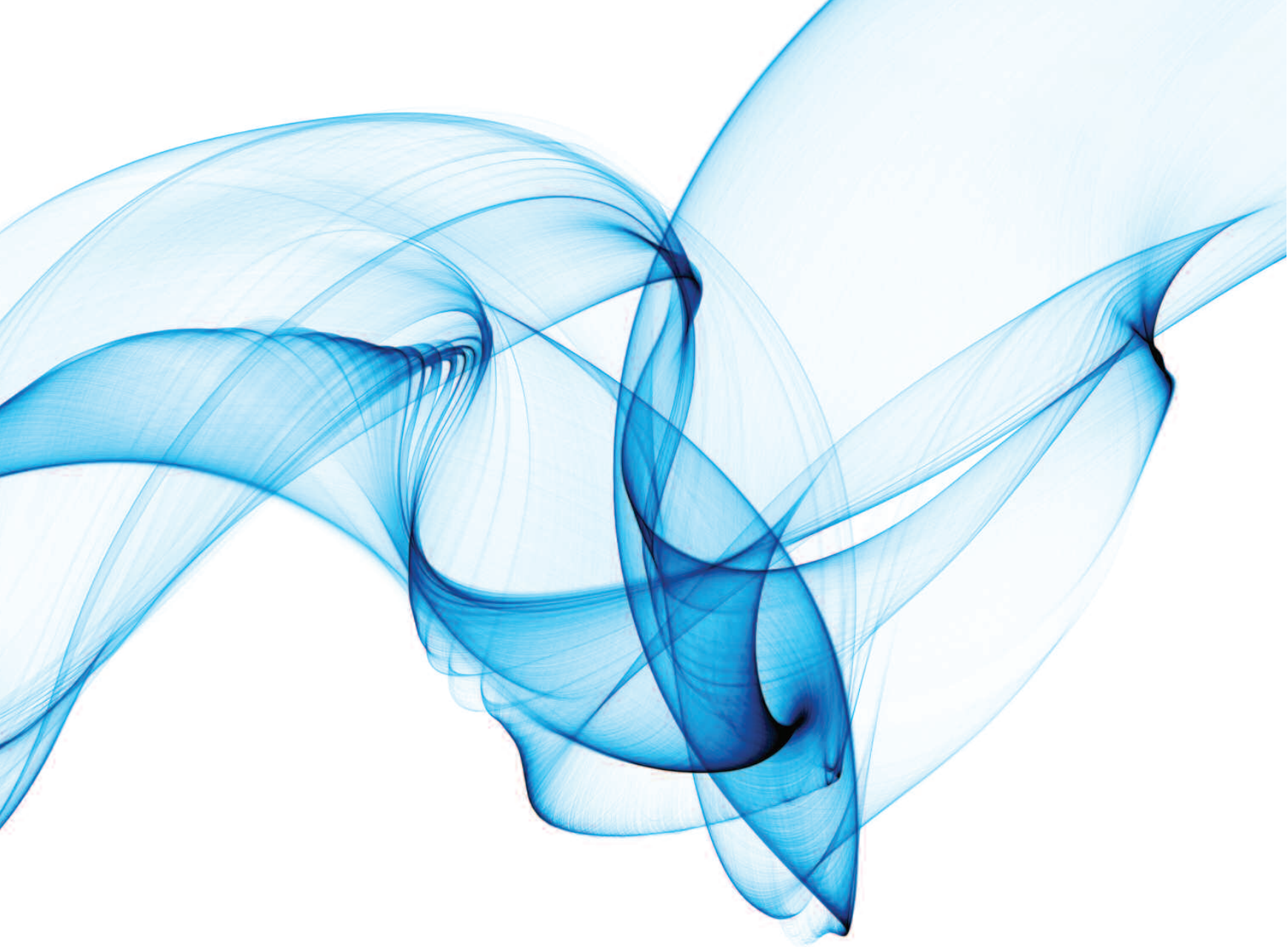




ÅRSRAPPORT 2010

BI

Innhold

3	Internasjonale ambisjoner
4	Styrets årsberetning
14	Regnskap
32	Revisjonsberetningen
33	Bls ni institutter
34	Institutt for finansiell økonomi
35	Institutt for innovasjon og økonomisk organisering
37	Institutt for kommunikasjon, kultur og språk
39	Institutt for ledelse og organisasjon
42	Institutt for markedsføring
44	Institutt for offentlig styringsformer
46	Institutt for regnskap, revisjon og jus
48	Institutt for samfunnsøkonomi
50	Institutt for strategi og logistikk
52	Faglige publiseringer
53	Organisasjonskart
54	Organisasjonsbeskrivelse
56	Adresselister

INTERNASJONALE AMBISJONER

Det er ikke lengre nok for BI å være det største økonomisk/administrative fagmiljøet i Norge. BI merker daglig økt konkurranse fra utenlandske skoler om ambisiøse studenter, gode lærekrefter, og arbeidsgiveres oppmerksomhet. Derfor må vårt internasjonale fokus nå skjerpes ytterligere. Vi ønsker flere utenlandske professorer, flere internasjonale studenter, og representasjon fra utlandet i våre styrende organer. I 2010 vedtok BI derfor en strategi med høye internasjonale ambisjoner.

Den nye strategien er ikke et fullstendig brudd med fortiden. Vi bygger videre på våre tradisjonelle særpreg, spesielt vår evne til å kombinere faglig styrke med relevans for næringslivet. Vi har lenge hatt mange utenlandske studenter, og gjort oss bemerket med studietilbud i utlandet. Mange vestlige handelshøyskoler har slitt med å få fotfeste i Kina. BI har imidlertid lyktes med å bygge opp en bærekraftig MBA – utdanning sammen med Fudan University i Shanghai.

Strategien legger opp til spesiell satsing på et knippe master- og PhD – studier som skal profilere BI som et topp internasjonalt fagmiljø, og gjennom dette trekke til oss flere utenlandske studenter, faglærere og arbeidsgivere. I likhet med andre norske universiteter og høyskoler disponerer imidlertid ikke BI over nok ressurser til å holde topp internasjonalt nivå på alle fagområder. Vi måtte derfor prioritere, og bestemte oss for å utvikle Master of Science-studier innen strategi, finans, marketing, foretaksøkonomi og forretningsjuss, samfunnsøkonomi og "organisational behaviour" som skal ligge i front internasjonalt. Samtidig styrker vi faglig stab, noe som er avgjørende for å kunne tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet.

Tradisjonelt har både BI og andre norske skoler målt seg mot hverandre. En slik konkurranse på hjemmebane er viktig nok. Den kan imidlertid bli skjermet fra viktige utviklingstrekk i utlandet. Internasjonale akkrediteringer medfører at vi med jevne mellomrom blir saumfart av utenlandske ekspertpaneler. De representerer en kilde til kvalitetssikring og kvalitetsutvikling med internasjonal "best practice" som referanse. Dette gir en svært viktig input til vår utvikling. BI ble i 2010 vurdert for tredje gangs akkreditering etter Equis – standarden. Det er i dag ca 120 skoler som har slik akkreditering, og de beste, som utgjør ca 40 prosent, får den for fem år av gangen. Det er svært gledelig å konstatere at BI fortsetter å høre med i det mest eksklusive selskapet, etter at vi i 2010 fikk fornyet vår akkreditering for fem år.

BI var også i 2010 i den heldige situasjonen at vi hadde kapasitet til å ta i mot flere studenter. Vi er samtidig oppmerksomme på å opprettholde det gode læringsmiljøet. Det rekordstore opptaket har gitt BI større økonomisk handlefrihet. Som selveiende stiftelse har vi ingen eiere som skal ha sin andel av dette – alt brukes til å styrke BIs læringsmiljø til beste for våre studenter og ansatte. Betydelige ressurser vil nå bli brukt til å utvide fysiske og andre læringsfasiliteter i takt med det økte studenttallet. BI Bergen, som gjennom flere år har opplevd å få mange nye studenter, vil høsten 2011 flytte inn i nye lokaler.

Alt tyder på at vi står overfor en revolusjon i undervisnings- og formidlingsformer. Jeg tror ikke tradisjonelle forelesninger og veiledning med ansikt til ansikt – kontakt mellom lærer og student vil forsvinne helt. Imidlertid fører internett til helt nye muligheter. Derfor ble det i 2010 etablert en *BI LearningLab* som samler alle våre pedagogiske ressurser og er en pådriver og gi kompetansestøtte til IKT – basert læring.

Også i 2010 har samarbeidet med BIs studentorganisasjoner, SBIO og BIS, vært svært godt. Den fortløpende dialogen har satt oss i stand til sammen å identifisere de viktigste områdene for forbedring av læringsmiljøet.

Det finnes ingen spektakulære snarveier til å løfte BI inn i sjiktet av ledende europeiske handelshøyskoler. Vi står foran et langsiktig og møysommelig arbeid med å utvikle BI ved å bygge stein på stein. Det vil kreves tålmodighet. Utgangspunktet er imidlertid det beste. 2010 har vært med å gi oss et enda bedre faglig og økonomisk fundament å bygge videre på.

Tom Colbjørnsen

Tom Colbjørnsen
Rektor



Styrets beretning 2010

STYRETS BERETNING

VIKTIGE BEGIVENHETER

- Ny strategi for 2010 -2014 ble enstemmig vedtatt av styret 16. juni 2010.
- Rektor Tom Colbjørnsen startet sin andre rektorperiode 1. august 2010. Styret utnevnte Dag Morten Dalen som ny prorektor med virkning fra 1. august. Ulf Henning Olsson ble ansatt som ny viserektor med virkning fra 1. august.
- Studentopptaket satte ny rekord og utgjorde en økning på 8 prosent fra 2009.
- Handelshøyskolen BI fikk fornyet sin EQUIS-akkreditering fra European Foundation for Management Development (EFMD) for en periode på fem år.
- Rektorer og dekaner fra hele verden rangerte BI som den 25. mest kjente handelshøyskolen i Europa, og som nr 47. i verden.

FORMÅL OG EIERFORM

Handelshøyskolen BI er en selveiende stiftelse hvis formål er å drive utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå innen ledelse, administrasjon, økonomi og markedsføring.

Visjon

Faglig styrke og relevans skal plassere BI blant Europas ledende handelshøyskoler.

Samfunnsoppdrag

BI bygger kunnskapssamfunnet ved å utvikle og formidle forskningsbasert kompetanse som etterspørres av studenter, bedrifter og det offentlige. I tillegg skal BI være en vitenskapelig høyskole som bygger på både internasjonal forskning og praktiske erfaringer fra næringslivet. BI skal også gjøre kompetanse tilgjengelig i ulike faser av livet til alle som vil anstrenge seg for det og skal ha et nasjonalt og internasjonalt nedslagsfelt. BI skal også spare samfunnet for unødige ressursbruk ved å utvikle og distribuere utdanning på en særlig effektiv måte.

Verdier

BI står for:

- akademisk frihet, der meninger brytes internt og eksternt på en verdig måte
- faglig integritet, der vitenskapelige idealer og nysgjerrighet hindrer vanetenkning og servilitet

- etikk, der medarbeidere og studenter tar personlig ansvar for å forvalte den makten som følger med kompetanse på en forsvarlig måte
- eksellens, der forskning, undervisning og administrasjon måles mot beste praksis
- verdiskaping, der målet på om BI lykkes er at studenter, bedrifter og det offentlige er villige til å betale for undervisning og forskning

NY STRATEGI 2010 - 2014

Styret har satt seg høye ambisjoner for Handelshøyskolen BI og vedtok derfor en ny strategi for perioden 2010-2014. Styret ønsker å utvikle skolen til å bli blant Europas ledende handelshøyskoler.

BI skal rendyrke profilen som en vitenskapelig handelshøyskole, og bygge videre på den unike tradisjon med å kombinere faglig styrke og næringslivsrelevans. Undervisningen skal baseres på både internasjonal forskning og praktiske erfaringer fra næringslivet. Kompetanse skal gjøres tilgjengelig for studenter i ulike faser av livet.

STRATEGIPROSESSEN

Strategien for 2010 -2014 ble enstemmig vedtatt av styret 16. juni 2010. I forkant av styremøtet i juni gjennomførte rektor møter med institutter, administrasjon, studiestedene, fagforeningene og studentorganisasjonene. Ansatte og studenter ble invitert til å komme med innspill. Tilsvarende hadde rektor møter med de samme gruppene som ledd i iverksetting av strategien.

HOVEDINNHold I STRATEGIEN

BIs forskning og undervisning skal konsentrere seg om økonomisk og administrative fag. BI skal utvikles til å være blant Europas ledende fagmiljøer på prioriterte områder:

- Marketing
- Strategy
- Organisational behaviour
- Business economics and business law
- Finance
- Economics

BI skal styrke faglig stab, vårt fagmiljø skal bestå av medarbeidere med vitenskapelig og pedagogisk kompetanse, og personer som har faglig erfaring fra næringsliv og viktige samfunnsposisjoner.

Internasjonalisering er et av satsningsområdene i BIs strategi for 2010 – 2014. BI skal gradvis styrke sin internasjonale profil gjennom å øke antall engelskspråklige tilbud og øke antallet utenlandske studenter, ansatte, styremedlemmer, bedriftsavtaler og samarbeidende handelshøyskoler. Det internasjonale tilbudet styrkes gjennom et tydelig profilert tilbud av executive- og bedriftsprogram.

BIS LEDELSE

Rektors ledergruppe består av rektor Tom Colbjørnsen, prorektor Dag Morten Dalen, viserektor Ulf Henning Olsson, divisjonsdirektør for individmarked Jens Petter Tøndel, divisjonsdirektør for bedriftsmarked Kristian Bogen, direktør for økonomisk styring Marius Eriksen, kommunikasjonsdirektør Janne Marie Log og HR-direktør Wenche Nilsen.

Professor Tom Colbjørnsen ble gjenvalgt som rektor i 2009 og gikk 1. august 2010 inn i sin andre rektorperiode. Professor Dag Morten Dalen tok over for Guri Hjeltnes som prorektor 1. august 2010. Professor Ulf Henning Olsson tok over for Tor J. Larsen som viserektor 1. august 2010.

Se kapittelet om organisasjonsbeskrivelse for en oversikt over BIs styre og de øvrige styrende organer 2010.

STUDENTER

- BI hadde i 2010 totalt 19 998 studenter, mot 19 931 studenter i 2009. 52 prosent var deltidsstudenter.
- 50,7 prosent av studentene er kvinner. (52 prosent av bachelorstudentene, 49 prosent av masterstudentene.)
- I 2010 ble det avlagt 812 587 studiepoeng, noe som tilsvarer 13 543 studenter i full studieprogresjon.
- Det ble avlagt 131 047 eksamener i 2010.

Per 1. mai 2010 nådde samlede antall søkere på bachelor og master heltid ca 9 400 søkere. Dette var en økning på 12,5 prosent fra toppåret i 2009.

Økning på bachelor var på 14 prosent og master økte nesten 4 prosent fra 2009.

Samtlige studiesteder økte i forhold til 2009 og BI Trondheim økte prosentvis mest med nesten 22 prosent.

Økningen av internasjonale søkere var på nærmere 58 prosent. Bachelor økte

med nærmere 79 prosent og master økte med ca 30 prosent. Antall internasjonale søkere passerte for første gang mer enn 1 000 og endte på over 1 200.

Studentforeninger

Studentforeningen ved Handelshøyskolen BI i Oslo (SBIO) er en religiøs og politisk uavhengig interesseorganisasjon som drives av og for studenter. SBIO består av 19 linjeforeninger, ca 20 ulike interesseutvalg, 4 stabgrupper, samt politiske og faglige arbeidsgrupper.

I løpet av 2010 har SBIO gjennomført flere større og mindre prosjekter, deriblant fadderuka Fadderullan, Næringslivsdagene 2010 og Karrieredagene 2010. Karrieredagene ved Handelshøyskolen BI høsten 2010 trakk over 100 bedrifter og ble åpnet av H.K.H. Kronprinsesse Mette Marit. Blant foreleserne var Nærings- og handelsminister Trond Giske og konsernsjef i Schibsted Rolv Erik Ryssdal.

BI Studentsamfunn (BIS) er studentforeningen ved Handelshøyskolen BIs regionale skoler. Formålet er å profilere og fremme studentenes interesser ovenfor BI Stiftelsen, det offentlige, næringslivet og samfunnet forøvrig.

BI Alumni

BI Alumni er et nasjonalt og internasjonalt ressurscenter for nettverksbygging, faglig oppdatering og karriereutvikling for de som har fullført en bachelor/mastergrad ved BIs studiesteder i Norge og utlandet.

Ved utgangen av 2010 var i overkant av 51 000 norske og internasjonale alumnus registrert i BI Alumnis database. Av disse har ca. 21 000 aktivert sin alumni-profil.

BI Alumni har i 2010 arrangert faglige og sosiale nettverkstreff innenfor flere fagområder og studiesteder i samarbeid med frivillige alumni. Alumnus inviteres også til BIs generelle kunnskapsfrokoster, seminarer og konferanser ved BIs studiesteder. BI Alumni utgir to magasiner; "BI Magasinet" og "BI Advantage", og det sendes månedlig nyhetsbrev. Her publiseres artikler og resultater fra ny forskning fra BIs fagstab, profilintervjuer av alumnus og BIs forskere, samt generelle artikler knyttet til BIs virksomhet.

FORSKNING

Forskning

I 2010 har den faglige virksomheten vært organisert i ni institutter: institutt for finansiell økonomi, institutt for innovasjon og økonomisk organisering, institutt for kommunikasjon, kultur og språk, institutt for ledelse og organisasjon, institutt for markedsføring, institutt for offentlige styrings-

former, institutt for regnskap, revisjon og jus, institutt for samfunnsøkonomi og institutt for strategi og logistikk.

BI har også etablert forskningssentre knyttet til instituttene for å ivareta kunnskapsutvikling innen utvalgte sektorer og temaer.

Høy kvalitet innen forskning er nødvendig for at BI skal kunne nå visjonen om å være blant de ledende europeiske handelshøyskolene.

For BI er det også viktig å bidra med forskningsbasert kunnskap og kompetanse for å sikre en best mulig samfunnsdebatt.

Resultater av forskningen

126 av BIs faglige medarbeidere oppnådde vitenskapelig publisering i form av artikler i internasjonale og nasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering eller i form av vitenskapelige monografier eller artikler i vitenskapelige antologier. Dette er det høyeste antallet noen gang.

Det ble publisert 184 artikler i vitenskapelige tidsskrifter, mot 135 i 2009. Videre ble det publisert åtte vitenskapelige monografier, mot 15 i 2009 og 32 artikler i vitenskapelige antologier, mot 35 i 2009. BI oppnådde med dette 208,4 publiseringspoeng i henhold til Universitets- og høyskolerådets modell for måling av vitenskapelig produksjon. Dette representerer en nedgang på 4,8 prosent fra 2009. Antallet publiseringspoeng vil kunne variere over tid. Det vil fortsatt være strategisk fokus på og oppfølging av at BIs faglige medarbeidere er aktive i vitenskapelig publisering, og i økende grad i de mest anerkjente publiseringskanalene. Publiseringspoeng inngår i finansieringsmodellen for universiteter og høyskoler, og styret er meget fornøyd med at antallet publiseringspoeng de to siste årene har vært på et høyere nivå enn tidligere år.

Også i 2010 har faglige medarbeidere publisert i de aller mest anerkjente tidsskriftene innenfor handelshøyskolefagene, blant annet *Accounting Review*, *The American Economic Review*, *Review of Financial Studies*, *Journal of Monetary Economics*, *Journal of Vocational Behavior*, *International Journal of Information Management*, *Educational Psychology*, *Journal of Retailing* og *Journal of Management Studies*.

Flere av BIs professorer utmerket seg i 2010:

- Professor ved BI, Espen A. Moen, blir trukket fram i forbindelse med årets Nobelpris i økonomi til Diamond, Mortensen og Pissarides. Moens forskningsarbeid blir nevnt i komiteens vitenskaplige begrunnelse.
- Professor Kai Leitemo ved Institutt for samfunnsøkonomi ble tildelt BIs

forskningspris for 2010. Leitemo fikk prisen for sin forskning innen makroøkonomiske emner med spesiell vekt på forskning om rentepolitiske spørsmål.

- Professor Håkan Håkansson ble tildelt den prestisjefylte Herbert Simon Award for sin forskning på nettverk mellom aktører i næringslivet.

Forskningsfinansiering

Det ble inntektsført 65,4 millioner kroner for eksternt finansiert forskning i 2010, en økning fra 59,8 millioner kroner i 2009. I dette beløpet inngår ikke midler til gaveprofessorater. BI hadde ni gaveprofessorater ved utgangen av 2010.

Forskerutdanning

I 2010 disputerte åtte kandidater til PhD-graden, det samme antallet som i 2009. Det ble tatt opp åtte nye doktorgradsstipendiater. Ved inngangen til 2011 er 76 stipendiater med i BIs doktorgradsprogram. Tolv postdoktorstipendiater er knyttet til BI.

Forskningskommunikasjon

BI publiserte 250 populærvitenskapelige artikler og kronikker på egne forskningssider bi.no/forskning. Nettavisen forskning.no publiserte 53 artikler i samarbeid med BI. 11 formidlingsartikler ble publisert på engelsk på alphagalileo.org, som er et nettsted for europeiske forskningsnyheter.

BI arrangerte mer enn 40 brukerrettede konferanser med rundt 5000 deltakere. Blant arrangementene var Norges Bank Watch og Statsbudsjettseminaret. BI var representert i Oslo, Bergen og Kristiansand under de nasjonale forskningsdagene.

UTDANNING

BI tilbyr 17 bachelorstudier, åtte masterstudier, siviløkonomstudiet og ett doktorgradsprogram med seks spesialiseringer. I tillegg har BI et betydelig tilbud innen etter- og videreutdanning.

Bachelorstudier

Handelshøyskolen BI tilbyr bachelorstudier både på heltid og deltid. En ny og mer fleksibel studiemodell er under innfasing i perioden 2009-2012, og innebærer blant annet større kurs, mer oppfølging av studentene underveis samtidig med at det stilles større krav til egeninnsats, og flere valgmuligheter i form av valgfag, internship og utveksling. I tillegg er det innført tydelige læringsmål både for hvert studium som helhet og i hvert enkelt kurs. Det blir lagt vekt på å benytte varierte undervisnings- og vurderingsformer for å øke fleksibiliteten og tilpasse aktivitetene best mulig til læringsmålene for hvert kurs.

Andelen studenter som dropper ut av studiene har gått ned hvert år siden Handelshøyskolen BI innførte progresjonskrav på bachelorstudiene i 2007. I 2010 var andelen studenter som ikke fikk gå videre fra første til andre studieår redusert til 9 prosent, mot 14 prosent i 2007.

I 2010 hadde BI 9384 bachelorstudenter på heltid og 4513 på deltid.

Masterstudier

Handelshøyskolen BI tilbyr åtte to-årige masterprogrammer på fagområder der BI driver forskning som er internasjonalt anerkjent. Alle programmene, med unntak av master i regnskap og revisjon, undervises på engelsk.

I 2010 har fokus vært på å følge opp forslag vedrørende forbedringer av studiene. BI innførte fra høsten 2010 blant annet et obligatorisk felleskurs i etikk for alle masterstudenter i første semester. Videre er det arbeidet med å fremme internasjonalt gradssamarbeid med gode utenlandske skoler. I løpet av året er også grunnlaget lagt for en pilot når det gjelder å tilby praksis (internship) som en del av studiet. Tilsvarende er det arbeidet med å utvikle et system for å teste om læringsmålene for de enkelte studiene blir innfridd.

I 2010 hadde BI 1178 studenter på masternivå. Inkludert utvekslingsstudenter var 51 nasjonaliteter representert.

Etter- og videreutdanning

BI har et betydelig tilbud innen etter- og videreutdanning både nasjonalt og internasjonalt: Executive MBA, Executive MBA in Energy, Executive MBA in Shipping, Offshore and Finance, Executive Master in Energy Management, Master of Management, Bachelor of Management, Spesialkurs, Executive Short Programmes, Bransjestudier, og skreddersydde bedriftsprogram. I tillegg har BI en deltids MBA i Kina.

I 2010 lanserte BI de følgende nye etter- og videreutdanningstilbud: Executive Short Programmes, Executive MBA in Energy og Executive MBA i Vietnam.

BI Nettstudier

I 2010 kunne BI Nettstudier markere 20 års erfaring med fjernundervisning og nettbaserte studier ved Handelshøyskolen BI. Fra 30 studenter i faget sosialøkonomi ved oppstarten i 1990, er det i 2010 ca. 3700 studenter som gjennomfører ulike BI-studier og kurs nettbasert. Dette utgjør 18,5 prosent av BIs studenter totalt, og gjør Handelshøyskolen BI til den største tilbyderen i Norge av nettbasert utdanning på høyskolenivå.

I 2010 ble læringsplattformen *its learning* tatt i bruk for alle BIs studenter,

også nettstudentene. Studiereformer ved Handelshøyskolen BI var en viktig årsak til behovet for en felles læringsplattform med ny funksjonalitet for alle BIs studenter.

Sterkere satsning på et IKT-basert læringsmiljø er et element i BIs strategi for perioden 2010-2014, og fra 1.januar 2011 er et nytt senter for IKT og læring etablert – *BI LearningLab*.

BI Bransje

BI Bransje består av BI Bank og finans, BI Forsikring og BI Varehandel, og utvikler bransjerelaterte kompetansetilbud i nær kontakt med næringene. Tilbudet spenner fra studier, autorisasjoner, kurs, fagdager og e-læringskurs. BI Bank og finans videreutviklet i 2010 opplæringstilbudet i forbindelse med autorisasjonsordningen for finansielle rådgivere, og tilbyr et bredt sammensatt program kalt "Veien til kunnskapsprøven". BI Varehandel har med økonomisk støtte fra Norgesuniversitet, startet den omfattende faglige og pedagogiske prosessen med å utvikle studiekursene i butikkledelse fra ordinære deltidsstudier til e-læringskurs.

BI Bedriftsmarked

Innenfor offentlig sektor har BI Bedriftsmarked videreutviklet og forsterket samarbeidet med Utdannings-, Skatte- og Utlendingsdirektoratet. BI er nå den største leverandøren innenfor skoleledelse med gjennomføring av fire parallelle utdanningsløp flere steder i Norge. I tillegg kommer omfattende samarbeidsprosjekter med KS, store enkeltkommuner og fylkeskommuner.

BI har levert skreddersydde masterprogram inn mot NCE NODE i Kristiansand og Aker. Sommeren 2010 hadde BI også en ledergruppe fra kinesiske Sinopec Engineering Inc. på et to-ukers kurs her i Norge. BI har også et omfattende samarbeidsprosjekt med IF og SAS om lederutvikling på nordisk nivå.

BI Kompetanseforum

BI Kompetanseforum gjennomfører konferanser, temadager og seminarer rettet mot privat og offentlig sektor. BI Kompetanseforum er en møteplass innen ledelse og HR. Årskonferansen 2010 samlet over 400 ledere fra privat og offentlig sektor. I tillegg til å profilere ressurspersoner fra inn og utland, bidrar møteplassen til å synliggjøre BIs forskning og dyktige fagressurser.

Til sammen deltok over 2900 personer på 34 arrangementer i 2010. Nytt i 2010 var blant annet Styreprogrammet for yngre ledere som går over til sammen 8 dager, samt konferansen HR-Forum 2010 – en ny møteplass for HR ansvarlige.

STUDIEKVALITET

NOKUT

I 2010 startet BIs prosess med Nasjonalt Organ for Kvalitet i Utdanningen (NOKUT) for reakkreditering av BIs kvalitetssystem for undervisning. Basert på innsendt dokumentasjon ble BI høsten 2010 besøkt av en sakkyndig komité. Komiteen innstilte enstemmig på fornyet akkreditering, men kom også med konstruktive anbefalinger til forbedring. NOKUTs styre vedtok reakkreditering av BIs kvalitetssikringssystem i februar 2011.

Equis

BI søkte i 2009 om 3. gangs fornyelse av Equis-akkreditering. Peer Review ble gjennomført i februar 2010, med intervju av utvalgte representanter for styret, ledelsen, ansatte og studenter. Peer Review teamets innstilling var positiv og EFMD besluttet den 27. april 2010 å gi BI akkreditering for nye 5 år.

AACSB

I mars 2010 startet arbeidet med BIs akkrediteringsplan (SAP). SAP er i hovedsak en selvanalyse av hvordan høyskolen står i forhold til AACSBs 21 standarder. Fagstabens kvalifikasjoner og innføring av læringsmål samt måling av faktisk læringsutbytte ("assurance of learning") har betydelig fokus i AACSB systemet, mens næringslivsrelevans og internasjonalisering spiller en mer beskjeden rolle. SAP ble ferdigstilt og overlevert til AACSB innen fristen 15. desember.

Financial Times

I 2010 ble Handelshøyskolen BI nummer 72 av 75 på Financial Times liste over rangerte handelshøyskoler, mot plass 61 av 65 i 2009. BI er for øyeblikket kun kvalifisert for deltakelse i 2 av de 5 delrangeringene som utgjør skolerangeringen og stiller derfor med et svakere grunnlag enn våre konkurrenter. Det arbeides med forslag til konkrete tiltak som kan løfte BI på lengre sikt.

Eduniversal

Handelshøyskolen BI fikk i 2010 for andre gang 5 palmer av 5 mulige i Eduniversals rangering av handelshøyskoler. Rangeringen tar utgangspunkt i de 1000 beste skolene på verdensbasis. Rangeringen vektlegger skolens anseelse blant skolelederne (Rektor, Dean etc.)

Satsing på IKT

BIs kompetansesenter for pedagogikk og bruk av IKT i undervisningen, *BI LearningLab*, ble etablert høsten 2010. Tilsetting av direktør og oppstart skjedde 1.1.2011. LearningLab bistår faglige med produksjon av digitale læringsressurser og bidrar med veiledning som skal fremme bruken av *its learning* i undervisningen.

INTERNASJONALISERING

BI har i 2010 avtaler med 160 utenlandske universiteter og høyskoler i 45 land. Avtalene er i all hovedsak knyttet til inn- og utveksling av studenter, samt fellesprogrammer med internasjonale partnere. Innvekslingsstudentene deltar som hovedregel i studier som gjennomføres på engelsk.

En stor andel av BIs studenter er internasjonale og det fører til en stadig utvidelse av det internasjonale samarbeidet i form av flere avtaler om studentutveksling, dobbeltgrader (double degree) og felles opplæringsprogrammer med anerkjente utenlandske institusjoner.

På Master of Science-studiet utgjorde internasjonale studenter 34 prosent i 2010. På Bachelor in Business Administration var det 52 prosent internasjonale gradssøkende studenter vårsemesteret 2010.

I 2010 har antallet utvekslingsstudenter økt. BI hadde 442 studenter på utveksling og 468 på innveksling. Det totale antall internasjonale studenter ved BI 2010 var over 1 200.

I Kina samarbeider BI og Fudan School of Management blant annet om et godt etablert deltids MBA (Master of Business Administration) program. Deltids MBA-programmer gjennomføres også med partnere i Europa, USA og Kina.

OMDØMME

Universiteter og høyskoler konkurrerer om et godt omdømme. Dette er avgjørende for å trekke til seg gode studenter og forskere, og være en attraktiv arbeidsgiver.

BI var omtalt i 7401 medieoppslag i 2010, hvorav 4511 omhandlet forskning. Kommunikasjonsavdelingen fasiliterte eller initierte over 60 prosent av alle medieoppslagene. I tillegg var BI godt synlig i sosiale medier med 11 Facebook-kontoer, 29 Twitter-kontoer og 16 blogger. BI ble også omtalt i 3500 eksterne blogginnlegg.

BI forbedret sitt omdømme i 2010 til tross for enkelte negative medieoppslag knyttet til fall på Financial Times rankingen og noen negative oppslag i diskusjonsforum/blogginnlegg:

• Synovate

Analysebyrået Synovate måler omdømmet til organisasjoner innenfor kategoriene totalinntrykk, samfunnsansvar, gjennomslagsevne, økonomi, informasjon og reklame. BI oppnådde en 21. plass blant totalt 82 etater og gikk frem på samtlige parametere.

- **Universum**

Studentundersøkelse gjennomført av Universum viser at 81 prosent av BI-studentene var veldig fornøyd eller fornøyd med egen utdanningsinstitusjon.

- **Aalund**

645 journalister vurderte kommunikasjonsavdelingen i 109 bedrifter og institusjoner. Av disse 109 bedriftene ble kommunikasjonsavdelingen ved BI kåret til kommunikasjonsavdelingen med best reaksjonstid. Når samlet tilfredshet ble vurdert har også kommunikasjonsavdelingen ved BI best relasjon til media av utdanningsinstitusjonene i Norge.

ORGANISASJON OG ANSATTE

Ved utgangen av 2010 hadde BI totalt 786 ansatte, en økning på 34 fra 2009. Dette representerer 712 årsverk, mot 683 i 2009. Totaltallene fordeler seg på 390 administrativt og 396 faglig ansatte, inklusive stipendiater. Faglig ansatte har økt med 21 årsverk i 2010, mens administrasjonen har økt med 7 årsverk. I tillegg var om lag 615 høyskoleforelesere tilknyttet BI i 2010. BI hadde ved utgangen av året 94 faglige ansatte med professorkompetanse, opp fra 91 ved utgangen av 2009.

BI har omlag 80 ledere på ulike nivåer. Samlinger og opplæring for de ulike ledergruppene var i 2010 fokusert på endring og omstilling, herunder arbeidsgivers styringsrett. Retningslinjer for omstillinger ved BI er revidert og implementert i løpet av 2010.

Arbeidsmiljøundersøkelsen 2010 viser høy grad av tilfredshet blant ansatte på BI. Selvstendighet i jobben, motivasjon og sterk grad av tilhørighet til BI er de viktigste positive faktorene.

Mangfold og likeverd

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder og nasjonal/etnisk opprinnelse. Gjennom IA avtalen og BIs seniorpolitikk forplikter BI seg til å jobbe aktivt for å stimulere medarbeidere til å stå lenge i stilling. Videre forplikter BI seg til å legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne. Arbeidsmiljøundersøkelsen 2010 viser at de fleste opplever at BI har en inkluderende bedriftskultur som gir like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne eller etnisk opprinnelse.

Likestilling

Hovedmålene for likestillingsarbeidet i perioden 2007 til 2010 har vært å øke kvinneandelen i faglige stillinger og i ledende stillinger, samt i styrende organer. Videre er det etablert mål og tiltak knyttet til lønn, utviklingsmuligheter og arbeidsmiljø.

Ved utgangen av 2010 utgjorde kvinner rundt 27 prosent av faglige årsverk på BI. Kvinner utgjorde 14 prosent av alle professorårsverk og 30 prosent av alle førsteamanuensisårsverk. Blant stipendiater er kvinneandelen på 46 prosent. Andelen menn i administrative stillinger ligger stabilt på 34 prosent. Styret og Kollegiet har en kvinneandel på 38 prosent, mens andelen kvinner i toppledelsen har sunket til 25 prosent. Kvinner utgjør 35 prosent av alle direktørstillinger. Kvinner er fortsatt svakest representert i faglige lederstillinger. 22 prosent av instituttledere er kvinner, men det er ikke kvinner i de fire deans stillingene.

Et konkret tiltak for å stimulere kvinner til kvalifiseringsløp mot førstekompetanse har vært øremerkede kvalifiseringsmidler. Totalt er det tildelt over en million kroner i slik støtte i tiltaksperioden.

Kvinner har høyere gjennomsnittslønn enn menn i samtlige vitenskapelige og pedagogiske stillingskategorier, med unntak av professorer. Lønnsutviklingen til kvinner i faglige stillinger i perioden 2005 – 2010 har vært to prosent høyere enn for menn.

Blant administrative stillinger er det bare observert kjønnsrelaterte lønnsforskjeller i lederstillinger. Kvinnelige ledere tjener i gjennomsnitt 8 prosent mindre enn sine mannlige kolleger. I 2010 har kvinner i administrative stillinger hatt gjennomsnittlig større lønnsøkning enn menn i tilsvarende stillinger.

Seniorpolitikk

Ved BI velger de fleste faglige å stå i stilling til fylte 70 år. Blant de administrative ansatte har det vært noe vanligere å benytte seg av AFP fra fylte 62, men trenden over de siste tre årene er at gjennomsnittlig pensjoneringsalder har økt. Pensjonsreformen har foreløpig ikke medført noen klar endring i dette mønsteret. BIs seniorpolitiske tiltak omfatter for øvrig seniorsamtaler, utvidet ferie, helsekontroll, økonomisk rådgivning og pensjonsforberedende kurs.

Personer med nedsatt funksjonsevne

BI har i rekrutteringsprosessen forpliktet seg til å innkalle alle søkere med kjent nedsatt funksjonsevne til intervju. Videre tilrettelegges fysiske forhold på arbeidsplassen etter behov.

Etnisitet/nasjonal opprinnelse

BI har et strategisk mål om å styrke sin internasjonale virksomhet og status. Økt internasjonal rekruttering vil styrke BIs evne til nyskaping og internasjonalisering, samt gi organisasjonen bredere grunnlag for å tiltrekke seg den beste kompetansen. BIs organisasjonskultur må håndtere de

utfordringer slikt mangfold krever. Konkrete tiltak på dette området vil stå i fokus i innværende strategiperiode.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Bl's yrkesrelaterte helseerisiko er primært knyttet til psykososiale forhold som samspill, konflikthåndtering, mestring og stress, samt belastningsskader på muskel- og skjelettsystemet. Per 1. januar 2010 trådte krav om godkjent bedriftshelsetjeneste for utdanningsinstitusjoner i kraft. BI har inngått avtale med Medi-3 som er godkjent bedriftshelsetjeneste. Helsetilbudet til de ansatte har som hovedfokus å forebygge arbeidsrelaterte helseproblemer og sykefravær. Samarbeidsavtalen med Psykologbistand A/S har bidratt til å forebygge sykefravær og til å styrke tilbakeføring til aktivt arbeid. Sykefraværet ved BI har ligget stabilt på 3-3,5 prosent de siste årene og var 3,4 prosent for de tre første kvartalene i 2010. Det er ikke registrert yrkesskader i 2010.

BI gjennomførte i 2010 en ny arbeidsmiljøundersøkelse som viste liten endring fra undersøkelsen i 2008. Det er fortsatt stressmestring og konflikthåndtering som er de mest sentrale utfordringene. Linjeledere er ansvarlige for å følge opp sine resultater med lokale tiltak der dette er nødvendig

Bl's beredskapsplan har som overordnet mål å sikre liv og helse, materielle verdier samt Bl's omdømme. Planverket klargjør ansvar og roller slik at BI kan forebygge uønskede hendelser og begrense skadevirkninger av uønskede hendelser ved måten de håndteres på. Et sentralt kriseteam er etablert for å håndtere større kriser og det ble i 2010 gjennomført en kriseøvelse.

BI ble i desember 2010 Miljøfyrtårnsertifisert både som kontorvirksomhet og gårdeier. I første rekke omfatter sertifiseringen virksomheten i Nydalen, men BI har som mål å sertifisere alle studiesteder innen 2014. Bygget i Nydalen fremstår som meget energivennlig, og avfallshåndteringen har stor grad av kildesortering. BI forurenser ikke det eksterne miljøet.

BIBLIOTEK

Biblioteket ved Handelshøyskolen BI opplevde i 2010 en vekst i besøk, bruk, og antall bøker og tidsskrifter.

Antall besøkende i Oslo: 647.200 mot 624.000 året før

Antall utlån: 80.800

Antall aktive lånere økte også fra 6.000 i 2009 til ca 6.500 i 2010.

Studentenes utlån økte med ca 12,5 prosent.

De ansatte låner omtrent det samme som før, mens stipendiatene har økt antall lån med 28,6 prosent.

Bruk av de elektroniske databasene er totalt sett relativt uendret.

Samlinger:

Biblioteket bruker ca 73 prosent av budsjettet til informasjonsressurser på elektroniske kilder. I 2009 utgjorde denne andelen 63,4 prosent. Andelen elektroniske tidsskrift er tilnærmet uendret: 98,2 prosent. Antall e-bøker øker 18 prosent til ca 51.100 (43.300 i 2009). Nattbordet-samlingen er økt fra 1500 til 1950 titler. Utlånet er økt med hele 44 prosent.

Veiledning:

I 2010 økte bruken av Bibliotekets veiledningstjenester:

- Bestill en bibliotekar: 242 (272 i 2009)
- Spør biblioteket: 456 (404 i 2009)
- Chat: 746 (240 i 2009)

I Læringsmiljøundersøkelsen kom det frem at 84 prosent er meget fornøyd eller fornøyd med den hjelpen de får.

75 prosent av alle respondentene sier også at det er viktig eller meget viktig å få hjelp av bibliotekpersonalet.

Bibliotekets oppdrag i 2010:

- et digitalt bibliotek - vår portal til informasjonsressurser og tjenester
- et bibliotek for læring - et inspirerende og attraktivt læringsmiljø
- en kunnskapsbank for forskningen - bidra til at BI ligger i forskningsfronten

Biblioteket fikk i 2010 tildelt en ekstraordinær bevilgning på 2 millioner fordelt over to år til innkjøp av informasjonsressurser.

ÅRSRESULTAT

I 2010 oppnådde Handelshøyskolen BI en total omsetning på 1.259 mkr mot 1.160 mkr året før. Dette tilsier en økning på 99 mkr eller ni prosent. Omsetningstallene inkluderer utfakturert husleie og felleskostnader til leietagere.

Driftsresultatet for 2010 økte med 92 mkr fra 87 til 179 mkr. Det ble mottatt statstilskudd på 194 mkr for 2010 eller 15,4 prosent av ordinære driftsinntekter (188 mkr og 16,2 prosent i 2009).

Handelshøyskolen BI har fra 1.1. 2010 endret prinsipp for bokføring av pensjonsforpliktelser og -kostnader i tråd med NRS 6A om å anvende IAS 19 Ytelser til ansatte i stedet for NRS 6 Pensjonskostnader. Sammenliknet med 2009 har prinsippendringen medført en redusert pensjonskostnad i

størrelsesorden 25 mkr. Som en konsekvens av pensjonsreformen har planendringer i SPK-ordningen medført en ytterligere redusert pensjonskostnad for 2010 på ca 20 mkr. I tillegg har tilbakeføring av AFP-avsetninger i BIs private ordning medført en kostnadsreduksjon på ca 12 mkr (jfr.note 7). Sammenlignet med årsregnskapet for 2009 er således pensjons-kostnaden i alt redusert med ca 42 mkr fra 72 mkr til 30 mkr.

Årets resultat før skatt ble 105 mkr. Skatt på netto næringsinntekt ved utleie av kontorlokaler i Nydalen er beregnet til 0,3 mkr, således ble årsresultatet etter skatt 105 mkr (jfr.note 20).

Pr. 31. desember 2010 var egenkapitalen til stiftelsen 338 mkr mot 533 mkr pr. 31. desember 2009. Det må tas hensyn til at grunnet nevnte endring av regnskapsprinsipp for føring av pensjoner er estimatavvik i størrelsesorden 320 mkr og årets positive estimatavvik på 21 mkr, netto 300 mkr, ført direkte som reduksjon av egenkapitalen (jfr.note 7 og 14). Som en privat handelshøyskole med en vesentlig andel av studentbetaling som inntektsgrunnlag er Handelshøyskolen BI eksponert for svingninger i markedet. Dog vil BIs diversifiserte portefølje begrense eventuell effekt av endringer i studentenes preferanser. Videre viser offentlig statistikk at det er et fremtidig udekket behov av utdanningskapasitet innenfor økonomiske og administrative fag.

Handelshøyskolen BI har en tilfredsstillende likviditetssituasjon og har redusert likviditetsrisikoen med en fleksibel avdragsstruktur på pantelånet.

Dette innebærer at BI allerede i 2011 kan unngå behovet for sesongkreditt gjennom sommermånedene.

Det ble i 2006 tatt opp pantelån på 1.340 mkr ved kjøp av eiendommen i Nydalen. Lånet nedbetales over 20 år og det betales avdrag på til sammen 67 mkr årlig. Restsaldo per 31.12.2010 er 1.039 mkr. Handelshøyskolen BI har mot slutten av 2010 undertegnet kontrakt med Nordea som ny hoved-bank-forbindelse. Avtalen innebærer overflytting av både innskudds- og låneengasjementene og effektueres fullt ut fra 1. kvartal 2011. I forbindelse med bytte av hovedbankforbindelse har BI løst inn tidligere inngåtte rentebytteavtaler og dette er belastet årets finanskostnader med ca 26 mkr (jfr.note 6).

Handelshøyskolen BI har i januar 2011 byttet hovedbankforbindelse og har derav refinansiert belåningen av bygget i Nydalen. BI vil i flere år fremover være avhengig av en stabil langsiktig lånefinansiering. Lånet er sikret med pant i bygget i Nydalen, driftstilbehør og fordringer. Den reelle verdien av bygget overstiger pantebehovet med god margin. BI har valgt å sikre om lag to tredeler av fremtidige rentebetalinger med rentebytteavtaler.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Til grunn for dette ligger BIs budsjetter og langsiktige planer.



Styret februar 2011, fra venstre:

Arild Underdal, Amund Bergan, Truls Brænden, Live Haukvik Aker, Håvard U. Hovdahl, Terje Venold, Magnus Nøklebyn, Anne K. Kvam, Geir Gripsrud, Ragnhild Kvålshaugen

Årsresultat og disposisjoner:

Styret forslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/ (bruk) av forskningsutviklingsfond (netto)	8 mkr
Årets tilførsel/ (bruk) av fond for MSc og PhD stipend	20 mkr
Årets tilførsel/ (bruk) av fond for fysisk læringsmiljø	20 mkr
Overførsel til annen egenkapital	57 mkr

SUM DISPONERT 105 mkr

Stiftelsens egenkapital utgjør pr. 31. desember 2010:

Stiftelseskapital	1 mkr
Fond	106 mkr
Annen egenkapital	231 mkr
SUM EGENKAPITAL	338 mkr

Disponering av Forskningsutviklingsfond skjer gjennom den årlige budsjettprosessen. Det er utarbeidet egne retningslinjer for disponering av de to nye fondene; fond for MSc og PhD stipend og fond for fysisk læringsmiljø.

FREMTIDSUTSIKTER

Ifølge SSB vil etterspørselen etter arbeidstakere med utdanning innen økonomiske og administrative fag øke kraftig de neste årene. Frem mot 2010 vil antall sysselsatte med utdanning innen økonomi og administrasjon på bachelornivå øke med nesten 100 000 personer. Styret regner derfor med god studenttilstrømning de neste årene. Hver ny student er med på å finansiere sin egen studieplass og veksten i studenttallet vil gi BI rom til å styrke forsknings- og undervisningskvaliteten.

I tiden som kommer er det ikke nok å være stor i Norge. BI må videreutvikle seg for å bygge seg opp et godt renommé slik at internasjonale studenter, arbeidsgivere og internasjonale skoler velger BI som sin læringspartner. Slik skal vi lykkes med ambisjonen om å bli blant Europas ledende handelshøyskoler.

Fagmiljøene til de nye satsingsområdene vil bli prioritert. Som selveiende stiftelse har BI ingen eiere som skal ha sin andel av dette – alt brukes til å styrke BIs læringsmiljø til beste for BIs studenter og ansatte.

Det vil også bli satt av midler til et fond for stipend til utenlandske studenter som skal tiltrekke seg internasjonale MSc- og PhD-studenter. Det fysiske læringsmiljøet vil også bli prioritert.

På grunnlag av forventingen om økt studenttilstrømning til økonomisk og administrativ utdanning de neste årene og mange fornøyde studenter, vurderer styret fremtidsutsiktene for Handelshøyskolen BI som positive.

TAKK

Styret ønsker å uttrykke sin store anerkjennelse til ansatte og ledelse for innsatsen i året som ligger bak oss. 2010 ble et godt år for BI og det skyldes den innsats og det positive engasjement som medarbeiderne har vist for BIs beste. Styret retter også en stor takk til BIs studenter og samarbeidspartnere.

Oslo, 23.03.2011

Terje Venold
styreleder

Anne K. Kvam
styremedlem

Arild Underdal
styremedlem

Live Haukvik Aker
styremedlem

Ragnhild Kvålshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte

Geir Gripsrud
styremedlem
repr. faglige ansatte

Truls Brænden
styremedlem repr.
administrative ansatte

Magnus Nøkleby
styremedlem
repr. Studentene SBIO

Amund Bergan
Adm. obeservatør

Håvard U. Hovdahl
Student repr.
BIS Observatør

Tom Colbjørnsen
rektor



Regnskap 2010

RESULTATREGNSKAP 1.1 - 31.12

Note	NOK 1.000	2010	2009	2008
	Driftsinntekter			
	Undervisningsinntekter	936 601	848 845	783 949
	Oppdragsforskningsinntekter	65 426	59 791	55 495
1	Statstilskudd	193 546	187 995	188 578
2	Andre driftsinntekter	63 648	63 458	58 155
	Sum driftsinntekter	1 259 221	1 160 089	1 086 178
	Driftskostnader			
3, 7	Lønn og andre personalkostnader	684 506	683 389	622 346
5	Ordinære avskrivninger	45 878	49 481	49 845
12	Tap på fordringer	308	764	2 158
4	Andre driftskostnader	349 498	339 001	318 315
	Sum driftskostnader	1 080 190	1 072 635	992 664
	Ordinært driftsresultat	179 031	87 454	93 514
	Finansinntekter og -kostnader			
	Finansinntekter	4 813	3 067	5 570
6	Finanskostnader	-78 591	-55 016	-70 014
	Netto finansposter	-73 778	-51 949	-64 444
	Resultat før skatt	105 253	35 505	29 070
20	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	309	1 869	1 039
	Årsresultat etter skatt	104 944	33 636	28 031
	Overføringer og disponering av årsresultat:			
	Til / (fra) forskningsutviklingsfond	8 235	19 513	8 393
	Til fond for fysisk læringsmiljø	20 000	0	0
	Til fond for MSc og PhD stipend	20 000	0	0
	Overført til annen egenkapital	56 709	14 123	19 638
	Sum disponert	104 944	33 636	28 031

BALANSE 31.12

Note	NOK 1.000	2010	2009	2008
EIENDELER				
Anleggsmidler				
5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomter	1 650 042	1 673 166	1 697 096
5	Maskiner, inventar, transportmidler	55 043	61 303	68 582
7	Pensjonsmidler	0	30 445	68 603
8	Langsiktige fordringer og plasseringer	1 953	1 953	517
10	Aksjer i datterselskaper	3 586	3 586	3 586
	Sum anleggsmidler	1 710 625	1 770 453	1 838 384
Omløpsmidler				
11	Varebeholdning	305	329	441
12	Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	92 064	90 566	73 324
9	Kortsiktige plasseringer	5 093	5 658	4 921
9, 13	Kontanter og bankinnskudd	152 798	101 607	76 264
	Sum omløpsmidler	250 260	198 159	154 950
	Sum eiendeler	1 960 885	1 968 612	1 993 334

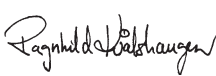
Drammen, 23. mars 2011


Terje Venold
styreleder


Anne K. Kvam
styremedlem

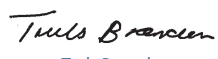

Arild Underdal
styremedlem


Live Haukvik Aker
styremedlem


Ragnhild Kvalshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte

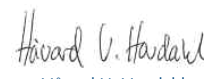
Note	NOK 1.000	2010	2009	2008
EGENKAPITAL OG GJELD				
Innskutt egenkapital				
14	Stiftelsens kapital	1 300	1 300	1 300
	Opptjent egenkapital			
14	Fond	105 649	57 414	37 901
14	Annen egenkapital	231 082	474 199	460 076
	Sum opptjent egenkapital	336 731	531 613	497 977
	Sum egenkapital	338 031	532 913	499 277
15	Bundne fond	11 183	12 334	13 256
Avsetning for forpliktelser				
20	Utsatt skatt	4 883	4 574	2 705
7	Pensjonsforpliktelser	279 263	33 677	20 784
	Andre avsetninger for forpliktelser	1 396	2 146	2 876
	Sum avsetning for forpliktelser	285 542	40 396	26 365
Langsiktig gjeld				
16	Pantelån	1 038 500	1 102 813	1 169 646
	Annen langsiktig gjeld	0	79	402
	Sum langsiktig gjeld	1 038 500	1 102 892	1 170 047
Kortsiktig gjeld				
	Leverandørgjeld	37 829	43 748	45 604
	Skyldige offentlige avgifter	58 187	52 628	45 577
19	Annen kortsiktig gjeld	191 613	183 700	193 208
	Sum kortsiktig gjeld	287 629	280 076	284 389
	Sum egenkapital og gjeld	1 960 885	1 968 612	1 993 334
17	Pantstillelser	1 038 500	1 102 813	1 169 478
18	Husleieforpliktelser			

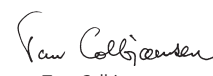

Geir Gripsrud
styremedlem
repr. faglige ansatte


Truls Brænden
styremedlem
repr. administrative ansatte


Magnus Nøkleby
styremedlem
repr. studentene SBIO


Amund Bergan
Adm. observatør


Håvard U. Hovdahl
Student repr.
BIS observatør


Tom Colbjørnsen
rektor

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 1.1.-31.12.

NOK 1.000	2010	2009	2008
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt	105 253	35 505	29 070
+/- Ordinære avskrivninger	45 878	49 481	49 845
+/- Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-60	-9	-60
+/- Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-7 393	-18 986	-2 981
+/- Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-11 741	45 885	44 700
=(A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	131 937	111 876	120 573
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Investeringer i varige driftsmidler	-16 628	-18 571	-30 549
+ Salg av varige driftsmidler (salgssum)	195	307	60
- Inn-/utbetaling på kortsiktige lånefordringer	0	0	0
+ Inn-/utbetaling på langsiktige lånefordringer	0	-1 436	803
+ Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	0	0	122
+/- Endring i andre investeringer	0	0	-1 260
=(B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-16 433	-19 700	-30 824
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
- Nedbetaling av gjeld	-64 313	-66 833	-66 832
=(C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-64 313	-66 833	-66 832
A+B+C Netto endring i likvider i året	51 191	25 343	22 918
+ Kontanter og bankinnskudd per 01.01	101 607	76 264	53 347
= Kontanter og bankinnskudd per 31.12	152 798	101 607	76 264

NOTER TIL REGNSKAPET 2010

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskaps-skikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene som Stiftelsen følger er beskrevet nedenfor.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap, da datterselskapene ikke anses å være vesentlige. Av datterselskapene har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt virksomhet i 2010. Det er i note 10 gitt finansiell informasjon om datterselskaper med aktivitet av betydning.

a) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdrags-forskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

b) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

c) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

d) Varebeholdning

Varebeholdningen er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av drifts-midler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Blis tjenestepensjonsordning oppfyller lovens krav om tjenestepensjon. Bls ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. BI har fra 1.1.2010 endret prinsipp for bokføring av pensjonsforpliktelser og -kostnader i tråd med NRS 6A om å anvende IAS 19 Ytelser til ansatte i stedet for NRS 6 Pensjonskostnader.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjons-forpliktelsene skjer etter aktuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Brutto pensjonsmidler fratrasket netto pensjonsforpliktelse for forsikrede ordninger er i balansen vist netto for de ordninger som har overdekning. Overfinansiering balanseføres i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes. Ordninger med underdekning er balanseført separat som netto pensjonsforpliktelser.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

BI har i 2010 endret regnskapsprinsipp og fører nå estimatavvik direkte mot egenkapitalen i tråd med IAS 19 i stedet for å fordele estimatavvikene over

antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid når avvikene overstiger 10 % av den høyeste av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler, slik BIs regnskapsprinsipp var for 2009. I tråd med valg i NRS 6A er ikke sammenligningstallene for 2009 omarbeidet.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

I tillegg til de sikrede forpliktelsene er det beregnet usikrede forpliktelser knyttet til ansatte som har gått ut i AFP.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer et år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av rektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig

NOTE 1 STATSTILSKUDD

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget.

	2010	2009	2008
Utdanningskomponenten kap. 260	79 824	79 944	78 064
Senter for finansutdanning	996	965	857
Forskningskomponenten kap. 260	29 280	30 464	33 717
Langsiktige og strategiske midler kap. 260	83 446	76 622	75 940
Sum statstilskudd	193 546	187 995	188 578

NOTE 2 ANDRE DRIFTSINNTEKTER

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

	2010	2009	2008
Trykkeri- og forlagsinntekter	6 910	7 691	5 971
Husleieinntekter	30 343	30 507	31 682
Offentlig og privat støtte og gaver	15 511	16 592	13 597
Andre inntekter	10 884	8 668	6 905
Sum andre driftsinntekter	63 648	63 458	58 155

kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

NOTE 3 LØNN OG ANDRE PERSONALKOSTNADER

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2010 utgjorde kr 1 911 494. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 108 045. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2010 var kr 196 779. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på ett års forskningstermin med rektorlønn.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer for 2010 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styre-honorar
Styreleder	Terje Venold	Styret	01.08.09-31.07.12	85
Nestleder	Arild Underdal	Styret	01.08.09-31.07.12	35
Styremedlem	Anne Karin Kvam	Styret	23.10.08-31.07.11	35
Styremedlem	Geir Gripsrud	Vitensk. ansatte	01.08.09-31.07.11	35
Styremedlem	Ragnhild Kvålshaugen	Vitensk. ansatte	01.08.10-31.07.12	35
Styremedlem	Truls Brænden	Adm. ansatte	01.08.09-31.07.11	35
1. vararep.	Sissel Berg	Adm. ansatte	01.01.09-31.07.11	5
Styremedlem	Magnus Nøkleby	Studentene	01.01.10-31.12.10	30
Observatør	Emil Eide Eriksen	Studentene	01.01.10-31.12.10	7
Utbetalt til avtroppede styreleder/-medlemmer				70
Sum				372

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

	2010	2009	2008
Lønnskostnader	562 965	526 568	485 692
Arbeidsgiveravgift	71 281	66 650	61 200
Pensjonskostnader inkl. aga	37 794	80 211	64 288
Andre ytelser	12 466	9 960	11 166
Sum	684 506	683 389	622 346
Antall ansatte pr. 31.12.	786	752	715
Omregnet til årsverk	712	683	657

Honorar til revisor for 2010 er som følger:

Lovpålagt revisjon	kr	400 000
Utvidet finansiell revisjon	kr	44 131
Andre attestasjonstjenester	kr	109 188
Skatterådgivning	kr	59 581
Sum	kr	612 900

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

2010	2009	2008	
Husleie og forvaltningskostnader	87 514	83 706	76 680
IT-kostnader	33 047	30 330	26 724
Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	13 059	12 551	9 566
Markedsføring	49 990	50 016	44 697
Reise- og møtekostnader	46 164	47 032	46 147
Kopiering og trykking	17 486	16 678	15 783
Støtte til studentorganisasjoner	23 896	24 590	17 168
Telefon-, porto- og fraktkostnader	15 632	17 297	16 416
Kostnader samarbeidende skoler	27 821	26 330	30 614
Diverse kostnader	34 889	30 471	34 519
Sum	349 498	339 001	318 315

NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	15-25 %
Bygninger	1,5 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	186 349	1 667 882	105 300	1 959 531
Tilgang	14 719	1 910	0	16 629
Avgang til kostpris	- 6 856	0	0	- 6 856
Kostpris 31.12	194 212	1 669 792	105 300	1 969 303
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	125 046	100 016	0	225 062
Avskrivning/nedskrivning på avgang	- 6 721	0	0	- 6 721
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	20 844	25 034	0	45 878
Akk. avskrivninger 31.12	139 169	125 049	0	264 218
Balanseført verdi 31.12	55 043	1 544 742	105 300	1 705 085

NOTE 6 FINANSKOSTNADER

	2010	2009	2008
Renter pantelån	74 772	53 757	67 109
Andre renter og omkostninger	3 007	1 101	1 072
Nedskrivning av lån	812	158	1 834
Sum finanskostnader	78 591	55 016	70 014

I 2010 er det resultatført ca 26 mkr som renter pantelån knyttet til avslutning av rentebytteavtaler, se også note 16.

NOTE 7 PENSJONER

Ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 317 yrkesaktive personer og 33 pensjonister pr. 31.12.2010 (308 yrkesaktive personer og 29 pensjonister pr. 31.12.2009).

Ordningen i Storebrand omfatter 735 yrkesaktive personer og 89 pensjonister pr. 31.12.2010 (593 yrkesaktive personer og 82 pensjonister pr. 31.12.2009).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene (se også note g) under regnskapsprinsipper):

	2010	2009
Diskonteringsrente	4,00 %	5,40 %
Årlig lønnsregulering	4,00 %	4,25 %
Årlig G-regulering	3,75 %	4,00 %
Årlig pensjonsregulering	3,00 %	4,00 %
Avkastning på pensjonsmidler SPK	4,60 %	4,55 %
Avkastning på pensjonsmidler Storebrand	5,40 %	5,60 %
Forventet AFP-uttak SPK		20,00 %
Forventet AFP-uttak Storebrand		50,00 %

For beregningen fra SPK er det som tidligere lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 3,7 % til 1,7 %. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % til 0 %. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen.

Periodens pensjonskostnad	2010				2009			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptj. inkl aga	26 958	30 766	0	57 724	24 721	25 207	1 399	51 327
+ Medlemmenes innskudd/adm.kostn.	672	0	0	672	543	0	0	543
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	19 243	17 462	70	36 775	18 215	15 757	766	34 738
- Estimert avkastning på pensj.midler	-14 130	-11 201	0	-25 331	-12 986	-12 718	0	-25 704
- Administrasjonskostnader		0	0	0			0	0
Netto pensjonskostnad	32 743	37 027	70	69 840	30 492	28 246	2 165	60 904
+ Resultatført planendring inkl aga	-23 785	0	-8 261	-32 046	1 000	0	0	1 000
+ Resultatført estimatavvik inkl aga	0	0	0	0	5 471	12 959	-123	18 307
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	8 958	37 027	-8 191	37 794	36 963	41 206	2 042	80 211
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-3 367	-4 070	0	-7 437	-3 458	-4 287	0	-7 745
Årets pensjonskostnad inkl aga	5 591	32 957	-8 191	30 357	33 505	36 919	2 042	72 466

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2010				31.12.2009			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-454 093	-409 438	-5 079	-868 610	-384 763	-326 614	-12 697	-724 074
Estimert verdi av pensjonsmidler inkl aga	337 057	249 730	0	586 787	290 445	224 998	0	515 443
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-117 036	-159 708	-5 079	-281 823	-94 318	-101 616	-12 697	-208 631
Ikke resultatført planendring inkl aga	2 561	0	0	2 561	3 561	0	0	3 561
Ikke res.førte est.endr./avvik inkl. aga	0	0	0	0	75 433	132 061	-5 657	201 837
Netto pensj.midler/(-forpliktelser) inkl aga	-114 475	-159 708	-5 079	-279 263	-15 324	30 445	-18 354	-3 233
Balanseført netto pens.midler inkl aga	0	0	0	0	0	30 445	0	30 445
Balanseført netto pensj.forpl. inkl aga	114 475	159 708	5 079	279 263	15 324	0	18 354	33 678

Som følge av at BI har endret regnskapsprinsipp for føring av estimatavvik direkte mot egenkapitalen har dette gitt følgende effekter i 2010:

Estimatavvik mot egenkap. 01.01.2010	-124 977	-200 589	4 956	-320 610
Estimatavvik mot egenkap. 3.12.2010	5 350	16 687	-1 253	20 784
Sum	-119 627	-183 902	3 703	-299 826

NOTE 8 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG PLASSERINGER

BI har følgende fordringer mot datterselskaper:

	Lånetype	Etabl.dato	Beløp	Rente	Balanseført verdi
Studentenes Hus Nydalen AS	Langsiktig	16.12.2005	812	6,00 %	0
ISM	Ansvarlig	21.12.2009	1 521	3 mnd NIBOR + 1,00 %	1 521
Sum					1 521

Studentenes Hus Nydalen AS (SHN)

Langsiktig lån til SHN AS på kr 812 305 er nedskrevet i BIs regnskap. Lånet er renteberegnet for 2010 med kr 12 305 og ført under finansinntekter som renter på debitorer og tillagt den respektive lånesaldo.

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Forskningsparken AS, B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	Gjøvik Kunnskapspark AS	5	60	0,90 %	60
Aksjer	Kikora AS	5 475	1,50	2,52 %	222
Aksjer	Papirbredden Innovasjon AS	98 000	1,02	1,95 %	100
Aksjer	Nydalen Startup AS	100	88	33,33 %	0
Aksjer	Østfold Innovasjon AS	1	50	1,92 %	50
Sum					432

Nydalén Startup AS

I ekstraordinær generalforsamling i Nydalen Startup 22.11.2010 ble det vedtatt å oppløse og avvikle selskapet. Selskapet vil bli endelig avviklet i løpet av første halvår 2011.

NOTE 9 KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Beskrivelse	Selskap/fond	2010	2009	2008
NEMI-fondet:				
Rentefond	Alfred Berg – Likviditet (bundet)	0	819	1 284
Rentefond	Alfred Berg – Obligasjon (bundet)	0	654	1 123
Sum		0	1 473	2 407
Fond til fremme av bankutdanning:				
Aksjefond	DnB NOR Norge SEL 1 (bundet)	2 766	2 314	1 366
Aksjefond	Carnegie Aksjenorge (bundet)	2 327	1 871	1 148
Bankinnskudd	BN-Bank (bundet)	37	36	35
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	61	556	546
Sum		5191	4 777	3 095
NVH-fondet:				
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	3 542	3 473	4 776
Erasmus Stipend:				
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	539	716	562
Sum		9 272	10 439	10 840

Angitte fondsmidler er balanseført lik markedsverdi pr. 31.12. Se også note 15.

NOTE 10 AKSJER I DATTERSELSKAPER

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	1 000	100	100,00 %	100
International School of Management ¹⁾	37 635	1	62,85 %	3 390
Studentenes Hus Nydalen AS	2 000	100	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	1 000	100	100,00 %	96
Sum				3 586

1) Pålydende i Litas

I september 2010 ble Bls fordring på SHN AS med pålydende kr 6 495 000 konvertert til aksjekapital. Det ble foretatt en forhøyelse av aksjekapitalen fra kr 100 000 med kr 100 000 til kr 200 000, og det overskytende beløpet på kr 6 395 000 gikk til selskapets overkursfond. Bls fordring var nedskrevet til kr 0 i Bls regnskap og balanseført verdi av aksjene er derfor satt til kr 0 basert på egenkapitalen i SHN AS.

Datterselskapet "International School of Management" i Kaunas i Litauen ble etablert i desember 1999. SND (Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond) har en eierandel på 35,65 %. Foruten BI var det opprinnelig fire nøkkelpersoner som hadde små aksjeposter i selskapet. BI har tidligere kjøpt aksjepostene til tre av disse og har nå en eierandel på 62,85 %. Foreløpig regnskap for 2010 viser driftsinntekter på 41,8 mkr og et overskudd etter skatt på 0,8 mkr. Egenkapitalen beløper seg til LTL 1 365 800. Omregnet til norske kroner pr. 31.12.2010 utgjør dette 3,1 mkr.

NOTE 11 VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen består av beholdninger i trykkeri og forlag, herunder kompendier og rekvisita. Hele beholdningen er å regne som kurant.

NOTE 12 KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

	2010	2009	2008
Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	2 700	3 600	3 600
Konstaterte tap	1 208	764	1 558
Endring i avsetning	-900	0	600
Årets tap på fordringer	308	764	2 158
Fordringer med forfall senere enn ett år:			
Lån til ansatte	6 298	5 506	4 051

NOTE 13 BUNDNE SKATTETREKKSMIDLER

	2010	2009	2008
Avsatt på skattetrekkskonto	35 396	33 332	30 129

Se også note 9 for øvrige bundne bankinnskudd knyttet til ulike fond.

NOTE 14 EGENKAPITAL

Av forskningsutviklingsfondet er det netto benyttet 1,8 mkr i 2010. Videre har BI besluttet, som en del av årsoppgjørdisponeringen, å tilføre fondet 10,0 mkr slik at netto tilførsel til forskningsutviklingsfondet blir 8,2 mkr i 2010. Midler i forskningsutviklingsfondet er øremerket instituttene for å stimulere til økt omfang og kvalitet på forskningsarbeid ved Handelshøyskolen BI. I tillegg er det besluttet å opprette to nye fond, Fond for fysisk læringsmiljø og Fond for MSc og PhD stipend, som begge er tilført 20 mkr.

	Egen kapital 1.1.2010	Innføring av IAS 19 pensjoner	Korrigert egenkapital 1.1.2010	Årets effekt estimatavvik pensjoner	Årets resultat etter skatt	Egen- kapital 31.12.2010
Stiftelseskapital	1 300		1 300			1 300
• Forskningsutviklingsfond	57 414		57 414		8 235	65 649
• Fond for fysisk læringsmiljø					20 000	20 000
• Fond for MSc og PhD stipend					20 000	20 000
Sum fond	57 414		57 414		48 235	105 649
Annen egenkapital	474 199	-320 610	153 589	20 784	56 709	231 082
Sum egenkapital	532 913	-320 610	212 303	20 784	104 944	338 031

NOTE 15 BUNDNE FOND

Stiftelsen har følgende bundne fond:

	2010	2009	2008
NEMI-fondet	0	1 473	2 407
Fond til fremme av bankutdanning	5 191	4 777	3 095
NVH-fondet	3 542	3 473	4 776
Velferdsfond – ansatte	1 620	1 585	1 546
Erasmus Stipend	539	716	562
Andre fond	291	311	870
Sum bundne fond	11 183	12 334	13 256

NEMI-fondet var øremerket til et eget professorat innen International Management. Fondet ble avvirket i 2010

Fond til fremme av bankutdanning ble opprettet i forbindelse med sammenslåing av Bankakademiet (nå BI Bank og Finans) og Stiftelsen Handelshøyskolen BI. Fondets formål er å fremme bankrelatert utdanning i Norge. Det er ikke knyttet betingelser til fondet ut over betingelser knyttet til bruken av midlene. Etter avtale med fondsstyret ble det i 1998 besluttet å flytte noe av midlene over i andre plasseringer (aksje- og obligasjonsfond). Det vises til note 9, hvor disse plasseringene er merket "bundet". Det er fondsstyret som bevilger bruk av midler og disponerer plasseringskonti.

NVH-fondet ble etablert 1.1.2000 ved sammenslåingen mellom BI og Norges Varehandelshøyskole (NVH). Fondet er tilført ytterligere midler i 2002 som gavebrev ved salg av NVH-Stiftelsens eiendom på Drengsrud i Asker og realisasjon av aksjer i NVH-Konsult AS. Det er etablert et eget fondsstyre som både bevilger bruk av midler og disponerer bankkontoen.

Renteinntekter og avkastning på fond knyttet til NEMI-fondet, Fond til fremme av bankutdanning og NVH-fondet er ikke tatt med i Stiftelsens resultatregnskap, men balanseført direkte til fondene.

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2010 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 2,25 % renter p.a. i 2010.

BI søker årlig om tildeling av Erasmus Stipendmidler. Søknad går via Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) for tildeling av EU-midler til utvekslingsstudenter. Det foreligger klare retningslinjer for tildeling pr. student.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

NOTE 16 LANGSIKTIG GJELD

Langsiktig gjeld består i sin helhet av pantegjeld sikret ved pant i Stiftelsens eiendeler. Se forøvrig note 17. Den langsiktige lånestrukturen pr. 31.12.2010 fremgår av tabellen nedenfor. Eventuell bruk av trekkrettighetene føres under kortsiktig gjeld.

Långgiver pantelån	Bindingstid, nedbetalingstid og avdrag pr. år	Rente	Restgjeld 31.12.2010	Restgjeld 31.12.2009	Restgjeld 31.12.2008
DnB NOR	Flytende rente				
	Avdrag pr. år 16 600	1)	228 198	242 920	259 180
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010 ²⁾				
	Avdrag pr. år 12 685	4,78 %	202 576	215 645	228 330
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010 ²⁾				
	Avdrag pr. år 19 028	5,11 %	303 863	323 468	342 495
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010 ²⁾				
	Avdrag pr. år 19 028	5,21 %	303 863	323 468	342 495
DnB NOR	Etableringskostnader pantelån		0	- 2 687	- 2 854
Sum pantelån			1 038 500	1 102 813	1 169 646

¹⁾ Gjennomsnittrente for 2010 var 3,0 % p.a.

²⁾ Rentebytteavtalene ble avsluttet pr. 23.12.2010. Lånet er flytende frem til kontrakter på nye rentebytteavtaler trer i kraft pr. 3.1.2011.

Handelshøyskolen BI tok opp et pantelån på 1 340 mkr i DNB NOR ved kjøp av eiendommen i Nydalen. Lånet er fordelt på fire transjer som nevnt over med løpetid 15 år, 10 år, 5 år og siste med flytende rente. Lånet nedbetales over 20 år for alle transjene.

I fjerde kvartal 2010 besluttet BI å endre regnskapsprinsipper når det gjelder føring av pensjonsforpliktelser slik at estimatavvikene blir bokført mot selskapets egenkapital. Det vises til note 7 som omhandler pensjonsordningene.

Som følge av denne beslutningen kom BI pr. 31.12.2010 i teknisk brudd på lånebetingelsene sine med DnB NOR. Covenantkravet fra banken på minimum 20 % egenkapital av totalkapitalen ble da ikke oppfylt.

BI hadde imidlertid pr. 10.12.2010 inngått ny låne- og finansieringsavtale med Nordea, med overtakelse av løpende pantelån pr. 17.1.2011, se tabell nedenfor. I den nye låneavtalen er det etablert konkrete krav til finansiell covenant pr. 31.12.2010 og 31.12.2011 med netto rentebærende gjeld dividert på driftsresultat før amortisering og avskrivning < 7,5. Dette forholdstallet er for BI pr. 31.12.2010 beregnet til 4,6.

Långgiver pantelån	Renteperiode	Rente	Hovedstol
Nordea	Flytende rente		338 500
Nordea	Fast rente til 2.1.2014	4,23 %	300 000
Nordea	Fast rente til 4.1.2016	4,63 %	100 000
Nordea	Fast rente til 2.7.2018	4,99 %	100 000
Nordea	Fast rente til 4.1.2021	5,23 %	100 000
Nordea	Fast rente til 02.01.26	5,54 %	100 000
Sum pantelån			1 038 500

Rentebytteavtalene på fastrentelånene i DnB NOR Market ble innfridd pr. 23.12.2010, noe som medførte at kr 25 656 622 ble kostnadsført som finanskostnader.

Etableringskostnader pantelån DnB NOR har vært balanseført og klassifisert sammen med pantelånet. Restbeløpet er kostnadsført pr. 31.12.2010 grunnet opptak av nye lån.

BI har i tillegg en trekkramme i DnB NOR (sesongkreditt) på 100 mkr som er benyttet i perioden juni til september. Det er ikke trukket noe på sesongkreditten pr. 31.12.2010.

NOTE 17 PANTSTILLELSER

	2010	2009	2008
Pantegjeld sikret ved pant	1 038 500	1 102 813	1 169 646
Trekkrettigheter sikret ved pant	0	0	0
Trukket på rettighetene pr. 31.12	0	0	0
Pantsatte eiendeler:			
Bygninger	1 544 742	1 567 866	1 591 796
Tomter 105 300	105 300	105 300	
Driftstilbehør	55 043	0	0
Kundefordringer	57 114	0	0
Sum balanseført verdi	1 762 199	1 673 166	1 697 096

NOTE 18 HUSLEIEFORPLIKTELSE

Stiftelsen har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2011	42 728
2012	45 208
2013	36 075
2014	28 100
2015 og senere år totalt	423 598
Sum forpliktelser	575 709

Avtalene har en resterende leietid på mellom 6 mnd og 20 år.

NOTE 19 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Nevnte poster er ført under annen kortsiktig gjeld. Denne balanseposten består av følgende (beløp i 1 000 kr):

	2010	2009	2008
Feriepenger inkl. aga	64 866	60 496	55 122
Periodiserte lønns- og personalkostnader	5 338	2 989	6 815
Sluttpakker og gavepensjoner	4 857	7 120	12 083
Avviklingskostnader høyskoler	0	0	3 506
Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	27 465	31 295	28 110
Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	15 237	20 534	28 167
Ikke avregnet sensur	10 189	8 627	7 062
Forskuddsbetalte kursavgifter	22 609	12 597	14 808
Påløpne renter	8 487	12 999	17 316
Diverse periodiserte kostnader	32 565	27 044	20 219
Sum annen kortsiktig gjeld	191 613	183 700	193 208

NOTE 20 SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET (UTLEIE AV LOKALER)

	2010	2009	2008
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	0	0	0
Endring i utsatt skatt	309	1 869	1 039
Sum skattekostnad	309	1 869	1 039
 Effektiv skattesats *)	28,0 %	28,0 %	28,0 %
Beregning av årets skattegrunnlag:			
Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	1 103	6 673	3 712
Endring i midlertidige forskjeller	- 9 735	- 13 500	- 3 248
Benyttet fremførbart underskudd	0	0	- 464
Årets skattegrunnlag	- 8 632	- 6 827	0
Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Anleggsmidler	34 483	24 140	10 602
Etableringskostnader lån	0	608	646
Akkumulert fremførbart underskudd	- 17 044	- 8 412	- 1 585
Sum	17 439	16 336	9 662
 28 % balanseført utsatt skatt	4 883	4 574	2 705

*) Skattekostnad i forhold til skattepliktig resultat før skatt

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Handelshøyskolen BI, som består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap og kontantstrømsopstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og rektors ansvar for årsregnskapet

Styret og rektor er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og rektor finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for stiftelsen Handelshøyskolen BI avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2010 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og rektor har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 14. april 2011
ERNST & YOUNG AS



Olve Gravråk
statsautorisert revisor



Bls ni institutter

Handelshøyskolen BI har organisert sin faglige virksomhet i ni forskningsinstitutter.

BIs forskning og undervisning konsentrerer seg om økonomiske og administrative fag.

BI vil være blant Europas ledende handelshøyskoler på prioriterte fagområder: marketing, strategi, organisational behaviour, foretaksøkonomi og forretningsjus, finans og samfunnsøkonomi.

BI driver forskning og undervisning i andre økonomisk-administrative fag der det er etterspørsel fra studenter, bedrifter og det offentlige.

INSTITUTTLEDER:**Førsteamanuensis**

Dag Michalsen

INSTITUTT-**ADMINISTRASJON:****Administrasjonsleder:**

Ingunn Strand

FAGLIG ANSATTE:**Professor:**

Øyvind Bøhren

Bruno Gerard

Pål E. Korsvold

Øyvind Norli

Richard Priestley

Førsteamanuensis:

Janis Berzins

Geir Høidal Bjønnes

Barbara Bukhvalova

Ilan Cooper

Paul Ehling

Eldrid A. Gynnild

Dag Michalsen

Salvatore Miglietta

Knut Sagmo

Ibolya Schindele

Leon Bogdan Stacescu

Costas Xiouros

Charlotte Østergaard

Førstelektor:

Kjell Jørgensen

Høyskolelektor:

Per Jacobsen

Siv Staubo

Doktorgradsstudenter

Arash Aloosh

Limei Che

Nam Huong Dam

Ignacio Garcia de

Olalla Lopez

Andreea Mitache

Junhua Zhong

Førsteamanuensis II:

Erik Lie

Høyskolelektor II:

Asgeir Opland

Rådgiver:

Jing Yu

Institutt for finansiell økonomi

Instituttets mål er å bidra til å utvikle fagområdet finansiell økonomi gjennom høykvalitets akademiske studieprogrammer på alle nivåer, samt gjennom forskning som bidrar både i det vitenskapelige så vel som det profesjonelle området av finans.

Instituttets medarbeidere gjennomfører empirisk forskning på bedrifters finansielle beslutninger og verdsetting av finansielle instrumenter. Forskning med vekt på ulike aspekter av eierstruktur og bedriftenes verdiskaping er blitt et omfattende forskningsområde de siste årene. Instituttets medarbeidere studerer også finansmarkedenes mikrostruktur og banknæringen både i Norge og internasjonalt.

Instituttet har en sterk internasjonal orientering, og har medarbeidere fra 12 nasjoner. Den internasjonale profilen gjenspeiler seg i vitenskapelig publisering og undervisning. All undervisning foregår på engelsk, fra spesialiseringen i masterstudiet til forelesningene i doktorgradsprogrammet.

Instituttet arrangerer hvert år mellom 30 og 35 forskningsseminarer der noen av verdens fremste forskere innenfor finansiell økonomi presenterer sin forskning. Instituttets forskning presenteres på vitenskapelige konferanser i utlandet og i forskningsseminarer etter invitasjon fra andre ledende institusjoner.

Instituttet har en bevisst strategi på fortrinnsvis å publisere i de fremste internasjonale vitenskapelige tidsskriftene.

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter:

- Buch, Claudia M.; Driscoll, John C.; Østergaard, Charlotte. Cross-Border Diversification in Bank Asset Portfolios. *International Finance*; Volum 13.(1) s. 79-108.
- Bøhren, Øyvind; Strøm, R. Øystein. Governance and Politics: Regulating Independence and Diversity in the Board Room. *Journal of Business Finance &*

Accounting; Volum 39.(9+10) s. 1281-1308

- Xiouros, Costas. The Representative Agent of an Economy with External Habit Formation and Heterogeneous Risk Aversion. *The Review of financial studies*; Volum 23.(8) s. 3017-3047

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- Corporate Governance in a Free Contracting Environment. (Prosjektleder: Charlotte Østergaard)
- Why do firms pay dividends. (Prosjektleder: Øyvind Bøhren)
- Social Capital and Entrepreneurship. (Prosjektleder: Ibolya Schindele)
- Why do firms pay dividends. (Prosjektleder: Bogdan Stacescu)
- Social Capital and Entrepreneurship. (Prosjektleder: Ibolya Schindele)
- NFR Ph.D stipend in Financial Economics. (Prosjektleder: Richard Priestley)
- What determines dividend payout. (Prosjektleder: Charlotte Østergaard)

FORSKNINGSSENTER

- Senter for eierforskning (Leder: Øyvind Bøhren)

GAVEPROFESSORATER

- DnB NOR Professorat i Financial Asset Management (Bruno Gerard)

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Salvatore Miglietta

Førsteamanuensis Costas Xiouros (Fra vikariat til fast)

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 29

Kvinneandel: 28,5 %

Antall professorer: 5

Antall stipendiater: 6

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 3,7

Eksterne forskningsbevilgninger: 1,6 mkr

Institutt for innovasjon og økonomisk organisering

Instituttet gjennomfører tverrfaglig forskning om innovasjon og entreprenørskap i aktuelt og historisk perspektiv. Dette omfatter blant annet næringsøkonomi og næringsorganisering, økonomisk historie og næringslivshistorie og opplevels- og reiselivsøkonomi.

En vesentlig del av forskningen er basert på eksternt finansierte forskningsoppdrag, særlig fra næringslivet, offentlige institusjoner og Norges forskningsråd. Det er etablert forskningssentre med fokus på entreprenørskap, samvirke, næringslivshistorie, reiselivs- og opplevelsøkonomi, energi og miljø, og bedriftens samfunnsansvar.

Instituttet tilbyr undervisning på bachelor- og master-nivå og et doktorgradsprogram i innovasjon og entreprenørskap. I tillegg til de nevnte områdene, undervises og forskes det innenfor samvirkeorganisering, styrer, e-handel og offentlig infrastruktur (veier, jernbane, elektrisitet, telekommunikasjon) og finanshistorie.

Senter for næringslivshistorie arrangerte i 2010 den internasjonale konferansen Making Economic History in Norway, den nordiske konferansen Krig og økonomiske endringer i de nordiske land 1600-1990 og den nasjonale konferansen Oppdragshistorie: Marked, produksjon og bruk (i samarbeid med Universitetet i Oslo og Norsk lokahistorisk institutt).

Professor Håkan Håkansson ble i 2010 tildelt den internasjonale forskningsprisen "Herbert Simon Award" 2010 for sin forskning på nettverk i næringslivet. Professor Morten Huse ble utnevnt som president av forskerorganisasjonen European Academy of Management (EURAM).

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Brøgger, Benedicte. Kjeder, entreprenørskap og antropologisk kunnskapsdannelse. *Norsk Antropologisk Tidsskrift*; Volum 21.(2-3) s. 129-142
- Brøgger, Benedicte. Work Tasks on the Move - Local Consequences of Global Divisions of Labour.

Intergraph: *Journal of Dialogic Anthropology*; Volum 2.(2)

- Espeli, Harald. The German occupation and its consequences on the composition and changes of Norwegian business elites. *Jahrbuch für Wirtschaftsgeschichte* (2) s. 107-130.
- Grätzer, Karl; Lønnborg, Mikael; Olsson, Mikael. Statligt företagsägande och privatisering i Sverige. *Nordiske organisasjonsstudier*; Volum 12.(4) s. 94-112
- Huse, Morten. Kvinner i styrer: Lærdommer fra Norge. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 14.(7) s. 46-55.
- Huse, Morten. Styremedlemmene: Fra uavhengighet til mangfold og dynamisk kompetanse. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(7) s. 25-35.
- Huse, Morten; Nielsen, Sabina. Women directors' contribution to board decision-making and strategic involvement: The role of equality perception. *European Management Review*; Volum 7.(1) s. 16-29.
- Machold, Silke; Huse, Morten. Provocation: Business schools and economics crisis - The emperor's new clothes: learning from crises?. *International Journal of Management Concepts and Philosophy*; Volum 4.(1) s. 13-20.
- Martinelli, Alberto; Midttun, Atle. Globalization and governance for sustainability. Corporate Governance: *The International Journal of Effective Board Performance*; Volum 10.(1) s. 6-17.
- Midttun, Atle. Montesquieu for the twenty-first century: factoring civil society and business into global governance. Corporate Governance: *The International Journal of Effective Board Performance*; Volum 10.(1) s. 97-109.
- Mørk, Bjørn Erik; Hoholm, Thomas; Ellingsen, Gunnar Adelsten; Edwin, Bjørn; Aanestad, Margunn. Challenging expertise: On power relations within and across communities of practice in medical innovation. *Management Learning*; Volum 41.(5) s. 575-592.
- Nielsen, Sabina; Huse, Morten. The Contribution of Women on Boards of Directors: Going beyond the Surface. Corporate governance: *An International Review*; Volum 18.(2) s. 136-148.

INSTITUTTLEDER:

Professor Sverre Knutsen
(Knut Sogner overtok 1. januar 2011 som instituttleder)

INSTITUTT-

ADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Anne Hagberg

Administrasjons-
konsulent:
Britt Mari Sletto

FAGLIG ANSATTE:

Professor:

Tore Bakken
Morten Huse
Håkan Håkansson
Sverre Knutsen
Atle Midttun
Knut Sogner
Lars Thue

Førsteamanuensis:

Heidi Wiig Aslesen
Benedicte Brøgger
Sverre August Christensen
Peder Inge Furseth
Inga Lene Grønland (BI Bergen)
Birgit Helene Jevnaker
Mikael Lønnborg
Per Ingvar Olsen
Frans Prenkert

Forsker 1:

Trond Bergh
Harald Espeli

Forsker 2:

Gunhild J. Ecklund
Christine Myrvang
Yngve Nilsen
Knut Øyanger

Forsker 3:

Jon Erik Svendsen

Postdoktor:

Thomas Hoholm
Eirinn Larsen
Sarah Holst Kjær (BI Kristiansand)
Per Strømberg (BI Kristiansand)

Førstelektor:
Georg Kamfjord
Sølvi Lyngnes

Høyskolelektor:

Eileen Fugelsnes
Haakon Gran
Tor Haugnes
Kjell Øystein Haukeland (BI Drammen)
Atle Raa
Gerhard Schjelderup
Elbjørg Gui Standal
Dag Tangen

Doktorgradsstudenter:

Lars Føleide
Ejaz Muhammad
Susanne Poulssen
Ranvir Singh Rai
Rannveig Røste
Eric Lawrence Wiik

Professor II:

Tor Hernes
Lena Mossberg
Nils-Otto Ørjasæter

Førsteamanuensis II

Stein Bjørnstad
Øyvind Grønflaten
Tor Arnt Johnsen
Jan Taug

Høyskolelektor II:
Roald Nomme

Vitenskapelig
assistent:
Elin Staurem

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte: 47
Kvinneandel: 27,7 %
Antall professorer: 7
Antall stipendiater: 6
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 29,3
Eksterne forskningsbevilgninger: 16,1 mkr.

- Nilsen, Yngve. På terskelen til den "levende natur". Landskapsarkitekten Knut Ove Hillestads virke i NVE 1963-1990. *Historisk Tidsskrift*; Volum 89.(1) s. 71-92.
- Prenkert, Frans. Tracing the Roots of Activity Systems Theory: An Analysis of the Concept of Mediation. *Theory & psychology*; Volum 20.(5) s. 641-665.
- Strömberg, Per. Att brännmärka en julbock. Kulturella perspektiv - Svensk etnologisk tidsskrift; Volum 19.(2) s. 41-51.
- Strömberg, Per. Swedish military bases of the cold war: The making of a new cultural heritage. *Culture Unbound. Journal of Current Cultural Research*; Volum 2. s. 635-663.
- Torchia, Mariateresa; Calabrò, Andrea; Huse, Morten. Påvirker kvinner i styrer bedriftens innovasjonsevne. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(7) s. 87-96.
- Torchia, Mariateresa; Calabrò, Andrea; Huse, Morten; Brogi, Marina. Critical mass theory and women directors' contribution to board strategic tasks. *Corporate Board: Role, Duties & Composition*; Volum 6.(3) s. 42-51

Artikler i vitenskapelige antologier:

- Espeli, Harald. De økonomiske relationer mellom Tyskland og Norge 1940-45 - med et sideblikk til Danmark. I: Danske tilstande, norske tilstand 1940-45. Gyldendalske bokhandel, Nordisk forlag A/S.
- Ford, D.; Håkansson, Håkan. Accounting and Inter-Organizational Issues. I: Accounting in networks. Routledge.
- Huse, Morten; Gabrielsson, Jonas. Governance theory: origins and implications for researching boards and governance in entrepreneurial firms. I: Historical Foundations Of Entrepreneurship Research. Edward Elgar Publishing.
- Håkansson, Håkan; Kraus, Kalle; Lind, Johnny. Accounting in Networks as a New Research Field. I: Accounting in networks. Routledge.

- Håkansson, Håkan; Lind, J.; Kraus, Kalle. Accounting in networks - the next step. I: Accounting in networks. Routledge.
- Håkansson, Håkan; Lind, Johnny; Strömsten, Torkel; Kraus, Kalle. Accounting in Networks - the industrial-network approach. I: Accounting in networks. Routledge.
- Kjær, Sarah Holst. Den emotionelle storby. I: Hvem eier byen: Plan, tekst, historie. Novus Forlag.
- Knutsen, Sverre Richard; Sjögren, Hans. Why do banking crises occur? An evolutionary model of swedish banking crises. I: The Swedish Financial Revolution. Palgrave Macmillan.
- Midttun, Atle; Ørjasæter, Nils-Otto. The Firm as a Nexus of Product Cycles: Organizing Entrepreneurship in the Innovative Firm. I: Governance of Innovation: Firms, Clusters and Institutions in a Changing Setting. Edward Elgar Publishing.
- Strömberg, Per Gøte J. Destinationsdesign - iscensatta fjällbyupplevelser. I: Hvem eier byen: Plan, tekst, historie. Novus Forlag.

Vitenskapelige monografi:

- Furseth, Peder Inge. Integrasjon av salgskanaler: Serviceinnovasjon og strategi. Fagbokforlaget.

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- Mot en grenseoverskridende økonomisk historie. (Prosjektleder: Knut Sogner)
- Kommunalbankens historie. (Prosjektleder: Sverre Knutsen)
- Styrrer, innovasjon og verdiskaping, del 1 og 2. (Prosjektleder: Morten Huse)
- Nordic Role in Facing the Climate and Finance Crises. (Prosjektleder: Atle Midttun)

FORSKNINGSENTRE

- Senter for bedriftens samfunnsansvar (Leder: Atle Midttun)
- Senter for energi og miljø, avdeling for

- elektrisitetsstudier (Leder: Atle Midttun)
- Senter for næringslivshistorie (Leder: Sverre Christensen)
- Senter for samvirkeforskning (Leder: Per Ingvar Olsen)
- Senter for opplevelsesøkonomi (Leder: Sølvi Lyngnes)

GAVEPROFESSORATER

- Color Line-professoratet innen opplevelsesøkonomi

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Mikael Lønnborg

Institutt for kommunikasjon, kultur og språk

Instituttet har som mål å være en nasjonalt ledende ressurs i utviklingen av humanistiske og samfunnsvitenskapelige perspektiver på lederes kommunikasjon og virksomheters kultur og totale kommunikasjon. Dagens globale økonomi er karakterisert av kulturelt mangfold. Dette gjør det nødvendig å utforske betydningen som kulturelle faktorer har på organisasjoner, grupper og enkeltindivider, og hvordan omgivelsene forholder seg til og påvirkes av næringslivet og kulturindustriene. Instituttet bidrar til utvikling og formidling av kunnskap innen disse områdene. Instituttets forskning og undervisning kan deles inn i fire områder:

- Interkulturell kommunikasjon og ledelse: Fremmedspråk og kultur, internasjonale relasjoner, internasjonale forhandlinger, tverrkulturell ledelse
- Virksomheters kommunikasjon: Strategisk kommunikasjon og ledelseskommunikasjon, PR, journalistikk, språk- og medieanalyse
- Kulturens rolle i organisasjoner: Kultur i ledelse og utvikling av organisasjonskultur
- Ledelse i kulturnæringene

Instituttet arrangerte for 4. gang Nordic Research Seminar on Communication på Lysebu 25-27 februar i samarbeid med ASB Centre for Corporate Communication, Aarhus Business School, Aarhus University.

Senter for virksomhetskommunikasjon arrangerte forskningseminar om "Organizational and Corporate Communication Research in Norway" og om "Communication Leader Summit" for inviterte toppledere. Senteret har arrangert to faglige frokostmøter.

Instituttet var vert til tre gjesteforskere i 2010: Associate Professor Jo Caust, Leder av Arts Management. Utdanning ved University of South-Australia, førsteamanuensis Lena Lid Andersson, Handelshøgskolan i Stockholm, og doktorgradsstudent Viorela Dan, Romania.

Gillian Warner-Søderholm ble kåret til årets høyskoleforeleser ved BI Drammen.

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Berg, Roberta Wiig. Competition and Cooperation: the Wisdom To Know When. *Business Communication Quarterly*; Volum 73.(2) s. 176-189.
- Brown, Mark. A Linguistic Interpretation of Welford's Hijack Hypothesis. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*; Volum 17. s. 81-95.
- Gelders, Dave; Ihlen, Øyvind. Government communication about potential policies: Public relations, propaganda or both? *Public Relations Review*; Volum 36.(1) s. 59-62.
- Gelders, David; Ihlen, Øyvind. Minding the gap: applying a service marketing model into government policy communications. *Government Information Quarterly*; Volum 27.(1) s. 34-40.
- Groth, Brian Ibbotson. To textbook or not to textbook? *Negotiation Journal*; Volum 26.(1) s. 93-106.
- Haran, Francis Arthur. Telling the Truth about Culture: Intercultural Communication in Travel Writing. *Journal of Intercultural Communication* (34).
- Haug, Magne Martin; Koppang, Haavard; Svennevig, Jan. Moderator bias in television coverage of an election campaign with no political advertising. *Nordicom Review*; Volum 31.(2) s. 79-94.
- Ihlen, Øyvind. Love in Tough Times: Crisis Communication and Public Relations. *Review of Communication*; Volum 10.(2) s. 98-111.
- Ihlen, Øyvind; Allern, Sigurd; Thorbjørnsrud, Kjersti; Waldahl, Ragnar. The world on television: Market-driven, public service news. *Nordicom Review*; Volum 31.(2) s. 31-45.
- Isaksson, Maria; Jørgensen, Poul Erik Flyvholm. Communicating Corporate Ethos on the Web: The Self-Presentation of PR Agencies. *Journal of Business Communication*; Volum 41.(2) s. 119-140.
- Korhonen-Sande, Silja. Micro-foundations of market orientation: Influencing non-marketing managers' customer information processing. *Industrial Marketing Management*; Volum 39.(4) s. 661-671
- Korhonen-Sande, Silja; Sande, Jon Bingen. Reward systems for multiknowledge individuals: improving non-marketing managers' use of customer

INSTITUTTLEDER:

Førsteamanuensis
Brynjulf Tellefsen

INSTITUTT-

ADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:

Ellen M. Kåvin
Prosjektkoordinator:
Rita Arnesen

FAGLIGE ANSATTE:

Professor:

Johan From
Anne-Britt Gran
Guri Hjeltnes
Øyvind Ihlen

Førsteamanuensis:

Jo Bech-Karlsen
Roberta Wiig Berg
Mark Brown
Peggy Simcic Brønn
Donatella Maria de Paoli
Tor Grenness
Brian I. Groth
Magne M. Haug
Maria Isaksson
Knut Kolnar (BI Bergen)
Berit von der Lippe
Sigrid Røyseng
Terje Selmer
Mona Kristin Solvoll
Brynjulf Tellefsen

Forsker 1:

Eli Moen

Postdoktor:

Silja Korhonen-Sande

Førstelektor:

Tor Bang
Peter W. Cleaverley
Charles J. Cooper
Georges D. Gaspard
Francis A. Haran
Derek Edward Matthews

Høyskolelektor:

Synnøve Skeie Fosse
Sverre Lie (BI Trondheim)
Bente Merete Messel
Svein Espelin Nilsen
Ragnhild Kristine Olsen
Gillian Warner-Søderholm

Høyskoleforeleser

Vivienne Knowles
(BI Bergen)

Professor II:

Pål Kraft

Førsteamanuensis II:

Hans Bonesrønning
Arne Håskjold
Krumsvik
Ellen Marie Sæthre-McGuirk

Førstelektor II:

Terje Gaustad

Høyskolelektor II:

Kate Elisabeth
Augustad (BI Bergen)
Steinar Bjartveit
Kjetil Eikeset
Anitra Guddal
Figenschou
Trond Kjærstad
Audun Molde

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (totalt): 40
Kvinneandel: 42,5 %
Antall professorer: 4

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 15,9
Eksterne forskningsbevilgninger: 3,6 mkr.

information. *Proceedings - EMAC*; Volum 39.

- Warner-Søderholm, Gillian. "Global" kommunikasjon og kultur: Regionale forskjeller i forretningskultur i Norge. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(3) s. 20-28.

Kapitler i vitenskapelige antologier:

- Moen, Eli; Korhonen-Sande, Silja. Globalt konkurransedyktige bedrifter - nye krav til innovasjonspolitikken. I: Innovasjonspolitik - problemstillinger og utfordringer. Fagbokforlaget.
- Brønn, Peggy Simcic. Reputation, Communication, and the Corporate Brand. I: The Sage Handbook of Public Relations. Sage Publications.
- Gran, Anne-Britt. Staging Places as Brands: Visiting Illusions, Images and Imaginations. I: Re-Investing Authenticity. Tourism, Place and Emotions. Channel View Publications.
- Ihlen, Øyvind. Corporate identity. I: Encyclopedia of identity. Sage Publications.
- Ihlen, Øyvind. The cursed sisters: Public relations and rhetoric. I: The Sage Handbook of Public Relations. Sage Publications.
- Isaksson, Maria; Jørgensen, Poul Erik Flyvholm. The rhetoric of corporate mission statements: Virtues and emotions for the market. I: Language and the Market. Palgrave Macmillan.
- Jørgensen, Poul Erik Flyvholm; Isaksson, Maria. Credibility in Corporate Discourse. I: Pragmatics across Languages and Cultures. Handbooks of Pragmatics. Mouton de Gruyter.

FORSKNINGSSENTER

Senter for virksomhetskommunikasjon (Center for Corporate Communication). (Leder: Peggy Brønn).

GAVEPROFESSORAT

Telenor-professoratet innen kulturelt betinget innovasjon (Johan From)

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Sigrid Røyseng
Førsteamanuensis II Hans Bonesrønningen

DOKTORGRAD

Gillian Warner-Søderholm disputerte for graden Doctor of Business Administration ved Henley Business School med avhandlingen "Understanding perceptions of cultural and intercultural societal practices and values of Norwegian managers".

Institutt for ledelse og organisasjon

Instituttets leverer forskningsbasert undervisning og forskning på et høyt faglig nivå innenfor ledelse og organisasjon. Instituttet har organisert virksomheten i tre faggrupper: Organisasjonspsykologi, organisasjonsutvikling, og prosjektorganisering. I tillegg er to andre fagområder representert – lederutvikling og petroleums-økonomi/energi.

Instituttet driver forskning og undervisning innenfor organisasjonspsykologi og Human Resource Management (HRM), organisasjonsutvikling og endringsledelse, ledelse og lederutvikling, prosjektledelse og prosjektorganisering, og energiledelse. Instituttets undervisningsvirksomhet dekker alle studienivåer, inkludert etter- og videreutdanning. Dette innebærer kurstilbud på bachelor- og masternivå, doktorgradsprogrammet, samt innen spesialtilpasset bedriftsintern undervisning. Instituttet har en sterk satsing på eksterntfinansiert forskning. Professor Erling S. Andersen fikk pris for "Best Paper" ved Asian Pacific Research Conference on Project Management.

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Kuvaas, Bård; Dysvik, Anders. Exploring alternative relationships between perceived investment in employee development, perceived supervisor support and employee outcomes. *Human Resource Management Journal*; Volum 20.(2) s. 138-156.
- Lofquist, Eric Arne. The art of measuring nothing: the paradox of measuring safety in a changing civil aviation industry using traditional safety metrics. *Safety Science*; Volum 48.(10) s. 1520-1529.
- Andersen, Erling S. Are we getting any better? Comparing project management in the years 2000 and 2008. *Project Management Journal*; Volum 41.(4) s. 4-16.
- Andersen, Erling S.. Prosjektet som en temporær organisasjon. *Magma – Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 12.(2) s. 18-26.
- Andersen, Erling S. The X model - a tool for describing and assessing individual projects. *International Journal of Managing Projects in Business/Emerald*; Volum 3.(3) s. 369-386.

- Andersen, Erling S.; Søderlund, Jonas; Vaagaasar, Anne-Live. Projects and politics: exploring the duality between action and politics in complex projects. *International Journal of Management and Decision Making*; Volum 11.(2) s. 121-139.
- Arnulf, Jan Ketil; Tegner, Lisa; Larssen, Øyunn. Impression making by résumé layout: Its impact on the probability of being shortlisted. *European Journal of Work and Organizational Psychology*; Volum 19.(2) s. 221-230.
- Aubry, Monique; Hobbs, Brian; Müller, Ralf; Blomquist, Tomas. Identifying forces driving PMO changes. *Project Management Journal*; Volum 41.(4) s. 30-45.
- Bell, Peter; Dean, Geoff; Gottschalk, Petter. Information management in law enforcement: The case of police intelligence strategy implementation. *International Journal of Information Management*; Volum 30.(4).
- Berg, Morten Emil. Coaching og jakten på identitet. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(2) s. 55-62.
- Bredin, K.; Søderlund, Jonas. Fit for purpose? Designing HR organisations and HR departments in project-based organisations. *International Journal of Human Resources Development and Management*; Volum 10.(4) s. 327-361.
- Buch, Robert; Kuvaas, Bård; Dysvik, Anders. Dual support in contract workers' triangular employment relationships. *Journal of Vocational Behavior*; Volum 77.(1) s. 93-103.
- Canonico, Paolo; Søderlund, Jonas. Getting control of multi-project organizations: Combining contingent control mechanisms. *International Journal of Project Management*; Volum 28.(8) s. 796-806.
- Cheng, Soo May; Ng, Kwan Keung; Humborstad, Sut I Wong. Chinese cultural dimensions in perceptions of service quality. *Journal of China Tourism Research*; Volum 6.(3) s. 244-258.
- Dahlgren, Jørgen; Søderlund, Jonas. Modes and mechanisms of control in Multi-Project Organisations: the R&D case. *International Journal of Technology Management*; Volum 50.(1) s. 1-22.
- Dysvik, Anders; Kuvaas, Bård. Exploring the relative and combined influence of mastery-approach goals and work intrinsic motivation on employee turnover

INSTITUTTLEDER:

Professor Astrid Marie Richardsen

INSTITUTT-

ADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:

Anders Gautvik-Minker

Administrasjonskonsulent:

Line Fjellheim

Janka Jelstad

Ann-Christin Johnsgård

FAGLIG ANSATTE:

Professor:

Erling S. Andersen

Svein S. Andersen

Petter Gottschalk

Bjørn W. Hennestad

Jan Terje Karlsen

Bård Kuvaas

Tor J. Larsen

Paul Moxnes

Øystein Noreng

Johan Olaisen

Astrid Marie

Richardsen

Jonas Søderlund

Anne Welle-Strand

Førsteamanuensis:

Jan Ketil Arnulf

Anders Dysvik

Cathrine Filstad

Hallvard Føllesdal

Inga Lene Grønlund

(BI Bergen)

Øyvind Hagen (BI

Trondheim)

Thorvald Hærem

Astrid Kaufmann (BI

Bergen)

Haavard Koppang

Øyvind Kvalnes

Linda Lai

Jon Erland Lervik

Eric Arne Løfquist (BI

Bergen)

Øyvind Lund

Martinsen

Tom Rosendahl

Hans Solli-Sæther

Geir Thompson

Laura Traavik

Anne-Live Vaagaasar

Førstelektor:

Morten Emil Berg

Ragnvald Sannes

Øyvind Sæther

Stig Ytterstad

Høyskolelektor:

Cecilie Ating

Carl Borge-Andersen

Bo Hjort Christensen

Tor Geir Kvinen (BI

Kristiansand)

Stein Magnar Lavik (BI

Bergen)

Svein Lund

Jennifer Teague (BI

Stavanger)

Doktorgrads-

studenter:

Ide Kathrine Birkeland

Robert Buch

Therese Fuskevåg Dille

Christian Enger Gimso

Sut I. Wong

Humborstad

Karoline M. Hofsløtt

Kopperud

Dominique Kost

Christina G. Leonore

Nerstad

Professor II:

Andrew Davies

Adrian Furnham

Martin Gjelsvik

Per W. Hetland (BI

Stavanger)

Scott G. Isaksen (BI

Bergen)

Geir Kaufmann

Jon Lereim

Ralf Müller

Andrew Pettigrew

Førsteamanuensis II

Kjell B. Hjertø

Ole I. Iversen

Høyskolelektor II:

Odd Rydland (Bergen)

Professor emeritus:

Svein Arne Jessen

Vitenskapelig

assistent:

Leif Wollebæk

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 53

Kvinneandel: 24,5 %

Antall professorer: 13

Antall stipendiater: 8

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 86,5

Eksterne forskningsbevilgninger: 4,0 mkr

- intention. *Personnel review*; Volum 39.(5) s. 622-638.
- Dysvik, Anders; Kuvaas, Bård; Buch, Robert. Trainee programme reactions and work performance: The moderating role of intrinsic motivation. *Human Resource Development International*; Volum 13.(4) s. 409-423.
 - Filstad, Cathrine. Learning to be a competent paramedic: emotional management in emotional work. *International Journal of Work Organisation and Emotion*; Volum 3.(4) s. 368-383.
 - Filstad, Cathrine. Suksesskriterier for etablering av en sterk læringskultur. *Magma – Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(3) s. 63-70.
 - Filstad, Cathrine; Gottschalk, Petter. Collectivism versus individualism in police cultures. *International Journal of Human Resources Development and Management*; Volum 10.(2) s. 117-135.
 - Filstad, Cathrine; Gottschalk, Petter. Creating a learning organization in law enforcement: Maturity levels for police oversight agencies. *Learning Organization*; Volum 17.(5) s. 404-418.
 - Filstad, Cathrine; Gottschalk, Petter. Knowing in mobile organizations - trust and knowledge sharing in virtual teams. *International Journal of Mobile Learning and Organisation*; Volum 4.(3) s. 269-280.
 - Gottschalk, Petter. A contingent approach to policing organized crime. *Criminal justice studies*; Volum 23.(1) s. 21-31.
 - Gottschalk, Petter. Categories of financial crime. *Journal of Financial Crime*; Volum 17.(4) s. 441-458.
 - Gottschalk, Petter. Crime-based survey instrument for police integrity measurement. Policing: an international *Journal of Police Strategies and Management*; Volum 33.(1) s. 52-68.
 - Gottschalk, Petter. Criminal entrepreneurial behaviour. *Journal for International Business and Entrepreneurship Development*; Volum 5.(1) s. 63-76.
 - Gottschalk, Petter. Determinants of court sentences for police crime: an empirical application of the conceptual framework for police deviance. *Pakistan Journal of Criminology*; Volum 2.(4) s. 83-96.
 - Gottschalk, Petter. Entrepreneurship in organised crime. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*; Volum 9.(3) s. 295-307.
 - Gottschalk, Petter. Knowledge management technology for organized crime risk assessment. *Information Systems Frontiers*; Volum 12.(3) s. 267-275.
 - Gottschalk, Petter. Maturity levels for police oversight agencies. *The Police Journal*; Volum 82.(4) s. 315-330.
 - Gottschalk, Petter. Police integrity surveys: a court-based survey approach. *International Journal of Management and Enterprise Development*; Volum 8.(3) s. 243-259.
 - Gottschalk, Petter. Police Management and Leadership Roles. *Management Online Review*.
 - Gottschalk, Petter. Police management challenges: Motive and brutality as determinants of jail sentence for crime by police officers. *Management Online Review*.
 - Gottschalk, Petter. Theories of financial crime. *Journal of Financial Crime*; Volum 17.(2) s. 210-222.
 - Gottschalk, Petter. When I seem more important than T in IT: The case of police intelligence. *International Journal of Strategic Technology and Applications*; Volum 1.(1) s. 8-22.
 - Gottschalk, Petter. White-Collar Crime and Criminals. *Management Online Review*.
 - Gottschalk, Petter; Dean, Geoff. Knowledge management in policing: The case of police complaints and police crime. *The Police Journal*; Volum 83.(2).
 - Gottschalk, Petter; Dean, Geoff. Stages of knowledge management systems in policing financial crime. *International Journal of Law, Crime and Justice*; Volum 38.(3) s. 94-108.
 - Gottschalk, Petter; Glomseth, Rune. The role of police oversight organizations: a systems perspective. *International Journal of Business and Systems Research*; Volum 4.(4) s. 402-416.
 - Gottschalk, Petter; Gudmundsen, Yngve S.. An empirical study of intelligence strategy implementation. *International Journal of Police Science and Management*; Volum 12.(1) s. 55-68.
 - Gottschalk, Petter; Hole, Åse Storhaug; Glomseth, Rune. Leadership roles in police district management. *Pakistan Journal of Criminology*; Volum 2.(4).
 - Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Computer Information Systems in Financial Crime Investigations. *Journal of Computer Information Systems (Spring)* s. 41-49.
 - Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Management involvement in financial crime: an empirical study of white-collar crime. *International Journal of Management and Enterprise Development*; Volum 9.(1) s. 76-86.
 - Gottschalk, Petter; Stedje, Siri. Crime and motive as predictors of jail sentence for police misconduct. *International Journal of Law, Crime and Justice*; Volum 38.(2) s. 49-58.
 - Haug, Magne Martin; Koppang, Haavard; Svennevig, Jan. Moderator bias in television coverage of an election campaign with no political advertising: *Nordicom Review*; Volum 31.(2) s. 79-94.
 - Hennestad, Bjørn. Kulturbevisst ledelse, fra ord til handling som virker. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(8) s. 61-69.
 - Karlsen, Jan Erik; Øverland, Erik F.; Karlsen, Hanne. Sociological Contributions to Futures? *Theory Building. Foresight*; Volum 12.(3) s. 59-72.
 - Karlsen, Jan T. Project owner involvement for information and knowledge sharing in uncertainty management. *International Journal of Managing Projects in Business/Emerald*; Volum 3.(4) s. 642-660.
 - Kuvaas, Bård; Dysvik, Anders. Does best practice HRM only work for intrinsically motivated employees? *International Journal of Human Resource Management*; Volum 21.(13)
 - Kvalnes, Øyvind. Feilbarlige ledere. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(6) s. 35-41.
 - Kvalnes, Øyvind; Hemmestad, Liv B. Loophole ethics in sports. *Etikk i praksis*; Volum 4.(1) s. 57-67.
 - Lai, Linda. Maximizing without difficulty: A modified maximizing scale and its correlates. *Judgment and decision making*; Volum 5.(3) s. 164-175.
 - Lervik, Jon Erland; Fahy, Kathryn M.; Easterby-Smith, Mark. Temporal dynamics of situated learning in organizations. *Management Learning*; Volum 41.(3) s. 285-301.
 - Müller, Ralf; Turner, Rodney J. Attitudes and leadership competences for project success. *Baltic Journal of Management*; Volum 5.(3) s. 307-329.

- Müller, Ralf; Turner, Rodney J. Leadership competency profiles of successful project managers. *International Journal of Project Management*; Volum 28. s. 437-448.
 - Nerstad, Christina G. Leonore; Richardsen, Astrid M.; Martinussen, Monica. Factorial validity of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) across occupational groups in Norway. *Scandinavian Journal of Psychology*; Volum 51.(4) s. 326-333.
 - Noreng, Øystein. Risk and precaution in the offshore petroleum industry: Comparing the United States and Norway. *Oil, Gas and Energy Law*; Volum 8.(3).
 - Olsson, Nils; Frydenberg, Stein; Jakobsen, Erik W.; Jessen, Svein Arne. In search of project substance: how do private investors evaluate projects? *International Journal of Managing Projects in Business/Emerald*; Volum 3.(2) s. 257-274.
 - Pentland, Brian T.; Hærem, Thorvald; Hillison, Derek W. Comparing Organizational Routines as Recurrent Patterns of Action. *Organization Studies*; Volum 31.(7) s. 917-940.
 - Rau, D.; Hærem, Thorvald. Applying an organizational learning perspective to new technology deployment by technological gatekeepers: A theoretical model and key issues for future research. *Information Systems Frontiers*; Volum 12.(3) s. 287-297.
 - Solli-Sæther, Hans. Outsourcing i turbulente tider. Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse; Volum 13.(2) s. 54-58
 - Solli-Sæther, Hans; Gottschalk, Petter. The modeling process for stage models. *Journal of Organizational Computing and Electronic Commerce*; Volum 20.(3) s. 279-293.
 - Swanberg, Anne Berit; Martinsen, Øyvind L. Personality, approaches to learning and achievement. *Educational Psychology*; Volum 30.(1) s. 75-88.
 - Søderlund, Jonas. Knowledge entrainment and project management: The case of large-scale transformation projects. *International Journal of Project Management*; Volum 28.(2) s. 130-141.
 - Traavik, Laura E Mercer; Richardsen, Astrid M. Career success for international professional women in the land of the equal? Evidence from Norway. *International Journal of Human Resource Management*; Volum 21.(15) s. 2798-281.
 - Welle-Strand, Anne; Kjøllesdal, Kristian. Foreign Aid Strategies: China Taking Over? *Asian Social Science*; Volum 6.(10) s. 3-13.
 - Welle-Strand, Anne; Kjøllesdal, Kristian; Sitter, Nick. Assessing Microfinance: The Bosnia and Herzegovina Case. *Managing Global Transitions*; Volum 8.(2) s. 145-166.
 - Wikström, Kim; Artto, Karlos; Kujala, Jaakko; Søderlund, Jonas. Business models in project business. *International Journal of Project Management*; Volum 28.(8) s. 832-841.
- Kapitler i vitenskapelige antologier:**
- Andersen, Svein S; Sæther, Øyvind. Prestasjonskultur og kompetansemobilisering. I: Retorikk, idrett og samfunn. Forlag1.
 - Gottschalk, Petter. Women Leadership in Organized Crime. I: Feminism and Women in Leadership. Nova Science Publishers, Inc.
- Vitenskapelige monografier:**
- Dean, Geoff; Fahsing, Ivar Andre; Gottschalk, Petter. Organized Crime - Policing Illegal Business Entrepreneurialism. Oxford University Press.
 - Filstad, Cathrine. Organisasjonslæring: fra kunnskap til kompetanse. Fagbokforlaget.
 - Gottschalk, Petter. White-Collar Criminals - Theoretical and Managerial Perspectives of Financial Crime. Nova Science Publishers, Inc.
 - Gottschalk, Petter. White-Collar Criminals - Detection, Prevention and Strategy in Business Enterprises. Universal-Publishers.
 - Gottschalk, Petter. Policing Organized Crime: Intelligence Strategy Implementation. CRC Press.
- NYE FORSKNINGSPROSJEKTER**
- NSP. Governance and Ethics. (Prosjektleder: Erling S. Andersen/Ralf Müller)
 - Bærum kommune. HMS-aktiviteter i Bærum kommune. (Prosjektledere: Bård Kuvaas, Svein S. Andersen, Anders Dysvik)
 - NSP. PPM in practice. (Prosjektleder: Jonas Søderlund)
 - Utenriksdepartementet. Konflikt og forsoning i midtøsten. (Prosjektleder: Øystein Noreng)
 - Det norske oljeselskap ASA. Virkemidler for

aktivitetsnivå og mangfold på norsk sokkel - Rammebetingelser og utgiftsføring av utbyggingsinvesteringer. (Prosjektleder: Øystein Noreng)

• eSporing – en offentlig infrastruktur. (Prosjektleder: Ragnvald Sannes)

FORSKNINGSSENTRE

- Senter for utviklingsstudier og mikrofinans (MICRO). (Leder: Anne Welle-Strand)
- Norsk senter for prosjektledelse (Samarbeid mellom NTNU og BI VED Erling S. Andersen)
- Senter for energi og miljø - avdeling for petroleumsstudier (Leder: Øystein Noreng)
- Senter for organisatorisk læring (Leder: Johan Olaisen)
- Senter for utdanningsledelse (CEM). (Leder: Anne Welle-Strand)

GAVEPROFESSORATER

- Orkla-professoratet (Bjørn Hennestad)
- Gaveprofessorat i utviklingsstudier (Anne Welle-Strand)

NY PROFESSOR

Jan Terje Karlsen er utnevnt til professor i prosjektledelse.

DOKTORGRADER

Etty Nilsen disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Opportunities for Learning and Knowledge Creation in Practise."

Anders Dysvik disputerte for doktorgraden med avhandlingen "An inside story – is self-determination the key?"

Anne Berit Swanberg disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Learning with Style. The Relationships among Approaches to learning, Personality, Group climate and Academic performance".

INSTITUTTLEDER:

Professor Tor Wallin
Andreassen

INSTITUTT-

ADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:

Ingvild Kobberstad
Administrasjons-
koordinator:
Marie-Louise Steigum

FAGLIG ANSATTE:

Professor:

Tor Wallin Andreassen
Geir Gripsrud
Arne Nygaard
Fred Selnes
Carl Arthur Solberg
Kenneth Wathne

Førsteamanuensis:

Morten H.
Abrahamsen (BI
Stavanger)
Harald Biong
Kjell Reidar Bygnes
Even Johan Lanseng
Erik B. Nes
Line Lervik Olsen
Erik Olson
Inger Beate Pettersen
(BI Bergen)
Bendik Meling
Samuelsen
Jon Bingen Sande
Ragnhild Silkoset
Sangeeta Singh

Førstelektor:

Svend Asle Eggen (BI
Trondheim)
Runar Framnes
Gorm Kunø
Stein Erik Selfors

Høyskolelektor:

Kjetil Aukland (BI
Kristiansand)
Morten Ericson (BI
Trondheim)
Elisabeth Falck
Jan Ivar Fredriksen
Odd Gisholt (BI
Drammen)

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 42
Kvinneandel: 26,8 %
Antall professorer: 6
Antall stipendiater: 7

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 24,8
Eksterne forskningsbevilgninger: 12,6 mkr

Gro Goksør
Auke Hunneman
Robert Ingvaldsen (BI
Bergen)

Yngve Johannessen
Morten William
Knudsen (BI Bergen)
Geir Knutsen (BI
Bergen)
Tor Morten Løland
Arnfinn Nordhus
Arne Osvik
Nina Helen Ronæs
Randi Skare (BI
Stavanger)
Arvid Strand (BI
Trondheim)
Cecilie Staudé

Forsker 3:

Pål R. Silseth
Bengt G. Lorentzen

Postdoktorstipendiat:

Giulia Calabretta

Doktorgrads-

studenter:

Sinem Acar
Lopamudra Ganguli
Tarje Børsum Gaustad
Mehrad Moeini Jazani
Maria Kimasheva
Ali Faraji Rad
Jakob Utgård

Professor II:

Luk Warlop

Førsteamanuensis II:

Jan Mehlum
Arve Pettersen (BI
Trondheim)

Høyskolelektor II:

Reidar John Gjerde
Birger Landmark
Arvid Strand (BI
Trondheim)

Institutt for markedsføring

Instituttet har som visjon å utdanne markedsorienterte ledere for den moderne økonomien. Målsettingen er at kandidatene skal arbeide for de beste bedriftene og kunne aspirere til lederstillinger der.

Instituttet tilbyr utdanning innen markedsføring på ulike nivåer: Bachelor (markedsføring, markedskommunikasjon, varehandel), master (siviløkonom med spesialisering i markedsføring, Master of Science in Marketing), etterutdanning for ledere (ledelse av merkeverdier, strategisk markedsføring) og doktorgrad (Ph.D in Marketing).

Instituttets medarbeidere forsker og underviser innen temaer som inngangsstrategier ved internasjonalisering, kunderelasjoner på konsument og bedriftsmarkedet, merkevarestrategier, sponsing, kundetilfredshet/kundemisnøye, serviceinnovasjon og sosiale medier.

Instituttet kjennetegnes av en høyt utdannet stab, levende forskning, fokus på pedagogikk, deltakelse i ledende vitenskapelige tidsskrifter, prisvinnende internasjonal publisering og forskningsformidling på internasjonalt nivå.

Norsk Kundebarometer ved BI delte ut kundetilfredshetsprisen 2010 til Flytoget.

FORSKNINGEN

Fagfellevurdert artikkel i vitenskapelige tidsskrifter:

- Andreassen, Tor W.; Lanseng, Even J.. Service differentiation: A self-image congruency perspective on brand building in the labor market. *International Journal of Service Industry Management*; Volum 21.(2) s. 212-236.
- Andreassen, Tor W.; Olsen, Line Lervik; Calabretta, Giulia. Elektroniske offentlige tjenester : en studie av folks holdninger til og erfaringer med teknologi. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(6) s. 42-49.
- Auruskeviciene, Vilte; Pundziene, Asta; Skudiene, Vida; Gripsrud, Geir; Nes, Erik B.; Olsson, Ulf Henning. Change of Attitudes and Country Image after Hosting Major Sport Events. *Engineering Economics*; Volum 21.(1) s. 53-59.
- Biong, Harald; Krogstad, Lars Øystein; Stormyrbakken, Øyvind. Åpent samarbeid gir innovative bedrifter. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(1) s. 26-32.
- Biong, Harald; Nygaard, Arne; Silkoset, Ragnhild. The Influence of Retail Management's Use of Social Power on Corporate Ethical Values, Employee Commitment, and Performance. *Journal of Business Ethics*; Volum 97.(3) s. 341-363.
- Dahlstrøm, Robert; Nygaard, Arne. The 2009 Nobel Prize in Economics to Oliver E. Williamson: Recognition of the Influence of Transaction Cost Economics on Business Research. *Journal of Retailing*; Volum 86.(3) s. 209-210.
- Dahlstrøm, Robert; Silkoset, Ragnhild; Nilsen, Harald; Nygaard, Arne. Venner og kjente - hvordan hjelper de deg til bedre lønnsomhet i næringsklynger? *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 5.(13) s. 46-53.
- Dimitriu, Radu-Mihai; Samuelsen, Bendik M.; Warlop, Luk. The dark side of brand extension similarity. *Proceedings - EMAC (39th EMAC)*.
- Durisin, Boris; Calabretta, Giulia; Parmeggiani, Vanni. The Intellectual Structure of Product Innovation Research: A Bibliometric Study of the Journal of Product Innovation Management, 1984-2004. *The Journal of product innovation management*; Volum 27.(3) s. 437-451.
- Faraji-Rad, Ali; Dimitriu, Radu-Mihai. The Impact Of Negative Online Reviews: When Does Reviewer Similarity Make A Difference? *Proceedings - EMAC*; Volum 39.
- Fredriksen, Jan Ivar. Medarbeidernes kompetanse og motivasjon er detaljhandelens viktigste konkurransemiddel. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(5).
- Gisholt, Odd. Markedsføring av kjøpesentre i Norge. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(6) s. 73-79.
- Gripsrud, Geir; Nes, Erik B.; Olsson, Ulf Henning. Effects of Hosting a Mega-Sport Event on Country Image. *Event Management*; Volum 14. s. 193-204.

- Korhonen-Sande, Silja; Sande, Jon Bingen. Reward systems for multiknowledge individuals: improving non-marketing managers? use of customer information. Proceedings - EMAC; Volum 39.
- Nes, Erik B.. Bør leverandører bruke sin norske opprinnelse i markedsføringen? Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse; Volum 13.(1) s. 50-54.
- Nygaard, Arne; Dahlstrøm, Robert. Epilogue: Popperian Perspectives on Transaction Cost Economics and Future Directions of Empirical Research. Journal of Retailing; Volum 86.(3) s. 284-290.
- Olsen, Line Lervik; Singh, Sangeeta. Teknologi eller personlig service; hvordan påvirkes kundenes lojalitet. Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse; Volum 13.(1) s. 33-42.
- Olson, Erik. Does Sponsorship Work in the Same Way in Different Sponsorship Contexts? European Journal of Marketing; Volum 44.(1/2) s. 180-199.
- Olson, Erik; Thjømøe, Hans Mathias. How Bureaucrats and Bean Counters Strangled General Motors by Killing its Brands. Journal of Product & Brand Management; Volum 19.(2) s. 103-113.
- Pandelaere, Mario; Briers, Barbara; Dewitte, Siegfried; Warlop, Luk. Better think before agreeing twice. Mere agreement: a similarity-based persuasion mechanism. International Journal of Research in Marketing; Volum 27.(2) s. 133-141.
- Rindfleisch, Aric; Antia, Kersi; Bercovitz, Janet; Brown, James R.; Cannon, Joseph; Carson, Stephen J.; Ghosh, Mrinal; Helper, Susan; Robertson, Diana C.; Wathne, Kenneth. Transaction costs, opportunism, and governance: Contextual considerations and future research opportunities. Marketing letters; Volum 21.(3) s. 211-222.
- Samuelsen, Bendik Meling; Olsen, Lars Erling. Promising attributes and experiences :

attitudinal responses to functional versus experiential ad claims and the moderating role of involvement. Journal of Advertising; Volum 39.(2) s. 65-78.

- Sande, Jon Bingen; Ghosh, Mrinal. Dealing With Endogeneity In Inter-Organizational And Marketing Strategy Research: A Review. Proceedings - EMAC (39th EMAC).
- Silkoset, Ragnhild. Ti tips for prisstrategier i Krisetider. Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse; Volum 13.(1) s. 22-25.
- Solberg, Carl Arthur; Olsson, Ulf Henning. Management orientation and export performance: the case of Norwegian ICT companies. Baltic Journal of Management; Volum 5.(1) s. 28-50.
- Thjømøe, Hans Mathias. Sponsing - forretning eller lek med penger? Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse; Volum 13.(1) s. 63-66

Vitenskapelig monografi:

Kimasheva, Maria; Czertkova, Wiktorina. Employment Benefits: Private health insurance and charitable activities at a work place. VDM Verlag Dr. Müller Aktiengesellschaft & Co. KG.

FORSKNINGSENTRE:

- Senter for Varehandelsstudier (Leder: Arne Nygaard)
- Senter for Kundestrategier (Leder: Fred Selnes)

DOKTORGRAD

Svanhild E. Haugnes disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Consumers in Industrial Networks: a study of the Norwegian-Portuguese bacalhau network".

Radu-Mihai Dimitriu disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Extending where? How consumers' perception of the extension category affects brand extension evaluation".

Asle Fagerstrøm disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Implications of motivating operations for understanding the point-of-online-purchase".

INSTITUTTLEDER:

Førsteamanuensis
Catherine Børve
Arnesen

INSTITUTT- ADMINISTRASJON:

Administrasjons-
leder:
Ellen A. Jacobsen

FAGLIGE ANSATTE:

Professor:
Kjell Arnold Eliassen
Jørgen Randers
Nick Sitter

Førsteamanuensis:

Catherine Børve
Arnesen
Kåre Hagen
Egil Marstein

Forsker 1:

Anne Karin Lindahl

Forsker 3:

Bjørn Brunstad
Caroline Dale Ditlev-
Simonsen
Per Espen Stoknes

Høyskolelektor:

Geir Lahnstein

Professor II:

Gudmund Hernes

Førsteamanuensis II:

Ulf Sverdrup
(permisjon)

Vitenskapelige

assistenter:

Marit S Marino
Jon Thomas Strømme
Carlo Thomsen

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 13
Kvinneandel: 25 %
Antall professorer: 5

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 10,0
Eksterne forskningsbevilgninger: 4,1 mkr

Institutt for offentlige styringsformer

Instituttet forsker og tilbyr undervisning innen reformer og ledelse i offentlig sektor og forholdet mellom stat, marked og den 'tredje sektor'.

Målet er å utvikle og formidle ny kunnskap om hvordan politisk myndighetsutøvelse er under endring, og hvordan dette leder til nye handlingsbetingelser for alle som vil påvirke og tilpasse seg til beslutninger i det politiske systemet, nasjonalt som internasjonalt.

Det er en viktig ambisjon å raskt omdanne forskningsbaserte innsikter til undervisningsopplegg både på bachelornivå, masternivå og programmer for ledere i offentlig sektor.

Instituttets medarbeidere utfører forskning om reorganisering i offentlig sektor, velferdspolitikk, næringspolitikk, den europeiske integrasjonsprosessen, nye reguleringsregimer for telekommunikasjonssektoren, så vel som for ideelle organisasjoner.

Instituttets tilbud om en Master of Science i Politisk økonomi har igjen opplevd rekordsøkning. Programmet markerte sitt 5. opptak av studenter med et fagseminar om "Den nordiske modell og velferdsstaten".

Kåre Hagen er leder for det regjeringsoppnevnte utvalget for Innovasjon i omsorgssektoren. Utvalget skal vurdere nye løsninger og komme med forslag til utforming av framtidens sykehjem, boreformer og tjenestetilbud.

Professor Ulf Sverdrup har permisjon fra sin stilling ved instituttet da han fikk stillingen som sekretariatsleder for det regjeringsoppnevnte utvalget som skal utrede Norges avtaler med EU (www.europautredningen.no).

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Bale, Tim; Green-Pedersen, Christoffer; Krouwel, André; Luther, Kurt Richard; Sitter, Nick. If You Can't Beat Them, Join Them? Explaining Social Democratic

Responses to the Challenge from the Populist Radical Right in Western Europe. *Political Studies*; Volum 58.(3) s. 410-426.

- Ditlev-Simonsen, Caroline D. Bedrifiers støtte til frivillige organisasjoner (NGOer). *Praktisk økonomi og finans* (1) s. 90-98.
- Ditlev-Simonsen, Caroline D. From corporate social responsibility awareness to action? *Social Responsibility Journal*; Volum 6.(3) s. 452-468.
- Ditlev-Simonsen, Caroline D. Historical Account of Key Words in Non-Financial Report Titles. *Issues in Social & Environmental Accounting*; Volum 4.(2) s. 136-148.
- Helland, Leif. "... so that you never need to ask your question again". *Homo Oeconomicus*; Volum 27.(3) s. 350-54.
- Helland, Leif; Sørensen, Rune J.; Thorkildsen, Åge. Forsvaret 1986-2005. Hvorfor partiene favoriserer de overrepresenterte valgdistriktene. *Tidsskrift for samfunnsforskning* (4) s. 525-548.
- Kissane, B.; Sitter, Nick. National identity and constitutionalism in Europe: Introduction. *Nations and Nationalism*; Volum 16.(1) s. 1-5.
- Kissane, B.; Sitter, Nick. The marriage of state and nation in European constitutions. *Nations and Nationalism*; Volum 16.(1) s. 49-67.
- Monkerud, Lars C.; Sørensen, Rune J.. Smått og godt? Kommunestørrelse, ressurser og tilfredshet med det kommunale tjenestetilbudet. *Norsk Statsvitenskapelig Tidsskrift*; Volum 26.(4) s. 265-295.
- Randers, Jørgen; Gilding, Paul. The one degree war plan. *Journal of Global Responsibility*; Volum 1.(1) s. 170-188.
- Rattsø, Jørn; Sørensen, Rune Jørgen. Grey power and public budgets: Family altruism helps children, but not the elderly. *European Journal of Political Economy*; Volum 26.(2) s. 222-234.
- Sverdrup, Ulf; Gornitzka, Åse. Enlightened Decision Making? The Role of Scientists in EU Governance. *Politique Européenne* (32) s. 125-149.
- Sørensen, Rune J. Ustyrlige statsselskaper? En oversikt over faglitteratur. *Beta*; Volum 38.(1) s. 38-56.
- Welle-Strand, Anne; Kjøllesdal, Kristian; Sitter, Nick.

Assessing Microfinance: The Bosnia and Herzegovina Case. *Managing Global Transitions*; Volum 8.(2) s. 145-166.

Handelshøyskolen BI med avhandlingen "State Ownership and Corporate Governance – Empirical Evidence from Norway and Sweden"

Kapittel i vitenskapelig antologi:

- Sverdrup, Ulf. 15 years of EEA 1994-2009 - Some experiences and lessons. Bryn, Kåre; Einarsson, Gudmundur (eds). EFTA 1960-2010 - Elements of 50 years of European history. University of Iceland Press.

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- "Om bruk av styringsvirkemidler overfor heleide statlige selskaper og foretak med sektorpolitiske oppgaver" (Prosjektleder Rune Sørensen)
- Videreføring av prosjekt "Støtte til klimarapport og arbeidet rundt denne for 2010" (Prosjektleder: Jørgen Randers)

FORSKNINGSENTRE

- Senter for klimastrategier (Leder: Jørgen Randers)
- Senter for ledelse og organisering i helsesektoren (Leder: Egil Marstein)
- Centre for European and Asian Studies (Leder: Kjell A. Eliassen)

Caroline D. Ditlev-Simonsen er nestleder for Senter for bedriftens samfunnsansvar (tilknyttet Institutt for innovasjon og økonomisk organisering).

GAVEPROFESSORAT

Toyota-professoratet i klimastrategi (Jørgen Randers)

DOKTORGRAD

Stine Ludvigsen disputerte for doktorgraden ved

INSTITUTTLEDER: Professor Tore Bråthen

**INSTITUTT-
ADMINISTRASJON:**
Administrasjonsleder:
Anne-Christine
Thestrup
**Administrasjons-
konsulent:**
Ruth H Nesset

VITENSKAPELIG ANSATTE:

Professor:
Tore Bråthen
Ole Gjems-Onstad
John Christian Langli
Ingunn Myrteveit
Hanno Roberts
Flemming Ruud
Hans Robert
Schwencke

Førsteamanuensis:

Pål Berthling-Hansen
Bjørn Eriksen
Tor S Kildal
Erlend Kvaal
Janicke Rasmussen
Ole Skalpe
Inge Unneberg

Postdoktor

Tobias Swanstrøm

Førstelektor:

Cathrine Bjune
Sverre Dyrnes
Paul Henning
Fjeldheim
Bror Petter Gulden
Johnny Olesen (BI
Bergen)
Espen Skaldehaug
Tor Tangenes
Monica Viken

Høyskolektor:

Terje Berg (BI
Trondheim)
Emanuel Blattner
Ørnulf Daler
Ina Due-Tønnessen
Jone Engh

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 50
Kvinneandel: 22,5 %
Antall professorer: 7
Antall stipendiater: 1

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 7,6
Eksterne forskningsbevilgninger: 1,1 mkr

Ingvild Schøill Ericson
Thorunn Falkanger
Sanaz Ferdowsi
Ole Tellef Grundekjøn
Rune Hansen
Rolf Haug (BI
Kristiansand)
Dag Jørgen Hveem
Roy Kristensen
Sverre Faafeng
Langfeldt
Svein A Løken
Stine Winger Minde
Odd Misund
Willy Myhre (BI
Stavanger)
Kjell Smedsrud
Rolf Gunnar Strand
Anne Thorkildsen
Tor A Tollefsen
Kristian Trosdahl

Høyskoleforeleser:
Arild Kirkefjord

Doktorgradstudent:
Kari Birkeland

Professor II:
Mohammad J.
Abdolmohammadi
Christopher Nobes
Erik Stensrud
Bjørn Stordrange

Førsteamanuensis II:
Doyle, Aaron

Førstelektor II:
Trond Eklund

Høyskolelektor II:
Svein H. Gjønnes

Høyskolelærer II:
Tor Olav Nordtømme

Institutt for regnskap, revisjon og jus

Instituttet bidrar til forskningsbasert undervisning og kunnskapsutvikling innen økonomistyring, finansregnskap, revisjon, forretningsjuss, eiendomsmegling, skatt og shipping. Instituttet har hovedansvaret for all undervisning innen disse områdene ved BI.

Forskningsaktiviteten er konsentrert om næringslivs-relevant jus, revisjon, regnskapsregulering/praksis og økonomisk styring.

Tematisk er forskningen relatert til selskapsretts-utviklingen i Norge og i EU, børss- og verdipapirrett, finansrett, eiendomsmeglingsrett, arbeidsrett, immaterialrett, person-, bedrifts- og transaksjons-beskatning, merverdiavgift, allmennytige institusjoner, norsk og internasjonal regnskapsrett, intellektuell kapital og kunnskapsledelse, corporate governance og revisjon.

Instituttets medarbeidere har utgitt og bidratt i en rekke fagbøker og deltar aktivt i samfunnsdebatten; intervjuer i TV og radio, gjennom i intervjuer, kronikker og innlegg i de viktigste dagsavisene.

Professor John Christian Langli (og Ole-Kristian Hope) fikk publisert artikkelen 'Auditor independence in a low reputation and low litigation risk setting' i det anerkjente forskningstidsskriftet The Accounting Review. Tidsskriftet regnes som et av de tre internasjonale topptidsskriftene innen regnskap og revisjon. Professor Hanno Roberts var gjesteredaktør for spesialutgaven 'Interventionist Research' i forsknings-tidsskriftet Qualitative Research in Accounting and Management.

Høyskolelektor Anne Thorkildsen ble kåret til Årets foreleser ved BI Drammen. Hun fikk prisen for sin fremragende undervisning i bedriftsøkonomiske fag, men også for sin positive og alltid imøtekommende hjelpsomhet overfor studentene.

FORSKNINGEN

Fagfellevurdert artikkel i vitenskapelige tidsskrifter:

- Bråthen, Tore. Nye norske regler om gransking i aksjeselskaper og allmennaksjeselskaper. Nordisk Tidsskrift for Selskabsret (3/4).
- Hope, Ole-Kristian; Langli, John Christian. Auditor Independence in a Private Firm and Low Litigation Risk Setting. Accounting Review; Volum 85.(2) s. 573-605
- Kvaal, Erlend. Regnskapsregulering og myndighetsutøvelse. Praktisk økonomi og finans (1) s. 65-79.
- Kvaal, Erlend. The discount rate of IAS 36 - a comment. Accounting in Europe; Volum 7.(1) s. 87-95.
- Kvaal, Erlend; Nobes, Chris. International differences in IFRS policy choice: a research note. Accounting and Business Research; Volum 40.(2) s. 173-187.
- Tangenes, Tor. Måling av virksomhetens effektivitet: Om hvordan verdier av uteløst fra kompetanse bør måles. Praktisk økonomi og finans (2) s. 93-108.
- Westin, Olle; Roberts, Hanno. Interventionist research - the puberty years: an introduction to the special issue. Qualitative Research in Accounting & Management/Emerald; Volum 7.(1) s. 5-12

Kapitler i vitenskapelige antologier:

- Bråthen, Tore. Controlling changes in the composition and shareholders of SME's. I: Company Law and SMEs. Forlaget Thomson.
- Bråthen, Tore. Tilbakekall av løfter etter re integras-regelen - særlig med henblikk på kommersielle kontrakter. I: Selskap, kontrakt, konkurs og rettskilder: festskrift til Mads Henry Andenæs 70 år. Gyldendal Akademisk

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- SAMRISK II "Risk, Insurance, Security and Responsibility. (Prosjektleder: Johannes Brinkmann)
- Agency Costs and Auditing (Prosjektleder: John Christian Langli)

FORSKNINGSSENTER

Senter for risiko- og forsikringsforskning (Ledes av Johannes Brinkmann og Tore Bråthen).

NYANSETTELSE

- Førsteamanuensis Inge Unneberg
- Høyskolelektor Stine Winger Minde
- Høyskolelærer II Tor Olav Nordtømme
- Høyskolelektor Willy Myhre, BI Stavanger
- Tidligere førstelektor Janicke Rasmussen og doktorgradsstipendiat Inge Unneberg har fått opprykk til førsteamanuensis etter å ha avlagt og fått godkjent PhD-graden.

DOKTORGRAD

Janicke L. Rasmussen disputerte for doktorgraden ved Cass Business School i London med avhandlingen "Corporate Governance in Norway; the development of a board evaluation model with special emphasis on large listed companies".

INSTITUTTLEDER:

Professor Erling Steigum

INSTITUTT-

ADMINISTRASJON: Administrasjonsleder:

Siv Bjørcke
Rådgiver:
David Kreiberg

FAGLIG ANSATTE:

Professor:

Hilde C. Bjørnland
Dag Morten Dalen
(prorektor)
Leif Helland
Arne Jon Isachsen
Kai Leitemo
Espen R. Moen
Ulf H. Olsson
(viserektor)
Christian Riis
Erling Steigum
Rune J. Sørensen

Førsteamanuensis:

Eivind Eriksen
Njål Foldnes (BI
Stavanger)
Benny Geys
Erik Grønn
Jørn Inge Halvorsen
Per Botolf Maurseth
Erling Røed-Larsen
Dag Einar Sommervoll
Genaro Sucarrat
Fan Yang Wallentin
Bjarne E. Ytterhus

Forsker 2:

Lars C. Monkerud

Postdoktor:

Jørgen Juel Andersen
Tom-Reiel Heggedal
Edgar Preugschat

Førstelektor:

Robert G. Hansen
Olav Lilleberg (BI
Trondheim)
Terje Synnestvedt

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 35
Kvinneandel: 6 %
Antall professorer: 10
Antall stipendiater: 3

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 13,1
Eksterne forskningsbevilgninger: 8,5 mkr

Høyskolelektor:

Per Gunnar Hanssen
Pål Lauritzen
Hans-Martin Straume
(BI Bergen)

Doktorgrads- studenter:

Drago Bergholt
Leif Anders Thorsrud
Øyvind Nilsen Aas

Professor II:

Knut Arne Hagtvet
Karl Gustav Jøreskog

Førsteamanuensis II:

Bjørn Hansen

Høyskolelærer:

Per Nikolaisen

Høyskolelektor II:

Robert Helland-Olsen
(BI Kristiansand)

Institutt for samfunnsøkonomi

Instituttets mål er å levere fremragende forskning og undervisning i samfunnsøkonomi, matematikk og statistikk. Det omfatter blant annet å styrke forskningsutdanningen i samfunnsøkonomi og levere forskningsbidrag i de fremste internasjonale vitenskapelige tidsskriftene.

Samfunnsøkonomiske temaer som står sentralt i instituttets forskning og undervisning, er arbeidsmarkedsøkonomi, internasjonal økonomi, næringsøkonomi og konkurransepolitikk konjunkturer og pengepolitikk, finanspolitikk, innovasjoner og økonomisk vekst, politisk økonomi og anvendt økonometri.

Instituttets medarbeidere publiserer sin forskning i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrifter og flere er medlem av vitenskapelige redaksjonsråd. Medarbeidere utfører jevnlig utredningsoppdrag for foretak og organisasjoner i offentlig og privat sektor og bidrar til debatt om økonomisk politikk.

Professorene Christian Riis og Espen R. Moen publiserte artikkelen "Policy Reversal" i det svært høyt rangerte tidsskriftet *American Economic Review*.

Professor Kai Leitemo er tildelt Handelshøyskolen BIs pris for fremragende forskning.

FORSKNINGEN

Fagfellevurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Eriksen, Eivind; Gustavsen, Trond Stølen. Equivariant Lie-Rinehart cohomology. *Proceedings of the Estonian Academy of Sciences: Physics, Mathematics*; Volum 59.(4) s. 294-300.
- Auruskeviciene, Vilte; Pundziene, Asta; Skudiene, Vida; Gripsrud, Geir; Nes, Erik B.; Olsson, Ulf Henning. Change of Attitudes and Country Image after Hosting Major Sport Events. *Engineering Economics*; Volum 21.(1) s. 53-59
- Bauwens, Luc; Sucarrat, Genaro. General-to-specific modelling of exchange rate volatility: A forecast evaluation. *International Journal of Forecasting*; Volum 26.(4) s. 885-907.

- Bjørnland, Hilde C; Jacobsen, Dag Henning. The role of house prices in the monetary policy transmission mechanism in small open economies. *Journal of Financial Stability*; Volum 6.(4) s. 218-229.
- Garibaldi, Pietro; Moen, Espen R.. Job-to-Job Movements in a Simple Search Model. *The American Economic Review*; Volum 100.(2) s. 343-347.
- Greaker, Mads; Heggedal, Tom-Reiel. Lock-in and the transition to hydrogen cars: should governments intervene?. The B.E. *Journals in Economic Analysis & Policy*; Volum 10.(1).
- Gripsrud, Geir; Nes, Erik B.; Olsson, Ulf Henning. Effects of Hosting a Mega-Sport Event on Country Image. *Event Management*; Volum 14. s. 193-204.
- Helland, Leif; Hovi, Jon. Non-instrumental behavior in an environmental public goods game. *Homo Oeconomicus*; Volum 27.(3) s. 241-262.
- Isachsen, Arne Jon. Finanskrisen - konsekvenser for USA. *Samfunnsøkonomen* (4) s. 24-36.
- Isachsen, Arne Jon. Kina - før, under og etter finanskrisen. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(3) s. 43-52.
- Menzio, Guido; Moen, Espen R.. Worker Replacement. *Journal of Monetary Economics*; Volum 57.(6) s. 623-636.
- Moen, Espen R.; Riis, Christian. Policy Reversal. *The American Economic Review* 2010; Volum 100.(3) s. 1261-1268.
- Riis, Christian. Efficient Contests. *Journal of Economics and Management Strategy*; Volum 19.(3) s. 643-665.
- Solberg, Carl Arthur; Olsson, Ulf Henning. Management orientation and export performance: the case of Norwegian ICT companies. *Baltic Journal of Management*; Volum 5.(1) s. 28-50.
- Wallentin, Fan Yang; Jøreskog, Karl Gustaf; Luo, Hao. Confirmatory Factor Analysis of Ordinal Variables With Misspecified Models. *Structural Equation Modeling*; Volum 17.(3) s. 392-423

Kapittel i vitenskapelig antologi:

- Geys, Benny; Konrad, Kai A. Federalism and optimal allocation across levels. I: Handbook on Multi-Level Governance. Edward Elgar Publishing.

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- Biologiske legemidler i europeiske sykehus (Prosjektleder: Dag Morten Dalen)
- Borgerlønn II (Prosjektleder: Espen R. Moen)
- Taxation of capital gains in the housing market (Prosjektleder: Erling Røed Larsen)

FORSKNINGSENTRE

- Centre for Applied Macroeconomic Research (CAMAR) (Leder: Hilde C. Bjørnland)
- Centre for Applied Statistics (CAS) (Leder: Ulf Henning Olsson)
- Centre for Monetary Economics (CME) (Leder: Arne Jon Isachsen).
- Centre for Research in Economics and Management (CREAM) (Leder: Espen R. Moen).

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Eivind Eriksen

Førsteamanuensis Benny Geys

Førsteamanuensis Erling Røed Larsen

Førsteamanuensis Dag Einar Sommervoll

Doktorgradsstipendiat Drago Bergholt

Doktorgradsstipendiat Leif Anders Thorsrud

Doktorgradsstipendiat Øyvind Nilsen Aas

INSTITUTTLEDER:

Professor Fred
Wenstøp

INSTITUTT- ADMINISTRASJON: Administrasjons- leder:

Randi M. Johansen
Administrasjons-
konsulent:
Kai Rune Mathisen

FAGLIG ANSATTE:

Professor:
Rolv Petter Amdam
Gabriel R. G. Benito
Johannes Brinkmann
Øystein D. Fjeldstad
Lars Huemer
Heidi von Weltzien
Høivik
Marianne Jahre
Mark P. Kriger
Randi Lunnan
Bente R. Løwendahl
Kurt Gøran Persson
Øivind Revang
Torger Reve
Fred Wenstøp

Førsteamanuensis:

Kristian Alm
Espen Andersen
Lena Bygballe
Debbie Harrison
Ragnhild Kvålshaugen
Atle Nordli
Amir Sasson
Anita Ellen Tobiassen
(BI Bergen)
Sverre Tomassen
Erik Wilberg (BI
Drammen)

Høyskolelektor:

Eirill Bø

Doktorgrads- studenter:

Karl Joachim Breuning
Sigrun G. Gabrielsen
Vedrana Jez
Lu Liu
Ren Lu
Ieva Martinkenaite-
Pujanauskienė
Kaustubh Anil
Navangul
Lene Pettersen
T. Binh Phan
Anna Sundberg Swärd
Ove Wahl
Xiaobei Wang
Zhenyu Yang
Yuriy Zhovtobryukh
Erik Aadland

Professor II:

Per Olaf Brett
Stein Erik Grønland
Peter Lorange
Reiar Ness
Jan Tore Pedersen
Bengt Ramberg
Erik Stensrud

Førsteamanuensis II:

Fahad Awaleh
Carl Brønn

Høyskolelektor II:

Helge Skaar (BI
Bergen)

Institutt for strategi og logistikk

Instituttets mål er å utvikle og formidle kompetanse innen fagområdene strategi, logistikk og forretnings-etikk i samarbeid med internasjonale og nasjonale forskningsmiljøer, næringsliv og offentlig forvaltning. Dette skjer i form av forskningssamarbeid med fagfeller, deltagelse i forskningsprosjekter, i dialog med studenter og representanter for næringsliv og forvaltning. Viten-skaplige artikler, doktoravhandlinger, kursvirksomhet, bøker og deltagelse i offentlig debatt er viktige resultater av virksomheten. Det legges vekt på at virksomheten er internasjonal.

I strategi fokuseres det på strategiske beslutninger og perspektiver ved ledelse, teknologi og organisasjon, både nasjonalt og globalt. Professor Lars Huemer er leder for faggruppen i strategi. Professor Randi Lunnan er utnevnt til Associate dean for doktorgrads-programmet i strategisk ledelse.

Logistikk dreier seg om leverings- og forsyningskjeder samt organisatoriske nettverk i ulike bransjer, nasjonalt så vel som internasjonalt. Det fokuseres på hvordan logistikkressurser kan bidra til å oppnå bedre konkurranse-kraft. Professor Marianne Jahre er leder for faggruppen i logistikk.

Instituttet tar også et sentralt ansvar for forskning og undervisning i forretningsetikk. Professor Heidi von Weltzien Høivik er leder for faggruppen i etikk.

Instituttet tilbyr kurs på alle nivåer: i bachelor-, master- og doktorgradsprogrammene, så vel som bedriftsintern opplæring.

Førsteamanuensis Sverre Tomassen og professor Gabriel R. G. Benito er tildelt prisen for beste artikkel i det internasjonale vitenskapelige tidsskriftet *International Business Review* i 2009.

Professor Heidi von Weltzien Høiviks paper "Small-business Owners' Perceptions of CSR Concepts: A European cross-cultural comparative analysis" har fått utmerkelsen "one of the best accepted papers" på 2010

Academy of Management-konferansen i Montreal, Canada.

Professor Randi Lunnan har i 2010 fått foreleserprisen "Best Faculty" for MBA9 og MBA10 i Fudan. Hun har også fått utmerkelsen "Outstanding Reviewer" på Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010 for sin "very impressive and significant contribution made as a Reviewer to *Baltic Journal of Management* throughout 2009". Hennes paper "Is standardization perceived as fair across cultures" sammen med Laura Traavik, ble valgt til ett av de beste paperne i 2010. Randi Lunnan har også fått Fulbrightstipend for perioden 2010-2011.

FORSKNINGEN

Fagfelle-vurderte artikler i vitenskapelige tidsskrifter:

- Jahre, Marianne. Field Logistics and Logistics in the Field - Undertaking a mission or performing research in humanitarian logistics. *Supply Chain Forum: an International Journal*; Volum 11.(3).
- Amdam, Rolv Petter; Kvålshaugen, Ragnhild. Utdanning av norske næringslivstopper kontinuitet eller brudd?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*; Volum 13.(3) s. 37-42.
- Argandoña, Antonio; Høivik, Heidi von Weltzien. Corporate Social Responsibility: One Size Does Not Fit All. Collecting Evidence from Europe. *Journal of Business Ethics*; Volum 89. s. 221-234.
- Bankvall, Lars; Bygballe, Lena; Dubois, Anna; Jahre, Marianne. Interdependence in supply chains and projects in construction. *Supply chain management*; Volum 15.(5) s. 385-393.
- Bygballe, Lena; Jahre, Marianne; Swärd, Anna Sundberg. Partnering relationships in construction: A literature review. *Journal of Purchasing and Supply Management*; Volum 16.(4) s. 239-253.
- Bø, Eirill; Hammervoll, Trond. Cost-based pricing of transportation services in a wholesaler-carrier relationship: an MS Excel spreadsheet decision tool. *International Journal of Logistics*; Volum 13.(3) s. 197-210.
- Felzensztein, Christian; Huemer, Lars; Gimmon, Eli.

INSTITUTTFAKTA 2010

Faglig ansatte (total): 47
Kvinneandel: 31,9 %
Antall professorer: 14
Antall stipendiater: 15

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 18,1
Eksterne forskningsbevilgninger: 16,6 mkr

The effects of co-location on marketing externalities in the salmon-farming industry. *The Journal of business & industrial marketing*; Volum 25.(1) s. 73-82.

- Fjeldstad, Øystein; Sasson, Amir. Membership Matters: On the Value of Being Embedded in Customer Networks. *Journal of Management Studies*; Volum 47.(6) s. 944-966.
- Hammervoll, Trond; Bø, Eirill. Shipper-carrier integration: overcoming the transparency problem through trust and collaboration. *European Journal of Marketing*; Volum 44.(7/8) s. 1121-1139.
- Harrison, Debbie; Holmen, Elsebeth; Pedersen, Ann-Charlott. How companies strategise deliberately in networks using strategic initiatives. *Industrial Marketing Management*; Volum 39.(6) s. 947-955.
- Harrison, Debbie; Kjellberg, Hans. Segmenting a market in the making: Industrial market segmentation as construction. *Industrial Marketing Management* 2010; Volum 39.(5) s. 784-792.
- Hashai, Niron; Asmussen, Christian G.; Benito, Gabriel R.G.; Petersen, Bent. Technological Knowledge Intensity and Entry Mode Diversity. *Management International Review*; Volum 50.(6) s. 659-681
- Huemer, Lars. Corporate Social Responsibility and Multinational Corporation Identity: Norwegian Strategies in the Chilean Aquaculture Industry. *Journal of Business Ethics*; Volum 91.(suppl. 2) s. 265-277.
- Jahre, Marianne; Jensen, Leif-Magnus. Coordination in humanitarian logistics through clusters. *International Journal of Physical Distribution & Logistics Management*; Volum 40.(8/9) s. 657-674.
- Lorange, Peter; Fjeldstad, Øystein D.. Redesigning organizations for the 21st century: Lessons from the global shipping industry. *Organizational Dynamics*; Volum 39.(2) s. 184-193.
- Majewski, Brian; Navangul, Kaustubh Anil; Heigh, I.. A Peek into the Future of Humanitarian Logistics: Forewarned is Forearmed. *Supply Chain Forum: an*

International Journal; Volum 11.(3) s. 4-19.

- Miles, Raymond E.; Snow, Charles C.; Fjeldstad, Øystein D.; Miles, Grant; Lettl, Christopher. Designing organizations to meet 21st-century opportunities and challenges. *Organizational Dynamics*; Volum 39.(2) s. 93-103.
- Petersen, Bent; Welch, Lawrence S; Benito, Gabriel R.G. Managing the Internalisation Process. *Management International Review*; Volum 50.(2) s. 137-154.
- Reve, Torger; John, George. Transaction Cost Analysis in Marketing: Looking Back, Moving Forward. *Journal of Retailing*; Volum 86.(3) s. 248-256.
- Wenstøp, Fred. Operations research and ethics: development trends 1966-2009. *International Transactions in Operational Research*; Volum 17.(4) s. 413-426.

Kapitler i vitenskapelig antologi:

- Alm, Kristian. The Norwegian Pension Fund: an ethical 'gold standard' for international climatic investments?. I: Innovative regulatory approaches coping with Scandinavian and European Union policies. Nova Science Publishers, Inc.
- Benito, Gabriel; Tomassen, Sverre. Governance Costs in Headquarters-Subsidiary Relationships. I: Managing the Contemporary Multinational: The Role of Headquarters. Edward Elgar Publishing.
- Løwendahl, Bente R.; Nordhaug, Odd. Olympiske kompetanser som språk. I: Retorikk, idrett og samfunn. Forlag1.
- Nordhaug, Odd; Løwendahl, Bente R. Kommunikasjon og mestring: et olympisk case. I: Retorikk, idrett og samfunn. Forlag1.
- Sasson, Amir; Minoja, Mario. Banking on Ambidexterity: A Longitudinal Study of Ambidexterity, Volatility, and Performance. I: Handbook of Strategy Process Research. Edward Elgar Publishing.

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- Contribute, om internasjonal katastrofelogistikk (Prosjektleder: Marianne Jahre)

FORSKNINGSSENTRE

- Senter for byggnæringen (Leder: Lena Bygballe).
- Senter for tele- og nettverksvirksomhet ((Leder: Øystein Fjeldstad)
- Senter for teknologistrategi (Leder: Espen Andersen)
- Senter for etikk og ledelse (Leder: Heidi von Weltzien Høivik)
- Senter for maritim forskning (BI Centre for Maritime Competitiveness). (Leder: Torger Reve)
- Senter for internasjonal strategi (Leder: Gabriel R.G. Benito)

GAVEPROFESSORATER

- Telenor-professoratet i internasjonal strategi og ledelse (Øystein Fjeldstad)
- Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse professorat i strategi og industriell konkurranseevne (Torger Reve)

NYANSETTELSE

Stipendiat Vedrana Jaz
Stipendiat Lene Pettersen
Stipendiat Ove Wahl

NY PROFESSOR

Marianne Jahre ble utnevnt til professor i logistikk og Supply Chain Management.

DOKTORGRADER

Carl Johan Hatteland disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Ports as Actors in Industrial Networks".

FAGLIG PUBLISERING 2002 - 2010

	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002
Tidsskriftsartikler, kapitler i bøker, med mer									
Artikler i vitenskapelige tidsskrift m/refereeordning	180	135	135	126	116	82	80	92	85
Vitenskapelige artikler uten refereeordning (1)						28	21	20	21
Artikler i fag-/bransjetidsskrift	39	51	79	34	25	8	13	4	5
Kapitler i vitenskapelige antologier (2)	28	35	47	60	33				
Kapitler i fagbøker/lærebøker/leksikon (3)	12	7	25	8	3	31	46	46	54
Bøker utgitt på forlag									
Monografier (4)	7	15	6	8	10				
Fagbøker, lærebøker (5)	18	11	15	15	5	42	34	40	31
Avsluttede arbeid utgitt av Handelshøyskolen BI									
Forskningsrapporter	4	5	6	6	3	11	5	14	20
Discussion Papers	1	0	1	1	0	3	3	3	8
Rapporter/working papers utgitt ved BIs sentre	25	7	12	12	13	15	12	5	12
Series of Dissertations	8	8	7	6	10	6	10	2	6
Konferansebidrag									
Ant. faglig ansatte som har presentert papers ved vit. konferanser	233	153	188	213	178	203	190		

1: Utgår fom 2006

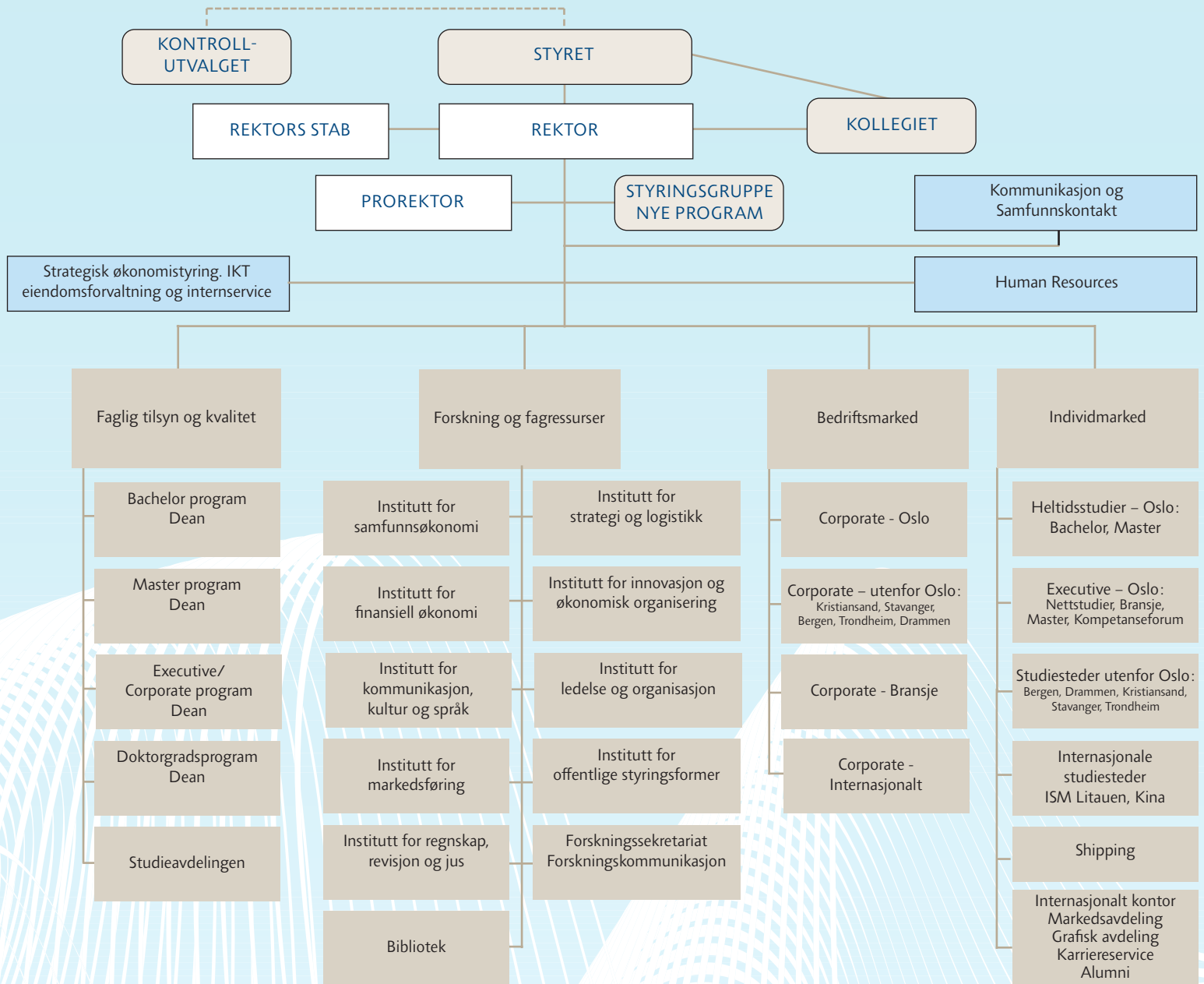
2: Ny rubrikk i 2006. Kun 1. utgaver er tatt med.

3: Kapitler i vitenskapelige antologier er inkludert i denne rubrikken 2002-05. Kun 1. utgaver er tatt med fra 2006.

4: Ny rubrikk 2006. Kun 1. utgaver er tatt med.

5: Monografier er inkludert i denne rubrikken 2002-05. Kun 1. utgaver er tatt med fom 2006.

ORGANISASJONSKART



ORGANISASJONSBSKRIVELSE

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer, hvorav fire av medlemmene er eksterne, oppnevnt av Styret selv. For øvrig har Styret to representanter valgt av og blant BIs vitenskaplige ansatte, en representant for administrativt ansatte og en studentrepresentant. Rektor er Styrets sekretær. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor og prorektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker.

KONTROLLUTVALGET

Dette organet gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor, og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KOLLEGIET

Dette er BIs øverste faglige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i BIs utdanningstilbud, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskaplige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelses myndighet. Kollegiet består p.t. av 14 medlemmer, hvorav rektor, prorektor, viserektor, fire faglige medarbeidere, tre administrative, to deaner, og to studenter. Kollegiet ledes av rektor.

REKTOR

Handelshøyskolen BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor og prorektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

PROREKTOR

Prorektor er rektors stedfortreder og er leder av enhet for faglig tilsyn og kvalitet.

BAMU

Bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) BAMU er BIs bedrifts- og

arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at BIs verne- og miljøarbeid og HMS tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

Enheter og divisjoner

Faglig tilsyn og kvalitet er ansvarlig for faglig kvalitet i BIs studieportefølje og for den faglige kvalitetssikringen av studier og programmer. Dette omfatter interne godkjenningprosesser, samt løpende oppdatering av studienes faglige innhold og pedagogiske opplegg. Enheten ledes av prorektor.

Forskning og fagressurser har det overordnede faglige, økonomiske og administrative ansvar for faglig personale og forsknings tjenester, samt bibliotekstjenester. Stillingen skal innehas av en vitenskapelig ansatt som normalt vil ha tittelen viserektor. Viserektor har ansvar for å utarbeide og ivareta overordnede rammer for rekruttering, disponering og utvikling av de menneskelige ressurser innen sitt ansvarsområde.

Divisjon for individmarked står for gjennomføring, markedsforankring og administrasjon av kurs og program rettet mot individuell førstegangsutdanning og etter- og videreutdanning (executiveutdanning). Divisjonen er tillagt et spesielt ansvar for BIs internasjonale studieprogrammer og aktiviteter.

Divisjon for bedriftsmarked har ansvar for å markedsføre og gjennomføre undervisning og utviklingsprogram som er skreddersydd for offentlig og privat sektor.

Strategisk økonomistyring og IKT har ansvar for utvikling og anvendelse av strategisk styringsinformasjon IKT, for regnskap og budsjettering, samt eiendomsdrift og internservice.

Kommunikasjon og samfunnskontakt har ansvar for å bygge relasjoner med medier, myndigheter og andre viktige samfunnsaktører, samt koordinere intern og ekstern kommunikasjon, og rådggi BIs ledere i kommunikasjonsprosjekter.

Human Resources ivaretar oppgaver knyttet til forvaltning av

personalressursene, HMS, kompetanse- og lederutvikling, organisasjonsutvikling og forhandlinger.

RÅDGIVENDE ORGANER

Læringsmiljøutvalget (LMU) ved Handelshøy skolen BI i Oslo skal være rådgivende organ for stiftelsens styre i spørsmål som gjelder høyskolens læringsmiljø i henhold til universitets- og høgskolelovens § 4-3. Læringsmiljø forstås som aktiviteter tilknyttet arbeidsarenaer hvor det skjer studierelatert arbeid i regi av Handelshøyskolen BI i Oslo.

Styringsgruppen for nye program er et rådgivende organ for rektor i beslutninger om opprettelse og nedleggelse av nye studieprogram. Styringsgruppen skal gi sine råd med utgangspunkt i vurderinger av programmenes strategiske, økonomiske, administrative og faglige betydning for Handelshøyskolen BI, og i hovedsak behandle program av et visst omfang og en viss varighet.

Deltakere i BIs Styret

Terje Venold	Styremedlem (leder)	01.08.09 – 31.07.12
Arild Underdal	Styremedlem (nestleder)	01.08.09 – 31.07.12
Anne K Kvam	Styremedlem	01.08.08 – 31.07.11
Live Haukvik Aker	Styremedlem	01.08.10 – 31.07.13
Geir Gripsrud	Vitensk. ansattes representant	01.08.09 – 31.07.11
Ragnhild Kvålshaugen	Vitensk. ansattes representant	01.08.10 – 31.07.12
Truls Brænden	Adm. ansattes representant	01.08.09 – 31.07.11
Amund Bergan	Observatør adm. ansatte	01.08.10 – 31.07.12
Magnus Nøkleby	Studentrepresentant SBIO	01.01.10 - 31.07.10
	Studentobservatør SBIO	01.08.10 – 31.12.10
Emil E Eriksen	Studentobservatør BIS	01.01.10 – 31.07.10
	Studentrepresentant BIS	01.08.10 – 31.12.10
Ingunn Myrtveit	(1. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.09 – 31.07.11
Espen Andersen	(2. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.10 – 31.07.12
Sissel Berg	(1. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.09 – 31.07.11
Nils Øby	(2. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.09 – 31.07.11

I tillegg stiller rektor Tom Colbjørnsen, prorektor Dag Morten Dalen, direktør strategisk økonomistyring Marius Eriksen og kommunikasjonsdirektør Janne Log i styret.

Deltakere i BIs Kollegiet 2010

Tom Colbjørnsen	Rektor	fast medlem
Dag Morten Dalen	Prorektor	fast medlem
Ulf Henning Olssen	Viserektor	fast medlem
Jon Erik Svendsen	Dean bachelor	fast medlem
Geir Gripsrud	Dean master	fast medlem
Rolv Petter Amdam	Dean executive	fast medlem
Gabriel R. G. Benito	Dean doktorgrad	fast medlem
Eirill Bø	Vitenskapelig representant	01.08.2009 – 31.07.2011
Astrid Richardsen	Vitenskapelig representant	01.08.2010 – 31.07.2012
Sverre Thommasen	Vitenskapelig representant	01.08.2010 – 31.07.2012
Cathrine Bjune	Vitenskapelig representant	01.08.2010 – 31.07.2012
Dag Michalsen	Representant for instituttlederne	01.08.2010 – 31.07.2012
Kristian O. Haanes	Representant for høyskoledirektørene	01.08.2009 – 31.07.2011
Morten Olav Myhre	Administrativ representant	01.08.2010 -31.07.2012
Marte Lona	Studentrepresentant SBIO	01.01.2010 – 31.12.2011
Linn Therese Herheim	Studentrepresentant BIS (observatør)	01.07.2010 – 31.06.2011

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i kollegiet.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget består av tre eksterne medlemmer:

- Harald Dørum (leder), Stiftelsen Norsk Rikstoto
- Ottar Henriksen, SINTEF Raufoss Manufacturing AS
- Anne Helsingeng, Deloitte Advokatfirma AS

Fra BI møter rektor og direktør for strategisk økonomistyring

Adresseliste

Handelshøyskolen BI Oslo

Nydalsveien 37
0484 Oslo
Telefon 46 41 00 00
Telefaks 21 04 80 00
www.bi.no
BIs studiesteder utenfor Oslo

BI Nettstudier

Nydalsveien 37
0442 Oslo
Telefon 46 41 00 20
Telefaks 21 04 80 00
e-post: nettstudier@bi.no
www.bi.no/nettstudier

BIs studiesteder utenfor Oslo

BI Bergen

Lars Hilles gate 15
5008 Bergen
Telefon 55 54 67 60
Telefaks 55 54 67 80
e-post: bi-bergen@bi.no
www.bi.no/bergen

BI Kristiansand

Kjøita 21
Postboks 296
4663 Kristiansand
Telefon 98 25 17 80
Telefaks 38 12 33 55
e-post: bi-kristiansand@bi.no
www.bi.no/kristiansand

BI Drammen

Grønland 58
Postboks 833
3007 Drammen
Telefon 98 25 16 20
Telefaks 32 89 41 27
e-post: bi-drammen@bi.no
www.bi.no/drammen

BI Stavanger

Hesbygata 5
Postboks 1505, Kjelvene
4093 Stavanger
Telefon 98 25 17 00
Telefaks 51 84 67 10
e-post: bi-stavanger@bi.no
www.bi.no/stavanger

BI Trondheim

Havnegata 9
Postboks 1254 Pirsenteret
7462 Trondheim
Telefon 98 25 17 50
Telefaks 73 51 46 10
e-post: bi-trondheim@bi.no
www.bi.no/trondheim

Utgitt av Handelshøyskolen BI
Ansvarlig redaktør: Tove Åstasund Iversen, Kommunikasjonsavdelingen BI, tove.a.iversen@bi.no
Design og layout: Kirsti V. Nodeland, BIs grafiske avdeling
Redaksjonen avsluttet: April 2011

Handelshøyskolen BI
Nydalsveien 37
Postadresse 0442 Oslo
Telefon: 46 41 00 00
Telefax: 21 04 80 00
E-post: info@bi.no
Internett: www.bi.no

BI HANDELSHØYSKOLEN

