



ÅRSRAPPORT 2021

BI



INNHold

REKTORS FORORD.....	4
REVIDERT STRATEGI 2025	5
Strategiske prioriteringer	6
INTERNASJONAL	8
Utvexling og studentmobilitet	9
DIGITAL	11
Covid-19 og digital undervisning	12
BÆREKRAFT	14
Forpliktelse til FNs klimamål.....	15
STYRETS BERETNING	17
Måloppnåelse og resultater	19
Framtidsutsikter	23
Styret i 2021	26
ÅRSREGNSKAP	28
Noter til regnskapet.....	33
REVISORS BERETNING.....	48
FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET	53
Disputater fra BIs doktorgradsprogram i 2021	56
STUDIER OG STUDENTER	57
Opptaket 2021	59
Innovasjon i studieporteføljen	60
Antall studenter på BI i 2021	61
AKKREDITERINGER OG RANGERINGER	63
PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGSLIV	65
BI Corporate.....	66
ORGANISASJON OG ANSATTE	69
Ansatte	72
Organisasjonsutvikling	72
Arbeidsmiljø	73

REKTORS FORORD



REKTORS FORORD

I 2021 tok BI flere grep for å videreutvikle og sikre vår posisjon som en ledende europeisk handelshøyskole.

Pandemien fortsatte å prege BIs planer og aktiviteter i året som gikk. Det har blitt lagt ned en systematisk og iherdig innsats for å levere gode læringsopplevelser gjennom en kombinasjon av fysisk og digital undervisning. Situasjonen har vært krevende for både studenter og ansatte, samtidig har det vært oppløftende å kunne holde campus åpent og gradvis ta hverdagen tilbake.

Arbeidet for å bedre studentenes sosiale- og akademiske integrering ble styrket betraktelig, blant annet gjennom lanseringen av en nasjonal mentorordning for nye BI-studenter. Mer enn 5000 førsteårsstudenter ble i 2021 tilbudt mentoring fra mer enn 200 studentmentorer.

For å sikre at BI fortsetter med å forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid, også i tiden etter pandemien, valgte vi i 2021 å revidere vår strategi mot 2025. Strategien staker ut en klar kurs for hvordan BI skal sikre attraktive og relevante undervisningsprogrammer, utvikle sterke fagmiljøer som hevder seg internasjonalt, og involvere samfunn og næringsliv i virksomheten. Strategien legger føringer for hvordan BI skal jobbe enda mer målrettet innen flere områder, inkludert internasjonalisering, bærekraft og forskning.

NOKUT-akkreditering er forutsetningen for norske universiteter og høyskolars eksistens. I 2021 gledet vi oss over at NOKUT godkjente BIs kvalitetssikringssystem og systematiske kvalitetsarbeid.

I året som gikk ble det satt fart på arbeidet med BIs reviderte bachelormodell. Modellen tilrettelegger for økt mobilitet og arbeidslivsrelevans, i tråd med forventninger og krav fra myndighetene, og lanseres høsten 2023. BI-studenter får en helt unik fleksibilitet, med muligheter til å integrere både internship og utveksling som en del av studieløpet.

I 2021 ble mastergradsforskriften utvidet. Denne regulerer hvilke utdanningsinstitusjoner som kan tilby femårig profesjonsstudium i rettsvitenskap. BI har søkt NOKUT om godkjenning av en toårig master i rettsvitenskap og satt i gang arbeidet med å utvikle en treårig bachelorgrad. Begge programmer, som vil ha en forretningsjuridisk profil, planlegges med oppstart høsten 2023.

For sjette året på rad ble BI rangert som Norges beste handelshøyskole av Financial Times. BI opplevde også i 2021 vekst i antall søkere, med en påfølgende omsetning som økte med henholdsvis 9% innenfor heltids- og 9,6% innen videreutdanningsmarkedet. BI ble i 2021 anerkjent av FN for vårt arbeid og rapportering innen bærekraft. Vi feiret i 25 års vellykket samarbeid med School of Management ved Fudan University i Shanghai, der vi siden 1996 har utdannet over 3000 næringslivsledere med vårt BI-Fudan MBA-program.

Slike resultater er ikke mulig å oppnå uten støtten vi får fra studenter, ansatte, alumni og partnere. Jeg vil derfor rette en stor takk til alle som har bidratt til BIs vekst og utvikling i året som gikk.



Inge Jan Henjesand

Rektor

REVIDERT STRATEGI 2025



REVIDERT STRATEGI 2025

For å kunne fortsette å forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid, også i tiden etter pandemien, valgte BI i året som gikk å revidere sin strategi mot 2025.

Vår misjon

På BI samarbeider studenter, akademikere og næringsliv for å sammen skape en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid. Vi oppfyller vårt oppdrag om å **forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid** ved å strebe etter topp akademisk kvalitet og forme attraktive karrierer og bedrifter gjennom internasjonalt anerkjent forskning, fremragende utdanning og i samspill med næringsliv og samfunn.

En kultur for kvalitet

Alle aktivitet knyttet til kvalitet i programutvikling og ledelse skal kjennetegnes av **åpenhet, engasjement, inkludering og dokumentasjon**, med det formål å øke kvalitetsstandarder og sikre reell medvirkning og samproduksjon av kvalitet.

Våre kjerneverdier

Vi er forpliktet til våre studenters suksess

For å levere fremragende utdanning skal undervisningen vår være sentrert rundt studentenes læring. Studentene skal være med på å utvikle vår forskning, programmer, undervisning og læringsmiljø.

Vi hedrer og fremmer akademiske verdier

Vi fremmer akademiske verdier, akademisk integritet og frihet, og ansvarlig evaluering av forskning. Vi fremmer internasjonal forskning gjennom internasjonal rekruttering, samarbeid, publiseringer i internasjonale topptidsskrifter og relevant eksternfinansiert forskning.

Vi dyrker nyskaping og innovasjon

Vi jobber sammen for å bidra til akademisk suksess og en kultur for innovasjon og forbedring. Vi skal skape verdi for studenter, bedrifter og samfunnet som helhet.

Vi opptre ansvarlig

Vi opptre ansvarlig, med respekt og etisk bevissthet. Vi bidrar til en bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål (SDG-er) og FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME). Vi integrerer disse målene og prinsippene i vår forskning, undervisning, drift og samarbeid.

Vi opptre kollegialt

Vi bidrar til et inkluderende, åpent, ærlig og vennlig arbeidsmiljø der nysgjerrighet og interesse for hverandre verdsettes. Vi respekterer kollegers tid, bidrag og mening. Det skal være rom for både samarbeid og autonomi.

Strategiske prioriteringer

Attraktive programmer og dyktige kandidater

På BI bygger vi attraktivitet gjennom hele utdanningsløpet, fra opptak til tiden etter mottatt vitnemål. Vi er forpliktet til å skape fleksible læringsbaner tilpasset ulike studenters behov og ambisjoner gjennom forskjellige faser av livet og i livslang læring. BIs studieprogrammer har som mål å forme våre studenters utvikling av den nødvendige sosiale, etiske og bærekraftige bevisstheten for å bli verdifulle samfunnsborgere.

Fremragende forskning og undervisning

BI vil utvikle banebrytende forskning som overføres til klasserommet og som påvirker samfunnet rundt oss. Vi vil fortsette å rekruttere og beholde dyktige faglige ansatte som fremmer internasjonal forskning som adresserer nøkkelutfordringer samfunnet vårt står overfor, gjennom topp-publiseringer og relevant eksterntfinansiert forskning. BI vil også implementere undervisningspraksis som styrker våre studenter læringsutbytte og som gir inspirerende læringsopplevelser.

Å være påkoblet samfunn og næringsliv (connectedness)

På BI anerkjenner vi rollen organisasjoner og virksomheter fra den akademiske, private og offentlige sfæren har innenfor forskning, utdanning og verdiskaping. For å videreutvikle og institusjonalisere connectedness på tvers av BI, skal vi derfor involvere og samarbeide med akademikere, studenter, investorer, myndigheter og bedrifter i arbeidet med å støtte, skape og utvikle gründerinitiativer og vårt eget undervisningstilbud.

Fremragende drift

BI skal fremme en kultur for innovasjon og suksess i egen drift ved å fokusere på mangfold, inkludering, samarbeid og en støttende ledelsespraksis. Vi skal tilby tjenester av høy kvalitet og øke driftseffektiviteten gjennom digitalisering og bedre samhandling. Utvikling av våre campuser og aktiviteter skal understøtte BIs ambisjoner knyttet til internasjonale klima- og miljømål.

▶▶▶ [Les mer om BIs Strategi 2025 her](#)

INTERNASJONAL



INTERNASJONAL

I 2021 feiret BI 25 års vellykket samarbeid for lederutdanning i Kina. Samtidig fortsatte pandemien å gjøre det krevende for våre studenter å planlegge for studieopphold i utlandet.

Utveksling og studentmobilitet i koronatider

Situasjonen for utveksling på BI har gjennom to år med pandemi og restriksjoner vært preget av mye uforutsigbarhet og usikkerhet, både for ut- og innreisende studenter. Det er mange kostnader knyttet til utveksling og mange studenter har hatt vanskelig for å balansere usikkerheten opp mot alt det praktiske som må ordnes.

Samtidig er det ingenting å si på interessen for utveksling blant BI-studenter. Usikkerheten har imidlertid medført flere avlysninger fra våre partnerskoler og praktiske utfordringer har bidratt til at studenter har valgt å avlyse egen utveksling. Situasjonen har vært spesielt utfordrende med land utenfor Europa. I 2021 har BI tatt imot langt flere utvekslingsstudenter enn det vi har sendt ut, blant annet fordi Norge har hatt gode og forutsigbare innreiseregler og karanteneordninger. I 2021 hadde BI totalt 295 utreisende og 506 innreisende utvekslingsstudenter. I et normalt år ville normalt opp mot 500 reist ut og 750 inn.

Studenter fra vårt bachelorprogram i internasjonal ledelse har vært spesielt hardt rammet av pandemien de siste to årene. Denne gruppen har et obligatorisk 3. år i utlandet der de kan velge mellom syv internasjonale destinasjoner. I 2021 har undervisningen de fleste steder blitt gjennomført digitalt og mange har dessverre ikke fått oppleve det å bo og studere i et annet land og kultur.

Internasjonal sommerskole

Totalt 207 studenter deltok på BIs digitale sommerskole i 2021, av dem 32 internasjonale studenter fra BIs partnerskoler. Selv om flertallet var egne studenter fra våre fire campus, var hele 30 nasjonaliteter representert blant deltakerne. Tema for årets kurs inkluderte kriseledelse, programmering, historiefortelling i næringslivet og multisensorisk markedsføring.

BI International Case Competition

Pandemien bidro til at BIs tradisjonelle internasjonale casekonkurranse, BI International Case Competition, i 2021 ble gjennomført som den første nordiske og heldigitale utgaven siden starten i 2016. Årets hovedtema inkluderte bærekraft, digitalisering og fremtidens arbeidsplasser.

Åtte lag fra ulike nordiske land deltok og leverte løsninger på caser fra BIs strategiske partnere Sbanken og ISS Facility Services. Årets store vinner ble studentlaget fra Copenhagen Business School.

25 år i Kina

I 2021 markerte vi 25-årsjubileet BI-Fudan MBA-programmet, et topplederprogram utviklet og levert i samarbeid med vår partner School of Management ved Fudan University i Shanghai. Jubileet ble feiret i Kina med flere arrangementer for studenter, alumni og næringsliv. Siden starten i 1996 har programmet utdannet rundt 3000 næringslivsledere som i dag jobber i flere av regionens største nordiske og internasjonale bedrifter.

Internasjonalt alumni-engasjement

BI Alumni er et globalt nettverk med over 85 000 medlemmer fra over 80 land. Tidligere BI-studenter som bor og jobber utenfor Norge er våre viktigste ambassadører internasjonalt. Koronapandemien bidro i 2020 til at man avlyste flere planlagte alumniarrangementer i utlandet, og heller tilbød en rekke norske og engelske webinarer til våre medlemmer.

Internasjonal alumniaktivitet bidrar til merkevarebygging og er en viktig del av vår internasjonale rekrutteringsstrategi.

BI International Advisory Board

BI International Advisory Board har i 2020 og 2021 møttes virtuelt ved tre anledninger for å løfte sentrale problemstillinger for BI. Rådet har en rådgivende funksjon overfor BIs ledelse og styre. Det er et organ sammensatt av næringslivsledere med erfaring fra større internasjonale virksomheter, akademikere fra internasjonale utdanningsinstitusjoner, samt medlemmer fra vårt alumni-nettverk. Målet er å styrke BI internasjonalt gjennom å la et uavhengig og eksternt organ vurdere BIs rolle fra utsiden når det gjelder vår rolle i samfunnet, våre strategiske prioriteringer og implementeringen av disse.

Et globalt alumni-nettverk

BI er et globalt nettverk med over 85 000 medlemmer fra over 80 land. Tidligere BI-studenter som bor og jobber utenfor Norge er våre viktigste ambassadører i utlandet og helt sentrale for vår internasjonale rekrutteringsstrategi. Siden pandemien medførte at flere planlagte alumni-arrangementer ble avlyst, har BI de siste to årene prioritert å tilby våre medlemmer en rekke internasjonalt orienterte webinarer med gjester fra næringslivet.

DIGITAL



DIGITAL

I 2021 har BI fortsatt å tilby et digitalt alternativ til undervisningen i alle kurs og programmer som følge av pandemien. Ellers ser vi at satsningen på datavitenskap og forretningsanalyse allerede gir resultater.

Covid-19 og digital undervisning

I 2021 som året før har BI jobbet systematisk og iherdig med digital undervisning. Pandemien har vært krevende for både studenter og ansatte, spesielt knyttet til hvordan gjenåpninger og nedstengninger om hverandre har medført en kombinasjon av fysisk og digital undervisning. Avdelingen Bibliotek og læringssenter har fortløpende støttet vår faglige stab i dette arbeidet, slik at forelesere i størst mulig grad kan konsentrere seg om egen leveranse, og ikke det tekniske.

BI har også fokusert på å løfte brukeropplevelsen knyttet til hybridundervisning, blant annet med større investeringer til oppgradering av teknisk infrastruktur. I februar 2021 tok BI i bruk den nye streamingplattformen Panopto, som er bedre tilrettelagt for livestreaming, samlingssted for egenprodusert videoinnhold, samt lagring og deling av undervisningsmateriell.

BIs videreutdanningsprogrammer har også vært preget av pandemi og digital undervisning. Våren 2021 ble det etter en særskilt risikovurdering åpnet for fysisk undervisning i enkelte kurs og programmer. Lettelser i restriksjoner bidro til mer fysisk undervisning høsten 2021. Samtidig har BI i hele 2021 ivarettatt det digitale tilbudet i alle kurs og programmer. Samlet sett har nye tekniske løsninger, flere ressurser og erfaringer fra teambaserte leveranser av undervisning tilført BI mye kompetanse innen nye undervisningsformer som blir nyttig når BI skal videreutvikle fleksible videreutdanningstilbud i tiden fremover.

Økt satsning på datavitenskap og fremtidsrettede studieprogram

BIs satsning på det stadig mer aktuelle fagområdet datavitenskap og analyse har fortsatt for full styrke i 2021, etter opprettelsen av et nytt institutt innen datavitenskap året før. I året som gikk var BI vertskap for den offisielle åpningen av forskningssenteret Simula@BI, i samarbeid med Simula. På sikt, i tråd med BIs Strategi 2025, skal dette bidra til å styrke BIs kompetanse og undervisningstilbud innen fagområdene datavitenskap og forretningsanalyse. Fra høstsemesteret 2022 vil BI tilby tre nye programmer på master- og bachelornivå innen henholdsvis Digital Communication Management, Data Science for Business og Digital Business.

Implementering av nytt digitalt eksamensverktøy

I 2019 vedtok BI å bytte digitalt eksamensverktøy, fra DigiEx til WISEflow, primært for å redusere kostnader og risiko for teknisk svikt under eksamensgjennomføring.

Våren 2021 ble rundt 30% av eksamener på BI gjennomført i WISEflow og de resterende eksamenene i DigiEx. Høsten 2021 ble rundt to tredjedeler av eksamenene overført til WISEflow. 1. januar 2022 ble DigiEx offisielt lagt ned, og fra og med våren 2022 vil WISEflow være BIs eneste eksamensverktøy.

Tilbakemeldingene fra studentene så langt er positive, mens responsen fra faglig og administrativ side er mer varierte, spesielt knyttet til planlegging, praktisk gjennomføring og sensur.

Viktige utviklingsprosjekter i 2021

I 2021 investerte BI 99,4 millioner kroner i utviklingsprosjekter. Disse prosjektene er verktøy som skal bidra til å realisere BIs strategiske prioriteringer. Eksempler på slike prosjekter innenfor den digitale sfæren inkluderte i året som gikk:

- Oppgradering og videreutvikling av teknisk infrastruktur for digital undervisning
- Nytt eksamensverktøy (WISEflow)
- Utvikling av interne dashboards for økt innsikt innenfor en rekke områder, blant annet knyttet til studiekvalitet, B2B-markedet og kontakt med studenter.

BÆREKRAFT



BÆREKRAFT

I 2021 besluttet BI å forplikte skolen til FNs klimamål mot 2030 ved å støtte oppunder 1,5-gradersmålet. Vi ble også anerkjent av FN for vår rapportering på bærekraft.

BI jobber i tråd med FNs bærekraftsmål, men særlig knyttet til tre mål: Nr. 4 – God utdanning, nr. 5 – Likestilling mellom kjønnene og nr. 13 – Stoppe klimaendringene.

Siden 2016 har BI som deltaker i FN-nettverket Principles for Responsible Management Education (PRME) også fulgt FNs seks prinsipper for ansvarlig lederutdanning. Med over 800 utdanningsinstitusjoner som medlemmer regnes PRME i dag som verdens ledende nettverk for dialog, samhandling og utvikling av ansvarlig lederutdanning.

Annethvert år skal PRME-medlemmer utarbeide en rapport som redegjør for skolens bærekraftarbeid, med hensyn til forskning, undervisning og egen drift. Bis siste rapport, Sustainability and Responsible Management Report 2020, ble publisert i desember 2020. I juni 2021 ble rapporten anerkjent av FN gjennom tildelingen av deres «Excellence in Reporting»-pris.

Bærekraft i forskning og undervisning

Et av våre viktigste satsningsområder mot 2025 er arbeidet med å integrere bærekraft i alle BIs kurs og programmer, i tråd med FNs bærekraftsmål og FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME).

BI skal også bidra med relevant forskningsbasert kunnskap som øker samfunnets forståelse av den viktige rollen virksomheter, næringsliv og økonomi har i arbeidet med å skape fremtidens bærekraftige løsninger.

Forpliktelse til FNs klimamål

I 2021 forpliktet BI seg til FNs 1,5-gradersmål fordi vi ønsker å ta en aktiv rolle i arbeidet med å redusere verdens klimagassutslipp. Basert på en fremskrivningsanalyse av hva som skal til for å lykkes har vi funnet ut at BI må kutte 50 prosent av skolens utslipp innen 2030. Dette vil medføre store endringer i våre aktiviteter og vaner.

Her er noen av de viktigste endringene vi gjør:

- Vi reduserer forretningsreiser med 28 prosent i budsjettet for 2022 sammenlignet med 2019
- Fra 2022 skal alle arrangementer på BI være sertifisert som grønne konferanser
- Redusere bruken av plast og engangsartikler, med mål om 65% reduksjon = materialgjenvinning innen utløpet av 2022
- Vi vil øke levetiden til våre bygninger og møbler, samt gjenbruke materialer der det lar seg gjøre
- Ansatte blir oppfordret til å bruke kollektivtransport, sykkel eller andre klimanøytrale fremkomstmidler til jobb
- Vi vil øke eget forbruk av fornybar energi

Miljø- og klimaarbeid på BI i 2021

BI er Miljøfyrtårnsertifisert og utarbeider årlige klimaregnskap som kartlegger utslipp fra egne campuser. Vårt arbeid med bærekraft i egen organisasjon ble sterkt preget av pandemien i både 2020 og 2021, med utstrakt bruk av hjemmekontor, digitale møter og undervisning, delvis stengte campuser og nesten ingen reisevirksomhet.

- Bls fire største utslippskilder er fra energi, mat og drikke, pendling og reiser (82,5% i 2020).
- Vi er stolte av at langsiktig arbeid med miljøtiltak på BI gir resultater. Nedgangen i CO2-utslipp fra 2017 til i dag er på hele 69,5%.

Grønn reorganisering

I 2021 besluttet BI å styrke satsningen knyttet til eget miljøarbeid og den langsiktige strategiske utviklingen av våre campuser ved å splitte opp avdelingen Facility i to enheter: Sustainable Campus Facilities (Bærekraftige Campus Fasiliteter) og Real Estate (Eiendom). Målet er å få økt tverrfaglig samarbeid om reduksjon av egne klimautslipp og bidra til økt kompetanse på tvers av organisasjonen.

BISO Impact

I 2019 ble enheten BISO Impact opprettet av miljøbevisste studenter som ønsket å hjelpe andre studentgrupper med å jobbe mer etisk og forsvarlig. Fra 2020 har BISO Impact muligheten til å sertifisere BISO-konferanser som grønne konferanser gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringsordningen. I 2021 var BISO blant annet medarrangør av Inspire to Impact 2021, en stor bærekraftskonferanse for studenter og næringsliv, med gjester fra bedrifter som Equinor, Storebrand, Atea, DNV og Aker Biomarine.

►►► For mer informasjon om Bls bærekraftarbeid, se Bls nettsider [her](#)

STYRETS BERETNING



STYRETS BERETNING

2021 ble et nytt år i pandemiens tegn. I året som gikk har Handelshøyskolen BI opplevd rekordsterke søkertall, blitt anerkjent av NOKUT for sitt kvalitetsarbeid og forberedt skolen på en fremtid etter korona gjennom revidering av BIs strategi mot 2025.

For andre året på rad ble digital undervisning, restriksjoner og lettelser nøkkelord for å beskrive virkeligheten for ansatte og studenter ved BI i 2021. Styret har fulgt situasjonen nøye og registrert hvordan kombinasjonen av fysisk og digital undervisning har utfordret ansatte og studenters evne til omstilling med gjenåpninger og nedstengninger om hverandre.

Styret anerkjenner at BI har tatt flere steg for å løfte brukeropplevelsen knyttet til hybridundervisning, blant annet gjennom større tekniske oppgraderinger. Det er essensielt for BI å følge utviklingen av fremtidens læringsarenaer. Med en stadig økende interesse for digital læring og endrede krav fra studenter forventer styret at BI ivaretar og styrker satsningen på digitale leveranseformer, også i tiden etter pandemien.

Etter et tilsyn hos BI våren 2021 fulgte NOKUT-styret i oktober ekspertkomiteens innstilling og godkjente BIs systematiske kvalitetssikringsarbeid. Det er lagt ned en imponerende innsats for at hele organisasjonen skal jobbe stadig mer systematisk og transparent med kvalitetssikring og -utvikling. Styret understreker samtidig at dette er en kontinuerlig prosess og forventer at innsatsen for å forbedre og videreutvikle programkvalitetssikringssystemet fortsetter.

For å holde seg attraktive og innovative i et samfunn som står overfor store endringer valgte BI i 2021 å revidere skolens strategi mot 2025. Det er avgjørende for BI å ivareta evnen til hurtig omstilling og omprioritering av investeringer når behovet oppstår. Den reviderte strategien ivaretar dette, samtidig som den staker ut en klar kurs for BI i tiden som kommer.

I 2022 vil BI i tråd med den reviderte strategien utforske nye leveranseformer for å skape enda bedre læringsopplevelser for studentene. For å sikre attraktive og relevante undervisningsprogrammer vil man jobbe med å styrke hvordan BI involverer og inkluderer næringsliv og offentlige institusjoner i sin virksomhet. Den reviderte strategien legger føringer for hvordan BI skal jobbe enda mer målrettet innenfor andre prioriterte områder, inkludert internasjonalisering, bærekraft og forskning. Styret er tilfreds med hvordan BI har levert på skolens strategiske prioriteringer i 2021.

Styret merker seg at BIs forskning påvirker politiske beslutninger, praksis i næringslivet og samfunnet generelt. I januar 2021 ble dette for første gang systematisk kartlagt av BI og synliggjort med rapporten Societal Impact of Research. Rapporten viste blant annet at det mellom 2012 og 2020 ble referert til forskning fra BI i minst 149 politiske dokumenter og over 600 nyhetsartikler. Styret mener slike initiativ er viktige for å vise frem verdien av forskning og hvordan handelshøyskoler kan bidra til å løse store samfunnsutfordringer. I et samfunn der falske nyheter får stadig større påvirkningskraft fremhever BIs strategi hvor viktig det er for høyere utdanningsinstitusjoner å formidle forskningsbasert kunnskap.

Den langvarige satsningen på innovasjon i studieporteføljen fortsetter å gi resultater. For BIs heltidsstudier ble omsetningen 9,6% høyere i 2021 sammenlignet med året før. Søkertallene var fortsatt solide, også sammenlignet med rekordåret 2020, med en vekst til bachelor- og masterprogrammer på 17% sammenlignet med fjoråret. På grunn av høye studentopptak i 2019 og 2020 kunne BI imidlertid ikke ta opp like mange studenter av kapasitetshensyn. Totalt ble det tatt opp 7% færre studenter i 2021 sammenlignet med året før. På Executive-markedet var trenden positiv med en omsetning på rundt 12% over fjoråret. En vesentlig del av veksten skyldes tildeling av midler fra myndighetene til utvikling av kurs for arbeidsledige og permitterte. Styret mener at ansatte og studenter har en vist imponerende evne til omstilling og utvikling i året som gikk. Styret vil rette en stor takk til ansatte, studenter, studentforeningen BISO, alumni og partnere. Sammen bidrar alle til å sikre og videreutvikle BIs posisjon som en ledende internasjonal leverandør av forskningsbasert undervisning, oppdatert kunnskap og livslang læring.

MÅLOPPNÅELSE OG RESULTATER

I pandemiåret 2021 har BI jobbet systematisk med tiltak for å styrke studentenes sosiale og faglige integrering. BI-studenter markerer seg igjen som svært attraktive i arbeidsmarkedet og for sjette året på rad rangeres BI som Norges beste handelshøyskole av Financial Times.

Årsresultat og styrets tiltak

BI er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning. All verdiskaping på BI skal brukes til å styrke virksomheten og studentenes læring.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100% eide datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS. Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2021 gjennom utleie av lokaler. BI-Bygget D-Blokka AS eier 21,7%, mens Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier 78,3% av eiendommen i Oslo. Konsernets omsetning var i 2021 på 1.874,2 millioner kroner, og driftsresultatet ble 125,8 millioner kroner.

Konsernets eiendomsinvesteringer er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA, med sikkerhet i hele eiendomsmassen i Nydalen. Det er i løpet av året betalt ordinære avdrag i konsernet tilsvarende 48,0 millioner kroner, og resterende pantelån utgjør på balansetidspunktet 451 millioner kroner. Totalt utgjorde konsernets finansposter en kostnad på 17,9 millioner i 2021. Reell verdi på bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi på 1,775 millioner kroner.

Årets resultat før skatt for konsernet ble 108,0 millioner kroner. Årets skattekostnad ble 6,9 millioner, og denne relaterer seg til utleievirksomheten både i morselskapet og datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS. Resultat etter skatt ble således 101,1 millioner kroner.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og investeringer var +67,6 millioner kroner. Ved utgangen av året var det benyttet 23,3 millioner av konsernets trekkrettighet på 50 millioner, mot 58,3 millioner kroner på tilsvarende tidspunkt i 2020. Den bokførte egenkapitalen for konsernet per 31. desember 2021 var 788,4 millioner kroner.

Stiftelsen Handelshøyskolen BIs økonomiske resultat i 2021 ble 87,6 millioner kroner mot et budsjett på 61,1 millioner. Styret er tilfreds med BIs økonomiske resultat.

BI oppnådde en inntektsvekst på 157,3 millioner kroner fra 2020 til 2021 og dette resulterte i en total omsetning på 1.849,1 millioner kroner. Av dette utgjorde statsstøtte 402,3 millioner kroner, eller 21,8% av omsetningen. Undervisningsinntektene steg med 118,7 millioner til 1.368,7 millioner kroner. Dette tilsvarer en økning på 9,5%. Økningen i undervisningsinntektene skyldes blant annet 817 flere heltidsstudenter enn i 2020 samt at omsetningen innenfor åpne etter- og videreutdanningskurs steg med 41,0 millioner kroner, fra 339,8 millioner i 2020 til 380,8 millioner kroner i 2021. En stor del av økningen var fra nettbaserte kurs og programmer, i tillegg til flere tilskuddsbaserte programmer. Bedriftsinterne programmer hadde en liten reduksjon på -2,0% i forhold til 2020.

Driftsresultatet ble uforandret fra 2020 og endte på 106,3 millioner kroner. Det er imidlertid verdt å merke seg at driftsresultatet i 2020 hadde engangseffekter som reduserte kostnaden i forbindelse med lukking av pensjonsordninger tilsvarende 32,8 millioner kroner. Justert for disse engangseffektene er driftsresultatet i 2021 32,8 millioner bedre enn i 2020.

En stor del av kostnadsbasen er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Dersom man korrigerer for engangseffekter på 32,8 millioner kroner knyttet til pensjon i 2020, har lønn og sosiale kostnader

økt med 11,0%. Dette henger sammen med lønnsoppgjør for ansatte, og en netto tilvekst i årsverk tilsvarende 59 ved utgangen av året. Veksten i årsverk har bidratt til en styrking av fagstaben samt nødvendig kompetanse og kapasitet på administrativ side.

Det har vært tiltak for å gi flere studenter jobbmuligheter ved siden av studier, blant annet gjennom ansettelser av rundt 200 studentmentorer, noe som også har bidratt til økte lønnskostnader. I 2021 har øvrige kostnader økt med 34,1 millioner kroner, eller 7,2%. Denne økningen kan forklares ved en kraftig økning i IT-kostnader samt høye kostnader knyttet til energi. Det har fortsatt vært et lavt nivå på reising i 2021 som følge av pandemien.

Avskrivninger falt med 17,3 millioner kroner fra 2020. Dette skyldes spesielt en ekstraordinær avskrivning av tekniske anlegg på 14,5 millioner i 2020 som gjorde avskrivningene unormalt høye. Netto finansposter er betydelig endret fra 2020. I 2021 er det en netto kostnad på finansposter på 15,8 millioner mot en netto inntekt på 33,9 millioner kroner i 2020. Hovedårsaken til den store forskjellen er en kapitalnedsettelse på 50,0 millioner kroner som ble gjennomført i 2020 i det heleide datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS og som er inntektsført som mottatt utbytte i morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI i 2020.

Totalt er det nedbetalt 38,0 millioner kroner i ordinært avdrag på pantelån til DNB i 2021. Det var på balansedagen benyttet 23,3 millioner av trekkrettigheten pålydende 50 millioner kroner, hvilket er en reduksjon på 35,0 millioner i forhold til 2020. Det er i 2021 gjort et nettotrekk mot datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as på 25,8 millioner kroner som følge av en nyetablert konsernkontoordning. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33% av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler.

På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 400,0 millioner kroner. Sikringsgraden er på balansedagen 117,3%. Fastrenteavtalene har forskjellig varighet, og den første løper ut i april 2022, mens den lengste løper ut i 2028. Det er forventet en oversikring frem til april 2022 hvor den første fastrenteavtalen forfaller.

Kontantstrømmen fra driften utgjorde +123,2 millioner mot +229,5 millioner kroner i 2020. Det er en økning i forskuddsbetalte kostnader på 23,9 millioner kroner sammenlignet med 2020 og en økning i fordringene mot Fudan University på 14,7 millioner kroner. Innbetalingene til pensjonsordninger er i 2021 økt med 57,3 millioner i forhold til 2020. Investeringer utgjorde -77,9 millioner mot -51,8 millioner kroner i 2020, men i sammenligningstallet for 2020 ligger 50,0 millioner som stiftelsen fikk av datterselskapet BI-Bygget D-blokka AS som følge av en kapitalnedsettelse.

Det vurderes at stiftelsen har en tilfredsstillende likviditet. Det oppleves ikke vanskelig å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering, og det er for tiden en avtale med DNB om trekkrettighet med varierende ramme gjennom året. Deler av året er det ikke behov for trekkrettighet, da virksomheten har overskuddslikviditet i perioder rundt de store semesterinnbetalingene i begynnelsen av semestrene.

Det er i 2021 opprettet en konsernkontoavtale med datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as som gir stiftelsen tilgang til overskuddskapitalen i datterselskapet i perioder hvor det ellers ville vært behov for trekkrettigheten fra DNB. På balansetidspunktet er det et nettotrekk mot datterselskapet på 25,7 millioner kroner.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, understreker styret at BIs markedsrisiko er betydelig. Skolen er avhengige av et stort volum på bachelornivå og jevn tilstrømming av studenter. Styret og ledelsen adresserer markedseksposeringen løpende og er trygg på at organisasjonen er rustet for å håndtere den korrekt og at stiftelsen er solid nok til å kunne håndtere svingninger i resultatene.

Styret anser høstens lovende søkertall til BIs heltidsstudier som en bekreftelse på at skolen har et attraktivt studietilbud. Det er forventninger om at opptaket på heltid høsten 2022 vil være litt høyere enn høsten 2021, og dette gir en god indikasjon på inntektsstrømmen de neste tre år. Fremover arbeides det med å sikre vår posisjon i det nasjonale markedet, samt styrke posisjonen i det internasjonale markedet. Det er en forventning om å beholde de store volumene på bachelornivå, mens det satses på en vekst på masternivå. Dette i et marked hvor ungdomskullene i henhold til SSB sine framskrivninger begynner å stige svakt.

Behovet for etter- og videreutdanning vurderes fremover som økende, og understøttes av den sittende regjerings satsning på etter- og videreutdanning. Et arbeidsliv i stadig endring, gir økt behov for livslang læring. Selv om volumene allerede er store på etter- og videreutdanning forventes BI å ta del i denne satsingen også i årene fremover. Styrking av støtteapparatet rundt eksternfinansiert forskning forventes å øke antall søknader om eksterne midler, som vi igjen forventer vil gi BI flere prosjekter med ekstern finansiering.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risiko vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som svært begrenset.

Selskapet har i dag rentebærende pantelån på 341,0 millioner kroner som er sikret med renteswapavtaler. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som vil variere betydelig i løpet av året.

Stiftelsens egenkapital falt med 76,0 millioner til 764,6 millioner kroner i 2021. Årets resultat bidro til en økning på 87,6 millioner. Estimatavvik knyttet til pensjonsordningen bidro til en reduksjon på 163,6 millioner kroner.

Bygget i Nydalen har ved utgangen av året en balanseført verdi på 1.380,0 millioner kroner. Driftsmidler er avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år. Restgjelden mot DNB utgjør på balansedagen 364,3 millioner kroner inkludert 23,3 millioner i benyttet trekkrettighet. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers krav til covenant. I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret har per 2021 ikke tegnet en egen styreansvarsforsikring.

Høy kvalitet i utdanning og forskning

Styret gleder seg over at BI igjen rangeres blant de ledende utdanningsinstitusjonene i Europa og for sjette året på rad som Norges beste handelshøyskole av Financial Times.

Siden 2018 har BI også gjennomført vellykkede re-akkrediteringsprosesser i alle sine nasjonale og internasjonale akkrediteringer (NOKUT, AMBA, AACSB, EQUIS og EEOCS), senest med EQUIS. Sistnevnte ble gjennomført digitalt i november 2020 og tildelt i februar 2021. Styret anerkjenner at det ligger mye hardt og målrettet arbeid over tid bak slike resultater. BIs akkrediteringer og rangeringer har stor betydning for skolens omdømme, verdien av et vitnemål fra BI, og ikke minst rekruttering av internasjonale ansatte og studenter.

I juni besluttet styret på bakgrunn av regjeringens endring av gradsforakriften at BI skal fortsette utviklingen av en treårig bachelor og en toårig master i rettsvitenskap, med mål om å få disse akkreditert og godkjent av NOKUT. Studiene, der mastergraden blir Norges første innen forretningsjus og økonomi, er etterspurt av bransjen. Styret er trygge på at kandidater som evner å kombinere økonomiske og juridiske fag vil være svært attraktive i arbeidsmarkedet fremover.

Styret er imponert over BIs forskere og den positive utviklingen med tanke på vitenskapelige publiseringer, spesielt knyttet til topprangerte vitenskapelige journaler, såkalte ABS4*- og ABS4-journaler. Dette er blant de høyest rangerte og mest anerkjente tidsskriftene innen sine fagfelt. Styret gleder seg over en økning i andelen eksternfinansierte forskningsprosjekter, med en samlet omsetningsverdi på 35,3 millioner kroner i 2021 mot nesten 30 millioner kroner i 2020. Her forventer styret en jevn økning i tiden som kommer, etter økt fokus og styrket forskningsadministrativ støtte på området de siste årene.

En langvarig strategisk satsning på rekruttering av internasjonale fagkrefter gir også resultater. I 2021 hadde nesten 39% av BIs faglige ansatte en internasjonal bakgrunn, mot 35% året før. Styret er tilfreds med at BI tiltrakk seg 114,2 millioner kroner til bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter (BOA). Slike midler er særlig viktig innenfor Executive-markedet, og vi forventer en jevn utvikling i inntektene fremover.

Velferd, verdiskaping og omstilling

Under hele pandemien har styret og BIs ledelse prioritert arbeidet med å iverksette tiltak for å styrke sosial og faglig integrering for skolens studenter. Styret gleder seg over den vellykkede lanseringen av en nasjonal mentorordning for nye BI-studenter ved alle campuser. Siden høsten 2021 har rundt 5000 førsteårsstudenter fått tilbud om å bli med i grupper ledet av over 200 studentmentorer. Tilbakemeldingene fra studentene, som fikk delta på både sosiale og akademiske aktiviteter gjennom året, har vært meget gode.

I 2021 har BI styrket helsetilbudet for studenter ved å tilby gratis psykologtjenester ved Campus Oslo. BI bistod også førsteårsstudenter som ønsket det å danne egne digitale studiegrupper siden mange opplevde det vanskelig å ha få fysiske treffpunkter hvor de kunne bli kjent med hverandre. BI inngikk i tillegg et samarbeid med studentforeningen BISO og Kavlifondet om å arrangere ulike aktiviteter som fremmer bedre sosial integrering. Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim var blant deltakerne på et av arrangementene til det såkalte Social With BISO-prosjektet.

De siste årene har undersøkelser gjentatte ganger vist at sysselsettingsgraden blant BI-kandidater er høy, spesielt på masternivå. I 2021 var 87% av bachelorkandidater og 96% av masterkandidater i arbeid innen seks måneder etter fullført grad. Styret hadde fryktet en nedgang her som følge av pandemien, men er svært fornøyd med å registrere at begge tall faktisk har gått opp siden 2020.

Andre viktige prioriteringer i 2020

Arbeidet for å redusere frafall, sikre studieprogresjon og løfte fullføringsgraden blant BI-studenter har vært høyt prioritert av BIs styre og ledelse over tid. Styret er fornøyd med at fullføringsgraden på normert tid øker for BIs bachelorstudenter, fra 45% i 2020 til 49,5% i 2021. Samme tall for master er 82%, noe lavere enn rekordåret 2020 da fullføringsgraden var 87%. Gjennomføringsgraden for PhD etter seks år var i 2021 på 46%, som er en nedgang fra året før. Her er det viktig å merke seg at tallgrunnlaget er svært begrenset, og at små endringer får store utslag.

Overgangen fra det digitale eksamensverktøyet DigiEx til WISEflow har hatt høy prioritet i 2021. I året som gikk ble 96% av BIs 970 eksamener gjennomført digitalt som en følge av pandemien. Høsten 2021 ble rundt to tredjedeler av eksamenene overført til WISEflow, og fra våren 2023 vil WISEflow være BIs eneste eksamensverktøy. Styret er fornøyd med utviklingen og fremdriften til prosjektet.

BI har som nevnt videreutviklet satsningen på digital undervisning i 2021. I februar implementerte skolen den nye streamingplattformen Panopto på alle campuser for å bedre tilrettelegge for lagring og deling av forelesninger. Større forventninger til såkalte hybride leveranseformer, altså hvordan fysiske og digitale undervisningsmetoder kombineres i studieprogrammet, øker også graden av kompleksitet. I 2021 har BI beholdt og videreutviklet digitale verktøy som allerede blir brukt i undervisningen, samt styrket kapasiteten for såkalte Zoom Classrooms, som i større grad tilrettelegger for interaksjon mellom studenter og foreleser.

FRAMTIDSUTSIKTER

Norske utdanningsinstitusjoner står overfor et marked i endring, økt konkurranse og nye krav fra myndigheter og næringsliv. Bls viktigste oppgave blir å tilby undervisningsprogrammer som leverer på internasjonalisering, arbeidslivsrelevans og livslang læring.

Bls Strategi 2025 etablerer langsiktige strategiske mål for å videreutvikle og sikre Bls posisjon som en av Europas ledende handelshøyskoler. Den globale Covid-19-pandemien har samtidig påvirket Bls aktiviteter og virksomhet på en rekke ulike områder i året som gikk.

Bl opererer i en rekke markeder preget av stor konkurranse, både i Norge og internasjonalt. En forutsetning for å sikre et mest mulig relevant og attraktivt studietilbud er kontinuerlig innovasjon innenfor studieporteføljen. Bls reviderte strategi mot 2025 tar hensyn til dette og gir organisasjonen en tydelig retning for årene som kommer.

I konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier er Bl avhengig av å tiltrekke seg tilstrekkelig antall studenter, særlig på bachelornivå. Styret og Bls ledelse har over tid prioritert arbeidet med en revidert bachelormodell, utviklet i tråd med myndighetenes krav om økt mobilitet og arbeidslivsrelevans. I 2021 har en prosjektgruppe og flere undergrupper på tvers av institusjonen jobbet frem hvordan en slik bachelormodell skal struktureres. Styret har vært godt informert underveis og fulgt arbeidet med stor interesse.

Den nye modellen, godkjent av styringsgruppen, legger opp til økt fleksibilitet og flere valgmuligheter for studentene, med mål om økt internasjonalisering gjennom utveksling og arbeidslivsrelevans gjennom internships. Et sentralt element blir at bachelorstudenter kan gjennomføre begge deler i løpet av studietiden, både utveksling og internships. Styret mener at Bl med en slik modell vil tilby studentene en helt unik fleksibilitet og understreker at det videre arbeidet med revidert bachelormodell vil ha høy prioritet i tiden fremover. I 2022 har dedikerte grupper fått konkrete mandater med å utvikle kursbeskrivelser til foreslåtte basiskurs, samt utrede økonomiske og administrative konsekvenser av en ny modell.

Markedet for etter- og videreutdanning preges også av økt konkurranse, blant annet nasjonalt som følge av myndighetenes kompetansereform «Lære hele livet», og på sikt internasjonalt fra aktører som Microsoft og Google. Markedet for digital læring er generelt i vekst, og i 2021 har man på Executive-området registrert økt konkurranse fra myndighetsfinansierte konkurrenter som tilbyr nye fleksible og digitale tilbud, samt aktører utenfor den tradisjonelle utdanningssektoren som utvikler og lanserer ikke-formelle kurs gratis eller til lav pris. I denne sammenhengen er styret svært fornøyd med Bls lansering av konseptet Short Learning Modules, som siden oppstart i 2020 har hatt over 5000 deltakere og bidratt til en sterk vekst for skolens nettbaserte kurs og programmer.

Styret anser Bl som godt forberedt og rustet for økt konkurranse innenfor både heltid- og deltidsmarkedet. Fremover blir det viktig for Bl å fortsatt videreutvikle Bls sterke merkevare nasjonalt, og å bygge opp og utvikle skolens posisjon internasjonalt. 2021 har som året før demonstrert at Bl er en solid arbeidsplass med gode økonomiske resultater, også i krisetider. Det har heller ikke vært behov for permitteringer i forbindelse med pandemien.

Krigsutbruddet i Ukraina påvirker mennesker, finansmarkeder og handel globalt. Handelshøyskolen Bl er ikke direkte berørt av krigen, men merker effekten av svært høye energipriser. Bl koordinerer sin innsats gjennom Kunnskapsdepartementet.

Organisatoriske endringer

Handelshøyskolen Bl har ikke gjennomført, og planlegger heller ingen, organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling.

I februar 2022 ble Karen Spens tilsatt av styret som ny rektor for åremålsperioden 1. august 2022 – 1. august 2026 etter en enstemmig innstilling fra nominasjonskomiteen.

Midlertidige ansatte

Utover de kvalifiserende åremålsstillingene, har BI på faglig side to personer i midlertidige vikariater og ni i engasjementer. Av disse er tre ansatt i lavere stilling med krav om kvalifisering, mens to personer er ansatt midlertidig for overgang til postdoktorstilling, to er i engasjementer mens bedømming av utlyst stilling er i prosess. En person er ansatt midlertidig i eksterntfinansiert forskerstilling.

Blant administrativt ansatte hadde BI ved utgangen av 2021 totalt 16 midlertidige engasjementer, samt 12 midlertidige vikariater for personer som var i permisjon. Midlertidige engasjementer i administrasjonen skyldes i hovedsak et kortvarig økt kapasitetsbehov i prosjekter knyttet til utvikling og implementering av nye digitale systemer og arbeidsprosesser, samt pandemihåndtering.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn eller seksuell legning. BI tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. BIs likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og er et område som styret følger nøye.

Det ble i 2021 utarbeidet en egen «Gender Policy for Faculty» for å tydeliggjøre ambisjoner knyttet til likestilling og mangfold i faglig stab. Det var identifisert en utfordring knyttet til rekruttering av og avansement for kvinnelige faglige ansatte. Målet er å fremme en kultur for rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø, aktivt sikre kjønnsbalanse i topp-posisjoner, arbeide med å forhindre direkte og indirekte diskriminering og drive aktiv rekruttering der det ikke er god kjønnsfordeling eller -balanse.

Etter den nasjonale kartleggingen av mobbing og trakassering i UH-sektoren i 2019 har BI valgt å fokusere særskilt på forebygging av seksuell trakassering. I 2021 er det utarbeidet en egen policy for dette, samt retningslinjer for håndtering av saker som gjelder trakassering og seksuell trakassering, i tillegg til en implementeringsplan for bevisstgjøring og trening av ledere og ansatte. BI gjennomfører årlige kartlegginger av kjønnsbalanse og lønnsfordeling i ulike stillinger. Dette, samt arbeidet med likestilling- og mangfold, rapporteres i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten som følger av likestillings- og diskrimineringsloven.

Ved utgangen av 2021 har BI 34 kvinnelige professorer, hvorav 29 i fulle faste stillinger, noe som representerer en økning på 5 personer i løpet av 2021.

Kvinneandelen blant professorer har steget til 28,5%. Andelen kvinner totalt i faglige stillinger ligger stabilt rundt 34%, med store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Andelen menn i administrative stillinger er stabil på litt over 33%. Andelen menn i administrative lederstillinger på direktørnivå har økt fra 22% til 28%.

Både når det gjelder fastlønn og totallønn på administrativ side fremstår det ikke som om det er noen systematiske skjevheter mellom kvinner og menn i stillingskategoriene 2-6. Kvinners lønn i prosent av menns lønn ligger på mellom 93% - 119% for fastlønn og mellom 94% - 97% for totallønn. Den største differansen finner vi i stillingskategoriene 2 og 5.

På faglig side er kvinners fastlønn i prosent av menns innenfor intervallet 97% - 103% for de fleste stillingskategorier, med unntak av professorkategorien, der kvinner har gjennomsnittlig 89% av lønnen til sine mannlige kolleger. Forskjellen kan delvis tilskrives at det er flere menn som har vært professor lenge. Det er i tillegg fortsatt svært få kvinnelige professorer innen fagområdene som tradisjonelt er mannsdominerte og der lønnsnivået generelt er høyere. Dette forsterkes ytterligere når variabel lønn tas med i betraktning.

I BIs styre er kvinneandelen 50%. I Kollegiet er kvinneandelen 50%. Kvinner utgjør 40% av toppledelsen, 33% av instituttlederne og 25% av deanene.

I 2021 var 55 nasjonaliteter representert blant BIs ansatte. I 2020 vedtok styret ny språkpolicy som stadfester at engelsk er hovedspråk i interninformasjon og når organisasjonen samles. Ved utgangen av 2021 hadde drøyt 20% av BIs ansatte et annet statsborgerskap enn norsk. Andelen internasjonalt ansatte var 6% for administrativt ansatte og nesten 39% for alle i faglige stillinger. Styret merker seg en stabilt økende grad av internasjonale medarbeidere i faglige stillinger. Gjennomsnittsalder for fratredden med pensjon er 68,2 år for alle ansatte på BI. Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 69 år. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 67,7 år.

BIs campuser er utviklet i tråd med de lover og retningslinjer som var gjeldende da de ble bygget. Det er utarbeidet en oversikt over hvor bygningsmassen avviker fra dagens regelverk. Det arbeides kontinuerlig med å utbedre mangler ved ombygginger og tilpasninger av bygningsmassen.

Risikostyring og internkontroll

BI har de siste årene hatt fokus på å styrke og profesjonalisere arbeidet med risikostyring og internkontroll, herunder å få på plass en systematisk tilnærming som bidrar til å identifisere, håndtere og følge opp eventuelle hendelser som kan påvirke måloppnåelsen negativt. Dette resulterte i opprettelsen av en funksjon for Governance, Risk and Compliance (GRC) i 2020 som rapporterer sitt arbeid til styret. GRC ivaretar også Personvernombudet og Studentombudet, og legger til rette for at disse rollene er tilstrekkelig uavhengig fra øvrig ledelse.

I 2021 vedtok styret å etablere en internrevisjonsfunksjon, og at denne funksjonen skulle outsources til et konsulentselskap for å sikre tilstrekkelig uavhengighet og bredde i kompetanse.

Samfunnssikkerhet og beredskap

En sentral del av BIs HMS-arbeid er å sikre menneskers liv og helse. Tiltak iverksettes på grunnlag av årlige risikoanalyser. BI jobber aktivt med å forebygge alvorlige hendelser, samt planlegge for god håndtering som begrenser skadevirkninger. BI legger styringsdokument for arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap for UH-sektoren, samt tildelingsbrev, til grunn for eget arbeid.

Pandemien har hatt høy prioritet i BIs sikkerhets- og beredskapsarbeid gjennom hele 2021. Smitteverntiltak for studenter og ansatte har blitt iverksatt, evaluert og fulgt opp. Det er jevnlig foretatt risikovurderinger som beslutningsstøtte i forkant av viktige endringer. BI har tilstrebet at tiltak er forholdsmessige og i tråd med gjeldende anbefalinger fra myndighetene. Med unntak av en økning i antall smittede studenter like etter studiestart på høsten, har BI hatt lave smittetall gjennom 2021. Håndteringen av pandemien har ført til et tettere samarbeid om sikkerhet og beredskap med andre studiesteder. BI planlegger en evaluering av pandemihåndteringen der også beredskap og smittevern inngår.

Høsten 2021 gjennomførte BI en digital kriseøvelse med løsepengevirus som tema. Revidering av rammeverk for beredskap og manglende verktøy for håndtering av digitale hendelser ble trukket fram som viktige læringspunkter. På bakgrunn av blant annet denne øvelsen og generell pandemihåndtering har BI endret sin organisering av beredskapsledelse og krisehåndtering.

Det har i 2021 forekommet trusler mot ansatte og studenter. Det har også blitt fremsatt hatefulle ytringer mot en BI-student ved et tilfelle. Det er ellers i 2021 ikke rapportert om andre omfattende hendelser relatert til sikkerhet og beredskap.

Arbeidsmiljø

BI tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon. BI har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk.

Pandemien har påvirket arbeidsmiljøet også i 2021 og medført mye digital undervisning og utstrakt bruk av hjemmekontor, samt strenge smitteverntiltak på campus. Dette har påvirket både det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet for alle ansatte. BI har under pandemien hatt tiltak for å avhjelpe situasjonen, som digitale støtteverktøy for undervisning og samhandling, utstyr til hjemmekontor, digitalt treningstilbud og tilbud om psykososial rådgivning til ansatte og studenter.

Det totale legemeldte sykefraværet blant BIs ansatte har sunket gjennom pandemien, og var i 2021 på 2,4 %. I siste kvartal 2021 økte sykefraværet blant administrativt ansatte igjen, mens det sank ytterligere blant faglig ansatte.

Høsten 2021 ble det gjennomført HMS-vernerunder på alle fire campuser. Det er ikke registrert alvorlige hendelser, skader (materiell eller personer) eller ulykker i forbindelse med utførelse av arbeid på BI i 2021.

BIs campus i Oslo har vært en Miljøfyrtårn-sertifisert organisasjon siden 2010, Campus Trondheim og Bergen siden 2013, og Campus Stavanger siden 2014. BI forurensrer ikke det ytre miljøet. Alle campus oppfyller Stiftelsen Miljøfyrtårns krav knyttet til HMS, transport, innkjøp, avfallshåndtering, energiforbruk og grønne konferanser. BI har forpliktet seg til å støtte 1.5-gradersmålet ved å styre mot 50% reduksjon i utslipp innen 2030 og utarbeider årlige klimaregnskap. BIs fire største utslippskilder er fra energi, mat og drikke, pendling og reiser (82,5% i 2020).

Erklæring om markedsmessige vilkår

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

Relevante lenker

- BIs Strategi 2025 (*revidert september 2021*)
- BIs likestillingsredegjørelse for 2021
- Societal Impact of Research (*rapport om samfunnspåvirkning av forskning 2012-2020*)
- Sustainability and Responsible Management Report 2020 (*BIs siste bærekraftrapportering til FN*)

STYRET I 2021



Styret består av ti medlemmer, hvorav fire er eksterne og to er observatører.

De fire interne styremedlemmene består av to representanter valgt av og blant BIs faglige ansatte, én representant og én observatør valgt av og blant BIs administrativt ansatte, og én studentrepresentant og én studentobservatør valgt av studentorganisasjonen BISO.

Styreleder

Styret ved BI valgte Åse Aulie Michelet som ny styreleder for BI i en treårsperiode fra 1. august 2018. Åse Aulie Michelet har tidligere hatt flere lederstillinger i norsk og internasjonalt næringsliv, og har omfattende styreerfaring.

Styrets medlemmer per 31.12.2021

ÅSE AULIE MICHELET Styreleder
 BENTE SVENSSON Eksternt styremedlem og styrets nestleder
 PER HOVE Eksternt styremedlem
 BJØRN JØRGENSEN Eksternt styremedlem
 THORVALD HÆREM Representant valgt av faglig ansatte
 SIV JØNLAND STAUBO Representant valgt av faglig ansatte
 DONATELLA DE PAOLI Vararepresentant valgt av faglig ansatte
 MORTEN WILLIAM KNUDSEN Vararepresentant valgt av faglig ansatte
 IDA-CATHRINE JØRGENSEN Representant valgt av administrativt ansatte
 DAVID SAGEN Observatør valgt av administrativt ansatte
 MARTIN H. ANDRESEN Vararepr. valgt av administrativt ansatte
 MALENE FUGLEVIK Vararepr. valgt av administrativt ansatte
 SANJIN DAMJANOVIC Studentrepresentant valgt av BISO
 LIVE WILHELMSSEN Studentobservatør valgt av BISO

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/(bruk) av forskningsutviklingsfond	0,3 mkr
Overførsel til annen egenkapital	87,4 mkr
Sum disponert	87,6 mkr

Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2021

Stiftelseskapital	1,3 mkr
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25,5 mkr
Annen egenkapital	737,9 mkr
Sum egenkapital	764,7 mkr

Oslo, 10. mars 2022



Åse Aulie Michelet
Styreleder



Bente Svensson
Nestleder



Per Kristian Hove
Styremedlem



Bjørn Jørgensen
Styremedlem



Thorvald Hærem
Styremedlem



Siv Jønland Staubo
Styremedlem



Ida-Cathrine Jørgensen
Styremedlem



Live Wilhelmsen
Studentrepresentant

ÅRSREGNSKAP



ÅRSREGNSKAP

Morselskap:		Resultatregnskap 1.1.-31.12.		Konsern:	
2020	2021	Note	NOK 1.000	2021	2020
			Driftsinntekter		
1 249 945	1 368 652		Undervisningsinntekter	1 368 652	1 249 945
30 693	35 299		Oppdragsforskningsinntekter	35 299	30 693
365 027	402 263	1	Statstilskudd	402 263	365 027
46 122	42 906	2,9	Andre driftsinntekter	68 023	70 326
1 691 787	1 849 121		Sum driftsinntekter	1 874 237	1 715 991
			Driftskostnader		
986 885	1 128 555	3,7	Lønn og andre personalkostnader	1 128 749	987 083
121 816	104 485	5	Ordinære avskrivninger	115 763	135 099
2 213	1 016	11	Tap på fordringer	1 016	2 213
474 583	508 726	4,9	Andre driftskostnader	502 884	467 400
1 585 496	1 742 782		Sum driftskostnader	1 748 412	1 591 795
106 290	106 339		Driftsresultat	125 825	124 196
			Finanskostnader		
57 783	3 615	9	Finansinntekter	3 695	8 036
-23 876	-19 448	6,9	Finanskostnader	-21 556	-26 848
33 907	-15 834		Netto finansposter	-17 861	-18 812
140 198	90 505		Resultat før skatt	107 964	105 384
-515	-2 873	20	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-6 862	-4 003
139 682	87 632		Årsresultat	101 103	101 381
			Overføringer og disponeringer årsresultat		
-474	257	13	Netto til/ (fra) egenkapital med selvpålagte restriksjoner	257	-474
140 157	87 374	13	Overført til annen egenkapital	100 845	101 856
139 682	87 632		Sum disponert	101 103	101 381

Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2020	2021	Note	NOK 1.000	2021	2020
			EIENDELER		
			Anleggsmidler		
77 876	75 983	5	Immaterielle eiendeler	76 053	77 967
1 405 127	1 379 501	5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomt	1 775 030	1 807 344
123 017	124 102	5	Maskiner, inventar, transportmidler	137 032	139 189
99	0	8	Langsiktige fordringer og plasseringer	0	99
280 296	280 296	10	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 886 415	1 859 882		Sum anleggsmidler	1 988 114	2 024 599
			Omløpsmidler		
0	108		Varebeholdning	108	0
117 791	152 946	9,11	Kundefordringer og andre korts. fordringer	154 099	116 375
71 629	69 652	12	Kontanter og bankinnskudd	70 646	86 026
189 420	222 706		Sum omløpsmidler	224 853	202 402
2 075 835	2 082 589		Sum eiendeler	2 212 967	2 227 001
			EGENKAPITAL OG GJELD		
			Innskutt egenkapital		
1 300	1 300	13	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
			Opptjent egenkapital		
25 246	25 504	13	Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 504	25 246
814 123	737 862	13	Annen egenkapital	761 623	824 413
839 369	763 366		Sum opptjent egenkapital	787 127	849 660
840 669	764 666		Sum egenkapital	788 427	850 960

Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2020	2019	Note	NOK 1.000	2020	2019
			Avsetning for forpliktelser		
1 558	3 442	20	Utsatt skatt	19 244	17 562
364 986	480 346	7	Pensjonsforpliktelser	480 346	364 986
11 294	6 242	16	Andre avsetninger for forpliktelser	6 242	11 294
377 838	490 029		Sum avsetning for forpliktelser	505 832	393 841
			Langsiktig gjeld		
341 000	303 000	14	Pantelån	403 000	451 000
341 000	303 000		Sum langsiktig gjeld	403 000	451 000
			Kortsiktig gjeld		
62 923	56 435	9	Leverandørgjeld	57 530	63 372
84 209	89 282		Skyldige offentlige avgifter	89 316	84 102
0	0	20	Betalbar skatt	4 190	3 769
58 316	23 297	15	Benyttet kassekreditt	23 297	58 316
310 881	355 879	9,19	Annen kortsiktig gjeld	341 375	321 640
516 328	524 893		Sum kortsiktig gjeld	515 708	531 200
2 075 835	2 082 589		Sum egenkapital og gjeld	2 212 967	2 227 001

Oslo, 10. mars 2022



Åse Aulie Michelet
Styreleder



Bente Svensson
Nestleder



Per Kristian Hove
Styremedlem



Bjørn Jørgensen
Styremedlem



Thorvald Hærem
Styremedlem



Siv Jønland Staubo
Styremedlem



Ida-Cathrine Jørgensen
Styremedlem



Live Wilhelmsen
Studentrepresentant

Morselskap:		Kontantstrømoppstilling 01.01.-31.12.		Konsern:	
2020	2021		NOK 1.000	2021	2020
			Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
140 198	90 505		Resultat før skatt	107 963	105 384
121 816	104 485	+/-	Ordinære avskrivninger	115 763	135 099
-24	-989	+/-	Periodens betalte skatt	-4 758	-24
-5 041	-112	+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-112	-5 041
-50 000	0	+/-	Mottatt utbytte	0	0
27 016	-41 751	+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-43 771	27 938
-4 506	-28 905	+/-	Endringer i andre tidsavgrensningsposter	-28 182	-4 675
229 458	123 233	= (A)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	146 902	258 682
			Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-107 091	-79 253	-	Investeringer i varige driftsmidler	-80 579	-109 811
5 342	1 314	+	Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	1 314	5 342
50 000	0	+	Mottatt utbytte	0	0
-51 749	-77 939	= (B)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-79 265	-104 469
			Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	25 747	+	Netto endring konsernkonto	0	0
-38 000	-38 000	-	Nedbetaling av gjeld	-48 000	-48 000
-115 263	-35 019	-	Netto endring kassekreditt	-35 019	-115 263
-153 263	-47 271	= (C)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-83 019	-163 263
24 446	-1 977	A+B+C	Netto endring i likvider i året	-15 381	-9 051
47 183	71 629	+	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	86 026	95 076
71 629	69 652	=	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	70 645	86 026

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Studentenes Hus Nydalen AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Studentenes Hus AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2021. Det vises for øvrig til note 10.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre drifts-inn-tekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 15 000 aktiveres.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

BlS ansatte er i dag fordelt på både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsordninger. Alle nyansatte fra 01.01.2021 og ansatte som frivillig ønsket å bytte fra ytelsesbasert pensjonsordning er fra 1.1.2021 innlemmet i en innskuddsbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte er medlemmer av lukkede pensjonsordninger i hhv. Storebrand og Statens pensjonskasse.

Innskuddspensjonsordningen har faste sparesatser på 5,7% for lønn fra 0-7,1G og en tilleggssparesats på 18,1% for lønn mellom 7,1-12 G. Innskuddspensjonsordningen kostnadsføres i henhold til innbetalt premie.

Ansatte som er medlem av de lukkede pensjonsordningene, er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. Bl benytter IAS 19 i henhold til NRS 6.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. lov om Statens pensjonskasse § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter aktuarielle prinsipper for ansatte født før 1963 og som en prosentsats av pensjonsgrunnlaget for ansatte født fra og med 1963. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i de lukkede pensjonsordningene beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v. Planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

j) Skatt

Bl er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Alle datterselskapene er skattepliktige.

k) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

l) Kontantstrømpoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

m) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
173 401	220 413	Basis	220 413	173 401
168 964	161 935	Resultatbasert uttelling åpen ramme	161 935	168 964
22 662	19 915	Resultatbasert uttelling lukket ramme	19 915	22 662
365 027	402 263	Sum statstilskudd	402 263	365 027

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd og oppdragsforskningsinntekter per campus.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
172 937	200 379	Campus Bergen	200 379	172 937
987 993	1 019 257	Campus Oslo	1 062 398	1 012 197
55 780	67 310	Campus Stavanger	67 310	55 780
110 049	124 587	Campus Trondheim	124 587	110 049
1 326 759	1 411 534	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 454 674	1 350 964

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
41	19	Trykkeri- og forlagsinntekter	19	41
23 258	23 373	Husleieinntekter	49 726	49 005
9 772	9 911	Offentlig og privat støtte og gaver	9 911	9 772
13 050	9 604	Andre inntekter	8 367	11 508
46 122	42 906	Sum andre driftsinntekter	68 023	70 326

Det har i løpet av 2021 ikke skjedd endringer i utleiearealene i A, B og C-Blokka. Arealene det kreves husleie for 3.339 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2021 317m² ledige utleiebare arealer.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2021 utgjorde kr 2 675 595. Andre skattepliktige ytelser utgjorde

kr 18 561. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto estimert pensjonskostnad for 2021 var kr 191 518. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på to års forskningstermin, hvorav ett år med rektorlønn og ett år på alminnelige lønnsvilkår som førsteamanuensis. Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer. Styrehonorarer for 2021 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styrehonorar
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.21-31.07.24	122 500
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.18-31.07.21	93 500
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.20-31.07.23	141 500
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.21-31.07.24	70 000
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.18-31.07.21	53 500
Styremedlem	Per Kristian Hove	Styret	01.08.19-31.07.22	123 500
Styremedlem	Pål Lauritzen	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	53 500
Styremedlem	Siv Jønland Staubo	Faglige ansatte	01.08.20-31.07.22	123 500
Styremedlem	Thorvald Hærem	Faglige ansatte	01.08.21-31.07.23	70 000
Faglig vara	Anders Dysvik	Faglige ansatte	01.08.19-31.07.21	11 250
Faglig vara	Morten William Knudsen	Faglige ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Faglig vara	Donatella De Paoli	Faglige ansatte	01.08.20-31.07.22	0
Styremedlem	Kjersti Gummerson	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	53 500
Styremedlem	Ida-Cathrine Jørgensen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	70 000
Administrativ vara	Ole Andreas Løseth	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	0
Administrativ vara	Minda Sofie Haan Aakre	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	0
Administrativ vara	Martin Henrik Andresen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Administrativ vara	Malene Fuglevik	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Observatør	Truls Birger Brænden	Adm. ansatte	01.08.19-31.07.21	15 000
Observatør	David Sagen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	12 000
Styremedlem	Eirik Skorstad	Studentene	01.01.21-31.07.21	53 500
Styremedlem	Sanjin Damjanovic	Studentene	01.08.21-31.12.21	70 000
Observatør	Sanjin Damjanovic	Studentene	01.01.21-31.07.21	15 000
Observatør	Live Wilhelmsen	Studentene	01.08.21-31.12.21	8 000
Sum				1 159 750

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
827 501	898 455	Lønnskostnader	898 649	827 698
100 323	118 786	Arbeidsgiveravgift	118 786	100 323
36 809	92 477	Pensjonskostnader inkl. aga	92 477	36 809
22 252	18 837	Andre ytelser	18 837	22 252
986 885	1 128 555	Sum	1 128 749	987 083
923	988	Antall ansatte pr. 31.12.	988	923
841	900	Omregnet til årsverk	900	841

Honorar til revisor for 2020 er som følger:

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
380 156	402 311	Lovpålagt revisjon	448 434	486 121
143 438	130 844	Andre attestasjonstjenester	130 844	143 438
30 438	32 313	Skatterådgivning	56 758	51 130
752 080	0	Annen bistand	0	752 080
1 306 112	565 468	Sum	636 036	1 432 770

Note 4 Andre driftskostnader

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
142 731	151 649	Husleie og forvaltningskostnader 1)	144 845	134 829
109 291	134 419	IT-kostnader	134 419	109 291
22 500	22 898	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	22 898	22 500
57 687	62 926	Markedsføring	62 926	57 699
14 595	12 134	Reise- og møtekostnader	12 134	14 595
9 359	8 611	Kopiering og trykking	8 611	9 359
5 920	6 847	Telefon-, porto- og fraktkostnader	6 850	5 925
40 527	51 698	Kostnader samarbeidende skoler	51 698	40 527
71 974	57 544	Diverse kostnader	58 503	72 675
474 583	508 726	Sum	502 884	467 400

1) Se også note 18.

Note 5 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5-7 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	372 971	375 794	1 673 984	105 300	2 528 050
Tilgang	33 083	40 842	5 328	0	79 253
Avgang til kostpris	0	-37 454	-5 000	0	-42 454
Kostpris 31.12	406 055	379 183	1 674 312	105 300	2 564 849
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	295 095	252 777	374 157	0	922 030
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-36 251	-5 000	0	-41 251
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	34 976	38 555	30 954	0	104 485
Akk. avskrivninger 31.12	330 072	255 081	400 111	0	985 263
Balanseført verdi 31.12	75 983	124 102	1 274 201	105 300	1 579 586

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	373 111	418 042	2 126 941	165 300	3 083 395
Tilgang	33 083	40 842	6 654	0	80 579
Avgang til kostpris	0	-37 454	-6 326	0	-43 780
Kostpris 31.12	406 194	421 431	2 127 269	165 300	3 120 194
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	295 144	278 853	484 897	0	1 058 894
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-36 251	-6 326	0	-42 577
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	34 997	41 797	38 969	0	115 763
Akk. avskrivninger 31.12	330 141	284 399	517 540	0	1 132 080
Balanseført verdi 31.12	76 053	137 032	1 609 729	165 300	1 988 114

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.

Note 6 Finanskostnader

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
23 437	22 700	Renter pantelån	24 803	26 406
-375	-3 874	Ineffektiv renteswap	-3 874	-375
814	623	Andre renter og omkostninger	627	817
23 876	19 448	Sum finanskostnader	21 556	26 848

Note 7 Pensjoner

Det ble fra 1.1.2021 opprettet en ny innskuddsbasert pensjonsordning i Storebrand for alle nyansatte. Eksisterende ansatte fikk mulighet til å bytte til den nye innskuddsbaserte pensjonsordningen, og 163 ansatte benyttet seg av denne muligheten. Innskuddspensjonsordningen i Storebrand har sparesatser på 5,7% fra 0-7,1G og en tilleggssats på 18,1% mellom 7,1-12G. De ansatte betaler egenandel på 2,0%. Innskuddsordningen omfatter pr. 31.12.2021 492 antall medlemmer.

Den lukkede ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 293 yrkesaktive personer og 119 pensjonister pr. 31.12.2021 (317 yrkesaktive personer og 116 pensjonister pr. 31.12.2020).

Den lukkede ordningen i Storebrand er en ordning etter foretakspensjonsloven og omfatter 429 yrkesaktive personer og 158 pensjonister pr. 31.12.2021 (553 yrkesaktive personer og 150 pensjonister pr. 31.12.2020).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene i de lukkede ytelsesordningene (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2021	2020
Diskonteringsrente (OMF)	1,90 %	1,70 %
Årlig lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,00 %
Årlig pensjonsregulering	1,75 %	1,25 %
Avkastning på pensjonsmidler	1,90 %	1,70 %

For beregningen fra SPK er det i 2021 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % for de yngste til 0 % for de eldste i ordningen. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen. Det er benyttet dødelighetstariff K2013 i begge ordningene. Uttakstilbøyeligheten for AFP for ansatte som er medlem av pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse er satt til 10%. Forutsetningene i begge ordningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2020.

BIs ansatte er tilsluttet AFP ordning enten i Fellesordningen for AFP-privat sektor eller AFP ordningen til Statens Pensjonskasse. Alle BIs ansatte som er omfattet av pensjonsordningene i Storebrand er medlemmer i fellesordningen. Ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i SPK har, har fritak for medlemskap i Fellesordningen, og har sin AFP ordning hos SPK.

Fellesordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond.

Regnskapsmessig er fellesordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. BI er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper.

AFP ordningen i Statens Pensjonskasse har andre betingelser, og inngår i aktuarberegningen av pensjonsforpliktelser og er dermed regnskapsført.

	2021				2020			
Periodens pensjonskostnad	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	20 110	55 874	0	75 983	21 593	47 377	0	68 970
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	12 168	14 909	0	27 077	15 006	17 259	0	32 265
- Estimert avkastning på pensj.midler	-10 474	-10 824	0	-21 298	-14 541	-14 129	0	-28 670
+ Innbetalt innskuddspensjon/AFP	0	0	23 226	23 226	0	0	8 201	8 201
+/- Administrasjonskostnader	753	0	0	753	882	0	0	882
Netto pensjonskostnad	22 556	59 959	23 226	105 742	22 940	50 507	8 201	81 648
+/- Resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
+/- Resultatført avkorting/oppgjør	-0	0	0	0	-15 032	-17 781	0	-32 813
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	22 556	59 959	23 226	105 742	7 908	32 726	8 201	48 835
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-4 244	-5 698	-3 323	-13 265	-5 413	-6 613	0	-12 026
Årets pensjonskostnad inkl aga	18 312	54 261	19 903	92 477	2 496	26 113	8 201	36 809

	31.12.2021				31.12.2020			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-810 894	-911 558	0	-1 722 452	-725 722	-798 817	0	-1 524 540
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	629 189	612 918	0	1 242 107	601 759	557 794	0	1 159 554
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-181 705	-298 640	0	-480 346	-123 963	-241 023	0	-364 986
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-181 705	-298 640	0	-480 346	-123 963	-241 023	0	-364 986

BI fører estimatavvik direkte mot egenkapitalen og i 2020 og 2021 er følgende ført mot egenkapitalen:

	31.12.2021				31.12.2020			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	-84 630	-79 005	0	-163 635	-86 638	-125 813	0	-212 450

Note 8 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Oslotech as (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	5	1 000	0,0 %	0
Aksjer	Kongsberg Innovation AS	1 501	1 000	12,50 %	1
Sum					1

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Mellomværende:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	0	4	250	1 086
Sum	0	4	250	1 086

	Øvrig kortsiktig gjeld ²⁾		Leverandørgjeld	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	25 747	0	541	40
Sum	25 747	0	541	40

Vesentlige transaksjoner:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern ¹⁾	3 183	3 121	21 282	19 872
Sum	3 183	3 121	21 282	19 872

¹⁾ Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

²⁾ Selskapets konto er tilknyttet konsernets kontosystem i DNB, der Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier toppkontoen. For datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as er det dekningskontroll, slik at kun stiftelsen kan trekke kreditter og midlene som ligger i stiftelsen. Trekk på kreditt i konsernet bokføres i stiftelsen som gjeld med motpost som fordring i datterselskapet.

Note 10 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	179 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Studentenes Hus Nydalen AS	100	2	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI har en opsjon på kjøp av selskapet som eier campusen i Trondheim etter hhv. 5,10 eller 15 års leietid. Første mulighet for opsjonsutøvelse vil innebære overtakelse 15.06.2023.

Note 11 Andre kortsiktige fordringer

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
1 600	1 400	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	1 400	1 600
2 313	1 216	Konstaterte tap	1 216	2 313
-100	-200	Endring i avsetning	-200	-100
2 213	1 016	Årets tap på fordringer	1 016	2 213

Fordringer med forfall senere enn 1 år:

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
6 690	5 936	Lån til ansatte	5 936	6 690

Note 12 Bundne skattetrekksmidler

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
58 537	59 622	Avsatt på skattetrekkskonto	59 622	58 537

Note 13 Egenkapital

Morselskap:

	Egen- kapital 1.1.2021	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2021
Stiftelseskapital	1 300				1 300
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 246		706	-449	25 504
Annen egenkapital	814 123	-163 635	86 926	449	737 862
Sum egenkapital	840 669	-163 635	87 632	0	764 666

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2021	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2021
Stiftelseskapital	1 300				1 300
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 246		706	-449	25 504
Annen egenkapital	824 413	-163 635	100 397	449	761 623
Sum egenkapital	850 960	-163 635	101 103	0	788 427

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
23 397	23 655	Forskningsutviklingsfond	23 655	23 397
1 849	1 849	Velferdsfond – ansatte	1 849	1 849
25 246	25 504	Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 504	25 246

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2021 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er ikke godskrevet med renter i 2021 grunnet nullrente.

Erasmus stipend er reklassifisert som tilskudds gjeld under kortsiktig gjeld fra og med 2021. Dette er hensyntatt i sammenstillingstall.

Note 14 Langsiktig gjeld

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 18.

I 2021 ble det innbetalt totalt 38,0 mkr i ordinære avdrag på lånet i morselskapet. Det er inngått ny låneavtale med DnB som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 17.01.2024.

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2019	Opptak 2020	Nedbetalt 2020	Restgjeld 31.12.2020
DNB	Flytende rente	1)	379 000		-38 000	341 000
Sum pantelån morselskap			379 000		-38 000	341 000
DNB	Flytende		120 000		-10 000	110 000
Sum pantelån konsern			499 000		-48 000	451 000

1) Gjennomsnittrenten for 2021 var 6,31 % p.a i morselskapet og 5,22% i konsernet.

Neste års avdrag på 48,0 millioner kroner (38,0 millioner kroner for morselskapet) er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2021.

Pantelånsporteføljen i morselskapet er sikret gjennom følgende rentebytteavtaler som fremgår av tabellen nedenfor.

Motpart	Bindingsperiode	Rente	Pålydende
DNB	Fast rente til 04.04.2022	5,46 %	100 000
DNB	Fast rente til 02.10.2023	5,48 %	150 000
DNB	Fast rente til 02.01.2026	6,04 %	100 000
DNB	Fast rente til 03.04.2028	6,70 %	50 000
Sum rentesikret			400 000

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR + 1,35 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.21 på 451 mkr. For morselskapet var MNOK 341 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbokføring er oppfylt.

Renteswappen som forfaller 2022 er ikke behandlet som regnskapsmessig sikring, og regnskapsført til virkelig verdi per 31.12 med kr 0,8 mkr.

I 2021 er det inntektsført 3,9 mkr relatert til endring i balanseført over-/underkurs på rentebytteavtaler.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2021 er beregnet til -30,0 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2020 var beregnet til -53,6 mkr (forpliktelse BI).

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2021. Måltallene er:

	Krav	2021
Loan-to-value ¹⁾	< 50 %	19 %
Rentedekningsgrad ²⁾	>2,0	5,5

¹⁾Loan-to-value (LTV) < 50% beregnet av samlet nedbetalingskreditt og kassekreditt ramme for Stiftelsen Handelshøyskolen BI og nedbetalingskreditt for BI-Bygget D-Blokka AS i forhold til samlet verdi for eiendommen i Nydalen. Nåværende verddivurdering baserer seg på verddivurdering foretatt av DNB Næringsmegling i 2016 på kr 2.663.000.000.

²⁾Rentedekningsgraden defineres som: (resultat – finanskostnader) / finanskostnader

Selskapet har ingen garantiforpliktelser som ikke er balanseført.

Note 15 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2021 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 50,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 23,3 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 26,7 mkr.

Note 16 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til BI. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktenes utløp i 2025. Andel av avsetningen som gjelder 2022 er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2020	Benyttet	Avsetning 31.12.2021
Forpliktelse Studentenes hus	13 427	4 649	8 778

Note 17 Pantstillelser

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
379 000	341 000	Pantegjeld sikret ved pant	451 000	499 000
58 316	23 297	Benyttet kassekreditt per 31.12	23 297	58 316
437 316	364 297	Sum gjeld sikret med pant	474 297	557 316

2020	2021	Pansatte eiendeler:	2021	2020
1 299 827	1 274 201	Bygninger	1 609 729	1 642 044
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
100 000	100 000	Driftstilbehør	100 000	100 000
280 196	280 196	Aksjer i datterselskaper	0	0
60 000	60 000	Kundefordringer	60 000	60 000
1 637 181	1 819 696	Sum balanseført verdi	1 935 029	2 054 246

Note 18 Husleieforpliktelser

Det er kun husleieforpliktelser i morselskapet. Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2022	91 674
2023	82 032
2024	80 941
2025	78 214
2026 og senere år totalt	601 355
Sum forpliktelser	934 215

Leiekontrakter utløper om 0,5 til 16,5 år.

Note 19 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
97 969	105 590	Feriepenger inkl. aga	105 590	97 969
5 634	6 806	Periodiserte lønns- og personalkostnader	6 806	5 634
5 281	4 283	Sluttpakker og gavepensjoner	4 283	5 281
50 688	49 670	Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	49 670	50 688
3 755	1 830	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	1 830	3 755
3 451	1 370	Tilskudds gjeld Erasmus	1 370	3 451
18 585	21 833	Forskuddsbetalte kursavgifter	21 833	18 585
14 469	18 689	Ikke avregnet sensur	18 689	14 469
5 935	5 650	Påløpte renter	6 204	6 418
38 000	38 000	Neste års avdrag pantelån	48 000	48 000
0	25 747	Nettotrekk konsernkonto	0	0
3 093	2 536	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	2 536	3 093
64 020	73 874	Diverse periodiserte kostnader	74 564	64 298
310 880	355 879	Sum annen kortsiktig gjeld	341 375	321 640

Note 20 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Årets skattekostnad fordeler seg på:		
0	0	Betalbar skatt	4 190	3 741
492	1 884	Endring i utsatt skatt	1 683	239
24	989	For lite skatt tidligere år	989	24
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
515	2 873	Sum skattekostnad	6 862	4 003
		Beregning av årets skattegrunnlag:		
2 235	8 563	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	26 693	18 093
0	0	Permanente forskjeller	-68	-69
1 098	-5 045	Endring i midlertidige forskjeller	-4 131	3 380
-3 333	-3 518	Endring i fremførbart underskudd	-3 450	-3 267
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	0
0	0	Anvendt fremførbart renteforskjell	0	-1 134
0	0	Årets skattegrunnlag	19 044	17 002
0	0	Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	4 190	3 740
		Oversikt over midlertidige forskjeller:		
45 348	46 016	Anleggsmidler	117 845	118 092
0	0	Fremførbare rentekostnader	0	0
-13 155	-8 778	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-8 778	-13 155
-24 700	-21 182	Akkumulert fremførbart underskudd	-26 432	-29 885
0	0	Korreksjonsinntekt	0	0
7 493	16 057	Sum	82 636	75 051
1 649	3 532	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	18 180	16 512
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 155	1 141
1 649	3 532	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	19 335	17 653

		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
492	1 884	22 % skatt av resultat før skatt	5 872	3 980
0	0	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	0	0
24	989	For lite avsatt skatt tidligere år	989	24
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	15	14
0	0	22 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (22 %)	-15	-15
515	2 873	Beregnet skattekostnad	6 861	4 003

23,1 % 33,5% Effektiv skattesats 25,7% 22,1%

* Andelen av bygget som leies ut ved utgangen av 2021 tilsvarte 11,48%.

Note 21 Hendelser gjennom året og etter balansedagen

Handelshøyskolen BI berøres også av utbruddet av COVID19-viruset, og store deler av undervisningen har måttet foregå digitalt deler av året. Pandemien har ikke resultert i redusert interesse for å studere hverken på heltid eller etter- og videreutdanning. Handelshøyskolen BI har implementert forebyggende tiltak både for å beskytte egne ansatte og studerende, samt vurderer løpende eventuelle tilpasninger i driften.

Krigsutbruddet i Ukraina påvirker mennesker, finansmarkeder og handel globalt. Handelshøyskolen BI er ikke direkte berørt av krigen, men merker effekten av svært høye energipriser. Handelshøyskolen BI koordinerer sin innsats gjennom Kunnskapsdepartementet.

The background of the entire page is a dense, close-up photograph of green clover leaves. The leaves are vibrant green and have a characteristic four-lobed shape. They are arranged in a way that creates a textured, repeating pattern across the entire surface. A white rectangular box is positioned horizontally across the upper portion of the image, containing the title text.

REVISORS BERETNING

Til styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Handelshøyskolen BIs årsregnskap, som består av:

- årsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav***Konklusjon om forvaltning***

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 10. mars 2022
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 81.166.xxx.xxx

2022-03-25 12:46:07 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**

FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET



FORSKNING OG FAGLIG AKTIVITET

For å styrke BIs internasjonale omdømme, vår faglige innflytelse og rekruttering av faglige medarbeidere har BI en målsetting om å ha flere fagområder rangert blant de beste i Europa.

Vår faglige virksomhet er organisert i ni institutter (les mer på bi.no/forskning). For alle registrerte forskningsprosjekter som BI enten er institusjonell eier av eller deltar som partner i, se oversikt i den nasjonale forskningsdatabasen Cristin.

BI har i den senere tid prioritert å rekruttere flere vitenskapelig ansatte gjennom innstegsstillinger (tenure tracks) for å øke kapasitet for fremragende forskning og undervisning. Andelen vitenskapelig ansatte med internasjonal bakgrunn, som både har stort forskningspotensiale og kan vise til solide resultater, er også prioritert økt.

I 2021 har BI fortsatt arbeidet med å videreutvikle våre ni forskningssentre, BI Research Centres, som alle representerer spydspisser innen forskning. Disse skal levere høy forskningskvalitet, publiseringer i tidsskrifter vi anser som de mest prestisjefylte innen sine fagområder, og ha løpende og høy grad av eksternfinansiert forskningsaktivitet og -kapasitet. Sentrene skal ha både et nasjonalt og internasjonalt fokus, i samarbeid med akademiske partnere, næringsliv og samfunn.

I 2018 gjennomførte BI en ekstern evaluering av sin forskning, BI Research Assessment (BIRA), som innebar en helhetlig og grundig gjennomgang av BIs forskningsinstitutter. En ny BIRA startet opp i 2021 og endelig rapport fra den eksterne komiteen vil foreligge våren 2022. Denne gangen vil også BIs ni forskningssentre være del av evalueringen.

I året som gikk har vi også satset videre på økt forskningskvalitet gjennom rekruttering, topp-publiseringer (ABS4*), eksternfinansiert forskning, administrativ infrastruktur og insentivordninger for forskning. BI ønsker i tillegg å kartlegge hvordan vår forskning påvirker verden rundt oss. Vi vil i økende grad oppfordre forskerne til å initiere prosjekter som belyser viktige og relevante problemstillinger i samfunns- og næringsliv.

Rapportering på bærekraft og påvirkningskraft

BIs bidrag til det store spørsmålet om bærekraft skal være forskningsdrevet. For å få innsikt i effekten av forskning ved Handelshøyskolen BI innførte vi i 2020 en årlig rapportering på samfunnsbetydningen av forskningen. Den første rapporten forelå sommeren 2020 og hadde fokus på bærekraft i forskningen. Den andre rapporten kom sommeren 2021, med fokus på påvirkningskraften i forskningen.

Styrker forskningsmiljøet innen datavitenskap

Vår forskningsstrategi har eksplisitte mål og virkemidler, blant annet å fortsette med rekruttering av fremragende internasjonale akademikere for å ytterligere bygge kapasitet for forskning og undervisning. Et annet mål er videreutvikling av fagmiljø som i sin helhet dekker den kapasitet og kompetanse som trengs for å møte ambisjonene knyttet til forskning og undervisning.

For å styrke forskningskapasiteten innen anvendt statistikk og informatikk (data science), og for å opprettholde fokus på fremragende læring, har BI etablert et nytt institutt for datavitenskap og analyse, samt inngått et tett forskningssamarbeid med Simula, gjennom opprettelsen av forskningssenteret Simula@BI.

Samarbeidet med andre fremragende forskningsmiljøer skal styrkes generelt, men på dette området spesielt. Samarbeidet skal både gi mer kvalitet og dybde i forskningsporteføljen og styrke kapasiteten for programutvikling og undervisning. Målet er å opparbeide et renommé for forskningsbasert undervisning i forretningsanalyse.

Eksternfinansiert forskning

I året som gikk hadde BI eksternfinansierte forskningsprosjekter med en samlet omsetningsverdi på i overkant av 35,3 millioner kroner, mot nesten 30 millioner i 2020. Dette er en positiv økning, ettersom pandemien har ført til en forskyvning av mange forskningsaktiviteter. BIs økte fokus på området, med særlig vekt på Forskningsrådets og EUs programmer, har gitt positive resultater. Antallet søknader har holdt det samme høye nivået som året før, og andelen søknader med BI som prosjekteier fortsetter å øke noe (66% mot 63% i 2020).

Som forskningspartner inngikk BI samarbeid med REQ Capital, Equality Check AS, Great Consulting AS og AVO Consulting, og fikk tilslag fra Forskningsrådet for forskning på bedre investeringsbeslutninger.

BI fikk også tilslag fra Forskningsrådets program Unge forskertalenter, for prosjektet Funding frictions after the global financial crisis, som skal se på hvordan friksjoner påvirker finansiering for land, banker, pensjonsplaner og forsikringsselskaper.

BI har også investert i administrativ infrastruktur ved å styrke Forskningsadministrativ avdeling (FA) med både ressurser og kompetanse. FA er BIs sentraladministrasjon for forskningsstøtte, bestående av tre hovedansvarsområder, henholdsvis eksternfinansiert forskningsstøtte, håndtering av forskningsdata og BIs doktorgradsprogram.

Publiseringer og publiseringspoeng

BI anser de foreløpige resultatene knyttet til våre fagliges vitenskapelige produksjon i 2021 som gode. Vi har hatt som mål å både øke den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter.

Andelen publiseringspoeng knyttet til vitenskapelige tidsskriftartikler øker kraftig i 2021*. Andelen publiseringspoeng knyttet til nivå 2-publiseringer viser også en god utvikling. Antall topp-publiseringer (ABS4* og ABS4) øker også kraftig i forhold til foregående år.

**Samtlige publiseringstall for 2021 er foreløpige tall (per februar 2022). Endelige tall offentliggjøres i april.*

Gaveprofessorat

BI mottar økonomisk støtte fra selskaper og andre givere gjennom finansiering av gaveprofessorater. I 2020 startet gaveprofessoratet finansiert av Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse opp. Denne gavestillingen innehas av professor **RANDI LUNNAN**. I tillegg har BI ytterligere to gaveprofessorat; Professor **RAGNHILD KVÅLSHAUGEN**, finansiert av den norske BAE-næringen (Bygg-, Anlegg og Eiendomsnæringen) og professor **PER INGVAR OLSEN**, finansiert av Tine og Nortura.

Executive in Residence

I 2019 ansatte BI sin første Executive in Residence, et tiltak for å koble personer med relevant erfaring fra arbeidslivet tettere opp mot fagmiljøer og studenter ved BI. I 2021 inkluderer disse:

BERIT SVENDSEN, leder i Vipps Internasjonal – Institutt for strategi og entreprenørskap

JOSTEIN TVEDT, sjefsstrateg i Danske Bank – Institutt for strategi og entreprenørskap

TOR REMLOV, tidligere operadirektør og teatersjef – Institutt for organisasjon og ledelse

SINDRE STØER, leder i Verdipapirforetakenes Forbund – Institutt for rettsvitenskap og styring

ODD-HARALD BERG WASENDEN, partner i advokatfirmaet Arntzen de Besche – Institutt for rettsvitenskap og styring

BIs doktorgradsprogram

Vårt doktorgradsprogram skal være en drivkraft i utvikling av vår faglige stab og vi prioriterer økt gjennomstrømning på studiet. Det har også vært fokus på inntakskvalitet og jevn oppfølging av PhD-kandidater i løpet av studietiden de siste årene. Det ble i 2021 gjennomført 11 disputaser, en økning fra året før.

BI har en antakelse om at kvaliteten på PhD-utdanning gjenspeiles i kvaliteten på hvor de uteksaminerte kandidatene får jobb, og i 2021 ble flere av våre kandidater rekruttert av prestisjefylte arbeidsgivere. Gode eksempler fra 2021 er **GILBERT KOFI ADARKWAH** til HEC Montréal, **NJÅL ANDERSEN** og **MARIUS ANDERSSON** til NTNU, **CHRISTOPHER SABEL** til University of Münster og **EMANUELA STAGNO** til University of Sussex.

Disputater fra BIs doktorgradsprogram i 2021:

NAMHEE MATHESON – Theory and Evidence on the Effect of Disagreement on Asset Prices

EVEN SOLTVEDT HVINDEN – Crude Games: Essays on strategic competition in oil markets

MAGNUS VÅGE KNUTSEN – Essays on reputation

JULIA ZHULANOVA – Macroeconomic Dynamics, Commodity Prices and Expectations

NJÅL ANDERSEN – No article is an island entire of itself. Extending bibliometric science mapping in the field of management with social network analysis.

CHRISTOPHER ALBERT SABEL – Spinouts, Sharks, and Genealogy: Established Firms as Resource Acquisition Channel for Startups

EMANUELA STAGNO – Some Consequences of Vulnerability in Consumers' Life

ILKA VERENA OHLMER – The Social Side of Employee Pay. Exploring social-psychological outcomes and the explanatory mechanisms of employee pay standing from the social-effects perspective on pay.

GILBERT KOFI ADARKWAH – Institutions, Policy Risk, and Firms Behavior. Foreign Investments in High-Risk Countries.

MARIUS ANDERSSON – Texts and texturing in and around organizations: A discursive perspective on temporal work, future constructions, and managers' latitude of action.

ESPEN CHRISTOPHER SKRETTEING – Firms, Oil and Stocks

STUDIER OG STUDENTER



STUDIER OG STUDENTER

I 2021 har det viktige arbeidet med å styrke faglig og sosial integrering for våre studenter hatt høy prioritet.

Studentinvolvering og inkluderende læringsmiljø

Alle BIs studiesteder skal ha et godt og inkluderende læringsmiljø, der mangfold verdsettes. Vi skal høre på studentene våre og aktivt samarbeide med dem. BI er opptatt av å involvere studenter på alle nivåer, fra besluttende fora på institusjonsnivå til dialogmøter på kurs- og klassenivå. I alle kurs er det evalueringsmøter mellom klasserepresentanter og forelesere om undervisningen midtveis i semesteret, i tillegg til programevalueringsmøte der Associate Dean (faglig leder for hvert studium) og studieadministrasjonen møter studentrepresentanter, der helheten i studieprogrammet står i fokus.

Det avholdes også regelmessige dialogmøter mellom studentorganisasjonen BISO og BIs ledelse, samt i Læringsmiljøutvalget (LMU). LMU er det formelle organet som overser BIs læringsmiljø og et rådgivende organ overfor BIs styre, med like mange ansatt- og studentrepresentanter.

Økt fokus på faglig og sosial integrering

Under pandemien har det vært viktig for BI å jobbe med tiltak knyttet til faglig og sosial integrering, etter to år med digital undervisning og lite fysisk kontakt mellom medstudenter og forelesere. Flere studentundersøkelser, blant annet den såkalte SHoT-undersøkelsen i 2021, har vist at pandemien har påvirket studenters mentale helse negativt.

BIs egne funn viste i 2021 at 47% av studenter sier de har blitt mer ensomme under pandemien, flere har psykiske problemer (44% mot 27% i 2018), og mange er misfornøyd med kvaliteten på den digitale undervisningen (75%). Dette samsvarer med funn på et overordnet nasjonalt nivå.

BI har innført en rekke tiltak i tillegg til å videreutvikle eksisterende tilbud, inkludert ordningen med læringsassistenter som veileder andre studenter. I 2021 lanserte BI en nasjonal mentorordning for nye BI-studenter ved alle campuser. Siden høsten har rundt 5000 førsteårsstudenter blitt tilbudt plass på grupper ledet av over 200 studentmentorer, der de kunne delta på både sosiale og akademiske aktiviteter gjennom året. Tilbudet har blitt tatt imot svært godt av studentene.

BI har allerede enheten Student Counselling som bistår studenter som trenger noen å snakke med, men i 2021 besluttet BI å styrke helsetilbudet for studenter ved å tilby gratis psykologtjenester for alle ved Campus Oslo. BI inngikk også et samarbeid med studentforeningen BISO og Kavlifondet, som arrangerte ulike aktiviteter og arrangementer med fokus på mental helse og bedre sosial integrering.

Fullføringsgrad og frafall

BI jobber systematisk for å redusere frafall, sikre studieprogresjon og øke fullføringsgraden blant BI-studenter. I året som gikk økte fullføringsgraden blant på bachelornivå, fra 45% i 2020 til 49,5% i 2021. På masternivå var fullføringsgraden 82%, ned fem prosent fra rekordåret 2020. Gjennomføringsgraden for PhD etter seks år var 46% i 2021, som er en nedgang fra året før. Her er det viktig å merke seg at tallgrunnlaget er svært begrenset, og at små endringer får store utslag.

I perioden 1. september 2020 - 31. august 2021 ble det fullført 3979 grader på BI.

BI har over tid prioritert arbeidet med å redusere frafall blant eksisterende studenter. Dette gjør vi blant annet ved å digitalisere frafallsdata og benytte disse til å iverksette treffsikre og forebyggende tiltak overfor studenter som risikerer å falle fra. Andre tiltak inkluderer masseutsendelser av SMS og eposter med praktisk informasjon, oppfordring til aktiviteter og oppringing av utsatte studenter.

Den kanskje mest sentrale utfordringen her er frafall blant bachelorstudenter i sitt første år. I 2021 er vi svært fornøyd med at frafallet blant denne gruppen var på kun 11%, som er en nedgang på 5% sammenlignet med året før.

Gode læringsopplevelser

I 2019 ble den nye avdelingen Bibliotek og læringssenter opprettet for å styrke kapasitet, strategisk utvikling operativt brukerstøtte innen forskning, undervisning og læring. Deres viktigste oppgave er å bidra til økt pedagogisk kvalitet og videreutvikling av undervisning og læring. De siste to årene har fokuset deres vært på å videreutvikle og styrke BIs digitale undervisningstilbud.

OPPTAKET 2021

Heltidsmarkedet

I år som i fjor opplevde BI rekordmange søkere til våre heltidsstudier med en søkervekst til bachelor- og masterprogrammer på 17% sammenlignet med året før. Etter store studentopptak i 2019 og 2020 var det imidlertid ikke mulighet til å ta opp like mange studenter av kapasitetshensyn. 7% færre studenter fikk tilbud om studieplass i 2021, men dette medførte samtidig at poengkravene ble høyere for å komme inn på noen linjer. Totalt steg omsetningen med 9,6% fra året før.

Høsten 2021 startet 4982 nye heltidsstudenter på BIs fire campus, mot 5339 i 2020. 4242 studenter startet på et bachelorprogram eller en årsenhet, mot 4605 året før, som tilsvarer en nedgang på 8%. På masternivå tangerte BI fjorårets opptak, med 740 nye masterstudenter høsten 2021 mot 734 i 2020. Totalt tilsvarer dette en økning på 1%.

Vi gleder oss spesielt over en sterk søkervekst til bachelorprogrammene våre innen henholdsvis finans (618 søkere i 2021 mot 537 i 2020) og eiendomsmegling (1232 søkere i 2021 mot 1088 i 2020). For våre masterprogrammer er vi fornøyd med en økning på vår Master of Science in Business.

Etter- og videreutdanning

I 2021 har Executive-divisjonen omsatt for 9% over fjoråret. For våre nasjonale programmer skyldes en vesentlig del av veksten tildeling av midler fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Midlene støtter delvis leveranse av kurs til arbeidsledige og permitterte under pandemien, og til dels utvikling av nye kurs som markedet etterspør, blant annet innenfor digitalisering og bærekraft.

Utviklingen av kursporteføljen fordeler seg på hele spekteret av produkter; fra tradisjonelle master- og bachelorkurs og programmer til videreutviklingen av suksessen fra fjoråret, Short Learning Modules. Sistnevnte er korte kurs som gjennomføres digitalt, primært uten eksamen. Våre internasjonale programmer var også populære i året som gikk, med gode opptak til både vårt EMBA-program i Oslo og vår BI-Fudan MBA i Kina. Executive Master of Management in Energy-programmet vårt, som leveres i samarbeid med IFP i Paris, hadde et lavere opptak, trolig forårsaket av den globale pandemisituasjonen.

INNOVASJON I STUDIEPORTEFØLJEN

I 2021 godkjente BIs styre en ny revidert bachelormodell, som legger opp til økt fleksibilitet og flere valgmuligheter for våre bachelorstudenter. Modellen er utarbeidet i tråd med myndighetenes krav til utdanningsinstitusjoner om å tilrettelegge for mer mobilitet og arbeidslivsrelevans. Den nye modellen det legges opp til vil gi studenter en unik fleksibilitet til å integrere både utveksling i utlandet og internships i bedrifter i løpet av studieløpet sitt. I 2022 skal egne grupper jobbe med å utvikle kursbeskrivelser til nye basiskurs, samt utrede økonomiske og administrative konsekvenser av den nye modellen.

BI har også igangsatt et omfattende arbeid med å forenkle prosesser knyttet til studentmobilitet (inn- og utveksling), som også følger regjeringens målsetting om at langt flere norske studenter bør ha et studieopphold i utlandet. Europakommisjonen har også tatt initiativ om at de mest tidkrevende prosessene knyttet til utveksling skal digitaliseres og standardiseres. BIs ambisjon for 2022 er at BI-studenter, faglige og administrative skal møte en vesentlig smidigere og digitalisert prosess.

I juni vedtok styret på bakgrunn av regjeringens endring av gradsforskriften at BI skal utvikle en treårig bachelor og en toårig master i rettsvitenskap. Studiet, som vil bli Norges første mastergrad innen forretningsjus og økonomi, er høyt etterspurt av bransjen.

På Executive-siden har man også jobbet systematisk med såkalt «stackable programmes», det vil si å eksperimentere med å dele opp kurs i flere moduler med færre studiepoeng. Dette følger en trend i markedet internasjonalt, og responsen fra kunder har vært over all forventning. Fremover forventer vi at stadig flere Executive-studenter vil ønske seg kortere, mer intensive kurs som enklere lar seg kombinere med jobb og forpliktelser på hjemmefronten.

Siden lansering våren 2020 har våre såkalte Short Learning Modules hatt over 5000 gjennomføringer. Dette er kurs som er finansiert enten av student, arbeidsgiver eller via offentlige midler. Hensikten med SLM-kursene er å øke kvaliteten og omfanget av digitale læringsprodukter, samt møte behovet i markedet for kortere og mer fleksible læringsmuligheter.

BI mottok også rundt to millioner kroner fra HK-dir, tidligere Kompetanse Norge, for å utvikle et nytt videreutdanningstilbud innen digitalt endringsarbeid spesielt for små og mellomstore bedrifter (SMB). Prosjektet ble avsluttet i desember 2021 og det nye tilbudet skal lanseres høsten 2022. BI fikk i tillegg tilslag på tre nye utviklingsprosjekter innen kunstig intelligens, digitalisering og bærekraft, som skal piloteres i 2022 og lanseres i 2023.

Heltidsstudier med førstegangsoppstart i 2021:

- Bachelor of Data Science for Business (kun navnebytte, het tidligere Bachelor of Business Analytics)

Executive-kurs og studier med førstegangsoppstart i 2021:

- Marked, kriser og bærekraft (nettkurs)
- SLM: Økonomi- og forretningsforståelse
- SLM: Customer Experience Management
- SLM: Stress, motivasjon og selvledelse
- SLM: Bærekraftig finans
- Ytringsklima og ledelse (Executive Master-program)

Stipend

Vi trenger fremragende forelesere, men også fremragende studenter. I 2021 mottok vi mange sterke søknader om stipend, både på bachelor- og masternivå, fra søkere i inn- og utland. 67 dyktige studenter, fordelt på 37 kvinner og 30 menn, og 30 nasjonaliteter og 6 kontinenter, mottok stipend fra BI i 2021. 12% av disse fikk overført sitt stipend fra 2020 til 2021 på grunn av pandemien.

BIs egne stipend inkluderer BI Presidential Scholarship, MSc International Scholarship, MSc International – Bergen, BI Baccalaureate Scholarship, og Bachelor International Scholarship. BI og Luiss-universitetet i Roma samarbeider om å tilby BI-Luiss Joint Masters In Marketing Scholarship. Tidlig i 2021 underskrev også A. Wilhelmsen Foundation en avtale om å fornye deres sponsorat av stipend til to masterstudenter årlig i fire nye år.

I 2021, i tråd med våre mål om økt internasjonalisering og mangfold, utvidet BI vår ordning med scholarship-programmer, blant annet med et dedikert stipend rettet mot studenter i Bergen. Vi etablerte også Women in Finance and Tech-stipender. Disse stipendene viser får forpliktelse til å fremme kjønnsbalanse i bransjer tradisjonelt dominert av menn. Målet er å tiltrekke kvinnelige toppstudenter til våre program innen finans, datavitenskap og forretningsanalyse.

Internships

Vi mener den praktiske erfaringen og kontakten med næringslivet som BI-studenter får gjennom studiepoenggivende internships styrker deres læringsutbytte. I 2021 hadde 336 bachelorstudenter og 282 masterstudenter internship som en del av timeplanen, mot henholdsvis 175 og 256 i 2020. 20 bachelorstudenter hadde i tillegg internship i egen bedrift, mot 34 i 2020.

Antall studenter på BI i 2021*

Heltidsstudier

	2019	2020	2021
Bachelor	10506	11545	11896
Master of Science	1411	1543	1633
PhD-studier	63	62	68

Etter- og videreutdanning

		2019			2020			2021	
	Vår	Høst	Totalt	Vår	Høst	Totalt	Vår	Høst	Totalt
Nettstudier	1686	1635	2544	1544	1971	2796	1969	1894	3007
Executive Bachelor	1625	1524	2654	1470	1449	2441	1492	1615	2695
Executive Master	1731	1783	2620	1809	1670	2598	1759	1668	2568
Executive MBA	69	69	70	68	29	68	65	35	65
Executive Master of Management in Energy	40	25	40	53	31	53	50	17	50
BI-Fudan MBA	353	358	422	328	338	383	338	355	393
Short Learning Modules	-				1712			1383	
Corporate	2216				1780			1889	
		2019			2020			2021	
Totalt antall studenter		19452			21517			21653	

**Alle tall er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight, med unntak av Short Learning Modules som er hentet fra Discover Datawarehouse. Tallene inkluderer ikke studenter i permisjon eller med forlenget studietid uten aktiv eksamens- eller kurspåmelding. BIs heltidsstudier har kun opptak på høsten, mens flere etter- og videreutdanningsprogrammer og kurs både starter og avsluttes på våren og høsten. Tabellen for sistnevnte viser derfor antall studenter som gjennomførte et kurs eller program innenfor hvert programområde per semester, samt det totale antallet unike studenter innenfor hvert programområde det året. En student kan følge kurs og programmer i flere programområder i løpet av et år og vil i disse tilfellene bli telt begge steder. Totalt antall studenter viser antall unike studenter som gjennomførte et kurs eller program ved BI det året. Dette tallet inkluderer ikke PhD-studenter, da disse regnes som ansatte på BI, eller SLM-studenter, da det per 1. mars 2021 foreløpig ikke er mulig å hente ut tall for disse gjennom BIs Student Insight-dashboard*



AKKREDITERINGER OG RANGERINGER

AKKREDITERINGER OG RANGERINGER

Våre akkrediteringer og rangeringer er et viktig kvalitetsstempel som viser at BI leverer utdanningsprogrammer på linje med de beste i verden. I 2021 ble BI for sjette året på rad rangert som Norges beste handelshøyskole av avisen Financial Times. NOKUT godkjente også BIs kvalitetssystem og vårt praktiske kvalitetsarbeid.

Akkrediteringer

Akkrediteringer har stor betydning for vårt omdømme, de øker verdien av et vitnemål fra BI og er verdifulle i arbeidet med å rekruttere internasjonale ansatte og studenter. BI er i 2021 fremdeles den eneste norske institusjonen med alle de tre fremste internasjonale akkrediteringene; EQUIS (European Quality Improvement Systems), AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) og AMBA (The Association of MBAs). Skoler med alle disse akkrediteringene kalles Triple Crown-skoler. Mindre enn én prosent av verdens handelshøyskoler har oppnådd en slik trippel akkreditering.

I perioden 2018-2021 har BI gjennomført re-akkrediteringsprosesser i alle våre nasjonale og internasjonale akkrediteringer (NOKUT, AMBA, AACSB, EQUIS og EEOCS). BI lykkes med å forsvare og opprettholde vår akkrediteringsstatus i alle, som gis for fem år av gangen. EQUIS-prosessen, som ble gjennomført i november 2020 og tildelt i februar 2021, ble gjennomført digitalt for første gang og erfaringene var positive. Komiteen hadde tilgang til dokumentasjonen fra BI over en lenger tidsperiode i forkant av møtet, og BI sørget for logistikken knyttet til Zoom-møter mellom komiteen og de ulike målgruppene.

NOKUTs tilsyn med BIs systematiske kvalitetsarbeid munnet i juni 2021 ut med at NOKUT godkjente vårt kvalitetssystem og vårt praktiske kvalitetsarbeid. NOKUT-tilsynet ved norske utdanningsinstitusjoner er ryggmargen i en privat vitenskapelig høyskole som BI. Det vellykkede utfallet var derfor svært viktig og kom etter en lengre periode med godt og intenst arbeid på en rekke forbedringsområder, samt videreutvikling av studiekvalitetssystemet og det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen. Forberedelsene omfattet også en bred mobilisering på tvers av organisasjonen i forkant av NOKUT-tilsynet i mars 2021.

Rangeringer

For sjette året på rad ble BI rangert som Norges beste handelshøyskole i Financial Times sin European Business Schools Ranking. I 2021 deltok BI i flere delrangeringer enn tidligere (Financial Times, The Economist og QS). Vårt BI-Fudan MBA-program i Kina rangeres fortsatt som et av verdens aller beste.

Resultatene i andre delrangeringer varierer, men BI ligger stabilt i nedre sjikt. Årsakene til dette er at vi konkurrerer med en rekke av de andre skolene på ulike vilkår. I motsetning til de beste skolene har vi ikke programmer som i samme grad er egnet til å skåre høyt, samt at andelen faglige med doktorgrad er lavere. Det sistnevnte er naturlig og riktig i og med at BI samtidig skal være forskningsbasert og praksisorientert.

Pandemien fortsatte i 2021 å sette sitt preg på gjennomføring av rangeringer, både for rangeringsorganer og skoler. For BIs vedkommende var det fortsatt krevende å få tilstrekkelig oppslutning fra våre alumni, som flere av delrangeringene er avhengige av, trolig fordi mange fortsatt har en krevende hverdag som tar fokus vekk fra å delta i spørreundersøkelser.

A low-angle, upward-looking photograph of two modern skyscrapers. The building on the left has a distinctive facade with a repeating geometric pattern of triangles. The building on the right is a more traditional glass skyscraper. The sky is a clear, vibrant blue. A white rectangular box is positioned at the top center of the image, containing the title text.

PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGSLIV

PARTNERSKAP, SAMFUNN OG NÆRINGS LIV

Gjennom gjensidig berikende samarbeid og partnerskap skal BI være en sentral støttespiller for utviklingen av et sterkere næringsliv og offentlig sektor, relevante studieprogrammer og et grønnere Norge.

Et mer påkoblet BI

For å styrke, profesjonalisere og institusjonalisere hvordan BI samhandler med næringsliv, forvaltning og alumni ble connectedness løftet opp som en av våre strategiske prioriteringer i 2021. I året som gikk har avdelingen Outreach ledet et prosjekt for å skaffe innsikt fra og utenfor BI-sfæren, både i Norge og internasjonalt. Innsikten vil i tiden fremover brukes til å utforme konkrete anbefalinger for hvordan BI kan jobbe for å ivareta en kultur for å være enda bedre påkoblet samfunn og næringsliv. I 2022 vil BI videreutvikle samarbeidet med våre partnere og alumni, og tydeliggjøre hvordan disse bidrar til utvikling og sikrer arbeidslivrelevans inn i skolens aktiviteter, kurs og programmer.

Et relevant eksempel på dette ser man i Master Merit Society, der BIs mest fremragende masterstudenter blir koblet sammen med utvalgte næringslivspartnere, som igjen får muligheten til å møte fremtidens ledere. I 2021 har Accenture, Gjensidige og Deloitte vært med som partnere i samarbeidet.

Alumni og arrangementer

BI Alumni er et globalt nettverk med over 85 000 medlemmer fra over 80 land. Våre tidligere BI-studenter er våre viktigste ambassadører, både i Norge og utlandet. I 2021 bidro pandemien til at man avlyste flere planlagte alumni-arrangementer i Norge og internasjonalt. BI gjennomførte imidlertid noen arrangementer rettet mot målgruppen, blant annet i samarbeid med Fransk-Norsk Handelskammer og Norsk-Ukrainsk Handelskammer. BI videreutviklet også webinarer med tidsaktuelle faglige diskusjoner, inkludert det populære konseptet CEO Talks hvor næringslivsledere diskuterer karriere og ledelse med BIs rektor.

Dialog med næringslivet

BI har lang tradisjon for å arrangere dialogmøter med næringslivet hvor målet er å få innsikt i ulike bransjers kompetansebehov. I 2021 kunne ikke disse gjennomføres på campus grunnet restriksjoner, men BI arrangerte flere mindre møter med ulike bedrifter og bransjeorganisasjoner hvor vi fikk innspill som ble brukt inn i innovasjonsprosesser knyttet til utviklingen av nye studieprogrammer, både på bachelor- og masternivå.

BI har i løpet av 2021 videreutviklet og etablert 20 Programme Advisory Councils for våre bachelor- og masterprogrammer. Disse rådene har i gjennomsnitt seks representanter fra relevante bransjer og virksomheter. Medlemmene gir BI innspill og tilbakemeldinger som skal sikre at studieprogrammene våre fyller aktuelle og relevante kompetansebehov i arbeidslivet.

BI Corporate

Corporate-avdelingen jobber med verdidrevne leveranser til offentlig og privat sektor. I 2021 leverte BI Corporate 54 prosjekter og omsatte for rundt 90 millioner kroner, mot cirka 105 millioner kroner året før.

De siste årene ser de en lavere etterspørsel etter tradisjonelle kurs og programmer. Corporate-kunder ønsker langsiktige partnere for endring, innovasjon, verdiskaping og prosessbasert problemløsning der praksis veier tyngst. I dag har BI sikret seg nasjonale posisjoner innen utdanningsledelse, helseledelse, skatte- og avgiftsrett, og sikkerhetsledelse.

Innen skole- og barnehagesektoren har BI oppdrag på nasjonale program frem til 2025. I året som gikk startet vi opp fire nye nasjonale program for skole- og barnehageledere på oppdrag fra Utdanningsdirektoratet. BI fikk også fornyet tillit til å starte opp et program for pedagogiske ledere i barnehager på oppdrag fra Oslo kommune.

Høsten 2021 valgte KS i partnerskap med de regionale helseforetakene å utløse opsjonen om forlengelse av topplederprogrammet for helsesektoren. Det syvende kullet for den nasjonale lederutdanningen for primærhelsetjenesten hadde også oppstart i 2021. Et heldigitalt program rettet mot allmennlegetjenester har oppstart i januar 2022.

I starten av året inngikk BI en avtale med Veidekke om å gjennomføre et skreddersydd topplederprogram, designet for konsernets 150 øverste ledere. BI ble i tillegg valgt som ny hovedleverandør av OBOS sitt toårige lederutviklingsprogram for unge ledertalenter. Med Skatteetaten som samarbeidspartner og kunde har BI de siste ti årene tilbudt en svært populær mastergrad innen skatte- og avgiftsrett. Vår master i sikkerhetsledelse opplever også en jevn tilgang av studenter.

Satsning på innovasjon

De siste årene har vi jobbet målrettet for at BI skal ta en posisjon i det viktige arbeidet knyttet til omstillingsfasen Norge står overfor, der nye grønne arbeidsplasser skal sørge for en fremtid etter oljen. Gjennom BI Startup får BI-studenter kompetanse innen entreprenørskap, veiledning og en kobling til økosystemet for innovasjon. Vi tilbyr også skaleringsprogrammer for teknologiselskaper innen havnæringer og energi.

BI har i tillegg etablert en rekke samarbeid med nasjonale og internasjonale virksomheter, klynger og organisasjoner, samt anerkjente institusjoner som MIT og Berkeley i USA, samt Tsinghua i Kina. For å styrke oss ytterligere gikk BI i 2020 også inn på eiersiden i Kongsberg Innovasjon. Resultatet er at BI, gjennom satsningen på BI Startup, BI Scaleup og industrisamarbeid, har etablert seg som næringslivets viktigste akademiske partner i arbeidet med å skalere nye norske selskaper og skape nye grønne jobber.

Partnerforum

Partnerforum er et samarbeid mellom BI, Universitetet i Oslo og 23 partnere fra statlig forvaltning. Kompetanseutvikling og nettverksbygging på tvers av fag og sektorer er sentralt i samarbeidet, der målet er å utvikle og dele kunnskap innen relevante og aktuelle temaer for ansatte i statsforvaltningen. I 2021 ble det avholdt 21 arrangementer, med over 70 innledere og mer enn 4000 deltakere, innenfor tema som styring i staten, strategisk analyse, bruk av forskning i statsforvaltningen og fremtidens arbeidsliv.

Forskning som forandrer

Flere av våre forskere ble i 2021 utnevnt til offentlige ekspertutvalg, påvirket praksis i næringslivet og deltok på ulike måter i samfunnsdebatten, både nasjonalt og internasjonalt. Dette er en anerkjennelse av vår fagliges ekspertise innenfor området av stor betydning for samfunnets utvikling. Noen eksempler fra 2021 er:

Førsteamanuensis **SVEN KLINGLER** fikk 8 millioner kroner fra Forskningsrådet og deres program Unge forskertalenter. Midlene går til prosjektet Funding frictions after the global financial crisis, som ser på hvordan friksjoner påvirker finansiering for land, banker, pensjonsplaner og forsikringsselskaper.

Postdoktorstipendiat **INGRID HJORT** var som en av to samfunnsøkonomer med i regjeringens ekspertutvalg for en medisinsk, samfunnsøkonomisk, juridisk og økonomisk vurdering av koronavirusinene til AstraZeneca og Janssen.

Førsteamanuensis **SAMSON ESAYAS** ble i 2021 tildelt Hans Majestet Kongens gullmedalje for sin PhD-avhandling, som tar for seg hvordan store bedrifter som Facebook og Google kommersialiserer personopplysninger.

Professor **HILDE C. BJØRNLAND** ble i året som gikk oppnevnt til Finlands finanspolitiske råd. Som en sentral uavhengig aktør skal rådet jobbe med forbedring og overvåking av mål og metoder knyttet til landets økonomiske politikk.

Førsteamanuensis **MATILDA DOROTIC** og professor **LUK WARLOP** fikk 1,8 millioner kroner i EØS-finansiert forskningsstøtte som en del av det internasjonale forskningsprosjektet SmartFood, som skal forske på en mer samarbeidsrettet tilnærming rundt forbruk og produksjon av mat i byer.

Professor **CHARLOTTE ØSTERGAARD** ble i 2021, som den første forskeren fra BI, oppnevnt til Finansmarkedsfondets styre for en periode på 4 år. Fondets formål er finansiering av forskning og allmennopplysning som gir bedre kunnskap om finansmarkedene og økt etisk bevissthet.

Professor **HILDE C. BJØRNLAND** leder forskningsprosjektet MACROCAMP som i 2021 ble tildelt 12 millioner kroner av Norges forskningsråd. Prosjektet er et samarbeid som også inkluderer førsteamanuensis LEIF ANDERS THORSRUD og forskere fra Australia, USA og Norges Bank.

Professor **JON H. FIVA** leder forskningsprosjektet The Dynamics of Political Selection, som i 2021 ble tildelt 12 millioner fra Norges forskningsråd. Prosjektet, som er et samarbeid med forskere fra blant annet Harvard og Stanford, skal undersøke hvordan partier rekrutterer politikere.

ORGANISASJON OG ANSATTE



ORGANISASJON OG ANSATTE

Organisasjonsbeskrivelse

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med ti medlemmer. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker. Se styrets beretning for oversikt over styret.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmer og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KONTROLLUTVALGET 2021:

ANNE HELSINGENG, (leder) Bull & co

CHRISTIAN WINTHER, Pangea Property Partners

OLVE GRAVRÅK, Valogiant

FRA BI møter rektor og direktør for strategisk økonomistyring.

Utvalget møtes to ganger i året, en gang i vårsemesteret og en gang i høstsemesteret, vanligvis mai og november.

KOLLEGIET

Kollegiet er BIs øverste vitenskapelige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i utdanningstilbudet vårt, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskapelige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelsesmyndighet.

KOLLEGIET 2021 (PER 31.12.2021):

INGE JAN HENJESAND, rektor, fast medlem

HILDE BJØRNLAND, prorektor, fast medlem

BENDIK SAMUELSEN, prorektor, fast medlem

AMIR SASSON, prorektor, fast medlem

LARS OLSEN, Dean bachelor, observatør

JANICKE RASMUSSEN, Dean Master, observatør

JAN KETIL ARNULF, Dean Executive, fast medlem

ØYVIND NORLI, Dean PhD, fast medlem

KARI BIRKELAND, faglig representant, 01.08.21-31.07.23

BJØRN ERIK MØRK, faglig representant, 01.08.21-31.07.23

KIM VAN OORSCHOT, faglig representant, 01.08.20-31.07.22

PAUL EHLLING, faglig representant, 01.08.20-31.07.22

INGUNN MYRTVEIT, representant for instituttlederne, 01.08.21-31.07.22

BIRTE MARIE HORN-HANSEN, administrativ representant, 01.08.20-31.07.22

FRIDTJOF SCHEIE, administrativ representant, 01.08.20-31.07.22

MAIKEN ENGBRETSSEN, studentrepresentant BISO, 01.08.21-31.07.22

IDA RAD, studentrepresentant BISO, 01.01.22-31.12.22

HUMBERTO FLORES, studentrepresentant BISO, 01.08.21-31.07.22

ERLEND KVAAL, faglig vararepresentant, 01.08.21-31.07.23

KAI RUNE MATHISEN, administrativ vararepresentant, 01.08.20-31.07.22

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i collegiet.

BIS LEDELSE

BIs ledergruppe per 31.12.2021:

Rektor **INGE JAN HENJESAND**

Prorektor **HILDE C. BJØRNLAND**

Prorektor **BENDIK M. SAMUELSEN**

Prorektor **AMIR SASSON**

Divisjonsdirektør for heltidsstudier **MARIUS ERIKSEN**

Divisjonsdirektør for BI Executive **LISE HAMMERGREN**

Direktør for strategisk økonomistyring **THOMAS HVAMSTAD**

Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt **YNGVE KVEINE**

Digital direktør **ELIN BORREBÆK**

Organisasjonsdirektør **WENCHE HELENE NILSEN**

REKTOR

BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lover og forskrifter.

PROREKTORENE

Prorektorene er rektors stedfortreder ved behov. Det er tre prorektorer som henholdsvis leder enhet for Studier og programmer, enhet for Forskning og fagressurser og enhet for Innovation & Outreach.

UNDERVISNINGSGUTVALGET – UUV

BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad.

Undervisningsutvalgene er rådgivende utvalg for dean i de faglige spørsmål han/hun bestemmer. Utvalget behandler faglige saker som studieplaner, gjennomgang av kursbeskrivelser (mål, emner, litteratur, pedagogisk modell og evalueringsform), vurdering kompetansenivå og kompetanseområde for forelesere, veiledere og sensorer, studieprogresjonskrav, opptaksregler, vurdering av samarbeidspartnere og godkjenning av bedriftsinterne kurs, studier og programmer som søkes godkjent med studiepoeng.

KLAGENEMNDA

Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene. Klagenemnda har fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Leder og varamedlem for leder skal fylle lovbestemte krav for lagdommere. Leder og varamedlem for leder skal ikke være ansatt ved institusjonen. To av medlemmene skal være studenter.

BAMU

BAMU er BIs bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at verne- og miljøarbeidet vårt og HMS-tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

Ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde BI totalt 988 ansatte, fordelt på 510 administrativt ansatte og 478 faglig ansatte.

Dette tilsvarer en økning på 65 personer fra 2020. Administrativt ansatte økte med 27 personer, mens antallet faglig ansatte gikk opp med 38 personer. Mye av økningen kan tilskrives en økning av antall ansatte i kvalifiserende åremålsstillinger på faglig side og flere ansettelser ved campusene utenfor Oslo. På administrativ side skyldes det i hovedsak behov for økt kapasitet til utvikling og implementering av nye digitale arbeidsprosesser, økt opptak, Covid-19 og insourcing av 5 ansatte knyttet til drift av BIs lokaler, samt større krav til dokumentasjon av kvalitet og virksomhetsstyring. Tallene tilsvarer totalt snaut 900 årsverk, en økning på cirka 59 årsverk fra 2020. Dette skyldes en betydelig økning av årsverk i faglig stab (om lag 33 årsverk) og en økning på drøyt 25 årsverk blant administrativt ansatte. Ved utgangen av året var faglige årsverk på 399 en økning fra 365 året før. BI har totalt 127 professorer, av disse er 33 i stilling som professor II. Andelen faglig ansatte med internasjonal bakgrunn er på snaut 39 prosent. I tillegg til BIs faglig ansatte, var 303 timeforelesere tilknyttet BI i 2020, en økning fra året før på 18 personer*.

**tall for ansatte kan avvike fra statistikken som finnes i DBH. Dette skyldes at rapporteringen til DBH er per 1. oktober, mens tallene i BIs årsrapport er per 31.12.*

Organisasjonsutvikling

BIs Strategi 2025 fremhever «Operational Excellence» som en sentral strategisk prioritering. Mange av våre store digitaliseringsinitiativer har stor innvirkning på arbeidsprosesser, fordeling av roller og ansvar, og kan medføre endringer i organisasjonsstrukturer.

HYBRID UNDERVISNING OG EKSAMEN

Omlegging til digital undervisning under pandemien medførte en stor infrastruktursatsing i 2020/21 der klasserom og auditorier fikk installert utstyr og systemer for streaming. I tillegg til å kreve betydelig opplæring og veiledning i bruk av utstyret, ble koordinert support og strategisk utvikling av teknologi i klasserommene identifisert som kritisk. Som en følge av dette samordnet BI alle medarbeiderne som jobber med support av streaming og AV-utstyr under avdelingen Digital. Samtidig tydeliggjorde man Læringscenterets strategiske ansvar for utvikling av klasserommene.

Utfasingen av DigiEx og innføringen av Wiseflow medførte betydelige endringer i arbeidsprosesser knyttet til planlegging, gjennomføring og oppfølging av eksamen.

HYBRID ARBEIDSHVERDAG

Erfaringene fra pandemien endret også måten vi jobber og samhandler på. Dette medfører nye krav til fasiliteter og teknologi.

Som den siste leveransen i prosjektet «Internkommunikasjon og samhandling» introduserte BI i 2021 et nytt intranett med integrerte personal- og lederhåndbøker. Sammen med verktøy som Workplace, Teams og OneDrive får BI-ansatte større fleksibilitet og lettere tilgang til informasjon og dokumenter.

Nye måter å jobbe på endrer også krav og forventninger til den fysiske arbeidsplassen. I 2021 ble det gjennomført et omfattende arbeid, med betydelig grad av medvirkning fra organisasjonen, for å utvikle et nytt arbeidsplasskonsept som skal ta BI inn i fremtidens måte å jobbe på. Konseptet skal pilotes og videreutvikles ved Campus Oslo. BI har i 2021 også utviklet og innført retningslinjer for den nye hybride arbeidshverdagen, som åpner for økt fleksibilitet og bruk av hjemmekontor for BIs medarbeidere.

OMORGANISERING

For å samle kompetanse, utnytte synergier og redusere sårbarhet implementerte BI i 2021 et felles opptakskontor for de tre forretningsområdene Heltid, Executive og Corporate.

For å samordne felles administrative arbeidsprosesser og systemer på tvers av instituttene, og være knutepunkt mellom instituttadministrasjonene og resten av organisasjonen, ble det i 2021 opprettet en ny avdeling under forskning og fagressurser: Sentral instituttadministrasjon.

Avdelingen Facility ble i 2021 delt i to avdelinger, Real Estate og Sustainable Campus Facilities, for å styrke det strategiske fokuset på utviklingen av BIs campus, samt vårt miljø- og klimaarbeid.

INTERNOPPLÆRING

BI har i 2021 videreført arbeidet med å utvikle mer systematisk internopplæring og kompetanseutvikling, blant annet gjennom e-læring. En viktig milepæl i denne sammenheng var lanseringen av et nytt introduksjonsprogram for nyansatte.

BIs styre vedtok i 2020 en ny språkpolitikk som stadfester at BI skal bruke både norsk og engelsk. Det er spesifisert egne bestemmelser for språk i forskning, undervisning og administrasjon.

Språkpolitikken reflekterer og støtter BIs internasjonale ambisjoner, samtidig som den anerkjenner vårt samfunnsansvar med hensyn til ivaretagelse og videreutvikling av norsk fagspråk både i forskning og i praksis innenfor BIs fagområder. BI har bokmål som hovedmål på norsk, men studenter kan levere eksamensbesvarelser på både norsk og nynorsk.

BI har etablert et opplæringstilbud som skal sikre at de ansatte har tilstrekkelig språkkompetanse til å møte de forventningene som ligger i språkpolitikken og den enkelte stilling. I 2021 var det primært fokus på språkopplæring i engelsk, med rundt 60 ansatte som deltakere.

Arbeidsmiljø, covid-19 og sykefravær

BI tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon. BI har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk.

Pandemien har påvirket arbeidsmiljøet også i 2021 og medført mye digital undervisning og utstrakt bruk av hjemmekontor, samt strenge smitteverntiltak på campus. Dette har påvirket både det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet for alle ansatte. BI har fokusert på å innføre hensiktsmessige digitale støtteverktøy for undervisning og samhandling, samt sikre gode brukeropplevelser og mestring gjennom opplæring og brukerstøtte. Medarbeidere har også fått tilgang på nødvendig utstyr til hjemmekontor. Ulike tiltak for å hindre negative effekter av lange stillesittende dager foran skjerm er iverksatt, herunder digitale treningstilbud. Ledere har hatt særskilt søkelys på psykososiale forhold hos sine ansatte, og BI har tilbudt psykososial rådgivning til de som har hatt behov for dette.

I mars og desember 2021 ble det gjennomført korte arbeidsmiljøundersøkelser. Disse viste at de aller fleste opplevd tilfredsstillende arbeidsforhold, men at sosial kontakt med kolleger var savnet, samt utfordringer med å skille mellom jobb og fritid, stor arbeidsbelastning og motivasjon. Flere har rapportert om bedre konsentrasjon, mer effektive møter og mindre stress på grunn av større fleksibilitet. Nyansatte har blitt identifisert som en gruppe som har hatt det ekstra utfordrende med mye hjemmekontor. Denne gruppen har derfor vært blant de prioritert i perioder med delvis hjemmekontor. BI har registrert en økning i overtidsbruk under pandemien. Sykefraværet har sunket gjennom hele pandemien, men økte igjen høsten 2021.

BI har fokus på konstruktiv dialog og respektfull kommunikasjon på arbeidsplassen. I 2021 er det etablert en policy for å forebygge seksuell trakassering, i tillegg til retningslinjer for håndtering av saker som gjelder trakassering og seksuell trakassering.

Høsten 2021 ble det gjennomført vernerunder på alle fire campuser med verneombud, representanter fra campusledelsen, HMS og bedriftshelsetjenesten, Avonova. Ingen større avvik ble avdekket. Mindre forhold ble snarlig rettet eller lagt i HMS-handlingsplan.

BIs primære yrkesrelaterte helserisiko er forhold knyttet til stress og samspillsutfordringer, samt belastninger på muskel og skjelett. Det siste har vært særlig i fokus i forbindelse med hjemmekontor under pandemien. Tilbud om psykososial rådgivning til alle ansatte har bidratt til å forebygge sykefravær og konflikter, bedret konflikthåndtering og styrket stressmestring. Den psykososiale rådgivningen kombinert med et tett og godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten har bidratt til at ansatte kommer raskere tilbake til jobb etter sykdom. Det totale legemeldte sykefraværet ved BI sank fra 2,6 % i 2020 til 2,4 % i 2021.

Det er ikke registrert alvorlige hendelser, skader (materiell eller personer) eller ulykker i forbindelse med utførelse av arbeid på BI i 2021.

