgt av og blant BIs faglig ansatte, én representant valgt av og blant BIs administrativt ansatte, og én studentrepresentant valgt av studentorganisasjonene. BIs administrativt ansatte og studentene er i tillegg representert med én observatør hver.

NY STYRELEDER

Styret ved BI valgte Åse Aulie Michelet som ny styreleder for BI i en treårsperiode fra 1. august 2018. Michelet har hatt flere lederstillinger i norsk og internasjonal industri og har omfattende styreerfaring. Hun tok over ansvaret etter Knut Haanæs.



STYRETS MEDLEMMER PER 31.12.2018

Åse Aulie Michelet Styreleder

Gunnar Bjørkavåg Eksternt styremedlem

Bjørn Jørgensen Eksternt styremedlem

Bente Svensson Eksternt styremedlem

Anders Dysvik Faglig ansattes representant

Caroline Dale Ditlev-Simonsen Faglig ansattes representant

Siv Jønland Staubo Vararepresentant faglig ansatte

Pål Lauritzen Vararepresentant faglig ansatte

Kjersti Ø. Gummerson Administrativt ansattes representant

Truls Birger Brænden Observatør administrativt ansatte

Hilde Stuhaug (Vararepr. administrativt ansatte)

Tom Lindtein (Vararepr. administrativt ansatte)

Fredrik Knutsen Hegdal Studentrepresentant

Julie Gullstein Maarud Studentobservatør

ÅRSRESULTAT



ÅRSRESULTAT

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde et godt økonomisk resultat i 2018 med et overskudd på 51,2 millioner kroner. Den totale omsetningen var 1.576 millioner i 2018, mot 1.569 i 2017.

KONSERNET

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2018 gjennom utleie av lokaler i D-Blokka. Konsernets omsetning var i 2018 1.600 millioner kroner, og driftsresultatet ble 91,7 millioner.

Konsernets eiendomsinvesteringer er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA, med sikkerhet i hele eiendomsmassen i Nydalen. Det er i løpet av året betalt ordinære avdrag i konsernet tilsvarende 77,0 millioner, og resterende pantelån utgjør 595 millioner. Totalt utgjorde konsernets finansposter 25,6 millioner i 2018. Reell verdi i bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi.

Årets resultat før skatt ble 66,2 millioner kroner. Årets skattekostnad ble 3,5 millioner og denne er i all hovedsak knyttet til utleievirksomheten i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS. Resultat etter skatt ble 62,7 millioner.

Kontantstrømmen for årets aktiviteter er svakt positiv, med en styrking på 4,6 millioner kroner. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er 131,4 millioner. Det er ingen vesentlige endringer verken i kundefordringer, leverandørgjeld eller andre tidsavgrensningsposter. Neste års avdrag på pantelån reduseres fra 67 millioner i 2018 til 38 millioner fra 2019. Samlet betyr dette at stiftelsen har en tilfredsstillende likviditet.

STIFTELSEN HANDELSHØYSKOLEN BI

Handelshøyskolen BI oppnådde en liten inntektsvekst på 7,6 millioner kroner fra 2017 til 2018. Økningen utgjør omlag 0,5 prosent og resulterte i en total omsetning på 1.576 millioner. Av dette utgjorde statsstøtte 325,2 millioner, 20,6 prosent, av omsetningen. Undervisningsinntektene falt med 19,5 millioner til 1.171, grunnet nedgang i opptaket på førsteår heltid bachelor. Studieinntektene fra Executive og Corporate var på tilnærmet samme nivå som i 2017, med 403,2 millioner. Inntekter fra eksterntfinansiert forskning steg fra 31,1 millioner i 2017 til 33,8 i 2018. Øvrige inntekter var 45,8 millioner kroner, hvorav 24,8 var knyttet til utleie av lokaler.

Driftsresultatet ble redusert fra 123,6 millioner kroner i 2017 til 74,1 i 2018. Hovedårsaken er begrenset inntektsvekst, samtidig som en stor del av kostnadene er bundet opp i lønn- og personalkostnader og kontrakter som er gjenstand for regulering. Det er åpnet en ny campus i Trondheim, med større lokaler enn tidligere. Dette, sammen med høye energipriser, gjorde at kostnaden knyttet til husleie og drift av lokaler steg med 10 prosent, tilsvarende 13,1 millioner kroner, sammenlignet med 2017. IT-kostnadene økte med 11,6 prosent i 2018, dette er spesielt knyttet til kjøp av IT-konsulenter i forbindelse med forprosjektene til nytt CRM og data-warehus (BI&A). Det er en reduksjon i kostnaden knyttet til samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner i utlandet tilsvarende 5,5 prosent, og markedsføringskostnadene er 7,2 prosent lavere enn i 2017. På de øvrige kostnads-postene er det kun mindre endringer.

Avskrivninger steg med 7,6 millioner kroner fra 2017. Dette skyldes avskrivninger som følge av åpningen av ny campus i Trondheim, samt at dagens CRM-løsning har fått redusert sin avskrivningstid vesentlig grunnet beslutning om nytt CRM-system fra august 2019. Investeringene utgjorde i 2018 59,7 millioner, hvorav 31,1 var knyttet til programvare og digital infrastruktur. I tillegg ble 28,6 millioner investert i bygninger og inventar, der nye campus Trondheim utgjorde den største aktiviteten.

Netto finansposter (kostnad) ble vesentlig lavere enn i 2017. Dette skyldes unormalt høye finans-kostnader i 2017 grunnet engangskostnader knyttet til såkalte «rente-swapper». I tillegg var det i 2018 betydelig besparelser i pantelånsrenter grunnet omleggingen av låneporteføljen som skjedde i 2017.

Totalt er det nedbetalt 67 millioner i ordinært avdrag på pantelån til DNB i 2018. Det var på balansedagen benyttet 120,2 millioner av trekkrettigheten pålydende 250 millioner. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33 prosent av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 400 millioner. Sikringsgraden er på balansedagen 88 prosent. Fastrenteavtalene har forskjellig varighet: Den første løper ut i april 2022, den lengste løper ut i 2028.

Kontantstrømmen for årets aktiviteter er svakt positiv, med en styrking på 4,6 millioner kroner. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er 131,4 millioner.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, er Handelshøyskolen BI utsatt for markedsrisiko. Stiftelsen er avhengig av et stort volum på bachelornivå og jevn tilstrømming av studenter.

Ledelsen ved BI adresserer markedseksponeringen løpende og er trygg på at organisasjonen er rustet

for å håndtere den korrekt og at stiftelsen er solid nok til å kunne tolerere svingninger i resultatene.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko.

Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risikoen vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisikoen vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som begrenset.

Selskapet har i dag et rentebærende pantelån på 455 millioner kroner, der 400 millioner er sikret med rente-swap-avtaler. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som varierer mye i løpet av året.

Handelshøyskolen BIs egenkapital steg til 817,5 millioner kroner i 2018. Årets resultat bidro til en økning på 51,2 millioner kroner. Estimatavvik knyttet til pensjonsordningen gikk motsatt vei og reduserte egenkapitalen med 15,7 millioner kroner.

Bygget i Oslo er nedskrevet med 1,5 prosent i 2018 og har ved utgangen av året en balanseført verdi på 1.459 millioner kroner. Øvrige anleggs- og drifts-midler er avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år.

Restgjelden utgjør på balansedagen 575,2 millioner, inkludert 120,2 i benyttet trekkrettighet. Resterende lån forfaller 18. januar 2019, men selskapet har allerede tegnet en ny femårig låneavtale med DNB. I tillegg til ordinære avdrag har stiftelsen muligheten til å betale ekstra avdrag på minimum 10 millioner mellom forfalls-tidspunktene. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers krav til covenant.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekrefter vi at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

STYRET FORESLÅR FØLGENDE DISPONERING AV ÅRSRESULTATET

DISPONERING AV ÅRSRESULTAT MILLIONER KRONER

Årets tilførsel/(bruk) av forskningsutviklingsfond	0,6 millioner kroner
Overførsel til annen egenkapital	50,6 millioner kroner
Sum disponert	51,2 millioner kroner

STIFTELSENS EGENKAPITAL UTGJØR PER 31.12.2018

STIFTELSENS EGENKAPITAL MILLIONER KRONER

Stiftelsekapital	1,3 millioner kroner
Forskningsutviklingsfond	24,5 millioner kroner
Annen egenkapital	791,7 millioner kroner
Sum egenkapital	817,5 millioner kroner

FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET



FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET

Vårt viktigste fundamentale element er at BI skal være forskningsbasert. Forskningen skal ha tydelig effekt internasjonalt gjennom publisering i ledende anerkjente journaler. Videre skal forskning være grunnlaget for studentenes læring og gjenspeiles i alt vi gjør som utdanningsinstitusjon. Det er også en forventning til at forskningen skal påvirke praksis i næringsliv og offentlig forvaltning.

BI har en målsetning om å ha to til tre fagområder rangert blant de beste i Europa. Dette er viktig for å styrke vårt internasjonale omdømme, vår faglige innflytelse og rekrutteringen av faglige medarbeidere. Det har vært en viktig prioritet å rekruttere vitenskapelig ansatte som kan vise til gode forskningsresultater med internasjonal bakgrunn. Et av fagmiljøene som har nådd målsetningen er blant annet Institutt for finans, som er det høyeste rangerte forskningsmiljø i nordisk og europeisk målestokk basert på «UTD Top 100 Business School Research Rankings».

I 2018 ble det bestemt at vi skal ha en egen forskningsstrategi og det er satt større målsetninger om å synliggjøre forskningen som kommer fra BIs faglige i enda større grad enn det man gjør i dag. Det er også satt fokus på at faglige skal ha tilbud om pedagogisk utvikling og kursing. Det er utarbeidet metodikk for utvikling av læringsdesign på kurs- og programnivå.

Vi har organisert vår faglige virksomhet i åtte institutter (les mer på bi.no/forskning). I tillegg har vi en håndfull aktive forskningssenter. Hovedformålet er å fremme interne og eksterne samhandlingsarenaer for å skape en høy forskningskvalitet og unik kompetanse når det kommer til kontekst, metode og teori. Dette skal medføre fordeler for publisert forskning samt innebære bedre undervisning. Forskningsentrene bygger bro mellom forskning og praksis og/eller forskning og undervisning.

For en oversikt over alle registrerte forskningsprosjekter som BI enten er institusjonell eier av eller deltar som partner i, se oversikt på den nasjonale forskningsdatabasen Cristin.

EKSTERNFINANSIERT FORSKNING

I 2018 hadde BI eksternfinansierte forskningsprosjekter med samlet omsetningsverdi på ca. 32 millioner kroner, omtrent det samme som året før. Det er viktig for oss å øke den eksternfinansierte forskningsaktiviteten, og synliggjøre hvordan forskningen vår kan bidra til å løse aktuelle utfordringer i samfunn og næringsliv. Det er i tillegg en

uttalt forventning fra myndighetene at norske utdanningsinstitusjoner skal øke inntektene fra bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter (BOA). Vi har hatt en betydelig økt aktivitet og fokus på dette gjennom 2018. Selv om vi har fått tilsagn på mange forskningssøknader i løpet av 2018 har vi enda høyere ambisjoner. Vi ønsker ytterligere å styrke både kapasitet og kompetanse på dette området, med klare forventninger om økt omfang av aktivitet fremover.

I løpet av 2018 fikk vi innvilget eksterne midler for flere små og større forskningsprosjektsøknader, i hovedsak knyttet til forskningsrådsmidler, men også fra næringsliv og utland.

EKSEMPLER PÅ NYE EKSTERNFINANSIERTE FORSKNINGSPROSJEKTER, ER:

Det norske finansinitiativet (NFI) med-finansierer professorater i finansiell økonomi ved akademiske institusjoner i Norge, både på junior- og seniornivå, for å bidra til at forskning og undervisning i finansiell økonomi styrkes. NFI delfinansierer fire slike stillinger ved institutt for finans. Instituttet har dessuten sikret ytterligere delfinansiering av fire nye stillinger i de neste syv årene.

Forskningsprosjektet **«Money Markets after the Global Financial Crisis: Functioning and Regulation»** fikk tilsagn av Finansmarkedsfondet om støtte over tre år. Prosjektet ledes av Dagfinn Rime og innebærer et samarbeid med Norges Bank og flere utenlandske partnere. Prosjektets formål er å få en dypere forståelse av penge-markedet i tiden etter den globale finanskrisen.

Senter for bygnnæringen har, sammen med Backe Entreprenører, lyktes med Forskningsråds-søknaden **Digibuilt - Heldigitalisert Byggeprosess**. Målet med prosjektet er å utvikle et helhetlig konsept for en heldigital byggeprosess og går over fire år. Ragnhild Kvålshaugen leder prosjektet fra BIs side.

Johan From leder prosjektet **«Ledelse for egen læring»**, som fikk tilsagn fra København Kommune. Prosjektet er en del av et større samarbeid med København kommune og Aalborg kommune, som også omfatter utvikling

og etablering av en skoleledelsesutdanning i Danmark. Forskningsprosjektet skal gå over tre år. Et sentralt siktemål for prosjektet er å fremskaffe økt kunnskap knyttet til gjennomføring av endring av skoler.

BI RESEARCH ASSESSMENT - BIRA

Hvert femte år skal det gjennomføres en ekstern fagfellelvurdering av forskningen og fagmiljøene ved BI. Formålet med BI Research Assessment er å gi retningslinjer for målet i strategien vår om å bli en ledende handelshøyskole i Europa gjennom å evaluere forskningsaktiviteter, ledelsens prioritering av ressurser og i hvilken grad vi klarer å dyrke et miljø som fremmer fremragende forskning.

Det er etablert en ekstern komité som gjennomgår selvevalueringsrapporter fra instituttene, bibliometri-rapport om publiseringer og siteringer fra de siste fem år, en rapport fra forskningsadministrativ avdeling og annet relevant materiale. Den første anbefalingen fra fagfellelvurderingen var klar i juni 2018.

NOEN AV DE VIKTIGSTE ANBEFALINGENE KOMITEEN KOM MED, ER:

Justere insentivsystemet til faglige for å legge til rette for at faglige i større grad kan publisere i toppjournaler

Forfølge kreative muligheter til eksternt finansierte forskningsprosjekter

Utforme en klar strategi for å kartlegge instituttenes forskningskapasitet

Institusjonalisering av forskningskulturen

Utvikle en senterstrategi med målsetning om å etablere et kompetansesenter finansiert av Forskningsrådet

Ytterligere forsterke BIs doktorgradsprogram

PUBLISERINGER OG PUBLISERINGSPOENG

Vi anser de foreløpige resultatene knyttet til våre fagliges vitenskapelige produksjon i 2018 som svært positive. Vi hadde som mål å øke både den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter. Andelen publiseringspoeng knyttet til vitenskapelig tidsskriftsartikler øker sett i forhold til 2017, samt andel publiseringer på nivå 2. Antall topppubliseringer (ABS4*

og ABS 4) er doblet i forhold til året før. Vi har også hatt en liten økning i antall vitenskapelig produksjon som resultat av internasjonalt samarbeid, med litt over 40 prosent mot litt under 40 prosent året før.

Over 180 av BIs faglige bidro til den vitenskapelige produksjonen.

Samtlige publiseringstall for 2018 er foreløpige tall (per februar). Endelige publiseringstall offentliggjøres i april.

PRISER OG UTMERKELSER FOR FAGLIGE PRESTASJONER

Hensikten med utmerkelser og priser på BI er å anerkjenne de ansattes prestasjoner gjennom en årlig markering på vårt årsmøte og årsfest der både heder og pengepremie deles ut. Prisene skal stimulere til innsats, understøtte strategiske satsinger og være anerkjennelse og inspirasjon for prisvinnerne og fagmiljøene.

Førsteamanuensis Erik Wilberg fikk tildelt pris for Pedagogisk Innovasjon i 2018. Denne prisen tildeles en fag- eller kursansvarlig, som gjennom sitt arbeid med planlegging, gjennomføring og evaluering av sitt fag/kurs, har vist fremragende pedagogisk utviklingsarbeid.

Undervisningsprisen anerkjenner fremragende undervisning, som evner å motivere og dyktiggjøre studentene til toppakademiske prestasjoner. I 2018 ble Robert Rebnor valgt av studentene til å motta denne prisen.

Professor Øyvind Bøhren ble tildelt prisen for samfunnspåvirkning og forskningskommunikasjon for sitt samfunnsengasjement og sin vilje og evne til å formidle forskningen sin. Prisen skal stimulere våre faglig ansatte til å kommunisere vitenskapelige resultater, arbeidsmåter og holdninger til brukere og allmennheten.

ÆRESDOKTORER

I anledning 75-årsjubileet utnevnte BI 12 æresdoktorer i 2018. Fem av disse fikk sin kreering

under jubileumsmarkeringen i Oslo Rådhus 1. juni. De 12 æresdoktorene er:

Professor Ajay Kohli, Scheller College of Business, Georgia Tech

Professor Emeritus Charles Snow, Smeal College of Business, Penn State University

Professor John Y. Cambell, Harvard University

Professor W. Robert Knechel, Warrington College of Business Administration, University of Florida

Professor Trond Peterson, Haas School of Business & Department of Sociology, University of California, Berkeley

Gro Harlem Brundtland, tidligere statsminister og generaldirektør i Verdens helseorganisasjon

Professor Teresa Ambile, the Entrepreneurial Management Unit at Harvard Business School

Professor Valeria Zeithaml, Kenan-Flagler Business School, University of North Carolina at Chapel Hill

Professor Kathleen Eisenhardt, Stanford University

Professor Joseph Eugene Stiglitz, Colombia University

Professor Cristopher A Pissarides, London School of Economics

Professor Adam Grant, Wharton School of the University of Pennsylvania

GAVEPROFESSORAT

BI hadde tre gaveprofessorat i 2018:

Professor Ragnhild Kvålshaugen, finansiert av den norske BAE-næringen (Bygg-, Anlegg og Eiendomsnæringen)

Professor Per Ingvar Olsen, finansiert av Tine og Nortura

Professor Torger Reve, Skibsrøder Tom Wilhelmsens stiftelsesprofessorat

GSERM

I 2018 samarbeidet vi med universitetet i St. Gallen om en serie med kurs innen metode. Kursene ble gjennomført under merkenavnet Global School in Empirical Research Methods (GSERM) ved BI i januar. GSERM er et avansert to-ukers integrert program i metode for PhD-kandidater, postdoktorer og faglige, som undervises av anerkjente internasjonale forelesere. GSERM tilbyr en attraktiv kursbasert læringsatmosfære innen ulike aspekter av empirisk forskning.

BIS DOKTORGRADSPROGRAM

Vårt doktorgradsprogram skal være en drivkraft i utviklingen av den faglige staben vår. Det arbeides kontinuerlig for å øke gjennomstrømningen på doktorgradsstudiet. Økt fokus på inntakskvalitet og jevn oppfølging av PhD-kandidater i løpet av studietiden de siste årene viser resultater. Det ble gjennomført 15 disputaser i 2018. Det er største antall disputaser i løpet av et kalenderår noensinne. Vi nådde med dette vårt langsiktige mål om 15 disputaser i året.

Vi har en antakelse om at kvaliteten på PhD-utdanningen gjenspeiles i kvaliteten på institusjonene hvor de uteksaminerte kandidatene får jobb. Gode eksempler på dette i 2018, er:

Daniela Carmen Cristian, Cass Business School, City University London

Martin Blomhoff Holm, Universitetet i Oslo

Viacheslav Lurkov, University of Groningen

Ragnar Enger Juelsrud, Norges Bank

Mariia Koval, Grenoble Ecole de Management

DISPUTATER FRA BIS DOKTORGRADSPROGRAM I 2018:

Stefania Sardo - Questioning normality: A study of obduracy and innovation in the Oil & Gas industry (series of dissertation 15/2018)

Ingvild Müller Seljeseth - The Inevitable Thucydides's Trap? (series of dissertation 14/2018)

Daniela Carmen Cristian - The Utility of Hedonics Beyond Pleasure: Positive Outcomes of Hedonic Consumption (series of dissertation 13/2018)

Daniel Øgård Kinn - Essays in Econometrics (series of

dissertation 12/2018)

Ragnar Enger Juelsrud - Essays in Micro-Finance (series of dissertation 11/2018)

Bisrat Agegnehu Misganaw - On entrepreneurial teams and their formation in sciencebased industries (series of dissertation 10/2018)

Martin Blomhoff Holm - Consumption (series of dissertation 9/2018)

Helene Lie Røhr - Essays on decision making dynamics in politics and consumer choice (series of dissertation 8/2018)

Hoang Ho - Are Human Resource Management (HRM) Systems Good or Bad for Employee Well-being? An Investigation of the Well-being Paradox from the Mutual Gains and Critical Perspectives (series of dissertation 7/2018)

Rannveig Røste - Innovation in Public Services - Wicked Problems and Multi-layered Solutions (series of dissertation 6/2018)

Mathias Hansson - The complex simplicity of patterns in action: organizational routines as source of adaptation and performance (series of dissertation 5/2018)

Mariia Koval - Antecedents and consequences of unplanned alliance terminations (series of dissertation 4/2018)

Maximilian Rohrer - Three Essays in Financial Economics (series of dissertation 3/2018)

Viacheslav Lurkov - The role of alliance networks for firms' geographic scope and performance: A structural embeddedness perspective (series of dissertation 2/2018)

Huy-Vu Nguyen - Wealth Inequality (series of Dissertation 1/2018)

5

STUDIER OG STUDENTER



STUDIER OG STUDENTER

BI har ambisjoner om å ha et godt og inkluderende læringsmiljø på alle studiestedene, der mangfold blant studentene verdsettes.

En fundamental forutsetning for oss er å være læringsorientert. Dette betyr at vi skal jobbe kontinuerlig med å tilpasse og forbedre læringsmetoder, læringsmiljø og undervisningspraksis i våre kurs og programmer. Vi skal gjennom systematisk læringsinnsikt og pedagogisk utvikling forbedre studentenes læring. Alle med kurs- og undervisningsansvar får tilbud og mulighet til pedagogisk trening og opplæring av det ypperste innen læringsverktøy.

LÆRINGSMILJØ

Vi har en ambisjon om å ha et godt og inkluderende læringsmiljø på alle studiestedene, hvor mangfold blant studentene verdsettes. Tett samarbeid mellom studentene og de ansatte er en nøkkel for å lykkes med dette. I praksis foregår samarbeidet på flere nivåer; i regelmessige dialogmøter mellom studentforeningene og BIs ledelse, løpende gjennom studiehverdagen ved det enkelte campus, samt i Læringsmiljøutvalget (LMU), som er det formelle organet for å overse BIs læringsmiljø. LMU er et rådgivende organ overfor BIs styre, med like mange representanter fra administrasjon og studenter. Hovedformål med LMU er å sikre studentene reell innflytelse i arbeidet med å skape et godt læringsmiljø. LMU prioriterer overordnede problemstillinger og forbedringstiltak overfor BIs styre.

TILBAKEMELDINGSSYSTEMER

Tilbakemelding etterspørres av studenter i høyere utdanning. I flere år har administrasjonen og de faglige på BI arbeidet for å finne frem til gode tilbakemeldingsmuligheter for studentene i læreprosessen deres.

Forskning viser at medstudentvurdering er den metoden i høyere utdanning som gir høyest læringseffekt (Scneider & Preckel 2017). En utprøving av vurderingsmetode og teknologi som ble gjennomført i 2017, ble fulgt opp av en stor pilot med 3700 studenter høsten 2018.

STUDENTINVOLVERING

For å sikre studentinvolvering og ivareta studentenes stemmer inn i utvikling og sikring av undervisnings- og læreprosesser, ble det igangsatt et nytt initiativ høsten 2018. Seks studenter fra ulike årskull og studier ble rekruttert og satt sammen til en gruppe som møtes månedlig og bistår med innsikt fra studentenes studiehverdag.

OPPTAKET 2018

HELTIDSMARKEDET

Vi har over de siste årene opplevd en nedgang i antall heltidsstudenter på bachelorprogrammene våre. 4226 nye studenter startet på BIs heltidsstudier høsten 2018, sammenlignet med 4625 høsten 2017. Nedgang i bachelorstudenter utfordrer hele vår forretningsmodell. Høsten 2018 har det vært en prioritet å utvikle nye programmer som igjen kan øke interessen for bachelorstudiene. Det er derfor gledelig at masterstudiene på heltid opplever en økende interesse både fra nasjonale og internasjonale studenter. Høsten 2018 var det rekordopptak til masterprogrammene med en økning fra året før på 14 prosent. Opptaket i 2018 var det høyeste noensinne på masternivå.

ETTER- OG VIDEREUTDANNING

Executive MBA opplevde i 2018 markedssvikt for spesialiseringene Energy og Ocean Industries, og valgte å kansellere disse to. I stedet ble den nye spesialiseringen EMBA Digital lansert, med kort innsalgstid og god mottakelse i markedet. Klassen for Global og Digital ble 30 studenter, en liten nedgang i totalantall fra året før.

Det har vært en krevende markedssituasjon innenfor olje- og energi de siste årene, noe som også har påvirket opptaket til Executive Master of Management in Energy. Etter avlysning i 2017, ble programmet betydelig revidert med blant annet større vekt på fornybar energi og strategisk perspektiv. I 2018 startet det 17 studenter på studiet.

Executive Master of Management erfarer en jevn positiv utvikling i antall studenter de siste årene, til tross for økende konkurranse. I 2018 ble til sammen 1244 programmer gjennomført i Oslo, Bergen og Stavanger; 1075 i Oslo, 122 i Bergen og 47 i Stavanger.

Executive Bachelor har i 2018 opplevd en liten nedgang i antall studenter. Dette kan i stor grad tilskrives nedleggelsen av Bank og Forsikring i 2018 på grunn av store omveltninger i bransjen. Det jobbes nå med å oppgradere porteføljen med dagsaktuelle, mer generelle kurs, som retter seg mot en bredere målgruppe. Det ble i 2018 lansert åtte nye bachelorkurs. Nettstudiene opplever også en utfordring med opptaket, og det arbeides med å gjøre porteføljen enda bedre tilpasset digital leveranse.

BI-Fudan MBA har hatt et veldig positivt år med rekordopptak for høstopptaket med 68 studenter.

Oversikt over antall studenter*

	Høsten 2016	Høsten 2017	Høsten 2018
PhD-studier**	57	52	54
Heltidsstudier			
Bachelor***	13.247	13.104	12.808
Master of Science	1.288	1.161	1.200
Deltidsstudier			
Executive Master	1.980	2.297	2.431
Executive MBA****	287	312	390
Executive Bachelor	3.936	3.942	3.708

*Tall hentet fra DHB – Data base for høyere utdanning

**Egne tall

***Inkluderer deltidskontrakter på heltidsstudier

****Inkluderer BI-Fudan MBA

FULLFØRINGSGRAD

På heltidsstudiene har vi over tid jobbet målrettet for at flere studenter skal lykkes med studiene sine og fullføre på normert tid. En rekke tiltak for bedre studiestart, sosial og faglig integrering, og bedre individuell oppfølging ble gjennomført i 2017. Det kan se ut som om innsatsen på mestring og gjennomføring har bidratt til litt økning i

andelen studenter som fullfører sine studier på normert tid. Vi har sett en positiv trend over de siste to årene. Blant de som startet et bachelorstudium på heltid i 2014, fullførte 37,4 prosent på normert tid sommeren 2017. Tilsvarende tall for 2013-kullet var 36,7 prosent. For kullet som avsluttet i 2018 var fullføringsgraden oppe i 38,1 prosent.

Fullføringsgraden på normert tid for studenter ved Master of Science har noen interne variasjoner, men på de fleste studiene er den stabil på mellom 70 og 80 prosent.

STUDIEPORTEFØLJEN

På grunn av endringene i studiepreferanser og nedgang i søker-tall, har vi jobbet mye med revitalisering av bachelorporteføljen i 2018. Et prosjekt direkte avledet av Strategi 2025, kalt Fremtidens bachelormodell, ble initiert på høsten.

Prosjektet tar for seg hvordan våre nyutdannede bachelorkandidater vil se ut i fremtiden og hvordan vi skal legge til rette for studentenes læringsreise på en bærekraftig måte. Individuelle tilpasninger og bruk av ny teknologi i gjennomføringen vil være viktige komponenter i dette arbeidet.

Vi fikk godkjent tre nye bachelorprogrammer og tre nye masterstudier som starter opp høsten 2019:

Bachelor i Business Analytics

Bachelor i Digital kommunikasjon og markedsføring

Organisasjonspsykologi, HR og ledelse

Master of Science i Anvendt Samfunnsøkonomi

Master of Science i Entreprenørskap og innovasjon

Master of Science i Forretningsjus og økonomi

STUDIER MED FØRSTEGANGSOPPSTART I 2018

Executive MBA Digital: MBA-spesialiseringen tar for seg utvikling og ledelse av digitale organisasjoner. Executive MBA Digital skal gjøre ledere i stand til å sette digital agenda og håndtere digital transformasjon i egen organisasjon.

Master of Science in Business Analytics: Studiet er ment å svare på behovene for kandidater til å bruke data i beslutningsøyemed.

Master of Science in Quantitative Finance: Globalisering i dagens finansmarkeder har ført til økt konkurranse og et økt behov for kandidater som kan kombinere en solid forståelse av finansteori med kvantitative ferdigheter.

PILOT AV HELTIDS MASTERSTUDIER TIL CAMPUS BERGEN

Vi har et ønske om å kunne tilby heltids masterstudier ved campuser utenfor Oslo. I 2018 ble det vedtatt å la BI Bergen starte en pilot for MSc in Business fra høsten 2019.

SCHOLARSHIPS

Vi trenger både en fremragende faglig stab, og fremragende studenter. I 2018 mottok vi mange sterke søknader om stipend, både på Bachelor- og MSc-nivå.

MSc-stipender ble tildelt 55 talentfulle studenter fra 19 land. Fire forskjellige stipendprogrammer tilbys. BI sponser tre av disse selv, mens det siste er sponset av A. Wilhelmsen-stiftelsen. På masternivå gis stipendene BI Presidential Scholarship, A. Wilhelmsen Foundation Scholarship, MSc International Scholarship og BI Norwegian Business School/QS Scholarship.

På bachelor fikk 11 norske studenter stipend som dekket hele studieavgiften, mens 13 internasjonale studenter fikk stipend til hele eller deler av studieavgiften på BIs internasjonale bachelorprogram.

MASTER MERIT SOCIETY

Master Merit Society er en ny plattform for å øke verdien i samspillet mellom studenter, bedrifter og fagmiljøet vårt. Master Merit Society er utviklet for å forbedre MSc-kandidatenes profil og øke mulighetene for samhandling med næringslivet.

Opprettelsen av plattformen skal forbedre læringsopplevelsen, synliggjøre profilen til MSc-programmene, demonstrere employability til potensielle arbeidsgivere, og kan brukes for arbeidsgiveres rekruttering av studenter. Master Merit Society startet sine aktiviteter vårsemesteret 2018.

INTERNSHIPS

Internship-ordningen har vi satset sterkt på i 2018. Å gi studenter praktisk erfaring og kontakt med næringslivet under utdanningen, er erfaringer vi mener er en viktig del av utdanningsløpet. 130 bachelorstudenter og 99 masterstudenter hadde internship som en del av timeplanen i 2018. 19 av disse gjennomførte internship i egen bedrift.

AKKREDITERINGER OG RANGERINGER

Handelshøyskolen BI har ikke en like sterk merkevare på det internasjonale markedet som i Norge. Akkrediteringer og rangeringer er derfor et viktig kvalitetsstempel som forteller at vi har programmer på linje med de beste i verden. De har betydning for vårt omdømme både nasjonalt og internasjonalt, øker verdien av et vitnemål fra BI og er verdifullt i konkurransen om å rekruttere fagkrefter og studenter internasjonalt.

AKKREDITERING

Som institusjon gir akkrediteringene oss internasjonal anerkjennelse og status blant andre universiteter og høyskoler. Akkrediteringene er en viktig døråpner når vi ønsker å etablere verdifulle samarbeid og allianser med andre institusjoner.

BI er den eneste handelshøyskolen i Norge som har de tre fremste internasjonale akkrediteringene; EQUIS (European Quality Improvement Systems), AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) og AMBA (The Association of MBAs). Skoler med alle de tre akkrediteringene kalles Triple Crown-skoler. På verdensbasis har kun én prosent av alle handelshøyskoler klart å oppnå trippel akkreditering.

Å oppnå og beholde akkrediteringer krever systematisk arbeid med kvalitet i utdanningen, i forskningen og alle deler av organisasjonen vår. Kravene til re-akkreditering blir stadig høyere, og akkrediteringsorganene gjør nøye vurderinger av institusjonens evne til å vedlikeholde og forbedre egne standarder.

AMBA-akkrediteringen er særdeles viktig i rekrutteringsarbeidet til vår Executive MBA. I den knallharde konkurransen på det internasjonale EMBA-markedet er AMBA og Triple Crown et av vurderingskriteriene som skiller oss ut i mylderet av tilbud.

BI har hatt EQUIS-akkreditering siden 1999, AMBA-akkreditering siden 2013 og AACSB-akkreditering siden 2014. I 2018 ble BI re-akkreditert fra AMBA for fem nye år.

I 2008 ble BI akkreditert som vitenskapelig høyskole av NOKUT. I 2017 etablerte NOKUT en ny tilsynsmodell, som legger større vekt på det helhetlige kvalitetsarbeidet og på hvordan institusjonene følger opp resultatene av kvalitetsarbeidet. Basert på skjerpede krav i den nye studietilsynsforskriften, ble vi i 2017 del av en pilot der fire vitenskapelige høyskoler deltok underlagt tilsyn. Tilbakemeldingene fra komiteen viste at vi utfører mye godt kvalitetsarbeid, men har en del prosesser som må systematiseres før vi innfrir kravene til den nye tilsynsmodellen. NOKUT mener vi trenger tid på å implementere de nye forskriftene og vil gjennomføre ordinært tilsyn

PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGSLIV

med kvalitetsarbeidet vårt i 2020 basert på de erfaringene som er høstet av pilotprosjektet.

På bakgrunn av tilbakemeldingene fra NOKUT har vi satt i gang en omfattende revisjon av kvalitets-sikringssystemet. Dette møysommelige arbeidet omfatter store deler av organisasjonen som jobber for å ha på plass nye rutiner for kvalitetssikring i løpet av 2019.

I 2016 ble vi blant de første utdannings-institusjonene i verden med den nye sertifiseringen EFMD Online Course Certification System (EOCCS). EOCCS tildeles skoler som lykkes med å ta i bruk fremtidens undervisningsformer, på grunnlag av kvaliteten på nettbaserte kurs.

RANGERING

Financial Times har ni programrangeringer og vi deltar i fem av disse, i tillegg til den overordnede skolerangeringen. De viktigste måleindikatorene er knyttet til tidligere studenter lønnsnivå, karriere-utvikling og måloppnåelse, samt kundetilfredshet. BI havnet på 37. plass på den årlige Financial Times European Business Schools Ranking 2018. Det plasserte oss som den beste skolen i Norge og

nummer fire i Norden.

I delrangeringen for Executive MBA-programmer fikk BI Fudan MBA 29. plass, opp ni plasser fra 2017. BI EMBA havnet dessverre ikke på listen over de 100 best rangerte programmene i 2018. Vi antar at dette primært dreier seg om at lønningene til våre norske kandidater ikke er gode nok sett i forhold til internasjonalt nivå.

Vi debuterte på rangeringen Financial Times Global Masters in Finance 2018, som rangerer de 65 beste skolene innen finans globalt. Med en 48. plass, har BI det tredje beste masterprogrammet i finans i Norden, og er eneste norske skole på den prestisjefylte rangeringen.

I delrangeringen Masters in Management rangeres BIs MSc in Business, siviløkonomutdanningen, som nummer 87 på en liste over de 100 beste programmene i Europa. Delrangeringen Executive Education tar for seg skreddersydde og åpne kurs og program rettet mot etter- og videreutdannings-markedet. Vårt skreddersydde program ble i 2018 rangert som nummer 66, mens programmene i kategorien Open Enrolment havnet på 73. plass.



PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGS LIV

I 2018 har vi jobbet med å styrke og profesjonalisere samhandling med næringsliv, forvaltning og våre alumni. I den forbindelse ble det opprettet en ny prorektorlinje for innovasjon og outreach. Den nye divisjonen, som ledes av Prorektor for Innovasjon og Outreach, består av to avdelinger: Corporate og Outreach.

Outreach har et overordnet ansvar for å profesjonalisere våre eksterne relasjoner nasjonalt, og bistå internasjonalt. Avdelingen skal koordinere og forsterke BIs eksterne relasjoner på tvers i organisasjonen og bidra til å øke våre egeninntekter. Partnerskap med næringsliv, offentlig sektor og NGOer skal utvikles, forankres og implementeres på ulike nivåer.

Master Merit Society er et partnersamarbeid med næringslivet hvor målet er å løfte frem studenter som har utmerket seg, samtidig som samarbeidspartnerne får mulighet til å knytte kontakter med fremtidens ledere. Equinor, Gjensidige og Deloitte er partnere i samarbeidet. BI International Case Competition er et annet eksempel på samarbeid med næringslivet. Case fra næringslivet er en viktig del av undervisningen ved BI og gjesteforelesere brukes aktivt.

BI StartUp var et nytt initiativ og prosjekt i 2018. Dette er et samarbeid på tvers av studielinjer, skoler, «hubber» og Ungt Entreprenørskap, og skal være en møteplass og øvingsarena for studenter som kan sette opp tverrfaglige team på tvers. BI StartUp samarbeider med utvalgte aktører i næringslivet og er vertskap for arrangementer og konferanser fra næringslivet.

ALUMNI OG ARRANGEMENTER

Alumni er en viktig ressurs for BI. Våre alumni har i 2018 blant annet bidratt inn som gjesteforelesere, speakers, mentorer, ambassadører, i rekruttering og som medlemmer i råd og utvalg. BI Alumni-nettverket hadde i 2018 arrangementer ved alle campusene våre, og i utvalgte byer i Europa, Asia og Nord-Amerika. Totalt deltok over 6000 alumni på disse arrangementene.

I forbindelse med vårt 75-årsjubileum ble alumni feiret med en stor reunion på Sentralen i Oslo. Alumni ble også hedret gjennom Ukens alumni-prosjektet. Hver uke ble

en alumnus med en spennende historie å fortelle presentert i de ulike kanalene våre.

Som en del av 75-årsmarkeringen ble BIs Kunnskapsfestival arrangert på alle campuser høsten 2018. Festivalen viste frem næringslivs-relevansen vår ved å presentere aktuell forskning fra våre faglige krefter. I tillegg bidro toppledere fra norsk næringsliv som gjesteforelesere.

Seminarserien Lederens verktøykasse er et annet eksempel på arrangementer som samler alumni og næringsliv til ny forskning fra noen av våre beste faglige.

I 2018 startet Institutt for Markedsføring opp seminarserien Marketing Research for Breakfast, en møteplass for forskere og praktikere innen markedsføringsfaget.

DIALOGMØTE OG ADVISORY BOARDS

Under årets dialogmøte med næringslivet møtte sentrale personer fra BI 30 representanter fra næringsliv og offentlig forvaltning for å diskutere hvilke egenskaper dagens studenter trenger for et fremtidig arbeidsliv.

Vi har de siste årene initiert flere uavhengige råd; Advisory Boards. Rådene ser aktivitetene våre fra et utsideperspektiv, og gir verdifulle innspill på innholdet i kurs og programmer, strategiske prioriteringer og utvikling. Rådene er en konkretisering av samspillet mellom utdanning og arbeidsliv, og bidrar til å styrke relasjonene mellom studenter, næringsliv, skolen og alumni.

VÅRE ADVISORY BOARDS:

International Advisory Board

Alumni Advisory Board

Rådet for bank og forsikringsstudier

Business Analytics Advisory Board

Advisory Board for sikkerhetsledelse

Råd for eierstyring

Tech Advisory Board

PARTNERFORUM

Partnerforum er et samarbeid mellom Handelshøyskolen BI, Universitetet i Oslo og 20 partnere fra statlig forvaltning. Kompetanseutvikling og meningsutveksling på tvers av fag og sektorer er sentralt i partnersamarbeidet og vi bidrar til å utvikle og dele kunnskap innen temaer som er relevante og aktuelle for statsforvaltningen. Partnerforum hadde i 2018 12 fellesarrangementer og 12 arrangementer tilrettelagt for enkeltpartnere, med over 100 innledere og nær 2350 deltakere.

BI CORPORATE

BI Corporate jobber med verdidrevne leveranser til offentlig og privat sektor. Corporate opplever gjennom de siste årene at private og offentlige kunder i mindre grad etterspør kurs og programmer i tradisjonell forstand. Kundene ønsker langsiktige samspillspartnere for endring, verdiskapning og implementering. Markedet etterspør i større grad prosessbasert problemløsning hvor praksisfeltet vektas tyngre.

I dag har vi nasjonale posisjoner innen ledelse i skole og barnehage, primærhelsetjenesten og «security». I 2018 har det vært særlig økt aktivitet innen skole- og barnehagesektoren, hvor høy etterspørsel har ført til flere klasser. Programmet i helseledelse får økt bevilgning i statsbudsjettet for 2018, hvilket betyr økt etterspørsel også her.

Vi har siden 2014 levert en full master i sikkerhetsledelse hvor forsvar, justis og privat sektor samspiller, og i 2018 bidro vi i utviklingen av nasjonal strategi for «cyber security». Regjeringen besluttet å finansiere et nasjonalt studium i sikkerhetsledelse på tvers av sektorene etter denne modellen, hvor utlysning av anbud er ventet i 2019.

I 2018 startet Corporate et intervensjonsprosjekt for 30 skoler i København og Aarhus. Prosjektet kombinerer forskning, utvikling, innovasjon og skreddersydd undervisning. I løpet av en treårsperiode skal 30 lederteam fra skoler i Danmark gjennom programmet i regi av oss. Programmet er finansiert av Maersk Foundation.

BI-rapporten «The State of Norwegian Entrepreneurship» fra 2017, frontet av Torger Reve, beskrev skalering av norske teknologibedrifter som en av de største utfordringene fremover. Vi har inngått et samarbeid med blant andre Investinor, Argentum og Verdane for å skalere norske teknologibedrifter globalt. Prosjektet er kalt #ScaleUP100, med mål om å bidra til skalering av 100 norske bedrifter innen fem år. Dette er koblet sammen med satsingen vår ved Tsinghua University i Beijing.

BI Corporate leverte i 2018 i underkant av 60 prosjekter og avdelingen omsatte for ca. 100 millioner kroner.

DELTAKELSE I DEN OFFENTLIGE DEBATTEN

Flere av forskerne våre ble i 2017 utnevnt til offentlige ekspertutvalg og deltok på ulike måter i den offentlige debatten. Invitasjonene er en anerkjennelse av vår faglige ekspertise innenfor områder av betydning for samfunnets utvikling. Noen eksempler, er:

Professor Torger Reve og professor Amir Sasson har vært sentrale i en diskusjon om hvor de nye arbeidsplassene kommer. Deres forskningsprosjekt «The state of Norwegian Entrepreneurship», viser at unge bedrifter står for to tredjedeler av de nye arbeidsplassene i privat sektor og at halvparten av disse nye jobbene skapes av unge vekstbedrifter eller såkalte scale-ups.

Professor Ragnhild Kvålshaugen ble med i en arbeidsgruppe, Bygg21, som fikk et mandat fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet til å vurdere barrierer og muligheter for bedre samhandling innad i næringen og legge fram en oversikt over verktøy og metoder for å effektiv-

isere samhandlingen. De skal levere sin rapport til kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland.

Professor Caroline Ditlev-Simonsen sitter i regjeringens etikkinformasjonsutvalg som ble opprettet 1. juni 2018. Utvalget skal vurdere om næringsdrivende skal pålegges informasjonsplikt knyttet til samfunnsansvar og oppfølging av leverandørkjeder.

Gudmund Hernes er leder av konsistoriet ved Uppsala Universitet. Universitetets styre, eller konsistoriet, som det heter på svensk, har ansvar for planlegging og gjennomføring av alle universitetets anliggender; vitenskapelige, økonomiske og administrative.

Førsteamanuensis Monica Viken var nestleder i Finansklagenemda for Bank og Finans i 2018.

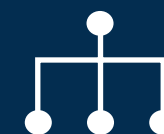
Professor Morten Kinander ble i statsråd utnevnt til leder for et utvalg som i 2018 skulle utrede skatterådgiveres opplysningsplikt og taushetsplikt.

Førsteamanuensis Marit Sjøvaag er med i Oslo kommunes ekspertgruppe for faggrunnlag for klimabudsjett.

I juni ble **Alexander Buhmann** utnevnt til å delta i Academic Advisory Group i AMEC (the International Association for the Measurement and Evaluation of Communication). Dette er verdens største faglige organisasjon for medieovervåkning og innsikt. Rollen til Academic Advisory Group er å gi ekspertråd og innspill til AMEC i henhold til standarder for forsknings- og læringsmetodikk.

7

ORGANISASJON OG ANSATTE



ORGANISASJON OG ANSATTE

ORGANISASJONSBEKRIVELSE

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer, hvorav fire av medlemmene er eksterne, oppnevnt av styret selv. For øvrig har styret to representanter valgt av og blant våre faglig ansatte, en representant for administrativt ansatte og en studentrepresentant. Rektor er styrets sekretær. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker. Se styrets beretning for oversikt over styret.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KONTROLLUTVALGET 2018:

Anne Helsingeng, Deloitte, Kontrollutvalgets leder

Christian Winther, Pangea Property Partners

Olve Gravråk, Valogiant

Fra BI møter rektor, prorektor og direktør for strategisk økonomistyring

Utvalget møtes to ganger i året, en gang i vårsemesteret og en gang i høstsemesteret, vanligvis mai og november.

KOLLEGIET

Kollegiet er BIs øverste faglige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i utdanningstilbudet vårt, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskapelige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelsesmyndighet.

KOLLEGIET 2018 (PER 31.12.2018):

Inge Jan Henjesand, Rektor, Fast medlem

Hilde Bjørnland, Prorektor, Fast medlem

Bendik Samuelsen, Prorektor, Fast medlem

Amir Sasson, Prorektor, Observatør

Lars Olsen, Dean bachelor, Fast medlem

Janicke Rasmussen, Dean Master, Fast medlem

Jan Ketil Arnulf, Dean Executive, Observatør

Øyvind Norli, Dean Doktorgrad, Observatør

Anders Mikelsen, Faglig representant, 01.08.2017 – 31.07.2019

Gina Bråthen, Faglig representant, 01.08.2017 – 31.07.2019

Birgit Helene Jevnaker, Faglig representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Dagfinn Rime, Faglig representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Richard Priestley, Representant for instituttlederne, 01.08.2017 – 31.07.2019

Anine Cecilie Hansen, Administrativ representant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Andreas Bilberg, Administrativ representant, 01.08.2018 – 31.07.2018

Åsne Dale, Studentrepresentant SBIO, 01.01.2018 – 31.12.2018

Martin Ramstad Høge, Studentrepresentant BIS, 01.08.2018 – 31.07.2019

Marianne G. Jespersen, Studentrepresentant Executive, 01.08.2018 – 31.07.2019

Lars Huemer, Faglig vararepresentant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Nils Øby, Administrativ vararepresentant, 01.08.2018 – 31.07.2020

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i kollegiet.

BIS LEDELSE

BIs ledergruppe 2017 per 31.12.2018:

Rektor Inge Jan Henjesand

Prorektor Hilde C. Bjørnland

Prorektor Bendik M. Samuelsen

Prorektor Amir Sasson

Divisjonsdirektør for heltidsstudier Marius Eriksen

Divisjonsdirektør for BI Executive Lise Hammergren

Direktør for strategisk økonomistyring Thomas Hvamstad

Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Yngve Kveine

Digital direktør Elin Borrebæk

Organisasjonsdirektør Wenche Helene Nilsen

REKTOR

BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter.

PROREKTORENE

Prorektorene er rektors stedfortreder ved behov.

Prorektorene leder enhet for Studier og programmer,

enhet for Forskning og fagressurser og enhet for Innovation & Outreach.

UNDERSVINGNSUTVALGET - UUV

BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad.

Undervisningsutvalgene er rådgivende utvalg for dean i de faglige spørsmål han/hun bestemmer. Utvalget behandler faglige saker som studieplaner, gjennomgang av kursbeskrivelser (mål, emner, litteratur, pedagogisk modell og evalueringsform), vurdering kompetansenivå og kompetanseområde for forelesere, veiledere og sensorer, studieprogresjonskrav, opptaksregler, vurdering av samarbeidspartnere og godkjenning av bedriftsinterne kurs, studier og programmer som søkes godkjent med studiepoeng.

KLAGENEMNDA

Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene. Klagenemnda har fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Leder og varamedlem for leder skal fylle lovbestemte krav for lagdommere. Leder og varamedlem for leder skal ikke være ansatt ved institusjonen. To av medlemmene skal være studenter.

BAMU

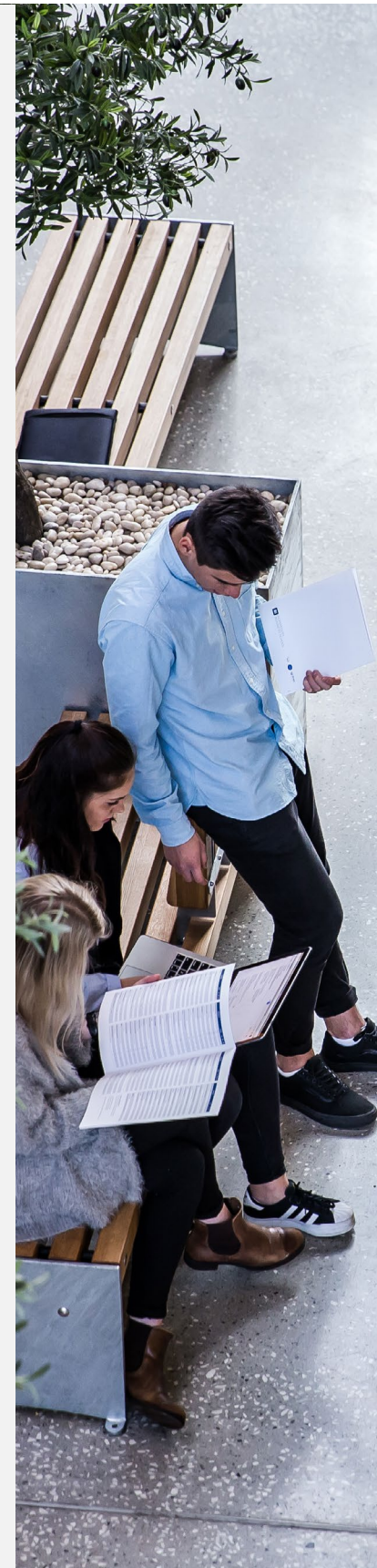
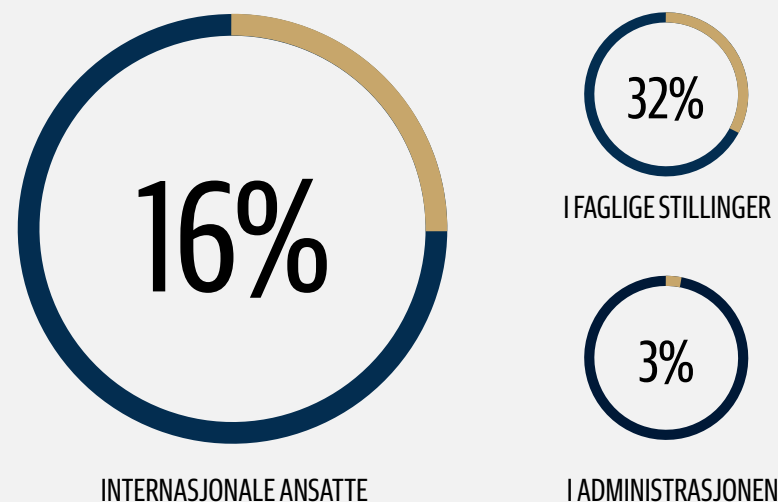
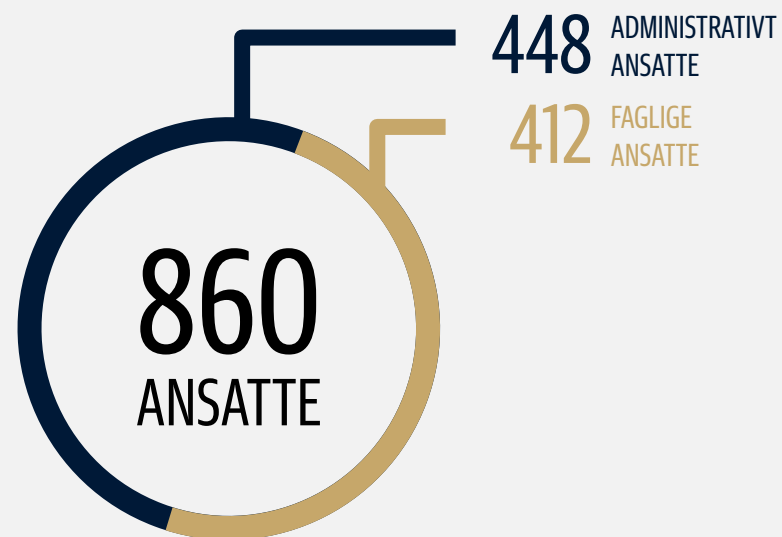
BAMU er BIs bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at verne- og miljøarbeidet vårt og HMS-tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

ANSATTE

Ved utgangen av 2018 hadde BI totalt 860 ansatte. Totaltallene fordelte seg på 448 administrativt ansatte og 412 faglig ansatte.

Tallene* tilsvarer 786,75 årsverk, en økning på 11,1 årsverk fra 2017. Økningen skyldes i hovedsak en økning i antall årsverk i faglig stab. Totalt antall faglige årsverk var 349,15. Antallet professorer på BI er totalt 128, av disse var 34 i stilling som professor II. Andelen faglig ansatte med internasjonal bakgrunn er stabil rundt 32 prosent. I tillegg til BIs faglig ansatte, var 380 timeforelesere tilknyttet BI i 2018.

**Tall for ansatte kan avvike fra statistikken som finnes i DBH. Dette skyldes at rapporteringen til DBH er per 1. oktober, mens tallene i BIs årsrapport er per 31.12.*



ORGANISASJONSUTVIKLING

Vår strategi 2025 har fremhevet operasjonell «eksellense» som en av tre strategiske prioriteringer. Mange av våre store digitaliseringsinitiativer, som BICX (tidligere CRM), BI&A og GDPR, har stor innvirkning på arbeidsprosesser og organisasjonsstrukturer.

Det er blant annet vedtatt å etablere en felles kundefront på BI på tvers av markedssegmenter og kanaler. Digitalisering krever også ny kunnskap og ferdigheter blant våre ansatte og fordrer økt arbeid med systematisk internopplæring og kompetanseutvikling.

Executive-divisjonen startet en større reorganisering i 2018 med mål om å styrke markeds- og salgsarbeidet, samt bidra til utvikling og gjennomføring av studier og programmer basert på økt innsikt og analyse. Organiseringen skal også bidra til forenkling og samordning av prosesser og tjenester på tvers av markedssegmenter og produkter. Lederutviklingen i 2018 arbeidet for å bygge det nye topplederteamet samt forbedre møtestrukturer og praksis.

ARBEIDSMILJØ OG HMS

Vi skal tilrettelegge for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon.

SYKEFRAVÆR OG HMS

Vår primære yrkesrelaterte helserisiko er forhold knyttet til stress og samspill, samt belastninger på muskel og skjelett. Tilbud om psykososial rådgivning til alle ansatte har bidratt til å forebygge sykefravær og konflikter, bedret konflikthåndtering og økt stressmestring. Den psykososiale rådgivningen kombinert med et tett og godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten har bidratt til at ansatte kommer raskere tilbake til jobb etter sykdom. Det totale sykefraværet ved BI ble redusert fra 2,87 i 2017 til 2,66 i 2018.

PRISER OG UTMERKELSER

En av våre nøkkelfaktorer for suksess er evnen til god samhandling; både innad i avdelinger og instituttet, og ikke minst på tvers av organisasjonen. Kvaliteten på vår virksomhet er avhengig av godt samspill både mellom faglige, mellom administrative, og mellom faglige og administrative. BIs samhandlingspris tildeles enkeltpersoner, prosjekter, grupper, avdelinger eller institutter som gjennom god samhandling har bidratt til å videreutvikle vår virksomhet. På årsfesten 2018 ble samhandlingsprisen tildelt prosjektgruppen som stod bak utviklingen av en ny arbeidsprosess for Master Thesis. Jens Petter Tøndel mottok også «honorable mention» for sitt engasjement for studenter og bidrag til vår utvikling gjennom nesten 25 år i BIs toppledelse.

ÅRSREGNSKAP



Morselskap:		Resultatregnskap 1.1.-31.12.		Konsern:	
2018	2017	Note	NOK 1.000	2018	2017
Driftsinntekter					
1 171 360	1 190 847		Undervisningsinntekter	1 171 360	1 190 847
33 844	31 074		Oppdragsforskningsinntekter	33 844	31 074
325 191	302 950	1	Statstilskudd	325 191	302 950
45 767	43 654	2, 9	Andre driftsinntekter	69 055	64 722
1 576 162	1 568 525		Sum driftsinntekter	1 599 450	1 589 593
Driftskostnader					
920 564	887 607	3, 7	Lønn og andre personalkostnader	920 891	887 199
94 834	88 127	5	Ordinære avskrivninger	105 456	98 516
2 264	1 354	12	Tap på fordringer	2 264	1 354
484 418	467 860	4, 9	Andre driftskostnader	479 106	461 580
1 502 079	1 444 948		Sum driftskostnader	1 507 716	1 448 649
74 083	123 577		Driftsresultat	91 734	140 944
Finansinntekter og -kostnader					
1 217	7 295	9	Finansinntekter	1 485	2 727
-23 561	-65 553	6, 9	Finanskostnader	-27 058	-65 611
-22 344	-58 258		Netto finansposter	-25 573	-62 884
51 739	65 319		Resultat før skatt	66 161	78 060
-579	-177	22	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-3 468	-2 965
51 160	65 142		Årsresultat	62 693	75 095
Overføringer og disponering av årsresultat:					
580	1 590		Netto til / (fra) forskningsutviklingsfond	580	1 590
0	0		Netto til / (fra) fond for MSc og PhD stipend	0	0
50 580	63 552		Overført til annen egenkapital	62 113	73 505
51 160	65 142		Sum disponert	62 693	75 095

Morselskap: Balanse 31.12.				Konsern:	
2018	2017	Note	NOK 1.000	2018	2017
EIENDELER					
Anleggsmidler					
86 405	115 054	5	Immaterielle eiendeler	86 538	115 054
1 458 769	1 482 477	5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomter	1 874 155	1 904 448
96 058	78 789	5	Maskiner, inventar, transportmidler	118 976	104 701
675	281	8	Langsiktige fordringer og plasseringer	675	281
280 296	280 296	10	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 922 204	1 956 897		Sum anleggsmidler	2 080 344	2 124 483
Omløpsmidler					
1 491	1 617	11	Varebeholdning	1 491	1 617
119 536	113 131	9, 12	Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	119 841	112 573
50 189	45 564	13	Kontanter og bankinnskudd	82 118	65 708
171 216	160 313		Sum omløpsmidler	203 449	179 899
2 093 421	2 117 209		Sum eiendeler	2 283 793	2 304 382

Morselskap: Balanse 31.12., forts.				Konsern:	
2018	2017	Note	NOK 1.000	2018	2017
EGENKAPITAL OG GJELD					
Innskutt egenkapital					
1 300	1 300	14	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
Opptjent egenkapital					
24 494	23 914	14	Fond	24 494	23 914
791 704	756 865	14	Annen egenkapital	828 625	782 252
816 199	780 780		Sum opptjent egenkapital	853 119	806 167
817 499	782 080		Sum egenkapital	854 419	807 467
3 373	2 654	15	Bundne fond	3 373	2 654
Avsetning for forpliktelser					
0	0	22	Utsatt skatt	12 807	9 918
331 463	339 216	7	Pensjonsforpliktelser	331 463	339 216
17 431	22 337	19	Andre avsetninger for forpliktelser	17 431	22 337
348 894	361 553		Sum avsetning for forpliktelser	361 701	371 471
Langsiktig gjeld					
417 000	455 000	16	Pantelån	547 000	595 000
417 000	455 000		Sum langsiktig gjeld	547 000	595 000

Kortsiktig gjeld					
44 276	50 992	9	Leverandørgjeld	45 320	53 093
64 101	63 149		Skyldige offentlige avgifter	63 704	62 888
0	0		Betalbar skatt	0	0
120 159	110 983	21	Benyttet kassekreditt	120 159	110 983
278 119	290 798	9, 17, 21	Annen kortsiktig gjeld	288 119	300 826
506 655	515 923		Sum kortsiktig gjeld	517 301	527 791
2 093 421	2 117 209		Sum egenkapital og gjeld	2 283 793	2 304 382
455 000	522 000	19	Pantstillelser	624 000	672 000
1 066 517	1 130 331	20	Husleieforpliktelser	1 066 517	1 130 331

Oslo, 7. mars 2019



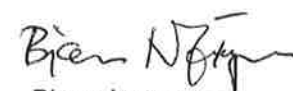
Åse Aulie Michelet

styreleder



Bente Svensson

styremedlem



Bjørn Jørgensen

styremedlem



Gunnar Bjørkavåg

styremedlem



Anders Dysvik

styremedlem

repr. faglig ansatte



Caroline Dale Ditlev-Simonsen

styremedlem

repr. faglig ansatte



Kjersti Gummerson

styremedlem

repr. administrative ansatte



Julie Gullstein Maarud

styremedlem

repr. studentene



Inge Jan Henjesand

rektor

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Studentenes Hus Nydalen AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Studentenes Hus AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2018. Det vises for øvrig til note 10.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte forringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Varebeholdning

Varebeholdningen er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

f) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

g) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 15 000 aktiveres.

h) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Blis tjenestepensjonsordning oppfyller lovens krav om tjenestepensjon. Blis ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. BI benytter IAS 19 i henhold til NRS 6A.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter actuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

i) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

j) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

k) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttgjort.

Alle datterselskapene er skattepliktige.

I) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

m) Kontantstrømoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

n) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260.

2018	2017	
141 033	128 317	Basis
163 082	156 331	Resultatbasert uttelling åpen ramme
21 076	18 302	Resultatbasert uttelling lukket ramme
325 191	302 950	Sum statstilskudd

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd per campus.

Morselskap			Konsern	
2018	2017		2018	2017
157 891	162 354	Campus Bergen	157 891	162 354
933 994	941 307	Campus Oslo	957 282	962 374
57 701	64 495	Campus Stavanger	57 701	64 495
101 385	97 419	Campus Trondheim	101 385	97 419
1 250 971	1 265 575	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 274 259	1 286 642

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

Morselskap			Konsern	
2018	2017		2018	2017
971	1 317	Trykkeri- og forlagsinntekter	971	1 317
24 792	24 960	Husleieinntekter	49 091	47 776
8 666	8 089	Offentlig og privat støtte og gaver	8 666	8 089
11 337	9 288	Andre inntekter	10 326	7 540
45 767	43 654	Sum andre driftsinntekter	69 055	64 722

Høsten 2012 besluttet BI å avvikle aktiviteten ved Studentenes Hus Nydalen. Dette innebar at husleieavtalen knyttet til Studentenes Hus ble transportert tilbake til BI, og BI startet arbeidet med å leie ut lokalene til andre næringsdrivende. Det er ved utgangen av 2018 ikke ledige arealer i disse lokalene. Det har i løpet av 2018 ikke skjedd endringer i utleiearealene i A, B og C-Blokka. Arealene det kreves husleie for 3.339 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2018 ingen ledige utleiebare arealer.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2018 utgjorde kr 2 452 174. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 10 685. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto estimert pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2018 var kr 198 978. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på to års forskningstermin, hvorav ett år med rektorlønn og ett år på alminnelige lønnsvilkår som førsteamanuensis. Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer for 2018 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styre-honorar
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.18-31.07.21	93 500
Styreleder	Knut Haanæs	Styret	01.01.15-31.07.18	93 500
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.17-31.07.20	133 000
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.18-31.07.21	53 500
Styremedlem	Marianne Stenius	Styret	01.08.15-31.07.18	53 500
Styremedlem	Gunnar Bjørkavåg	Styret	01.08.16-31.07.19	107 000
Styremedlem	Anders Dysvik	Faglige ansatte	01.08.17-31.07.19	107 000
Styremedlem	Caroline Ditlev-Simonsen	Faglige ansatte	01.08.16-31.07.18	53 500
Styremedlem	Caroline Ditlev-Simonsen	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	53 500
Faglig vara	Pål Lauritzen	Faglige ansatte	01.08.17-31.07.19	11 250
Faglig vara	Siv Staubo	Faglige ansatte	01.08.18-31.07.20	3 750
Styremedlem	Kjersti Gummerson	Adm. ansatte	01.08.17-31.12.19	107 000
Observatør	Truls Birger Brænden	Adm. ansatte	01.08.17-31.07.19	26 250
Styremedlem	Truls Sebakk	Studentene	01.01.18-31.07.18	53 500
Styremedlem	Fredrik Knutsen Hegdal	Studentene	01.08.18-31.12.18	53 500
Observatør	Fredrik Knutsen Hegdal	Studentene	01.01.18-31.07.18	18 500
Observatør	Julie Gullstein Maarud	Studentene	01.08.18-31.12.18	11 250
Sum				1 033 000

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2018	2017		2018	2017
729 761	709 452	Lønnskostnader	730 089	709 044
94 970	92 577	Arbeidsgiveravgift	94 970	92 577
69 663	59 922	Pensjonskostnader inkl. aga	69 663	59 922
26 169	25 656	Andre ytelser	26 169	25 656
920 564	887 607	Sum	920 891	887 199
860	851	Antall ansatte pr. 31.12.	860	851
787	776	Omregnet til årsverk	787	776

Honorar til revisor for 2018 er som følger:

		<i>Morselskap</i>	<i>Konsern</i>
Lovpålagt revisjon	kr	360 000	427 739
Andre attestasjonstjenester	kr	95 500	95 500
Skatterådgivning	kr	0	0
Annen bistand	kr	74 479	99 667
Sum	kr	529 979	622 906

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

Note 4 Andre driftskostnader

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2018	2017		2018	2017
144 532	131 432	Husleie og forvaltningskostnader ¹⁾	138 135	123 902
84 686	75 864	IT-kostnader	84 686	75 947
21 262	19 982	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	21 262	19 982
54 174	58 367	Markedsføring	54 247	58 595
52 368	52 870	Reise- og møtekostnader	52 368	52 870
15 193	15 123	Kopiering og trykking	15 193	15 123
8 875	9 958	Telefon-, porto- og fraktkostnader	8 876	9 960
42 718	45 188	Kostnader samarbeidende skoler	42 718	45 188
60 610	59 077	Diverse kostnader	61 620	60 013
484 418	467 860	Sum	479 106	461 580

¹⁾ Se også note 17.

Note 5 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	275 782	306 781	1 678 159	105 300	2 366 022
Tilgang	12 906	45 371	1 471	0	59 747
Avgang til kostpris	-148	0	0	0	-148
Kostpris 31.12	288 540	352 151	1 679 630	105 300	2 425 621
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	160 728	227 991	300 982	0	689 702
Avskrivning/nedskrivning på avgang	-148	0	0	0	-148
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	41 554	28 101	25 178	0	94 834
Akk. avskrivninger 31.12	202 135	256 093	326 160	0	784 388
Balanseført verdi 31.12	86 406	96 059	1 353 469	105 300	1 641 234

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	275 782	347 829	2 131 116	165 300	2 920 028
Tilgang	13 045	46 196	1 681	0	60 922
Avgang til kostpris	-148	0	0	0	-148
Kostpris 31.12	288 680	394 025	2 132 797	165 300	2 980 802
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	160 728	243 128	391 968	0	795 824
Avskrivning/nedskrivning på avgang	-148	0	0	0	-148
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	41 561	31 921	31 974	0	105 456
Akk. avskrivninger 31.12	202 142	275 049	423 942	0	901 133
Balanseført verdi 31.12	86 538	118 976	1 708 855	165 300	2 079 670

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.

Note 6 Finanskostnader

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2018	2017		2018	2017
25 537	35 369	Renter pantelån	29 030	35 397
0	16 062	Utkjøp renteswap	0	16 062
-3 686	11 919	Ineffektiv renteswap	-3 686	11 919
1 710	2 203	Andre renter og omkostninger	1 714	2 333
23 561	65 553	Sum finanskostnader	27 058	65 611

Note 7 Pensjoner

Ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 370 yrkesaktive personer og 104 pensjonister pr. 31.12.2018 (363 yrkesaktive personer og 96 pensjonister pr. 31.12.2017).

Ordningen i Storebrand omfatter 681 yrkesaktive personer og 157 pensjonister pr. 31.12.2018 (632 yrkesaktive personer og 143 pensjonister pr. 31.12.2017).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2018	2017
Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
Årlig lønnsregulering	2,75 %	2,50 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,25 %
Årlig pensjonsregulering	1,75 %	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	2,60 %	2,40 %

For beregningen fra SPK er det i 2018 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % for de yngste til 0 % for de eldste i ordningen. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen. Forutsetningene i begge ordningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2017.

BI er tilsluttet avtalefestet pensjon (AFP) som er en kollektiv pensjonsordning for privat sektor i Norge, og omfatter alle ansatte som jobber i bedrifter med tariffavtale der AFP inngår. AFP-ordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Alle BIs ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i Storebrand er medlemmer i AFP-ordningen.

For å ha rett til avtalefestet pensjon (AFP) må medlemmet oppfylle flere vilkår. Blant annet må medlemmet på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i et foretak tilsluttet ordningen. Medlemmet må ha vært sammenhengende ansatt de siste tre år og vært i et foretak tilsluttet ordningen i 7 av de siste 9 årene. Ved uttak vil det bli beregnet årlig pensjon på grunnlag av 0,314% av årlig pensjongivende inntekt opp til 7,1 G fra fylte 13 år til og med fylte 61 år. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Neste års premiesats er 2,5% av lønn mellom 1 og 7,1 G (1 G utgjør per 31.12.2017 kr 95.800).

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for ny AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital. Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredjedeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakerne som til en hver tid fyller vilkårene. Ansvar et gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.

Regnskapsmessig er ordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. BI er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper. Tilskudd til AFP-ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader, og utgjorde i 2018 5,3 mkr (2,5 % av lønn mellom 1 og 7,1 G).

Periodens pensjonskostnad	2018				2017			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	29 034	42 921	0	71 955	30 310	31 252	0	61 562
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	16 520	16 436	0	32 956	17 188	16 222	0	33 411
- Estimert avkastning på pensj.midler	-13 072	-12 373	0	-25 444	-13 382	-12 338	0	-25 720
+/- Administrasjonskostnader	921	0	0	921	892	0	0	892
Netto pensjonskostnad	33 404	46 984	0	80 388	35 008	35 136	0	70 144
+/- Resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	33 404	46 984	0	80 388	35 008	35 136	0	70 144
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-4 860	-5 864	0	-10 725	-4 591	-5 631	0	-10 222
Årets pensjonskostnad inkl aga	28 543	41 120	0	69 663	30 417	29 505	0	59 922

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2018				31.12.2017			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-697 094	-671 477	0	-1 368 571	-696 167	-621 527	0	-1 317 693
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	560 879	476 230	0	1 037 109	526 796	451 823	0	978 619
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-136 216	-195 247	0	-331 463	-169 371	-169 704	0	-339 075
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	-141	0	-141
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-136 216	-195 247	0	-331 463	-169 371	-169 845	0	-339 216

BI fører estimatavvik direkte mot egenkapitalen og i 2017 og 2018 er følgende ført mot egenkapitalen:

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2018				31.12.2017			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	14 260	-30 000	0	-15 740	-2 252	-31 429	0	-33 682

Note 8 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Oslotech as (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	International School of Management ¹⁾	600	1	1,00 %	281
Sum					281

¹⁾ Pålydende i Litas

BI har følgende langsiktig fordring:

Beskrivelse	Selskap/fond	Hovedstol	Balanseført Verdi*
Fordring	Studentsamskipnaden BI Oslo (SBIO)	592	592
Sum			592

* Neste års avdrag på 197,3 er klassifisert som kortsiktig fordring da den forfaller innen 12 måneder, men inngår i tabellen over.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Mellomværende 2018:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2018	2017	2018	2017
Foretak i samme konsern	52	102	130	247
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	52	102	130	247

	Øvrig kortsiktig gjeld		Leverandørgjeld	
	2018	2017	2018	2017
Foretak i samme konsern	0	0	336	365
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	0	0	336	365

Vesentlige transaksjoner 2018:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2018	2017	2018	2017
Foretak i samme konsern ¹⁾	2 990	2 980	19 200	19 017
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	2 990	2 980	19 200	19 017

	Renteinntekter		Rentekostnader	
	2018	2017	2018	2017
Foretak i samme konsern	0	4 740	0	0
Tilknyttet selskap	0	0	0	0
Felles kontrollert virksomhet	0	0	0	0
Sum	0	4 740	0	0

¹⁾ Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

Note 10 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	229 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Studentenes Hus Nydalen AS	100	2	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Note 11 Varebeholdning

Varebeholdningen består av beholdninger i trykkeri og forlag, herunder kompendier og rekvisita. Hele beholdningen er å regne som kurant.

Note 12 Andre kortsiktige fordringer

2018	2017	
1 700	1 700	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12
2 264	1 554	Konstaterte tap
0	-200	Endring i avsetning
2 264	1 354	Årets tap på fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år:

8 452	9 434	Lån til ansatte
-------	-------	-----------------

Note 13 Bundne skattetreksmidler

2018	2017	
43 809	43 108	Avsatt på skattetrekskonto

Note 14 Egenkapital

Morselskap:

Det er i morselskapet netto tilført 0,6 mkr til forskningsutviklingsfondet i 2018. Årets resultat på 51,2 mkr er tilført annen egenkapital.

	Egen- kapital 1.1.2018	Årets effekt estimat- avvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2018
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Forskningsutviklingsfond	23 914		580			24 494
Annen egenkapital	756 865	-15 740	-580		51 160	791 705
Sum egenkapital	782 080	-15 740	0	0	51 160	817 499

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2018	Årets effekt estimat- avvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2018
Stiftelseskapital	1 300					1 300
Fond	23 914		580			23 914
Annen egenkapital	782 252	-15 740	-580		62 693	828 625
Sum egenkapital	807 466	-15 740	0	0	62 693	854 419

Note 15 Bundne fond

Stiftelsen har følgende bundne fond:

2018	2017	
1 825	1 807	Velferdsfond – ansatte
686	-111	Erasmus Stipend
861	958	Andre fond
3 373	2 654	Sum bundne fond

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2018 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 1,0 % renter p.a. i 2018.

BI søker årlig om tildeling av Erasmus Stipendmidler. Søknad går via Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) for tildeling av EU-midler til utvekslingsstudenter. Det foreligger klare retningslinjer for tildeling pr. student.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

Note 16 Langsiktig gjeld

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 18.

I 2018 ble det innbetalt totalt 67,0 mkr i ordinære avdrag på lånet i morselskapet. Lånet forfaller til betaling i sin helhet 18.01.2019, men det er inngått ny låneavtale med DnB som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 17.01.2024.

Saldo på den langsiktige lånestrukturen i DNB fremgår av tabellen nedenfor.

Morselskap:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2017	Opptak 2018	Nedbetalt 2018	Restgjeld 31.12.2018
DNB	Flytende rente	¹⁾	72 000		-17 000	55 000
DNB	Fast rente til 3.4.2018	3,53 %	50 000		-50 000	0
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			522 000		-67 000	455 000

¹⁾ Gjennomsnittrenten for 2018 var 5,32 % p.a.

Neste års avdrag på 38,0 millioner kroner er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2018.

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR + 1,35 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.18 på 595 mkr. For morselskapet var MNOK 400 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbokføring er oppfylt. For inngåtte rentebytteavtaler der forutsetningene for sikringsbokføring ikke lenger er til stede er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

Ved utgangen av 2018 er det avsatt 8,2 mkr for overkurs på rentesikring. Det avsatte beløpet er nåverdiberegnet. Over-/underkurs beregnes ved å neddiskontere rentedifferansen mellom kontrakten og faktisk rente pr. 31.12.18 for gjenstående løpetid.

I 2018 er det inntektsført 3,7 mkr relatert til endring i balanseført over-/underkurs på rentebytteavtaler.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2018 er beregnet til -58.899 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2017 var beregnet til -74 095 mkr (forpliktelse BI).

Konsern:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2017	Opptak 2018	Nedbetalt 2018	Restgjeld 31.12.2018
DNB	Flytende rente	¹⁾	72 000		-17 000	55 000
DNB	Flytende rente	¹⁾	150 000		-10 000	140 000
DNB	Fast rente til 3.4.2018	3,53 %	50 000		-50 000	0
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 2.10.2023	5,48 %	150 000			150 000
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000			100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000			50 000
Sum pantelån			672 000	0	-77 000	595 000

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2018. Måltallene er:

	2018
NIBD/EBITDA	<5,0
Rentedekningsgrad	>1,7

NIBD er netto rentebærende gjeld. EBITDA er driftsresultat før renter, skatt, avskrivninger og oppskrivninger.

Rentedekningsgraden defineres som:

$$\text{Rentedekningsgrad} = \frac{\text{Resultat} - \text{finanskostnader}}{\text{finanskostnader}}$$

For 2018 utgjorde nøkkeltallene for morselskapet:

	2018
NIBD/EBITDA	3,17
Rentedekningsgrad	3,45

Note 17 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2018 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 250,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 120,2 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 129,8 mkr.

Note 18 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til BI. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktenes utløp i 2025. Andel av avsetningen som gjelder 2019 er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2017	Benyttet	Avsetning 31.12.2018
Forpliktelse Studentenes Hus	13 350	-1 626	11 724

Note 19 Pantstillelser

Morselskap		Konsern		
2018	2017		2018	2017
455 000	522 000	Pantegjeld sikret ved pant	595 000	672 000
120 159	110 983	Benyttet kassekreditt per 31.12	120 159	110 983
575 159	632 983	Sum gjeld sikret med pant	715 159	782 983

		Pantsatte eiendeler:		
1 353 469	1 377 177	Bygninger	1 708 855	1 739 148
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
182 464	193 843	Driftstilbehør	205 514	219 755
53 262	45 710	Kundefordringer	53 535	45 152
1 694 496	1 722 030	Sum balanseført verdi	2 133 205	2 169 355

Note 20 Husleieforpliktelser

Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2019	74 852
2020	80 714
2021	77 436
2022	76 982
2023 og senere år totalt	756 532
Sum forpliktelser	1 066 517

Dagens leieavtale i Stavanger løper ut 31.07.2019, og ny leiekontrakt er tegnet i andre lokaler fra 15.06.2019 til 31.07.2034. Øvrige leiekontrakter utløper om 2 til 12,5 år.

Note 21 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2018	2017		2018	2017
86 940	83 342	Feriepenger inkl. aga	86 940	83 342
8 770	10 631	Periodiserte lønns- og personalkostnader	8 770	10 631
1 329	2 130	Sluttpakker og gavepensjoner	1 329	2 130
34 741	37 045	Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	34 741	37 045
4 030	6 661	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	4 030	6 661
12 813	15 329	Ikke avregnet sensur	12 813	15 329
19 277	14 562	Forskuddsbetalte kursavgifter	19 277	14 562
6 304	7 208	Påløpte renter	6 304	7 208
38 000	67 000	Neste års avdrag pantelån	48 000	77 000
120 159	110 983	Benyttet kassekreditt	120 159	110 983
2 159	2 085	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	2 159	2 085
63 755	44 805	Diverse periodiserte kostnader	63 755	44 833
398 278	401 781	Sum annen kortsiktig gjeld	408 278	411 809

Note 22 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2018	2017		2018	2017
		Årets skattekostnad fordeler seg på:		
0	0	Betalbar skatt	0	0
1 299	3 564	Endring i utsatt skatt	4 189	6 351
579	177	For lite skatt tidligere år	579	177
-1 299	-3 564	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 299	-3 564
579	177	Sum skattekostnad	3 468	2 964

		Beregning av årets skattegrunnlag:		
5 598	14 566	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	20 691	27 978
0	0	Permanente forskjeller	-74	-78
-2 853	-3 549	Endring i midlertidige forskjeller	-4 269	-6 286
-2 745	-11 017	Endring i fremførbart underskudd	-16 348	12 961
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	-34 576
0	0	Anvendt fremførbart renteforskjell	0	0
0	0	Årets skattegrunnlag	0	0
0	0	Betalbar skatt (24 %) av årets skattegrunnlag	0	0

		Oversikt over midlertidige forskjeller:		
44 023	42 722	Anleggsmidler	118 058	115 341
0	0	Fremførbare rentekostnader	-1 134	-1 134
-13 883	-15 435	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-13 883	-15 435
-31 330	-34 075	Akkumulert fremførbart underskudd	-51 075	-67 423
0	0	Korreksjonsinntekt	0	0
-1 189	-6 787	Sum	51 966	31 350

-262	-1 561	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	11 433	7 210
-262	-1 561	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 374	-2 708
0	0	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	12 807	9 918

		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 23 % av resultat før skatt:		
1 287	3 496	23 % skatt av resultat før skatt	4 759	6 715
12	68	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	-520	-319
579	177	For lite avsatt skatt tidligere år	579	177
-1 299	-3 564	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 333	-3 589
0	0	23 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (23 %)	-17	-19
579	177	Beregnet skattekostnad	3 467	2 787

10,3 % 1,2 % Effektiv skattesats 16,8 % 10,0 %

* Andelen av bygget som leies ut ved inngangen til 2018 tilsvarte 11,34%.

REVISORS BERETNING



Til styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Handelshøyskolen BIs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2018 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Stiftelsen Handelshøyskolen BI per 31. desember 2018 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og rektors ansvar for årsregnskapet

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 7. mars 2019

PricewaterhouseCoopers AS



Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor



KONTAKT

Telefon +47 46 41 00 00

E-mail info@bi.no

www.bi.no / www.bi.edu

Besøksadresse

Nydalsveien 37
0484 Oslo

Postadresse

BI Norwegian Business School
0442 Oslo