

ninger i strid med aksjeloven, ifølge styremedlem og styreekspert:

Sjef faller i unåde



I HARDT VÆR: I går meldte Tomas Brunegård at han ikke stiller til gjenvalg som styreleder i Mentor Medier. Nå er spørsmålet om Per Magne Tveiten vil bli sittende som konsernsjef.

FOTO: TERJE PEDERSEN, NTB SCANPIX

om en skriftlig redegjørelse som de bare fikk muntlig.

Kristin Aase, nestleder i konsernstyret, sa at styret ba om å komme i direkte dialog med Åshild Mathisen, men at de først fikk det i januar 2018.

– Styret var informert

Per Magne Tveiten kjenner seg ikke igjen i Jens Barlands beskrivelse om at styret ikke var godt nok informert til å ta

beslutninger i begynnelsen av 2017, selv om de ikke visste om konflikten i konsernet.

«Det er ikke en riktig beskrivelse. Styret var godt informert om bakgrunnen for begge vedtak», skriver konsernsjefen i en e-post.

Tveiten skriver at samarbeidsutfordringene i konsernledergruppa eskalerte «fram mot våren 2017».

«Jeg holdt daværende

styreleder, Håkon Jahr, informert om situasjonen. Jeg opplevde at han tok saken på alvor, og at jeg hadde støtte til å jobbe videre for å finne gode løsninger på samarbeidsutfordringene», skriver han.

Jahr gikk ut av styret i mai 2017. Tveiten bekrefter at han orienterte et samlet konsernstyre om situasjonen først på et styremøte 31. august.

Han forteller at han infor-

merte styrets nyvalgte leder, Tomas Brunegård, i begynnelsen av august, og at han orienterte styrets leder og nestleder seinere samme måned.

«Siden tidlig på høsten har konsernstyret vært tett involvert i denne saken», skriver han.

I dag kommer valgkomiteens innstilling til nytt styre i Mentor Medier.

kultur@klassekampen.no

Forstår kritikken

– Her er ikke viktig informasjon for selskapet blitt formidlet mellom konsernsjefen og styrelederen, slik den burde ha blitt i en åpen og tett dialog, sier styreekspert Frode Solberg ved Handelshøyskolen BI.

Solberg, som er faglig leder for BIs kompetanseprogram i styrearbeid, forstår at Jens Barland og de to andre i Mentor Mediers konsernstyre er kritiske til konsernsjefens håndtering. På mandagens ekstraordinære

general-forsamling fortalte konsernsjef Per Magne Tveiten at konflikten

eskalerte våren 2017. Styreleder og styret ble først informert om samarbeidsproblemene 31. august 2017.

– Dette er alvorlig, fordi alle saker av stor betydning skal styrebehandles. Der som det er misnøye i konsernledelsen med lederen for et av datterselskapene, kan det jo føre til at hele virksomheten blir lammet og påført skade, sier Frode Solberg.

Han påpeker at loven stiller krav til styreleder så vel som daglig leder om gjensidig informasjonsplikt. Det vil si at begge har ansvar for å holde hverandre orientert og sammen forberede saker som skal behandles i styret.

– Det er heller ikke tilstrekkelig å orientere styret om en så alvorlig sak som en muntlig orienteringssak. I så fall har ethvert styremedlem ifølge aksjeloven rett til å kreve å få saken bedre forberedt og lagt fram for realitetsbehandling, sier Solberg.



Frode Solberg

Medier informeres om at det er konflikt i konsernledelsen.

■ **Oktober:** Konsernstyret får et varsel om at Per Magne Tveiten skal ha trakassert Åshild Mathisen. Konsernstyreleder Tomas Brunegård videregir det til Tveiten.

■ **6. november:** Konsernstyret får utfyllende informa-

sjon om konflikten i konsernledelsen.

■ **30. november:** Sju ledere i konsernet sender et brev til styret om samarbeidsproblemer med Åshild Mathisen.

■ **Januar 2018:** Mentor Medier engasjerer organisasjonsrådgivere fra AFF.

■ **14. mars:** Møte mellom AFF,



Klassekampen 23. mars

Åshild Mathisen og Per Magne Tveiten.

■ **15. mars:** Mathisen opplyser på et allmøte i Vårt Land at hun ikke har tillit fra Tveiten.

■ **16. mars:** Fem eiere i Mentor Medier ber om ekstraordinær generalforsamling.

■ **22. mars:** Per Magne Tveiten orienterer Mentor Medier-styret om at Vårt Land-styret vil si opp Åshild Mathisen som publisher.

■ **23. mars:** Åshild Mathisen blir sagt opp.



Klassekampen 24. mars